

LAPORAN

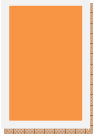
AKUNTABILITAS KINERJA

INSTANSI PEMERINTAHAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ALAUDDIN MAKASSAR

TAHUN 2020





KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur Kepada TUHAN YANG MAHA KUASA, Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar Tahun 2020 dapat kami sampaikan, dan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada seluruh pihak yang telah ikut membantu program pengembangan Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar dan guna memenuhi fungsi LAKIP sebagai sumber informasi.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah/SAKIP, dimana setiap instansi pemerintah diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) yang merupakan bagian dari Sistem Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang bertujuan mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai salah satu prasyarat untuk terciptanya pemerintahan yang baik dan terpercaya, dimana penyusunan dan pelaporannya berpedoman pada Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyampaian LAKIP Tahun 2020 pada dasarnya mengetengahkan gambaran Kinerja Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar secara utuh selama perjalanan Tahun 2020, berdasarkan indikator dan tolok ukur kinerja yang telah ditetapkan dengan pengukuran pencapaian kinerja merujuk pada indikator kinerja input, yield dan result dari setiap program dan kegiatan.

Akhir individualized organization, melalui penyampaian LAKIP Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar Tahun 2020 akan semakin memberikan informasi pada pelaksanaan kinerja khususnya

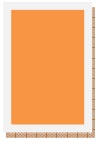
dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, dan semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi perencanaan program dan kegiatan tahun yang akan datang.

Makassar, 5 Januari 2021

Rektor UIN Alauddin Makassar,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'H. Hamdan', with a blue ink mark to its left.

H. HAMDAN



DAFTAR ISI

Halaman Judul	I
Kata Pengantar	li
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	v
Daftar Grafik	viii
Ikhtisar Eksekutif	ix
Bab I Pendahuluan	1
Latar Belakang.....	1
Kedudukan, Tugas Pokok & Fungsi	2
Aspek Strategis	3
Struktur Organisasi	9
Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja	42
Rencana Pembangunan jangka panjang menengah Nasional (RPJM).....	42
Rencana Startegis	47
Kontrak Kinerja Tahun 2020	52
Bab III Akuntabilitas Kinerja	61
Pengukuran Kinerja	61
Bab IV Penutup	111
Lampiran	



DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal
Tabel 1	Kontrak Kinerja Tahun Anggaran 2020	52
Tabel 2	Anggaran Berdasarkan Sub Fungsi	57
Tabel 3	Anggaran Berdasarkan Program Kegiatan	58
Tabel 4	Anggaran Berdasarkan Sumber Dana	58
Tabel 5	Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja	59
Tabel 6	Anggaran Berdasarkan Kegiatan Output	60
Tabel 7	Kontrak Kinerja Tahun Anggaran 2020 berdasarkan Target dan Realisasi	61
Tabel 8	Anggaran dan Realisasi berdasarkan Kegiatan Tahun Anggaran 2020	61
Tabel 9	Anggaran dan Realisasi Kegiatan Berdasarkan output periode yang berakhir 31 Desember Tahun Anggaran 2020	62
Tabel 10	Perbandingan Anggaran Tahun 2019 dan 2020 berdasarkan sumber dana	67
Tabel 11	Perbandingan Anggaran Tahun 2020 dan 2019 berdasarkan Jenis Belanja	67
Tabel 12	Perbandingan Anggaran dan Realisasi Tahun 2020 dan 2019 untuk periode yang berakhir 31 Desember berdasarkan Jenis belanja	69
Tabel 13	Daftar Akreditasi Universitas dan Prodi UIN Alauddin Makassar Makasssar	70
Tabel 14	Daftar Akreditasi Universitas dan Prodi UIN Alauddin Makassar Makasssar 5 Tahun terakhir	72
Tabel 15	Jumlah Mahasiswa Tahun 2020 berdasarkan Jenis Kelamin dan Fakultas	74

Tabel 16	Jumlah pendaftar, Lulus dan Daftar Ulang Program S1 dan D3 Tahun 2020	74
Tabel 17	Jumlah Pendaftar Lulus Dan Daftar Ulang Program Ners Tahun 2020	75
Tabel 18	Jumlah Pendaftar Lulus Dan Daftar Ulang Program Pascasarjana Tahun 2020	75
Tabel 19	Jumlah Penerima Beasiswa Tahun 2020	75
Tabel 20	Daftar Lulusan S1, S2, dan S3 Tahun 2020	77
Tabel 21	Data Mahasiswa berprestasi tahun 2020	78
Tabel 22	Daftar Prasarana Pendukung UIN alauddin Makassar	81
Tabel 23	Rasio Tenaga Pendidik dengan Mahasiswa Berdasarkan Fakultas dan Pascasarjana Tahun 2020	85
Tabel 24	Rasio Tenaga Kependidikan dengan Mahasiswa Berdasarkan Biro, Fakultas dan Pascasarjana Tahun 2020	85
Tabel 25	Dosen PNS yang berkualifikasi S3	86
Tabel 26	Jumlah Guru Besar Perfakultas Tahun 2020	87
Tabel 27	Daftar Penetapan Penelitian yang dilaksanakan LP2M Tahun 2020;	87
Tabel 28	Daftar Jumlah MoU Tahun 2020	103



DAFTAR GRAFIK

No.	Judul	Hal
Grafik 1	Anggaran Berdasarkan Sub Fungsi	57
Grafik 2	Anggaran Berdasarkan Kegiatan	58
Grafik 3	Anggaran Berdasarkan Sumber Dana	59
Grafik 4	Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja	59
Grafik 5	Anggaran dan Realisasi berdasarkan Kegiatan Tahun Anggaran 2020	62
Grafik 6	Anggaran dan Realisasi Kegiatan Berdasarkan output periode yang berakhir 31 Desember Tahun Anggaran 2020;	63
Grafik 7	Perbandingan Anggaran Tahun 2019 dan 2020 berdasarkan sumber dana	67
Grafik 8	Perbandingan Anggaran Tahun 2020 dan 2019 berdasarkan Jenis Belanja	68
Grafik 9	Perbandingan Anggaran dan Realisasi Tahun 2020 dan 2019 untuk periode yang berakhir 31 Desember berdasarkan Jenis belanja	69
Grafik 10	Daftar Akreditasi Universitas dan Prodi UIN Alauddin Makassar Makasssar	73
Grafik 11	Rasio Dosen dengan Mahasiswa Berdasarkan Fakultas dan Pascasarjana Tahun 2020	85
Grafik 12	Rasio Tenaga Kependidikan dengan Mahasiswa Berdasarkan Fakultas dan Pascasarjana Tahun 2020	86

KHTISAR EKSEKUTIF

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar Tahun 2020 merupakan perwujudan transparansi dan akuntabilitas Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta penggunaan anggaran. Laporan ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah dalam rangka mewujudkan Good Governance, pemerintahan yang berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab. Dalam upaya untuk mewujudkan hal tersebut, dan dengan berpedoman pada UU No. 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara, UU No. 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara, UU No. 15 tahun 2004 tentang Pemeriksaan Tanggung Jawab dan Pengelolaan Keuangan Negara, PP No. 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja, PP No. 39 tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan, PP No. 40 tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan, Perpres No. 29 tahun 2014 tentang SAKIP, Perpres No. 83 tahun 2015 tentang Kementerian Agama, PermenPAN-RB No. 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan IKU di Lingkungan Instansi Pemerintah, Permen PAN-RB No. 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan IKU, Permen PAN-RB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, KMA No. 172 tahun 2014 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Agama, KMA No. 39 tahun 2015 tentang Renstra Kemenag 2015-2020, KMA Nomor 511 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi atas Implementasi SAKIP pada Kementerian Agama, serta KMA No. 702 Tahun 2016 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama, maka Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar menyampaikan laporan sebagai berikut : Program kerja Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar tahun 2020 Alhamdulillah telah dapat dilaksanakan dengan lancar sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Penyusunan LAKIP 2020 diarahkan untuk menjaga keselarasan UIN sebagai Satuan Kerja Badan Layanan Umum (BLU) Kementerian Agama. Program, kegiatan, dan kinerja yang disusun mengacu pada

Kementerian Agama dan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Islam yang telah dituangkan dalam DIPA UIN Alauddin Makassar. Laporan ini berisi penetapan kinerja dan akuntabilitas kinerja, termasuk rencana kinerja tahunan, evaluasi dan analisis capaian kinerja serta akuntabilitas keuangan guna menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya yang telah dilakukan dan tingkat capaian dari target pada tingkat sasaran program.

Berdasarkan kontrak kinerja Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar tahun 2020 terdapat tujuh (7) target indikator kinerja utama (IKU).

Dalam rangka pencapaian Visi dan Misi, Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar menetapkan 5 Kelompok Kebijakan yang bercermin dari Panca Cita Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar yaitu :

1. Kebijakan Peningkatan Kinerja Pendidikan dan Pengajaran;
2. Kebijakan Peningkatan Kinerja Penelitian dan Publikasi Ilmiah;
3. Kebijakan Peningkatan Kinerja Pengabdian kepada Masyarakat;
4. Kebijakan Peningkatan Kinerja, Efektivitas dan Efisiensi Struktur Organisasi;
5. Kebijakan Peningkatan Kinerja dan Penegakan Prinsip-prinsip Tata Kelola Universitas yang Baik (Good University Governance).

Masing-masing kelompok kebijakan tersebut akan menghasilkan kebijakan-kebijakan strategis yang akan menjadi patokan dalam penyusunan program, kegiatan, indikator, dan target capaian.

Peningkatan Kinerja Pendidikan dan Pengajaran

Kebijakan peningkatan kinerja pendidikan dan pengajaran dikelompokkan dalam 3 (tiga) kebijakan strategis sebagai berikut:

- 1) Peningkatan Mutu Integrasi Islam dan Iptek dalam perspektif moderasi beragama

Program-program untuk peningkatan mutu integrasi Islam dan iptek dalam perpektif moderasi beragama adalah: pengembangan keunggulan kompetitif dan komparatif, penyusunan pedoman

pelaksanaan integrasi keilmuan dalam bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat, penyusunan buku referensi epistemologi keilmuan dengan konsep integrasi nilai-nilai keislaman dan ipteks, pembentukan asosiasi rumpun ilmu keislaman dan ipteks, course berkala berbasis integrasi Islam dan ipteks, pelaksanaan workshop islam untuk disiplin ilmu (IDI), dan pelaksanaan pembinaan civitas akademika dalam moderasi beragama. Program-program tersebut dilaksanakan pada berbagai bidang yang meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian dan publikasi ilmiah, Pengabdian kepada Masyarakat, dan pelayanan administrasi dan akademik.

- a) Integrasi Islam dan Iptek dalam Pendidikan dan Pengajaran
 - b) Integrasi Islam dan Iptek dalam Penelitian dan Publikasi Ilmiah
 - c) Integrasi Islam dan Iptek dalam Pengabdian kepada Masyarakat
 - d) Pelayanan Administrasi dan Akademik
- 2) Proses Pembelajaran yang Handal

Program-program yang dilakukan dalam upaya meningkatkan kualitas compositions pembelajaran di UIN Alauddin Makassar yaitu: pengembangan modul pembelajaran STILeS (Student Teacher Integrated Learning System) yang berkelanjutan; pemanfaatan data and innovation dalam pembelajaran termasuk dalam pembelajaran challenging (web based learning); penggunaan bahasa asing (Bahasa Arab dan Inggris) dalam pembelajaran negligible dengan penggunaan bahan bacaan berbahasa Arab atau Inggris, penggunaan slide materi unlatched berbahasa asing; evaluasi pembelajaran yang sistematis, substantial, dan handal.

3) Mutu Mahasiswa dan Daya Saing Alumni

Program yang dilakukan untuk peningkatan mutu mahasiswa yaitu peningkatan kualitas seleksi penerimaan mahasiswa baru dengan menaikkan passing evaluation bagi calon mahasiswa sesuai dengan prodi masing-masing. Guna meningkatkan mutu mahasiswa, maka dilakukan program-program yang mencakup peningkatan kualitas mahasiswa baru, peningkatan kualitas kegiatan kemahasiswaan, penyediaan sumber-sumber beasiswa, penyediaan unit layanan dan konseling mahasiswa dan peningkatan kualitas akademik mahasiswa.

Dalam upaya menghasilkan graduated class yang kompetitif, UIN Alauddin Makassar melaksanakan program-program yaitu: penguatan goodbye kelola kemahasiswaan; penguatan peran Career Development Center (CDC) UIN Alauddin Makassar dan peran manajemen ikatan graduated class UIN Alauddin Makassar; peningkatan kompetensi profesional graduated class; pembinaan kemahasiswaan, delicate ability, kepemimpinan, business venture; peningkatan kompetensi individual dan relational graduated class; perbaikan rata-rata waktu tunggu graduated class dan kesesuaian bidang studi lulusan dengan bidang profesi; dan optimalisasi syarat kelulusan hafalan juz 30 dan dengan Skor TOEFL > 450 dan/atau TOAFL > 65

Peningkatan Kinerja Penelitian dan Publikasi Ilmiah

Kebijakan Peningkatan Kinerja Penelitian dan Publikasi Ilmiah UIN Alauddin Makassar dikelompokkan dalam 3 (tiga) kebijakan strategis sebagai berikut:

1) Penguatan Manajemen Penelitian dan Publikasi Ilmiah Dosen dan Mahasiswa

Dalam rangka penguatan manajemen penelitian di kalangan dosen dan mahasiswa UIN Alauddin Makassar, maka dilaksanakan beberapa program yaitu: Pertama, penguatan peran dan fungsi LP2M dalam pengelolaan jurnal dosen dan mahasiswa; kedua, penyediaan sarana pengembangan kompetensi dosen dan mahasiswa dalam bidang penelitian; ketiga, pengembangan pangkalan information/storehouse hasil penelitian dosen dan mahasiswa; peningkatan jumlah jurnal yang terakreditasi nasional dan terindeks scopus; peningkatan pengelolaan hasil penelitian dosen dan mahasiswa; dan pengembangan pusat Hak Kekayaan Intelektual (HKI).

2) Peningkatan Mutu Produktifitas Karya Ilmiah Civitas Akademika

Dalam rangka peningkatan mutu produktifitas karya ilmiah dosen dan mahasiswa UIN Alauddin Makassar, maka dilaksanakan beberapa program yaitu: peningkatan kualitas penelitian civitas akademika; pendampingan penulisan artikel pada jurnal nasional terakreditasi maupun jurnal internasional terindeks scopus; peningkatan dan penguatan penelitian unggulan dan penelitian berbasis program studi; peningkatan kualitas karya tulis ilmiah (skripsi, tesis dan disertasi); peningkatan pemanfaatan hasil penelitian dosen dalam pembelajaran.

3) Publikasi yang Aktif dan Meningkat di Kalangan Civitas Akademika

Dalam rangka mewujudkan publikasi yang aktif di kalangan civitas akademika UIN Alauddin Makassar, maka dilaksanakan beberapa program yaitu: peningkatan kuantitas karya ilmiah civitas akademika; penyusunan dan penerbitan buku bertaraf nasional dan internasional; penyebaran gagasan melalui berbagai media level nasional dan internasional; pemberian reward bagi dosen dan mahasiswa yang melakukan publikasi pada level nasional dan internasional yang terakreditasi dan terindeks scopus.

Peningkatan Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama

1) Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis Riset dan Integrasi Keilmuan

Dalam rangka penguatan pengabdian masyarakat berbasis riset dan integrasi keilmuan perlu dilakukan kegiatan-kegiatan antara lain desa binaan berbasis pos daya, pelaksanaan kuliah kerja nyata berorientasi moderasi beragama, pembinaan desa mitra berbasis Asset Based Community Development, penyusunan guide pengabdian kepada masyarakat berbasis program studi, pelatihan dan pemberdayaan masyarakat dengan pola-pola Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) sesuai program-program studi di UIN Alauddin Makassar, dan mengadakan paket sekolah demokrasi untuk peningkatan kesadaran dan partisipasi warga dalam praktik politik di tingkat lokal; pemanfaatan hasil pengabdian masyarakat untuk pembelajaran, pembentukan pokja pengabdian masyarakat berbasis program studi, pengembangan peran dan layanan Halal Center, pengembangan peran dan layanan Bantuan Hukum.

2) Kerjasama yang Produktif dan Berkelanjutan

Dalam rangka penguatan kerjasama yang produktif dan berkelanjutan pada level nasional dan internasional perlu dilakukan kegiatan-kegiatan antara lain penguatan kerjasama dengan pengguna lulusan nasional, penguatan kerjasama dengan pengguna lulusan internasional, penguatan kerjasama bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, dan penguatan peran worldwide office.

Peningkatan Efektifitas dan Efisiensi Struktur Organisasi

Kebijakan peningkatan efektifitas dan efisiensi struktur organisasi dikelompokkan dalam 3 (tiga) kebijakan strategis sebagai berikut:

1) Terbentuknya Program Studi Handal

Dalam rangka meningkatkan kualitas akademik UIN Alauddin Makassar, perlu dilaksanakan penguatan kapasitas program studi dan peningkatan kualitas expositions pembelajaran dalam rangka mewujudkan program studi yang handal sebagai salah satu Pancacita Bidang Akademik. Indikator capaian program studi yang handal ditandai dengan tercapainya akreditasi A pada program studi UIN Alauddin Makassar yang dikeluarkan oleh Badan Akreditasi Nasional. Oleh karena itu, beberapa program strategis dilaksanakan antara lain: standarisasi workshop pengembangan dan penguatan spesifikasi program studi, workshop survey kurikulum, pendampingan akreditasi program studi serta pendampingan dan penguatan information base program studi. Implementasi SPMI di fakultas, utamanya di Program Studi; serta penguatan pada kelompok kerja dosen yang mengarah pada penelitian kolaboratif di bidang 1) Sosial dan Keagamaan, 2) Sains murni, 3) Sains terapan, 4) Kesehatan.

2) Revitalisasi Organisasi dan Peningkatan Koordinasi dan Sinergi Antar Unit

Kebijakan revitalisasi organisasi lingkup UIN Alauddin Makassar difokuskan pada pembentukan fakultas, pusat, unit, dan program studi baru untuk menjawab tantangan dan dinamika internal dan eksternal organisasi termasuk kebutuhan masyarakat dan pengguna lulusan. Revitalisasi juga difokuskan pada pemutakhiran pedoman organisasi dan tatakerja unit-unit organisasi sebagai acuan dalam penyusunan dan pengembangan pedoman yang baru. Peningkatan koordinasi dan sinergi antar unit pada area kunci manajerial difokuskan melalui review tupoksi unit-unit organisasi, peningkatan koordinasi dan sinergi antar unit, dan pengembangan sistem informasi dan komunikasi antar lini.

3) Penguatan Koordinasi Pengelolaan Pascasarjana

Dalam upaya penguatan koordinasi pengelolaan pascasarjana, dilakukan melalui program penguatan pada Pascasarjana. Penguatan koordinasi itu melalui jalur internal Pascasarjana berupa penguatan koordinasi struktur organisasi mulai dari direktur, wakil direktur dengan pengelola program studi berbasis Islam (sesuai pasal 24 Peraturan Menteri Agama No. 25 Tahun 2013 tentang organisasi dan tata kerja UIN Alauddin Makassar) dan jalur eksternal Pascasarjana berupa penguatan koordinasi dengan ketua jurusan di fakultas sebagai pengelola prodi di fakultas (sesuai Pasal 9 Peraturan Menteri Agama RI No. 25 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Alauddin Makassar). Pengelolaan Pascasarjana diperkuat dengan

lahirnya Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia No. 3 Tahun 2018 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 25 Tahun 2013 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.

Peningkatan Penegakan Prinsip-Prinsip Tata Kelola Universitas yang Baik

Kebijakan peningkatan penegakan prinsip-prinsip tata kelola universitas yang baik dikelompokkan dalam 3 (tiga) kebijakan strategis sebagai berikut:

1) Manajemen Organisasi dan Sumber Daya Manusia yang Profesional

Program-program yang dilakukan dalam rangka mewujudkan manajemen organisasi dan sumber daya manusia yang profesional yaitu: peningkatan profesionalisme manajemen akademik yang meliputi pelaksanaan sistem penjaminan mutu dan layanan penerimaan mahasiswa baru, peningkatan ASN profesional, melaksanakan tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal, peningkatan kualitas implementasi reformasi birokrasi dan akuntabilitas kinerja, pelaksanaan data terintegrasi, terwujudnya data terintegrasi, pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan optimalisasi pelaksanaan dan fungsi Halal Center UIN Alauddin,

2) Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Sarana dan Prasarana Pendidikan

Program-program yang dilakukan untuk peningkatan kuantitas dan mutu sarana dan prasarana pendidikan yaitu: revitalisasi sarana dan prasarana pendidikan, peningkatan goodbyelola sarana dan prasarana pendidikan, peningkatan manajemen penyediaan sarana dan prasarana pendidikan, peningkatan mutu akademik sarana dan prasarana umum, peningkatan kualitas sarana akademik khusus yang bermutu, peningkatan kualitas sarana dan prasarana penelitian, peningkatan sarana perpustakaan, peningkatan sarana Rumah Jurnal; peningkatan sarana prasarana kegiatan kemahasiswaan, dan revitalisasi laboratorium pembelajaran mahasiswa.

3) Pengelolaan Unit Bisnis Secara Profesional

Program-program yang dilakukan dalam rangka pengelolaan bisnis secara profesional, yaitu: penyusunan blue print dan Road Map bisnis P2B, penguatan kemandirian pendanaan melalui pemberdayaan pengembangan unit usaha bisnis (P2B); pendirian unit-unit usaha

komersial berbasis inovasi dan keilmuan program studi, pemanfaatan resource sebagai premise unit usaha dan kerjasama BLU.

Berkaitan dengan fungsi LAKIP sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja kepada para stakeholder maka informasi kinerja yang diungkapkan tidak terbatas pada sasaran yang capaian kinerjanya memenuhi target yang ditetapkan, tetapi juga meliputi informasi kinerja dari sasaran yang tidak memenuhi target yang ditetapkan berikut penjelasan-penjelasanannya.

Akhir kata, kiranya laporan akuntabilitas kinerja ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan tetap mengharapkan tanggapan, saran, maupun kritik yang membangun dari para pengguna laporan ini. Kami akan terus berupaya untuk dapat menyusun dan menyajikan LAKIP tepat waktu dan akurat sehingga terwujud tata kelola pemerintahan yang baik (good governance).

Makassar, 5 Januari 2021

Rektor UIN Alauddin Makassar,



H. HAMDAN

1 BAB PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Tuntutan pengelolaan perguruan tinggi yang transparan adalah merupakan suatu yang tidak dapat dihindari agar tercipta suatu *improvement* yang tepat dengan pengawasan yang efektif, baik secara operasional maupun financial. Ditambah dengan keharusan dalam pencapaian visi dan misi organisasi sebagai pengukuran akan tercapaian tujuan yang ingin dicapai menjadi suatu keharusan.

Salah satu langkah positif yang diterapkan dalam pengelolaan UIN Alauddin Makassar yaitu penyusunan anggaran berbasis kinerja. Anggaran berbasis kinerja merupakan sistem perencanaan, penganggaran dan evaluasi yang menekankan pada keterkaitan antara anggaran dengan hasil yang diinginkan. Penerapan penganggaran kinerja harus dimulai dengan perencanaan kinerja, baik pada level nasional (pemerintah) maupun level instansi (kementerian/lembaga), yang berisi komitmen tentang kinerja yang akan dihasilkan, yang dijabarkan dalam program-program dan kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan. Setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintah negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya pelaksanaan kebijakan dan program dengan menyusun laporan akuntabilitas melalui proses penyusunan rencana kinerja dan pengukuran kinerja.

Penyusunan LAKIP UIN Alauddin Makassar tahun 2020 dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan mandat, visi dan misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan di dalam Rencana Kinerja Tahun 2020, serta sebagai umpan balik untuk perbaikan kinerja UIN Alaudin pada tahun mendatang.

Pengukuran pencapaian kinerja bertujuan untuk mendorong instansi pemerintah dalam meningkatkan transparansi, akuntabilitas dan efektifitas dari kebijakan dan program serta dapat menjadi masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam rangka meningkatkan kinerja instansi pemerintah. Oleh karena itu, substansi penyusunan LAKIP didasarkan pada hasil-hasil capaian indikator kinerja pada masing-masing unit satuan kerja yang ada di lingkungan UIN Alauddin Makassar

Salah satu langkah positif yang diterapkan dalam pengelolaan UIN Alauddin Makassar Makassar yaitu penyusunan anggaran berbasis kinerja. Anggaran berbasis kinerja merupakan sistem perencanaan, penganggaran dan evaluasi yang menekankan pada keterkaitan antara anggaran dengan hasil yang diinginkan. Penerapan penganggaran kinerja harus dimulai dengan perencanaan kinerja, baik pada level nasional (pemerintah) maupun level instansi (kementerian/lembaga), yang berisi komitmen tentang kinerja yang akan dihasilkan.

B. KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor. 25 tahun 2013 yang telah dirubah dengan Peraturan Menteri Agama nomor 3 tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar UIN Alauddin Makassar, kedudukan, tugas, dan fungsi sebagai berikut :

1. Kedudukan

- a. Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar adalah perguruan tinggi keagamaan yang diselenggarakan oleh Kementerian Agama, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Agama dan secara fungsional dibina oleh Direktur Jenderal Pendidikan Islam.
- b. Institut sebagaimana dimaksud pada poin (a) dipimpin oleh seorang Rektor

2. Tugas

UIN Alauddin Makassar memiliki tugas pokok menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat melalui berbagai macam disiplin ilmu.

3. Fungsi

UIN Alauddin Makassar memiliki fungsi sebagai salah satu perguruan tinggi di Indonesia, yang bertekad menjadi perguruan tinggi yang memiliki keunggulan di kawasan Timur Indonesia. Karenanya, UIN Alauddin harus selalu mengedepankan akuntabilitas dan transparansi dalam pengembangan kebijakan, baik menyangkut pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat maupun dalam hal kebijakan kerjasama. Hal ini menjadi sebuah keharusan bagi UIN Alauddin sebagai salah satu lembaga pendidikan tinggi yang mengemban amanah dan sekaligus merupakan instansi pemerintah untuk selalu mengedepankan *trust* dan transparansi.

Sebagai lembaga pemerintah dalam bidang pendidikan yang memiliki tiga fungsi utama yaitu; pendidikan, penelitian dan pengabdian. Transparansi pelaksanaan kegiatan atau rencana agenda kegiatan merupakan wujud dari *public accountability* untuk memberikan kepercayaan kepada seluruh civitas akademika dan *stakeholders* atas apa yang akan dilaksanakan oleh UIN Alauddin Makassar.

C. ASPEK STRATEGIS

Aspek Strategis merupakan pola dan metode yang digunakan untuk mencapai visi dan misi organisasi. Untuk lebih memfokuskan strategis Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar dalam pencapaian visi dan misi secara efektif dan efisien, diperlukan analisis faktor-faktor yang dapat memengaruhi keberhasilan dan kegagalan dengan menghitung nilai-nilai yang berkembang dalam organisasi, situasi dan kondisi.

Analisis terhadap lingkungan inside dan eksternal organisasi merupakan hal yang sangat penting, dalam rangka menentukan faktor-faktor kunci sebagai penentu keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Lingkungan inside dan eksternal organisasi merupakan faktor yang berpengaruh terhadap kinerja organisasi, lingkungan inside pada umumnya dapat dikendalikan secara langsung, sedangkan lingkungan eksternal cenderung diluar kendali. Dalam merumuskan lingkungan strategis tersebut, Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar menggunakan metode atau teknik analisis SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats) atau analisis faktor kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman.

1. Analisis Strength (Kekuatan)

a. Kelembagaan dan Komitmen Manajemen

- 1) UIN Alauddin Merupakan Salah Satu Perguruan tinggi Negeri di Wilayah Bagian Timur dengan peringkat di Indonesia
- 2) Terakreditasi An oleh BAN-PT
- 3) Manajemen Basis BLU
- 4) Tingginya daya minat masyarakat terhadap UIN Alauddin Makassar

b. Sumber Daya Manusia

1. Terdapat 35% dari complete Tenaga Pengajar dengan Kualifikasi Pendidikan S3
2. Terdapat 28% dari complete tenaga pengajar dengan gelar profesor
3. Tenaga Pengajar Lulusan Perguruan Tinggi Luar Negeri dan/atau Perguruan Ternama Dalam Negeri

c. Akademik, Kemahasiswaan, Kurikulum

1. Menerapkan Kurikulum KKNi pada seluruh Program Studi
2. Memuat program studi berbasis Agama dan program studi berbasis sains dan teknologi
3. Memiliki Lembaga dengan program pengembangan diri bagi mahasiswa (CBT)

d. Sarana Prasarana dan Keuangan

1. Laboratorium Sains, Laboratorium Komputer, Laboratorium Bahasa yang memadai dan modern
2. Ruang Pelayanan Administrasi yang nyaman.
3. Pemanfaatan Teknologi Informasi pada semua aktifitas administrasi akademik, umum dan keuangan
4. Penerapana Renumerasi untuk Kinerja Pegawai
5. Jumlah sarana dan prasarana pendidikan yang mencukupi

e. Penelitian, Publikasi Ilmiah, Kerjasama, Pengabdian pada Masyarakat

1. Mengelolan Publikasi Ilmiah yang terakreditasi hingga Sinta 2
 2. Jaringan Alumni yang cukup Luas
2. Analisis Shortcoming (Kelemahan)
- a. Kelembagaan dan Komitmen Manajemen
 - 1) Status Akreditasi Beberapa Program Studi Masih pada Peringkat C
 - 2) Komitmen manajemen dan system kerja belum mengacu pada manajemen kualitas
 - b. Sumber Daya Mahasiswa
 1. Rasio dosen dan mahasiswa pada beberapa program studi masih rendah
 2. Budaya kerja SDM yang belum memenuhi prinsip administration quality dan quality confirmation.
 3. Penempatan pegawai belum mengacu pada kualifikasi, keahlian dan/atau kompetensi yang sesuai dengan work deskripsi dari setiap jabatan
 4. Kemampuan berbahasa asing bagi dosen masih rendah.
 - c. Akademik, Kemahasiswaan, Kurikulum
 - 1) Pengembangan dan penerapan model pembelajaran tidak dilakukan dengan tahapan yang ilmiah
 - 2) Konflik antar mahasiswa tinggi
 - 3) Sebagian program studi masih gagap dalam compositions revisi kurikulum
 - d. Sarana Prasarana dan Keuangan
 - 1) Data belum terintegrasi pada seluruh unit kerja
 - 2) Pemanfaatan teknologi informasi belum menggunakan prinsip information terdistribusi dan sebagai sistem pendukung pengambilan keputusan.
 - 3) Pengelolaan dan pemanfaatan sumber daya keuangan tidak/belum berbasis pada program kerja

4) Teknologi IT – sistem information base, jaringan, perlu disesuaikan dengan kebutuhan worldwide – manajemen information berbasis large information dan information sains

5) Perangkat keras perlu diupgrade

6) Sarana dan prasarana pusat Bahasa belum memadai

e. Penelitian, Publikasi Ilmiah, Kerjasama, Pengabdian pada Masyarakat

1) Tingkat publikasi ilmiah nasional/internasional masih tergolong rendah 2) Pengelolaan dan dukungan dana publikasi ilmiah kurang memadai

3) System seleksi proposition penelitian yang cenderung berbasis kedekatan individual

4) Penelitian kolaboratif kurang

5) Rasio jumlah MoU dengan realisasi program rendah

3. Analisis Opportunity (Peluang)

a. Kelembagaan dan Komitmen Manajemen

1) Indonesia sebagai pusat kajian Islam moderat, toleran dan inklusif dan Makassar sebagai sentral Kawasan Timur Indonesia

2) Bersaing menjadi salah satu perguruan tinggi terkemuka di Indonesia

3) Arah kebijakan pemerintah pada pengembangan Sumber Daya Manusia

b. Sumber Daya Manusia

1) Pengembangan kualitas sumber daya manusia melalui Program beasiswa doctoral pada dirjen Pendidikan tinggi

2) Meningkatnya harapan masyarakat (social assumption) terhadap sumber daya manusia yang berkualitas dengan penguatan IPTEKS dan berperadaba Islam

3) Terbukanya prodi S3 yang dibutuhkan oleh dosen UIN Alauddin di PTN terdekat

c. Akademik, Kemahasiswaan, Kurikulum

- 1) Peningkatan daya saing worldwide melalui program pengembangan/peningkatan kualitas lulusan
- 2) Meningkatnya harapan/dukungan masyarakat (social assumption) terhadap sumber daya manusia dengan kualitas penguasaan IPTEKS sekaligus berperadaban Islam (berakhlak). Hal ini terlihat dari animo masyarakat dalam berbagai jenis jalur penerimaan calon mahasiswa baru yang meningkat setiap tahunnya
- 3) Tersedianya wadah untuk mengembangkan kajian integrasi keilmuan yang berbasis pada al-Qur'an dan Hadis;

d. Sarana, Prasarana dan Keuangan

- 1) Manajemen Berbasis BLU–fleksibilitas dalam pengembangan kelembagaan secara mandiri

e. Penelitian, Publikasi Ilmiah, Kerjasama, Pengabdian pada Masyarakat

- 1) Terbukanya kesempatan untuk menjalin kerjasama dengan lembaga dalam dan luar negeri yang dapat membantu menyerap graduated class serta berkontribusi bagi peningkatan pendanaan pendidikan dan penelitian;
- 2) Terbukanya persaingan worldwide di period industry 4.0 dan time society 5.0;
- 3) Terbukanya peluang kerjasama dengan berbagai pihak dalam mengembangkan kajian sumber (al-Qur'an dan Hadis);
- 4) Meningkatnya kesadaran akan bahaya radikalisme agama dan pentingnya saling pengertian antar umat beragama merupakan peluang bagi penguatan eksistensi UIN Alauddin Makassar sebagai institusi yang konsisten dan terdepan dalam pengembangan dan penyebaran pemahaman keagamaan Islam yang progresif dan toleran di Indonesia;

4. Analisis Danger (Tantangan)

a. Kelembagaan dan Komitmen Manajemen

- 1) Tuntutan kepuasan dan kepercayaan masyarakat terhadap pengakuan kualitas universitas/program studi oleh pemerintah dan luar negeri (akreditasi dan manajemen mutu);

- 2) Semakin meningkatnya kompetisi di kalangan perguruan tinggi. Selain ditandai dengan gencarnya promosi perguruan tinggi terkemuka mancanegara seiring berlakunya pasar bebas jasa, seperti MEA, kompetisi untuk menjadi universitas yang bereputasi worldwide di kalangan perguruan tinggi dalam negeri juga cukup marak;

b. Sumber Daya Mahasiswa

- 1) Perkembangan pemanfaatan teknologi yang tidak dapat diiktui oleh Kompetensi dan motivasi serta kemampuan civitas akademika UIN Alauddin Makassar;

c. Akademik, Kemahasiswaan, Kurikulum

- 1) Keberadaan perguruan tinggi swasta di Indonesia pada umumnya, dan di wilayah Sulawesi Selatan dan khususnya di Kota Makassar, ber-potensi menjadi alternatif pilihan bagi calon mahasiswa baru;
- 2) Persaingan worldwide dalam dunia kerja menuntut perguruan tinggi dapat melahirkan graduated class berkualitas dan mampu bersaing;

d. Sarana Prasarana dan Keuangan

- 1) Kebijakan pendidikan di tingkat nasional, terkait otonomi universitas serta penganggaran yang sangat memengaruhi kualitas dan kuantitas pengembangan institusi, yakni menyangkut bidang keuangan, penge-lolaan aset, dan kewenangan lain terkait penyelenggaraan bidang akademik;
- 2) Bergesernya framework pembelajaran dengan berkembangnya teknologi dan informasi yang dapat mempengaruhi karakter peserta didik;
- 3) Semakin meningkatnya biaya pendidikan di tingkat perguruan tinggi.

e. Penelitian, Publikasi Ilmiah, Kerjasama, Pengabdian pada Masyarakat

- 1) Pemanfaatan IT dalam metode pengumpulan dan akses information large information telah menjadi pattern penelitian present day;

- 2) Kemampuan dan/atau penguasaan pengetahuan IT dikalangan dosen masih kurang yang berakibat pada kemampuan bersaing secara nasional maupun internasional dalam bidang riset;
- 3) Tuntutan realisasi kerja sama dari lembaga-lembaga pemerintah maupun non-pemerintah memerlukan keahlian/ketrampilan khusus dan/atau tenaga ahli tersertifikasi dari lingkungan perguruan tinggi

D. STRUKTUR ORGANISASI

Organisasi UIN Alauddin Makassar terdiri dari organ pengelola, organ pertimbangan, dan organ pengawasan. Berdasarkan Statuta dan Organisasi Tata Kerja (ORTAKER) Susunan Organisasi UIN Alauddin Makassar, terdiri atas :

- a. Susunan Organisasi Pengelola;

Organisasi pengelola UIN Alauddin Makassar terdiri atas:

- a) Rektor dan Wakil Rektor;

Rektor mempunyai tugas memimpin dan mengelola penyelenggaraan pendidikan tinggi sebagaimana pasal 2 dan pasal 3 berdasarkan kebijakan yang ditetapkan oleh Menteri Agama. Rektor adalah pembantu Menteri Agama RI dalam penyelenggaraan Tridharma perguruan tinggi di Universitas. Rektor bertanggung jawab kepada Menteri Agama. Rektor diangkat dan diberhentikan oleh Menteri Agama setelah melalui mekanisme pemilihan dan/atau pertimbangan Senat Universitas. Rektor adalah pemimpin dan penanggung jawab tertinggi universitas.

