



PERSONÁLNÍ ROZVOJ

**JSME  
PŘIPRAVENI  
NA  
BUDOUCNOST**

©iStock/PeopleImages

# TRANSFER

NOVINY PRO ZÁKAZNÍKY  
A ZAMĚSTNANCE

**> 02.2021**



STRANA  
**04**



STRANA  
**10**



STRANA  
**12**



STRANA  
**14**

## HLAVNÍ TÉMA

Personální rozvoj:  
Jsme připraveni na budoucnost 04

## LOGISTICS SERVICES

Žádná hračka:  
Logistika pro společnost Ravensburger 08  
Velkoprojekt pro společnosti  
MediaMarkt a Saturn 09  
Komplexní logistika pro yfood 10  
Rozšíření nabídky služeb pro  
společnost Fresenius Medical Care 11

## AIR + SEA SERVICES

Prvotřídní servis pro balicí stroje 12  
Import milionů testů na koronavirus 12  
22 tun letecky přepravených do USA 13  
Převzetí společnosti Apextrans 13

## ROAD SERVICES

Modernizace vozového parku 14  
Použití alternativních pohonů 15  
Kürnach je vítězem v kvalitě 16  
Posílení služeb na silnicích 16  
Rozšíření kapacit v Polsku 16

## RŮZNÉ

Společnost Geis CZ obhájila certifikát IFS 17  
Skladovací prostory, které pomáhají 18

## KONTAKTY

### Vydavatel

Hans Geis GmbH + Co KG Mezinárodní zásilatelství  
Rudolf-Diesel-Ring 24, 97616 Bad Neustadt/Saale  
Tel.: +49 (0) 9771 – 603 0  
Fax: +49 (0) 9771 – 603 109  
www.geis-group.com  
Odpovědnost  
vedení firem skupiny Geis

### Redakce / nakladatelství

Geis CZ/SK  
Kristyna Copkova  
E-Mail: kristyna.copkova@geis.cz

STROOMER PR | Concept GmbH  
Christian Stephan



Hans-Georg Geis, Hans-Wolfgang Geis, Jochen Geis  
a Wolfgang Geis (zleva)

## Milé čtenářky a milí čtenáři,

předávat naše stávající znalosti a přinášet do podniku nové znalosti, podporovat a kvalifikovat zaměstnance: Personální rozvoj je pro nás nejdůležitější investicí do budoucnosti. Přispívá k tomu, abychom našim zákazníkům vždy nabízeli optimální služby a zajistili udržitelný rozvoj naší společnosti.

### SYSTEMATICKÁ PODPORA

To, co začalo v 60. letech 20. století školením prvních učňů, jsme rozvinuli dále do ucelené koncepce. Je plně v souladu s růstem naší společnosti, stále se rozšiřujícím spektrem úkolů a s tím související rostoucí poptávkou po kvalifikovaných pracovnících.

Tuto koncepci neustále dále prohlubujeme. S úspěchem, o čemž svědčí například vynikající výsledky našich učňů: V soutěži Best Azubi 2021 (Nejlepší učeň 2021), které se zúčastnilo více než 1 200 učňů z oblasti spedičních a logistických služeb, si naši učni vedli tak dobře, že naše společ-

nost poprvé získala titul „Nejlepší společnost pro vzdělávání“ - po druhém místě v předchozím roce.

### NOVÉ SLUŽBY PRO NAŠE ZÁKAZNÍKY

Základna naší pracovní síly je tedy v dobrém stavu. Na tomto solidním základě pokračujeme v dalším rozšiřování služeb pro naše zákazníky. Tři příklady: Pro našeho nového zákazníka, společnost yfood, vyrábíme a kompletujeme displeje pro obchod a sestavujeme ochutnávkové balíčky pro koncové zákazníky. Pro společnosti MediaMarkt a Saturn spravujeme nový centrální sklad o rozloze 72 000 metrů čtverečních. A pro naše polské zákazníky pokračujeme v rozšiřování kapacit naší sítě.

Více informací o těchto a dalších aktuálních tématech naší společnosti najdete na následujících stránkách. Doufáme, že si čtení užijete!

Se srdečnými pozdravy,  
vaše rodina Geis

**TRVALE UDRŽITELNÝ ROZVOJ  
PRO INTELIGENTNÍ ŘEŠENÍ**



# JSME PŘIPRAVENI NA BUDOUCNOST

Vzdělávání, podpora a další rozvoj našich zaměstnanců jsou důležitou investicí do budoucnosti naší skupiny.

Vzhledem ke stále složitějším požadavkům v oblasti spedice, logistiky a IT se zaměříme na systematické vzdělávání, propagaci a další rozvoj všech spolupracovníků a spolupracovníků. Díky naší ucelené koncepci personálního rozvoje jsme úspěšní na všech kariérních úrovních - od učňů až po vedoucí pracovníky.

**V**elmi významné je pro nás zejména kvalifikované odborné vzdělávání. Na 20 místech v Německu nabízíme více než 300 učňovských míst v devíti odborných oblastech (viz strana 18). Osvědčila se naše jasně strukturovaná koncepce vzdělávání, která je koordinována centrálním řízením lidských zdrojů a realizována pracovníky pro vzdělávání a školiteli na jednotlivých pracovištích.

