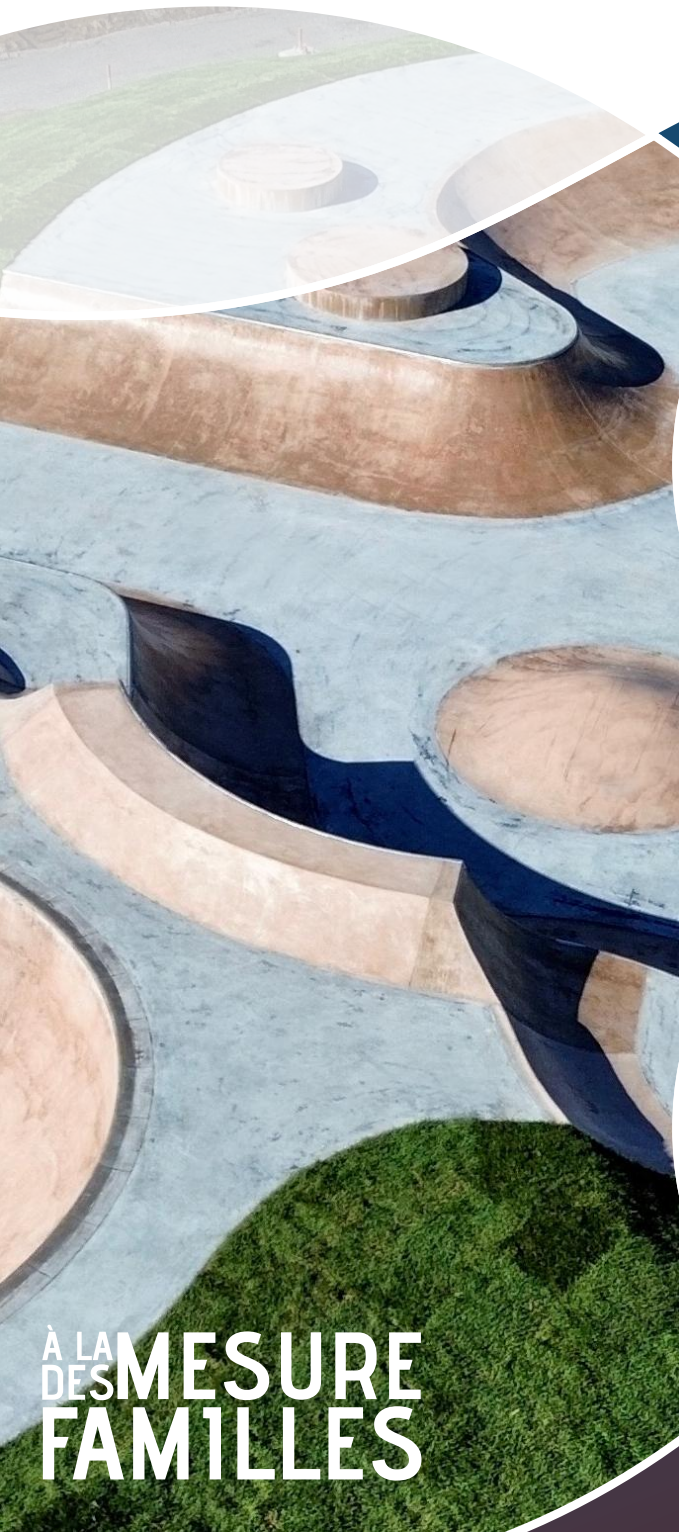
BILAN ANNUEL 2023

VILLE DE NOTRE-DAME-DES PRAIRIES









À LA DES MESURE FAMILLES

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA MAIRESSE 3
CONSEIL MUNICIPAL 4
DIRECTION GÉNÉRALE 5
NDP EN BREF 7
COMMUNICATIONS 8
FINANCES ET TRÉSORERIE 10
GREFFE 12
LOISIRS 14
CULTURE 16
SERVICES TECHNIQUES 18
TRAVAUX PUBLICS 20
URBANISME ET ENVIRONNEMENT 22
RESSOURCES HUMAINES 24
PROJETS À VENIR 25

MOT DE LA MAIRESSE



Chères Prairiquois et Prairiquoises,

Alors que nous refermons le chapitre des années 2022-2023, je tiens à partager avec vous les moments marquants qui ont ponctué la vie de notre belle ville. Ces deux années ont été riche en défis, mais également en réalisations significatives qui ont façonné le visage de notre communauté.