Rektor bertanggung jawab atas:

- (a) Tercapainya visi, misi, dan tujuan universitas; serta
- (b) Tercapainya standar mutu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang telah ditetapkan.

Masa jabatan Rektor 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa jabatan berikutnya dengan ketentuan tidak boleh lebih dari 2 (dua) kali masa jabatan.

Rektor dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh 4 (empat) Wakil Rektor yang bertanggung jawab kepada Rektor. Wakil Rektor terdiri atas:

1. Wakil Rektor Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga, mempunyai tugas dan tanggung jawab membantu Rektor dalam bidang akademik;
2. Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan, mempunyai tugas dan tanggung jawab membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan kegiatan dalam bidang administrasi umum, perencanaan, pembinaan, dan keuangan;
3. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan, mempunyai tugas dan tanggung jawab membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan pembinaan mahasiswa dan alumni.
4. Wakil Rektor Bidang Kerjasama dan Pengembangan Lembaga, mempunyai tugas dan tanggung jawab membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan dalam bidang kerjasama dan kelembagaan.

Wakil Rektor diangkat dan diberhentikan oleh Rektor setelah melalui mekanisme pemilihan dan/atau pertimbangan Senat Universitas. Masa jabatan Wakil Rektor adalah 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa jabatan berikutnya dengan ketentuan tidak boleh lebih dari 2 (dua) kali masa jabatan.

b) Fakultas:

Fakultas adalah unsur pelaksana akademik universitas yang melaksanakan tugas dan fungsi universitas yang menyelenggarakan pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni.

Fakultas mempunyai tugas menghasilkan lulusan yang bermutu dan berdaya saing tinggi dalam salah satu rumpun ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni.

Pimpinan Fakultas dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada pasal 25, menyelenggarakan fungsi:

1. Perumusan visi, misi, tujuan dan kebijakan teknis;
2. Pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan akademik pada tingkat Sarjana, Magister, Doktor, pendidikan vokasi dan/atau profesi di lingkungan fakultas;
3. Pelaksanaan penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang tugas fakultas;
4. Pelaksanaan pengembangan standar mutu pendidikan;
5. Pembinaan civitas akademika, tenaga kependidikan, dan kerjasama dengan lembaga-lembaga lain;
6. Pelaksanaan administrasi dan manajemen fakultas;
7. Pelaksanaan evaluasi kinerja dan pelaporan.

Organisasi Fakultas terdiri atas:

1. Dekan dan Wakil Dekan;
2. Jurusan;
3. Laboratorium; dan
4. Bagian Tata Usaha.

Fakultas dipimpin oleh seorang Dekan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor. Dekan mempunyai tugas memimpin dan mengelola penyelenggaraan kegiatan yang menjadi tugas dan fungsinya sebagaimana pasal 25 dan 26 Statuta ini sesuai dengan kebijakan Rektor. Dekan bertanggung jawab atas mutu hasil pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh fakultas yang dipimpinnya. Dekan diangkat oleh Rektor setelah melalui mekanisme pemilihan dan/atau pertimbangan Senat Fakultas. Masa jabatan Dekan 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa jabatan berikutnya dengan ketentuan tidak boleh lebih dari 2 (dua) kali masa jabatan.

Dekan dalam melaksanakan tugasnya sebagaimana pasal 28 ayat (2) dibantu oleh tiga (3) orang Wakil Dekan. Wakil Dekan terdiri atas:

1. Wakil Dekan Bidang Akademik;
2. Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan; dan
3. Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama.

Wakil Dekan Bidang Akademik mempunyai tugas membantu Dekan dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan mempunyai tugas membantu Dekan dalam pelaksanaan kegiatan bidang perencanaan, dan pelaksanaan anggaran, akuntansi dan pelaporan keuangan, pengelolaan sarana dan prasarana, kepegawaian, serta ketatausahaan dan kerumah tanggaan. Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama mempunyai tugas membantu Dekan dalam pelaksanaan kegiatan di bidang kemahasiswaan dan kerjasama. Wakil Dekan diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan setelah melalui mekanisme pemilihan dan/atau pertimbangan Senat Fakultas. Wakil Dekan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Dekan. Masa jabatan Wakil Dekan 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa jabatan berikutnya dengan ketentuan tidak boleh lebih dari 2 (dua) kali masa jabatan. Berdasarkan statuta baru UIN Alauddin Makassar memiliki tujuh fakultas, yaitu;

1. Syariah dan Hukum;
2. Tarbiyah dan Keguruan;
3. Ushuluddin dan Filsafat;
4. Adab dan Humaniora;
5. Dakwah dan Komunikasi;
6. Sains dan Teknologi;
7. Ekonomi dan Bisnis Islam ;

8. Kedokteran dan Ilmu Kesehatan..

i. Jurusan;

Jurusan adalah satuan pelaksana akademik pada Fakultas yang melaksanakan pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi. Jurusan mempunyai tugas menyelenggarakan program studi dalam 1 (satu) disiplin ilmu pengetahuan, teknologi dan seni. Penyelenggaraan Program Studi pada tingkat Magister dan Doktor dapat dibuka berdasarkan persyaratan yang berlaku dan berbasis Program Studi pada Fakultas. Jurusan bertanggung jawab atas mutu lulusan.

Organisasi Jurusan terdiri atas:

1. Ketua Jurusan;
2. Sekretaris Jurusan; dan
3. Dosen.

Jurusan dipimpin oleh seorang Ketua Jurusan yang dipilih melalui mekanisme pemilihan di Senat Fakultas. Ketua Jurusan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Dekan. Ketua jurusan mempunyai tugas memimpin dan melaksanakan penyelenggaraan program studi sebagaimana dimaksud dalam pasal 32 ayat (2) berdasarkan kebijakan Dekan. Ketua Jurusan bertanggung jawab atas mutu hasil pendidikan yang dilaksanakan pada jurusan yang dipimpinnya. Ketua Jurusan dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan yang diangkat oleh Dekan atas pertimbangan Ketua Jurusan. Sekretaris Jurusan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Ketua Jurusan. Sekretaris Jurusan mempunyai tugas membantu Ketua Jurusan dalam melaksanakan urusan administrasi umum, keuangan, kepegawaian, dan pelaporan. Masa jabatan Ketua dan Sekretaris Jurusan 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa jabatan berikutnya

dengan ketentuan tidak boleh lebih dari 2 (dua) kali masa jabatan. Penambahan Jurusan pada setiap fakultas dapat dilakukan setelah mendapat pertimbangan Senat Universitas dan ditetapkan oleh Rektor. Penambahan Program Studi pada setiap jurusan dapat dilakukan setelah mendapat persetujuan dari Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama RI atau Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI. Permohonan izin penyelenggaraan Program Studi dilakukan melalui tahapan berikut:

1. Dekan membentuk tim untuk mengkaji kemungkinan pembukaan Program Studi baru berdasarkan persyaratan yang ditetapkan Direktur Jenderal Pendidikan Islam/Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi. Hasil kajian ini berupa usulan pembukaan Program Studi baru yang diajukan oleh Rektor.
2. Dekan mengajukan usulan pembukaan Program Studi kepada Rektor setelah mendapat persetujuan Senat Fakultas; dan.
3. Rektor mengajukan permohonan izin pembukaan Program Studi kepada Direktur Jenderal Pendidikan Islam/Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi setelah mendapat persetujuan Senat Universitas.

Program Studi yang sudah tidak memenuhi syarat maka ditutup oleh Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama RI atau Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan atas usul Rektor setelah mendapatkan pertimbangan Senat Fakultas. Pembukaan Program Studi sebagaimana dimaksud pada ayat (3) hanya dapat dilakukan Rektor selama izin penyelenggaraan dari Direktur Jenderal Pendidikan Islam/Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi untuk Jurusan dan

Program Studi yang bersangkutan masih berlaku. Izin penyelenggaraan Program Studi dapat dicabut oleh Direktur Jenderal Pendidikan Islam/Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi apabila dinilai telah melanggar ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

ii. Laboratorium;

Laboratorium adalah perangkat penunjang pelaksanaan pendidikan pada Fakultas dalam penyelenggaraan pendidikan akademik, profesi dan/atau vokasi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Dekan. Laboratorium dipimpin oleh seorang Kepala yang berasal dari tenaga fungsional sesuai dengan bidangnya. Kepala Laboratorium dalam melaksanakan tugasnya berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Dekan. Kepala Laboratorium diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan. Penambahan dan penutupan Laboratorium ditetapkan oleh Rektor, setelah mendapat persetujuan Senat Universitas. Khusus Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan (LPTK) pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan ditetapkan adanya *Laboratory School* yang dipimpin oleh seorang Direktur yang diangkat oleh Rektor atas usul Dekan. Pada Fakultas Adab dan Humaniora dibentuk Museum Sejarah dan Kebudayaan Islam Sulawesi Selatan.

iii. Bagian Tata Usaha

Bagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan administrasi umum, pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta pembinaan pelayanan kemahasiswaan dan alumni, organisasi dan tatalaksana, kepegawaian, perencanaan, keuangan, dan pelaporan di lingkungan Fakultas.

Bagian Tata Usaha dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

1. Pelaksanaan perencanaan program dan keuangan di lingkungan Fakultas;
2. Pelaksanaan administrasi kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, barang milik negara dan sistem informasi di lingkungan Fakultas;
3. Pelaksanaan administrasi akademik, kemahasiswaan, dan alumni di lingkungan Fakultas; dan
4. Pelaksanaan pelaporan Fakultas.

Bagian Tata Usaha dipimpin oleh seorang kepala dan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Dekan. Pengangkatan dan pemberhentian Kepala Bagian Tata Usaha melalui mekanisme Baperjakat Universitas.

Bagian Tata Usaha pada Fakultas Syariah dan Hukum; Fakultas Tarbiyah dan Keguruan; Fakultas Adab dan Humaniora, terdiri atas:

1. Subbagian Administrasi Umum;
2. Subbagian Perencanaan, Akuntansi, dan Keuangan; dan
3. Subbagian Akademik, Kemahasiswaan, dan Alumni.

Bagian Tata Usaha pada Fakultas Ushuluddin dan Filsafat; Fakultas Dakwah dan Komunikasi; Fakultas Sains dan Teknologi; Fakultas Ilmu Kesehatan, terdiri atas:

1. Subbagian Administrasi Umum dan Keuangan; dan
2. Subbagian Akademik, Kemahasiswaan, dan Alumni;

Subbagian Administrasi Umum mempunyai tugas melaksanakan ketatausahaan, layanan administrasi kepegawaian, hubungan masyarakat, pengelolaan barang milik negara, kerumahtanggaan dan sistem informasi Fakultas. Subbagian Perencanaan, Akuntansi, dan Keuangan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana dan anggaran perbendaharaan, akuntansi,

pelaporan keuangan dan pelaporan Fakultas. Subbagian Umum dan Keuangan mempunyai tugas melaksanakan ketatausahaan, layanan administrasi kepegawaian, hubungan masyarakat, pengelolaan barang milik negara, kerumahtanggaan, sistem informasi Fakultas, penyusunan rencana dan anggaran, perbendaharaan, akuntansi, pelaporan keuangan dan pelaporan Fakultas. Subbagian Akademik, Kemahasiswaan, dan Alumni mempunyai tugas melaksanakan layanan administrasi akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, serta pembinaan alumni. Subbagian pada Bagian Tata Usaha Fakultas berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Tata Usaha. Pengangkatan dan pemberhentian Kepala Subbagian Fakultas melalui mekanisme Baperjakat Universitas.

c) Pascasarjana;

Pascasarjana adalah unsur pelaksana akademik yang melaksanakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di tingkat Pascasarjana. Pascasarjana mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan Magister, Program Doktor, dan/atau Program Spesialis dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang berbasis agama Islam. Pascasarjana menyelenggarakan pembinaan sivitas akademika, serta kerjasama dengan Fakultas, dan/atau lembaga-lembaga lain dalam dan luar negeri. Penyelenggaraan Pascasarjana dapat dibuka di Fakultas pada Jurusan yang memenuhi syarat.

Direktur Pascasarjana bertanggung jawab atas mutu hasil pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Pascasarjana yang dipimpinnya. Direktur Pascasarjana bertugas memimpin dan melaksanakan penyelenggaraan pendidikan berdasarkan kebijakan Rektor.

Pascasarjana dipimpin oleh seorang Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor. Direktur Pascasarjana diangkat dan diberhentikan oleh Rektor setelah melalui mekanisme pemilihan dan/atau pertimbangan Senat Universitas. Masa jabatan Direktur Pascasarjana adalah 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa jabatan berikutnya dengan ketentuan tidak boleh lebih dari 2 (dua) kali masa jabatan.

Pascasarjana adalah unit pelaksana akademik yang melaksanakan pendidikan akademik dan/atau profesi. Pascasarjana mempunyai tugas menghasilkan lulusan yang bermutu dan berdaya saing dalam satu atau seperangkat cabang ilmu pengetahuan, ilmu agama Islam, sains dan teknologi, dan/atau seni.

Pascasarjana mengelola Program Studi Dirasah Islamiah dan Program Studi lain yang dibentuk sesuai dengan kebutuhan. Program Studi Dirasah Islamiah terdiri dari Program Magister dan Program Doktor. Pembukaan Program Studi, dapat dilakukan berdasarkan kebutuhan atas izin Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama RI setelah memperoleh pertimbangan Senat Universitas.

Pascasarjana memberikan jaminan kepada masyarakat bahwa setiap mahasiswa yang dinyatakan lulus oleh Pascasarjana telah memiliki mutu dan daya saing yang tinggi. Untuk memberikan jaminan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Pascasarjana menetapkan standar mutu pendidikan tinggi dan standar minimum mutu dosen dan lulusan untuk setiap Jurusan/program studi.

d) Biro:

Biro merupakan unsur pelaksana administrasi yang mempunyai tugas melaksanakan urusan administrasi, perencanaan dan keuangan, akademik, dan kemahasiswaan di lingkungan Universitas. Biro dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor. Kepala Biro

diangkat dan diberhentikan oleh Menteri Agama RI melalui mekanisme Baperjakat Kementerian Agama RI.

Organisasi Biro terdiri atas:

1. Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan; dan
2. Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama;

1. Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan;

Biro Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan yang selanjutnya disebut Biro AUPK mempunyai tugas melaksanakan penataan organisasi, administrasi keuangan, peraturan perundang-undangan, ketatausahaan, dan kerumahtanggaan.

Biro AUPK dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran serta pelaporan;
- 2) Pelaksanaan administrasi umum yang meliputi pelaksanaan ketatausahaan, kearsipan, pengelolaan barang milik negara, dokumentasi dan publikasi, serta kerumahtanggaan;
- 3) Penataan tata organisasi dan tata laksana, kepegawaian, hukum, dan peraturan perundang-undangan; dan
- 4) Penyiapan laporan Universitas.

Biro AUPK terdiri atas:

- 1) Bagian Umum;
- 2) Bagian Perencanaan;
- 3) Bagian Keuangan dan Akuntansi;
- 4) Bagian Organisasi, Kepegawaian, dan Perundang-undangan; dan
- 5) Kelompok Jabatan Fungsional.

- 1) Bagian Umum

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan ketatausahaan, kearsipan, pengelolaan barang milik

negara, kerumahtanggaan, dokumen dan publikasi. Bagian Umum dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- (1) Pelaksanaan ketatausahaan dan kearsipan;
- (2) Pelaksanaan kerumahtanggaan dan pengelolaan barang milik negara; dan
- (3) Pelaksanaan dokumen dan publikasi.

Bagian Umum terdiri atas:

- (1) Subbagian Tata Usaha;
- (2) Subbagian Rumah Tangga; dan
- (3) Subbagian Humas, Dokumentasi, dan Publikasi.

Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan ketatausahaan dan kearsipan. Subbagian Rumah Tangga mempunyai tugas melaksanakan kerumahtanggaan dan pengelolaan barang milik negara. Subbagian Hubungan Masyarakat, Dokumentasi dan Publikasi mempunyai tugas melaksanakan kehumasan, dokumentasi, dan publikasi.

2) Bagian Perencanaan

Bagian Perencanaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan data dan informasi penyusunan rencana, program dan anggaran, evaluasi serta pelaporan kinerja. Bagian Perencanaan dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan fungsi:

- (1) Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi;
- (2) Pelaksanaan penyusunan rencana dan evaluasi program dan anggaran; dan
- (3) Pelaksanaan program, anggaran, dan pelaporan kinerja.

Bagian Perencanaan terdiri atas:

- (1) Subbagian Data dan Informasi; dan
- (2) Subbagian Penyusunan, Evaluasi, Pelaporan Program dan Anggaran.

Subbagian Data dan Informasi mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan data dan informasi. Subbagian Penyusunan Evaluasi, Pelaporan Program dan Anggaran mempunyai tugas melaksanakan penyusunan evaluasi program, anggaran, dan pelaporan kinerja.

3) Bagian Keuangan dan Akuntansi

Bagian Keuangan dan Akuntansi mempunyai tugas melaksanakan anggaran, perbendaharaan, akuntansi instansi, sistem informasi manajemen dan akuntansi barang milik negara (SIMAK BMN), akuntansi Badan Layanan Umum (BLU) dan pelaporan keuangan. Bagian Keuangan dan Akuntansi dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- (1) Pelaksanaan anggaran dan verifikasi anggaran;
- (2) Pelaksanaan perbendaharaan;
- (3) Pelaksanaan akuntansi instansi dan SIMAK BMN;
- (4) Pelaksanaan akuntansi BLU; dan
- (5) Pelaksanaan penyusunan laporan keuangan.

Bagian Keuangan dan Akuntansi terdiri atas:

- (1) Subbagian Pelaksanaan Anggaran dan Perbendaharaan;
dan
- (2) Subbagian Verifikasi, Akuntansi, dan Pelaporan Keuangan.

Subbagian Pelaksanaan Anggaran dan Perbendaharaan mempunyai tugas melaksanakan anggaran dan perbendaharaan. Subbagian Verifikasi, Akuntansi dan Pelaporan Keuangan mempunyai tugas melaksanakan verifikasi anggaran, akuntansi instansi, SIMAK BMN, akuntansi BLU dan penyusunan laporan keuangan.

- 4) Bagian Organisasi, Kepegawaian dan Perundang-undangan;
Bagian Organisasi, Kepegawaian dan Perundang-undangan mempunyai tugas melaksanakan penataan organisasi, tata laksana, kepegawaian, dan penyusunan peraturan perundang-undangan berdasarkan kebijakan yang ditetapkan oleh Rektor.

Bagian Organisasi, Kepegawaian dan Perundang-undangan dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- (1) Pelaksanaan penataan organisasi, tata laksana, penyusunan standar operasional, dan standar pelayanan minimal;
- (2) Pelaksanaan administrasi kepegawaian; dan
- (3) Penyusunan peraturan perundang-undangan.

Bagian Organisasi, Kepegawaian dan Perundang-undangan terdiri atas:

- (1) Subbagian Organisasi dan Perundang-undangan; dan
- (2) Subbagian Kepegawaian.

Subbagian Organisasi dan Perundang-undangan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan penataan organisasi, tata laksana, standar operasional prosedur, standar pelayanan minimal dan evaluasi kinerja organisasi, penyusunan laporan kinerja dan penyiapan peraturan perundang-undangan.

Subbagian Kepegawaian mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan data dan informasi pegawai penyiapan pelaksanaan seleksi, pengangkatan, kepangkatan, mutasi, *assessment* dan pengembangan, dan kesejahteraan pegawai di lingkungan Universitas.

2. Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Kerjasama;
Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Kerjasama selanjutnya disebut Biro AAKK mempunyai tugas melaksanakan

administrasi akademik, kemahasiswaan, pemberdayaan alumni dan kerjasama. Biro AAKK dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program, dan anggaran serta pelaporan;
- 2) Pengelolaan informasi dan pelayanan administrasi akademik;
- 3) Pelaksanaan administrasi kemahasiswaan dan pemberdayaan alumni;
- 4) Pelaksanaan kerjasama perguruan tinggi dan pembinaan Perguruan Tinggi Agama Islam Swasta (PTAIS);

Biro AAKK terdiri atas:

- 1) Bagian Akademik;
- 2) Bagian Kemahasiswaan dan Alumni;
- 3) Bagian Kerjasama dan Kelembagaan; dan
- 4) Kelompok jabatan fungsional.

- 1) Bagian Akademik;

Bagian Akademik mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan informasi akademik, pelayanan administrasi akademik, dan layanan akademik. Bagian Akademik dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- (1) Pelaksanaan pengelolaan informasi akademik;
- (2) Pelaksanaan administrasi akademik; dan
- (3) Pelaksanaan layanan akademik.

Bagian akademik terdiri atas:

- (1) Subbagian Informasi Akademik;
- (2) Subbagian Administrasi Akademik;
- (3) Subbagian Layanan Akademik.

Subbagian Informasi Akademik mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan informasi akademik. Subbagian Administrasi Akademik mempunyai tugas melakukan

pelaksanaan administrasi akademik. Subbagian Layanan Akademik mempunyai tugas melakukan layanan akademik.

2) Bagian Kemahasiswaan dan Alumni

Bagian Kemahasiswaan dan Alumni mempunyai tugas melaksanakan administrasi kemahasiswaan, pembinaan bakat dan minat mahasiswa, dan pemberdayaan alumni.

Bagian Kemahasiswaan dan Alumni dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- (1) Pelaksanaan administrasi kemahasiswaan;
- (2) Pembinaan bakat dan minat mahasiswa; dan
- (3) Pelaksanaan administrasi alumni.

Bagian Kemahasiswaan dan Alumni terdiri atas:

- (1) Subbagian Kemahasiswaan; dan
- (2) Subbagian Alumni.

Subbagian Kemahasiswaan mempunyai tugas melaksanakan administrasi mahasiswa, pembinaan bakat dan minat mahasiswa serta kesejahteraan mahasiswa. Subbagian Alumni mempunyai tugas melaksanakan administrasi dan pemberdayaan Alumni.

3) Bagian Kerjasama dan Kelembagaan

Bagian Kerjasama dan Kelembagaan mempunyai tugas melaksanakan administrasi kerjasama, pengembangan kelembagaan dan pembinaan PT AIS. Bagian Kerjasama dan Kelembagaan dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- (1) Penyiapan dan pelaksanaan administrasi kerjasama;
- (2) Pengembangan kelembagaan; dan
- (3) Pelaksanaan administrasi pembinaan PT AIS.

Bagian Kerjasama dan Kelembagaan terdiri atas:

(1) Subbagian Kerjasama dan Pengembangan Lembaga;
dan

(2) Subbagian Bina PTAIS;

Subbagian Kerjasama dan Pengembangan Lembaga mempunyai tugas melaksanakan penyiapan administrasi dan pengembangan kerjasama dengan perguruan tinggi dan lembaga lain. Subbagian Bina PTAIS mempunyai tugas melaksanakan penyiapan dan pembinaan administrasi PTAIS.

Bagian pada Biro dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Biro. Pengangkatan dan pemberhentian Kepala Bagian pada Biro melalui mekanisme Baperjakat Universitas. Subbagian pada Bagian yang ada pada Biro dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bagian. Pengangkatan dan pemberhentian Kepala Subbagian pada Bagian yang ada pada Biro melalui mekanisme Baperjakat Universitas

e) Lembaga;

Lembaga merupakan unsur pelaksana akademik yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi universitas di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Lembaga terdiri atas:

1. Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat; dan
2. Lembaga Penjaminan Mutu.

Lembaga dipimpin oleh seorang Ketua yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor.

Ketua Lembaga diangkat dan diberhentikan oleh Rektor setelah melalui mekanisme pemilihan dan/atau pertimbangan Senat Universitas.

Masa jabatan Ketua Lembaga adalah 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa jabatan berikutnya dengan ketentuan tidak boleh lebih dari 2 (dua) kali masa jabatan.

1. Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat;

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang selanjutnya disebut LP2M mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau dan menilai kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, studi gender dan anak, kajian Islam, sains dan teknologi, serta peradaban Islam berdasarkan kebijakan Rektor.

LP2M dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program, dan anggaran serta pelaporan;
- 2) Pelaksanaan penelitian ilmiah murni dan terapan;
- 3) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- 4) Pelaksanaan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- 5) Pelaksanaan studi pemberdayaan gender dan anak;
- 6) Pelaksanaan kajian Islam sains dan teknologi;
- 7) Pelaksanaan peradaban Islam Sulawesi Selatan; dan
- 8) Pelaksanaan administrasi lembaga.

Organisasi LP2M terdiri atas:

- 1) Ketua;
- 2) Sekretaris;
- 3) Kepala Pusat; dan
- 4) Subbagian Tata Usaha.

Ketua LP2M mempunyai tugas memimpin dan mengelola kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, studi gender dan anak, kajian Islam, sains, dan teknologi, dan

peradaban Islam Sulawesi Selatan berdasarkan kebijakan Rektor. Ketua LP2M bertanggung jawab atas mutu hasil penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang dilaksanakan oleh Pusat-pusat. Ketua LP2M dalam menjalankan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris. Sekretaris LP2M mempunyai tugas melaksanakan koordinasi pelayanan administrasi, keuangan, ketenagaan, pelaporan dan menyusun konsep-konsep pengembangan dan pelaksanaan kegiatan Pusat-pusat di lingkungan LP2M sesuai dengan kebijakan Ketua.

Sekretaris LP2M bertanggung jawab kepada Ketua LP2M. Sekretaris LP2M diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

Pusat-Pusat pada LP2M adalah unsur pelaksana yang menyelenggarakan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, studi gender dan anak, kajian Islam sains dan teknologi, peradaban Islam, baik akademik maupun non-akademik.

Untuk melaksanakan tugas, LP2M dibentuk pusat-pusat. Pusat-pusat yang berada di bawah LP2M, yaitu:

- 1) Pusat Penelitian dan Penerbitan;
- 2) Pusat Pengabdian kepada Masyarakat;
- 3) Pusat Studi Gender dan Anak;
- 4) Pusat Kajian Islam, Sains dan Teknologi; dan
- 5) Pusat Peradaban Islam.

Pusat-pusat pada LP2M dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Ketua LP2M. Kepala Pusat bertanggung jawab atas mutu hasil dan efektivitas kegiatan yang dilaksanakan oleh pusat yang dipimpinnya. Kepala Pusat pada LP2M diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

1) Pusat Penelitian dan Penerbitan

Pusat Penelitian dan Penerbitan mempunyai tugas melaksanakan penelitian dan penerbitan. Pusat Penelitian

dan Penerbitan mempunyai tenaga peneliti dan tenaga penerbitan yang berorientasi pada program penelitian terapan, program penelitian murni, dan program penerbitan dan publikasi. Pusat Penelitian terdiri dari Kepala Pusat, Tenaga Peneliti dan staf Tata Usaha. Pusat Pengabdian kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan pengabdian kepada masyarakat.

2) Pusat Pengabdian kepada Masyarakat

Pusat Pengabdian kepada Masyarakat mempunyai program KKN, desa bina/mitra, program konsultasi dan bantuan hukum serta program terapan hasil penelitian. Pusat Pengabdian kepada Masyarakat terdiri dari Kepala Pusat, Tenaga Ahli, dan staf Tata Usaha. Pusat Studi Gender dan Anak mempunyai tugas melaksanakan studi gender dan anak.

3) Pusat Studi Gender dan Anak

Pusat Studi Gender dan Anak mempunyai program pemberdayaan dan konseling, program perlindungan dan advokasi serta program kemitraan. Pusat Studi Gender dan Anak terdiri dari Kepala Pusat, Tenaga Ahli, dan staf Tata Usaha.

4) Pusat Kajian Islam, Sains, dan Teknologi

Pusat Kajian Islam, Sains, dan Teknologi mempunyai tugas melaksanakan kajian Islam, sains, dan teknologi. Pusat Kajian Islam, Sains, dan Teknologi mempunyai program integrasi Islam dan sains dan teknologi, dan program pengembangan ipteks. Pusat Kajian Islam Sains dan Teknologi terdiri dari Kepala Pusat, Tenaga Ahli, dan staf Tata Usaha.

5) Pusat Peradaban Islam Sulawesi Selatan

Pusat Peradaban Islam Sulawesi Selatan mempunyai tugas melaksanakan kajian dan pengembangan peradaban Islam Sulawesi Selatan. Pusat Peradaban Islam mempunyai program perumusan model peradaban, pendataan dan informasi peradaban, program pelayanan dan pengembangan budaya. Pusat Peradaban Islam Sulawesi Selatan terdiri dari Kepala Pusat, Tenaga Ahli, dan staf Tata Usaha.

Untuk menjalankan tugas-tugas administrasi kesekretariatan Ketua LP2M dibantu oleh Kepala Subbagian Tata Usaha. Subbagian Tata Usaha pada LP2M mempunyai tugas melaksanakan layanan administrasi, perencanaan, keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, dan kerumahtanggaan di lingkungan LP2M. Kepala Subbagian Tata Usaha pada LP2M berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Ketua LP2M. Pengangkatan dan pemberhentian Kepala Subbagian LP2M melalui mekanisme Baperjakat Universitas.