Naším cílem je, aby si všichni učni osvojili potřebné dovednosti a byli schopni převzít náročné úkoly a zodpovědnost ihned po ukončení vzdělávání. V centru pozornosti je samozřejmě odborné vzdělávání. Stejně důležitý je však i rozvoj osobních kompetencí v oblasti vystupování, chování nebo komunikace. Naše koncepce je velmi úspěšná: Naši učni patří každoročně k nejlepším absolventům své třídy. Pravidelně se také umísťují na předních místech v soutěži Nejlepší učeň (viz strana 7).

„Jsme velmi hrdí na to, že již mnoho let sami úspěšně vzděláváme naše zaměstnance,“ říká jednatel Hans-Wolfgang Geis. „Pro nás je to nejlepší způsob, jak uspokojit naši stále rostoucí poptávku po odborných pracovnících.“

## DUÁLNÍ STUDIUM – NEJLEPŠÍ KVALIFIKACE

Totéž platí pro vysokoškolské vzdělání: Již deset let jsme partnerem pro praktickou výuku studentů duálních oborů v oblasti logistiky a logistického managementu. Už během studia pracují studenti ve fázích praxe na našich pracovištích na náročných projektových tématech. Velmi důležitou položkou přitom je, že studenti plní své praktické úkoly alespoň na třech různých pracovištích Geis. Po ukončení studia se pro ně otevírají skvělé kariérní vyhlídky: Řada absolventů u nás pracuje na odpovědných odborných a manažerských pozicích.



©iStock/PeopleImages; Oksana Raljevska

## „JSME VELMI HRDÍ NA TO, ŽE JIŽ MNOHO LET SAMI ÚSPĚŠNĚ VZDĚLÁVÁME NAŠE ZAMĚSTNANCE.“

Hans-Wolfgang Geis, jednatel

Po ukončení vzdělávání se nadále zaměřujeme na neustálý rozvoj kompetencí všech zaměstnanců. Prostřednictvím pravidelné zpětné vazby a pohovorů k hodnocení kompetencí zjišťujeme individuálně osobní kvalifikační potřeby našich zaměstnanců a pokrýváme je konkrétními opatřeními. Sahají od interních a externích školení přes skupinové kvalifikace a školení až po individuální instruktáže. Pro určité funkce, jako je například řízení projektů, se sestavují speciálně přizpůsobené kvalifikační programy, které umožňují osvojení konkrétních požadovaných dovedností.

>>>

### NOVÝ NÁSTROJ E-LEARNING

Učit se samostatně a intuitivně – nezávisle na čase a místě: Díky našemu novému nástroji e-learningu mohou naši zaměstnanci interaktivně získávat znalosti, vyměňovat si názory v odborných skupinách a mezi jednotlivými pracovišti. Nástroj je po úspěšné pilotní fázi v současné době postupně zaváděn.



## ŠKOLENÍ PRO VŠECHNY

Náš interní program školení je po konzultaci s vedoucím otevřen všem zaměstnancům a je zcela přizpůsoben jejich potřebám. Program zahrnuje školení o komunikaci a vedení pracovníků, o pracovních metodách a technikách, jakož i školení na odborná a speciální témata.

Nabídka je velmi dobře přijímána: „Před pandemií koronaviru jsme každého zaměstnance školili v průměru 11,5 hodiny ročně,“ říká Volker Kindler, vedoucí oddělení řízení lidských zdrojů. „V uplynulém roce nás Covid-19 zpočátku zbrzdil, ale velmi rychle jsme změnil přístup, využili digitální média a přesunuli program na online školení, jak jen to bylo možné. Pro určité okruhy témat bychom chtěli zachovat formát online i v budoucnosti.“

## PODPORA A MOTIVOVÁNÍ TALENTŮ

Rozpoznáváme a podporujeme také potenciál a zvláštní schopnosti našich zaměstnanců. Za tímto účelem jsou s talenty dohodnuty rozvojové cíle a podpurná opatření a postupně jsou jim zadávány nové a náročnější úkoly.

„Promyšlená koncepce vzdělávání, velké nasazení pro duální studenty a cílený rozvoj zaměstnanců - tato opatření pro personální rozvoj jsou důležitou investicí do budoucnosti,“ vysvětluje jednatel Jochen Geis.

„Díky vysoce výkonným a kompetentním odborníkům a manažerům zajišťujeme udržitelný rozvoj naší společnosti a vytváříme dokonalý základ pro inovativní řešení se zaměřením na klienta. Jsme připraveni na budoucnost!“

## MARIUS KRAFT: Z UČNĚ MANAŽEREM LOGISTIKY

Vytváříme kariéry - na příkladu Mariuse Krafta: Po absolvování střední školy začal dnes devětadvacetiletý mladík studovat, ale chyběl mu vztah k praxi. Následovala stáž v našem závodě v Kürnachu a poté školení na pozici referenta pro spediční a logistické služby. Po pouhých dvou letech ji v roce 2015 dokončil jako nejlepší žák odborné školy.

Vzhledem k jeho velkému potenciálu mu vedoucí pobočky Henry Portisch nabídl podporu při duálním studiu logistického managementu. To zahájil Marius Kraft v roce 2015 na Vysoké škole Fulda a úspěšně jej dokončil v roce 2018. Hned poté nastoupil do oddělení řízení projektů a procesů v Kürnachu. Od začátku roku 2019 je na místě vedoucím logistiky a je zodpovědný za tým až 100 lidí.