Notre engagement envers le développement durable et la qualité de vie à Notre-Dame-des-Prairies s'est illustré à travers plusieurs initiatives. : la nouvelle école primaire qui accueillera ses premiers élèves à l'automne 2024 et le Centre multiservice de la Société de l'Autisme Région Lanaudière qui a ouvert ses portes en décembre dernier.

L'un des projets phares de cette année a été le commencement du réaménagement du parc Amable-Chalut. Ce projet ambitieux, qui comprend la construction d'un parc de planche à roulettes, d'une piste à vagues et d'une patinoire réfrigérée couverte, est le reflet de notre désir d'offrir des espaces de loisirs modernes et propices à l'épanouissement de tous. Ces aménagements, qui devraient se terminer en 2025, enrichiront notre offre de loisirs et contribueront à renforcer le tissu social de notre Ville.

Ces réalisations, et bien d'autres, ont été possibles grâce à la collaboration et au dévouement de chacun. Je tiens à remercier le conseil municipal, nos employés municipaux, ainsi que vous, n citoyennes et citoyens, pour leur participation active et votre confiance. Ensemble, nous avons relevé les défis de l'année avec résilience et avons contribué à l'épanouissement de Notre-Dame-des-Prairies.

En regardant vers l'avenir, nous restons déterminés à poursuivre sur cette lancée d'innovation et de développement communautaire. Nous avons devant nous une année 2024 prometteuse et je me réjouis des réalisations que nous accomplirons ensemble au cours de l'année à venir.

Avec toute ma reconnaissance, je vous souhaite bonne lecture !

Suzanne Dauphin,
mairesse

CONSEIL MUNICIPAL



Mylène Allary
CONSEILLÈRE
QUARTIER BOCAGE



Régis Soucy
CONSEILLER
QUARTIER NOTRE-DAME



Nicole Chevalier
CONSEILLÈRE
QUARTIER CHALOUPE



Stéphanie Godin
CONSEILLÈRE
QUARTIER RIVERAIN



Marie-Christine Laroche
CONSEILLÈRE
QUARTIER SAINTE-JULIE



Jean-Guy Forget
CONSEILLER
QUARTIER VIVALDI

4

MOT DE LA DIRECTION



Chers membres de la communauté,

Le bilan de l'année 2022-2023 représente une période marquée par d'importantes avancées malgré ses défis. Notre administration municipale a travaillé avec diligence pour concrétiser les projets qui nous tiennent à cœur, dans le but constant d'améliorer la qualité de vie de notre communauté.

Comme l'a souligné la mairesse, nous sommes fiers des progrès réalisés depuis deux ans en matière d'infrastructures, ainsi que de nos projets à venir. Nous comptons des avancées significatives dans la gestion des ressources humaines municipales, notamment avec le renouvellement de la convention collective de la Ville, officiellement déposé en décembre 2022. En 2024, nos priorités administratives toucheront principalement l'adoption de notre Politique intégrée du mieux-être collectif, de la Politique en adaptation aux changements climatiques ainsi que du nouveau Plan d'urbanisme de la Ville.

En tant que coordinatrice municipale de la Sécurité publique, je souhaite revenir sur les événements climatiques qui ont marqué notre territoire au cours de ces deux dernières années. Les épisodes de pluie diluvienne en septembre 2022 et juillet 2023 ont mis à rude épreuve nos infrastructure et ont affecté plusieurs citoyennes et citoyens. En ce qui a trait à la rivière L'Assomption, nous avons connu au printemps 2023 des inondations jamais vues depuis 50 ans. En décembre 2023, nous avons dû mobiliser des ressources externes pour faire face à un important embâcle sous le pont du CN. Je tiens à saluer le travail exceptionnel du Service des travaux publics et de tous les services municipaux concernés pour leur réactivité et leur dévouement envers notre communauté dans ces circonstances exceptionnelles.

Devant cette nouvelle réalité climatique, la Ville met tout en œuvre afin d'en minimiser les impacts. Des études sont en cours et des actions seront posées selon les recommandations obtenues par les firmes d'experts que nous avons mandatées.

L'équipe municipale est mobilisée afin d'offrir un avenir résilient et prospère à la communauté de Notre-Dame-des-Prairies et ce rapport d'activités le reflète bien.

