

association SEMAILLES

RAPPORT D'ACTIVITE 2021





SOMMAIRE

SEMAILLES, EN BREF	4
L'EQUIPE	5
RAPPORT MORAL DU PRESIDENT	7
2021, LES FAITS MARQUANTS	8
PÔLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE	
• Les salarié.e.s en transition professionnelle	10
• L'accompagnement socioprofessionnel à Semailles	12
• Le lien à l'entreprise	16
• La formation	17
• Les résultats quantitatifs	18
PÔLE EXPLOITATION	
• L'encadrement technique	20
• La production maraichère	21
• L'activité commerciale	25
• Les paniers solidaires	27
PÔLE EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT ET AU DEVELOPPEMENT DURABLE	
• Bilan des actions de sensibilisation	29
• L'encadrement technique	32
• Les nouveaux jardins pédagogiques	33
BILAN FINANCIER	37
ORIENTATIONS & PERSPECTIVES 2022	41
ANNEXES	
• Témoignages de salarié.e.s en parcours à Semailles	46
• Détail des projets menées par le pôle EEDD	47
• Composition du CA et des commissions	51
• Revue de presse	52
• Nos partenaires	53

SEMAILLES

en bref

L'association Semailles est une structure de l'IAE (insertion par l'activité économique) implantée dans la ceinture verte d'Avignon depuis sa création, en 1997.

Co-fondatrice du réseau Cocagne, l'association Semailles favorise l'emploi durable de personnes en transition professionnelle au travers de l'exploitation de 16 hectares de terres en maraichage et arboriculture BIO et la mise en œuvre d'actions d'éducation à l'écologie et au développement durable.

Plus de 70 personnes sont accueillies chaque année par l'équipe d'une quinzaine de salariés permanents de Semailles.

L'action de Semailles répond aux 3 dimensions sociale, économique et environnementale de l'ESS à travers l'agriculture biologique, l'inclusion socioprofessionnelle et la distribution de la production maraîchère en circuit court à près de 350 adhérents consommateurs.

« Avec Semailles, consommez bio, local & solidaire ».



L'EQUIPE

en 2021

Afin de pérenniser le projet Semailles et d'en assurer son développement, le conseil d'administration a décidé de restructurer l'équipe des permanents.

Mi 2021, l'association s'est dotée d'une nouvelle direction composée de :

- Un directeur en charge du pilotage global, du management, du développement commercial et partenarial,
- Une directrice adjointe en charge des RH et du secteur IAE,
- Un directeur adjoint en charge du pilotage et développement des jardins pédagogiques et nourriciers.

Au total, c'est une équipe de 14 permanents qui oeuvre au quotidien pour accompagner vers l'emploi durable plus de 70 salariés en transition professionnelle.





RAPPORT MORAL



2021 aura été une année charnière pour Semailles.

Cette année voit en effet le renouvellement de sa Direction, avec le recrutement de son directeur, Olivier Capgras, la création de la fonction d'adjoint de direction Jardins, et le recrutement à ce poste de Patrick Vibert. C'est donc un véritable pôle de Direction qui est à présent en place, dans lequel figure bien sûr Marion Reynier, déjà promue au poste d'adjointe de direction RH & insertion.

Cette nouvelle organisation permet une montée en puissance du professionnalisme de Semailles à tous les niveaux. Débutée en 2021, elle se poursuit en 2022.

Notre conseil d'administration a également initié en 2021 une réécriture du projet associatif. Elle a pour objectif une meilleure appropriation des valeurs à la fois par nos adhérents et par les salariés permanents de Semailles. Pour ces derniers, le projet social doit encore se traduire en plan d'action. Bien entendu, l'insertion demeure l'élément central du projet associatif.

2021 a connu bien sûr son lot de difficultés, notamment celles liées aux contraintes imposées par la crise sanitaire. Ces difficultés ont été surmontées avec succès par nos équipes. Nous pouvons nous enorgueillir d'avoir brillamment performé, tant dans la qualité de notre production maraîchère que dans l'accomplissement de notre mission d'insertion. Semailles a de fait obtenu d'excellents résultats en termes de sorties dynamiques dans une période délicate. Nos partenaires financeurs l'ont remarqué et nous ont d'ailleurs à plusieurs reprises félicités pour nos résultats.

Le bilan financier, vous le verrez dans le détail, est positif, bien que s'étant légèrement dégradé.

Nous vous ferons connaître le contenu du projet de tiers lieu nourricier dans lequel Semailles souhaite prochainement s'inscrire. Il s'agit d'une nouvelle ambition pour Semailles.

Je tiens à remercier la direction et l'équipe de permanents pour leur courage et leur ténacité. Je veux aussi remercier nos administrateurs qui se sont particulièrement impliqués dans la gestion et le quotidien de Semailles.

Merci enfin à nos adhérents pour leur soutien sans faille et leur fidélité, ainsi qu'à nos partenaires financeurs, toujours à nos côtés.

