



CONFCOOPERATIVE

80^{anni}

Belluno e Treviso



SER.COOP.DE.

Servizi alla Cooperazione Delegati s.c.

Specialisti per le Cooperative



Bilancio di Sostenibilità 2026

Confcooperative Belluno e Treviso

Sommario

Lettera del presidente di Confcooperative Belluno e Treviso	4
Lettera del presidente di SER.COOP.DE.....	5
I NUMERI DEL 2025	6
1. CHI SIAMO OGGI	8
Il sistema cooperativo rappresentato.....	9
2. IL VALORE GENERATO	11
Il valore economico della cooperazione	12
Il valore generato dall'Associazione.....	12
Supportare la crescita delle cooperative	15
3. PERSONE E COMPETENZE	18
Le persone delle nostre imprese cooperative.....	19
Accademia di Cooperazione Valerio Cescon	21
Investire nelle nuove generazioni.....	24
Le persone al centro dello sviluppo cooperativo.....	26
Il team	26
Stabilità e qualità dell'occupazione.....	27
Crescere attraverso la formazione.....	27
4. IMPATTO SUL TERRITORIO	28
Costruire relazioni e reti territoriali	29
Promuovere la cultura cooperativa	30
SCOOP! La Grande Festa delle Cooperative.....	31
GECO - Giornata dell'Economia Cooperativa	32
Informare e coinvolgere.....	33

5. AMBIENTE	36
Supporto alle imprese cooperative	37
Azioni interne alla struttura	38
6. GOVERNANCE E PARTECIPAZIONE ASSOCIATIVA	40
Trasparenza e responsabilità	41
Il Consiglio Interprovinciale di Confcooperative Belluno e Treviso	42
Confcooperative - Federsolidarietà Belluno e Treviso	43
7. OBIETTIVI 2027	44
Nota metodologica.....	48



Lettera del presidente di Confcooperative Belluno e Treviso



Il 2025 e il 2026 rappresentano per Confcooperative Belluno e Treviso un passaggio particolarmente significativo. Nel 2025 **ricorrono gli ottant'anni** dalla fondazione di Confcooperative Treviso e nel 2026 quelli di Confcooperative Belluno. A questo anniversario si aggiunge un'altra ricorrenza importante: dieci anni fa, a Tarzo, prendeva forma la fusione tra le due Federazioni provinciali, dando vita all'attuale Unione Interprovinciale.

Gli anniversari hanno senso quando aiutano a leggere il presente e a definire una direzione. La storia della cooperazione nel nostro territorio ci consegna un patrimonio costruito da generazioni di soci, amministratori, lavoratori e dirigenti **che hanno saputo dare risposte concrete ai bisogni** delle comunità, creando imprese solide, occupazione e opportunità di sviluppo. Il compito di oggi è trasformare questo patrimonio in una risorsa per il futuro.

Le cooperative si confrontano con trasformazioni che interessano l'economia, il lavoro, la demografia e l'organizzazione delle comunità. Cambiano i mercati, evolvono i bisogni delle persone, emergono nuove sfide sociali e ambientali. In questo scenario la cooperazione continua a dimostrare la propria attualità, grazie a una forma d'impresa che mette al centro la partecipazione, la responsabilità e la capacità di generare valore condiviso. **La sfida più importante riguarda il futuro** della cooperazione stessa.

La continuità generazionale rappresenta una questione decisiva per il futuro delle nostre imprese e della nostra rappresentanza. Da essa dipende la capacità di mantenere competenze, visione imprenditoriale e radicamento territoriale. Servono percorsi che consentano ai giovani di assumere responsabilità, maturare esperienza e contribuire alla guida delle cooperative. La **formazione**, il confronto tra generazioni e la costruzione di nuove leadership cooperative costituiscono investimenti indispensabili per affrontare i prossimi anni.

Le competenze rappresentano una leva strategica per la crescita delle imprese cooperative. **Nessuna organizzazione può affrontare il futuro facendo affidamento esclusivamente sulla propria storia.** Occorre continuare a investire nella formazione degli amministratori, nella crescita professionale delle persone e nella capacità di interpretare i cambiamenti. La cooperazione ha sempre saputo rinnovarsi quando è stata capace di valorizzare le proprie radici guardando avanti.

Anche il ruolo di un'associazione di rappresentanza è chiamato a evolvere. Essere vicini alle cooperative significa comprenderne le esigenze, rappresentarne gli interessi, promuoverne il valore e accompagnarne lo sviluppo. Significa essere un'organizzazione capace di leggere il cambiamento e di mettere a disposizione strumenti, relazioni e opportunità adeguate alle sfide che le imprese affrontano ogni giorno. Le pagine che seguono restituiscono una fotografia dell'attività svolta nel corso dell'anno e delle priorità che guideranno il lavoro futuro dell'Associazione.

Un impegno che guarda avanti con una convinzione semplice: **la cooperazione continua a rappresentare una risposta moderna e concreta alle sfide economiche e sociali del nostro tempo.**

Il Presidente Lorenzo Brugnera

Lettera del presidente di SER.COOP.DE.



Le cooperative sono imprese. E come tutte le imprese devono competere, innovare, investire, organizzarsi e prendere decisioni ogni giorno.

Negli ultimi anni il contesto in cui operano è cambiato profondamente. Le norme si moltiplicano, le tecnologie evolvono rapidamente, i mercati cambiano velocemente e le competenze richieste diventano sempre più specialistiche. In questo scenario **non basta fare bene il proprio lavoro**: bisogna essere in grado di adattarsi, anticipare e scegliere con rapidità.

Anche per questo il ruolo di un Centro Servizi non può limitarsi a gestire gli adempimenti. Le cooperative hanno bisogno di competenze, di capacità di lettura dei cambiamenti e di interlocutori che sappiano fornire risposte concrete nei tempi richiesti dalle imprese.

Ser.Coop.De. è chiamata ogni giorno a raccogliere questa sfida. Lo fa attraverso le professionalità presenti nella struttura, che rappresentano il primo patrimonio dell'organizzazione, e attraverso una rete di collaborazioni che consente di integrare competenze diverse e affrontare temi sempre più complessi.

Il capitale umano è diventato il fattore fondamentale nell'attuale panorama economico. Per questo continuiamo a investire nell'aggiornamento delle persone, nello sviluppo di nuovi servizi e nell'organizzazione interna, con l'obiettivo di essere sempre più preparati, tempestivi ed efficaci.

Crediamo che il valore di un Centro Servizi si misuri nella sua capacità di aiutare le imprese a prendere decisioni migliori, a cogliere opportunità e ad affrontare con maggiore consapevolezza le trasformazioni in atto. Fare sistema significa proprio questo: mettere competenze, esperienze e relazioni al servizio delle cooperative affinché possano concentrarsi su ciò che sanno fare meglio, ovvero creare valore, lavoro e sviluppo per i territori.

Il Bilancio di Sostenibilità racconta questo impegno e la direzione che intendiamo continuare a seguire: crescere insieme alle cooperative, evolvere insieme ai loro bisogni e costruire strumenti sempre più adeguati alle sfide che ci attendono.

Il Presidente Claudio Venturin

I NUMERI DEL 2025



130

COOPERATIVE
aderenti



38.325

SOCI E
LAVORATORI



1,73

MILIARDI DI €
FATTURATO AGGREGATO



OLTRE

500

PARTECIPANTI
ai percorsi formativi AVC



OLTRE

35.000

CEDOLINI
elaborati



OLTRE

2.500

ORE
di consulenza totali



+5,1%

RICAVI
di SER.COOP.DE.

50%

**CONSIGLIERI
UNDER 50**
nella governance
di Confcooperative
e Federsolidarietà
Belluno e Treviso



+23%

ORGANICO
negli ultimi 3 anni

43

**ANNI
ETÀ MEDIA**
del personale



50%

**PERSONALE
UNDER 45 ANNI**

92%

**TASSO DI
STABILITÀ DELLA
FORZA LAVORO**
negli ultimi 3 anni



1,8%

**TASSO MEDIO
DI ASSENZA**
per motivi di salute



2025

**AVVIO DEI LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE
ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO**
SEDE OPERATIVA DI VILLORBA



+29%

PUBBLICAZIONI
sui social ufficiali



+67%

COMUNICATI STAMPA
e fotonotizie



+93%

USCITE STAMPA
nelle principali testate
giornalistiche locali

1. CHI SIAMO OGGI



Confcooperative Belluno e Treviso rappresenta, tutela e promuove il sistema cooperativo nelle province di Belluno e Treviso, accompagnando le imprese associate nei processi di sviluppo, innovazione e crescita sostenibile.

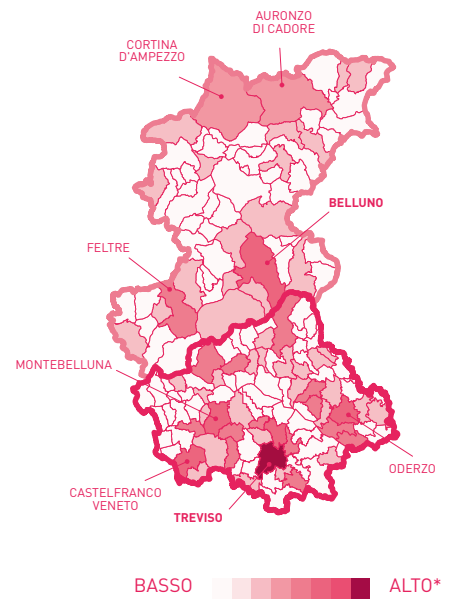
L'Associazione opera per valorizzare il ruolo della cooperazione come modello imprenditoriale capace di coniugare competitività economica, partecipazione democratica, inclusione sociale e sviluppo delle comunità locali. Attraverso attività di rappresentanza, servizi specialistici, formazione e progettazione, sostiene le cooperative nell'affrontare le sfide di un contesto economico e sociale in continua evoluzione.

L'attività associativa e di rappresentanza è affiancata da un articolato sistema di servizi erogati attraverso **Ser.Coop.De. Società Cooperativa**, la struttura operativa che supporta le cooperative negli ambiti amministrativo, contabile, fiscale, giuslavoristico, organizzativo e consulenziale.

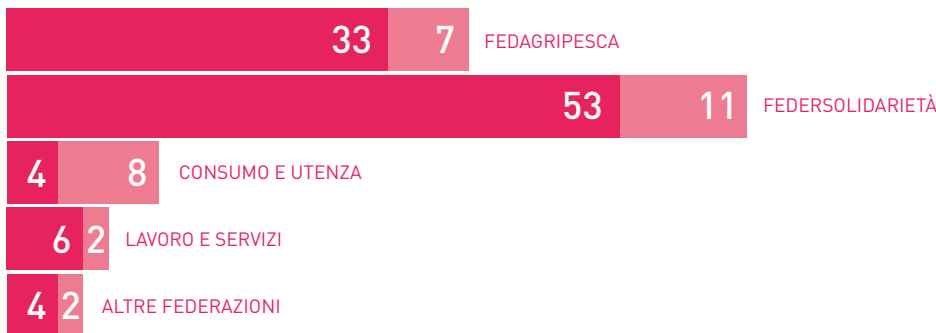
L'integrazione tra rappresentanza e servizi costituisce **uno degli elementi distintivi del sistema Confcooperative Belluno e Treviso**. Il confronto quotidiano con le cooperative associate consente infatti di intercettare bisogni, criticità e opportunità emergenti, traducendoli in servizi, attività formative, iniziative di sviluppo e azioni di rappresentanza coerenti con le esigenze delle imprese e dei territori.

Il sistema cooperativo rappresentato

Confcooperative Belluno e Treviso rappresenta un sistema articolato e diversificato di cooperative che operano in settori differenti ma accomunati dai valori della mutualità, della partecipazione e della responsabilità verso le comunità di riferimento.