2. Lembaga Penjaminan Mutu (LPM)

Lembaga Penjaminan Mutu selanjutnya disebut LPM adalah unsur pelaksana dalam bidang pengembangan standar mutu, audit, dan pengendalian mutu akademik pada tingkat universitas. LPM mempunyai tugas mengkoordinasikan, mengendalikan, mengaudit, memantau, menilai dan mengembangkan mutu penyelenggaraan kegiatan akademik. LPM dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran serta pelaporan;
- 2) Pelaksanaan pengembangan mutu akademik;
- 3) Pelaksanaan audit, pemantauan, dan penilaian mutu akademik; dan

4) Pelaksanaan administrasi LPM.

Fungsi penjaminan mutu dilakukan oleh Pusat-pusat di bawah LPM, Fakultas, Pascasarjana, dan unit-unit lainnya.

Organisasi LPM terdiri atas:

- 1) Ketua;
- 2) Sekretaris;
- 3) Kepala Pusat; dan
- 4) Kepala Subbagian Tata Usaha.

Ketua LPM mempunyai tugas memimpin dan mengelola kegiatan pengendalian mutu akademik sesuai kebijakan Rektor. Ketua LPM bertanggung jawab atas mutu dan efektivitas kegiatan penjaminan mutu yang dilaksanakan oleh lembaga yang dipimpinnya. Ketua LPM dalam menjalankan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris. Sekretaris LPM berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Ketua LPM. Sekretaris LPM mempunyai tugas memberikan dukungan administrasi, keuangan, ketenagaan, pelaporan dan menyusun konsep-konsep pengembangan dan pelaksanaan kegiatan Pusat-pusat sesuai dengan kebijakan Ketua LPM. Sekretaris LPM diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

Pusat-pusat pada LPM adalah unsur pelaksana dalam bidang penjaminan mutu akademik. Pusat-pusat pada LPM bertanggung jawab atas mutu dan efektivitas kegiatan penjaminan mutu yang dipimpinnya.

Pusat-pusat pada LPM terdiri atas:

- 1) Pusat Pengembangan Standar Mutu; dan
- 2) Pusat Audit dan Pengendalian Mutu;

Pusat-Pusat pada LPM dipimpin oleh seorang Kepala Pusat yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Ketua LPM. Pusat-Pusat pada LPM terdiri dari Kepala Pusat, Tim Ahli, dan staf Tata Usaha. Kepala Pusat pada LPM diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

Pusat Pengembangan Standar Mutu Akademik mempunyai tugas melaksanakan pengembangan mutu akademik. Pusat Pengembangan Standar Mutu mempunyai program pengembangan mutu akademik, program pengembangan pembelajaran, program kerjasama pengembangan mutu akademik. Pusat Pengembangan Standar Mutu terdiri dari Kepala Pusat, Tim Ahli, dan staf Tata Usaha. Pusat Audit dan Pengendalian Mutu Akademik mempunyai tugas melaksanakan pengawasan dan pengendalian mutu akademik. Pusat Audit dan Pengendalian Mutu mempunyai program audit mutu internal akademik, program *Course of Evaluation Survey* (CES), program pemantauan mutu, dan program pemantapan persiapan audit eksternal oleh Lembaga Akreditasi Mandiri dan BAN-PT. Pusat Audit dan Pengendalian Mutu terdiri dari Kepala Pusat, Tim Auditor, dan staf Tata Usaha.

Untuk menjalankan tugas-tugas administrasi kesekretariatan Ketua LPM dibantu oleh Kepala Subbagian Tata Usaha. Subbagian Tata Usaha pada LPM mempunyai tugas melaksanakan layanan administrasi, perencanaan, keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, dan kerumahtanggaan di lingkungan LPM. Kepala Subbagian Tata Usaha pada LPM bertanggung jawab kepada Ketua LPM. Pengangkatan dan pemberhentian Kepala Subbagian LPM melalui mekanisme Baperjakat Universitas.

f) Unit Pelaksana Teknis:

Unit Pelaksana Teknis selanjutnya disebut UPT merupakan unsur penunjang dalam penyelenggaraan pendidikan di lingkungan universitas.

UPT terdiri atas:

1. Pusat Perpustakaan;
2. Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data;

3. Pusat Pengembangan Bahasa; dan
4. Pusat Pengembangan Bisnis.

Pusat pada UPT dipimpin oleh seorang Kepala. Kepala Pusat UPT dibantu oleh staf Tata Usaha. Kepala pada Pusat UPT melaksanakan tugas sesuai dengan kebijakan Rektor. Kepala pada Pusat UPT diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

1. Pusat Perpustakaan;

Pusat Perpustakaan mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, pembinaan, dan pengembangan kepastakaan, mengadakan kerjasama antar perpustaaan, mengendalikan, mengevaluasi dan menyusun laporan kepastakaan.

Pusat Perpustakaan dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran serta pelaporan;
- 2) Pelaksanaan pengembangan perpustakaan; dan
- 3) Pelaksanaan administrasi Pusat Perpustakaan.

Pusat Perpustakaan adalah unit pelaksana teknis di bidang pengadaan, pelayanan, dan pemeliharaan bahan pustaka pada tingkat universitas. Pusat Perpustakaan terdiri dari Kepala Pusat, Pustakawan dan staf Tata Usaha. Pusat Perpustakaan mempunyai program pengadaan bahan pustaka, program pengelolaan bahan pustaka serta program pelayanan pemakai. Pusat perpustakaan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Rektor bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga. Kepala Pusat UPT Perpustakaan diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

2. Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data;

Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan, pelayanan, pemeliharaan,

pembinaan, dan pengembangan sistem teknologi informasi dan pangkalan data, mengadakan kerjasama dengan lembaga lain, mengendalikan, mengevaluasi dan menyusun laporan.

Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran serta pelaporan;
- 2) Pelaksanaan pengembangan teknologi informasi;
- 3) Pelaksanaan pengelolaan pangkalan data; dan
- 4) Pelaksanaan administrasi Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data.

Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data adalah unit pelaksana teknis di bidang pengadaan, pelayanan, dan pemeliharaan teknologi informasi dan pangkalan data pada tingkat universitas. Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data terdiri dari Kepala Pusat, Tim *Information Technology* (IT) dan staf Tata Usaha. Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data mempunyai program pengembangan dan pemeliharaan jaringan, program sistem informasi manajemen dan aplikasi kampus, dan program pengembangan website dan multimedia. Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Rektor bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan. Kepala Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

3. Pusat Pengembangan Bahasa;

Pusat Pengembangan Bahasa mempunyai tugas melaksanakan pelatihan dan pengembangan bahasa bagi sivitas akademika dan tenaga kependidikan pada tingkat universitas. Pusat Pengembangan Bahasa dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran serta pelaporan;
- 2) Pelaksanaan pelayanan dan penguasaan bahasa untuk mendukung penguatan keilmuan bagi dosen dan mahasiswa serta pemberdayaan pegawai;
- 3) Pelaksanaan pembinaan dan pengembangan kebahasaan; dan
- 4) Pelaksanaan administrasi Pusat Pengembangan Bahasa.

Pusat Pengembangan Bahasa adalah unit pelaksana teknis di bidang pelayanan, pembinaan, pengembangan dan penguasaan bahasa pada tingkat Universitas. Pusat Pengembangan Bahasa, terdiri dari Kepala Pusat, Tim Ahli dan staf Tata Usaha. Pusat Pengembangan Bahasa mempunyai program pengembangan bahasa asing, program pelayanan bahasa, dan program pelatihan. Pusat Pengembangan Bahasa berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Rektor bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga. Kepala Pusat Pengembangan Bahasa diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

4. Pusat Pengembangan Bisnis;

Pusat Pengembangan Bisnis mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan, pemasaran, pengembangan, dan kerjasama bisnis Universitas.

Pusat Pengembangan Bisnis dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran serta pelaporan;
- 2) Pelaksanaan pengawasan dan pembinaan manajemen operasional unit usaha Universitas;
- 3) Pelaksanaan pengembangan unit usaha agar dapat berkontribusi secara maksimal;

- 4) Pelaksanaan pelatihan dan pengembangan SDM unit usaha;
- 5) Pelaksanaan pendidikan kewirausahaan terhadap caturgarba ilmiah; dan
- 6) Pelaksanaan administrasi Pusat Pengembangan Bisnis.

Pusat Pengembangan Bisnis adalah unit pelaksana teknis di bidang pengelolaan, pemasaran, pengembangan, dan kerjasama bisnis pada tingkat Universitas. Pusat Pengembangan Bisnis terdiri dari Kepala Pusat, Tim Ahli dan staf Tata Usaha. Pusat Pengembangan Bisnis mempunyai program pengembangan dan pemasaran usaha, program pembinaan dan pengawasan usaha, program pendidikan kewirausahaan. Pusat Pengembangan Bisnis berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Rektor bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan. Kepala Pusat Pengembangan Bisnis diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

b. Organisasi Pertimbangan

Organ Pertimbangan Universitas terdiri atas:

- a) Dewan Penyantun;
- b) Senat Universitas; dan
- c) Senat Fakultas.

Dewan Penyantun merupakan badan non struktural yang terdiri tokoh masyarakat yang mempunyai fungsi memberikan saran dan pertimbangan di bidang non akademik kepada Rektor.

Senat Universitas merupakan badan normatif dan perwakilan tertinggi Universitas yang mempunyai tugas memberikan saran dan pertimbangan bidang akademik kepada Rektor.

Senat Fakultas merupakan badan normatif dan perwakilan di tingkat Fakultas yang mempunyai tugas memberikan saran bidang akademik dan non akademik kepada Dekan.

a) Dewan Penyantun

Dewan Penyantun adalah organ yang menjalankan fungsi pertimbangan dalam bidang non-akademik yang anggotanya terdiri atas pemerintah, tokoh masyarakat, pengusaha, pakar, profesional yang memiliki perhatian yang besar terhadap pengembangan universitas. Dewan Penyantun memberikan saran dan pertimbangan otonomi perguruan tinggi bidang non-akademik dan fungsi lain kepada Rektor sesuai Statuta. Non-akademik dimaksud, adalah bidang kemahasiswaan, sumber daya manusia, manajemen, sarana prasarana, dan keuangan. Dewan Penyantun dipimpin oleh seorang Ketua yang dipilih dari dan oleh para anggota. Ketua Dewan Penyantun dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris yang dijabat oleh Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum dan beranggotakan sekurang-kurangnya 7 (tujuh) orang yang diangkat oleh Rektor. Masa jabatan Dewan Penyantun mengikuti masa jabatan Rektor. Dewan Penyantun ditetapkan dengan keputusan Rektor setelah mendapat pertimbangan Senat Universitas. Dewan Penyantun bersidang sekurang-kurangnya satu kali dalam setahun.

b) Senat Universitas

Senat Universitas adalah badan normatif dan perwakilan tertinggi di tingkat universitas.

Senat Universitas mempunyai tugas:

- (a) Merumuskan dan mensahkan kebijakan akademik dan pengembangan universitas;
- (b) Memberikan pertimbangan terhadap pelaksanaan kebijakan akademik dan pengembangan universitas termasuk audit mutu akademik internal dalam hal pembukaan dan penutupan jurusan;

- (c) Merumuskan kebijakan tentang penilaian prestasi akademik, kecakapan, kepribadian sivitas akademika dan tenaga kependidikan;
- (d) Merumuskan norma dan tolok ukur penyelenggaraan universitas;
- (e) Memilih dan memberikan pertimbangan calon Rektor yang akan diajukan kepada Menteri untuk diangkat menjadi Rektor;
- (f) Memilih dan memberikan pertimbangan calon Wakil Rektor, Ketua Lembaga Direktur Pascasarjana yang diajukan oleh Rektor untuk diangkat menjadi Wakil Rektor, Ketua Lembaga, dan Direktur Pascasarjana;
- (g) Menilai pertanggungjawaban Rektor atas pelaksanaan kebijakan yang telah ditetapkan;
- (h) Merumuskan peraturan pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar, dan otonomi keilmuan pada universitas; dan
- (i) Menegakkan norma-norma yang berlaku bagi sivitas akademika, tenaga kependidikan, dan tenaga pelayanan lainnya.

Mengukuhkan mahasiswa baru, lulusan universitas, profesor dan memberikan gelar kehormatan kepada seseorang yang memenuhi persyaratan. Senat Universitas terdiri dari Rektor, Wakil Rektor, Dekan, Direktur Pascasarjana, Ketua Lembaga, Profesor, dan Wakil Dosen. Jumlah anggota Senat Universitas dari unsur wakil dosen setiap fakultas dihitung secara proporsional dengan rasio 50:1 (satu) orang wakil, jika jumlah dosen fakultas tertentu kurang 50 maka diwakili 1 orang. Apabila terdapat jumlah lebih dari rasio maka dihitung 2 orang wakil, demikian seterusnya. Masa jabatan anggota Senat dari unsur wakil dosen adalah empat tahun dan dapat dipilih kembali pada jabatan berikutnya dengan ketentuan tidak boleh lebih dari 2 (dua) kali masa jabatan. Anggota Senat Universitas dari unsur wakil dosen tidak boleh dijabat oleh

dosen yang menduduki jabatan struktural dan non struktural di dalam dan di luar universitas. Jika anggota Senat Universitas dari wakil dosen yang dalam masa jabatannya menjadi Profesor atau diangkat dalam jabatan struktural atau non struktural di dalam dan di luar Universitas maka posisinya sebagai wakil dosen secara hukum berakhir dengan sendirinya dan pemilihan kembali pengganti antar waktu. Pemilihan anggota Senat Universitas dari unsur wakil dosen dilakukan dengan pemilihan oleh seluruh dosen tetap pada fakultas yang bersangkutan, Senat Universitas diketuai oleh Rektor, didampingi oleh seorang Sekretaris yang dipilih di antara para anggota Senat Universitas. Senat Universitas dalam melaksanakan tugasnya, dapat membentuk komisi-komisi yang beranggotakan anggota Senat Universitas dan bila dianggap perlu ditambah dari unsur lain. Pengambilan keputusan dalam rapat Senat Universitas dilakukan melalui musyawarah mufakat atau pemungutan suara. Jabaran Statuta Universitas lebih lanjut dituangkan ke dalam rincian tugas unit dan uraian jabatan pada semua jenjang struktur organisasi universitas ditetapkan oleh Senat Universitas.

c) Senat Fakultas

Senat fakultas merupakan badan normatif dan perwakilan tertinggi di tingkat fakultas yang mempunyai tugas memberikan saran dan pertimbangan bidang akademik dan non akademik kepada Dekan. Senat Fakultas mempunyai fungsi membina dan meningkatkan standar mutu di bidang akademik Fakultas yang bersangkutan.

Senat Fakultas mempunyai tugas:

- (a) Merumuskan kebijakan akademik fakultas;
- (b) Merumuskan kebijakan penilaian prestasi akademik, kecakapan dan kepribadian dosen, serta disiplin pegawai;

- (c) Merumuskan norma dan tolok ukur pelaksanaan penyelenggaraan fakultas;
- (d) Menilai pertanggungjawaban Dekan atas pelaksanaan tugas yang ditetapkan; dan
- (e) Memilih dan memberi pertimbangan kepada Rektor mengenai calon yang diusulkan untuk diangkat menjadi Dekan, Wakil Dekan, Ketua dan Sekretaris jurusan.

Senat Fakultas terdiri dari Dekan, Wakil Dekan, Ketua Jurusan, Profesor dan Wakil Dosen. Jumlah wakil dosen setiap Jurusan dihitung secara proporsional dengan rasio 25:1 (satu) orang wakil, jika jumlah dosen Jurusan tertentu kurang 25 maka diwakili 1 orang. Apabila terdapat jumlah lebih dari rasio maka dihitung 2 orang wakil, demikian seterusnya. Masa jabatan anggota Senat Fakultas dari unsur wakil dosen adalah empat tahun dan dapat dipilih kembali dengan ketentuan tidak boleh lebih dari dua kali masa jabatan. Anggota Senat Fakultas dari unsur wakil dosen tidak boleh dijabat oleh dosen yang menduduki jabatan struktural dan non struktural di dalam dan di luar Fakultas. Pemilihan anggota Senat Fakultas unsur wakil dosen dilakukan dengan pemilihan oleh seluruh dosen tetap pada jurusan yang bersangkutan dan dipimpin oleh Dekan. Senat Fakultas diketuai oleh Dekan dan dibantu seorang Sekretaris yang dipilih di antara para anggota Senat Fakultas. Senat Fakultas dalam melaksanakan tugasnya, dapat membentuk komisi-komisi yang beranggotakan anggota Senat Fakultas dan bila dianggap perlu ditambah dari unsur lain. Pengambilan keputusan dalam rapat Senat Fakultas dilakukan melalui musyawarah mufakat atau pemungutan suara.

c. Organ Pengawasan

Satuan Pemeriksa Intern selanjutnya disebut SPI dibentuk dalam rangka pengawasan secara internal yang mempunyai tugas

melaksanakan pengawasan, pengendalian, evaluasi, dan audit di bidang keuangan dan kinerja universitas. SPI dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi:

- a) Pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program, dan anggaran serta pelaporan;
- b) Perumusan sistem pengendalian intern;
- c) Pelaksanaan audit dan penilaian bidang keuangan, barang milik negara, dan kinerja Universitas;
- d) Penyampaian laporan kepada Rektor; dan
- e) Pelaksanaan administrasi SPI.

SPI dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor. Kepala SPI mempunyai tugas memimpin, mengkoordinasikan, dan melaksanakan tugas berdasarkan kebijakan Rektor. Satuan Pemeriksa Intern adalah unit intern universitas untuk mendukung terciptanya sistem pengendalian internal universitas yang dibentuk dan bertanggung jawab kepada Rektor. Satuan Pemeriksa Intern melaksanakan audit secara rutin terhadap seluruh kinerja universitas, meliputi bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, keuangan, ketenagakerjaan, sumber daya manusia, sarana dan prasarana. Satuan Pemeriksa Intern melakukan tugas audit secara rutin sekurang-kurangnya 2 (dua) kali dalam setahun. Kepala SPI dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh sekretaris. SPI terdiri dari Kepala, Sekretaris, Tim Audit, dan staf Tata Usaha. Sekretaris SPI mempunyai tugas memberikan dukungan administrasi, keuangan, ketenagaan dan pelaporan sesuai dengan kebijakan Kepala SPI. Kepala dan Sekretaris SPI diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

E. Sistem Penyajian

Sistem penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja UIN Alauddin Makassar berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman

Penyusunan Penetapan Kinerja dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 172 Tahun 2014 tanggal 4 November 2014 adalah sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan, menjelaskan secara ringkas latar belakang, kedudukan, Tugas dan Fungsi, aspek strategis struktur organisasi UIN Alauddin Makassar Makassar dan Sistem Penyajian;

BAB II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja, menjelaskan secara singkat dokumen perencanaan yang menjadi dasar pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran UIN Alauddin Makassar Tahun 2020 meliputi : Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN), Rencana Strategis UIN Alauddin Makassar, Rencana Kinerja dan Perjanjian Kinerja;

BAB III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2019, menjelaskan mengenai pengukuran kinerja, analisis capaian kinerja UIN Alauddin Makassar Makassar sebagai pertanggungjawaban terhadap pencapaian sasaran strategis untuk tahun 2020 yang dikaitkan dengan dukungan anggaran, serta Akuntabilitas Keuangan dengan cara menyajikan alokasi dan realisasi anggaran yang dipergunakan dalam rangka pencapaian sasaran unit kerja UIN Alauddin Makassar.

BAB IV Penutup, menjelaskan uraian singkat dari Laporan Akuntabilitas Kinerja UIN Alauddin Makassar. Mengemukakan tinjauan secara umum tentang keberhasilan dan kegagalan, kinerja UIN Alauddin Makassar serta strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan pada tahun mendatang.

2 **BAB** **PERENCANAAN & PERJANJIAN** **KINERJA**

A. RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA PANJANG MENENGAH NASIONAL (RPJMN)

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (disingkat RPJMN) adalah dokumen perencanaan pembangunan yang disusun untuk jangka waktu lima tahun dan merupakan penjabaran dari visi, misi, dan program Presiden terpilih dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Nasional selama 20 tahunan.

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional merupakan bagian dari Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, pengganti dari Garis-Garis Besar Haluan Negara (GBHN) dan mulai berlaku sejak tahun 2005 berdasarkan amanat dari Undang-Undang.

Sejak 2005 hingga kini terdapat empat Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) yang telah disusun, berdasarkan masa kepemimpinan Presiden dan Wakil Presiden hasil pemilihan umum.

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan penting dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 karena akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN. Pada saat itu, pendapatan per kapita Indonesia diperkirakan sudah masuk ke dalam kelompok negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-center pay nations) yang memiliki infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Sesuai arahan RPJPN 2005-2025, sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian

yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Untuk mencapai tujuan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 Kementerian Agama mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang agama untuk membantu Presiden dalam menyelenggarakan pemerintahan negara.

Dalam menjalankan tugasnya, Kementerian Agama menyelenggarakan fungsi :

perumusan, penetapan, dan pelaksanaan kebijakan di bidang bimbingan masyarakat Islam, Kristen, Katolik, Hindu, Buddha, dan Khonghucu, penyelenggaraan haji dan umrah, dan pendidikan agama dan keagamaan;

koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan, dan pemberian dukungan administrasi kepada seluruh unsur organisasi di lingkungan Kementerian Agama;

pengelolaan barang milik/kekayaan Negara yang menjadi tanggung jawab Kementerian Agama;

pengawasan atas pelaksanaan tugas di lingkungan Kementerian Agama;

pelaksanaan bimbingan teknis dan supervisi atas pelaksanaan urusan Kementerian Agama di daerah;

pelaksanaan kegiatan teknis dari pusat sampai ke daerah;

pelaksanaan pendidikan, pelatihan, penelitian, dan pengembangan di bidang agama dan keagamaan;

pelaksanaan penyelenggaraan jaminan produk halal; dan pelaksanaan dukungan substantif kepada seluruh unsur organisasi di lingkungan Kementerian Agama.

Tugas pokok UIN Alauddin Makassar sebagai salah satu perguruan Tinggi yang diselenggarakan Kementerian Agama adalah melaksanakan penyelenggaraan pendidikan tinggi yang meliputi program pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam dan ilmu umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Melalui perencanaan dapat disajikan informasi terkait langkah strategis dan koordinasi yang telah dilakukan dalam pencapaian tujuan akan visi dan misi UIN Alauddin Makassar Makassar khususnya selama kurun waktu satu tahun. Peningkatan pemantauan dan evaluasi capaian kinerja akan memperlihatkan bagaimana kinerja dan hasil capaian kinerja sebuah program/kegiatan dalam mencapai targetnya. Pemantauan selama pelaksanaan kegiatan akan menuntun dalam pelaksanaan program/kegiatan agar berada pada koridor/jalur batas sesuai perencanaan. Sedangkan evaluasi kinerja akan memberikan banyak masukan untuk memperbaiki kelemahan-kelemahan program/kegiatan yang telah dilaksanakan. Kedua hal tersebut akan menjadi tolok ukur apakah program/kegiatan harus dilanjutkan, diperbaiki, atau bahkan dilakukan revisi yang lebih efektif untuk pencapaian tujuan.

UIN Alauddin Makassar Makassar sebagai salah satu perguruan Tinggi di Indonesia, yang bertekad menjadi perguruan tinggi yang memiliki keunggulan di kawasan Timur Indonesia, tentunya tidak akan mudah tercapai begitu saja. Karenanya, UIN Alauddin Makassar harus selalu mengedepankan akuntabilitas dan transparansi dalam pengembangan kebijakan, baik menyangkut pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat maupun dalam hal kebijakan kerjasama. Harapan dari akuntabilitas dan transparansi setiap pelaksanaan kegiatan atau rencana agenda kegiatan agar dapat memberikan kepercayaan kepada seluruh civitas

akademika dan *stakeholders* atas apa yang akan dilaksanakan oleh UIN Alauddin Makassar Makassar.

Mewujudkan hal tersebut diatas dalam menyajikan laporan ini, berpedoman pada :

1. Renstra Kementerian Agama 2020-2024
2. Renstra Pendis 2020-2024
3. Renstra dalam RPJMN UIN Alauddin Makassar tahun 2020-2024
4. Penetapan kinerja 2020;
5. RKAKL UIN Alauddin Makassar Makassar Tahun 2020
6. Laporan Realisasi Keuangan Tahun 2020

Sebagai Bagian dari kementerian Agama yang berada dibawah Direktorat Pendidikan Islam penyusunan rencana UIN Alauddin Makassar Makassar mengacu pada visi Pendidikan Islam yaitu *"Terwujudnya Pendidikan Islam Yang Unggul, Moderat, dan Menjadi Rujukan Dunia Dalam Integrasi Ilmu Agama, Pengetahuan dan Teknologi"*.

Untuk mencapai visi yang disebutkan diatas ada misi dan tujuan yang diemban Pendis yaitu, Misi Pendidikan Islam Tahun 2020-2024 :

1. Meningkatkan akses Pendidikan Islam yang merata;
2. Meningkatkan mutu Pendidikan Islam;
3. Meningkatkan relevansi dan daya saing Pendidikan Islam;
4. Meningkatkan tata kelola Pendidikan Islam yang baik.

Misi Pendidikan Islam di atas memiliki makna sebagai berikut :

- Peningkatan dan pemerataan akses Pendidikan Islam diarahkan pada upaya memperluas daya tampung satuan pendidikan serta memberikan kesempatan yang sama bagi semua peserta didik dari berbagai golongan masyarakat yang berbeda baik secara sosial, ekonomi, gender, lokasi tempat tinggal dan tingkat kemampuan intelektual serta kondisi fisik.

- Peningkatan mutu Pendidikan Islam ditandai dengan terpenuhinya standar nasional pendidikan sehingga menghasilkan peserta didik yang unggul ditingkat nasional dan internasional dengan tetap menghargai tradisi, kearifan lokal, etos kemandirian, wawasan kebangsaan, dan nilai kemoderenan.
- Peningkatan relevansi dan daya saing Pendidikan Islam diarahkan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki pengetahuan, keterampilan sesuai dengan tuntutan kehidupan masyarakat serta mampu berkompetisi baik di tingkat nasional bahkan internasional.
- Peningkatan tata kelola Pendidikan Islam yang baik diarahkan pada pengelolaan Pendidikan Islam yang transparan dan akuntabel dengan kontribusi yang proporsional dari pemerintah daerah, masyarakat, dan pihak lainnya. Tata kelola tersebut harus didukung dengan analisis kebijakan peraturan perundangan di tingkat pusat dan daerah, sistem perencanaan dan penganggaran, dan sistem monitoring dan evaluasi.

Tujuan Pendidikan Islam yang ingin dicapai adalah:

- Peningkatan akses pendidikan bagi seluruh lapisan masyarakat pada RA/BA, Madrasah, Pendidikan Keagamaan Islam, dan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam.
- Peningkatan kualitas pembelajaran yang berorientasi pada pembentukan karakter peserta didik.
- Peningkatan kualitas lembaga penyelenggara pendidikan pada semua jenis dan jenjang pendidikan.
- Peningkatan kualifikasi dan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan dengan distribusi yang merata di seluruh satuan pendidikan.
- Peningkatan kualitas lulusan yang memiliki pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan tuntutan kehidupan masyarakat dan mampu berkompetisi baik di tingkat nasional dan internasional.

- Peningkatan tata kelola Pendidikan Islam yang transparan dan akuntabel dengan partisipasi pemerintah daerah, masyarakat, dan pihak lainnya.

B. RENCANA STRATEGIS

Visi UIN Alauddin Makassar Makassar adalah :

UIN Alauddin merupakan salah satu unit kerja pada lingkungan Kementerian Agama RI, dan merupakan Lembaga yang mendapat mandat menyelenggarakan Pendidikan. Oleh karena itu, gambaran visi harus sinkron dengan visi dari Kementerian Agama dan Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi Islam.

Visi UIN Alauddin Makassar dirumuskan sebagai berikut:

“ Pusat Pencerahan dan Ipteks Berbasis Peradaban Islam”



Sumber : SK rektor nomor 222.B tahun 2011 tentang penetapan naskah VMTS UIN Alauddin Makassar



Gambar 14. Visi Kementerian Agama RI Dan Visi Uin Alauddin Makassar

Misi

Misi sesungguhnya merupakan strategi yang diterapkan untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan. Ini berarti bahwa misi mengandung makna (a) masalah dasar yang harus ditangani, (b) proses utama yang digunakan untuk menangani permasalahan dasar, dan (c) rujukan normatif (tata nilai, moral, dan etika) yang digunakan dalam memandu implementasinya. Kemudian berdasarkan, maka Misi UIN Alauddin Makassar adalah sebagai berikut:

- 1) Menciptakan atmosfir akademik yang kondusif bagi peningkatan mutu perguruan tinggi dan kualitas kehidupan bermasyarakat.
- 2) Menyelenggarakan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang merefleksikan kemapanan integrasi antara nilai ajaran Islam dengan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni (Ipteks).
- 3) Mewujudkan universitas yang mandiri, berkarakter, bertatakelola baik, dan berdaya saing menuju universitas riset dengan mengembangkan nilai spiritual dan tradisi keilmuan.

Tujuan

Pelaksanaan dan pencapaian misi UIN Alauddin Makassar tersebut di atas pada tingkat yang lebih teknis dan operational dapat lebih mudah dilaksanakan apabila diuraikan dalam tujuan pengembangan. Tujuan UIN Alauddin Makassar adalah sebagai berikut:

a. Tujuan Umum:

- 1) Menghasilkan produk intelektual yang bermanfaat dan terbangunnya potensi insani yang kuat dengan mempertimbangkan kearifan lokal.

- 2) Terwujudnya kampus sebagai pusat pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat yang berbasis integrasi keilmuan.
- 3) Terciptanya sistem manajemen, kepemimpinan, dan kelembagaan yang sehat serta terwujudnya tata ruang, lingkungan, dan iklim kampus yang Islami.
- 4) Terwujudnya jejaring kerjasama dengan lembaga lokal, nasional, dan internasional.

b. Tujuan Khusus:

- 1) Bidang Pendidikan dan Pengajaran
Meningkatnya sistem pendidikan tinggi yang didukung oleh tenaga pengajar yang profesional, dan dipandu oleh program dan kurikulum yang berorientasi kepada *community engagement* dan *stakeholder needs*
- 2) Bidang Penelitian
Meningkatnya kegiatan penelitian yang mampu menghasilkan konsep-konsep dan metode-metode keilmuan baru di berbagai bidang keilmuan. Lahirnya hasil-hasil penelitian atau karya ilmiah yang terpublikasi baik di tingkat nasional maupun internasional.
- 3) Bidang Pengabdian Masyarakat
Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pembinaan anggota masyarakat untuk membantu terciptanya kehidupan masyarakat yang harmonis damai dan sejahtera.
- 4) Bidang Kemahasiswaan
Meningkatnya kegiatan mahasiswa berdasarkan minat, bakat, dan kemampuan mahasiswa dalam rangka pembinaan akhlak, kepribadian, kepemimpinan, kemandirian, dan profesionalisme, sehingga diharapkan tumbuh dan berkembang budaya akademik yang ilmiah, kritis dan dialogis.
- 5) Bidang Perpustakaan
Meningkatnya jumlah pustakawan dan keanekaragaman koleksi pustaka, pelayanan, dan terpenuhinya sarana dan prasarana

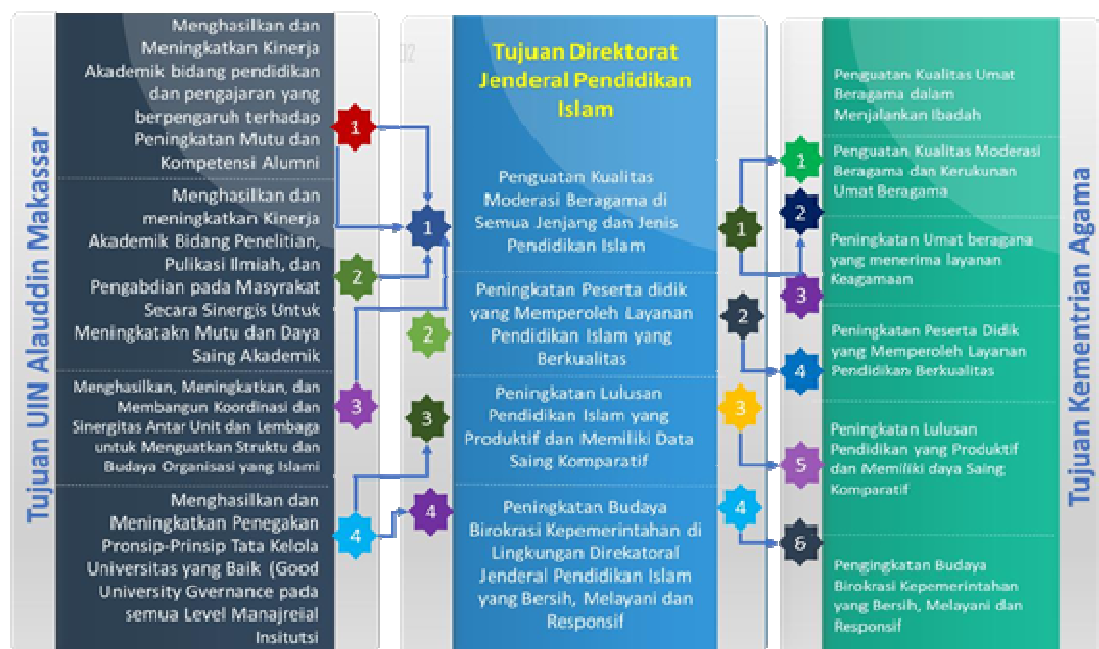
perpustakaan modern yang mampu memenuhi kebutuhan akademik sivitas akademika.