# ZLATO A STŘÍBRO PRO NEJLEPŠÍHO UČNĚ

Nejlepším příkladem našeho úspěšného personálního rozvoje jsou trvale vynikající výsledky našich učňů. V současné době jsme díky vynikajícím výkonům při velké vědomostní soutěži „Best Azubi 2021“ (Nejlepší učeň 2021) získali poprvé cenu „Nejlepší podnik pro vzdělávání“.

**O**dborný časopis VerkehrsRundschau každoročně vybírá nejlepší učně v oblasti logistiky v Německu. Soutěže „Best Azubi 2021“ se zúčastnilo celkem 1 226 budoucích pracovníků spedičních a logistických služeb. Své odborné znalosti prokazovali v pěti kolech vždy s deseti otázkami.

## STŘÍBRO PRO LUCU RAMOLDA

Našemu učni z Kürnachu, Lucovi Ranoldovi, se vydařil skok na stupně vítězů. Ve finále soutěže časopisu VerkehrsRundschau v Mnichově byl poražen pouze těsně v závěrečném rozstřelu. Přesto má osmnáctiletý mladík velkou radost z druhého místa a výhry 3000 eur a našeho dodatečného uznání.



Luca Ramold byl na slavnostním večeru VerkehrsRundschau oceněn druhou cenou v soutěži Best Azubi (Nejlepší učeň).

Do první desítky se dostali také Manuel Cichon a Jan Weth z Kürnachu, kteří obsadili shodně čtvrté místo, a David Pikola a Franziska Langová z Eichenzellu sedmé a osmé místo. Do první stovky se dostalo celkem 39 našich učňů.

## ZLATO PRO SPOLEČNOST GEIS

Tyto vynikající výsledky nám umožnily poprvé zvítězit v celkovém hodnocení nejlepších podniků pro vzdělávání v oblasti

logistiky a již po osmé v řadě se umístit v první desítce.

„Naši učni dosáhli letos nejlepšího výsledku v historii a jsme na to velmi hrdí,“ říká Volker Kindler, vedoucí oddělení řízení lidských zdrojů. „Pracujeme průběžně na zdokonalování naší osvědčené koncepce učňovského školství, což se odráží i ve výsledcích soutěže o nejlepšího učně. Je pro nás důležité, aby každý učeň ve společnosti Geis získal trvalý základ pro svůj profesní rozvoj.“



# ŽÁDNÁ HRAČKA: LOGISTIKA PRO SPOLEČ- NOST RAVENSBURGER

Pandemie koronaviru změnila mnoho věcí - včetně našich volnočasových aktivit. Ať už jde o hry, puzzle nebo knihy. U výrobců, jako je Ravensburger AG, poptávka prudce roste. To pocítujeme i my jako poskytovatelé logistických služeb. Pouhý rok poté, co jsme pro společnost Ravensburger uvedli do provozu nový sklad, již došlo k jeho rozšíření. A jeho další rozšíření se již plánuje.

**N**ový sklad provozujeme na východě České republiky v areálu Ostrava Airport Multimodal Park v Mošnově. Navzdory dopadům pandemie covidu-19 se nám podařilo uvést sklad do provozu přesně podle plánu v květnu 2020. Zhruba 3 500 položek, které obdržíme ze závodů v Ravensburgu a Poličce,

uskladníme a připravíme k expedici.

Na začátku jsme pro Ravensburger pracovali na ploše 7 000 metrů čtverečních. Od května, kdy bylo rozšíření uvedeno do

provozu, má sklad 11 600 metrů čtverečních a přibližně 17 500 paletových míst.

„Vzhledem k prudkému nárůstu poptávky společnost Ravensburger výrazně rozšířila výrobní kapacity v obou závodech,“ vysvětluje Pavel Křížek, manažer logistiky společnosti Geis CZ. „Tím se také zvýšila potřeba skladovacích prostor, kterou se nám díky rozšíření podařilo v krátké době pokrýt.“

Souběžně s tím se rozšiřoval okruh našich úkolů: Náš tým se nyní stará o etiketování a označování zboží podle jednotlivých zemí, zpracovává vrácené zboží a vyměňuje poškozené obalové fólie. Staráme se navíc také o celní řízení, protože zboží z Mošnova se nyní zasílá do přibližně 60 zemí na všech kontinentech.

Objem zásilek stále roste a s ním i potřeba skladovacích prostor: Pro růst očekávaný v roce 2022 v současné době připravujeme další rozšíření o 2 300 metrů čtverečních.





# VELKOPROJEKT PRO SPOLEČNOSTI MEDIAMARKT A SATURN

Téměř každý je zná, téměř každý si u nich už něco koupil - MediaMarkt a Saturn, největší evropští odborní prodejci elektroniky. Od května spravujeme pro obě značky nový centrální sklad v Rosdorfu u Göttingenu (Dolní Sasko), odkud mají být v budoucnu zásobovány zbožím všechny prodejny MediaMarkt a Saturn v Německu.