130 COOPERATIVE ADERENTI



■ BELLUNO ■ TREVISO



COOPERATIVE PER AMBITI DI ATTIVITÀ

CONFCOOPERATIVE FEDAGRIPESCA



■ BELLUNO ■ TREVISO



CONFCOOPERATIVE FEDERSOLIDARIETÀ



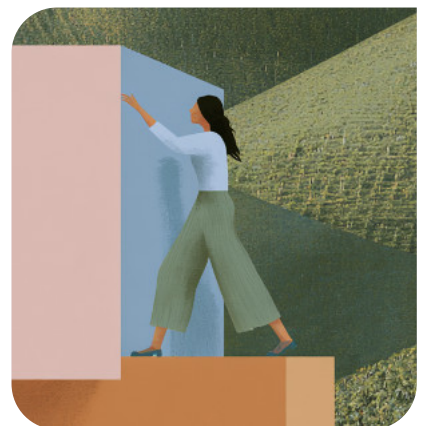
■ BELLUNO ■ TREVISO



ALTRE FEDERAZIONI



■ BELLUNO ■ TREVISO

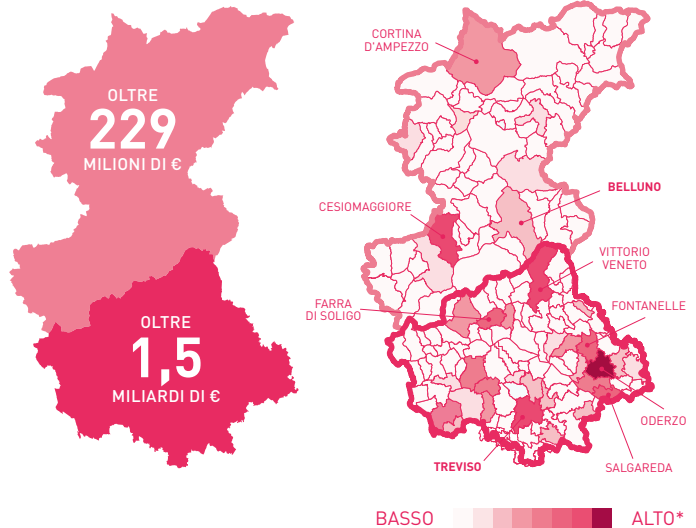
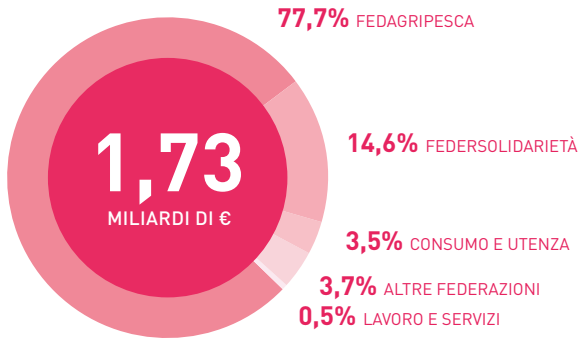


2. IL VALORE GENERATO

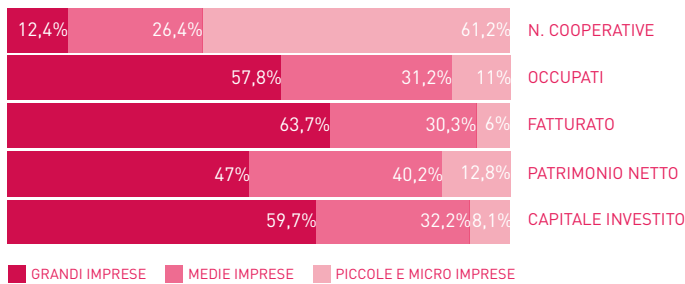


Il valore economico della cooperazione

FATTURATO AGGREGATO



RIPARTIZIONE DEL PESO ECONOMICO, PATRIMONIALE E OCCUPAZIONALE PER DIMENSIONE D'IMPRESA **



CAPITALE INVESTITO COMPLESSIVO



PATRIMONIO NETTO AGGREGATO

**Riferimento: Racc. n. 2003/361/CE relativa alla definizione delle micro, piccole e medie imprese.

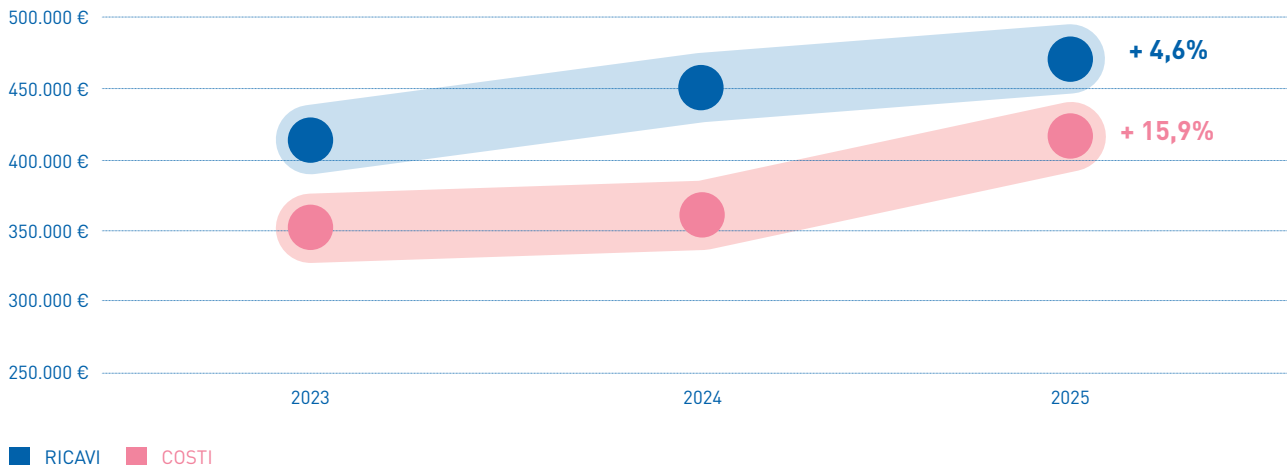
Il valore generato dall'Associazione

Nel corso dell'anno Confcooperative Belluno e Treviso e Ser.Coop.De. hanno continuato a investire nel rafforzamento dei servizi alle cooperative, consolidando il ruolo di interlocutori qualificati per le imprese associate.

L'incremento delle attività consulenziali, formative e progettuali ha consentito di ampliare il supporto offerto alle cooperative, accompagnandole nella gestione ordinaria e nei percorsi di innovazione organizzativa, sostenibilità e sviluppo.

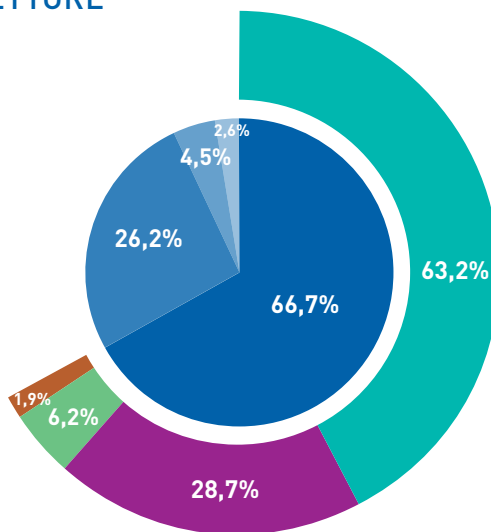
CONFCOOPERATIVE BELLUNO E TREVISO

ANDAMENTO TRIENNALE DEI RICAVI E DEI COSTI



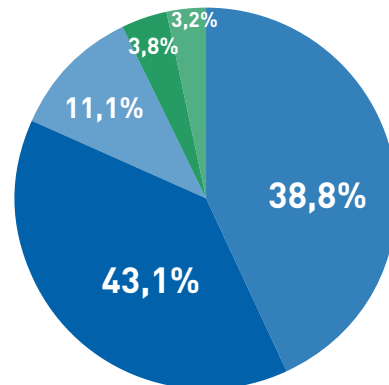
RIPARTIZIONE DEI RICAVI DI ESERCIZIO E DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI PER SETTORE

- CONTRIBUTI ASSOCIATIVI (quota destinata all'Unione Interprovinciale)
- CONTRIBUTI DI ENTI TERZI per la realizzazione di progettualità specifiche
- PROVENTI FINANZIARI
- ALTRI RICAVI E PROVENTI
- CONFCOOPERATIVE FEDAGRIPESCA
- CONFCOOPERATIVE FEDERSOLIDARIETÀ
- CONFCOOPERATIVE CONSUMO E UTENZA
- ALTRI SETTORI



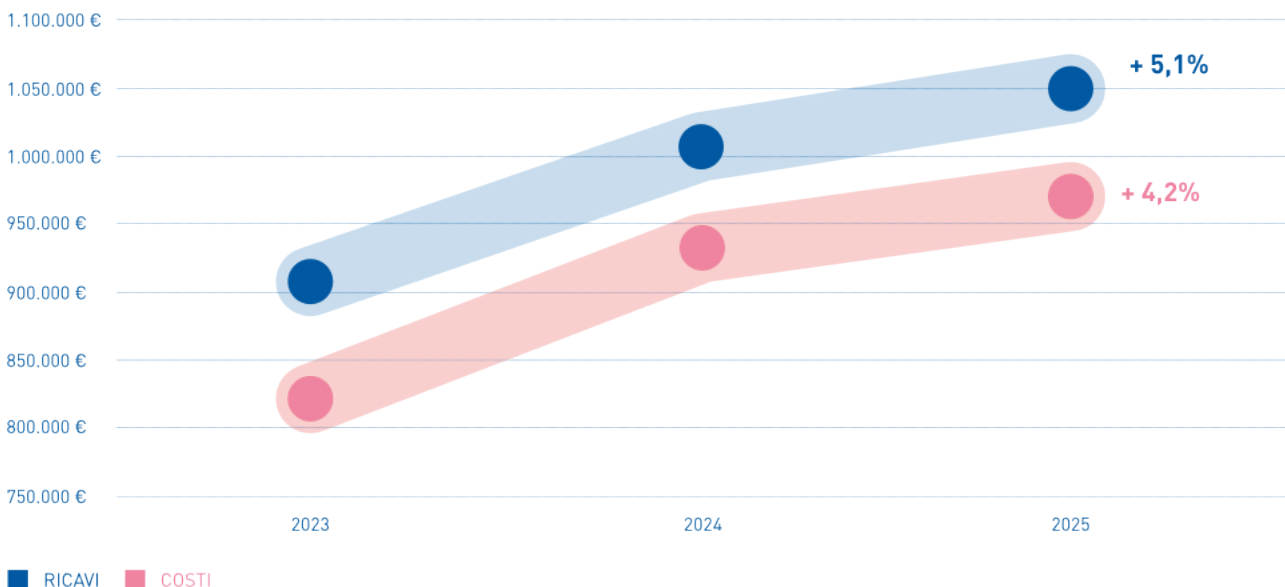
RIPARTIZIONE DEI COSTI DI ESERCIZIO

- PROGETTI E COLLABORAZIONI
- PERSONALE DIPENDENTE
- ALTRE VOCI DI COSTO
- CANONI DI LOCAZIONE E AMMORTAMENTI
- IMPOSTE E TASSE



SER.COOP.DE. S.C.