Marie-Andrée Breault
Directrice générale

NOTRE VILLE

Située au cœur de la MRC de Joliette et de la région de Lanaudière, Notre-Dame-des-Prairies compte près de 10 000 citoyennes et citoyens. Caractérisée par la quiétude des secteurs résidentiels et le dynamisme des secteurs commerciaux et industriels, Notre-Dame-des-Prairies offre un potentiel de développement en constante évolution. Avec une variété considérable d'infrastructures communautaires et de loisirs, Notre-Dame-des-Prairies peut s'enorgueillir d'avoir le mélange parfait de la qualité de vie d'une municipalité à la taille humaine avec la gamme complète des services d'une grande ville. Celles et ceux qui viennent s'y établir découvrent de nombreux attraits qui comblent tous leurs besoins et elle se distingue par ses nombreux services de proximité qui permettent aux citoyennes et citoyens d'avoir accès à un éventail d'activités à portée de la main, *À la mesure des familles !*

CERTAINES DE NOS POLITIQUES

Politique familiale

La mission de la politique familiale prairiquoise consiste d'abord à promouvoir, développer et consolider le concept « À la mesure des familles », qui vise à offrir un milieu de vie favorable à l'épanouissement des familles prairiquoises. Il favorise la concertation, le partenariat et la complémentarité entre les intervenants dans tous les dossiers ayant un impact sur la famille.

Politique Municipalité amie des aînés

Issue d'une démarche qui a permis au conseil municipal de prendre conscience du défi exigeant que pose le vieillissement de la population, cette politique vise une amélioration constante de la qualité de vie des personnes aînées en bonifiant leurs conditions de vie en lien avec leur santé, leur sécurité et leur participation active dans la communauté.

Politique environnementale

Consciente que le développement peut avoir des répercussions sur la qualité de l'environnement, la Ville souhaite pouvoir agir sur le long terme afin d'intégrer les enjeux environnementaux dans sa gestion courante. Le conseil municipal s'est doté d'une politique environnementale ainsi que d'un plan d'action qui permet non seulement une hiérarchisation et une priorisation d'actions et de projets à caractère environnemental, mais aussi la mise en place d'une série d'initiatives concrètes à développer. La politique fait état de grandes orientations et d'objectifs en lien avec des sujets tels que l'eau, le sol, la biodiversité, la qualité de vie et les matières résiduelles.

Politique d'égalité et de parité entre les femmes et les hommes

Cette politique est le reflet des convictions qui habitent les membres du conseil municipal de la Ville depuis longtemps. Dès 1994, la parité était chose faite au sein du conseil et aujourd'hui, les postes-cadres sont occupés en majorité par des femmes, témoignant du coup d'une réelle volonté à faire bouger les choses et à permettre l'épanouissement de sa population. Par cette politique, la Ville de Notre-Dame-des-Prairies s'engage à se donner les moyens de favoriser l'atteinte d'une égalité et d'une parité réelles (mêmes droits, mêmes responsabilités et mêmes possibilités) entre les femmes et les hommes de sa collectivité.

Politique culturelle

La politique culturelle cherche à valoriser le sentiment d'appartenance des citoyennes et citoyens envers leur communauté. La Ville agit en fonction de principes fondamentaux tels que le fait de considérer l'offre culturelle comme un service à la population. En offrant des résidences artistiques, la Ville soutient la pratique artistique professionnelle et donne la possibilité à la relève de se professionnaliser. Elle permet aussi des activités de médiation culturelle qui jouent un rôle déterminant en facilitant la rencontre entre les œuvres et le public.

* **Toutes nos politiques peuvent être consultées sur notre site Internet.**

NDP EN BREF

9 632
CITOYENNES ET CITOYENS

16 862 400 $
DE BUDGET ANNUEL

1 527 415 $
DE SUBVENTIONS ET TRANSFERTS GOUVERNEMENTAUX ENCAISSÉS

1 422 034 787 $
DE RICHESSE FONCIÈRE UNIFORMISÉE (RFU)

- **16** PARCS
- **21** KM DE RÉSEAU CYCLABLE
- **2** PASSERELLES CYCLABLES
- **1** SENTIER CHAMPÊTRE
- **7** PATINOIRES EXTÉRIEURES
- **1** TERRAIN DE BASKETBALL
- **1** TERRAIN DE SOCCER
- **8** TERRAINS DE PÉTANQUES
- **2** TABLES DE PING-PONG
- **1** TERRAIN DE BASEBALL
- **3** TERRAINS DE TENNIS (DONT 2 SONT LIGNÉS POUR LE PICKLEBALL)
- **1** PARC DE PLANCHE À ROULETTES
- **1** DESCENTE À PETITS BATEAUX
- **1** CENTRE COMMUNAUTAIRE
- **1** BÂTIMENT DES ORGANISMES
- **3** JEUX D'EAU
- **1** PISCINE MUNICIPALE
- **1** CENTRE D'EXPOSITION
- **1** SALLE DE SPECTACLE OFFRANT DES RÉSIDENCES ARTISTIQUES AINSI QUE L'HÉBERGEMENT AU PRESBYTÈRE
- **1** BIBLIOTHÈQUE