PHILIPPE PICHOT DAMON

Président

FAITS MARQUANTS

En 2021, la nouvelle direction, entourée du reste de l'équipe de permanents, des salariés en transition et de ses adhérents, a formalisé un projet de restructuration de Semailles avec comme objectifs de :

- Embellir le lieu pour favoriser son ouverture au plus grand nombre et favoriser la mise en lien des salariés en parcours avec des citoyens engagés, des professionnels, des porteurs de projets en maraichage, des étudiants, des chercheurs, des élus etc...,
- Transformer progressivement les techniques agricoles bio actuelles vers des pratiques toujours plus agroécologiques,
- Repenser le jardin pédagogique en créant un grand espace dédié à la transmission de connaissances sur le végétal, l'agroécologie et la protection de la biodiversité,
- Optimiser le fonctionnement de l'équipe des permanents notamment par son rapprochement sur un seul site,
- Augmenter le chiffre d'affaires en repensant les outils de commercialisation (packaging, communication, boutique, site interne, clients professionnels), en relançant le lien aux partenaires locaux et en assurant le développement (points relais, mécènes, entreprises, ...)

Notre ambition est de faire de Semailles un lieu propice aux rencontres, aux expérimentations, aux prises de conscience tout en favorisant l'accès pour tous à une alimentation responsable et durable.

Nous sommes convaincus qu'en inscrivant Semailles dans cette démarche d'innovations sociales et agroécologiques, nous offrirons toujours plus de leviers d'épanouissement et d'émancipation aux salariés en transition professionnelle.



FAITS MARQUANTS

JANVIER : Nomination d'une directrice adjointe en charge de l'IAE et de la RH ; Lancement du recrutement du directeur.rice ; Reprise des formations linguistiques ; Rénovation de la ruche pédagogique

FEVRIER : Remise en état du jardin pédagogique

MARS : Adhésion au réseau ECO-Lab' ; Tenue de l'Assemblée Générale

AVRIL : Lancement du recrutement du directeur.rice adjoint.e en charge des jardins ; Ouverture d'un nouveau point de dépôt - le Pichot Drive

MAI : Création d'une bibliothèque solidaire pour les salariés en transition professionnelle

JUIN : Prise de fonction du nouveau président et du nouveau directeur de l'association ; Participation à différents événements (De Ferme en Ferme, Terroir en fête, opération Microdon avec les Galeries Lafayette)

JUILLET : Election du CSE ; Tenue du stage nature d'été ; Modernisation des outils informatiques et mise en réseau (dossiers et agendas partagés,...)

AOUT : Arrivée du nouveau directeur adjoint en charge des jardins ; Début de la remise en plat des process de fonctionnement avec Emergis ; Annulation des Portes Ouvertes du fait du Covid ; KBane, nouvelle entreprise partenaire du programme "Paniers Solidaires"

SEPTEMBRE : Refonte de la charte graphique et du packaging des produits transformés ; Coanimation de la fresque du Climat au Palais des Papes

OCTOBRE : Refonte de la signalétique d'approche ; Reprise de la ligne éditoriale digitale ; Fête de la sciences à Semailles ; Reprise des ateliers collectifs ADVP (activation du développement vocationnel et personnel) ; Remise de clés d'un Kangoo par GRDF

NOVEMBRE : Lancement d'un cycle de formations gratuit pour les adhérents ; Création d'un Jardin Forêt ; Edition de nouveaux dépliants ; Lancement de la refonte du site internet

DECEMBRE : Création d'une 2ème mare pédagogique ; Inauguration ministérielle de la nouvelle boutique ; Remise en service de la pépinière ; Offre de coffrets gourmands pour les entreprises "Les Rég salopes" en partenariat avec le Grand Avignon