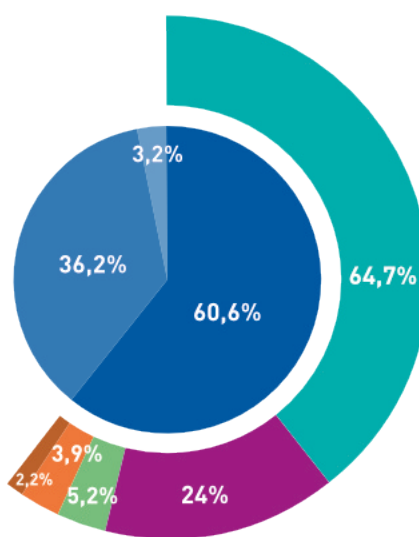
ANDAMENTO TRIENNALE DEI RICAVI E DEI COSTI



RIPARTIZIONE DEI RICAVI DI ESERCIZIO E DEI RICAVI DALLA PRESTAZIONE DI SERVIZI AI SOCI PER SETTORE

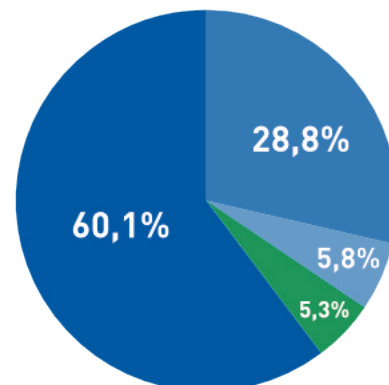
- SERVIZI EROGATI AI SOCI
- SERVIZI EROGATI A TERZI
- ALTRI RICAVI E PROVENTI

- CONFCOOPERATIVE FEDAGRIPESCA
- CONFCOOPERATIVE FEDERSOLIDARIETÀ
- CONFCOOPERATIVE CONSUMO E UTENZA
- CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI
- ALTRI SETTORI



RIPARTIZIONE DEI COSTI DI ESERCIZIO

- PERSONALE DIPENDENTE
- ACQUISTI DI BENI E SERVIZI
- CANONI DI LOCAZIONE E AMMORTAMENTI
- IMPOSTE, TASSE, ALTRI ONERI E ACCANTONAMENTI



Supportare la crescita delle cooperative

Le cooperative si confrontano con un contesto caratterizzato da continui cambiamenti normativi, trasformazioni organizzative e nuove esigenze gestionali.

Per rispondere a queste sfide, Confcooperative Belluno e Treviso e Ser.Coop.De. mettono a disposizione un sistema integrato di servizi specialistici. L'attività di supporto si sviluppa attraverso consulenze personalizzate, assistenza tecnica, formazione e accompagnamento su temi amministrativi, giuslavoristici, organizzativi e strategici.

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E HR

L'area HR affianca le cooperative associate nella gestione dei rapporti di lavoro, nell'applicazione della normativa giuslavoristica e nello sviluppo di strumenti organizzativi orientati alla valorizzazione delle persone.

FOCUS 2025

- sviluppo del welfare aziendale
- supporto alla contrattazione di secondo livello
- aggiornamento dei regolamenti interni
- accompagnamento delle cooperative nella gestione delle risorse umane



35.000+

CEDOLINI ELABORATI



700+

ORE DI CONSULENZA
SPECIALISTICA



860

ASSUNZIONI GESTITE



3

ACCORDI AZIENDALI
SOTTOSCRITTI
nell'ambito della
contrattazione di 2° livello



3

PIANI DI WELFARE
AZIENDALE ATTIVATI



4

REGOLAMENTI INTERNI
PREDISPOSTI O AGGIORNATI



130

LAVORATORI COINVOLTI
NEGLI ACCORDI



80

DIPENDENTI BENEFICIARI
DEI PIANI DI WELFARE



260

LAVORATORI DESTINATARI
DEI REGOLAMENTI

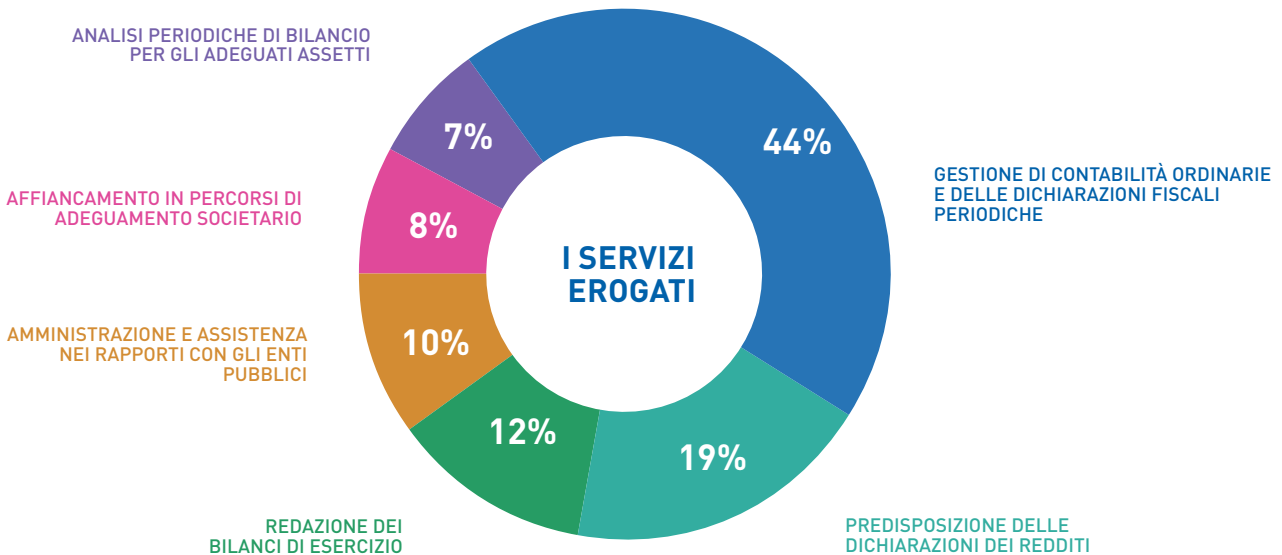
AMMINISTRAZIONE, CONTABILITÀ E CONTROLLO DI GESTIONE

Circa il 40% delle cooperative associate si affida a Ser. Coop.De. per la gestione amministrativa e contabile.

Nel corso del 2025 sono state erogate oltre 440 ore di consulenza specialistica, contribuendo a rafforzare la capacità gestionale delle cooperative e a supportarne la sostenibilità economica nel lungo periodo.

FOCUS 2025

- rafforzamento delle attività di consulenza specialistica
- supporto alla sostenibilità economica delle cooperative
- accompagnamento nei processi di pianificazione e controllo
- affiancamento nella gestione degli adempimenti amministrativi e fiscali



CAA - CENTRO AUTORIZZATO DI ASSISTENZA AGRICOLA

Il Centro Autorizzato di Assistenza Agricola (CAA) supporta le cooperative agricole associate per l'aggiornamento delle proprie posizioni amministrative e per cogliere le opportunità offerte dalle politiche agricole regionali, nazionali ed europee.



350
FASCICOLI AMMINISTRATIVI AZIENDALI SEGUITI



140
FASCICOLI AGGIORNATI ANNUALMENTE



150
ISTANZE E PRATICHE presentate alle pubbliche amministrazioni competenti



CIRCA **500**
ORE DI CONSULENZA EROGATE NEL 2025

COMPLIANCE, GOVERNANCE E SOSTENIBILITÀ

FOCUS 2025

- adeguamento agli obblighi sugli assetti organizzativi e prevenzione della crisi di impresa
- crescente attenzione ai temi ESG
- gestione dei rischi informatici e della cybersicurezza
- evoluzione della rendicontazione di sostenibilità
- rafforzamento della governance cooperativa

GOVERNANCE

- adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili
- supporto agli organi sociali
- regolamenti e procedure interne

COMPLIANCE

- privacy e protezione dei dati
- cybersicurezza
- gestione dei rischi
- adempimenti normativi
- sistemi di certificazione volontaria

SOSTENIBILITÀ

- assessment e rating ESG
- Bilanci di Sostenibilità
- Bilanci Sociali
- integrazione dei criteri ESG nei processi aziendali