- **7** ABRIBUS
- **8** KM DE TROTTOIRS
- **68** KM DE RUE SOUS LA JURIDICTION DE LA VILLE
- **60** KM DE RÉSEAU DE DISTRIBUTION D'EAU
- **359** BORNES D'INCENDIE
- **48** KM DE RÉSEAU D'ÉGOUT SANITAIRE
- **23** KM DE RÉSEAU D'ÉGOUT PLUVIAL
- **48** KM DE RÉSEAU D'ÉGOUT PLUVIAL NON CONVENTIONNEL (CANALISATION DE FOSSÉS),
- **1382** LUMINAIRES DE RUE

COMMUNICATIONS

Le Service des communications a pour mission d'informer les citoyennes et citoyens ainsi que ses parties prenantes de toutes les activités et décisions administratives de la Ville, tout en contribuant au rayonnement de celle-ci. Il conçoit, rédige et produit les outils communicationnels adaptés aux différentes plateformes de communication et coordonne l'ensemble des activités en matière d'information et de promotion des services de la Ville. Il conseille et accompagne également la direction générale, le conseil municipal ainsi que les gestionnaires des différents services municipaux en matière de communication. Finalement, il gère les relations avec les citoyennes et citoyens et les médias.

EN QUELQUES CHIFFRES

3 employé.e.s

2 panneaux d'affichage numérique

1429 abonnés à notre plateforme *Voilà!*

17 avis envoyés par le Portail citoyen (appels automatisés)

4327 portes ont reçu notre bulletin municipal trimestriel

6400 abonnés Facebook (+ 861 en 2023)

418 publications
- Générant 18 500 interactions
- Rejoignant un total de 215 813 personnes

1194 abonnés Instagram (+ 96 en 2023)

3447 abonnés à l'infolettre mensuelle (+ 454 en 2022-2023)

45 communiqués diffusés

30 Chroniques culturelles à CFNJ-FM

17 capsules vidéo avec nos artistes en résidence de création

3500 visites/mois en moyenne sur notre site Web



RÉALISATIONS 2022-2023

1. Mise à jour du Guide du citoyen
2. Création d'accroche-porte pour différents avis à la population
3. Mise à jour de la carte cyclable pour affichage extérieur sur mobiliers urbains à l'été 2024
4. Création d'un poste d'adjoint.e aux directions au sein du Service
5. Ajout de la plateforme *Voilà!* pour nos citoyennes et citoyens
6. Formule revisitée en 2023 de notre lancement de saison culturelle avec la drag queen *Rainbow* à l'animation et François Bernier à la mise en scène.
7. Célébration du 30e anniversaire du concours NDP en fleurs (tournage d'une vidéo promotionnelle et nouvelle formule pour la soirée de remise de prix)

PRIORITÉS 2024

- Refonte du site Web
- Remplacement des panneaux d'affichage numérique
- Accueil d'une stagiaire au Service
- Renouvellement de nos enseignes de bienvenue
- Campagne de sensibilisation à la nouvelle réglementation sur le contrôle animalier

FINANCES ET TRÉSORERIE

La mission du Service des finances est d'assurer la bonne gestion des fonds publics de la Ville. Son rôle est de veiller au contrôle budgétaire et de guider les différents services municipaux dans l'élaboration de leur budget annuel. Ses activités concernent notamment les états financiers, la perception des taxes et la comptabilité.

EN QUELQUES CHIFFRES

4 employé.e.s

17 879 reçus d'encaissements émis

105 offres de paiements comptants

772 certificats d'évaluation traités

2 commissions

4 472 comptes de taxes (+ 379 en 2022-2023)

3987 factures traitées et payées

1 987 paiements émis

165 Factures de droit de mutation émises

274 actes notariés traités



RÉALISATIONS 2022-2023

1. Réalisation des budgets 2023 et 2024 et dépôt des rapports financiers 2021 et 2022.
2. Formation continue et accompagnement des nouveaux talents qui se sont joints à notre équipe.
3. Virage sans-papier : Introduction des feuilles de temps électroniques pour une partie des employés
4. Adaptation du nouveau fournisseur des services d'évaluation (FQM)
5. Coordination de la mise en place de *Voilà!* et des comptes de taxes en ligne

PRIORITÉS 2024

- Virage sans-papier : feuilles de temps électroniques pour tous les employés de la Ville
- Accélération des efforts du virage sans-papier et d'informatisation des documents à archiver.
- Automatisation de certaines tâches et amélioration continue des processus afin d'augmenter l'efficience du Service.
- Amélioration et mise en place de nouveaux outils informatiques

GREFFE ET **AFFAIRES JURIDIQUES**

Le Service du greffe planifie, coordonne, dirige et contrôle les activités reliées au secrétariat de la ville. Il est responsable de tous les aspects juridiques des divers dossiers ou projets et fournit le soutien nécessaire à la tenue et au suivi des assemblées du conseil municipal et le soutien aux élues et élus. Il assure également la présidence des élections.