6) Bidang Administrasi dan Manajemen

Meningkatnya efektivitas dan efisiensi sistem administrasi melalui pemantapan struktur organisasi dan pengembangan administrasi lembaga-lembaga non-struktural di lingkungan UIN Alauddin Makassar. Pengembangan bidang manajemen adalah dengan mengupayakan penerapan satu sistem manajemen perguruan tinggi (berbasis IT) yang didukung oleh personil yang memiliki dedikasi, disiplin, dan profesionalisme dalam bidang tugasnya, sehingga mampu memberikan pelayanan yang maksimal kepada civitas akademika .

7) Bidang Sarana dan Prasarana

Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai untuk keperluan pendidikan/pengajaran, riset, pengabdian masyarakat dan praktikum, yang antara lain meliputi laboratorium/studio, ruang dosen, pusat kajian, dan sarana olah raga/seni.





Gambar.... Infografis Tujuan Penyelenggaraan Pendidikan UIN Alauddin Makassar

Sasaran

- 1) Untuk mencapai tujuan dalam rangka **"Menghasilkan produk intelektual yang bermanfaat dan terbangunnya potensi insani yang kuat dengan mempertimbangkan kearifan lokal"**, maka sasarannya adalah:
 1. Meningkatnya jumlah lulusan yang mengabdikan dan berkarya di masyarakat
 2. Meningkatnya kualitas peran UIN Alauddin dalam pembangunan kehidupan sosial kemasyarakatan
- 2) Untuk mencapai tujuan dalam rangka **"Terwujudnya kampus sebagai pusat pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat yang berbasis integrasi keilmuan"**, maka sasarannya adalah:
 1. Meningkatnya daya saing kurikulum melalui integrasi keilmuan
 2. Meningkatnya kompetensi dosen
 3. Meningkatnya kegiatan pengabdian masyarakat
- Untuk mencapai tujuan dalam rangka **"Terciptanya sistem manajemen, kepemimpinan, dan kelembagaan yang sehat serta terwujudnya tata ruang, lingkungan, dan iklim kampus yang Islami"**, maka sasarannya adalah:

1. Meningkatnya kualitas sistem manajemen, kepemimpinan, dan kelembagaan yang sehat serta terwujudnya tata ruang, lingkungan, dan iklim kampus yang Islami.
- Untuk mencapai tujuan dalam rangka **“Terwujudnya jejaring kerjasama dengan lembaga lokal, nasional, dan internasional”**, maka sasarannya adalah:
 1. Meningkatnya kualitas dan kuantitas networking dengan lembaga eksternal.

C. KONTRAK KINERJA TAHUN ANGGARAN 2020

Berdasarkan kontrak kinerja Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar tahun 2020 yang ditanda tangani oleh Prof. H. Hamdan, M.A., Ph.D., selaku Rektor dan Andin Hadiyanto selaku Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan R.I terdapat tiga belas (13) target indikator kinerja utama (IKU) dari sebelas (11) target pada periode sebelumnya.

Tabel 1. Kontrak Kinerja Tahun Anggaran 2020

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan
1	2	3	4
A	Aspek Keuangan		
1.	Persentase Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	%	45
2.	Realisasi PNBPN BLU	Rp	100.310.154.000,00
3.	Realisasi PNBPN BLU yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama BLU	Rp	6.357.617.400,00
4.	Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	%	100
B	Aspek Layanan		
1.	Akreditasi Program Studi	Skor	344,77
2.	Kualifikasi Dosen	%	37,00
3.	Kualifikasi Lulusan	%	65,00
4.	Produktivitas Penelitian dan Publikasi Ilmiah	Skor	8
5.	Kepuasan Mahasiswa	Indeks	4,00
6.	Daya Saing Perguruan Tinggi Negeri	Rasio	15:1
7.	Tahapan Pengusulan Prodi Umum	Skor	30
8.	Jurnal Ilmiah yang terakreditasi	Jumlah	40
9.	Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HAKI dan/atau Produk Inovasi	Jumlah	20

Berdasarkan tabel kontrak kinerja diatas menunjukkan dua sasaran strategis yaitu; 1) kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel; 2) layana prima. Sasaran strategis pertama memiliki 4 (empat) indikator kinerja sebagai ukuran capaian kinerja, yaitu;

- 1) Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional dengan target 45%. Artinya, 45% biaya operasional di biayai oleh Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).
- 2) Realisasi PNBPN BLU dengan target Rp. 100.310.154.000,-.
- 3) Realisasi PNBPN BLU yang berasal dari optimalisasi asset dan kerjasama BLU dengan target Rp. 4.300.000.000,-.
- 4) Modernisasi pengelolaan keuangan BLU dengan target 100%.

Sementara sasaran strategis kedua memiliki indikator kinerja sebanyak 9 (sembilan) , yaitu;

- 1) Akreditasi program studi dengan skor target 344,77.
- 2) Kualifikasi dosen berpendidikan doktor dengan target 54,4%.
- 3) Kualifikasi lulusan dengan IPK diatas 3,00 dan tepat waktu dengan target 65%;
- 4) Produktivitas penelitian dan publikasi ilmiah dengan target 90 judul;
- 5) Indeks kepuasan mahasiswa dengan target 4 (skala 0-5);
- 6) Daya sain perguruan tinggi berdasarkan rasio peminat dan mahasiswa yang diterima dengan target 15:01;
- 7) Tahapan pengusulan prodi umum dengan target skor 30;
- 8) Jurnal ilmiah yang terakreditasi dengan target 29 jurnal;
- 9) Karya yang diusulkan dan/atau mendapat HAKI dan/atau produk inovasi dengan target 20;

A. Sasaran dan Output Program

Berdasarkan petikan DIPA Nomor **SP DIPA-025.04.2.307314/2020** bagi UIN Alauddin hanya terdapat satu program yaitu Program Pendidikan Islam, dengan sasaran program sebagai berikut;

- a. Meningkatnya angka partisipasi peserta didik PTKI/Ma'had Ali;
- b. Menurunnya peserta didik yang tidak melanjutkan pendidikan;
- c. Meningkatnya kualitas layanan pendidikan;
- d. Meningkatnya tenaga pendidik dan kependidikan yang kompeten dan profesional pada PTKI;
- e. Meningkatnya akses masyarakat tidak mampu terhadap program Indonesia Pintar melalui Kartu Indonesia Pintar dan Bidik Misi;
- f. Meningkatnya akses Pendidikan Keagamaan Islam.

Dari sasaran program tersebut tingkat capaiannya dapat diukur dengan menggunakan indikator output program sebagai berikut;

- a) APK PTKAI/Mahad Aly dengan target 3,89%;
- b) Prodi PTKI Terakreditasi Minimal B dengan target 40,29%;
- c) Dosen PTKI Bersertifikat pendidik dengan target 47,65%;
- d) Dosen PTKI Berkualifikasi S3 dengan target 13,06%;
- e) Mahasiswa Penerima Manfaat Bidikmisi dengan target sebanyak 30.220 mahasiswa;

Dari sasaran dan indikator kinerja program tersebut ditetapkan output yang ingin dicapai beserta indikatornya, sebagai berikut;

1. Kualitas Layanan pendidikan dengan nilai akreditasi, dengan indikator output program Jumlah prodi terakreditasi minimal B lewat kegiatan yaitu Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam dengan anggaran sebanyak Rp. 121.261.360.000,-, dan sasaran kegiatan sebagai berikut;
 - a. Meningkatnya kualitas Administrasi Perencanaan & pengorganisasian, Keuangan, Ortala & Kepegawaian, Ketatausahaan serta Kearsipan dengan indikator kinerja kegiatan berupa dokumen Rencana Kerja dan Anggaran, Dokumen Realisasi Anggaran, Dokumen Assesmen, Pembinaan dan Pengembangan Pegawai;
 - b. Meningkatnya Kualitas Data dan Informasi Pendidikan serta Kehumasan, dengan indikator kinerja kegiatan Jumlah Dokumen Data dan Informasi Pendidikan dan Kehumasan;

- c. Meningkatnya Kualitas Kinerja Pegawai dan Organisasi Perkantoran, dengan indikator kinerja kegiatan Jumlah Dokumen Kinerja Pegawai dan Peralatan Perkantoran.

Dan dari kegiatan tersebut terdapat dua output kegiatan, yaitu;

- a) Layanan dukungan manajen Eselon I sebanyak 1 (satu) layanan dan anggara sebanyak Rp. 107.159.000,- dengan indikator output kegiatan berupa jumlah dokumen layanan administrasi perencanaan dan pelaporan, dokumen layanan administrasi keuangan, dokumen layanan ketatalaksanaan dan kepegawaian, dokumen layanan umum dan Prosentase penyelesaian proses bisnis;
- b) Layanan Perkantoran sebanyak 12 bulan layanan dan anggaran sebanyak Rp. 112.610.200.000,- dengan indikator jumlah pegawaia yang dibayarkan gajin dan tunjangannya, dan operasional perkantoran;

- 2. Guru dan Dosen yang Kompeten dan Profesional, dengan indikator output program;

- a. Jumlah guru madrasah yang sudah bersertifikasi;
- b. Jumalh dosen berkualifikasi minimal S2/S3.

Dengan kegiatan yaitu Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam dengan anggaran Rp. 158.587.570.000,-, dan sasaran kegiatan sebagai berikut;

- a. Meningkatnya akses pendidikan tinggi keagamaan Islam;
- b. Meningkatnya kualitas layanan pendidikan tinggi keagamaan Islam.
- c. Meningkatnya mutu dosen dan tenaga kependidikan PTKI
- d. Meningkatnya kualitas hasil penelitian/riset PTKI
- e. Meningkatnya hasil inovasi pada PTKI.

Dan dari kegiatan tersebut terdapat 13 output kegiatan dengan indikatornya sebagai berikut;

- a) Penyelenggaraan pendidikan tinggi keagamaan Islam dengan

- target 12 lembaga dan anggaran sebanyak Rp. 121.252.657.000,-, dan indikator output kegiatan berupa layanan penyelenggaraan pendidikan tinggi keagamaan Islam yang bersumber dari PNB/BLU;
- b) Kopertais yang terbina dengan target 1 lembaga dan anggaran sebanyak Rp. 300.000.000,-, dan indikator output kegiatan yaitu jumlah kopertais yang terbina;
 - c) Sarana dan prasarana PTKI melalui SBSN dengan target 1 lembaga dan anggaran sebanyak Rp. 1.609.747.000,-, dan indikator output kegiatan jumlah PTKIN yang ditingkatkan saprasnya melalui SBSN.
 - d) Dosen Non PNS penerima tunjangan profesi dengan target 178 dosen dan anggaran sebanyak Rp. 4.881.000.000,-, dan indikator output kegiatan yaitu jumlah dosen Non PNS penerima tunjangan profesi;
 - e) Bidik misi PTKI dengan target 1.048 orang dan anggaran sebanyak Rp. 12.429.600.000,-, dan indikator output kegiatan yaitu;
 - 1. Jumlah mahasiswa peserta bidikmisi (baru);
 - 2. Jumlah mahasiswa peserta bidikmisi (on-going 2 semester)
 - 3. Jumlah mahasiswa peserta bidikmisi (on-going 1 semester.
 - f) PTKIN penerima BOPTN dengan target 12 lembaga dan anggaran sebanyak Rp. 14.530.766.000,- dan indikator output kegiatan yaitu jumlah PTKIN penerima BOPTN;
 - g) PIP Kuliah dengan target 543 orang dan anggaran sebanyak Rp. 3.583.800.000,- dengan indikator output kegiatan jumlah mahasiswa penerima bantuan KIP;

Dalam rangka mengoptimalkan arah dan kebijakan pimpinan sesuai dengan rencana kerja tahunan serta pelayanan administrasi terhadap seluruh satuan organisasi di lingkungan Kementerian Agama Unit Ditjen Pendidikan Islam khusus untuk satker UIN Alauddin Makassar masuk kedalam Fungsi Pendidikan dengan total anggran Rp.

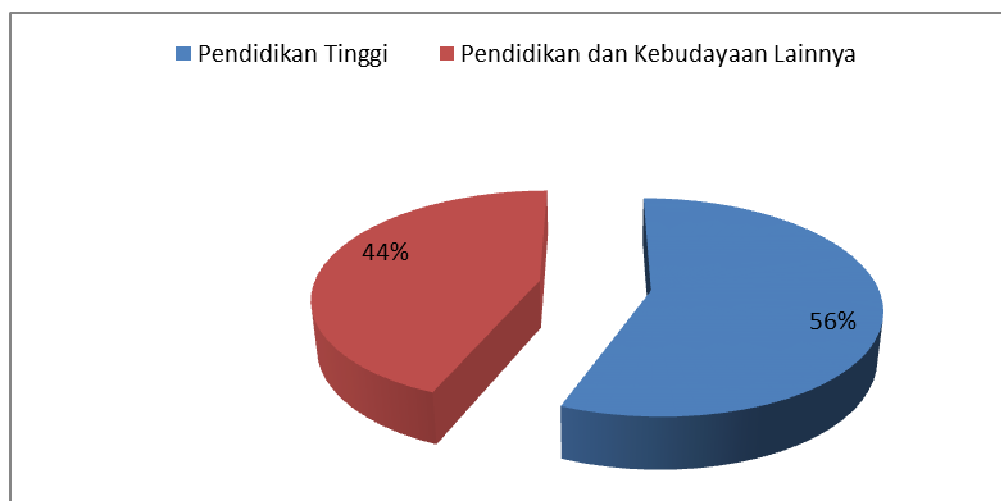
271.304.929.000,- berdasarkan DIPA nomor: DIPA-025.04.2.307314/2020 yang terbagi ke dalam dua sub fungsi sebagai berikut:

- a. Pendidikan Tinggi dengan pagu anggaran Rp. 158.587.570.000,-.
- b. Pendidikan dan Kebudayaan lainnya dengan pagu anggaran Rp. 112.717.359.000,- menjadi Rp. 124.055.077.000,- berdasarkan revisi Diva yang ke 13.

Tabel 2. Anggaran Berdasarkan sub fungsi;

Sub Fungsi	Anggaran	Persentase
1	2	3
Pendidikan Tinggi	158.587.570.000	56,11
Pendidikan dan Kebudayaan Lainnya	124.055.077.000	43,89
Jumlah	282.642.647.000	100.00.00

Grafik 1. Anggaran Berdasarkan Sub Fungsi;



Sementara anggaran berdasarkan kegiatan terdiri dari dua (2) kegiatan, yaitu;

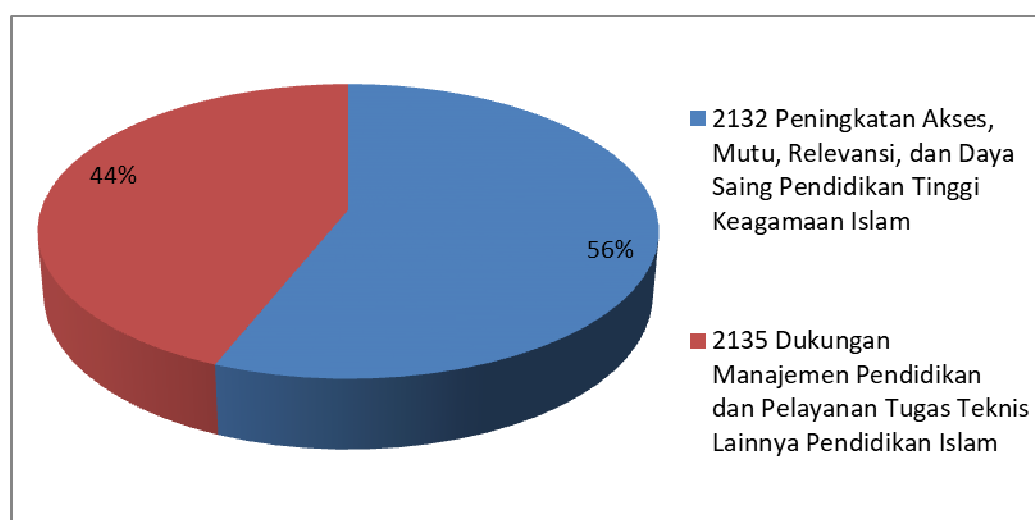
1. Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam dengan pagu sebanyak Rp. 158.587.570.000,-
2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya

Pendidikan Islam dengan pagu anggaran Rp. 112.717.359.000,- menjadi Rp. 124.055.077.000,- berdasarkan revisi Diva yang ke 13.

Tabel 3. Anggaran Berdasarkan Program Kegiatan;

Kegiatan	Pagu	Persentase
2132 Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	158.587.570.000	56,11
2135 Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	124.055.077.000	43,89
Jumlah	282.642.647.000	100,00

Grafik 2. Anggaran Berdasarkan Kegiatan;



Sedangkan anggaran berdasarkan sumber penerimaan sebagai berikut;

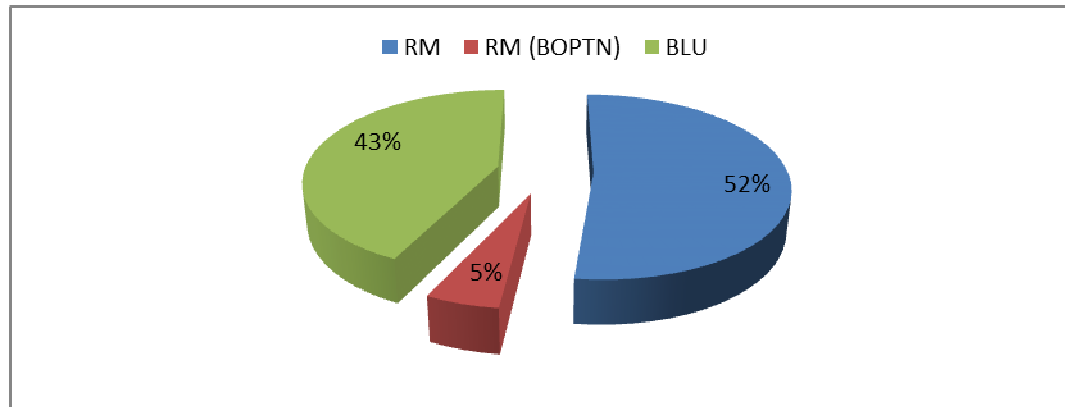
1. Rupiah Murni target sebesar Rp. 135.521.506.000,-;
2. Rupiah Murni dari BOPTN dengan target Rp. 14.530.766.000,-;
3. Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dari BLU dengan target Rp. 121.102.931.000,-.

Tabel 4. Anggaran Berdasarkan Sumber Dana;

Sumber Dana	Anggaran	Persentase
1	2	3
RM	146.859.224.000	51,96

RM (BOPTN)	14.530.766.000	5,14
BLU	121.252.657.000	42,90
Jumlah	282.642.647.000	100,00

Grafik 3. Anggaran Berdasarkan Sumber Dana;

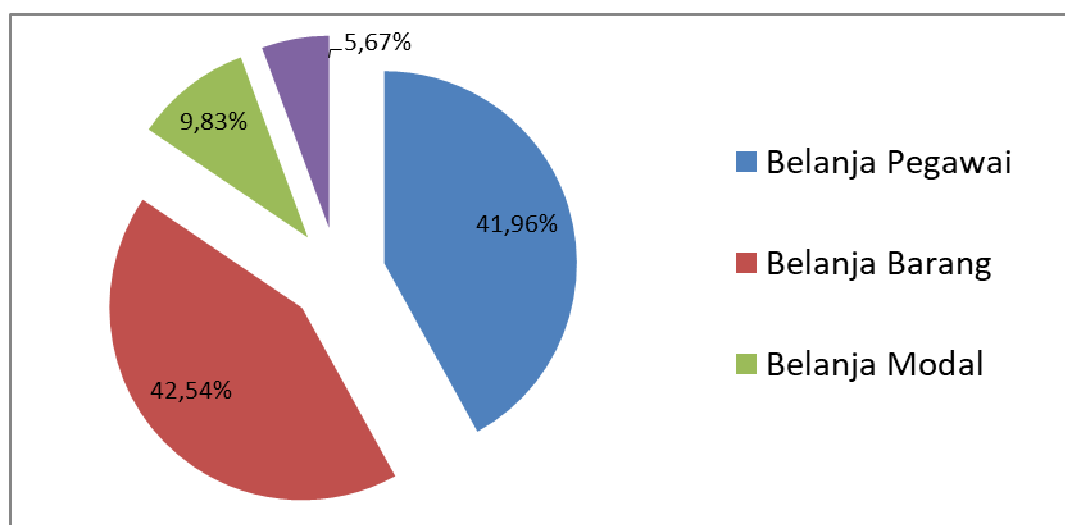


Sementara alokasi anggaran berdasarkan jenis belanja sebagai berikut;

Tabel 5. Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja;

Jenis Belanja	Anggaran	Persentase
1	2	3
Belanja Pegawai	118.595.763.000	41,96
Belanja Barang	120.237.049.000	42,54
Belanja Modal	27.796.435.000	9,83
Belanja Bantuan Sosial	16.013.400.000	5,67
Jumlah	282.642.647.000	100,00

Grafik 4. Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja;



Berdasarkan data pada tabel dan grafik 4 terlihat bahwa belanja terbesar di UIN Alauddin masih didominasi belanja barang sebesar 42,54% kemudian belanja pegawai sebesar 41,96%, belanja modal hanya 9,83% dan 5,67% untuk belanja sosial.

Tabel 6. Anggaran berdasarkan Kegiatan dan Output;

Kode Kegiatan, Output	Nama Kegiatan, Output	Satuan	Pagu (Rp.)	Target (Volume)
2132	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam			
2132002	Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Lembaga	121.252.657.000	12
2132009	Kopertais yang Terbina	Lembaga	300.000.000	1
2132012	Sarana dan Prasarana PTKI melalui SBSN	Lembaga	1.609.747.000	1
'2132.014	Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Orang	4.881.000.000	178
'2132.035	Bidik Misi PTKI	Orang	12.429.600.000	1.048
'2132.050	PTKIN Penerima BOPTN	Lembaga	14.530.766.000	12
'2132.053	PIP Kuliah	Orang	3.583.800.000	543
2135	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam			
'2135.950	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	Layanan	107.159.000	1
'2135.994	Layanan Perkantoran	Layan	123.947.918.000	1
Jumlah			282.642.647.000	1.797

Berdasarkan surat pengesahan daftar isian pelaksanaan anggaran badan layanan umum tahun anggaran 2020 satker UIN Alauddin Makassar nomor: SP-025.04.2.307314/2020 hanya terdapat satu program yaitu Program Pendidikan Islam dengan 2 (dua) kegiatan. Adapun alokasi anggaran UIN Alauddin berdasarkan kegiatan dan output berdasarkan DIPA perubahan yang ke-13 dapat dilihat pada table diatas.

3 BAB AKUNTABILITAS KINERJA

PENGUKURAN KINERJA

A. Daftar Program dan Kegiatan Terlaksana

Realisasi capaian kontrak kinerja sebagai berikut;

Tabel 7. Kontrak Kinerja Tahun Anggaran 2020 berdasarkan Target dan Realisasi

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6
A	Aspek Keuangan				
1.	Persentase Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	%	45	54,68	121,51%
2.	Realisasi PNBPN BLU	Rp	100.310.154.000,00	110.771.866.536	110,43%
3.	Realisasi PNBPN BLU yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama BLU	Rp	6.357.617.400,00	14.508.381.094	228,20%
4.	Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	%	100	100	100,00%
B	Aspek Layanan				
1.	Akreditasi Program Studi	Skor	344,77	336,47	97,59%
2.	Kualifikasi Dosen	%	37,00	44,03	119,00%
3.	Kualifikasi Lulusan	%	65,00	51,38	79,05%
4.	Produktivitas Penelitian dan Publikasi Ilmiah	Skor	90	104	115,56%
5.	Kepuasan Mahasiswa	Indeks	4,00	4,89	122,25%
6.	Daya Saing Perguruan Tinggi Negeri	Rasio	15:1	16:1	106,66%
7.	Tahapan Pengusulan Prodi Umum	Skor	30	56	186,67%
8.	Jurnal Ilmiah yang terakreditasi	Jumlah	40	104	260,00%
9.	Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HAKI dan/atau Produk Inovasi	Jumlah	20	131	655,00%

Sementara realisasi kegiatan berdasarkan kegiatan utama dapat di laporkan dalam tabel dan grafik berikut;

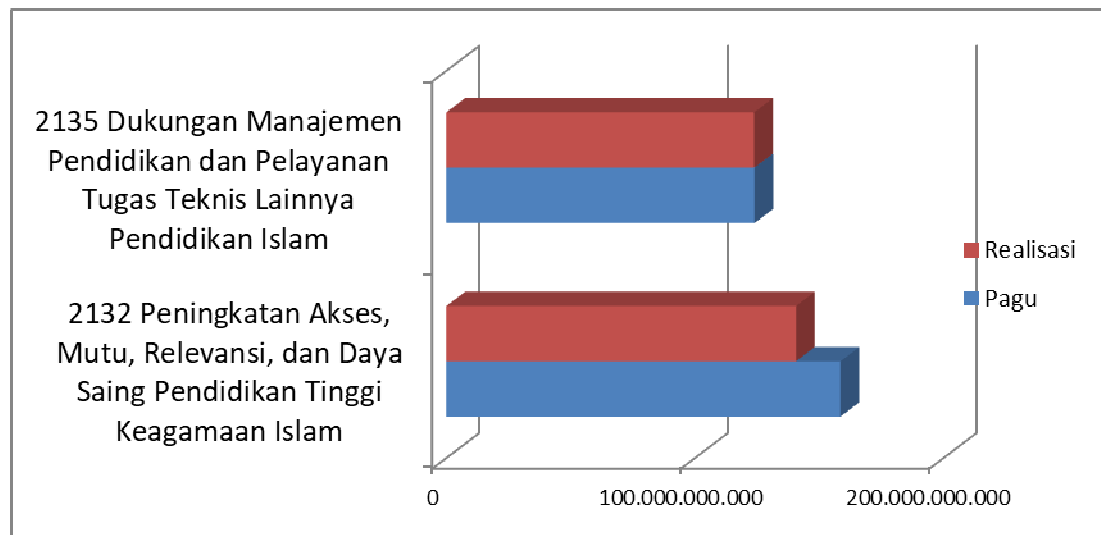
Tabel 8. Anggaran dan Realisasi berdasarkan Kegiatan Tahun Anggaran 2020;

Kegiatan	Pagu	Realisasi	Persentase
2132 Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	158.587.570.000	140.686.278.916	88,71

2135 Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	124.055.077.000	123.910.035.022	99,88
Jumlah	282.642.647.000	264.596.313.938	93,62

Sumber; Laporan SMART Per 31 Desember 2020

Grafik 5. Anggaran dan Realisasi berdasarkan Kegiatan Tahun Anggaran 2020;



Sumber; Laporan SMART Per 31 Desember 2020

Sementara realisasi anggaran berdasarkan output dapat dilihat pada tabel dan grafik berikut;

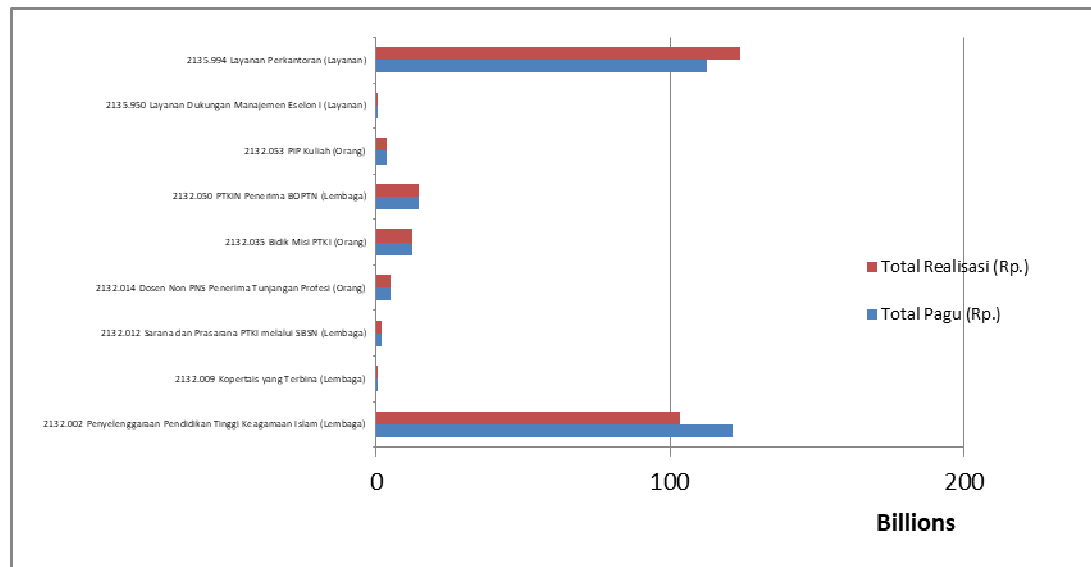
Tabel 9. Anggaran dan Realisasi Kegiatan Berdasarkan output periode yang berakhir 31 Desember Tahun Anggaran 2020;

Kode Kegiatan , Output	Nama Kegiatan, Output	Satuan	Anggaran			Output			
			Pagu (Rp.)	Total Realisasi (Rp.)	Realisasi (%)	Target (Volume)	Total Realisasi (Volume)	Total Realisasi (%)	Total Progres (%)
2132	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam								
2132.002	Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Lembaga	121.252.657.000	103.380.324.725	85,26	12	12	100	85,26
2132.009	Kopertais yang Terbina	Lembaga	300.000.000	280.106.798	93,37	1	1	100	93,37
2132.012	Sarana dan Prasarana PTKI melalui SBSN	Lembaga	1.609.747.000	1.609.747.000	100	1	1	100	100
'2132.014	Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Orang	4.881.000.000	4.880.999.895	100	178	178	100	100
'2132.035	Bidik Misi PTKI	Orang	12.429.600.000	12.429.600.000	100	1.048,00	1.048,00	100	100
'2132.050	PTKIN Penerima BOPTN	Lembaga	14.530.766.000	14.518.067.923	99,91	12	12	100	92,26
'2132.053	PIP Kuliah	Orang	3.583.800.000	3.583.800.000	100	543	543	100	100
2135	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam								
'2135.950	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	Layanan	107.159.000	107.011.550	99,86	1	1	100	99,86

2135.994	Layanan Perkantoran	Layan	123.947.918.000	123.792.437.312	99,87	1	1	100	99,87
Jumlah			282.642.647.000	264.582.095.203	93,61	1.797	1.797		97,85

Sumber; Laporan SMART Per 31 Desember 2020

Grafik 6. Anggaran dan Realisasi Kegiatan Berdasarkan output periode yang berakhir 31 Desember Tahun Anggaran 2020;



Sumber; Laporan SMART Per 31 Desember 2020

B. Penjelasan Program dan Kegiatan Terlaksana

1. Kontrak Kinerja;

Berdasarkan laporan hasil capaian kontrak kinerja dengan PK BLU tahun 2020 tercapai kinerja yang sangat tinggi yaitu 177,07% dengan rincian sebagai berikut;

I. Aspek keuangan dengan capaian kinerja 140,04% dengan uraian sebagai berikut;

- Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional dengan target 40,8%, dan terealisasi sebesar 54,68% berarti biaya operasional pada UIN Alauddin Makassar sudah dapat dibiayai dari PNBPN diatas 50%, sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar 121,51%;
- Realisasi PNBPN BLU sebesar Rp. 110.771.866.536,- dari target Rp. 100.310.154.000,- atau sebesar 110,43%;

- c. Realisasi PNBPN BLU yang berasal dari optimalisasi asset dan kerjasama BLU sebesar Rp. 14.508.381.094,- dari target Rp. 6.357.617.400,- sehingga diperoleh capaian sebesar 228,2%;
 - d. Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU tercapai 100% dari target yang sama. Hal tersebut menunjukkan bahwa penerapan modernisasi pengelolaan BLU pada UIN Alauddin Makassar sudah sesuai dengan peraturan yang ada;
- II. Apek Layanan dengan capaian kinerja sebesar 193,53% dengan rincian sebagai berikut;
- a. Akreditasi program studi dengan skor target 344,77 dan terealisasi sebesar 336,47, sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar 97,59%;
 - b. Kualifikasi dosen yang berpendidikan Doktor (S3) sebanyak 44,03% dari target 37%, sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar 119%;
 - c. Kualifikasi lulusan dengan IPK minimal 3,00 dan selesai tepat waktu sebesar 51,38% dari target 65%, sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar 79,05%;
 - d. Produktivitas penelitian dan publikasi ilmiah dalam jurnal nasional dan internasional dengan target 90 publikasi dan tercapai 104 judul, sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar 115,56%;
 - e. Kepuasan mahasiswa dengan target indeks 4 poin dan terealisasi 4,89, sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar 122,25%;
 - f. Daya saing perguruan tinggi negeri yang ditunjukkan dengan rasio peminat dan mahasiswa yang diterima dengan target 15:01 dan terealisasi sebesar 16:01, sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar 106,66%;
 - g. Tahapan pengusulan prodi umum dengan realisasi skor 56 dari target 30, sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar 186,67%;
 - h. Jurnal ilmiah yang terakreditasi dengan target 40 jurnal dan terealisasi sebanyak 104 jurnal, sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar 260%;

- i. Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HAKI dan/atau produk inovasi dengan realisasi sejumlah 131 dari target 20, sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar 655%;

2. Realisasi Anggaran dan capaian Output;

Tingkat capaian pelaksanaan kegiatan atau progres sampai dengan 31 Desember 2020 sebesar 97,85% sementara serapan anggaran sebesar 93.62%. Capaian tersebut merupakan capaian yang cukup tinggi, namun jika dibandingkan tahun sebelumnya masih lebih rendah. Untuk capaian secara rinci berdasarkan kegiatan dan output sebagai berikut;

C> Peningkatan Akses, Mutu, Kesejahteraan, dan Subsidi Pendidikan Tinggi Islam dengan pagu anggaran sebanyak Rp. 158.587.570.000,- dan terealisasi sebesar Rp. 140.686.278.916,- atau sebanyak 88,71% dengan progres fisik sebesar 95,84%, dengan rincian berdasarkan Keluaran (Output), yaitu;

- a) Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam dengan nilai anggaran Rp. 121.252.657.000,- dan terealisasi sebanyak Rp. 103.380.324.725,- atau sebesar 85,26% dengan realisasi output sebesar 85,26% dari target 100%;
- b) Kopertais yang terbina dengan nilai anggaran Rp. 300.000.000,- dan terealisasi sebanyak Rp. 280.106.798,- atau sebesar 93,37%, dengan realisasi output 93,37% dari target 100%;
- c) Sarana dan prasarana PTKI melalui SBSN dengan anggaran Rp. 1.609.747.000,- terealisasi sebanyak 100% dengan realisasi fisik 100%;
- d) Dosen Non PNS penerima tunjangan profesi dengan nilai anggaran Rp. 4.881.000.000,- terealisasi sebanyak Rp. 4.880.999.895,- dengan realisasi fisik 100% untuk 178 orang;
- e) Bidik Misi PTKI dengan nilai anggaran Rp. 12.429.600.000,- terealisasi sebanyak Rp. 12.429.600.000,- dengan realisasi fisik 100% dari target 1.048 orang;

- f) PTKIN Penerima BOPTN dengan anggaran Rp. 14.530.766.000,- untuk 12 lembaga dan realisasi sebanyak Rp. 14.518.067.923,- dan realisasi fisik sebesar 92,26%;
 - g) PIP Kuliah dengan anggaran Rp. 3.583.800.000,- untuk 543 orang, terealisasi sebanyak 100% dengan capaian fisik 100%.
- 2) Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam dengan capaian pelaksanaan sebanyak 99,87% sementara realisasi keuangan sebanyak 99,88% atau sebesar Rp. 123.910.035.022,- dari anggaran semula Rp. 112.717.359.000,- menjadi Rp. 124.055.077.000,- berdasarkan revisi diva yang ke-13 dengan 2 (dua) dengan output yang terlaksana sebagai berikut;
- a) Layanan dukungan manajemen eselon I dengan nilai anggaran Rp. 107.159.000,- dan terealisasi sebanyak Rp. 107.011.550,- atau sebesar 99,86%;
 - b) Layanan perkantoran dengan nilai anggaran awal Rp. 112.610.200.000,- menjadi Rp. 123.947.918,- pada revisi ke-13 dan terealisasi sebanyak Rp. 123.792.437.312,- atau sebesar 99,87%, dan realisasi fisik sebesar 99,87%.