**N**a ploše přibližně 72 000 metrů čtverečních skladujeme vše, co zrychluje tep spotřebitelů: Chytré telefony, notebooky, televizory XXL nebo produktové novinky, jako jsou drony, brýle pro virtuální realitu a elektroskútry. Pro zajištění hladkého fungování logistiky se vytváří zcela nový tým až 300 lidí pro všechny oblasti působnosti.

Nábor zaměstnanců je velkou výzvou - i pro další fáze expanze - pro kterou jsme založili pracovní skupinu složenou z interních a externích sil. Pro nástup nových kolegů jsme vyvinuli koncepci zapracování, zřídili jsme školicí středisko v Rosdorfu o rozloze přibližně 1 300 metrů čtverečních a sestavili individuální plány školení.

Naše činnosti zahrnují kompletní skladovou logistiku v rámci dodavatelského řetězce: Přijímání zboží od dodavatelů, jeho skladování a vychystávání a balení podle poptávky a oddělení pro včasné dodání do prodejen a online partnerům (např. Redcoon). Náš speciálně



V budoucnu budou všechny německé prodejny MediaMarkt a Saturn dostávat zboží z nového centrálního skladu.

rozšířený systém řízení skladu zajišťuje efektivní procesy a komunikuje přímo se systémem ERP společnosti MediaMarkt-Saturn.

V rámci přípravy jsme již pracovali pro MediaMarktSaturn v Erfurtu. Zde jsme provozovali pilotní pracoviště pro testování procesů a IT systémů do doby,

než bude nové logistické centrum plně funkční.

Další fáze nového národního distribučního centra se již plánuje: Od roku 2022/23 bude areál komplexně automatizován a vybaven mimo jiné nejmodernějšími systémy pro skladování a dopravu.



# yfood®

Od svého založení v roce 2017 přináší společnost yfood Labs GmbH se sídlem v Mnichově revoluci v odvětví potravinářství, a to díky inovativnímu produktu „Complete Food“. Nápoje, tyčinky a prášky představují nový způsob výživy, který dokonale vyhovuje dnešnímu životnímu stylu: Všechny výrobky yfood jsou vyvážené, plně mobilní (pitné) pokrmy pro zdravou výživu i ve chvílích stresu.

Chtěli byste yfood vyzkoušet? Použijte kód „Transfer10“ a obdržíte 10 % slevu na svou první objednávku na [cz.yfood.eu](http://cz.yfood.eu) (lze uplatnit do 31.12.2021).



©yfood

# KOMPLEXNÍ LOGISTIKA PRO YFOOD



Společnost yfood připravuje pro naši moderní společnost moderní pokrmy, které obsahují vše, co tělo potřebuje. My nabízíme komplexní logistiku, která zahrnuje vše, co potřebuje společnost yfood: B2B, B2C, chlazení, sledování šarží, sestavování displejů.

**O**d července pracujeme pro yfood v našem novém logistickém a technologickém centru v Norimberku ([www.yfood.eu](http://www.yfood.eu)) - nejprve ve zkušební fázi a od srpna v plném provozu. Od té doby vyřizujeme pro společnost yfood všechny objednávky B2B a B2C. To znamená: Kontrola příjmu zboží, odběr vzorků, vychystávání pomocí rukavicových skenerů a připojení chytrého telefonu, tisk štítků, dodacích listů a proforma faktur a příprava expedice. Dodáváme koncovým zákazníkům a obchodníkům v celé EU a ve Švýcarsku a také do skladu ve Velké Británii.



## NEJLEPŠÍ PODMÍNKY

Naše logistické centrum je certifikováno podle potravinářské normy IFS pro odborné zacházení s potravinami. Kromě toho jsme pro některé výrobky zřídili chladicí prostor a prostřednictvím našeho systému řízení skladu realizujeme sledování šarží a minimální doby trvanlivosti.

„Kromě toho nabízíme společnosti yfood rozsáhlé služby s přidanou hodnotou,“ říká Hans-Peter Schneider, který jako vedoucí obchodu dohlíží na projekt od samého počátku spolu s týmem z oddělení IT a provozu. „Mimo jiné každý týden zhotovujeme a vybavujeme stovky displejů pro obchod a sestavujeme několik tisíc degustačních balíčků pro koncové zákazníky. Kromě toho jsme společnost yfood podporovali při propagačních akcích a například jsme převzali online tisk propagačních materiálů včetně uvítacích dopisů pro určité skupiny zákazníků.“



## MOŽNOST ROZŠÍŘENÍ KAPACIT

Jsme připraveni i na budoucnost a můžeme zvětšit plochy pro yfood až o 50 %. „Chceme i nadále růst, takže možnost rozšiřování je pro nás obzvláště důležitá,“ vysvětluje Felix Hellenberg, vedoucí provozního oddělení společnosti yfood. „Přesvědčila nás také možnost realizace mnoha našich přání v nové budově a pozitivní zpětná vazba, kterou jsme získali při diskusích s dalšími zákazníky společnosti Geis. Jsme si jisti, že jsme našli správného logistického partnera.“

# ROZŠÍŘENÍ NABÍDKY SLUŽEB PRO SPOLEČNOST FRESENIUS MEDICAL

Náš tým v Gochsheimu pracuje pro závod společnosti Fresenius Medical Care ve Schweinfurtu již téměř šest let. Nyní byla smlouva rozšířena o logistiku plastových granulátů.