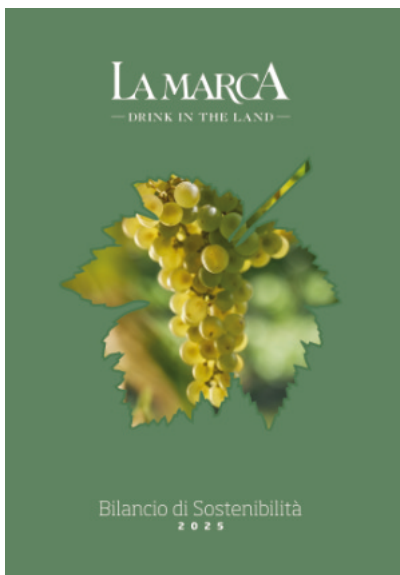
1000

ORE
DI CONSULENZA



50

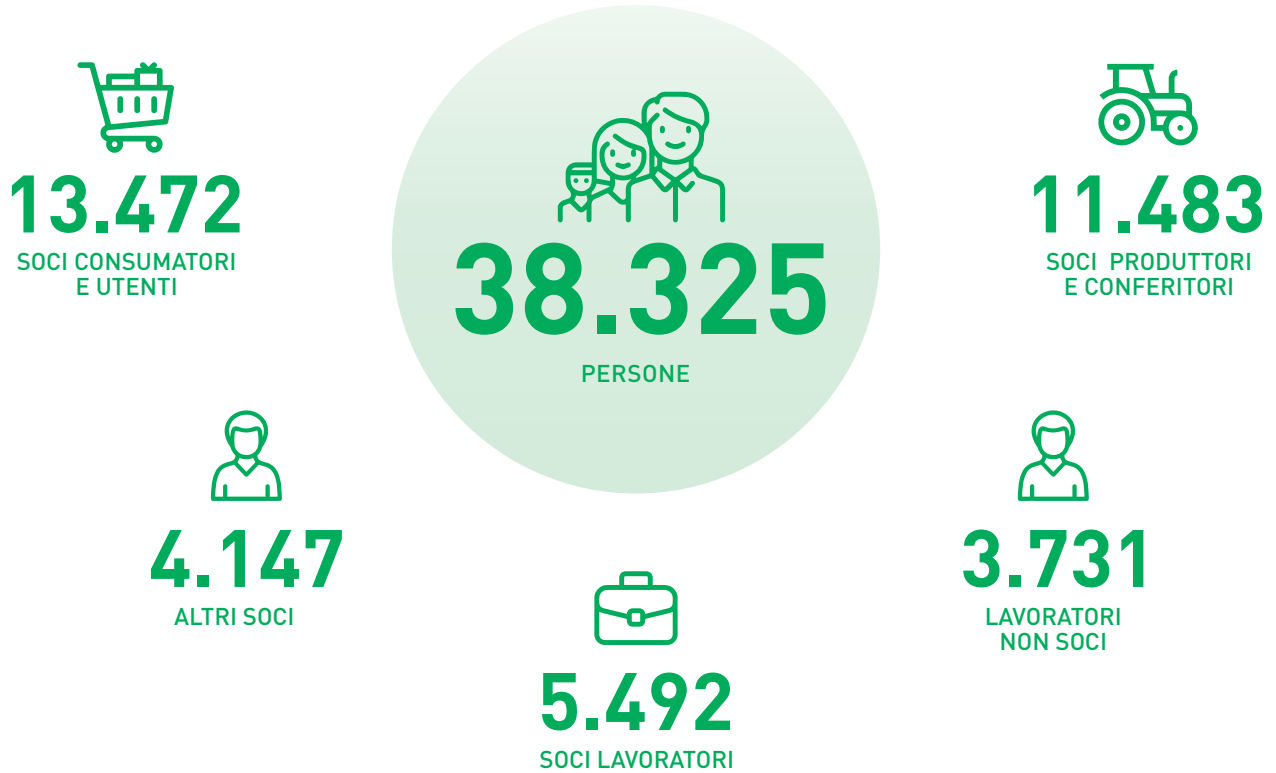
COOPERATIVE
ACCOMPAGNATE



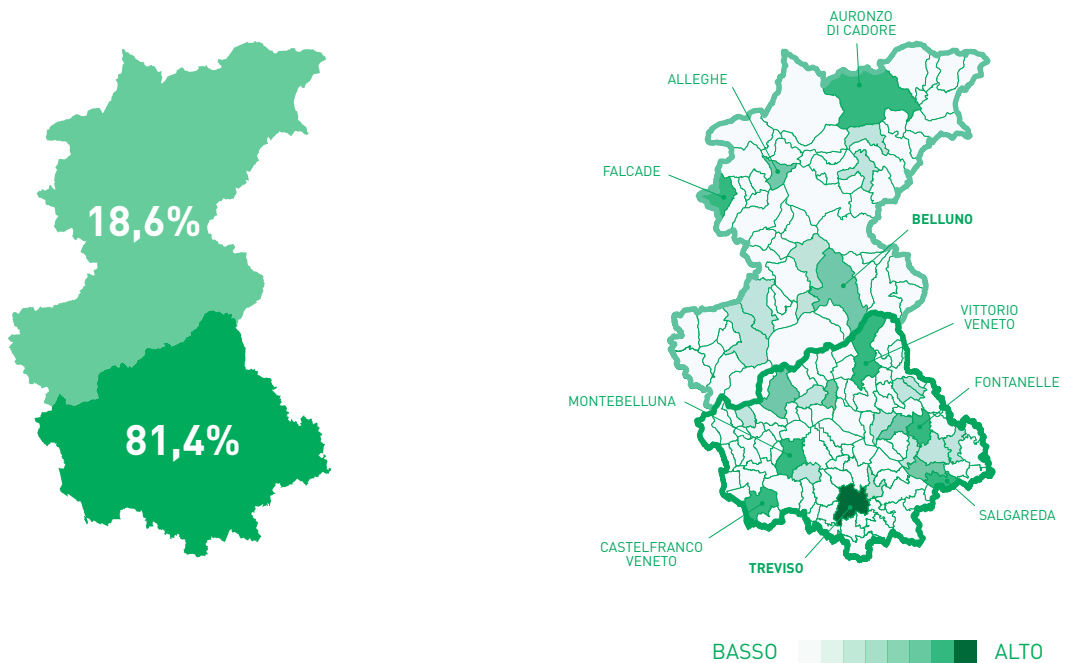
3. PERSONE E COMPETENZE



Le persone delle nostre imprese cooperative

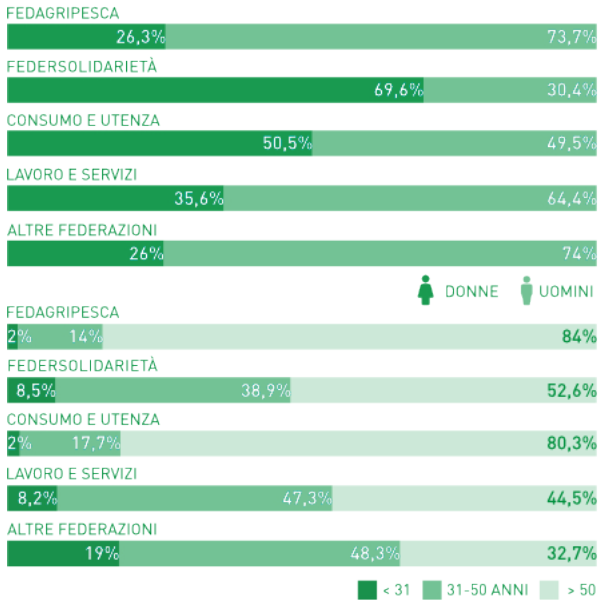


DISTRIBUZIONE TERRITORIALE DEI SOCI

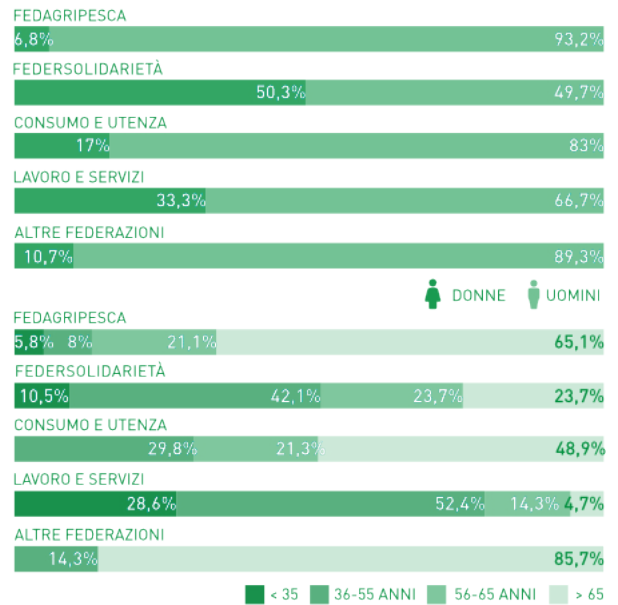


I NOSTRI COOPERATORI PER GENERE ED ETÀ

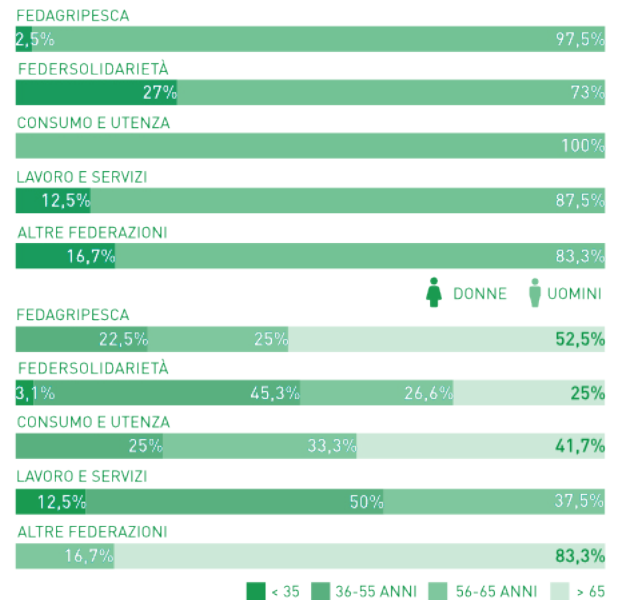
SOCI COOPERATORI



AMMINISTRATORI



PRESIDENTI



Accademia di Cooperazione Valerio Cescon

L'Accademia di Cooperazione *Valerio Cescon* rappresenta il principale strumento di sviluppo delle competenze cooperative promosso da Confcooperative Belluno e Treviso.

FORMARE GLI AMMINISTRATORI DI OGGI E DI DOMANI

Giunto alla sedicesima edizione, il Percorso per Amministratori di imprese cooperative continua a offrire occasioni di approfondimento sui temi della governance, della gestione d'impresa, dell'innovazione e della sostenibilità, favorendo il confronto tra amministratori, dirigenti ed esperti.



16^a

EDIZIONE



44

ORE COMPLESSIVE



40

PARTECIPANTI



9

ESPERTI COINVOLTI



9

INCONTRI FORMATIVI



1

VISITA AZIENDALE



L'OFFICINA DELLE HARD SKILLS (OHS) 2025

L'OHS rappresenta uno **spazio di confronto e approfondimento** dedicato ai temi di maggiore interesse per il sistema cooperativo e per il territorio.

Attraverso incontri, seminari e momenti di dialogo con esperti e protagonisti del mondo economico, sociale e culturale, l'iniziativa contribuisce ad alimentare il dibattito e la diffusione di conoscenze utili per affrontare le sfide contemporanee.



500+
PARTECIPANTI



NOVITÀ 2025

Ciclo di incontri **"Imprese cooperative stabili e sostenibili: dalla strategia alla prevenzione delle crisi"**, organizzato da Confcooperative Belluno e Treviso in collaborazione con le **BCC locali**, Banca delle Terre Venete, CortinaBanca e BCC Prealpi San Biagio, rivolto a dirigenti, amministratori, soci e responsabili amministrativi delle imprese cooperative associate, con l'obiettivo di fornire ai partecipanti competenze e strumenti in ambito di pianificazione strategica finanziaria, modalità di accesso al credito e prevenzione delle crisi finanziarie.

MOBILITÀ INTERNAZIONALE ERASMUS+

Gli scambi internazionali rappresentano un'importante occasione di crescita per il sistema cooperativo territoriale.

Attraverso la partecipazione a progetti e partenariati europei, realizzati anche grazie alla collaborazione con cooperative accreditate per la mobilità internazionale, vengono promossi il confronto con altre esperienze cooperative, la condivisione di buone pratiche e lo sviluppo di nuove competenze in ambito organizzativo, sociale e imprenditoriale.



BRUXELLES (BELGIO)

24-28 febbraio 2025



2^a

EDIZIONE



19

PARTECIPANTI
delle province di Belluno,
Treviso e Verona



9

VISITE AD ISTITUZIONI EUROPEE
ED ENTI DI RAPPRESENTANZA
con focus sulla rappresentanza cooperativa
e sui settori agroalimentare e sociale

MONDRAGÓN E PAESI BASCHI (SPAGNA)

17-21 novembre 2025



12

PARTECIPANTI
delle province di Belluno,
Treviso e Verona



2

VISITE A
ASSOCIAZIONI
DI RAPPRESENTANZA



3

VISITE A
ENTI DI FORMAZIONE
E SVILUPPO
COOPERATIVO



6

VISITE A
CASI STUDIO
AZIENDALI



4

VISITE CULTURALI



Investire nelle nuove generazioni

SCHOOL OF COOP

School of Coop promuove la conoscenza del modello cooperativo tra i giovani attraverso percorsi educativi che mettono al centro partecipazione, collaborazione e imprenditorialità.

Attraverso laboratori, testimonianze e attività esperienziali, gli studenti hanno avuto l'opportunità di conoscere da vicino il valore della cooperazione come stile relazionale, modello di impresa e **opportunità per il proprio futuro professionale.**



174

ORE TOTALI
DI DIDATTICA



200

ALUNNI
COINVOLTI

+64%



5

ISTITUTI SCOLASTICI
coinvolti
nelle due province

9

CLASSI

Ulteriori 2 percorsi attivati nell'ambito del Progetto **"Bollicine della Next Generation nella Grande Treviso"**, con il coinvolgimento di 45 studenti di 2 classi quinte dell'Istituto di Istruzione Superiore "Fabio Besta" di Treviso.



5

BCC DEL TERRITORIO
sostenitrici
dell'iniziativa



Mondo cooperativo: i liceali si cimentano con l'imprenditoria

AGORDO

All'Istituto di Istruzione superiore Follador De Rossi di Agordo e Falcade si progettano imprese cooperative grazie a School of Coop, il percorso formativo di Confcooperative Belluno e Treviso. Giunto alla seconda edizione nel Bellunese, il laboratorio permette agli studenti di conoscere il modello cooperativo mettendosi in gioco come veri imprenditori.

Fino all'8 aprile i ragazzi e le ragazze del liceo scientifico della quarta LS B hanno partecipato al laboratorio di 20 ore per apprendere i principi fondanti della cooperazione e sperimentare la creazione e la gestione di una vera e propria impresa cooperativa, nella forma dell'Associazione cooperativa scolastica. Ad accompagnarli sono stati gli operatori esperti di Società Nuova, che nel corso dell'anno scolastico 2025/2026 hanno guidato quattro percorsi di School of Coop nel Bellunese, per un totale di 65 giovani coinvolti.

Altissimo il livello di partecipazione degli allievi, che hanno offerto un contributo originale e creativo alla proposta dell'associazione datoriale.

I ragazzi e le ragazze hanno sviluppato cinque progetti originali pensati per migliorare la qualità della vita in ambito scolastico.