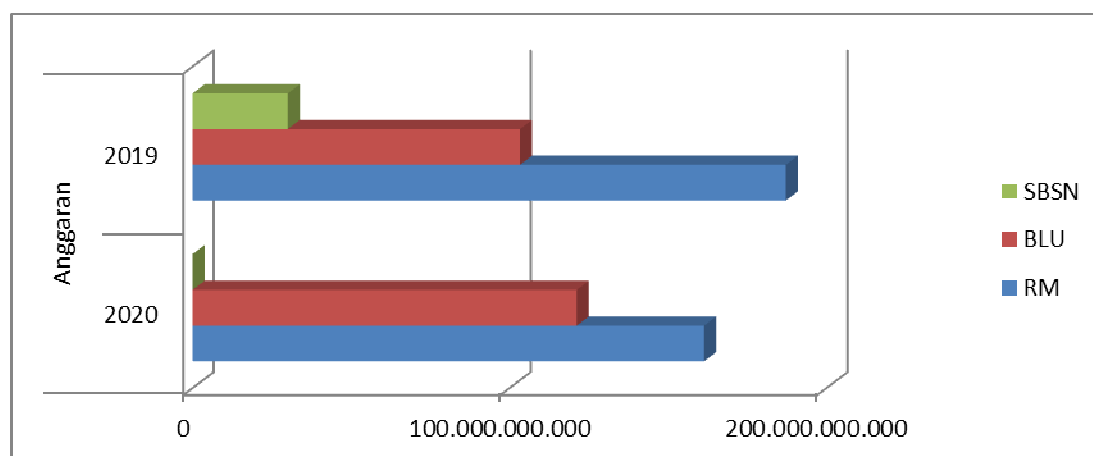
Sementara berdasarkan data anggaran pada tahun anggaran 2020 terjadi penurunan pagu anggaran yang diperoleh oleh UIN Alauddin Makassar sebanyak 11,80% dari Rp. 320.474.570.000,- pada tahun 2019 turun menjadi Rp. 282.642.647.000,- pada tahun 2020 berdasarkan DIPA revisi ke-13. Penurunan tersebut diakibatkan oleh penurunan penerimaan yang bersumber dari rupiah murni (RM) yaitu dari Rp. 187.164.416.000,- pada tahun 2019 menjadi Rp. 161.389.990.000,- pada tahun 2020 berarti terjadi penurunan sebanyak 13,77%. Penurunan pagu pada tahun 2020 juga disebabkan oleh tidak adanya dana yang bersumber dari SBSN yang tahun sebelumnya ada, juga disebabkan oleh adanya penghematan dana BOPTN sebagai akibat terjadinya pandemi covid 19 pada awal tahun 2020. Sementara penerimaan dari PNBP mengalami kenaikan sebanyak 9,59%

dari Rp 103.310.154.000,- pada tahun 2019 menjadi Rp 121.252.657.000,- pada tahun 2020.

Tabel 10. Perbandingan Anggaran Tahun 2019 dan 2020 berdasarkan sumber dana;

Sumber Dana	2020		2019	
	Anggaran	Persentase	Anggaran	Persentase
1	2	3	4	5
RM	161.389.990.000	57,10	187.164.416.000	58,40
BLU	121.252.657.000	42,90	103.310.154.000	32,24
SBSN	0,00	0,00	30.000.000.000	9,36
Jumlah	282.642.647.000	100,00	320.474.570.000	100,00

Grafik 7. Perbandingan Anggaran Tahun 2019 dan 2020 berdasarkan sumber dana;

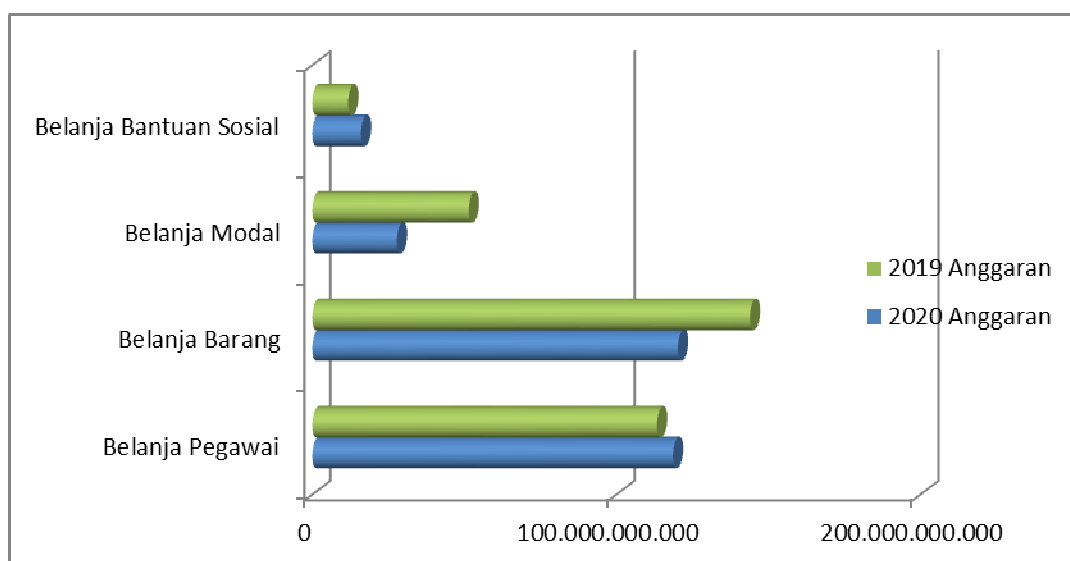


Tabel 11. Perbandingan Anggaran Tahun 2020 dan 2019 berdasarkan Jenis Belanja;

Jenis Belanja	2020		2019	
	Anggaran	Persentase	Anggaran	Persentase
1	2	3	4	5
Belanja Pegawai	118.595.763.000	41,96	113.350.000.000,00	35,37
Belanja Barang	120.237.049.000	42,54	143.890.422.000,00	44,90
Belanja Modal	27.796.435.000	9,83	51.446.548.000,00	16,05
Belanja Bantuan Sosial	16.013.400.000	5,67	11.787.600.000,00	3,68
Jumlah	282.642.647.000	100,00	320.474.570.000,00	100,00

Begitu juga dengan berdasarkan jenis belanja secara umum juga mengalami penurunan yang paling tinggi adalah belanja modal dengan penurunan sebanyak 45,97% dari Rp. 51.446.548.000,- pada tahun 2019 dan turun menjadi Rp. 27.796.435.000,- pada tahun 2020 sebagai akibat adanya bantuan SBSN pada tahun 2019 dan di tahun 2020 sudah tidak ada lagi, kemudian belanja barang turun sebesar 16,44% dari Rp. 143.890.422.000,- pada tahun 2019 turun menjadi Rp. 120.237.049.000,- pada tahun 2020 berdasarkan pagu revisi ke-13 penurunan tersebut diakibatkan adanya penghematan anggaran terkhusus dana BOPTN sebagai akibat dari terjadinya wabah covid-19, sementara belanja pegawai mengalami kenaikan sebesar 4,63% dari Rp. 113.350.000.000,- pada tahun 2019 naik menjadi Rp. 118.595.763.000,- pada tahun 2020 berdasarkan pagu revisi ke-13 sebagai akibat adanya tambahan pegawai dan dosen pada tahun 2020, dan belanja bantuan sosial mengalami kenaikan yang cukup signifikan sebesar 35,85% dari Rp. 11.787.600.000,- pada tahun 2019 menjadi Rp. 16.013.400.000,- pada tahun 2020 ini disebabkan adanya tambahan subsidi dalam bentuk bantuan sosial sebagai usaha penanganan dampak covid-19.

Grafik 8. Perbandingan Anggaran Tahun 2020 dan 2019 berdasarkan Jenis Belanja;

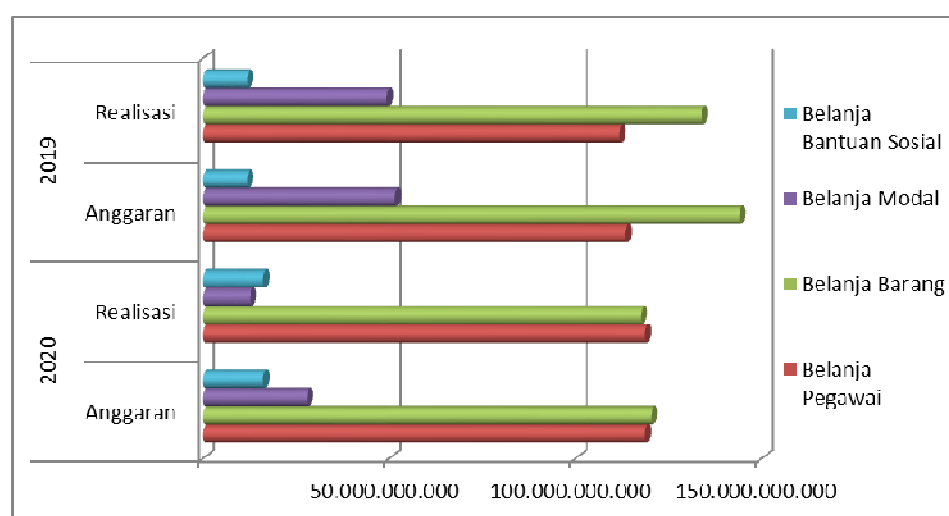


Sementara itu perbandingan realisasi serapan anggaran antara tahun 2020 dengan tahun 2019 pada periode yang sama dimana pada tahun 2019 serapan anggaran sebanyak 95,65% sementara serapan pada tahun 2020 sebanyak 93,62%. Artinya jika dilihat dari segi serapan kinerja tahun 2019 lebih baik jika dibandingkan dengan tahun 2020 untuk lebih detailnya bisa dilihat pada tabel dan grafik berikut;

Tabel 12. Perbandingan Anggaran dan Realisasi Tahun 2020 dan 2019 untuk periode yang berakhir 31 Desember berdasarkan Jenis belanja;

Jenis Belanja	2020			2019		
	Anggaran	Realisasi	%	Anggaran	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6	7
Belanja Pegawai	118.595.763.000	118.595.760.686	100,00	113.350.000.000	111.702.731.138	98,55
Belanja Barang	120.237.049.000	117.494.317.778	97,72	143.890.422.000	133.751.619.136	92,95
Belanja Modal	27.796.435.000	12.492.835.474	44,94	51.446.548.000	49.279.344.684	95,79
Belanja Bantuan Sosial	16.013.400.000	16.013.400.000	100,00	11.787.600.000	11.787.600.000	100,00
Jumlah	282.642.647.000	264.596.313.938	93,62	320.474.570.000	306.521.294.958	95,65

Grafik 9. Perbandingan Anggaran dan Realisasi Tahun 2020 dan 2019 untuk periode yang berakhir 31 Desember berdasarkan Jenis belanja;



C. Hasil Yang Dicapai

1. Akreditasi

Prestasi UIN Alauddin Makassar Makassar dari segi akreditasi pada tahun 2020 yaitu keberhasilan dalam memperoleh Akreditasi A untuk Institusi dengan nomor SK AIPT 466/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2018 dan berlaku hingga tahun 2023, hal tersebut diikuti oleh perbaikan akreditasi prodi dapat dilihat pada daftar;

Tabel 13 Daftar Akreditasi Universitas dan Prodi UIN Alauddin Makassar Makassar;

No.	UNIV/FAKULTAS	APT/APS	PERINGKAT	MASA BERLAKU
1	Adab dan Humaniora	Sejarah dan kebudayaan islam	A	09 JANUARI 2015 S/D 09 JANUARI 2020
2	Adab dan Humaniora	Bahasa dan Sastra Arab	A	08 DESEMBER 2014 S/D 07 DESEMBER
3	Adab dan Humaniora	Bahasa dan Sastra Inggris	B	10 JUNI 2021
3	Adab dan Humaniora	Ilmu Perpustakaan	A	25 JUNI 2024
4	Dakwah dan Komunikasi	Manajemen Dakwah	A	21 FEBRUARI 2015 S/D 21 FEBRUARI 2020
6	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan dan Penyuluhan Islam	B	24 OKTOBER 2014 S/D 23 OKTOBER 2019
7	Dakwah dan Komunikasi	Komunikasi dan Penyiaran Islam	B	11 OKTOBER 2014 S/D 10 OKTOBER 2019
8	Dakwah dan Komunikasi	Pengembangan Masyarakat Islam	B	24 OKTOBER 2014 S/D 23 OKTOBER 2019
9	Dakwah dan Komunikasi	Jurnalistik	B	03 SEPTEMBER 2015 S/D 03 September 2020
10	Dakwah dan Komunikasi	Ilmu Komunikasi	B	20 DESEMBER 2018 S/D 20 DESEMBER 2023
11	Dakwah dan Komunikasi	Manajemen Haji & Umrah	C	
12	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Islam	B	21 NOVEMBER 2014 S/D 20 NOVEMBER 2019
13	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ilmu Ekonomi	B	JANUARI 2016 S/D 29 JANUARI 2021
14	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi	B	10-Apr-20
15	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen	B	30 MEI 2015 S/D 30 MEI 2020

16	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	B	16 JULI 2024
17	Ilmu Kesehatan	Farmasi	B	03-Sep-20
18	Ilmu Kesehatan	Kebidanan	B	16 APRIL 2016 S/D 16 APRIL 2021
19	Ilmu Kesehatan	Kesehatan Masyarakat	B	02 MEI 2015 S/D 02 MEI 2020
20	Ilmu Kesehatan	Keperawatan	B	08 JUNI 2018 S/D 08 JUNI 2023
21	Ilmu Kesehatan	Ners	B	08 JUNI 2018 S/D 08 JUNI 2023
22	Ilmu Kesehatan	Dokter Profesi	C	24/05/2025
23	Ilmu Kesehatan	Pendidikan Kedokteran	C	24 MEI 2024
24	Sains dan Teknologi	Ilmu Peternakan	B	09 JANUARI 2023
25	Sains dan Teknologi	Matematika	B	27 DESEMBER 2017 S/D 27 DESEMBER 2022
26	Sains dan Teknologi	Kimia	B	27 DESEMBER 2017 S/D 27 DESEMBER 2022
27	Sains dan Teknologi	Biologi	B	02 MEI 2015 S/D 02 MEI 2020
28	Sains dan Teknologi	Teknik PWK	B	20 MARET 2018 S/D 20 MARET 2023
29	Sains dan Teknologi	Fisika	C	19 SEPTEMBER 2015 S/D 19 SEPTEMBER 2020
5	Sains dan Teknologi	Teknik Arsitektur	A	27 Oktober 2020/27 oktober 2025
31	Sains dan Teknologi	Teknik Informatika	C	14 November 2015 S/D 14 NOVEMBER 2020
32	Sains dan Teknologi	Sistem Informasi	C	31 OKTOBER 2020
33	Syariah dan Hukum	Perbandingan Mazhab & Hukum (PMH)	B	08 DESEMBER 2014 S/D 07 DESEMBER 2019
34	Syariah dan Hukum	Hukum Acara Peradilan dan Keluarga	B	11 JANUARI 2016 S/D 11 January 2021
35	Syariah dan Hukum	Hukum Pidana dan Ketatanegaraan	B	30 MEI 2015 S/D 30 MEI 2020
36	Syariah dan Hukum	Ilmu Hukum (IH)	B	30 MEI 2015 S/D 30 MEI 2020
37	Syariah dan Hukum	Ilmu Falak (IFK)	B	26 desember 2019 s/d 29 desember 2024
38	Syariah dan Hukum	Hukum Ekonomi Syariah (HES)	C	
6	Tarbiyah dan Keguruan	Pendidikan Agama Islam	A	31 JULI 2023
40	Tarbiyah dan Keguruan	Pend. Bahasa Inggris	B	02 JUNI 2015 S/D 02 JUNI 2021
41	Tarbiyah dan Keguruan	Pend. GuruMadrasah Ibtidadiyah	B	17 JUNI 2016 S/D 17 JUNI 2021

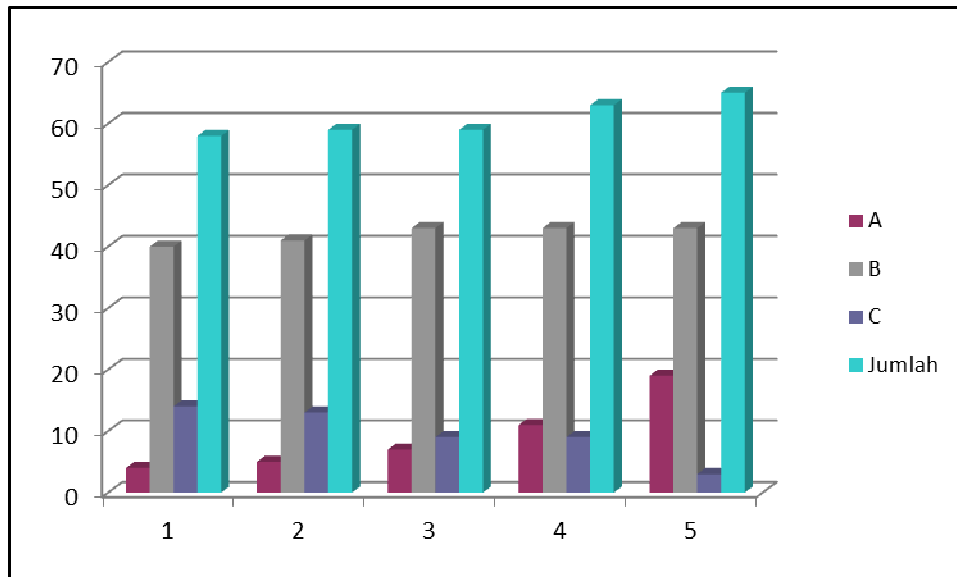
7	Tarbiyah dan Keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	A	16-Apr-24
43	Tarbiyah dan Keguruan	Pendidikan Fisika	B	20 DESEMBER 2023
8	Tarbiyah dan Keguruan	Pendidikan Bahasa Arab	A	12 MEI 2024
45	Tarbiyah dan Keguruan	Pendidikan Matematika	B	01 AGUSTUS 2016 S/D 01 AGUSTUS 2020
46	Tarbiyah dan Keguruan	Pendidikan Biologi	B	20 OKTOBER 2016 S/D 20 OKTOBER 2021
47	Tarbiyah dan Keguruan	PIAUD	B	05-Nov-24
48	Ushuluddin dan Filsafat	Filsafat Agama	B	16 January 2015 S/D 16 JANUARI 2020
49	Ushuluddin dan Filsafat	Sosiologi Agama	B	29 DESEMBER 2014 S/D 28 DESEMBER 2019
50	Ushuluddin dan Filsafat	Ilmu Al Quran Dan Tafsir	B	09 JANUARI 2020
9	Ushuluddin dan Filsafat	Ilmu Hadist	A	17 JULI 2024
52	Ushuluddin dan Filsafat	Aqidah dan Filsafat Islam	B	11 APRIL 2017 S/D 02 SEPTEMBER 2021
53	Ushuluddin dan Filsafat	Ilmu Politik	B	29 DESEMBER 2015 S/D 29 DESEMBER 2020
10	Pascasarjana	Dirasah Islamiyah (S3)	A	15 AGUSTUS 2017 S/D 15 AGUSTUS 2022
11	Pascasarjana	Ekonomi Syariah (S2)	A	15 DESEMBER 2014 S/D 14 DESEMBER 2019
12	Pascasarjana	Pendidikan Agama Islam (S2)	A	20 JUNI 2017 S/D 20 JUNI 2022
57	Pascasarjana	Dirasah Islamiyah (S2)	B	15 AGUSTUS 2017 S/D 15 AGUSTUS 2022
58	Pascasarjana	Tafsir Hadist (S2)	B	09 JANUARI 2015 S/D 09 JANUARI 2020
59	Pascasarjana	Bahasa Arab (S2)	B	19 SEPTEMBER 2014 S/D 19 SEPTEMBER 2019
60	Pascasarjana	Manajemen Pendidikan Islam (S2)	B	08 DESEMBER 2014 S/D 07 DESEMBER 2019
61	HUBUNGAN INTERNASIONAL	S1	B	08/09/2025
62	KESEJAHTERAANN SOSIAL	S1	B	06/10/2025
63	Pascasarjana	Ilmu Tafsir (S2)	B	09 JANUARI 2020

Tabel 14 Daftar Akreditasi Universitas dan Prodi UIN Alauddin Makassar Makassar 5 Tahun terakhir;

Akreditasi	2016	2017	2018	2019	2020
A	4	5	7	11	12
B	40	41	43	43	44

C	14	13	9	9	7
Jumlah	58	59	59	63	63

Grafik 10. Daftar Akreditasi Universitas dan Prodi UIN Alauddin Makassar
Makasssar;



Berdasarkan data diatas lima tahun terakhir UIN Alauddin Makassar mengalami perkembangan nilai kareditasi dari tahun 2016 sampai dengan 2020. Berdasarkan data tersebut menunjukkan bahwa UIN Alauddin Makassar sudah memiliki sembilan belas (12) prodi berakreditasi A atau sekitar 19% dengan rincian enam belas (16) pada tingkat Strata Satu (S1) dan dua (2) starata dua (S2) dan satu (1) strata tiga (S3) ada penambahan tujuh (7) dari tahun 2019. Sementara yang berakrditasi B ada empat puluh tiga (43) dan masih sama dengan tahun sebelumnya namun tetap ada yang mengalami perubahan dari C ke B yaitu sebanyak tujuh (7) program studi. Sementara yang masih memiliki akreditasi C tersisah tiga (4) program studi yaitu prodi Pendidikan Kedokteran, profesi Dokter, Fisika dan Manajemen Haji dan Umroh.

2. Kondisi Mahasiswa

Berdasarkan data EMIS tahun 2020 jumlah mahasiswa yang melaporkan sebanyak 27.638 orang mahasiswa strata satu, diploma dan

profesi. Dari sumber yang sama dilaporkan jumlah mahasiswa pada pasca sarjana sebanyak 999 orang yang terdiri dari mahasiswa program Doktoral sebanyak 216 orang dan mahasiswa program Magister sebanyak 783 orang. Sehingga tercatat jumlah mahasiswa UIN Alauddin Makassar periode 2020 sebanyak 28.637 orang.

Tabel 15. Jumlah Mahasiswa Tahun 2020 berdasarkan Jenis Kelamin dan Fakultas;

No.	FAKULTAS	JENIS KELAMIN		JML
		LK	PR	
1	SYARIAH DAN HUKUM	1.875	1.637	3.512
2	ADAB & HUMANIORA	1.210	1.958	3.168
3	DAKWAH & KOMUNIKASI	1.664	2.145	3.809
4	KEDOKTERAN & ILMU KESEHATAN	302	1.663	1.965
5	SAINS & TEKNOLOGI	1.547	2.152	3.699
6	TARBIYAH & KEGURUAN	1.076	3.066	4.142
7	USHULUDDIN & FILSAFAT	2.020	1.862	3.882
8	EKONOMI & BISNIS ISLAM	1.228	2.233	3.461
9	PASCA SARJANA	660	339	999
	TOTAL	11.582	17.055	28.637

Indikator Jumlah mahasiswa baru yang diterima

Tabel 16 Jumlah pendaftar, Lulus dan Daftar Ulang Program S1 dan D3 Tahun 2020

No	Jalur	Jumlah Pendaftar	Jumlah Lulus	Daftar Ulang/ Diterima
1.	SNMPTN	2859	469	310
2.	SBMPTN	2695	690	569
3.	SPAN-PTAIN	48846	1144	531
4.	UM-PTAIN	24649	1968	1311
5.	UMM	14370	3001	2583
6.	PBSB	0	0	0
JUMLAH		93419	7272	5304

Tabel 17. Jumlah Pendaftar Lulus Dan Daftar Ulang Program Ners Tahun 2020;

No	Jalur	Jumlah Pendaftar	Jumlah Lulus	Daftar Ulang/ Diterima
1.	PROFESI NERS	36	36	36
JUMLAH		36	36	36

Tabel 18 Jumlah Pendaftar Lulus Dan Daftar Ulang Program Pascasarjana Tahun 2020;

No	Jalur	Jumlah Pendaftar	Jumlah Lulus	Daftar Ulang/ Diterima
1.	S2	401	391	383
2.	S3	183	182	161
JUMLAH		584	573	544

Indikator Jumlah mahasiswa penerima beasiswa Bidik Misi Periode On Going 2016 sampai dengan periode 2020, Jumlah penerima beasiswa BAZNAS periode 2020, Jumlah penerima Beasiswa Kartu Jakarta Mahasiswa Unggul periode 2020, jumlah penerima Program Beasiswa Santri Berprestasi (PBSB) On Going 2018, Jumlah penerima Program Beasiswa Santri Berprestasi (PBSB) 2019, Jumlah penerima Beasiswa Bank Indonesia (BI), dan Jumlah penerima Beasiswa Penyelesaian Yayasan Hj. Kalla.