**Z**ávod ve Schweinfurtu je největším střediskem společnosti Fresenius Medical Care pro výrobu a vývoj dialyzačních přístrojů a dalších zdravotnických prostředků. Ať už se jedná o výrobní materiál nebo náhradní díly: Všechny vstupy závodu vedou přes naše logistické a technologické centrum v Gochsheimu. Zde zboží - v současné době asi 4 000 položek - soustřeďujeme, skladujeme a na vyžádání převážíme do závodu. Každý den dodáme společnosti Fresenius Medical Care až 3 000 nosičů nákladu.

Od začátku roku přibýlo přibližně 60 různých plastových granulátů, které se dále zpracovávají na plastové komponenty. S granulemi se manipuluje v pytlích nebo oktábínech zabalených na paletách. Po kontrole kvality společností Fresenius Medical Care granule uskladníme, vychystáme a expedujeme. Kromě závodu dodáváme granuláty také dodavatelům po celém Německu. Stejně jako u všech produktů je zpracování téměř zcela bez papírových dokladů.



# PRVOTŘÍDNÍ SERVIS PRO BALICÍ STROJE



**S**e servisem jako v I. třídě jsme v létě přivezli do USA 24 balicích strojů. Během deseti týdnů jsme pěti charterovými lety přepravili celkem 325 tun nákladu.

Projekt byl spuštěn 14. června, kdy náš tým Geis Air + Sea Frankfurt vyzvedl první zásilky u zákazníka v Allgäu. S 15 návěsy na jeden odlet jsme stroje nejprve přivezli do našeho skladu přímo na letišti ve Frankfurtu. Tímto meziskladem jsme ulehčili našemu zákazníkovi ve výrobě a logistice. Aby byl zajištěn hladký průběh, monitoroval náš tým celý logistický řetězec 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, od plánování přes skladování až po konečnou nakládku.

Pro pět letů na trase Frankfurt - Atlanta použil náš tým Boeing 747-8F. Ve srovnání s o něco menšími nákladními letadly ušetřil jeden let. Pátý a poslední let dorazil do Atlanty koncem srpna. Balicí stroje jsou v současné době stále dočasně uskladněny poblíž Nashvillu, protože závod, kde budou používány, je stále ve výstavbě. Po uvedení do provozu dodáme stroje do Pittsfieldu ve státě Maine. Na místě se pak budou používat pro sterilní balení pipet pro testy na Covid-19.

# IMPORT MILIONŮ TESTŮ NA KORONAVIRUS

Náš tým společnosti Geis Air + Sea Kürnach zajistil kompletní dovoz a distribuci rychlotestů na koronavirus a ochranných masek pro podnik z Baden-Württemberg. Přitom jsme z Číny dovezli přes 3,5 milionu testů a 2 miliony masek.

**D**íky vysoce efektivnímu dodavatelskému řetězci jsme byli schopni přepravit zboží od výrobců v Číně ke koncovým zákazníkům za pouhé tři dny. Akce byla spuštěna ihned, jakmile náš tým dostal informace, kdy je které zboží u příslušného výrobce připraveno: Rezervace nákladních letů, pověření našeho čínského partnera vyzvednutím nákladu, jakož i celní řízení v Číně a na cílovém letišti v Amsterdamu.



V Amsterdamu jsme zboží co nejrychleji naložili a převezli do Kürnachu. Odtud putovalo po kontrole přímo k zákazníkům - zásilkovou službou, expresní sběrnou službou nebo přímým doručením. „V případě potřeby jsme dodávali ještě též den nebo v sobotu,“ říká vedoucí projektu Jonas Schmuck. „Bylo rozhodující, aby vše probíhalo rychle a hladce.“



# 22 TUN LETECKY PŘEPRAVENÝCH DO USA

Společnost SKAN AG pověřila naši švýcarskou společnost General Transport mimořádně spěšnou zásilkou: Tým na letišti v Basileji zvládl během velmi krátké doby přepravu kompletního výrobního zařízení do USA. Bude na místě používána k plnění vakcíny proti Covid-19.

**S**KAN je švýcarská společnost, která celosvětově působí v oblasti technologií čistých prostor a izolačních technologií pro farmaceutický průmysl. Z výrobního závodu v Allschwilu musela být plnicí linka dodána do americké farmaceutické společnosti co nejrychleji. Zde přicházel v úvahu pouze charterový let - skutečná výzva vzhledem k tomu, že nebyly k dispozici téměř žádné kapacity pro nákladní dopravu.

Našemu týmu se však podařilo okamžitě zorganizovat tři lety z Lucemburska do New Yorku pro 16 přepravních jednotek o celkové hmotnosti přibližně 22 tun. Zajistil také vyzvednutí, přepravu na letiště a - společně s americkým partnerem - přepravu z letiště JFK v New Yorku do místa určení v Morrisville po silnici. Vzhledem k velikosti zásilek bylo nutné předem získat povolení pro přepravu nadměrných nákladů. Letiště bylo navíc zcela přetížené, což vedlo k dlouhým čekacím dobám.

„Navzdory všem nepříznivým okolnostem jsme zařízení dodali podle plánu. Tímto způsobem jsme všichni mohli významně přispět k boji proti pandemii koronaviru,“ s potěšením konstatuje Emre Karadeniz, ředitel pobočky Basilej Airport.