EN QUELQUES **CHIFFRES**

3 employé.e.s

20 séances du conseil et 3 séances spéciales

4 consultations publiques

677 résolutions municipales

32 règlements municipaux

20 comités pléniers et affaires courantes du conseil

5 politiques

2 réclamations aux assurances (par Ville)

183 réclamations reçues

69 demandes d'accès à l'information

55 avis publics

28 protocoles d'entente et d'addenda signés

4 rencontres de comité SST et 2 rencontres du comité sur l'accès à l'information et la protection des renseignements personnels.



RÉALISATIONS 2022-2023

1. Amélioration et uniformisation des documents d'appels d'offre
2. Adoption d'un nouveau règlement sur le contrôle animalier visant à favoriser la protection des personnes et le bien-être animal
3. Adoption d'un règlement établissant les modalités de publication des avis publics
4. Gestion des réclamations suite aux fortes pluies du 21 juillet 2023
5. Réorganisation administrative suivant l'entrée en vigueur de la Loi 25 et adoption d'une politique de confidentialité et d'une politique-cadre sur la gouvernance en matière de protection des renseignements personnels
6. Mise en place de mesures administratives suivant la modernisation de la Charte de la langue française et du devoir d'exemplarité des municipalités relativement à l'utilisation, à la promotion, au rayonnement et à la protection de la langue française
7. Rédaction de diverses procédures en matière de santé et sécurité au travail

PRIORITÉS 2024

- Révision de la division du territoire en districts électoraux
- Gestion simplifiée des archives
- Recrutement et rétention de personnel
- Mise à jour du programme de prévention
- Renouvellement d'une entente pour le contrôle animalier

LOISIRS

Le volet « loisirs » du Service de la culture et des loisirs assure la planification, l'organisation et le contrôle de l'ensemble des activités de loisirs, des parcs et des plateaux sportifs de la Ville en conformité avec les besoins exprimés par les citoyennes et citoyens, les orientations du conseil municipal ainsi que des Commissions de la famille et celle des loisirs. Le Service de la culture et des loisirs est également responsable du support offert aux organismes du milieu et du soutien de leurs activités et leurs projets de développement dans la communauté.

EN QUELQUES CHIFFRES

6 employé.e.s (loisirs-culture)

4 programmations des loisirs (saisonnières) :
- Totalisant 91 cours offerts et 1 188 inscriptions

51 employé.e.s étudiant.e.s

12 subventions attribuées pour la relève sportive, culturelle et scientifique représentant un montant total de 2700 $

127 prêts d'équipement sportif

2529 entrées à la piscine municipale (hors camp de jour)

2044 locations et réservations de locaux

346 enfants inscrits aux camps de jour (nombre record !)

7 événements de loisirs et de sports

2082 cartes citoyennes actives

13 commissions (8 loisirs, 5 famille)

2 rencontres des organismes



RÉALISATIONS 2022-2023

1. Fusion des Services des loisirs et des saines habitudes de vie et du développement culturel en un seul Service de la culture et des loisirs, et réorganisation de l'équipe
2. Mise en place des inscriptions en ligne pour le camp de jour
3. Mise en place des inscriptions en ligne pour le camp de jour
4. Lancement du programme de subvention d'activités hors programmation
5. Amélioration du terrain de baseball au parc Alain Larue
6. Ouverture du nouveau parc de planche à roulettes
7. Centre multisport du Centre de services scolaire des Samares - Projet pilote de gestion centralisée
8. Sentier Champêtre - Amélioration du sentier de marche et de ski de fond
9. Collaboration avec natür SUP pour la location de planches à pagaie et de kayaks au parc des Champs-Élysées
10. Conversion au LED de l'éclairage du terrain de soccer au parc Paul-Émile Robillard et du terrain de baseball au parc Alain Larue