Tabel 19 Jumlah Penerima Beasiswa Tahun 2020;

NO	SUMBER BEASISWA	FAKULTAS	JK		JUMLAH
			L	P	
1	2	3	4	5	6
1	Beasiswa Bidik Misi Periode On Going 2016	Adab & Humaniora	9	13	22
		Dakwah & Komunikasi	11	16	27
		Syari'ah & Hukum	15	9	24
		Tarbiyah & Keguruan	33	13	46
		Ushuluddin & Filsafat	11	8	19
		Sains & Teknologi	14	20	34
		Ekonomi & Bisnis Islam	9	14	23
		JUMLAH			195
2	Beasiswa Bidik Misi Periode On Going 2017	Adab & Humaniora	10	11	21
		Dakwah & Komunikasi	11	12	23

		Syari'ah & Hukum	10	14	24
		Tarbiyah & Keguruan	22	24	46
		Ushuluddin & Filsafat	11	8	19
		Sains & Teknologi	18	14	32
		Kedokteran & Ilmu Kesehatan	1	7	8
		Ekonomi & Bisnis Islam	9	11	20
		JUMLAH	92	101	193
3	Beasiswa Bidik Misi Periode 2018	Adab & Humaniora	9	13	22
		Dakwah & Komunikasi	14	21	35
		Syari'ah & Hukum	11	15	26
		Tarbiyah & Keguruan	23	31	54
		Ushuluddin & Filsafat	11	20	31
		Sains & Teknologi	14	18	32
		Kedokteran & Ilmu Kesehatan	0	10	10
		Ekonomi & Bisnis Islam	13	17	30
		JUMLAH	95	145	240
4	Beasiswa Bidik Misi Periode 2019	Adab & Humaniora			44
		Dakwah & Komunikasi			48
		Syari'ah & Hukum			52
		Tarbiyah & Keguruan			100
		Ushuluddin & Filsafat			41
		Sains & Teknologi			53
		Kedokteran & Ilmu Kesehatan			15
		Ekonomi & Bisnis Islam			67
		JUMLAH			420
5	Beasiswa Bidik Misi Periode 2020	Adab & Humaniora			
		Dakwah & Komunikasi			
		Syari'ah & Hukum			
		Tarbiyah & Keguruan			
		Ushuluddin & Filsafat			
		Sains & Teknologi			
		Kedokteran & Ilmu Kesehatan			
		Ekonomi & Bisnis Islam			
		JUMLAH			543
6	Beasiswa BAZNAS Periode 2020	Adab & Humaniora	1		1
		Dakwah & Komunikasi	1		1
		Tarbiyah & Keguruan	1		1
		Kedokteran & Ilmu Kesehatan		1	1
		Ekonomi & Bisnis Islam	1	1	2
		JUMLAH			6
7	Beasiswa Kartu Jakarta Mahasiswa Unggul Periode 2020	Dakwah & Komunikasi		1	1
		Syari'ah & Hukum		1	1
		JUMLAH			2

8	Program Beasiswa Santri Berprestasi (PBSB) On Going 2018	Keperawatan		3	3
		Kesmas		3	3
		Farmasi	1	3	4
		JUMLAH		9	10
9	Program Beasiswa Santri Berprestasi (PBSB) 2019	BSA	1	1	2
		SKI	2		2
		Keperawatan		2	2
		Kesmas	3		3
		Farmasi	1	1	2
		Teknik Informatika		3	3
		JUMLAH		6	7
10	Beasiswa Bank Indonesia (BI)	Dakwah & Komunikasi	4	3	9
		Ekonomi & Bisnis Islam	11	8	19
		Sains & Teknologi		2	2
		Syari'ah & Hukum	9	6	15
		Tarbiyah & Keguruan	3	12	15
		Ushuluddin & Filsafat	5	10	15
		JUMLAH			75
10	Beasiswa Penyelesaian Yayasan Hj. Kalla	Sains & Teknologi	2	2	4
		JUMLAH			4
TOTAL					1695

Tabel 20. Daftar Lulusan S1, S2, dan S3 Tahun 2020

NO	FAKULTAS	PROG	WISUDAWAN		JUMLAH
			LK	PR	
1	Syariah dan Hukum	S1	186	228	414
2	Tarbiyah dan Keguruan	S1	123	339	462
3	Ushuluddin dan Filsafat	S1	133	176	309
4	Dakwah dan Komunikasi	S1	119	245	364
5	Adab dan Humaniora	S1	113	194	307
6	Sains dan Teknologi	S1	131	181	312
7	Kedokteran dan Ilmu Kesehatan	S1	49	266	315
8	Ekonomi dan Bisnis Islam	S1	129	241	370
9	Pasca Sarjana	S2	87	60	147
		S3	683	1270	1953
JUMLAH			1753	3200	4953

Data Mahasiswa yang berprestasi tahun 2020

Tabel 21. Data Mahasiswa berprestasi tahun 2020

NO	URAIAN KEGIATAN	NAMA	FAK/JUR.	CAB. OLAH RAGA DIBIDANG		MEDALI	TINGKAT NASIONAL/ INTERNASIO NAL	KET.
				AKADEMIK	NON AKADEMIK			
				✓	✓			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Lomba Inovasi Daur Ulang Limbah	Muh. Taufiq M/60500117041	Kimia		✓	Harapan 1	Regional	06/02/2020
2		Ahmad Asyraf/60500117056	Kimia		✓	Harapan 1	Regional	06/02/2020
3		Muliyani/60500117015	Kimia		✓	Harapan 1	Regional	06/02/2020
4	Karya tulis ilmiah	Muh. Taufiq M/60500117041	Kimia	✓		Best poster	Regional	Juli 2020
5		Ahmad Asyraf/60500117056	Kimia	✓		Best poster	Regional	Juli 2020
6		Muliyani/60500117015	Kimia	✓		Best poster	Regional	Juli 2020
7	PASSEMBA TORAYA MAELO CUP 2018	PUTRI ANISA	Perbandingan Mazhab Hukum	✓		Juara 2	Nasional	24/07/2020
8	Kompetisi Peradilan Semua Tingkat Nasional Hukum Ekonomi Syariah se-Indonesia	Ainun Auliyah	Hukum Ekonomi Syariah	✓		Juara 2	Nasional	24/07/2020
9	Menulis nasional	Muhammad Alwy	Pendidikan Agama Islam	✓		Peserta	Nasional	25/07/2020
10	Menulis buku	A.Arianto	Ilmu hokum	✓		Sebagai penulis	Nasional	25/07/2020
11	GETAR (Gebyar Tarbiyah) 2019	Muhammad Ali	manajemen pendidikan Islam	✓		Juara 3	jurusan MPI	25/07/2020
12	Lapma Scientific Fair (LSF 2019)	Muh. Arfah Effendi	Matematika	✓		Peserta	Nasional	25/07/2020
13	Natinal Moot Court Competition XXII	Akbar	Ilmu hokum	✓		Juara Harapan 2	Nasional	25/07/2020
14	Open Tournament	Anisa Aurelia	Pendidikan Bahasa Inggris	✓		Juara 2, Juara 3	Regional / Lokal	25/07/2020
15	KPI FEST	Husnul Khatimah	Komunikasi Penyiaran Islam	✓		Juara 3	Jurusan	25/07/2020
16	Pionir IX	Atika Syahrir	Komunikasi Penyiaran Islam	✓		Peserta	Nasional	26/07/2020
17	Pionir IX	Atika Syahrir	Komunikasi Penyiaran Islam	✓		Peserta	Nasional	26/07/2020
18	Olimpiade sains dan karya inovasi perguruan tinggi keagamaan Islam (OSKI-PTKI)	Asriani	Pendidikan Fisika	✓		Peserta	Nasional	26/07/2020
19	Archifest	Nurasikin	Teknik Arsitektur	✓		Juara 1	Jurusan teknik arsitektur	27/07/2020
20	Physic Camp	Yusrina Azis	Pendidikan Fisika	✓		Juara 1	Fakultas	28/07/2020
21	Seninar internasional	Andi Nur Asia	Perbandingan Mazhab & Hukum	✓		Peserta	Internasional	03/08/2020
22	Festival Tari Kreasi Mahasiswa Indonesia (FESTASI)	Musdalifah	Ilmu Perpustakaan		✓	Juara Harapan 1	Regional / Lokal	04/08/2020
23	Pekan Olahraga Seni dan Dakwah (Porsenda)	NINGSIH	Pendidikan agama Islam		✓	Juara 3	Regional / Lokal	24/07/2020
24	Pekan Olahraga Seni dan Dakwah	NINGSIH	Pendidikan agama Islam		✓	Juara 3	Regional / Lokal	24/07/2020
25	Biology learning fair	Sanniatu Muddin	Pendidikan bahasa arab	✓		Juara 3	Nasional	24/07/2020
26	Lomba video dakwah	Zahra Alfa Barakah	Komunikasi dan Penyiaran Islam	✓		Juara 1	Regional / Lokal	25/07/2020
27	Kompetisi peradilan semua A.G. Pringgogidgo VII	WIDI ASTUTI	Ilmu Falak	✓		Peserta	Nasional	25/07/2020

28	Lomba Business Plan oleh Prodi manajemen dan laboratorium kewirausahaan	Sindi Wahyuni	Manajemen	✓		Juara 3	Prodi	25/07/2020
29	PIONIR IX 2019	Muhammad Fuad Fikri HR	KPI		✓	Juara 1	Nasional	25/07/2020
30	Pekan olahraga seni dan Dakwah	Jumrah	Pendidikan Agama Islam		✓	Juara 3	Regional / Lokal	25/07/2020
31	Festival pelajar	Muh. Idham asyhan	Ilmu politik	✓		Peserta	Regional / Lokal	25/07/2020
32	IKA MAN Competition	Muhammad Denis Tanjung	Pendidikan Bahasa Arab	✓		Juara 2	Regional / Lokal	25/07/2020
33	Kompetisi Peradilan Semu Tingkat Nasional A.G. Pringgogido VII	Haekal Fikri	Ilmu Falak	✓		Peserta	Nasional	25/07/2020
34	Gebyar Tarbiyah 2019	Nurul Syuhada	Pendidikan Matematika	✓		Juara 1	Fakultas Tarbiyah	27/07/2020
35	Semarak Ramadhan HMJ Biologi UINAM	Nurul Syuhada	Pendidikan Matematika	✓		Juara 2	Regional / Lokal	27/07/2020
36	Lomba Islami Festival Muslimah	Hasmira	Matematika	✓		Peserta	.	28/07/2020
37	Lomba Puisi, Pidato, dan Debat antara mahasiswa semester 1 dan 3 yang diselenggarakan oleh program intensifikasi bahasa asing (PIBA) Ma'had Al-Jami'ah UIN Alauddin Makassar	Rikki Raja	Pendidikan Matematika	✓		Juara 3	Regional / Lokal	29/07/2020
38	Lomba da'i da'ia Manajemen Dakwah kolaborasi UIN Alauddin Makassar & IAIN Pare-Pare	MUH.WISNUL B.PAMUS	Manajemen Dakwah	✓		Juara 1	Regional / Lokal	24/07/2020
39	Lomba Nasional Semarak Milad ke-21 Ilmu Perpustakaan UIN Alauddin Makassar	Ilmitul Amalia	Pendidikan Biologi	✓		Juara 2	Nasional	24/07/2020
40	Event Nulis Bareng Erka dan Tim	Mita Mardianti	Akuntansi	✓		Penulis buku cinta karena cinta	Nasional	24/07/2020
41	Musabaqah Tilawatil Qur'an	Yuliana Puji Astuti	Bahasa dan Sastra Arab	✓		Juara 3	Regional / Lokal	24/07/2020
42	Lomba Ruang Karya Politeknik Negeri Jember 2. Perisai 2020 HMGP Politeknik Negeri Jakarta	Ulfyaningsih	Kimia	✓		Peserta	Nasional	25/07/2020
43	SEMINAR ADVOKASI	IRMAWATI	ILMU EKONOMI	✓		Peserta	SEMINAR ADVOKASI	25/07/2020
44	PEMILIHAN DUTA GENRE SULSEL	NUR IRWINSYAH RAMADHAN RM	ILMU POLITIK	✓		Peserta	Regional / Lokal	25/07/2020
45	"GETAR (Gebyar Tarbiyah) 2019	ULFA DWIANTI	PENDIDIKAN FISIKA	✓		Peserta	Regional / Lokal	25/07/2020
46	MTQ dan STQ	Yusrah	Ilmu Hadis	✓		Juara 1, Juara 2, Juara 3	Kabupaten dan provinsi	25/07/2020
47	Seminar nasional kemah bahasa arab	Icha Purnamasari	Bahasa dan sastra arab	✓		Peserta	Nasional	25/07/2020
48	Lomba menulis cerpen	Nur Azizah	Jurnalistik	✓		Peserta	Nasional	25/07/2020
49	Millenial online competition	Nur Azizah	Jurnalistik	✓		Peserta	Nasional	25/07/2020
50	Essay	Nur Azizah	Jurnalistik	✓		Peserta	Nasional	25/07/2020
51	Essay competition	Nur Azizah	Jurnalistik	✓		Peserta	Nasional	25/07/2020
52	MTQ	SUKRIANTO	BBAHASA DAN SASTRA ARAB	✓		Juara 2	Kecamatan	25/07/2020
53	Talk Show online memperingati hari aksi untuk Kesehatan Wanita sedunia	Dia Ashari	Kesehatan Masyarakat	✓		Peserta	Regional / Lokal	25/07/2020
54	Lomba cipta Puisi Nasional	A. Macita Mauliana. S	Pendidikan Agama Islam	✓		Penulis Puisi terfavorit	Nasional	02/08/2020
55	Lomba Essay	Ulfyaningsih	Kimia	✓		Juara II	Nasional	18 Sept. 2020
56	Lomba Karya Tulis Ilmiah Al-Quran	Dyah Adila Perdana	BSA	✓		Juara II	Regional / Lokal	19 Sept. 2020
57	Lomba Hafidz 20 Juz di Sumatr Barat	Muh. Faisal	Sainstek	✓		Juara III	Nasional	11 Nov. 2020
58	Internationla Student Competition In Architectural Design and Construction OF BAMBO 2020	Andi Muh. Ghalib	Sainstek	✓		Juara II	Nasional	11 Nov. 2020

59	Internationla Student Competition In Architectural Design and Construction OF BAMBO 2020	Sulaeman Arif	Sainstek	J		Juara II	Nasional	11 Nov. 2020
60	Internationla Student Competition In Architectural Design and Construction OF BAMBO 2020	Firhan Alim	Sainstek	J		Juara II	Nasional	11 Nov. 2020

Sasaran Program Strategis Meningkatnya Kualitas Sarana, prasarana Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam

Unsur prasarana merupakan bagian penting didalam pengelolaan suatu organisasi, hal ini karena, prasarana yang memadai dan memenuhi standar maka setiap entitas yang melakukan aktivitas akan lebih mudah melakukan pekerjaannya dan memunculkan sikap etos kerja yang maksimal. Oleh karena itu, UIN Alauddin Makassar senantiasa memperhatikan kondisi prasarana tersebut baik dari sisi kuantitas maupun dari sisi kualitas, perhatian ini diperlihatkan dengan meningkatnya jumlah ruang kelas dan ruang-ruang lainnya yang dibutuhkan di dalam pencapaian standar proses yang telah ditetapkan di setiap level unit, selain itu pula, pengelolah selalu memperhatikan pemeliharaan prasarana yang sudah ada dengan menyiapkan anggaran pemeliharaan yang terpusat di Kantor Pusat. Pencapaian Program Strategis Meningkatnya Kualitas Sarana, prasarana Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam dapat dilihat pada indikator dibawah ini:

1. Prasarana UIN Alauddin Makassar

Tabel 22 Daftar Prasarana Pendukung UIN Alauddin Makassar

No	Jenis Prasarana	Jumlah Unit	Total Luas (m2)	Kepemilikan Milik Sendiri	Kondisi Terawat
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(7)
1	Perkantoran/administrasi	62	4094	√	√
2	Ruang kuliah	225	13030.49	√	√
3	Ruang diskusi, seminar, rapat	51	2837.45	√	√

No	Jenis Prasarana	Jumlah Unit	Total Luas (m2)	Kepemilikan Milik Sendiri	Kondisi Terawat
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(7)
4	Ruang kerja dosen	213	1749	√	√
5	Laboratorium/studio/bengkel	87	7735.86	√	√
6	Perpustakaan	9	5219.26	√	√
7	Gedung Perkuliahan Fak Ekonomi dan Bisnis Islam	1	4 Lantai	√	√
8	Gedung Perkuliahan Terpadu	3	4 Lantai	√	√
9	Ruang Dosen Terpadu	2	4 Lantai	√	√
10	Gedung Pascasarjana	1	8 Lantai	√	√
11	Gedung PPG Fakultas Tarbiyah & Keguruan	2		√	√
12	Poliklinik	1		√	√
13	Laboratorium terpadu	1		√	√
14	Gedung PKM	1	2,348.00	√	√
15	Asrama Ma'Had Aly	1	1,988.84	√	√
16	Rusunawa	1	3,564.90	√	√
17	Dormitory	1	1,533.99	√	√
18	Ruang Dema Fakultas	8	163.20	√	√
19	Ruang HMJ	28	604.20	√	√
20	Lapangan Olah Raga	3	8240.00	√	√
21	Masjid dan Musallah	3		√	√
22	Auditorium	2		√	√
23	Cafetaria	4		√	√
24	Gedung CBP	1	2 Lantai	√	√

No	Jenis Prasarana	Jumlah Unit	Total Luas (m2)	Kepemilikan Milik Sendiri	Kondisi Terawat
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(7)
25	Gedung LP2M	1	2 Lantai	√	√

2. Sarana UIN Alauddin Makassar

Kualitas proses pembelajaran sangat ditentukan dari kuantitas dan kualitas sarana yang tersedia, utamanya sarana pendukung di dalam menanamkan kompetensi yang harus dimiliki oleh setiap mahasiswa yang berproses. Sarana utama yang harus memenuhi standar pendidikan tinggi untuk menjamin tercapainya standar mutu lulusan diantaranya adalah sarana pembelajaran dan laboratorium, dan sarana perpustakaan, cukup data untuk menjelaskan keadaan ini.

1. Total Eksemplar/Kopi di perpustakaan untuk tahun 2019 sebanyak 49.522 yang terdiri dari Total Eksemplar dipinjam sebanyak 1.770 sehingga Total Eksemplar dalam Koleksi 47.752, dengan total Judul sebanyak 27.457, total judul dengan eksemplar sebanyak 17.311, koleksi umum sebanyak 22.954 judul dengan 55.815 eksemplar yang dapat dimanfaatkan oleh para pemustaka.
2. Jumlah koleksi *e-book* di perpustakaan sejumlah 5.504
3. Perpustakaan UIN Alauddin Makassar menyiapkan *e-library* yang dapat diakses oleh anggota perpustakaan. Koleksi Elektronik yang dimiliki oleh UPT Perpustakaan UIN Alauddin Makassar terdiri dari karya-karya dosen dan mahasiswa yang telah di transformasi dalam bentuk digital. Link:
 - a. Skripsi, tesis, disertasi, prosiding, dan laporan penelitian dapat diakses melalui [https: Repository.uin-alauddin.ac.id](https://Repository.uin-alauddin.ac.id)
 - b. Jurnal-jurnal ilmiah terbitan UIN Alauddin Makassar dapat diakses melalui **e-Journal UIN Alauddin Makassar**
4. Kegiatan mahasiswa dipusatkan di gedung Pusat Kegiatan Mahasiswa (PKM) yang terdiri dari 18 ruangan. Pada UIN Alauddin Makassar Makassar terdiri beberapa UKM, di antaranya ada UKM Universitas

seperti UKM ESA, UKM Olahraga, Black Panther, Menwa, UKK KSR, PMI, Taekwondo, Tapak Suci, Wasilah, dan Kopma. Bahkan di tingkat fakultas, biasanya ada UKM sendiri, salah satunya di Fakultas Tarbiyah terdapat UKM LSBM.

5. Rasio luas gedung dosen 3,25 meter per dosen, dengan jumlah ruangan 4, 20 X 2,40 sejumlah 212 dan ruang rapat dosen luas 4,80 X 2,60 sejumlah 8
6. UPT Perpustakaan UIN Alauddin Makassar menyediakan ruang baca kepada pengunjung perpustakaan yang berlokasi di lantai 2, 3, dan 4 gedung perpustakaan. Pada lantai 2, ruang baca perpustakaan berdekatan dengan rak-rak koleksi-koleksi Islam. Di lantai 3 perpustakaan ruang baca diletakkan tepat ditengah-tengah ruangan yang dapat menampung lebih dari 100 orang pengunjung dan dilengkapi dengan colokan listrik di tiap-tiap meja pembaca. Selain itu, di lantai 3 ini juga terdapat ruang baca lesehan yang dapat digunakan oleh pengunjung untuk membacasantai. Sementara di lantai 4, ruang baca-ruang baca juga disediakan di tepi-tepi Gedung perpustakaan yang mana pemustaka dapat menyaksikan dari ketinggian beberapa sudut kampus UIN Alauddin Makassar. Rasio luas ruang baca dengan jumlah pemustaka 02,5:1
7. Jumlah sarana dan prasarana untuk civitas akademika berkebutuhan khusus yang memenuhi standar (difabel, laktasi, penitipan anak) sejumlah 4 Gedung.
8. Sarana ibadah di UIN Alauddin Makassar Makassar terdiri dari Masjid dikampus 1 dan kampus 2, serta Musholla, dan 1 mesjid yang sementara dalam tahap pembangunan.

Sasaran Program Strategis Meningkatnya Kualitas dan kualifikasi pendidik dan tenaga kependidikan tinggi kegamaan islam.

Salah satu indikator penting dalam perguruan tinggi adalah ketersediaan tenaga pendidik dan kependidikan guna menunjang aktivitas perguruan tinggi. Rasio dosen terhadap mahasiswa pada program studi, yaitu: 1 (satu) : 45

(empat puluh lima) untuk rumpun ilmu agama, dan 1 (satu) : 30 (tiga puluh) untuk rumpun ilmu alam, rumpun ilmu formal, dan/atau rumpun ilmu terapan

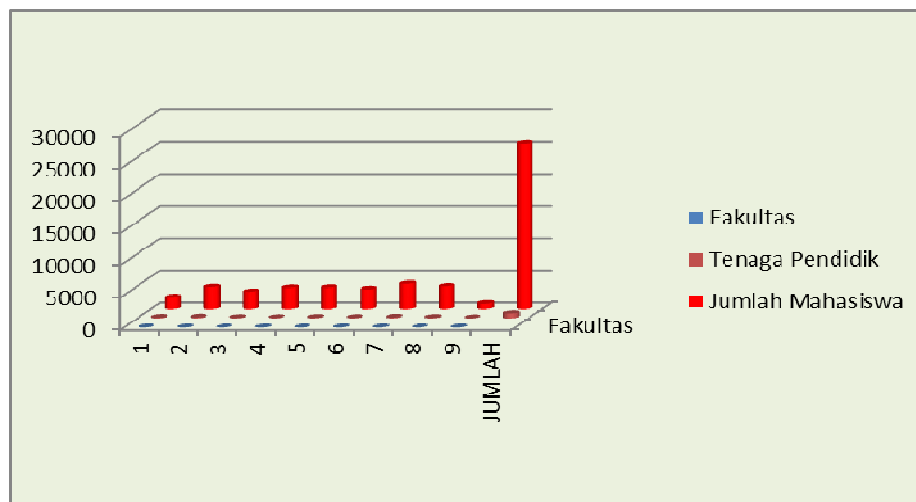
Perbandingan Tenaga Pendidik, Tenaga Kependidikan dengan Jumlah Mahasiswa

Berdasarkan data dan informasi Desember 2020 secara umum diperoleh rasio dosen terhadap mahasiswa yang ada di UIN Alauddin Makassar sebesar 1 : 34. Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya 2019 ada penurunan rasio dari yang hanya 1 : 35. Sehingga berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi nomor 1 tahun 2017 tentang Pembukaan, Perubahan, dan Penutupan Program Studi di luar Kampus Utama Perguruan Tinggi, dan Salinan lampiran peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 2 tahun 2016 tentang perubahan atas peraturan Menteri riset, teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 26 tahun 2015 tentang registrasi pendidik pada perguruan tinggi bab III poin c tentang rasio dosen terhadap mahasiswa, nisbah dosen dan mahasiswa secara umum rasio untuk rumpun ilmu agama, ilmu humaniora, ilmu sosial, dan/atau rumpun ilmu terapan (bisnis, pendidikan, keluarga dan konsumen, olahraga, jurnalistik, media massa dan komunikasi, hukum, perpustakaan dan permuseuman, administrasi publik, dan pekerja sosial) adalah 1 : 40 (satu banding empat puluh); sementara untuk rumpun ilmu alam, rumpun ilmu formal, dan/atau ilmu terapan (pertanian, arsitektur dan perencanaan, teknik, kehutanan dan lingkungan, kesehatan, dan transportasi) adalah 1 : 19 (Satu banding Sembilan belas). Artinya bahwa secara umum UIN Alauddin Makassar telah memenuhi rasio yang ideal dan jumlah dosen sudah terpenuhi. Namun demikian, jika dilihat berdasarkan unit/fakultas masih ada yang mengalami kekurangan dosen (tenaga pendidik) yakni, fakultas Dakwah & Komunikasi yang masih mempunyai rasio 1 : 52, dan fakultas Adab dan Humaniora dengan rasio 1 : 41. Rasio tenaga Pendidik dengan mahasiswa secara rincian berdasarkan fakultas, sebagai berikut;

Tabel 23. Rasio Tenaga Pendidik dengan Mahasiswa Berdasarkan Fakultas dan Pascasarjana Tahun 2020;

No	Fakultas	Tenaga Pendidik	Jumlah Mahasiswa	Rasio Tenaga Pendidik
1	Fak. Kedokteran & Ilmu Kesehatan	107	1771	1:16
2	Fak. Sains & Teknologi	152	3392	1:22
3	Fak. Adab & Humaniora	65	2670	1:41
4	Fak. Dakwah & Komunikasi	62	3282	1:52
5	Fak. Syariah & Hukum	87	3312	1:38
6	Fak. Ekonomi & Bisnis Islam	70	3016	1:43
7	Fak. Tarbiyah & Keguruan	134	3943	1:29
8	Fak. Ushuluddin & Filsafat	71	3499	1:28
9	Program Pascasarjana	16	815	1:50
JUMLAH		748	25700	1:34

Grafik 11. Rasio Dosen dengan Mahasiswa Berdasarkan Fakultas dan Pascasarjana Tahun 2020;



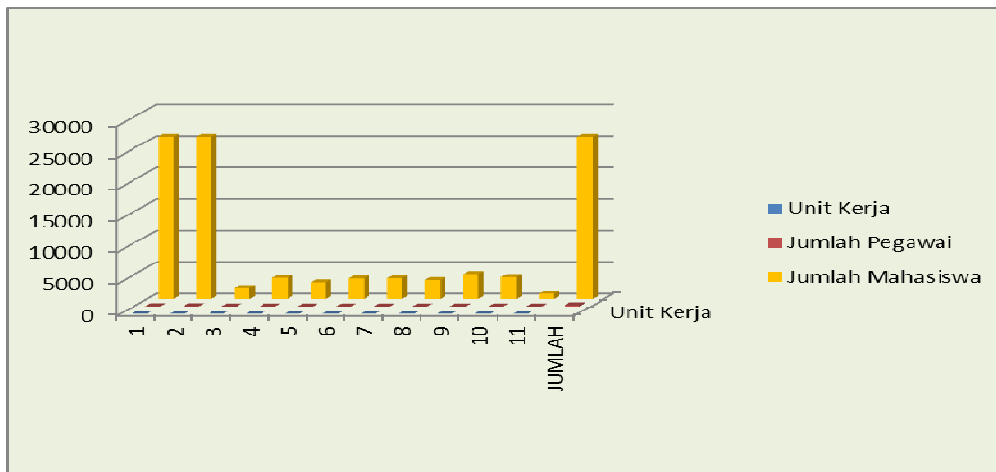
Tabel 24. Rasio Tenaga Kependidikan dengan Mahasiswa Berdasarkan Biro, Fakultas dan Pascasarjana Tahun 2020;

No	Unit Kerja	Jumlah Pegawai	Jumlah Mahasiswa	Rasio
1	Biro AUPK	57	25700	1:450
2	Biro AAKK	47	25700	1:546
3	Fak. Kedokteran & Ilmu Kesehatan	12	1771	1:147
4	Fak. Sains & Teknologi	19	3392	1:178
5	Fak. Adab & Humaniora	9	2670	1:296
6	Fak. Dakwah & Komunikasi	8	3282	1:410

7	Fak. Syariah & Hukum	9	3312	1:368
8	Fak. Ekonomi & Bisnis Islam	14	3016	1:215
9	Fak. Tarbiyah & Keguruan	16	3943	1:246
10	Fak. Ushuluddin & Filsafat	13	3499	1:269
11	Program Pascasarjana	5	815	1:163
JUMLAH		209	25700	1:122

Sementara rasio pegawai terhadap mahasiswa secara keseluruhan adalah 1 : 122, artinya setiap pegawai secara umum harus menghadapi 122 orang mahasiswa, dengan rincian sebagaimana pada tabel di atas dan grafik dibawah.

Grafik 12. Rasio Tenaga Kependidikan dengan Mahasiswa Berdasarkan Fakultas dan Pascasarjana Tahun 2020;



Persentase dan jumlah dosen yang berkualifikasi S3

Tabel 25. Dosen PNS yang berkualifikasi S3

NO.	FAKULTAS	JUMLAH TENAGA PENDIDIK	TENAGA PENDIDIK PNS YANG BERGELAR DOKTOR	PERSENTASE
1	Kedokteran & Ilmu Kesehatan	107	16	15%
2	Sains & Teknologi	152	22	14%
3	Adab & Humaniora	65	31	48%
4	Dakwah & Komunikasi	62	36	58%
5	Syariah & Hukum	87	47	54%
6	Ekonomi & Bisnis Islam	70	18	26%
7	Tarbiyah & Keguruan	134	67	50%

8	Ushuluddin & Filsafat	71	43	61%
9	DPK	54	30	56%

Tabel 26 Jumlah Guru Besar Perfakultas Tahun 2020;

NO.	FAKULTAS	JUMLAH TENAGA PENDIDIK
1	Kedokteran & Ilmu Kesehatan	0
2	Sains & Teknologi	1
3	Adab & Humaniora	5
4	Dakwah & Komunikasi	7
5	Syariah & Hukum	11
6	Ekonomi & Bisnis Islam	3
7	Tarbiyah & Keguruan	10
8	Ushuluddin & Filsafat	8
9	DPK	1
Jumlah		46

Sasaran Program Strategis Meningkatnya Kualitas Hasil Penelitian /Riset pendidikan Tinggi Keagamaan Islam

Daftar Penetapan penelitian yang dilaksanakan LP2M Tahun 2020 Indikatornya sebagai berikut:

Tabel 27. Daftar Penetapan Penelitian yang dilaksanakan LP2M Tahun 2020;

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER PENERBITAN BUKU AJAR/ BUKU DARAS/ REFERENSI BERBASIS RISET

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Taufiq Mathar (Ketua)	204100000029440	Pengantar Sistem Otomasi Perpustakaan
2	Dr. H. Wahyuddin, M.Hum.	201050000030464	Penanaman Nilai-nilai Karakter Bagi Komunitas Anak Jalanan (sebuah Upaya Solutif Bagi Peningkatan Etos Kerja Komunitas Anak Jalanan di Kecamatan Panakkukang Kota Makassar)
3	Haeria, S.Si., M.Si (Ketua)	204100000039259	Kimia Farmasi: Uji dan Penetapan Kadar Secara Kimia

4	Andi Faisal Anwar (Ketua)	204070000035433	A Manifest Evidence Based Policy Making; Mengadvokasi Kebijakan Ekonomi Berbasis Riset
5	Nur Syamsi Dhuha (Ketua)	204070000039764	Kandungan Kimia dan Potensi Farmakologi Flora dalam Al-aur'an

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER PENULISAN DAN PENERBITAN BUKU BERBASIS RISET DAN E-BOOK

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Drs. Wahyuddin Halim, M.A., M.A., Phd. (Ketua)	204070000039939	Islam Bugis: Studi Atas Konstruksi And Reproduksi Otoritas Agama Di Sulawesi Selatan Di Abad Ke-20
2	Prof.Dr. H Ahmad M. Sewang, M.A (Ketua)	204070000040082	الصحة الإسلامية بين الاختلافات المسموح والتفريق المذموم
3	Fahmyddin Araaf Tauhid (Ketua)	204070000032622	Climate Change And Urban Poor Housing: Planning And Design For Resilient Slum Upgrading
4	Irviani Anwar Ibrahim, Skm.,M.Kes (Ketua)	204070000035049	Pemanfaatan Limbah Kulit Pisang Sebagai Alternatif Perbaikan Kesehatan Masyarakat

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER PENELITIAN DASAR PENGEMBANGAN PRODI

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Dr. Syamsuddin Ab.,S.Ag.,M.Pd (Ketua) Drs Mansur Suma.,M.Pd (Anggota)	201060000028138	Peran Pekerja Sosial Terhadap Kesejahteraan Anak Jalanan Di Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan Kota Makassar (Studi Analisis Fungsionalisme Struktural)
2	Rahmatiah HI (Ketua) Nur Aisyah (Anggota)	201060000027942	Pengaruh Human Error Terhadap Akurasi Arah Kiblat Masjid Dan Kuburan Di Kabupaten Gowa Provinsi Sulawesi Selatan
3	Rafiqah,S.Si.,M.Pd (Ketua) Ali Umar Dani, M.Pfis (Anggota)	201060000034349	Pengembangan Model Pembelajaran Flipped Learning Berbasis Inkuiri Dalam Mata Kuliah Fisika Dasar Pada Jurusan Pendidikan Fisika Uin Alauddin Makassar
4	Fatmawaty Mallapiang (KETUA) A.SYAMSIAH ADHA.,S.GZ.,M.PH (ANGGOTA)	201070000035442	Kajian Pemenuhan Asupan Gizi dan Status Gizi Anak Sekolah Dasar di Sdn Kawasan Ammatoa Kecamatan Kajang Kabupaten Bulukumba
5	IRWAN, S.Si., M.Si. (KETUA) Adnan Sauddin (ANGGOTA)	201090000031828	Pemodelan Faktor-faktor Kriminalitas dengan Seemingly Unrelated Regression (sur) Spasial di Provinsi Sulawesi Selatan
6	Hasbullahair Ashar (Ketua) Suhardiman S.Pd., M.Pd (ANGGOTA)	201060000033266	Pengembangan Bahan Ajar Mitigasi Kebencanaan Sebagai Upaya Tanggap Siaga Bencana Calon Guru Fisika
7	Sitti Aisyah.S.Ag, M.Ag (Ketua) Abdul Rahman, S.Pd., M.Si	201060000030481	Karakteristik Sosial Ekonomi Dan Demografi Yang Mempengaruhi Remitan Pekerja Migran Di Kota Makassar

	(Anggota)		
8	Andi Irhamnia Sakinah (Ketua) Fhirstika Annisha Helvian (Anggota)	201060000032193	Efek Penggunaan Rokok Elektrik Terhadap Perubahan Tes Fungsi Paru Dengan Spirometri Pada Komunitas Vaporizer Di Makassar
9	Sri Sulasteri, S.Si., M.Si. (Ketua) Fitriani Nur, S.Pd.I., M.Pd. (Anggota)	201060000032404	Pengaruh Fasilitas Laboratorium Komputer Dan Minat Belajar Terhadap Hasil Belajar Mahasiswa Pada Jurusan Pendidikan Matematika Tahun Ajaran 2020/2021
10	Dr Muhaemin Latif, MA (KETUA) Dra. Akilah Mahmud, M.Pd (ANGGOTA)	201090000035489	Afiliasi dan Pahami Kelompok Keagamaan Mahasiswa Perguruan Tinggi Keagamaan Negeri dan Perguruan Tinggi Negeri (studi Kasus pada Uin Alauddin Makassar dan Universitas Negeri Makassar
11	Alim Syariat (Ketua) Wahidah Abdullah (Anggota)	201060000034391	Pengaruh Orientasi Pasar Dan Orientasi Kewirausahaan Terhadap Keunggulan Bersaing Dan Kinerja Keuangan Umkm Di Kota Makassar
12	Wahyuni, M.Si (Ketua) Ratnah Rahman (Anggota)	201060000034600	Kemiskinan Nelayan Dan Modal Sosial Masyarakat Di Desa Aeng Batu-Batu Kecamatan Galesong Utara Kabupaten Takalar
13	Dr. Saiful, Se., M.Sa., Ak., Ca (Ketua) Muhammad Ali (Anggota)	201060000037776	Pengaruh Mata Kuliah Akuntansi Syariah Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Untuk Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Di Uin Alauddin Makassar Dan Lain Palopo
14	Dr. Sitti Nurpahmi, S.Pd., M.Pd. (Ketua) Indah Fadhillah Rahman, S.Pd.I.,M.Hum (Anggota)	201060000036290	Developing Elt Materials For Pharmacy
15	Dr. Saharuddin, M.Kes (Ketua) Dr. A Alifia Ayu Delima Amiruddin, M.Kes (Anggota)	201060000036450	Pengaruh Habbatussauda(Nigella Sativa) Terhadap Viabilitas Bakteri Pada Luka Kaki Diabetik Secara In Vitro
16	Dr. Indo Santalia, M.Ag (Ketua) Dra. St. Aisyah Bm, M.Sos.I (Anggota)	201060000037893	Sikap Toleransi Beragama Masyarakat Toraja Dalam Kegiatan Lovely Desember
17	A. Muhammad Syafar, S.T., M.T (Ketua) Reza Maulana (Anggota)	201060000036763	Aplikasi Pemantauan Kegiatan Praktek Pengenalan Lapangan (Ppl) Mahasiswa Jurusan Teknik Informatika Dan Sistem Informasi Uin Alauddin Memanfaatkan Teknologi Web Service Geolocation
18	Dr. M. Shabir U., M.Ag. (Ketua) Dr. Muljono Damopolii, M.Ag. (Anggota)	201060000036726	Pengaruh Penguasaan Kompetensi Pedagogik Terhadap Kesiapan Mengajar Mahasiswa Semester Akhir Program Studi Pgmi
19	Nur Khalisah Latuconsina (Ketua) Drs. Thamrin Tayeb, M.Si. (Anggota)	201060000036968	Efektivitas Penerapan Self-Assesment Dalam Meningkatkan Keterampilan Berpikir Reflektif Matematis Menggunakan Pembelajaran Collaborative Problem Solving
20	Rahma Amir (Ketua)	201060000038047	Kalibrasi Arah Kiblat Masjid Di Kecamatan