Sono nate così le Acs (Associazione cooperative scolastica) Pizz Stop e Fame Chimica, che nelle parole dei giovanissimi fondatori: all'anno lo scopo di attivare un piccolo bar scolastico in cui vendere del cibo che sia sostanzioso, a prezzi accessibili e sano.

I progettisti di Free Time e 360 Space School, invece, intendono offrire un servizio che «organizzerà e si prenderà cura di alcuni spazi scolastici in modo maggiormente funzionale a noi studenti». La quinta Acs progettata dagli studenti dell'Istituto De Rossi si chiama Fuori Classe e si propone di organizzare occasioni per l'orientamento per le classi quarte e quinte.

Le progettualità sono state analizzate e valutate dagli stessi studenti che hanno concordato di concentrare il proprio impegno sull'organizzazione di attività e servizi (Fuori Classe) e sul punto ristoro (Pizz Stop e Fame Chimica), progetti che possono effettivamente vedere una realizzazione entro la fine dell'anno scolastico.

Studenti cooperatori il progetto del Verdi

► A scuola le idee a confronto con le imprese del territorio

agricola qualificata e servizi alle imprese agricole del territorio con l'obiettivo di trasformare un'idea condivisa in una proposta concreta e sostenibile.

VALDOBBIADENE

Un esercizio di democrazia che ha aiutato gli studenti a comprendere l'importanza del rapporto tra la scuola e il mondo che la circonda: è stata riassunta in questi termini l'esperienza vissuta dagli alunni dell'Isiss Verdi di Valdobbiadene che hanno partecipato all'edizione 2026 di School of Coop, il percorso di imprenditoria cooperativa promosso da Confcooperative Belluno e Treviso. Quest'anno sono stati coinvolti 48 studenti degli indirizzi agrario e turistico, in particolare le classi 3 AIPA e 4 AITT che l'altra mattina, nell'aula magna dell'Istituto, hanno raccontato i progetti di Associazione Cooperativa Scolastica sviluppati e attività in classe. Presenti all'incontro Elisa Corrà, presidente della Cooperativa sociale PortAperta di Feltre, e Stefano Gava, direttore generale della Cantina Produttori di Valdobbiadene. Nel corso dell'anno scolastico, l'esperienza di School of Coop è stata guidata in classe dagli operatori di Cooperativa Sociale Kirikù e Società Nuova Società Cooperativa Sociale. La classe 3 AIPA ha presentato "SMCD Group Agricoltura", una realtà nata per offrire manodopera

IL PROGETTO

Gli alunni della 4 AITT, invece, hanno parlato di "Verdi's Vibes", progetto dedicato alla vendita di prodotti agroalimentari, libri e servizi turistici pensato per valorizzare le competenze degli alunni. Incentivare il riuso e creare una rete di collaborazione tra studenti. Al termine delle esposizioni, gli studenti hanno fatto delle domande ai due ospiti toccando varie tematiche: il valore della cooperazione, il rapporto con i soci, i vantaggi competitivi, la sostenibilità ambientale, il mercato del lavoro e le opportunità professionali offerte dalle cooperative. «Gli studenti si sono impegnati molto in questo progetto - hanno commentato da Kirikù - nel quale sono stati toccati temi importanti. La mattina di venerdì ha rappresentato il capitolo finale di questo percorso fatto insieme». «Questo progetto - hanno sottolineato gli ospiti - ha un valore aggiunto: spiegare ai ragazzi il ruolo della cooperazione nel mantenimento dell'economia del territorio». Il progetto di imprenditoria cooperativa, giunto alla 16esima edizione, è stato realizzato grazie al supporto di CortinaBanca, Banca della Marca, Banca delle Terre Venete, Banca Prealpi SanBiagio e Bc Pordenonese Monsile. (A.B.)



SCHOOL OF COOP Presentato il progetto d'imprenditorialità cooperativa



SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Il Servizio Civile Universale, realizzato in coprogrammazione con l'Associazione dei Comuni della Marca Trevigiana, continua a rappresentare un'importante opportunità di crescita personale e professionale per i giovani e uno strumento di supporto alle cooperative sociali del territorio.



OLTRE

130

ENTI COINVOLTI



16

COOPERATIVE SOCIALI ACCREDITATE



8

VOLONTARI ACCOLTI



12

MESI DI SERVIZIO

25

ORE/SETTIMANA



519,47€

RIMBORSO MENSILE percepito da ciascun volontario

Le persone al centro dello sviluppo cooperativo

Le persone rappresentano il principale patrimonio di Confcooperative Belluno e Treviso e di Ser.Coop.De. La qualità dei servizi offerti alle cooperative associate, la capacità di interpretare i cambiamenti e di accompagnare le imprese nei percorsi di sviluppo dipendono infatti dalle competenze, dalla professionalità e dall'impegno delle persone che operano all'interno dell'organizzazione.

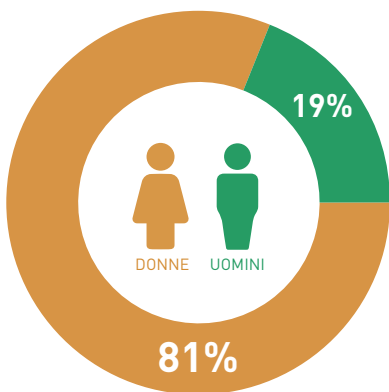
L'attenzione alla valorizzazione del capitale umano si traduce in investimenti continui nella formazione, nella crescita professionale e nella costruzione di un ambiente di lavoro caratterizzato da collaborazione, responsabilità e condivisione degli obiettivi.

Il team

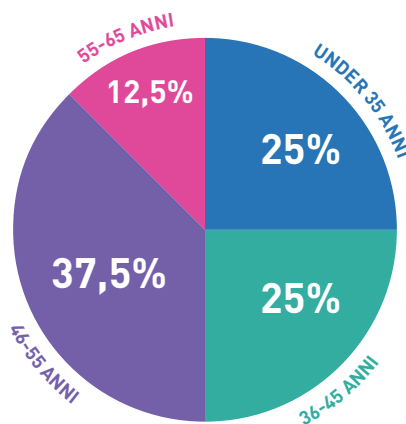
Nel corso del 2025 il personale di Confcooperative Belluno e Treviso e di Ser.Coop.De. ha continuato a garantire il supporto alle cooperative associate attraverso attività di consulenza, assistenza specialistica, formazione, progettazione e rappresentanza.

L'organizzazione si caratterizza per una significativa presenza femminile, una buona integrazione tra diverse generazioni professionali e una forte stabilità occupazionale.

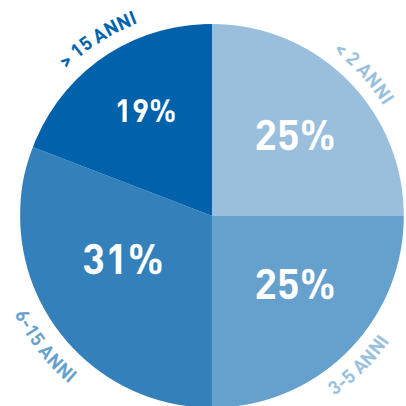
GENERE



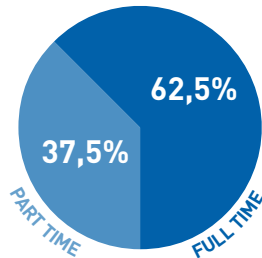
CLASSI DI ETÀ



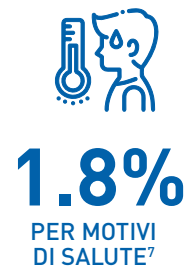
ANZIANITÀ CONTRATTUALE



Stabilità e qualità dell'occupazione



TASSO MEDIO DI ASSENZA



¹Variazione percentuale dell'organico in forza tra il 01/01/2023 e il 31/12/2025.

²Incidenza percentuale delle entrate registrate nel triennio sull'organico in forza al 01/01/2023.

³Incidenza percentuale delle uscite registrate nel triennio sull'organico in forza al 01/01/2023.

⁴Numero di entrate nell'organico per ogni uscita registrata nel triennio.

⁵Incidenza percentuale del personale presente sia al 01/01/2023 sia al 31/12/2025 sull'organico in forza al 01/01/2023.

⁶Incidenza percentuale delle ore di assenza per ferie e permessi maturati nel 2025 sul totale delle ore lavorabili.

⁷Incidenza percentuale delle ore di assenza per malattia e infortunio sul totale delle ore lavorabili.

Crescere attraverso la formazione

L'aggiornamento continuo delle competenze rappresenta una leva strategica per garantire qualità dei servizi e capacità di risposta alle esigenze delle cooperative associate.

Nel corso dell'anno il personale ha partecipato a percorsi di formazione specialistica dedicati ai principali ambiti di attività dell'organizzazione, con particolare attenzione ai temi dell'advocacy, dell'amministrazione del personale, della consulenza contabile e fiscale, della sostenibilità, della progettazione europea, dello sviluppo cooperativo e dell'assistenza agricola.



4. IMPATTO SUL TERRITORIO



Costruire relazioni e reti territoriali

Una parte significativa dell'attività associativa è dedicata al dialogo con istituzioni, enti pubblici, fondazioni, organizzazioni del Terzo Settore, scuole, università, organizzazioni di rappresentanza e sistema del Credito Cooperativo.

La partecipazione a tavoli di confronto e percorsi di progettazione condivisa consente di intercettare bisogni emergenti, contribuire alla definizione di poli-

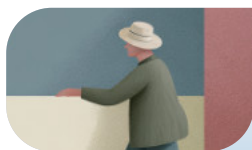
tiche territoriali e sviluppare iniziative capaci di generare benefici diffusi per le comunità.

Particolare attenzione viene riservata ai temi dello sviluppo locale, del welfare, dell'agricoltura, dell'occupazione, della sostenibilità e della formazione delle nuove generazioni.

Nello specifico, nel corso del 2025:



È proseguita la partecipazione ai lavori dell'Osservatorio provinciale sul lavoro in cooperativa, promosso presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Treviso e Belluno, quale luogo di confronto sui principali temi legati all'occupazione e all'evoluzione del lavoro nel sistema cooperativo.



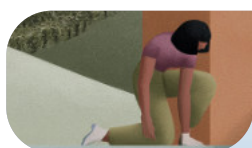
È stata confermata la presenza attiva all'interno di Partecipare il Presente, percorso condiviso con le associazioni di categoria e i sindacati del territorio trevigiano per promuovere il dialogo sui temi dello sviluppo economico e sociale.



È proseguita la partecipazione ai tavoli di confronto promossi dagli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) delle province di Belluno e Treviso.



Insieme a istituzioni, enti e soggetti del territorio è stato sottoscritto il Protocollo Treviso in Rete, finalizzato a proporre soluzioni di welfare e modelli aziendali equi per garantire la parità e l'occupazione femminile.



È proseguita la partecipazione al Consiglio Territoriale per l'Immigrazione della Prefettura di Treviso, sede di confronto tra istituzioni, parti sociali e rappresentanze del territorio sui temi dell'integrazione lavorativa.



È stato rinnovato l'accordo con l'Associazione Comuni della Marca Trevigiana e avviata una collaborazione con l'Unione Montana Feltrina per la progettazione e la gestione dei Programmi di Servizio Civile Universale.



È stata formalizzata l'adesione alla Fondazione Capitale & Lavoro.

Promuovere la cultura cooperativa

La diffusione dei valori cooperativi rappresenta una delle principali finalità dell'attività associativa.

Attraverso eventi, incontri pubblici, percorsi educativi e iniziative culturali, Confcooperative Belluno e Treviso contribuisce a promuovere la conoscenza del modello cooperativo e del suo ruolo nello sviluppo economico e sociale del territorio.

La cooperazione viene raccontata come esperienza imprenditoriale capace di coniugare partecipazione, responsabilità, mutualità e innovazione, valorizzando le esperienze delle cooperative associate e il loro contributo alle comunità locali.