Z výrobního závodu společnosti SKAN AG v Allschwilu nedaleko Basileje jsme vyzvedli dobře zabalené plnicí zařízení vakcín a charterovými lety je přepravili do USA.

## PŘEVZETÍ SPOLEČNOSTI APEXTRANS

**A**pextrans AG z Curychu je novým členem naší skupiny podniků. Společnost, která byla založena v roce 1982, jsme převzali se zpětnou platností od 1. ledna. Deset zaměstnanců posílí především naši divizi letecké a námořní přepravy v Curychu. Srdečně zdravíme náš nový tým!



# MODERNIZACE VOZOVÉHO PARKU: VYŠŠÍ VÝKON I KOMFORT PŘI NIŽŠÍ SPOTŘEBĚ

**M**odernizace a investice se nepropisují pouze do oblasti IT, technologií, logistických areálů, ale samozřejmě i vozového parku. V letošním roce jsme především pro vnitrostátní přepravu pořídili dalších 29 nových tahačů. Naším cílem bylo dosáhnout významná zlepšení pokud jde o bezpečnost a komfort řidičů, snížení spotřeby a konektivitu. Zvolili jsme - MAN TGX, což je držitel nejprestižnějších ocenění pro nákladní vozidla International Truck of the Year 2021.

Spotřeba paliva je jednou z hlavních položek provozních nákladů. A právě na tu se německý výrobce nákladních vozidel MAN zaměřil. Výkonný motor zvládá vyšší užitečné zatížení, a ještě přitom šetří palivo. Na úspornější jízdě se podílí i nová automatická převo-

**V LETOŠNÍM ROCE  
JSME PŘEDEVŠÍM  
PRO VNITROSTÁTNÍ  
PŘEPRAVU POŘÍDILI  
DALŠÍCH 29 NOVÝCH  
TAHAČŮ.**



dovka, stejně jako aerodynamicky zdokonalená kabina. Asistenční systémy zase řidiči pomáhají dosáhnout hospodárnější styl jízdy. Výsledkem je úspora paliva, a tedy i snížení emisí CO<sub>2</sub>, ve srovnání s předchozí verzí o 8,2 %.

V nákladní dopravě dnes mají velké slovo řidiči. Je jich nedostatek. Nezajímají se jen o plat, ale důležité jsou i pracovní podmínky, tedy s jakými vozidly budou jezdit. To si výrobci nákladních vozidel velmi dobře uvědomují. Ještě než u MANu začaly práce na koncepci nových vozidel, firma požádala 300 dopravců a 700 řidičů o jejich požadavky. Díky tomu vozidla nové generace poskytují řidiči jedinečnou ergonomii i příjemné prostředí pro odpočinek. V nově koncipované kabině zaujme ovládání jízdních a multimediálních funkcí zabudované do multifunkčního volantu. V souladu s požadavky řidičů zde bylo záměrně ponecháno mnoho tlačítek a ovladačů.

Klíčovým bodem pro dopravce je dostupnost informací o jejich vozidlech. Proto MAN své vozidla vybavuje RIO Boxem. Díky němu mohou být všichni v rámci dodavatelského řetězce, od zasílatele přes dopravce až po odběratele, propojeni v síti. Systém poskytuje správcům vozového parku informace o vozidle a způsobu jízdy řidiče. Díky napojení na smluvní servis MAN umožňuje efektivní plánování servisu, případně i povolat vozidlo do dílny ještě před výskytem hrozící poruchy.



## POUŽITÍ ALTERNATIVNÍCH POHONŮ

Alternativní pohony mohou přispět k ochraně klimatu, musí se však osvědčit v praxi. V současné době testujeme několik variant pohonu, které mohou snížit emise CO<sub>2</sub>.

**P**lně elektrický, tichý a lokálně bezemisní nákladní vůz eTruck je v současné době v provozu v našem závodě v Gochsheimu. MAN eTGM 26.360 přepravuje zboží mezi našim logistickým centrem a závodem Fresenius ve Schweinfurtu. „Na vyjádření o dojezdu a chování baterií při nabíjení je však ještě brzy,“ říká Christian Hackl, který vede centrální správu vozového parku.

Svou vhodnost pro každodenní použití již prokázal plně elektrický transportér s výměnnou nástavbou od společnosti Terberg, který byl v dubnu testován závodem Naila. „V provozu nebyly žádné rozdíly oproti dieselovému modelu,“ říká Christian Hackl. „Ale e-varianta byla mnohem tišší a hlavně dokáže ušetřit přibližně 450 tun ekvivalentu

CO<sub>2</sub> ročně. To kontrastuje s dodatečnými náklady, které jsou dvaapůlkrát vyšší, včetně nabíjecí stanice.“

Od prosince bude pro naši automobilovou divizi trvale jezdit pět tahačů na zkapalněný biometan s nízkými emisemi (bio-LNG). Slibují přibližně 80procentní úsporu emisí CO<sub>2</sub>. V kombinaci s dlouhými přívěsy, které nabízejí o deset procent větší objem nákladu při téměř stejné spotřebě paliva, bude snížení ještě větší.