	Muh Taufiq Amin (Anggota)		Makassar Kota Makassar
21	Drs.Mukammiluddin,M.Ag (Ketua) Dra. Marwati, M.Ag (Anggota)	201060000038897	Metode Tamyiz Cara Cepat Dan Mudah Menerjemahkan Al-Qur'an Dan Membaca Kitab Kuning Pada Jurusan Bahasa Dan Sastra Arab Fakultas Adab Dan Humaniora Uin Alauddin Makassar
22	Andi Ibrahim, S.Ag., Ss., M.Pd (Ketua) Touku Umar, S.Hum., M.Ip (Anggota)	201060000039400	Kualitas Website Jurusan Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab Dan Humaniora Uin Alauddin Makassar Sebagai Media Informasi Menggunakan Metode Webqual 4.0
23	Jamilah, S.Si., M.Si (Ketua) Sofyan (Anggota)	201060000040506	Pengembangan Instrumen Tes Untuk Mengukur Kemampuan Konsentrasi Belajar Biologi

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER PENELITIAN DASAR INTERDISIPLINER

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Surya Ningsi, S.Si., M.Si., Apt. (Ketua) Dwi Wahyuni Leboe (Anggota)	201070000029398	Pemanfaatan Pati Bonggol Pisang Sebagai Bahan Baku Alternatif Pengganti Gelatin Dalam Pembuatan Cangkang Kapsul Halal
2	Dr. Hasaruddin, S. Ag. M. Ag (Ketua) Dr. Sitti Mania, M. Ag (Anggota)	201070000028257	Kedatuan Sawitto Abad XI-XVII
3	Rahman Syamsuddin (Ketua) Abd. Rais Asmar (Anggota)	201070000033685	Peningkatan Kualitas Dan Daya Saing Alumni Fakultas Syariah Dan Hukum Uin Alauddin Makassar Melalui Pendidikan Profesi Khusus Advokat
4	Dr. Hj. Rahmi Damis, M.Ag. (Ketua) Andi Nurbaethy (Anggota)	201070000031072	Implementasi Sufistik Dalam Ajaran Annang Guru Pocci Di Polewali Mandar Sulawesi Barat
5	Prof.Dr. Muhammad Saleh Tajuddin, Ma., Ph.D (Ketua) Ihwana As'ad (Anggota)	201070000029796	Sinergitas Agama Dan Kekuasaan: Menggali Khazanah Kearifan Lokal Eksistensi Kerajaan Gantarang Di Bulukumba
6	Syarfaini, Skm, M.Kes (Ketua) Syahratul Aeni, Skm., M.Kes (Anggota) Emmi Bujawati, Skm, M.Kes (Anggota)	201070000037240	Pengaruh Tipe Pola Asuh Dan Lingkungan Sosial Terhadap Tumbuh Kembang Anak Tunagrahita Di Sdbn 1 Maccini Baji Maros
7	Dr. Umar Sulaiman, S.Ag., M.Pd. (Ketua) Dra. Audah Mannan, M. Ag (Anggota)	201070000034493	Analisis Pengetahuan, Sikap, Dan Perilaku Agama Siswa Mi Al Abrar Makassar Dan Sd Inpres Unggulan Pemda Makassar
8	Dr. Andi Faradilah, M.Kes, Sp.Gk (Ketua) Dr.Henny Fauziah (Anggota)	201070000033889	Aplikasi Android Pendeteksi Faktor Resiko Makanan Terhadap Kejadian Penyakit Jantung Koroner
9	Andi Asmuliany (Ketua) Mutmainnah (Anggota)	201070000034321	Pengembangan Taman Kota Makassar Dengan Pendekatan Konsep Anthoropometri Dan Aksesibilitas

10	Nurnaningsih Nawawi (Ketua) Sitti Aisyah Rahman (Anggota)	201070000040360	Urgensi Penerapan Manajemen Madrasah Berkesetaraan Di Daerah Bugis Sulawesi Selatan
11	Sumarlin (Ketua) Suhartono (Anggota)	201070000035298	Pengaruh Faktor Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Ptkin Remunerasi Di Indonesia
12	Syahrir Karim, M.Si., Ph.D (Ketua) Achmad Abdi Amsir (Anggota)	201070000039154	Transmisi Ideologi Politik Islamisme Dan Islam Wasathiyyah Dalam Penyebaran Muballigh Di Kota Makassar
13	Dr. Muhammad Rusmin B., M.Pd.I. (Ketua) Mutakallim Sijal (Anggota)	201070000036375	Pembelajaran Sejarah Kebudayaan Islam Berbasis Gender Di Ma Dan Mts Kabupaten Kepulauan Selayar
14	Dra.Laely Yuliani Said, M. Pd. (Ketua) Hj. Khaerun Nisa Nuur, S.S, M.Pd.I (Anggota)	201070000037701	Pembelajaran Kitab Kuning (Ilmu Nahwu Dan Sharaf) Di Masjid Nurul Taqwa Desa Pambusuang Kecamatan Balanipa Kabupaten Polewali Mandar Sulawesi Barat
15	Dr.Risnah S.Km.,S.Kep.,Ns.,M.Kes (Ketua) Muhsin Mahfudz (Anggota)	201070000037853	Efektivitas Terapi Murrotal Terhadap Perubahan Status Hemodinamik Pada Pasien Penurunan Kesadaran
16	Dr Nurlaelah Abbas Lc MA (Ketua) St. Rahmatiah, S.Ag., M.Sos.I (Anggota)	201070000038192	Tradisi Khitan Perempuan Di Kabupaten Jeneponto (Integrasi Agama Dan Budaya)
17	Dr. H. Muzakkir, M.Pd.I (Ketua) Drs. Mappasiara, M.Pd.I. (Anggota)	201070000038297	Hubungan Antara Tingkat Literasi Al Quran Dengan Hasil Belajar Agama Islam Di Sma Negeri 10 Gowa
18	Muhammad Galib (Ketua) Syamsul Arif Galib (Anggota)	201070000039180	Anak Muda Dan Dialog Lintas Iman; Kajian Atas Pemahaman Milenial Muslim Terhadap Etika Dialog Lintas Iman Berbasis Integrasi Al Qur&Rsauo;An Dan Kearifan Lokal
19	Surahmawati (Ketua) Muhammad Rusmin (Anggota)	201070000038755	Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Pemanfaatan Program Pengelolaan Penyakit Kronis (Prolanis) Bpjs Kesehatan Pada Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama (Fktp)
20	Nahdhiyah, S.S., M.Pd (Ketua) Syahrini Junaid (Anggota)	201070000037245	Telaah Al Quran Terhadap Isu Lingkungan Dalam Elong-Elong Bugis (Pendekatan Ekokritik)
21	Mukhlisah Sam (Ketua) Samiang Katu (Anggota)	201070000032265	Responsi Nilai-Nilai Islam Dalam Pengembangan Kawasan Pendidikan: Studi Responsive Environment Pada Pesanterain Madani Alauddin, Pao-Pao Makassar.
22	Dr. Abu Haif, M.Hum (Ketua) Dra. Susmihara, M.Pd. (Anggota)	201070000035374	Eksistensi Kearifan Lokal Di Era Globalisasi (Tantangan Dan Solusi)
23	Syamhari (Ketua) Chaerul Mundzir Mochtar Lutfi, S.Hum., M.Hum. (Anggota)	201070000032716	Peningkatan Keterampilan Menulis Paragraf Narasi Sejarah Dan Budaya Melalui Model Mind Mapping Mahasiswa Semester Vi Ak 3-4 Jurusan Sejarah Dan Kebudayaan Islam Uin Alauddin Makassar

24	Abd. Majid Hr. Lagu (Ketua) Habibi, Skm.,M.Kes (Anggota)	201090000037309	Efektifitas Pendampingan Dalam Meningkatkan Keikutsertaan Pasangan Usia Subur (Pus) Terhadap Program Keluarga Berencana Di Kabupaten Gowa
----	--	-----------------	---

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER KAJIAN PENGEMBANGAN NASIONAL

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Rahmaniah, S.Si., M.Si (Ketua) Ayusari Wahyuni (Anggota)	201110000033932	Potensi dan Kualitas Pasir Kuarsa di Sulawesi Selatan dan Pemanfaatannya Untuk industri
2	Prof. H. Hamdan Juhannis, M.A., Ph.D (Ketua) Nildawati (Anggota)	201110000031811	Kajian Sosio Antropologi dalam Perspektif Kesehatan Masyarakat Suku Towani Tolotang Sidrap dan Suku Ammatoa Kajang
3	Dr. H.Barsihannor, M.A(Ketua) Haidir Fitra Siagian, S.Sos.,M.Si,Ph.D (Anggota)	201110000037897	Opportunities And Challenges Of Muslim Minorities In Practicing Islam (Case Study Of Indonesian Diaspora In Australia)
4	Dr. Hafsan, S.Si., M.Pd. (Ketua) Kurnia ramadani (Anggota)	201110000032700	Studi Nutrigenomik Suplementasi Fitase Bulkholderia Strain Hf.7 Terhadap Efisiensi Pakan Broiler

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER KAJIAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN TINGGI

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Prof. Dr. Syahrudin Usman, M.Pd. (Ketua) Dr. Muhammad Safei, M.Si. (Anggota)	201080000032310	Pengaruh Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam (Pai) Terhadap Hasil Belajar Peserta Didik Madrasah Alivah Negeri (Man)Di Kota Makassar
2	Prof. Dr. Achmad Abubakar, M.Ag. (Ketua) Dr. Ahmad Yani, M.Pd. (Anggota)	201080000031012	Implementasi Pembelajaran Blended Dalam Mata Kuliah Ulumul Quran Pada Pascasarjana Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar
3	Dr. Hj. Amrah Muhammad Kasim (Ketua) Dr. Hamka, M.Th.l (Anggota)	201080000034367	Akuntansi Dalam Semiotika Al Qur'an
4	Rahman (Ketua) Asrul Azhari Muin, S.Kom., M.Kom (Anggota)	201080000040269	Desain Dan Implementasi Sistem Informasi Interaktif Perwujudan Kampus Asri Program Pancacita Lingkungan UIN Alauddin Berbasis Layanan Perangkat Bergerak Smartphone
5	Prof. Dr. H. M. Sattu Alang, M.A (Ketua) Dr. Tasbih, M. Ag. (Anggota)	201080000037684	Pengobatan Ruqyah Sya'lyah (Studi Kasus Pada Yayasan Rehab Hati Di Kab. Gowa Sulawesi Selatan)
6	Dr. Amiruddin K, M.Ei (Ketua)	201080000038077	Pengaruh inovasi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha Berbasis Syariah dalam

	Dr. Ilham, SE., MM (Anggota)		Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat (studi UKM Laundry yang Terdaftar di Dinas Koperasi dan UKM Kota Makassar)
7	Dr. Djuwairiah Ahmad (Ketua) Muhammad Ahkam Arifin (Anggota)	201080000038824	The Need To Adopt A Flipped Learning Approach: What Are The Challenges?
8	Dr. Rappe, M. Pd. I (Ketua) H. Syamsuri, SS., MA. (ANGGOTA)	201080000031613	Efektivitas Penerapan Metode Langsung Dalam Pembelajaran Bahasa Arab Pada Program PIBA UIN Alauddin Makassar
9	Irfan, S.Ag. M.Ag. (Ketua) Aisyah (Anggota)	201090000035517	Studi Kritis Terhadap Uu No 11 Tahun 2013 Tentang Pengelolaan Zakat Pada Lazizmu Makassar
10	Dr. H. Abd. Muis Said, M.Ed., TESOL. (Ketua) Helmi Syukur, S. Pd.I, M., Pd (Anggota)	201080000038163	Penelitian Pengembangan Perguruan Tinggi Pembelajaran English For Specific Purpose Berbasis Permainan Konstruktivistik dan Pengembangannya pada Mahasiswa Uin Alauddin Makassar

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER KOLABORASI ANTAR PERGURUAN TINGGI

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Dr. H. Muammar Muhammad Bakry (Ketua) Lukman Arake (Anggota) Dr. H. Rahman Ambo Masse, Lc., M.Ag. (Anggota)	201100000035632	Ekspektasi Masyarakat Muslim Milineal Terhadap Perbankan Syariah Di Kota Makassar
2	Khaerani Kiramang (Ketua) Irmawaty, S.Pt., Mp. (Anggota) Khaifah Asgaf, Stp., M.Si (Anggota)	201100000036028	Disparitas Profil Mikrostruktur Jaringan Broiler Dengan Suplementasi Bubuk Daun Cengkeh
3	Hasbi Ibrahim (Ketua) Syamsul Alam., Skm., M. Kes (Anggota)	201110000034697	Formulasi Biskuit Kurma (Phoenix Dactylifera L.) Untuk Mengatasi Anemia Pada Pekerja Wanita
4	Wahyuni Ismail., M.Si., Ph.D (Ketua) Srianti Permata, S.Pd., M.Pd (Anggota) Muhammad Ikbil, S.Pd., M.Pd (Anggota)	201100000032074	Analisis Learning Style Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Pada Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam Negeri Di Sulawesi Selatan

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER PEMBERDAYAAN/ PENDAMPINGAN MASYARAKAT BERBASIS LEMBAGA KEAGAMAAN

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Eka Damayanti, S.Psi., M.A. (Ketua) Muhammad Rusydi Rasyid (Anggota)	203090000038181	Penerapan Sikola Amma Bapa Dalam Meningkatkan Kompetensi Pengasuhan Positif Bagi Aktivis Islam Dalam Mendampingi Keluarga Yang Rentan Kekerasan Di Kabupaten Gowa

2	Dr. Muhammad Shuhufi, M.Ag. (Ketua) Dr. Fatmawati, M. Ag. (Anggota)	203090000034093	Penguatan Peran Unit Pengumpul Zakat (Upz) Berbasis Masjid Di Kabupaten Gowa, Sulawesi Selatan
3	Drs. H.M. Gazali Suyuti, M.Hi. (Ketua) Dr. H. Ibrahim, M. Pd. (Anggota)	203090000034341	Internalisasi Nilai-Nilai Keislaman Dalam Kearifan Lokal &Adak Sampulo Rua Buluttana&Rsquo; Di Kabupaten Gowa

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER PENELITIAN PEMBINAAN KAPASITAS

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Emily Nur Saidy (Ketua)	201050000030381	Peran Generasi Milenial Dalam Mengembangkan Ekonomi Kreatif (Studi Pada Komunitas Tangan Diatas Kota Makassar)
2	Syamsir, S.Sos., M.Ap (Ketua)	201050000030975	Peran Pustakawan Dalam Meningkatkan Kualitas Layanan Di Perpustakaan Pascasarjana Uin Alauddin Makassar
3	Suharti, S.Pd., M.Pd. (Ketua)	201050000032621	Efektivitas Penerapan Media Interaktif Pembelajaran Berbasis Edmodo Dalam Menyongsong Era Revolusi Industri 4.0 Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Kelas X Sma Insan Cendekia Syech Yusuf
4	Hamriani.Sos.I.,M.Sos.I (Ketua)	201050000038963	Manajemen Masjid Di Kota Makassar (Studi Standar Masiid Untuk Immim Award)
5	Dr. Andi Halimah, M.Pd (Ketua)	201050000032249	Implementasi Program Service Learning Pada Mata Kuliah Pembelajaran Bahasa Indonesia Mahasiswa Prodi Pgmi Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Alauddin Makassar
6	Ibnu Hajar, S.Sos.I.,M.I.Kom (Ketua)	201050000030375	Media Sosial Dan Sikap Partisan Pemilih Di Makassar Pada Pilpres 2019
7	M. Rusdi (Ketua)	201050000031604	Uji Aktifitas Antituberkulosis Ekstrak Partisi Akar Parang Romang (Boehmeria Virgata (Forst.) Guill)
8	Dra. Hamsiah Djafar, M.Hum. (Ketua)	201050000031587	Penggunaan Kalimat Transitif Bahasa Indonesia Dalam Karya Tulis Mahasiswa Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Alauddin Makassar
9	Muhammad Anis (Ketua)	201050000032007	Judul Pembinaan Anak Tanpa Kekerasan Di Kota Makassar
10	Dr. H. Marjuni, M.Pd.I (Ketua)	201050000032234	Implementasi Pengajian Halaqah Dalam Membentuk Karakter Santri Di Madrasah As'adiyah Pusat Sengkang Kabupaten Wajo
11	Ihsan, S.Pd., M.Si. (Ketua)	201050000039564	Uji Laju Korosi Material Besi Tulang Struktur Bangunan Dengan Media Air Huian
12	Syahrani, S.Pd., M.Pd. (Ketua)	201050000033534	Pengembangan Penuntun Dan Assessmen

			Keterampilan Praktikum Botani Tingkat Rendah Mahasiswa Pendidikan Biologi Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar
13	Sukfitrianty Syahrir (Ketua)	201050000033576	Analisis Faktor Risiko Kejadian Anemia Gizi Besi Mahasiswi Kesehatan Masyarakat Fkik Uin Alauddin Makassar
14	Munawir Amansyah (Ketua)	201050000033802	Identifikasi Kualitas Perairan Pesisir Kota Makassar Akibat Buangan Limbah Domestik Dengan Metode Indeks Pencemaran
15	Harmin Hatta, S. Sos., M. I. Kom (Ketua)	201050000033818	Strategi Komunikasi Pembangunan Pemerintah Kabupaten Enrekang Dalam Mempertahankan Pasar Sentral Sudu
16	Nasrum (Ketua)	201050000037354	The Effectiveness Of Constructivism Methods In Learning To Write Poetry On English And Literature Department Students Of Adab And Humanities Faculty Uin Alauddin Makassar
17	Muh. Anwar (Ketua)	201050000035903	Strategi Dakwah Dai Dalam Menyikapi Tradisi Songkobala Di Desa Bontolanra Kecamatan Galesong Utara Kabupaten Takalar
18	Rasyidah Mappanganro, S.Pt., M.Si (Ketua)	201050000035328	Lama Kebuntingan Induk Sapi Dengan Bobot Lahir Dan Jenis Kelamin Pedet Hasil Inseminasi Buatan
19	Nur Rahmah Sari (Ketua)	201050000035928	Crowdfunding: Alternatif Pendanaan Umkm Dan Startup (Unified Theory Of Acceptance And Use Of Technology- Based Model)
20	Isna Rasdianah Aziz (Ketua)	201050000035979	Karyotype Mapping And Idiogram Among Member Species Of Familia Rutaceae
21	Sirajuddin, S.E.I.,ME. (Ketua)	201050000036373	Fenomena Transaksi Petani Gabah Di Kecamatan Panca Rijang Dalam Prespektif Ekonomi Islam
22	Siti Fatimah, S.T. M.Si (Ketua)	201050000036606	Pemanfaatan Pupuk Cair Ramah Lingkungan (Pcrl) Dari Limbah Kulit Pisang Sebagai Perangsang Hormon Pertumbuhan Pada Tanaman Puring Di Kelurahan Biru Kecamatan Tanete Riattang Kabupaten Bone
23	Nurlidiawati, S.Ag., M.Pd. (Ketua)	201050000037276	Kearifan Lokal Sebagai Sumber Pembelajaran Sejarah Dan Budaya Mahasiswa Jurusan Sejarah Dan Kebudayaan Islam Fakultas Adab Dan Humaniora Uin Alauddin Makassar
24	Ahmad Yani S.Si (Ketua)	201050000037413	Analisis Kandungan Air Kolam Dalam Pemanfaatan Limbah Ikan Air Tawar Pada Teknologi Sistem Akuaponik
25	Ahmad Efendi (Ketua)	201050000037621	Peran Customer Resources Terhadap Aktivitas Co-Creation Pada Uin Alauddin Makassar
26	Azman Arsyad (Ketua)	201050000037858	Pengaruh Media Sosial Terhadap Tingginya Tingkat Perceraian Di Kabupaten Pangkep (Studi Kasus Pengadilan Agama Pangkep)
27	Baharuddin (Ketua)	201050000038874	Efektivitas Media Pembelajaran Interaktif Berbasis Multimedia Terhadap Hasil Belajar Matematika Pada Siswa Kelas Vii Mts Madani

			Alauddin Pao-Pao
28	Wahdaniah (Ketua)	201050000039115	Pengaruh Terapi Murottal Al-Qur'an Terhadap Nilai Revised Trauma Score (Rtc) Pada Pasien Cedera Kepala
29	Muhammad Sapril Sardi Juardi, Se., Msa., Ak., Ca. (Ketua)	201050000039790	Makna Akuntansi Pada Pengelolaan Mesjid (Studi Etnometodologi Mesjid Se-Ajatappareng)
30	Fadhil Surur (Ketua)	201050000040463	Pemodelan Kampus Ramah Lingkungan Dengan Pendekatan Ui Greenmetric Di Uin Alauddin Makassar
31	Bahrul Ulum Rusydi, Se., M.Sc. (Ketua)	201050000040554	Aplikasi Metode Analytical Herarchy Process (Ahp) Dalam Upaya Mencari Alternatif Pengelolaan Sampah Di Kota Makassar
32	A. Darussalam (Ketua)	201050000040774	Tinjauan Sikap Dan Kebijakan Negara-Negara Terkait Pengungsi Timur Tengah: Peran Strategis Negara-Negara Mayoritas Muslim Dalam Perspektif Islam
33	Sitti Aisyah Chalik (Ketua)	201050000037530	Model Quantum Teaching Dalam Pembelajaran Bahasa Arab
34	Ainul Uyuni Taufiq, S.P., S.Pd., M.Pd. (Ketua)	201050000033694	Pengembangan Media Pembelajaran Biologi Kartu Kwartet Di Kelas Xi Ipa Ma
35	Dra. Rosmiaty Azis (Ketua)	201050000033621	Perbandingan Pola Pemanfaatan Multimedia Dalam Mengembangkan Pembelajaran Prodi Agama Dan Prodi Umum Di Lingkup Uin Alauddin Makassar
36	Abdi Widjaja (Ketua)	201050000040574	Bisnis Rental Mobil Di Kota Makassar Perspektif Hukum Islam
37	Awal Muqsith, Lc., M.Phil. (Ketua)	201050000035972	Pola Dan Strategi Infiltrasi Ideologi Radikalisme Di Perguruan Tinggi Negeri Makassar 2019
38	Puspita Hardianti Anwar, Se.,M.Si.,Ak.,Ca.,Cpa (Ketua)	201050000037249	Mengungkap Praktik Creative Accounting; Sebuah Perspektif Etika Profesi

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER PENGABDIAN MASYARAKAT BERBASIS PRODI

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Syamsuri Syakri, S.Farm,M.Si.,Apt (Ketua) St. Aisyah S, S.Pd., M.Kes. (Anggota)	203080000027792	Pelatihan Dan Pendampingan Masyarakat Desa Kaluppini Kabupaten Enrekang Dalam Mengelola Kearifan Lokal Tanaman Kayu Ular (Strychnos Lucida R.Br) Sebagai Potensi Dalam Pengobatan Impotensi
2	Dr. Muhammad Yahdi, M.Ag (Ketua) Drs. Ibrahim Nasbi, M.Ag. (Anggota)	203080000031161	Penelitian Pengabdian Berbasis Program Studi Penyuluhan Dan Pelatihan Pembelajaran Berbasis Ict Di Min Benteng Kabupaten Kepulauan Selayar
3	Dr. Abdullah, M.Ag (Ketua) Dr.M.Hajir Nonci, M.Sos.I	203080000031083	Strategi Penanggulangan Kemiskinan Pada Masyarakat Pesisir Di Kabupaten Takalar.

	(Anggota)		Suatu Pendekatan Teologi Islam Rasional
4	Muhammad Wahyuddin Abdullah (Ketua) Dr. H. Abdul Wahid Haddade, Lc., M.Hi (Anggota)	203080000035316	Literasi Keuangan Syariah Dalam Mengembangkan Bisnis Berbasis Syariah Bagi Masyarakat Pedesaan Di Sulawesi Selatan
5	Dr. Usman, S.Ag., M.Pd (Ketua) Prof. Dr. H. Sabaruddin Garancang, M.A (Anggota)	203080000034660	Pengembangan Bahan Ajar Pendidikan Agama Islam Dan Budi Pekerti Berbasis Nilai Kearifan Lokal Untuk Membentuk Karakter Peserta Didik Sekolah Dasar Di Kota Makassar
6	Dr. Siradjuddin, SE., M.Si (Ketua) Dr. Urbanus Uma Leu, M.Ag (Anggota)	203080000036007	Peningkatan Taraf Ekonomi Pengrajin Kerajinan Sutra Mandar (Lipa&Rsquo;Sa&Rsquo;Be) Dengan Pendekatan Community Development Dan Keswadayaan Komunitas Di Kecamatan Limboro, Kabupaten Polewali Mandar, Provinsi Sulawesi Barat
7	Sjamsiah, S.Si., M.Si., Ph.D (Ketua) Muhlis (Anggota)	203080000035905	Pemberdayaan Masyarakat Melalui Riset Inovasi Pemanfaatan Daun Cengkeh Menjadi Minyak Atsiri Dengan Prinsip Manajemen Musyarakah
8	Ismawati SE., M.Si (Ketua) Dr. Jamaluddin Iskandar, M.Pd (Anggota) Samsul, S.A.B., M.A. (Anggota)	203080000036265	Pendampingan Pendidikan Perilaku Menabung Dan Literasi Keuangan Pada Murid SD Di Kota Makassar

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER PENINGKATAN KAPASITAS PENGABDIAN MASYARAKAT

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Azriful, Skm., M.Kes. (Ketua) Nurkhalis A. Ghaffar, S.Ag., M.Hum (Anggota)	203100000034795	Pendampingan Kelompok Tani Dalam Pengembangan Pangan Lokal Kaya Protein Binto&Rsquo;Toeng (Cajanus Cajan) Potensial Pencegahan Stunting Di Desa Rappoala Kecamatan Tompobulu Kabupaten Gowa
2	Ar. Syarif Hidayat, S.Si., M.Kes. (Ketua) Juhani, S.Sos., M.M (Anggota)	203100000040821	Pemberdayaan Perempuan Melalui Diversifikasi Produk Pangan Hewani Lokal Yang Asuh Di Di Desa Benteng Gajah

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER STIMULAN PENDAMPINGAN KOMUNITAS KOLABORASI ANTAR LEMBAGA

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Hj. Andi Ariyana Bohang, S. Sos, M.M. (Ketua)	203110000031113	Upaya Perpustakaan Dalam Mengurangi Plagiarisme Menggunakan Aplikasi Turnitin Pada Karya Ilmiah Mahasiswa (Studi Kasus Upt Perpustakaan Uin Alauddin Makassar)
2	Eny Sutria (Ketua) Dr. Muh. Saleh Ridwan, M.Ag	203100000034781	Pendampingan Perkesmas Sebagai Upaya Peningkatan Kemandirian Keluarga Dalam Manajemen Perawatan Hipertensi Berbasis

	(Anggota) Ani Auli Ilmi (Anggota)		Islami Lansia Di Kabupaten Gowa
--	--------------------------------------	--	---------------------------------

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER PENELITIAN DASAR PENGEMBANGAN PRODI

NO	NAMA	JUDUL
1	Dr.Sudirman,M.Si. (Ketua) Trimulato, SEI.,M.Si (Anggota) IRYANI (Anggota)	Pengembangan program studi perbankan syariah fakultas ekonomi dan bisnis islam uin alauddin makassar berbasis integrasi peran perbankan syariah pengembangan sektor riil umkm
2	NUR ALIYAH ZAINAL, S.IP.,MA (Ketua) ZULFIANI, S.IP.,M.Si (Anggota) ANDI ANUGERAH PASEGERI (Anggota)	ANALISIS TERHADAP MUATAN INTEGRASI KEILMUAN DALAM MATERI PERKULIAHAN PADA PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL UIN ALAUDDIN MAKASSAR
3	Dr. Erwin Hafid, Lc., M.Th. I., M.Ed. (Ketua) Ibra Mustafa Kamal (Anggota)	HUBUNGAN PENGETAHUAN HADIS CADAR DAN APLIKASINYA DALAM KEHIDUPAN (STUDI KASUS PADA MAHASISWA FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN UIN ALAUDDIN MAKASSAR)
4	ASEP INDRA SYAHYADI, S.KOM., M.KOM (Ketua) ZULKARNAIM MASYHUR, S. KOM., M.T (Anggota) APRIANDI (Anggota)	PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI E-REKRUTMEN DAN MANAJEMEN KARIR UNTUK PEMBERDAYAAN ALUMNI PADA DUNIA KERJA DAN INDUSTRI
5	Dr. MARILANG, S.H., M.Hum. (Ketua) NURUL WAKIA, M.Pd.I (Anggota) MUHAMMAD ALWAN (Anggota)	PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK ISTRI NIKAH SIRRI
6	Kamaluddin Abu Nawas (Ketua) Besse Ruhaya (Anggota)	Ma'had Aly As'adiyah Sengkang sebagai Lembaga Pengkaderan Ulama dan Pengembangan Nilai-nilai Pendidikan Islam di Kabupaten Wajo
7	St. Syamsudduha (Ketua) Ayu Ruqayyah, SE. MEK. (Anggota) Danial (Anggota)	PROFIL RISET MAHASISWA PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM (MPI) PASCASARJANA UIN ALAUDDIN MAKASSAR
8	Dr. Hj. Marhaeni Shaleh, M.Ag. Sadhriani (Ketua) Pertiwi Saleh, S.Ip., M.Si (Anggota)	Gaya Hidup Halal : Trend Terbaru Industri Pariwisata dan Kuliner Kota Makassar (Branding dapur halal sebagai strategi sosialisasi dan promosi produk food and beverages hotel Rinsa Makassar)
9	Hamzah Harun (Ketua) H. Syamsuri Majid, S.Ag. M.Ag. (Anggota)	Media Digital dan Dinamika Sosial Keagamaan Studi Tentang Pengelolaan Keagamaan oleh Kelompok Keagamaan dalam Perspektif Sosiologi Digital
10	Ahmad Ali, S.Pd., M.Pd (Ketua) Hamansah (Anggota) Elva Lidya (Anggota)	Pengembangan Bahan Ajar Anatomi dan Fisiologi Tumbuhan Berbantu Software Edraw Mindmap untuk Peningkatan Hots Mahasiswa

11	Dr. H. HASYIM HADDA`DE, M.Ag. (Ketua) SITTI HUSAEBAH PATTAH, S.Ag., SS., M. HUM (Anggota) AGUS DARMAWAN (Anggota)	ANALISIS TINGKAT KEMAMPUAN LITERASI INFORMASI (INFORMATION LITERACY SKILLS) MAHASISWA FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA UIN ALAUDDIN MAKASSAR
12	Dr. H. Ilyas, M.Pd., M.Si. (Ketua) Suriyani, S.Ag., M.Pd. (Anggota)	Pening Peningkatan Kompetensi Profesional Dosen: Studi Kualitatif pada Dosen Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar
13	DR. MUH. ANWAR HAFID, S.KEP., NS., M. KES (Ketua) Ilhamsyah, S.Kep.NS. M.Kep (Anggota) LA ODE AGUSTINO SAPUTRA (Anggota)	PENGARUH BUERGER ALLEN EXERCISE TERHADAP SIRKULASI PERIFER EKSTREMITAS BAWAH PASIEN DIABETES MELITUS TIPE II
14	Dr. H. Nurman Said, M.A. (Ketua) H. Mubarak Taswin, Lc. M.Th.I. (Anggota) Ni'ma Kurnia Hasan (Anggota)	Tradisi Keagamaan Perantau Bugis di Kupang, NTT
15	Sitti Syakirah Abu Nawas (Ketua) Guruh Ryan Aulia (Anggota) Kurnia (Anggota)	IMPLEMENTASI NILAI-NILAI TOLERANSI BERAGAMA PADA GENERASI MILINEAL PADA UPACARA RAMBU SOLO DI TANA TORAJA
16	GEMY NASTITY HANDAYANY (Ketua) Andi Dian Arfah (Anggota) Salma (Anggota)	ANALISIS KADAR FLAVONOID TOTAL EKSTRAK KULIT BATANG KEDONDONG BANGKOK (Spondias dulcis) DENGAN METODE SPEKTROFOTOMETRI UV-VIS
17	Darussalam Syamsuddin (Ketua) Miftah Farid (Anggota) Ananda Afdalia (Anggota) Muh. Aqshal (Anggota)	RELEVANSI PRAKTIK DAN KONSEP PARADIPLOMASI DALAM HUBUNGAN KERJASAMA LUAR NEGERI MAKASSAR – JEPANG
18	Memem Suwandi, SE., M.Si (Ketua) Jamaluddin M (Anggota) Rustam (Anggota)	Akuntabilitas Keuangan Desa sebagai Bentuk Pertanggungjawaban (Studi Pada DEsa-Desa di Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa)
19	Dr. Abdul Halik, M.Si. (Ketua) Abdi Goncing (Anggota) Rahmat (Anggota)	MEDIA KOMUNIKASI DALAM KAJIAN AGAMA PADA MASYARAKAT MULITKULTURAL DI KOTA MAKASSAR SULAWESI SELATAN (Integrasi Ilmu Komunikasi dan Islam)
20	Muh. Quraisy Mathar, S. Sos., M. Hum (Ketua) Nasrullah S,lp. M.Ip. (Anggota) Ayu Trysnawati, S.IP. M.IP. (Anggota) Muh. Taqwa (Anggota)	Tren Topik Penelitian Skripsi dan Kajian Bibliometrik Skripsi Jurusan Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Humaniora UIN Alauddin Makassar Periode 2016-2019
21	Dr. H. Muh. Anshar, M.Si (Ketua)	ANALISIS PENGEMBANGAN KAWASAN AGROPOLITAN MALOLO MELALUI PEMETAAN KOMODITAS BASIS DAN