PRIORITÉS 2024

- Mise à jour du fonctionnement du camp de jour
- Inauguration du parc de planche à roulettes et de la piste à vagues
- Organisation de 4 fêtes dansantes
- Planification du nouveau parc Amable-Chalut (patinoire et parc inclusif), améliorations au parc Colette-Robillard et finalisation du parc Raymond-Villeneuve
- Support au redéploiement de la Maison des jeunes

CULTURE

La Ville de Notre-Dame-des-Prairies fait partie des rares villes de moins de 10 000 habitants qui prennent le pari de se positionner pour la culture. Depuis plusieurs années, le conseil municipal met tout en œuvre afin de favoriser l'accès à la culture et de contribuer à la professionnalisation des artistes de chez nous et d'ailleurs. Le volet « culture » du Service de la culture et des loisirs a pour mission de contribuer positivement à l'expansion de l'offre culturelle par la programmation de résidences de création au Carrefour culturel, d'expositions professionnelles au Centre des Arts Alain Larue, d'événements culturels estivaux et de nombreux projets dans le cadre de l'entente de développement culturel avec le ministère de la Culture et des Communications du Québec. Grâce à sa programmation et ses services, il souhaite offrir de nouvelles possibilités de rencontres entre les artistes et nos citoyennes et citoyens.

EN QUELQUES CHIFFRES

6 employé.e.s (loisirs-culture)

12 commissions

11 événements (1 annulation)

1 880 spectateurs

Programmation culturelle d'été

47 événements

4 424 spectateurs

Passeport pour l'audace

43 dossiers reçus pour résidences de création

6 expositions présentées (1 citoyenne)

7 vernissages

Centre d'exposition

52 dossiers reçus pour expositions

771 visiteurs

2 638 abonnements

53 982 documents empruntés

Bibliothèque

32 810 entrées

121 trousses thématiques distribuées aux enfants



RÉALISATIONS 2022-2023

1. Production de la série documentaire *À l'audace* présentant les résidences artistiques offertes par la Ville
2. Élaboration du carnet de santé et du plan de conservation du Carrefour culturel de Notre-Dame-des-Prairies
3. Mise en place de la loterie culturelle pour les citoyennes et citoyens permettant de remporter des billets au Centre culturel Desjardins
4. Dévoilement de l'œuvre *Grandir* de Catherine Venne à l'ilot Coulombe
5. Dévoilement de l'œuvre *Flore foisonnante et fines folioles* de François Lauzier exposée dans le hall menant à la salle d'exposition du Centre des arts et des loisirs Alain Larue
6. Bibliothèque - mise en place du comité ados et présentation des heures du conte dans le boisé du Carrefour culturel durant l'été
7. Bibliothèque - Obtention du ruban 5 du programme BiblioQUALITÉ édition 2023, se traduisant par une note de 96 % sur ses investissements
8. Renégociation des ententes de partenariat avec le Centre culturel Desjardins, le Festival Mémoire et Racines, le Festival de Lanaudière et le CALQ

PRIORITÉS 2024

Diffusion de la série documentaire *À l'audace* pour plus de rayonnement sur les résidences artistiques offertes par la Ville

Réflexion sur la programmation culturelle estivale proposée par la Ville

Bibliothèque
- Maintien du ruban 5 du programmeBiblioQUALITÉ
- Intégration des groupes de l'École des sentiers
- Élargissement de l'offre de services destinés aux ados
- Planification du réaménagement du comptoir

Suite et fin du projet de recherches patrimoniales (photos anciennes et toponymie)

SERVICES TECHNIQUES

Les Services techniques assurent la planification et le contrôle du développement, de la réfection et de la mise à niveau des divers réseaux d'infrastructures d'eau, d'égout et du réseau routier de la Ville. La planification et la réalisation des travaux afin d'assurer la pérennité et la sécurité de ces infrastructures relèvent de ce service.

Il agit également, en étroite collaboration avec le Service des travaux publics, à l'élaboration de certains programmes d'entretien des infrastructures et à la préparation des appels d'offres lorsque requis pour la mise en œuvre de ces programmes. Le programme de gestion des actifs et la conclusion de protocole avec les promoteurs immobiliers ainsi que leur respect sont également sous la responsabilité de ce service.