Podle Christiana Hackla jsou technologií budoucnosti pro meziregionální nákladní dopravu palivové články. „Jejich sériovou výrobu lze bohužel sotva očekávat před rokem 2030,“ říká. „Pilotní projekty však budou brzy zahájeny a my se jich určitě zúčastníme.“



# ROZŠÍŘENÍ KAPACIT V POLSKU



Naši vedoucí spedice v Kürnachu Michael Schürger (vlevo) a Karsten Oehrlein mají radost, že se po vítězství v roce 2015 a čtyřech po sobě jdoucích letech na druhém místě opět umístili na místě prvním.

## KÜRNACH JE VÍTĚZEM V KVALITĚ

Náš tým Hans Geis GmbH Kürnach zvítězil v aktuálním hodnocení kvality společnosti IDS Logistik pro rok 2020. Ve srovnání všech 49 poboček největší německé kooperace v oblasti kusových zásilek se do první desítky dostaly také další tři naše pobočky: Geis Eurocargo Satteldorf a Geis Bischoff Logistics Lichtenfels na čtvrtém a pátém místě a Geis Bischoff Logistics Naila na devátém místě. Klaus Stäblein, jednatel Road Deutschland: „Skvělý výsledek je dalším potvrzením naší trvale vysoké kvality.“

## POSÍLENÍ SLUŽEB NA SILNICÍCH

Se zpětnou platností od 1. ledna jsme převzali společnost Heinrich Transporte GmbH z Wildflecken (Dolní Franky). Společnost je pevným pilířem přepravní divize našeho nového zákazníka Kunert Gruppe, pro kterého od začátku roku zajišťujeme veškeré LTL a FTL přepravy v Německu.

Srdečně vítáme našich 41 nových kolegů a těšíme se z posílení našeho oddělení silniční přepravy.

Přestěhováním do nově postaveného logistického parku a otevřením nové pobočky rozšiřujeme kapacitu naší polské sítě.

**N**aše polská národní společnost se velmi dynamicky rozvíjí,“ vysvětluje Daniel Knaisl, jednatel pro Polsko, Českou republiku a Slovensko. „Geis PL v současné době roste o více než 30 procent ročně, a proto neustále rozšiřujeme naši síť po celé zemi.“

Příkladem je pobočka v Gdaňsku, která se na začátku srpna přestěhovala do nově vybudovaného logistického parku v Pruszcz Gdański. Nový objekt se nachází přímo na dálnici A1, která spojuje pobřeží s centrem Polska. Má 2 800 metrů čtverečních manipulační plochy a 18 bran. V současné době využíváme část budovy a máme možnost pobočku rozšířit.

Na začátku srpna jsme také otevřeli naši 21. pobočku v Polsku. Nachází se v Legnici na jihozápadě země. „Nová pobočka v Legnici nám umožňuje efektivně odlehčit našim dalším pobočkám v regionu, jako jsou Wrocław a Zielona Góra. V jihozápadním Polsku máme nyní ještě silnější pozici,“ říká Paweł Golec, provozní ředitel společnosti Geis PL.



Od srpna pracuje náš tým v pobočce v Gdaňsku v nové budově s perfektním umístěním přímo u dálnice A1.





# SPOLEČNOST GEIS CZ OBHÁJILA CERTIFIKÁT IFS

Společnost Geis CZ úspěšně prošla obhajobou zdravotního certifikátu IFS v rámci svého skladu v Pohořelicích.

Významnou měrou se o to zasloužila vedoucí distribučního centra Geis paní Vladimíra Tučková a její tým.

**M**ezinárodní standard k zajištění bezpečnosti, kvality a nezávadnosti potravin IFS (International Featured Standards) zajišťuje naplňování všech zákonných bezpečnostních požadavků při zacházení s potravinami. IFS audit je určen i pro společnosti, které zajišťují skladování a balení potravin, při němž hrozí riziko kontaminace. Hlavním cílem IFS je vytvořit společný certifikát s jednotným systémem hodnocení, který je akreditovaný a svým hodnocením dokáže transparentně posoudit kvalitu v rámci celého dodavatelského řetězce.

Standard IFS je dokonce daleko přísnější než systém řízení kvality HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) vytvořený pro dodržování požadavků správné výrobní, laboratorní a hygienické praxe. Systém

analýzy rizika a stanovení kritických kontrolních bodů HACCP ve výrobě je jedním ze základních nástrojů, jak účinně předcházet rizikům ohrožujícím bezpečnost potravin.

vyžaduje, patří velký dík vedoucí našeho distribučního centra Vladimíře Tučkové a celému jejímu týmu," konstatuje Pavel Křížek, ředitel logistiky společnosti Geis CZ+SK.



Společnost Geis se při skladování a balení zaměřuje pouze na suché potraviny. IFS jí umožňuje plánovat, zavádět, řídit, udržovat a aktualizovat systém řízení bezpečnosti těchto potravin. Díky tomu zajišťuje požadavky zákazníků týkající se potravin a zvyšuje jejich spokojenost. „Certifikát IFS oficiálně potvrzuje, že společnost Geis udržuje vysoký standard služeb spojených se skladováním potravin. Za splnění mimořádně náročných kritérií, které tento standard

IFS klade na společnosti skladující a balící potraviny daleko vyšší nároky v oblasti kontroly, evidence, spolupráce se státními institucemi. Splnění a dodržování těchto norem je zárukou větší důvěry mezi výrobcem a distributorem vedoucí k usnadnění dodavatelsko-odběratelských vztahů. Následně přináší i větší spokojenost konečného spotřebitele. To společnosti Geis umožňuje získávat další zákazníky z oblasti „Food“.