	Irsyadi Siradjuddin, SP., M.Si (Anggota) Aynil Mahsyurah (Anggota)	UNGGULAN
22	Sahara, S.Si., M.Sc., Ph.D. (Ketua) Amirin Kusmiran, S.Si., M.T. (Anggota) Risma (Anggota)	Pengembangan Komposit Panel Akustik Berbahan Dasar Biji dan Kulit Buah Kapuk Randu untuk Meningkatkan Koefisien Absorpsi Bahan: Penguatan Kurikulum Kompetensi Utama Jurusan Fisika
23	Dr. H. ANDI ACHRU, M.Pd.I (Ketua) Muh. Iqbal, M.Hi. (Anggota)	PELAKSANAAN MANAJEMEN MADRASAH PADA PONDOK PESANTREN DARUD DAKWAH WAL IRSYAD (DDI) PATTOJO KABUPATEN SOPPENG
24	Dr. Mashuri Masri, S.Si., M.Kes (Ketua) Rusny, M.Si (Anggota) Asfiana (Anggota)	MOLECULAR IDENTIFICATION OF BACTERIA ON THE WINGS OF THE FLESH FLIES <i>Sarcophaga</i> sp INSPIRED FROM THE BUKHARY HADITH ABOUT FLIES
25	Dr. Firdaus Muhammad, M.Ag. (Ketua) Jalaluddin. B, M.A. (Anggota) Irnawati, M.I.Kom. (Anggota) Muhammad Azis Ramadhan (Anggota)	Populisme Politik: Menarasikan Makna Identitas Kultural Masyarakat To Lotang Pada Pemilihan Presiden 2019-2024
26	Dr. Muh. Rapi, M.Pd (Ketua) Ummul Hasanah, S.Pd, M.Pd (Anggota) Nurul Sakinah Hijriah (Anggota)	Pengembangan Perangkat Perkuliahan Berbasis Aplikasi Moodle pada Mata Kuliah Pengembangan Kurikulum dan Pembelajaran Biologi Prodi Pendidikan Biologi UIN Alauddin Makassar
27	Dr.Patimah Halim,M.Ag (Ketua) Farahdiba Rahma Bachtiar,S.IP,M.A (Anggota) Muh.Rahul Syuaib NIM 10100117029 - Andi Husnul NIM 10100117075	KERJASAMA PROGRAM STUDI DENGAN PEMERINTAH DAERAH MELALUI PENGENALAN SAFE SPACE DI SEKOLAH-SEKOLAH (UPAYA MENGATASI ISU PERNIKAHAN ANAK)
28	DR. H. SUPARDIN, M.H.I. (Ketua) DRS. H. MUHAMMAD JAMAL JAMIL, M.AG. (Anggota)	PENYELESAIAN KASUS PEMBAGIAN WARISAN DALAM FIKIH MAWARIS DAN HUKUM KEWARISAN (Studi Analisis Perbandingan)
29	DRA. ASRIYAH, M.Pd.I (Ketua) MARWAH LIMPO, S. Hum, M. Hum (Anggota)	DISTINGSI TAFSIR MA'ANY AL-QUR'AN KARYA AL-FARRA' DAN PENGARUHNYA DI INDONESIA

	NUR KHALIS (Anggota)	
30	ASRUL ISMAIL, S.FARM.,M.SC.,APT (Ketua) KHAERANI. S.Fam.M.Fam.Klin. Apt (Anggota) SUJASMIN KURNIAWAN NIM : 70100117051 (Anggota)	EVALUASI KONSELING FARMASI ISLAMI BERBASIS ANDROID PADA PENDERITA ARTRITIS DI RUMAH SAKIT BHAYANGKARA MAKASSAR
31	Dr. H. Andi Aderus Lc. MA (Ketua) Dr. H. A. Abdul Hamzah (Anggota)	Bid'ah Dalam Perspektif Salafi dan Hadis (Sebuah Penelitian tentang pandangan salafi terhadap bid'ah serta uraian tentang bid'ah dalam perspektif Hadis)
32	DR. Dra. Marhany Malik, M.Hum (Ketua) Dr. Hj. Fadlina Arif Wangsa, Syakiah (Anggota) - Aslan (Anggota)	Implementasi Pemahaman Visi Misi Prodi Ilmu Hadis pada Aktifitas Akademik Fakultas Usluhuddin dan Filsafat UIN Alauddin Makassar
33	HJ. NUR AL MARWAH ASRUL (Ketua) ANDI TENRI OLA RIVAI (Anggota)	PENGARUH EKSTRAK DAUN KELOR (Moringa olievera) TERHADAP PENYEMBUHAN LUKA AKUT MELALUI PENILAIAN JUMLAH MAKROFAG
34	Dr. M. Yusuf T., M.Ag. (Ketua) Masmur. S.Pd.I., M.Pd.I. (Anggota)	Efektivasi Unit Tumbuh Kembang Anak untuk Meningkatkan Kompetensi Akademik Mahasiswa Program Studi PIAUD Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar
35	RAHMAWATI HARUNA, SS.,M.Si (Ketua) M. HIDAYAT, SE.,MM. (Anggota) PUSPIRA RETNO DWININGRUM NIM 50100115029 (Anggota)	PROPAGANDA ELITE POLITIK TERHADAP KEMENANGAN KOLOM KOSONG PADA PEMILIHAN WALIKOTA MAKASSAR 2018
36	MUHAMMAD AJWAD MUZDAR (Ketua) TAUFIK ARFAN (Anggota)	EKSPLORASI DAN EFEKTIVITAS MODEL PEMBELAJARAN STUDIO DESAIN ARSITEKTUR PADA MATA KULIAH ASAS STUDIO PERANCANGAN ARSITEKTUR 2 JURUSAN ARSITEKTUR UIN ALAUDDIN MAKASSAR
37	DR. SYAMSUL BAHRI,M.Si (Ketua) DR. ILHAM (Anggota)	INTERAKSI ESTUAREA DAN MANGROVE DI TONGKE-TONGKE KABUPATEN SINJAI
38	A. Syamsiah Adha, S.Gz., MPH (NIDN. 2026088501) (Ketua) Rimawati Aulia Insani Sadarang,	Optimalisasi Data Pengalaman Belajar Lapangan (PBL) Melalui Kuesioner Berbasis Android Di Prodi Kesemas

	SKM., MPH (NIP. 199309032019032022) (Anggota) A. Suci Awaliyah Ishak (NIM. 70200116022) - Muh. Fajar Pahrir (NIM. 70200117068) (Anggota)	
39	DR. ASNI JAMARENG (Ketua) DR. MUSIRAH AMRULLAH, M.SI. (Anggota)	PERAN WEBSITE SEBAGAI MEDIA DALAM MENINGKATKAN TRI POTENSI MAHASISWA FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI UIN ALAUDDIN MAKASSAR

PENETAPAN PENELITI DAN JUDUL PENELITIAN KLUSTER TERAPAN KAJIAN STRATEGI NASIONAL

NO	NAMA	REGISTRASI	JUDUL
1	Prof. Dr. H. Muhammad Ramli, Msi. (Ketua) Ismah Tita Ruslin, S.Ip., M.Si (Anggota)	201090000036310	Tindakan Sekuritisasi Pemerintah Singapura Terhadap Polusi Asap Lintas Batas Sebagai Ancaman Keamanan Non Tradisional
2	Dra. Nila Sastrawati.,M.Si (Ketua) Dr. Hamsir.,SH.,M.Hum (Anggota)	201090000040555	Dilema Kewargaan Kelompok Minoritas: Studi Kasus Islam Bajo Di Pulau Kera Nusa Tenggara Timur
3	Dr. H. Mahmuddin (Ketua) Yusran, M.Hum (Anggota)	201090000030887	Pengembangan Karakter Teologi Moderasi Di Indonesia
4	Prof. Dr. H. Usman M.A (Ketua) Dra. Soraya Rasyid, M.Pd (Anggota)	201110000032253	Revitalisasi Nilai-nilai Sipakatau; dalam Membangun Kerukunan Antar dan intern Umat Beragama pada Masyarakat Pluralis di Kota Makassar
5	Prof. Dr. Muhammad Khalifah Mustami (Ketua) Syahrul Basri (Anggota)	201110000037854	Pemanfaatan Cross-Link Gelatin-Kitosan Sebagai Bahan Baku Sereal Dan Gel Transdermal Halal
6	Dewi Anggariani (Ketua) Drs. Santri Sahar, M. Si (Anggota)	201090000031209	Analisis Dampak Penambangan Pasir Di Galesong Terhadap Kondisi Sosial Ekonomi Masvarakat
7	Dr. Hj. Haniah, Lc. MA. (Ketua) Dr. Munirah, M.Ag. (Anggota)	201090000040197	Pengaruh Pelafalan Ayat Al-Qur’An Terhadap Potensi Penurunan Kolesterol Dari Rebusan Jewawut (Setaria Italica)
8	Dr. M. Fais Satrianegara, SKM,MARS (Ketua) Nurshalati Tahir (Anggota)	201100000037781	Optimasi Ekstraksi Kasumba Turate dengan Berbagai Metode dan Uji Mekanisme Kerja Molekuler Sebagai Imunostimulan

	Rusmadi (Anggota)	Rukmana,S.Si.,M.Pd		
--	-------------------	--------------------	--	--

Sasaran Program Strategis Tercapainya peningkatan jumlah MoU

Tercapainya peningkatan jumlah MoU dengan indikator persentase jumlah mitra yang bekerjasama lebih dari 1 kali atau minimal 2 tahun

Tabel 28. Daftar Jumlah MoU Tahun 2020

No	Nama Fakultas	Perihal	Lembaga Mitra Kerjasama	Nomor MoU	Ruang Lingkup	Tahun Pembuatan MoU
DALAM NEGERI						
1	UIN Alauddin Makassar	Kerjasama Advetorial	PT. Bosowa Media Grafika (Tribun Timur)	93.A/U n.06/H M.01/1/2020	1. memberikan pelatihan penulisan opini; 2. Mendistribusikan 10 eksamplar koran tibun timur selama setahun; 3. memberikan 10 member TFC Premium; 4. Memberikan dukungan liputan/berita kegiatan (Press release); 5. menerima outing class dari Fakultas ke Redaksi tribun Timur; 6. Memberika free akses berita E-paper tribun group seluruh Indonesia; 7. Memberikan fasilitas gratis dan diskon di merchant Tribun Group.	6/1/2020 sampai 31/12/2020
2	Jurusan Ilmu Hukum Fak. Syariah dan Hukum UIN Alauddin Makassar	Pelaksanaan Pendidikan Khusus Profesi Advokat	Dewan Pimpinan Nasional Perhimpunan Advokat Indonesia	110/PE RADI-PKJS PKPA//2020	1. Perizinan dari pihak yang berwenang; 2. pembiayaan dan keuangan; 3. mekanisme, prosedur, dan sistem; 4. strategi promosi dan publikasi; 5. Jadwal pelaksanaan; 6. Pemberian materi pilihan yang akan disampaikan kepada para peserta PKPA (apabila ada); 7. Perangkat pengajaran; 8. Ketersediaan pengajar	2/1/2020 sampai dengan 31 Desember 2020
3	Jurusan Pendidikan Agama Islam Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Jurusan Pendidikan Agama Islam Fak. Tarbiyah dan ilmu Keguruan IAIN Manado	B-01/In.2 5/F.11/ HM.01/1/2020 dan 03/PAI/1/2020	Kerja Sama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	3/1/2020 sampai 31/1/2025
4	Jurusan Pendidikan Agama Islam Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	SMA Negeri 2 Campalagian Polewali Mandar	86/PAI/1/2020 dan 16/SMAN 2 .CPM – 2.CPM/1/2020	Kerja Sama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	18/1/2020 sampai 18/1/2025
5	Jurusan Pendidikan Agama Islam Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Pondok Pesantren Nuhayah Pambusuan g	85/PAI/1/2020 dan 01/Pon pes-Nuhayah/1/2020	Kerja Sama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	18/1/2020 sampai 18/1/2025

6	UIN Alauddin Makassar	Pelaksanaan Kerjasama Publikasi Kegiatan di UIN Alauddin Makassar di Tribun Timur	PT. Bosowa Media Grafika (Tribun Timur)	93.B/Un.06/HM.01/01/2020	Pemasangan Iklan dengan spesifikasi: a. Jenis Iklan: Display/Advetorial; b. Spesifikasi Warna: Full Colour; c. Jumlah Terbit: 5 kali terbit; d. Ukuran: 1/4 halaman (4 kolom x 270 mm)	6/1/2020 sampai 31/12/2020
7	UIN Alauddin Makassar	Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	Pemkab Jember	270/Un.06/HM.01/01/2020 dan 01/KSB/2020	Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	24/1/2020 sampai 24/1/2021
8	Jurusan Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Kerjasama Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian Dosen dan Mahasiswa	Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Ikhtiar Makassar	091/PGMI/01/2020 dan 421.6/052/LDP-TL-SDIT//2020	Kerjasama Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengajaran, Penelitian, penertiban jurnal, serta Pengabdian Mahasiswa dan Dosen Prodi maupun HMJ Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	28 Januari 2020 Sampai 28 Januari 2025
9	UIN Alauddin Makassar	Pengembangan Pendidikan, Pengabdian Masyarakat, dan Peningkatan Sumber Daya Manusia	PT Indra Karya (Persero)	012/MOU/IKA/2020 dan 376.A/Un.06/HM.01/1/2020	1. Pengembangan institusi agar PARA PIHAK dapat memenuhi tugas kelembagaan masing-masing dengan sebaik-baiknya; 2. Pengembangan kualitas pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; 3. Pengembangan kolaborasi riset/study; 4. Pengembangan kualitas sumber daya; 5. Pengembangan dan peningkatan kompetensi SDM; 6. Kegiatan lain yang disepakati PARA PIHAK.	30/1/2020 sampai dengan 30/1/2022
10	UIN Alauddin Makassar	Program Magang Mahasiswa Bersertifikat	PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	30/MOU/LCD/LOS//2020 dan 413/Un.06/HM.01/02/2020	Program Magang Mahasiswa Bersertifikat	6/2/2020 sampai 6/2/2023
11	UIN Alauddin Makassar	Kerjasama Advetorial	Harian Rakyat Sulsel	440.A/Un.06/HM/01/02/2020 dan 575/B/1KL/0-BIS/RS//2020	1. Penayangan iklan adevtorial ukuran 7 kolom x 540 mm black white. 2. Berlangganan koran sebanyak 30 eksamplar	11/2/2020 sampai 11/2/2021
12	Jurusan Pendidikan Agama Islam Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Madrasah Tsanawiyah Madani Alauddin Paopao	237/PA/1/2020	Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	21/02/2020

13	Jurusan Pendidikan Agama Islam Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Madrasah Aliyah Swasta Guppi Gowa	238/PA I/II/2020	Kerja Sama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	21/02/2020
14	Jurusan Pendidikan Agama Islam Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Madrasah Tsanawiyah Guppi Gowa	239/PA I/II/2020	Kerja Sama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	21/02/2020
15	Jurusan Pendidikan Agama Islam Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Madrasah Tsanawiyah Negeri Gowa	241/PA I/II/2020	Kerja Sama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	21/02/2020
16	Jurusan Pendidikan Agama Islam Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Madrasah Tsanawiyah Ash-Shalihin Gowa	242/PA I/II/2020	Kerja Sama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	21/02/2020
17	Jurusan Pendidikan Agama Islam Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Madrasah Tsanawiyah Swasta Bahrul Ulum	243/PA I/II/2020	Kerja Sama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	21/02/2020
18	Jurusan Kebidanan Fak. Kedokteran dan Ilmu Kesehatan UIN Alauddin Makassar	Pelaksanaan Praktik Klinik/Praktik Kerja Lapangan	Ikatan Bidan Indonesia (IBI) Cabang Gowa	B 146/FKI K/HM.0 2/02/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	21/2/2020 sampai 21/2/2023
19	Jurusan Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Madrasah Ibtidaiyah Madani Alauddin Paopao	136/PG MI/02/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	21/02/2020
20	Jurusan Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Madrasah Ibtidaiyah Negeri 1 Makassar	137/PG MI/02/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	21/02/2020
21	UIN Alauddin Makassar	Layanan Auto Kredit Gaji Pegawai (Payroll) dan Penyaluran Pembiayaan Konsumtif	PT Bank BNI Syariah	2020/WTI/001/R dan 557A/Un.06/HM.01/02/2020	1. Pemanfaatan Layanan Auto Kredit Gaji Pegawai (Payroll) yang disediakan oleh PT Bank BNI Syariah bagi UIN Alauddin Makassar sesuai dengan syarat dan ketentuan yang berlaku pada PT Bank BNI Syariah; 2. Penyediaan fasilitas pembiayaan konsumtif yang sesuai prinsip syariah dengan jenis dan spesifikasi.	24/2/2020 sampai dengan 24/2/2022
22	UIN Alauddin Makassar	Penyelenggaraan Program Magang Mahasiswa Bersertifikat	PT Pegadaian (Persero)	12/S.00 029.03/2020 dan 197/SK/FHCI/II/2019	Program Magang Mahasiswa Bersertifikat	27/02/2020 sampai dengan 29/02/2020

23	UIN Alauddin Makassar	Tax Center	Direktorat Jenderal Pajak Kementerian Republik Indonesia	MOU-1/WPJ. 15/2020 dan 723/Un. 06/HM. 01/3/2020	1. Pelaksanaan sosialisasi perpajakan kepada civitas akademika dan masyarakat; 2. Konsultasi perpajakan di lingkungan civitas akademika dan masyarakat; 3. Dukungan narasumber dan sarana pendukung dalam kegiatan perpajakan yang dilaksanakan; 4. Pelaksanaan pelatihan di bidang perpajakan kepada civitas akademika dan masyarakat; 5. Penelitian bersama di bidang perpajakan; 6. Kajian akademis atas peraturan perpajakan; 7. Magang bersertifikat; 8. KKN Profesi.	4/3/2020 sampai dengan 4/3/2025
24	UIN Alauddin Makassar	Program Beasiswa Bank Indonesia	Bank Indonesia	22/10/PKS/Mks/2020 dan B-848/Un. 06.I/PP.00.09/03/2020	Program beasiswa Bank Indonesia	30/3/2020 sampai dengan 30/3/2021
25	UIN Alauddin Makassar	Kerjasama Kemitraan	Nota Kesepahaman Terpadu 35 Perguruan Tinggi di Indonesia	1018A/Un.06/HM.01/06/2020	Kerjasama berlandaskan prinsip kemitraan dan saling memberi manfaat dalam rangka pengembangan tridharma perguruan tinggi dan fungsi kelembagaan masing-masing, demi pengembangan karakter bangsa, dalam rangka pelaksanaan merdeka belajar dan kampus merdeka	3/6/2020 sampai dengan 3/6/2025
26	UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Pemerintah Kabupaten Luwu Timur	1091/Un.06/HM.01/06/2020 dan 147.542/13/VI/PPKS/P-EM-LT/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	25/6/2020 sampai dengan 25/6/2023
27	UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Pinrang	1095/Un.06/HM.01/06/2020 dan 070/473/VI/DI SNABUN/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	25/6/2020 sampai dengan 25/6/2023
28	UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Perhimpunan Dokter Hewan Indonesia (PDHI) Cabang Sulawesi Selatan	1096/Un.06/HM.01/06/2020 dan 001/KS-T-MoU/P GDHI-Sulsel/VI/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	25/6/2020 sampai dengan 25/6/2023
29	UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Perhimpunan Sarjana Pertanian Indonesia Badan Pengurus Wilayah Sulawesi Selatan (PISPI BPW Sulsel)	1098/Un.06/HM.01/06/2020 dan 001/B/MOU/B PWSU LSEL/VI/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	25/6/2020 sampai dengan 25/6/2023

30	UIN Alauddin Makassar	Program Magang	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.	B.236-HCM/03/2020 dan 1183.A/Un.06/HM.01/3/2020	Ruang lingkup kerjasama meliputi: 1. Penyampaian data dan informasi peserta magang; 2. Pelaksanaan seleksi terhadap peserta magang; 3. Penyelenggaraan program magang; 4. Pelaksanaan monitoring peserta magang; 5. Pelaksanaan evaluasi peserta magang.	1/3/2020 sampai dengan 31/8/2020
31	UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	STAI DDI Makassar	051/H.19/STAI-DDI/II/2020 dan 1361/Un.06/HM.01/07/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	27/7/2020 sampai dengan 27/7/2023
32	UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Balai Inseminasi Buatan Lembang	1921/Un.06/HM.01/07/2020 dan 10001/HK.230/F2.J/07/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	10/7/2020 sampai dengan 10/7/2023
33	Jurusan Ilmu Hukum Fak. Syariah dan Hukum UIN Alauddin Makassar	Kerjasama Bidang Pendidikan, Penelitian, dan pengabdian kepada Masyarakat untuk mendukung Pembangunan Sumber Daya Manusia	Lapas Perempuan Kelas II A Sungguminasa		1. Pendidikan dan pelatihan formal maupun informal; 2. Penelitian dan pengembangan Teknologi baru serta pemanfaatan dan penerapan hasil-hasil penelitian yang telah ada; 3. Perencanaan pembangunan sumber daya manusia bidang hukum; 4. Bantuan hukum dan konsultasi hukum	7/9/2020 sampai dengan 7/9/2022
34	UIN Alauddin Makassar	Program Kuota Edukasi Sekolah/Universitas	PT. XL Axiata		Bantuan Kartu Perdana AXIS sebesar 30 GB yang bisa digunakan untuk kegiatan E-Learning (Zoom, Microsoft Teams, Google Classroom, Google meet, Google Hangout, Ruang Guru, Zenius, UdeMy, Website Kemedikbud dan Portal Universitas)	08/09/2020
35	UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Pemerintah Kabupaten Morowali	419/0943/UM/UM/IX/2020 dan 1699/Un.06/HM.01/09/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	14/09/2020 sampai dengan 14/09/2023
36	UIN Alauddin Makassar	Penyelenggaraan Program Magang dan Rekrutmen bagi Mahasiswa dan Alumni	PT. Nutrifood Indonesia	1600/Un.06/HM.01/09/2020 dan 008/MOU-Makassar/CPH/III/2020	Para pihak bersepakat dan setuju untuk menciptakan kerjasama dalam rangka magang, penelitian dan rekrutmen bagi Mahasiswa dan Alumni, khususnya untuk menciptakan sarjana-sarjana unggulan yang dapat memenuhi kebutuhan industri makanan dan minuman di bidang marketing dan sales dengan menyelenggarakan program kuliah umum, training/retooling, rekrutmen	1/9/2020 sampai dengan 1/9/2023

37	UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Universitas Bosowa	410/14/Unibos/IX/2020 dan 1985/Un.06/HM.01/X/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	1/10/2020 sampai dengan 1/10/2023
38	Jurusan Kebidanan Fak.Kedokteran dan Ilmu Kesehatan UIN Alauddin Makassar	Pelaksanaan Praktik Klinik/Praktik Kerja Lapangan	Ikatan Bidan Indonesia (IBI) Cabang Pangkep	B 601/FKI K/HM.02/XI/2020 dan 197/PC.IBI/Kab PK/XI/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	23/11/2020 Sampai 23/11/2023
39	UIN Alauddin Makassar	kerjasama bidang Pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian pada masyarakat	Ikatan Arsitek Indonesia	3485/Un.06/HM.01/12/2020 dan 007/PKS/IAI-SULSEL/XII/2020	1. Kerjasama yang dilakukan atas dasar pengabdian kepada masyarakat, bangsa, negara, dan agama berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945 2. Para pihak meningkatkan sumber daya manusia melalui misi Tridharma Perguruan tinggi 3. Para pihak dalam batas-batas kewenangan yang ada akan saling menyediakan fasilitas dan sumber daya yang tersedia yang diperlukan untuk pelaksanaan kerjasama	17/12/2020 Sampai 17/12/2023
40	UIN Alauddin Makassar	Penyediaan fasilitas Pembiayaan Konsumen Kolektif	BTN Syariah	74/PKS/IBTN/KCS.MKS/XII/2020 dan 3498/Un.06/HM.01/12/2020	1. Pembiayaan KPR Platinum BTN iB 2. Pembiayaan KPR Sejahtera BPM iB 3. Pembiayaan Multijasa dan Multimanfaat BTN iB 4. Pembiayaan Konsumen lainnya	18/12/2020 Sampai 18/12/2023
41	UIN Alauddin Makassar	Sinergi Jasa layanan	BTN Syariah	029/NOTA/BTN/MKS/XII/2020 dan 3497/Un.06/HM.01/12/2020	1. pemanfaatan jasa dan layanan perbankan yang dikelola, dikembangkan dan disediakan oleh pihak kesatu kepada pihak kedua 2. Pemanfaatan produk dan layanan dari para pihak untuk menunjang kegiatan usaha pihak lainnya sehingga mampu menciptakan nilai tambah bagi para pihak 3. kerjasama lainnya yang dipandang perlu dalam rangka sinergi antar perusahaan	18/12/2020 Sampai 18/12/2023
42	UIN Alauddin Makassar	Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada masyarakat	Pemkab Bone	460/Un.06/HM.01/02/2020 dan 01/MoU - PEMKAB BONE/II/2020	Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan, Pengabdian kepada masyarakat serta Bantuan Dana Pendidikan Mahasiswa	13/2/2020 Sampai 13/2/2023
43	UIN Alauddin Makassar	Penyelenggaraan Program Magang Mahasiswa Bersertifikat	PT. Pertamina (Persero)	SP-018/K0000/2020-S8 dan 579/Un.06/HM.01/02/2020	Program Magang Mahasiswa Bersertifikat	28/2/2020 Sampai 28/2/2022

44	UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Organisasi Ikatan Pemuda Peduli Sosial (IKASA Makassar)	1643/Un.06/HM.01/09/2020 dan 003/B/IKSMKS/XII/2020	kerjasama bidang Pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan serta pengabdian pada masyarakat	7/9/2020 sampai dengan 7/9/2023
45	Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan UIN Alauddin Makassar	Kepaniteraan Klinik (Praktek Lapangan) Mahasiswa	Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas I Makassar	B.331/FKIK/HM.01/8/2020 dan HK 03.01/1.2/3117/2020	Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan Penelitian	18/8/2020 Ssmpai dengan 18/8/2025
46	Jurusan Hubungan Internasional Fakultas Ushuluddin dan Filsafat UIN Alauddin Makassar	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	Jurusan Hubungan Internasional Fakultas Ilmu sosial dan Politik Universitas Jenderal Soedirman		Pengembangan Kapasitas Dosen dan Mahasiswa di bidang Pendidikan, dalam bentuk Kuliah Tamu, seminar Bersama, Pertukaran Dosen dan Mahasiswa, serta Studi Banding	30/9/2020 Sampai dengan 30/9/2025
47	UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Sekolah Tinggi Teologi Indonesia Timur Makassar	/STTIN TIM/MOU/VIII/2020 dan 1487/Un.06/HM.01/08/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	14/8/2020 Sampai dengan 14/8/2023
48	Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Alauddin Makassar	Tri dharma perguruan tinggi	Fakultas Ekonomi dan Ilmu-Ilmu Sosial Universitas Fajar	P-1662/Un.06.DIJ.I/PP.01.1/VII/2020 dan 550/A/DFEIS-UNIFA/VII/2020	Kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	9/7/2020 Sampai dengan 9/7/2025
49	Jurnal Dakwah Tabligh UIN Alauddin Makassar	Kerjasama bidang pendidikan, Pelatihan Pengelola an Jurnal dan Publikasi Ilmiah	Asosiasi Penerbit Jurnal Ilmu Komunikasi Indonesia	P-1662/Un.06.DIJ.I/PP.01.1/VII/2020 dan 550/A/DFEIS-UNIFA/VII/2020	Peneltian Komunikasi, Publikasi Ilmiah Baik Tingkat Nasional maupun Internasional, Pelaihan Pengelolaan Jurnal Online, Maupun Cetak.	26/2/2020 Sampai dengan 26/2/2023
50	Jurusan Pengembangan Masyarakat Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Alauddin Makassar	Meningkatkan Sumber Daya Tenaga edukasi Tri dharma perguruan tinggi	Dinas Sosial Kabupaten Gowa	238/PMI-FDK/IX/2020 dan 460-81-DINSUS	Mengembangkan Kelembagaan dan Kerjasama yang saling menguntungkan dalam penyelenggaraan pendidikan, pengajaran, penelitian dan pelayanan masyarakat	25/9/2020 Sampai dengan 25/9/2025
51	Jurusan Pengembangan Masyarakat Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Alauddin Makassar	Membangun dan Mengembangkan Kapasitas Mahasiswa	Dinas Sosial Kota Makassar	230/PMI-FDK/IX/2020	Pengembangan Kepada Masyarakat dan Bakti Sosial, Praktek Pengenalan Lapangan dan Praktikum Penguatan Mata Kuliah	9/9/2020 Sampai dengan 9/9/2025
LUAR NEGERI						

1	UIN Alauddin Makassar	Memorandum of Agreement Educational and Academic Exchange Cooperation	Maejo University, Thailand		Agree to implement an Educational and Academic Exchange Cooperation in accordance with the principles and guidelines set forth below. The purpose of this agreement is to enhance the educational experiences and the cultural understanding of students and faculty both institutions.	15-Jan-20
2	UIN Alauddin Makassar (International Office)		Australian Technology Network Of Universitas (ATN)		Webinar ATN Edtech 2020 (educational technology and online learning)	Oktober 2020
3	UIN Alauddin Makassar (International Office)		McGill		McGill Mental Health Education Project Pamets' Virtual Salon	Oktober 2020

4

BAB PENUTUP

Wujud dari pelaksanaan dan pertanggungjawaban aktifitas dari pelaksanaan program, kegiatan dan kebijakan terkait tugas pokok dan fungsi selama tahun anggaran 2020 tertuang ke dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja UIN Alaudin Makassar tahun 2020. Laporan akuntabilitas kinerja ini pun menjadi pengukuran akan sejauhmana pencapaian tujuan dan sasaran akan visi dan misi UIN Alauddin Makassar. Tujuan penyusunannya adalah mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas-tugas berdasarkan tujuan, sasaran, kebijakan, strategi, program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renstra UIN Alauddin Makassar untuk dapat diketahui dan dinilai apakah akuntabel atau tidak. Secara keseluruhan hasil capaian UIN Alauddin Makassar telah memenuhi sasaran yang telah ditargetkan

Pengukuran kinerja tahun 2020, mencakup penilaian tingkat pencapaian target indikator kinerja sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Rencana Kegiatan Tahunan (RKT) yang telah ditindaklanjuti dengan dokumen penetapan kinerja 2020. Dalam pencapaian tersebut ada pencapaian indikator kinerja yang pencapaiannya melampaui target yang telah ditentukan. Pencapaian tersebut sudah barang tentu merupakan hasil dari kerjasama, komitmen seluruh personil yang ada di UIN Alauddin Makassar.

Namun demikian dalam pencapaian indikator kinerja tersebut tidak terlepas dari adanya kendala-kendala teknis. Adapun kendala-kendala yang dihadapi, antara lain : ketersediaan data dan informasi yang dipergunakan sebagai dasar penyusunan laporan masih kurang karena dari pelaksana kegiatan belum paham mekanisme pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan sehingga banyak kegiatan yang tidak dapat diukur realisasi fisiknya sebagai akibat tidak adanya format baku tentang pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan.

Keberhasilan dalam pencapaian pelaksanaan kegiatan tersebut tidak lepas dari hal-hal penunjang/faktor pendorong, penghambat/kendala, namun demikian beberapa kendala yang muncul telah dapat diidentifikasi dan dicarikan solusi pemecahannya sehingga di dalam pelaksanaannya dapat berjalan sesuai dengan target yang telah ditentukan.

Demikian laporan akuntabilitas UIN Alauddin Makasar semoga dapat dijadikan pedoman untuk lebih memacu dalam pelaksanaan sasaran dan kegiatan di tahun mendatang serta dapat memberikan manfaat bagi kita semua.



2020