EN QUELQUES CHIFFRES

3 employé.e.s

359 bornes d'incendie inspectées

58 412 mètres linéaires de marquage routier

3 044 mètres linéaires de marquage cyclable

22 comptages routiers et études de circulation internes

16 appels d'offres de service ou de construction

5 commissions

526 luminaires de rue convertis au LED

163 interventions d'entretien du réseau d'éclairage

363 contrôles qualitatifs de l'eau potable

106 939 000 litres d'eau économisée (économie 10 % plus grande qu'en 2022)



RÉALISATIONS 2022-2023

1. Collaboration avec le Centre de services scolaire des Samares pour la construction de la nouvelle école et du réaménagement des emprises municipales
2. Réfection du pavage de la rue Lapointe et d'une section des rues Pierre et Markey
3. Réhabilitation d'une section de l'aqueduc de l'avenue Rodolphe et de la rue Moreau
4. Création d'une politique de modération de la circulation
5. Collaboration avec le promoteur Les Contructions Triam Inc. pour la phase 1 de leur projet résidentiel
6. Collaboration avec la Société de l'Autisme Région Lanaudière pour la construction de leur nouveau bâtiment adapté
7. Construction du nouveau parc de planche à roulettes au Parc Amable-Chalut
8. Réfection d'une section du pavage du boulevard Antonio-Barrette
9. Collaboration avec le promoteur Les Berges des Prairies pour le développement de la phase 1 de leur projet résidentiel

PRIORITÉS 2024

- Développement des plans directeurs pluviaux
- Réaménagement de la 3e Avenue entre le boulevard Antonio-Barrette et la nouvelle école
- Réaméagement du parc Amable-Chalut : Construction d'une piste à vagues et de son aire de repos ainsi que d'une patinoire réfrigérée couverte et d'un nouveau chalet de parc
- Mise à jour du plan directeur d'eau potable et prolongement du réseau de distribution d'eau potable
- Planification des travaux de réfection de la rue Gauthier Nord
- Révision du plan d'intervention pour le renouvellement des conduites d'eau potable, d'égout et des chaussées
- Construction d'une nouvelle station de pompage sanitaire

TRAVAUX PUBLICS

Le Service des travaux publics assure l'entretien des infrastructures de la Ville. Il réalise diverses activités, notamment l'entretien des réseaux de distribution d'eau et d'égout, l'entretien des parcs et des espaces verts, le bon état des routes, la signalisation, l'éclairage du territoire et le déneigement. Présent en tout temps, le personnel des travaux publics répond aux besoins des citoyennes et citoyens et prodigue des services essentiels qui visent sans cesse l'amélioration de la qualité de vie à Notre-Dame-des-Prairies.

EN QUELQUES CHIFFRES

371
requêtes reçues
(362 traitées et finalisées)

183
heures de formation suivies par 4 employés du Service

20 employés
(4 saisonniers et 4 temporaires)

1
bris du réseau de distribution d'eau

44
interventions de rapiéçage d'asphalte totalisant 5064 m²

4282 m
de réseau pluvial nettoyé

4 km
de scellement de fissures

850
arbres replantés au Sentier champêtre

191 967 m²
de gazon entretenu en été

546
puisards nettoyés
(246 conventionnels et 300 non-conventionnels)

Mesures d'atténuation de vitesse
- 16 bacs à fleurs
- 60 balises
- 9 déplacements du radar de vitesse intelligent



RÉALISATIONS 2022-2023

1. Révision du programme d'entretien préventif des réseaux d'égout
2. Réalisation de l'appel d'offres des services professionnels pour la mise à niveau du Garage municipal
3. Travaux d'aménagement forestier (éclaircissement et assainissement) au Sentier champêtre
4. Mise aux normes des nouvelles dispositions découlant de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*

PRIORITÉS 2024

- Produire un appel d'offres pour la réfection ponctuelle des trottoirs et les bordures
- Mise à niveau de la flotte de véhicules de la Ville
- Instauration du programme de protection respiratoire
- Planification des opérations quotidiennes lors de la mise à niveau du Garage municipal
- Révision des programmes d'entretien préventif pour les infrastructures, les rues, les stations de pompage et les conduits de ventilation.
- Prévoir le remplacement et l'ajout de caméras de surveillance autour des bâtiments municipaux
- Aménagement d'une pépinière pour les besoins futurs de la Ville (horticulture)
- Ajout d'aménagements favorisant la biodiversité sur différents espaces verts de la Ville

URBANISME ET **ENVIRONNEMENT**

Responsable de l'aménagement du territoire et du développement, le Service d'urbanisme veille à la croissance harmonieuse de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies. Sa mission consiste à élaborer les politiques et règlements d'occupation du territoire en fonction des grandes orientations et de la vision de la Ville. Planification de l'urbanisation, aménagement urbain des milieux de vie et développements résidentiel, commercial et industriel sont au cœur de ses préoccupations. En ce qui a trait à l'environnement, le Service élabore et met en œuvre divers projets, actions, programmes, réglementations et procédures afin de répondre au plan d'action environnemental de la Ville. Il offre des services d'expert-conseil stratégique et opérationnel à la direction générale et aux gestionnaires des différents services de la Ville en matière d'environnement et de développement durable.