Partecipazione a **Agrimont - Fiera dell'Agricoltura**
Longarone (BL) - 15 marzo

Partecipazione a **Works - Festival del Lavoro**
Vittorio Veneto (TV) - 10 maggio

Partecipazione a **Una Montagna di Libri**
Cortina d'Ampezzo (BL) - 3 agosto

Partecipazione a **TEDxCortina**
Cortina d'Ampezzo (BL) - 23 agosto

Partecipazione **Combinazioni Festival**
Montebelluna (TV) - 11-21 settembre

Partecipazione a **StatistiCALL**
Treviso - 18 ottobre

Patrocinio al **Festival dei Rinascimenti**
Treviso - 16-19 ottobre



SCOOP! La Grande Festa delle Cooperative



7^a

EDIZIONE

1

INTERA GIORNATA
all'insegna della
cooperazione, del confronto,
del divertimento e del gusto



5

LABORATORI
E MASTERCLASS
ENOGASTRONOMICHE



3

TALK



4

ATTIVITÀ SOCIALI
CULTURALI E
LABORATORIALI

FOCUS 2025

- Milano Cortina 2026
- accessibilità e inclusione
- Colline del Prosecco UNESCO
- sostenibilità delle filiere cooperative
- valorizzazione delle aree montane

Risvolto solidale in collaborazione con l'Associazione Insieme Si Può (BL)

- raccolta fondi a sostegno di iniziative locali di contrasto alle povertà
- donazione dei prodotti alimentari alle mense sociali del territorio
- ceste di natale solidali confezionate con i prodotti invenduti non deperibili

Partnership

Camera di Commercio Treviso- Belluno/Dolomiti, Comune di Cortina d'Ampezzo, Fondazione Cortina, TEDx Cortina, CortinaBanca e sistema cooperativo territoriale



GECO - Giornata dell'Economia Cooperativa

2

APPUNTAMENTI
Anteprima Geco: 18 Settembre
Geco: 23 Ottobre



150

PRESENZE



5

NUOVI PARTENARIATI
ATTIVATI



5

BCC SOSTENITRICI



25 novembre cooperativo



2^a

EDIZIONE



3

COOPERATIVE SOCIALI
coinvolte



2

PROIEZIONI
DEL FILM
Il mio nome è Nevenka

Cinema Edera (Treviso)
Cinema Verdi (Vittorio Veneto - TV)

AMPIA COPERTURA MEDIATICA
e inserimento nel calendario
nazionale di Non Una di Meno

PATROCINIO
del Comitato Imprenditoria Femminile
della Camera di Commercio e di
Co.R.A. - Costruire Reti Antiviolenza

Informare e coinvolgere

Nel corso del 2025 Confcooperative Belluno e Treviso ha ulteriormente rafforzato le proprie attività di comunicazione, ampliando la presenza sui canali digitali e incrementando la diffusione di contenuti rivolti a soci, amministratori, lavoratori, istituzioni e cittadini.

NEWSLETTER E CANALI INFORMATIVI

Le newsletter, le mailing list e i canali di messaggistica continuano a rappresentare strumenti fondamentali per garantire un'informazione tempestiva e costante alle cooperative associate.



NEWSLETTER INVIATE PER AMBITO



1
NEWSLETTER TEMATICA
inviata in media ogni settimana

PRINCIPALI CONTENUTI DELLE COMUNICAZIONI DI AGGIORNAMENTO



4
COMUNICAZIONI
DI AGGIORNAMENTO
inviata in media ogni settimana

UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE

L'attività dell'ufficio stampa contribuisce a valorizzare il ruolo della cooperazione e a diffondere le iniziative promosse dalle cooperative associate. I risultati registrati evidenziano una crescita significativa rispetto all'anno precedente e confermano il crescente interesse dei media locali verso i temi della cooperazione e dell'economia sociale. L'Ufficio Stampa promuove inoltre una rassegna stampa quotidiana con le principali notizie di interesse per il sistema cooperativo tratte dalle testate locali.

COMUNICATI E USCITE STAMPA



35

FOTONOTIZIE E COMUNICATI STAMPA alle principali testate giornalistiche



150

OLTRE USCITE SUI MEDIA tra stampa cartacea, testate online, radio e televisione



158

USCITE STAMPA

Confcooperative, primo bilancio di sostenibilità

► Ottant'anni di vita e scelta di trasparenza «Impegno costante»

IL PUNTO

TREVISI Confcooperative Belluno e Treviso celebra gli ottant'anni di vita con la redazione del primo Bilancio di Sostenibilità. Una scelta di trasparenza e di coerenza, che coinvolge un ampio spettro di stakeholder che celebra gli ottant'anni di vita. Disponibile da ieri il primo documento di rendicontazione non finanziaria che dedica, con concretezza e trasparenza, le attività dell'Associazione e del Centro Servizi nel 2024, con un focus sulle principali attività di sostenibilità economica, ambientale e sociale. Confcooperative Belluno e Treviso e SerCoopDe, il centro servizi amministrativo dell'Associazione, un documento fondamentale che segue un processo di lavoro volto alla gestione sempre più trasparente e responsabile delle risorse.

Il documento analizza l'impegno dell'Associazione secondo una logica di trasparenza e di inclusione economica, ambientale e sociale. Il bilancio di sostenibilità è stato elaborato in stretta collaborazione con i soci, i fornitori, i clienti e i dipendenti. Il documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Confcooperative Belluno e Treviso. Il documento è stato pubblicato sul sito www.bellunotrevi.confcoop.it.

30 CORTINA-CADORE

Torna Scoop! in centro Confcooperative celebra gli 80 anni di attività

CORTINA

Confcooperative Belluno-Treviso compie 80 anni e festeggia a Cortina sabato 11 giugno, nella centralina piazza D'Adda, sotto lo slogan, la grandiosità della cooperazione bellunese trentina.

L'evento ha sporcato il tabellone di valore delle imprese cooperative e il loro impegno nell'attuazione di percorsi virtuosi di sostenibilità economica, sociale e ambientale in una serie per l'edizione 2025. I temi principali sono: la resilienza delle imprese e il ruolo del profitto delle cooperative, le responsabilità del futuro e dei suoi protagonisti.



Il sindaco di Cortina, Andrea Zappalà, ha presenziato all'evento, insieme a numerosi esponenti politici e cittadini. L'evento è stato organizzato da Confcooperative Belluno e Treviso, in collaborazione con SerCoopDe e il Centro Servizi. L'evento ha visto la partecipazione di numerosi soci e cittadini, che hanno applaudito le iniziative delle cooperative associate.

SABATO 11 GIUGNO 2025 CORTINA-CADORE

Radio 2, che parla il pubblico nel viaggio verso il via, verso il via.

L'appello di Confcooperative: «Favorire il reinserimento dei disabili»

LA COMMISSIONE

Confcooperative Belluno e Treviso, in collaborazione con l'Associazione dei disabili, ha lanciato un appello per favorire il reinserimento dei disabili nel mondo del lavoro.

Il documento analizza l'impegno dell'Associazione secondo una logica di trasparenza e di inclusione economica, ambientale e sociale. Il bilancio di sostenibilità è stato elaborato in stretta collaborazione con i soci, i fornitori, i clienti e i dipendenti. Il documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Confcooperative Belluno e Treviso. Il documento è stato pubblicato sul sito www.bellunotrevi.confcoop.it.



Laurea L'opera per il reinserimento di persone con disabilità

Sapori del territorio e cooperazione Torna la festa Scoop! nel cuore di Cortina

La festa Scoop! è tornata nel cuore di Cortina con la sua consueta agilità e la sua capacità di coinvolgere il territorio. L'evento ha visto la partecipazione di numerosi soci e cittadini, che hanno applaudito le iniziative delle cooperative associate.



La festa Scoop! è tornata nel cuore di Cortina con la sua consueta agilità e la sua capacità di coinvolgere il territorio.

LA GIORNATA CONTRO LA VIOLENZA

Il caso di Nevenka che anticipò il MeToo Al cinema Edera

Al cinema la giornata contro la violenza sulle donne si celebra con il film "Il mio nome è Nevenka" di Leticia Bollani, che anticipò il MeToo. Il film narra la storia vera di una donna che ha denunciato un uomo politico per molestie sessuali sul lavoro.

chi su di lei con il tentativo di seduzione, nonostante lei si tirava. Il primo cittadino però non accetta rifiuti e in un'alternanza di scatti e in perenne le rende la vita impossibile. Il caso di Nevenka è considerato un precedente storico perché ha consigliato alle donne di rompere il silenzio e denunciare pubblicamente un politico, anticipando così di quasi vent'anni il movimento #MeToo e aprendo un dibattito pubblico sulla violenza e sull'abuso di potere nelle istituzioni.

la tribuna

Confcooperative si confronta con istituzioni e imprenditori

La seconda edizione di Geco è in programma giovedì 23 ottobre. Confcooperative si confronta con istituzioni e imprenditori per promuovere l'economia sociale e il lavoro.



La seconda edizione di Geco è in programma giovedì 23 ottobre.

COMUNICARE LA COOPERAZIONE ATTRAVERSO I SOCIAL MEDIA

L'attività dell'ufficio stampa contribuisce a valorizzare il ruolo della cooperazione e a diffondere le iniziative promosse dalle cooperative associate. I risultati registrati evidenziano una crescita significativa rispetto all'anno precedente e confermano il crescente interesse dei media locali verso i temi della cooperazione e dell'economia sociale.

SITO WEB ISTITUZIONALE



≈2.400 **≈8.000**

UTENTI ATTIVI

VISUALIZZAZIONI
DI PAGINA



MESSAGGISTICA ISTANTANEA WHATSAPP



2

MESSAGGI
A SETTIMANA

+20%

DEGLI
ISCRITTI

LINKEDIN



147

POST

23.184

VISUALIZZAZIONI
DEI CONTENUTI

FACEBOOK



430

POST

382.378

VISUALIZZAZIONI
DEI CONTENUTI

INSTAGRAM



226

POST, REELS
E STORIE

91.300

VISUALIZZAZIONI
DEI CONTENUTI

5. AMBIENTE



L'impegno ambientale dell'Unione si sviluppa lungo **due direttrici complementari**: il supporto alle cooperative associate e l'adozione di comportamenti responsabili all'interno dell'organizzazione.

Supporto alle imprese cooperative

Nel corso del 2025 Confcooperative Belluno e Treviso e Ser.Coop.De. hanno rafforzato le attività di consulenza e accompagnamento sui temi della sostenibilità ambientale, della governance e della rendicontazione ESG.

Le principali attività sviluppate hanno riguardato:

- aggiornamento normativo e consulenza sui temi della sostenibilità e dei criteri ESG;
- accompagnamento nella redazione dei Bilanci di Sostenibilità e nell'analisi degli impatti ambientali, sociali e di governance;
- supporto all'integrazione della sostenibilità nei processi strategici e organizzativi delle cooperative;
- promozione di percorsi e opportunità legati alla transizione ecologica ed energetica, con particolare attenzione a efficientamento, comunità energetiche, innovazione ambientale e accesso a bandi e incentivi dedicati.



FORMAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Nel corso del 2025, l'**Accademia di Cooperazione Valerio Cescon (AVC)** e le altre iniziative formative dell'Associazione hanno approfondito temi quali sostenibilità ambientale, gestione delle risorse, economia circolare e transizione energetica. Particolare attenzione è stata dedicata agli aggiornamenti sul Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti (RENTRI), agli obblighi di dichiarazione ambientale (MUD) e alla gestione delle acque reflue.

Azioni interne alla struttura

Confcooperative Belluno e Treviso promuove un utilizzo responsabile delle risorse nelle proprie attività, adottando pratiche orientate alla riduzione degli sprechi, alla dematerializzazione dei processi e alla corretta gestione dei rifiuti.