# SKLADOVACÍ PROSTORY, KTERÉ POMÁHAJÍ

Logistická společnost Geis CZ navázala na začátku letošního roku úzkou dlouhodobou spoluprací s humanitární organizací ADRA v České republice. Pro ADRA se tak stává významným partnerem zejména v oblasti přepravy a skladovacích prostor.



**H**umanitární organizace ADRA možnosti skladování využívá například při mimořádných událostech, jako například po letošním tornádu, kdy jsou prostory využívány pro skladování potřebných materiálů či zařízení při humanitární pomoci. Nyní jsou v prostorách společnosti Geis uloženy tlakové čističe WAP nebo třeba vysoušeče používané během povodní. Dále se společnost Geis podílí na přepravě darovaného zboží do dobrovolnických center.

Z pohledu logistické společnosti Geis jde o důležitou spolupráci, která povede k ulehčení úklidových prací po přírodních katastrofách. „Jsme rádi, že spoluprací s humanitární organizací ADRA můžeme přispět k rychlejší nápravě postižených oblastí do normálu,“ říká Kristýna Copková, marketingová manažerka společnosti Geis.

„Jsme velice rádi za možnost uložení materiálu, který se používá především při pomoci po povodních, ve skladových prostorách společnosti Geis. Byly přesunuty z nevyhovujících prostor, které byly v záplavové oblasti,“ říká Josef Koláček, vedoucí koordinátor mimořádných událostí organizace ADRA. „Vysoušeče jsme nyní zapůjčily ADRA Belgie v rámci jejich popovodňové pomoci,“ dodává ředitel nadace ADRA Radomír Špinka.

V České republice je 15 dobrovolnických center, která koordinují dobrovolnickou pomoc více než tři tisíce dobrovolníků. Součástí dobrovolnických center jsou také charitativní



na místě: „Modré plachty na střeších domů, symbol nouzového zastřešení poškozených nemovitostí ubývají, a naopak rychle přibývají nově pokryté a zrekonstruované střechy. Na nové fasády svých domů si obyvatelé ještě počkají, protože bude probíhat zahlušení elektrických rozvodů. Naopak stále ještě smutně působí meze-ry po demolicích poškozených objektů. Zatím se připravuje projektová dokumentace a všechna důležitá povolení a věříme, že se i tam začne co nejdříve s výstavbou a mezery v ulicích se postupně začnou zaplňovat. Většina stavebních činností a úprav v obci směřuje k zahájení školního roku a alespoň částečné normalizaci života po ničivém tornádu. To, co obnovu komplikuje, jsou dlouhé dodací lhůty především pro výměny poškozených a rozbitých oken, a to jak v domácnostech, tak práv na veřejných budovách (především škola a školka).


obchody v 17 městech. „Přep-  
rava zboží mezi charitativními  
obchody či firmami, které darují  
své již neprodejné zboží do  
obchůdků, je pro organizaci  
ADRA velikou pomocí. Oceňuji,  
že jsme součástí společenské  
odpovědnosti firmy Geis coby  
hlavní partner z neziskového  
sektoru,“ přibližuje Renáta  
Chlebková, CSR specialistka  
ADRA, spolupráci v oblasti  
přepravy.

U příležitosti Světového huma-  
nitárního dne, který připadá na  
19. srpna, ADRA blíže předsta-  
vila formu pomoci tornádem  
zasažené jižní Moravě, konkrét-  
ně v Moravské Nové Vsi. První  
finanční vlna proběhla již  
během první poloviny července.  
Finanční pomoc ve výši

150 000 Kč byla vyplacena  
213 domácnostem zasažených  
tornádem v této obci. Celkem  
tato částka činí více než 31  
milionů Kč. Druhá finanční vlna  
pomoci proběhla v první polovi-  
ně srpna, kdy bylo vyplaceno  
více než 21 milionů Kč celkem  
143 domácnostem, které byly  
výrazněji poškozeny ničivým  
tornádem.

„Nejedná se ale jen o pomoc  
finanční, ale na místě v Morav-  
ské Nové Vsi koordinujeme  
dobrovolnickou pomoc s potře-  
bami obyvatel obce, zajišťujeme  
materiální pomoc a samozřejmě  
jsme zde plně k dispozici při  
psychosociální podpoře lidem,“  
říká Josef Koláček, koordinátor  
pomoci na Moravě z organizace  
ADRA a popisuje situaci přímo





**PRINCIP GEIS:  
NAŠI LIDÉ  
SPLŇUJÍ DVA POŽADAVKY:  
JSOU ODBORNÍCI  
A TÝMOVÍ HRÁČI.**

Ať už se jedná o učně, specialistu nebo manažera - našich přibližně 6 100 zaměstnanců se stará o to, aby byla přání našich zákazníků splněna co nejlépe. S odbornými znalostmi, spolehlivostí, flexibilitou a nadšením. Spolehněte se na naše komplexní služby:  
[www.geis-group.com](http://www.geis-group.com)



ROAD SERVICES



AIR+SEA SERVICES



LOGISTICS SERVICES



Global Logistics