EN QUELQUES CHIFFRES

3 employé.e.s

453
permis variés émis

20 576 018 $
valeur totale des travaux déclarés

22
dérogations mineures

3 commissions

15
constructions neuves

159 demandes et plaintes traitées

31
subventions écologiques octroyées
Représentant un montant de 2287 $

44
nouveaux logements

46
plans d'implantation et d'intégration architecturale (PIIA)

13 comités consultatifs d'urbanisme

125 tonnes
de compost redistribué dans la communauté lors de la Journée de l'environnement



RÉALISATIONS 2022-2023

1. Mise en ligne de la plate-forme de permis en ligne *Voilà!*
2. Modernisation de la formule du concours NDP en fleurs
3. Réduction du temps moyen de traitement des demandes de permis
4. Étroite collaboration à la révision du plan et des règlements d'urbanisme
5. Pérennisation du programme de poule urbaine
6. Adoption d'un règlement sur la démolition d'immeuble
7. Participation au bureau de projets de la Rivière L'Assomption et aux actions du ministère de la sécurité publique dans le cadre de sinistre en lien aux glissements de terrains et aux inondations

PRIORITÉS 2024

- Transition vers les inspections sans papier
- Adoption de la politique en adaptation aux changements climatiques
- Réalisation d'une inspection systématiques des piscines résidentielles (sur deux ans)
- Adoption des nouveaux règlements d'urbanisme
- Instauration d'un programme de subvention pour l'achat de produits écologiques d'hygiène féminine

RESSOURCES HUMAINES

FAITS SAILLANTS

1645
chèques de paie émis

37
emplois réguliers

63 emplois saisonniers, temporaires ou étudiants

Embauches et nominations 2022-2023

- M. Raphaël Lauzon au poste de directeur des services techniques
- M. Marc-Antoine Valois au poste de directeur des travaux publics
- M. Jason Blais-Quintal au poste de coordonnateur bâtiments et espaces verts
- Mme Marie-France Beaulieu au poste de coordonnatrice du Service de la culture et des loisirs
- M. Olivier Neveu au poste de chargé de projets aux Services techniques
- Mme Jessica Audet au poste d'adjointe aux directions
- M. Dominique Lebeau au poste de journalier manœuvre saisonnier
- M. Rémi Provencher au poste de préposé au Service des loisirs et de la culture
- Mme Sandra Cardenas au poste de technicienne à la perception et à la comptabilité
- M. Charles Durand au poste de journalier manœuvre saisonnier
- M. Yan Dénommée au poste de brigadier scolaire et préposé à l'entretien aux bâtiments et espaces verts
- M. Gilles Cadorette au poste de concierge
- Mme Marie-Hélène Gilbert au poste de technicienne juridique

RÉALISATIONS 2022-2023

1. Signature de la nouvelle convention collective pour les employés syndiqués
2. Mise en place de nouvelles procédures et politique en santé et sécurité au travail
3. Pour deux années d'affilées, création d'un emploi grâce à une entente avec Essor 2 et Emploi Québec pour l'intégration de personnes ayant des limitations fonctionnelles
4. Embauche d'un brigadier scolaire afin d'assurer la sécurité des écoliers
5. Réorganisation de l'organigramme du Service de la culture et des loisirs en fusionnant ces deux derniers

Anniversaires professionnels :

- Mme Mélanie Beauchamp, 15 ans à titre de technicienne en loisirs
- M. Mathieu Soucy, 10 ans à titre de concierge, puis à titre d'agent de développement culturel
- Mme Louise Lincourt, 10 ans à titre de secrétaire-réceptionniste

PRIORITÉS 2024

Finalisation du Guide d'accueil des nouveaux employés

Formation de tous les employés en premiers soins psychologiques

PROJETS **À VENIR**

1. **Suite du réaménagement du parc Amable-Chalut comprenant :**
   - **Construction d'une piste à vagues (2024)**
   - **Construction d'une patinoire réfrigérée couverte (2024-2025)**
   - **Construction de modules de jeux inclusifs (2025)**
2. **Réfection de la station de pompage Bocage**
3. **Mise à niveau du Garage municipal**
4. **Réfection de la rue Gauthier Nord entre les rues Brûlé et Coulombe**
5. **Travaux de mise à jour du Carrefour culturel**

BILAN ANNUEL

2023

À LA MESURE DES FAMILLES

VILLE DE
NOTRE-DAME-DES
PRAIRIES