Le principali azioni realizzate nel **corso del 2025** hanno riguardato:

- digitalizzazione dei processi amministrativi e della gestione documentale;
- riduzione delle stampe e del consumo di carta;
- utilizzo di carta certificata FSC proveniente da foreste gestite in modo responsabile;
- riduzione dell'utilizzo di plastica monouso negli uffici;
- promozione di comportamenti orientati al consumo responsabile delle risorse.

ACQUA

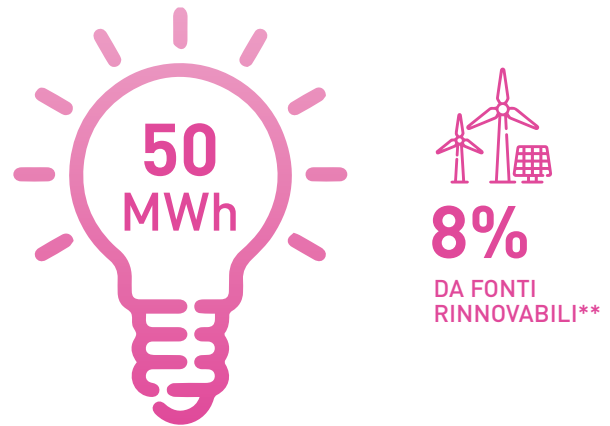
Per favorire un consumo più sostenibile dell'acqua e ridurre la produzione di rifiuti in plastica, presso la sede di Villorba è stata installata una **fontanella con sistema di depurazione e refrigerazione dell'acqua**, a disposizione del personale e degli ospiti. L'iniziativa consente di limitare il ricorso all'acquisto di acqua confezionata, contribuendo alla riduzione del consumo di bottiglie in plastica monouso e dei relativi impatti.



ENERGIA

L'Organizzazione presta attenzione al contenimento dei consumi energetici delle proprie sedi attraverso interventi di efficientamento e la promozione di comportamenti responsabili da parte del personale.

CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA STIMATO NEL 2025*



*Il dato, che computa il consumo di entrambe le sedi, è influenzato dalla presenza di infrastrutture informatiche e server operativi continuamente.

**Dato fornito dal distributore.

CONSUMO IDRICO Sede di Belluno*



*Stima del gestore.

CONSUMO IDRICO Sede di Villorba

L'acqua prelevata dal pozzo non è attualmente oggetto di misurazione diretta, in quanto l'impianto condominiale non è dotato di contatore volumetrico. L'organizzazione, nel corso del 2026, sta implementando sistemi di monitoraggio e misurazione al fine di migliorare la raccolta e la rendicontazione dei dati sui consumi idrici.

RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE



ATTREZZATURE INFORMATICHE

L'Organizzazione promuove inoltre il riutilizzo delle attrezzature informatiche e l'estensione del loro ciclo di vita utile, ove possibile

15 kg

TONER ESAUSTI

conferiti a operatori autorizzati per il recupero e il corretto trattamento



RACCOLTA DIFFERENZIATA

effettuata presso tutte le sedi operative

1.050 kg

CARTA E CARTONE AVVIATI A RECUPERO

anche a seguito delle attività di digitalizzazione e razionalizzazione degli archivi documentali

MOBILITÀ, EFFICIENTAMENTO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Le attività svolte da Confcooperative Belluno e Treviso e da Ser.Coop.De. comportano impatti ambientali diretti limitati, prevalentemente riconducibili ai consumi energetici degli uffici, all'utilizzo delle risorse e agli spostamenti legati alle attività lavorative.

Per contenere tali impatti, l'Organizzazione promuove l'utilizzo di strumenti digitali per la collaborazione e la gestione delle attività, favorendo, quando compatibile con le esigenze operative, lo svolgimento di riunioni e incontri da remoto. Tale approccio consente di ridurre gli spostamenti tra sedi e verso l'esterno, contribuendo a limitare i consumi e le emissioni associate alla mobilità.

Nel corso del 2025 è stato inoltre avviato un importante **progetto di riqualificazione della sede di Treviso, il cui completamento è previsto nel 2026**. L'intervento mira a migliorare l'efficienza energetica degli ambienti di lavoro, incrementare il comfort degli spazi e ridurre progressivamente l'impatto ambientale della struttura.

I LAVORI COMPREDONO:

- la creazione di una nuova sala formazione polifunzionale, pensata per favorire attività formative, momenti di confronto e condivisione delle competenze, contribuendo al benessere organizzativo delle persone
- la riorganizzazione degli spazi interni per valorizzare l'illuminazione naturale e migliorare la qualità degli ambienti di lavoro
- interventi di riqualificazione e sostituzione degli infissi finalizzati a migliorare l'isolamento termico degli ambienti e ridurre le dispersioni energetiche
- la sostituzione dei sistemi di illuminazione con soluzioni a maggiore efficienza energetica
- l'installazione di nuovi impianti di riscaldamento e raffrescamento a basso consumo
- la realizzazione di un impianto fotovoltaico per la produzione di energia da fonte rinnovabile

6. GOVERNANCE E PARTECIPAZIONE ASSOCIATIVA



17 PARTNERSHIP
PER GLI OBIETTIVI



16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE

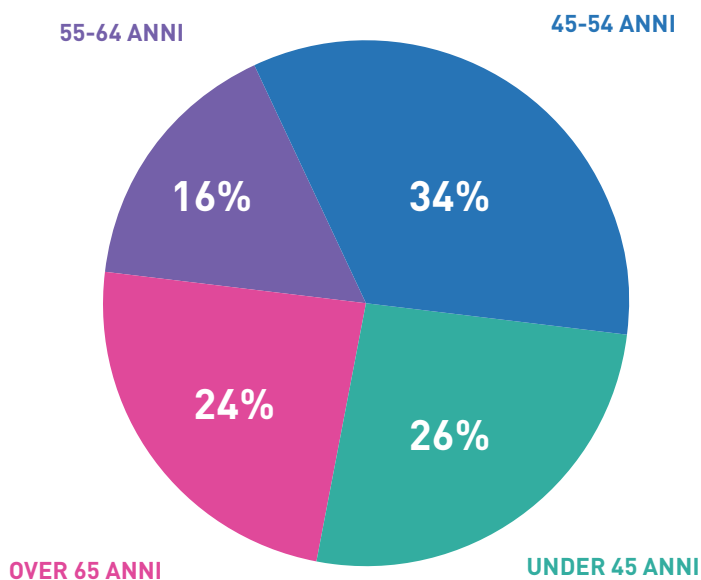
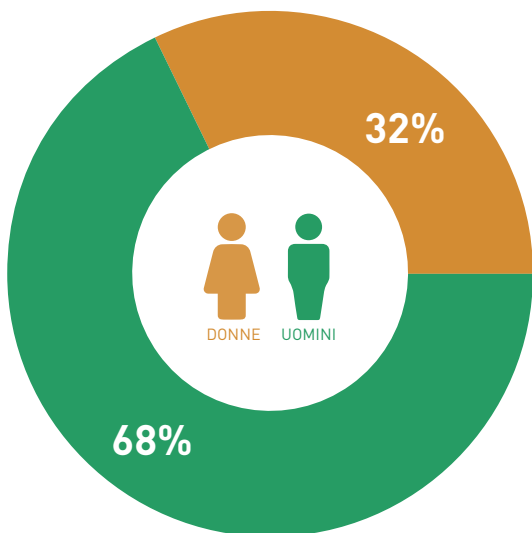


5 PARITÀ
DI GENERE



Confcoperative Belluno e Treviso opera secondo i principi della democrazia cooperativa, della partecipazione e della rappresentanza degli interessi delle cooperative associate.

L'attività associativa è guidata dagli organi previsti dallo Statuto e si sviluppa attraverso un dialogo costante con le cooperative, le federazioni di settore e i diversi interlocutori del territorio. Le decisioni strategiche e le priorità di intervento vengono definite tenendo conto delle esigenze espresse dalla base associativa e delle evoluzioni del contesto economico, sociale e normativo.



Trasparenza e responsabilità

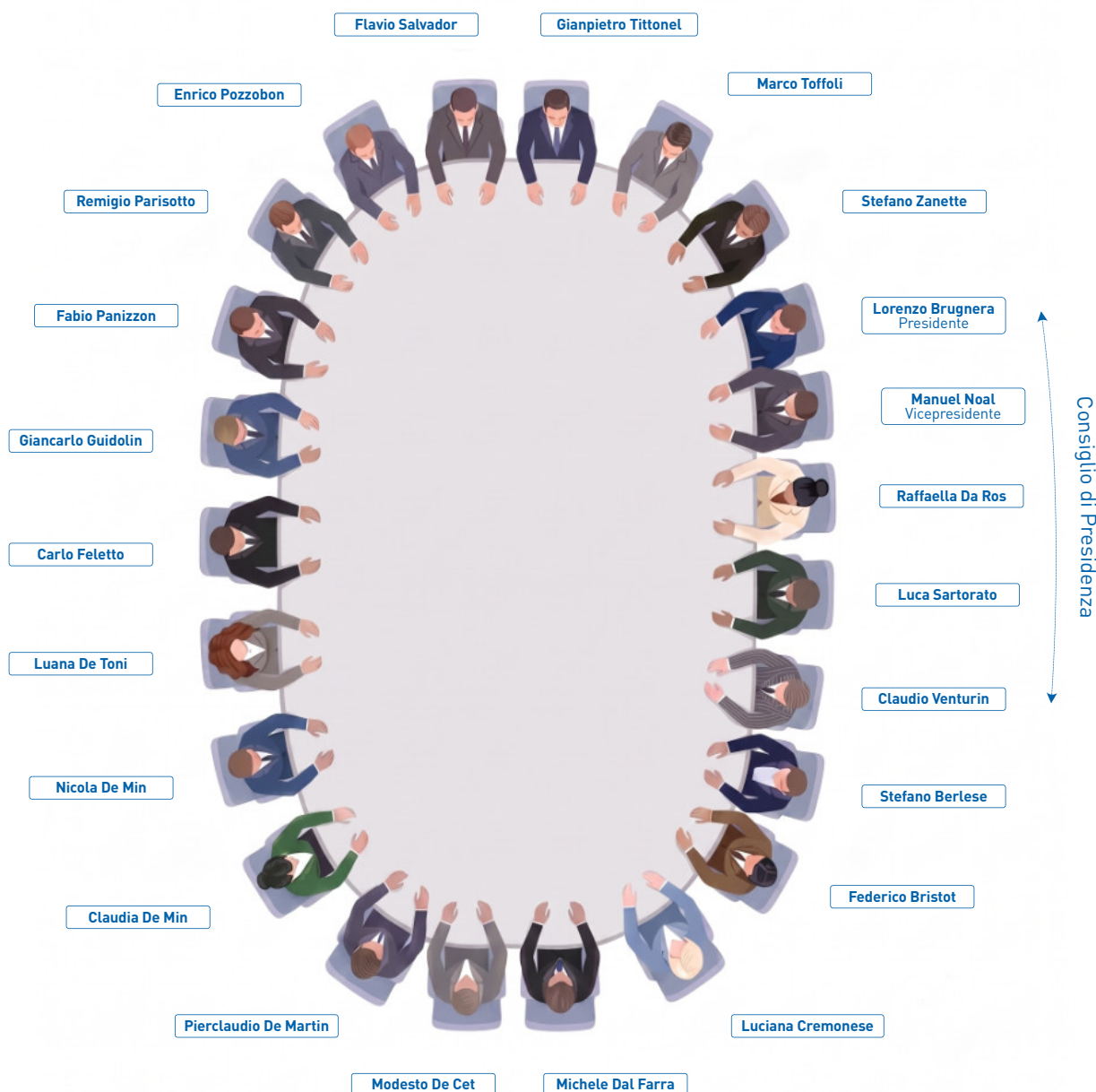
L'attività associativa si fonda su principi di trasparenza, correttezza e responsabilità nella gestione delle risorse e delle relazioni con gli stakeholder.

La diffusione delle informazioni avviene attraverso assemblee, incontri territoriali, newsletter, comunicazioni dedicate e strumenti digitali che consentono alle cooperative associate di partecipare attivamente alla vita dell'Associazione e di contribuire alla definizione delle priorità future.

Il Consiglio Interprovinciale di Confcooperative Belluno e Treviso

Il Consiglio Territoriale rappresenta il principale organo di indirizzo politico e associativo. È composto da rappresentanti espressione dei diversi settori della cooperazione e dei territori di Belluno e Treviso, con l'obiettivo di garantire una rappresentanza equilibrata delle diverse realtà aderenti.

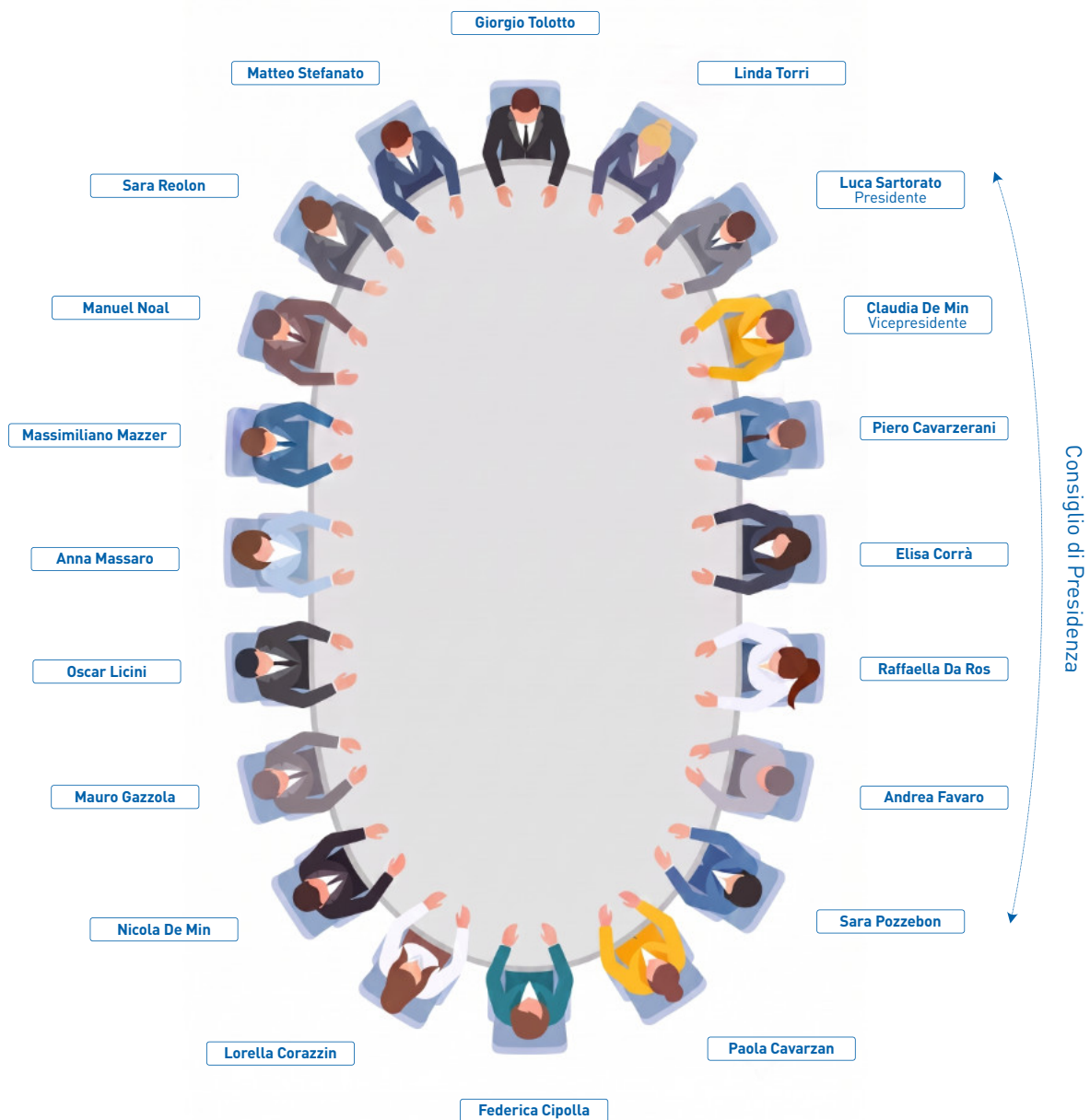
COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO INTERPROVINCIALE (in carica al 31/12/2025)



Confcooperative - Federsolidarietà Belluno e Treviso

All'interno del sistema associativo, Federsolidarietà Belluno e Treviso rappresenta il punto di riferimento per le cooperative sociali aderenti. L'organizzazione si caratterizza per una forte identità territoriale, consolidata attraverso un percorso partecipato costruito dalle cooperative sociali del territorio per rispondere alle peculiarità del settore e rafforzarne la capacità di rappresentanza.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO INTERPROVINCIALE DI FEDERSOLIDARIETÀ BELLUNO E TREVISO (rinnovato a marzo 2026)



7. OBIETTIVI 2027



Per il 2027 Confcooperative Belluno e Treviso e Ser.Coop.De. intendono proseguire il percorso di sviluppo sostenibile attraverso alcuni obiettivi prioritari:

CONFCOOPERATIVE BELLUNO E TREVISO:

Consolidare il ruolo di interlocutore qualificato sui principali temi che interessano le cooperative, promuovendo momenti di confronto con amministratori pubblici, stakeholder e rappresentanti del mondo economico e sociale.



Intensificare le attività di promozione del modello cooperativo, valorizzandone il contributo allo sviluppo economico, alla coesione sociale e alla crescita delle comunità locali.



Sostenere la nascita di nuove cooperative e accompagnare percorsi di sviluppo, aggregazione delle imprese associate.



Rafforzare l'offerta formativa rivolta ad amministratori, dirigenti, soci e giovani cooperatori, sviluppando percorsi sempre più orientati alle competenze imprenditoriali, manageriali e di governance.



Consolidare il ruolo dell'Accademia di Cooperazione Valerio Cescon come luogo di formazione, confronto e crescita della classe dirigente cooperativa.



Accompagnare la continuità generazionale del sistema cooperativo favorendo l'ingresso di giovani soci e amministratori nei processi decisionali, creando opportunità di crescita, responsabilizzazione e partecipazione alla vita cooperativa.



Promuovere iniziative rivolte alle nuove generazioni per diffondere la cultura cooperativa, favorire l'imprenditorialità cooperativa e avvicinare i giovani ai temi della partecipazione economica e sociale.



Rafforzare il dialogo con le cooperative associate attraverso incontri di settore, tavoli tematici e momenti di ascolto dedicati alle specificità dei diversi comparti produttivi.



Sviluppare progettualità e iniziative capaci di valorizzare il ruolo della cooperazione nelle principali transizioni economiche, digitali e sociali del territorio, con particolare attenzione ai temi della sostenibilità, dell'innovazione e dell'inclusione.



Consolidare i processi di digitalizzazione e dematerializzazione documentale, promuovendo al contempo una maggiore consapevolezza sui temi della sostenibilità ambientale tra collaboratori, amministratori, soci e stakeholder.



SER.COOP.DE. S.C.

Consolidare i servizi tradizionali di amministrazione, contabilità, gestione del personale e assistenza agricola, integrandoli con strumenti digitali, attività consulenziali avanzate e nuovi servizi ad alto contenuto professionale.



Sviluppare nuovi servizi specialistici dedicati alle sfide emergenti delle imprese cooperative, con particolare attenzione a sostenibilità, innovazione organizzativa, digitalizzazione, gestione dei rischi e sviluppo imprenditoriale.



Ottimizzare i tempi di risposta e rafforzare l'accessibilità ai servizi, attraverso strumenti digitali, procedure semplificate e modalità di assistenza sempre più vicine alle esigenze delle cooperative.



Promuovere una maggiore integrazione tra consulenza, formazione e accompagnamento operativo, offrendo percorsi completi e personalizzati in grado di supportare le cooperative nelle diverse fasi del loro sviluppo.



Rafforzare la capacità di lettura dei cambiamenti normativi, economici e sociali, trasformando gli obblighi e le evoluzioni del contesto in opportunità di crescita per le imprese associate.



Sviluppare strumenti e servizi in grado di supportare la competitività delle cooperative nel medio-lungo periodo, favorendo processi di innovazione, aggregazione e crescita sostenibile.



Consolidare un modello di consulenza multidisciplinare che consenta alle cooperative di accedere, attraverso un unico interlocutore, a competenze e servizi qualificati in grado di accompagnarle nelle diverse fasi del loro sviluppo.



Investire nell'innovazione organizzativa e tecnologica della struttura, migliorando efficienza interna, qualità dei servizi e capacità di generare valore per le associate.



Completare il programma di riqualificazione energetica della sede di Treviso, monitorando in modo sempre più strutturato consumi energetici, risorse utilizzate e indicatori ambientali.



Consolidare le pratiche di raccolta differenziata e recupero dei materiali.



Sviluppare un sistema di monitoraggio progressivamente allineato agli standard VSME per le PMI.





Nota metodologica

Il presente Bilancio di Sostenibilità rendiconta le attività, i risultati e gli impatti di Confcooperative Belluno e Treviso e di Ser.Coop.De. Società Cooperativa nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025. Il perimetro di rendicontazione comprende le attività svolte direttamente dalle due organizzazioni. I dati economici, occupazionali, organizzativi, ambientali e relativi ai servizi, alla formazione, alla rappresentanza e alla progettazione fanno pertanto riferimento a Confcooperative Belluno e Treviso e a Ser.Coop.De., salvo diversa indicazione.

Le informazioni relative al sistema cooperativo rappresentato, quali numero di cooperative aderenti, soci, lavoratori, fatturato aggregato e altri dati di comparto, si riferiscono invece alle cooperative associate e derivano dal Report statistico associativo 2026 di Confcooperative Belluno e Treviso.

La raccolta dei dati è stata realizzata attraverso il coinvolgimento delle diverse aree operative dell'organizzazione. Le informazioni quantitative derivano da documenti amministrativi, contabili e gestionali, dai sistemi informativi utilizzati e dalle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno. Le informazioni qualitative sono state elaborate sulla base delle attività, dei progetti e delle iniziative realizzate nel periodo di riferimento.

Per gli indicatori ambientali sono stati utilizzati i dati disponibili alla data di redazione del documento. I consumi di energia elettrica e i dati relativi ai rifiuti sono stati determinati sulla base dei dati di fatturazione e delle letture rilevate dal distributore riportate nelle bollette del periodo di rendicontazione. Nei casi in cui non fossero presenti sistemi di misurazione diretta, sono state utilizzate le migliori informazioni disponibili, evidenziando eventuali stime e limiti informativi.

Il presente Bilancio di Sostenibilità costituisce un primo passo verso l'adozione di un sistema di rendicontazione progressivamente allineato al Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME). I contenuti e gli indicatori riportati sono stati selezionati tenendo conto delle caratteristiche dell'organizzazione e della disponibilità dei dati, con l'obiettivo di rafforzare nei prossimi anni i processi di raccolta, monitoraggio e rendicontazione delle informazioni di sostenibilità.

SEDE DI BELLUNO

VIA SIMON DA CUSIGHE 37
32100 BELLUNO
+39 0437 944142

SEDE DI TREVISO

VIA ROMA 4/D
31020 LANCENIGO DI VILLORBA (TV)
+39 0422 910936

BELLUNOTREVISO@CONFCOOPERATIVE.IT
WWW.BELLUNOTREVISO.CONFCOOPERATIVE.IT