PÔLE

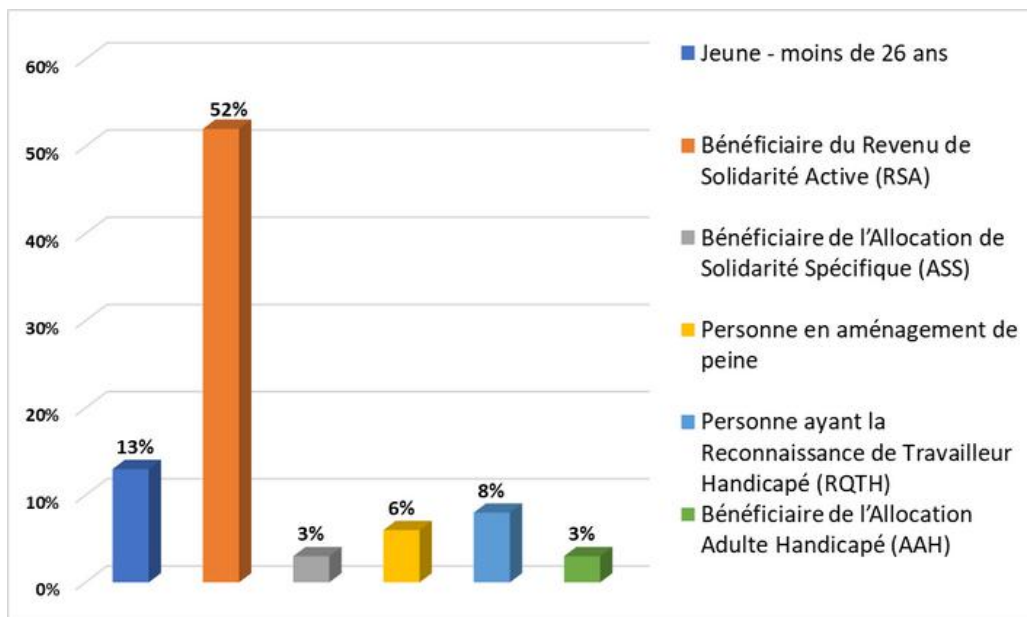
Insertion par l'activité économique

Les salariés en transition professionnelle

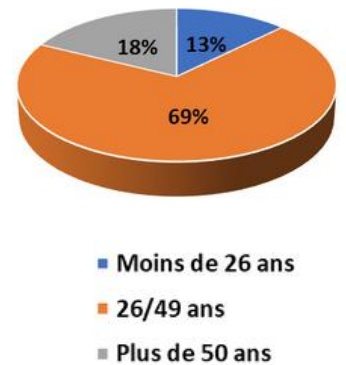
En 2021, **79 personnes ont été en parcours à Semailles** contre 66 en 2020. Cette augmentation s'explique essentiellement du fait du passage de notre conventionnement de 25,74 ETP à **27.74 ETP**. Précisément, 50 personnes ont commencé leur contrat et 39 l'ont terminé.

Situation administrative à l'entrée

(certaines personnes peuvent entrer dans deux catégories)



Âges



Nationalité

Française : 36

Etrangère : 43

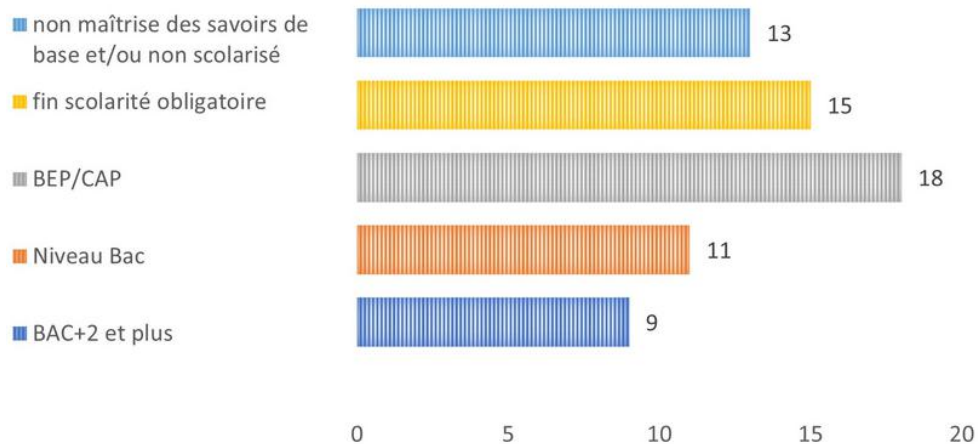
9 UE - 34 hors UE



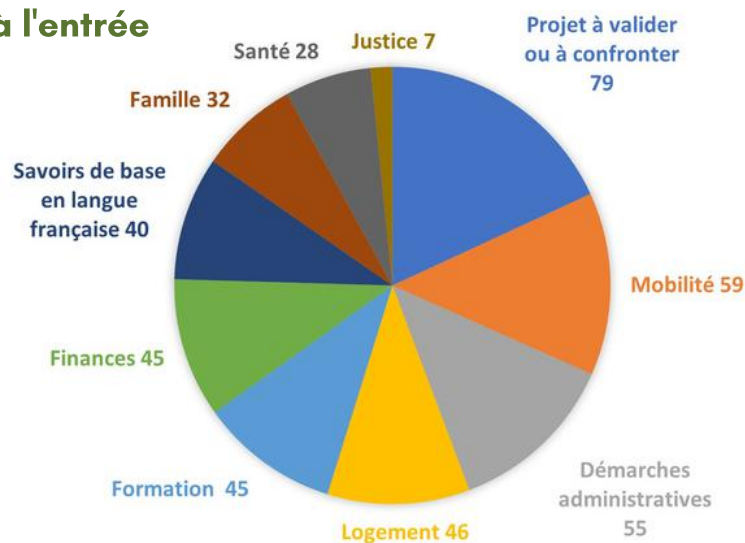
PÔLE

Insertion par l'activité économique

Niveau de formation



Problématiques à l'entrée



Santé et Bien-être

Durant le contrat à Semailles, nous observons de nombreuses personnes présentant des **difficultés avec leur santé physique, psychique et/ou présentant des addictions**.

Dans le cadre de l'accompagnement, l'accompagnatrice propose des orientations vers des consultations aux C.M.P (Centre Médico-Psychologique), des entretiens avec des partenaires (par exemple Addictions France), un bilan santé avec la M.S.A afin de faire le point sur leur santé et, selon les situations, des prescriptions vers des spécialistes.

L'étape du chantier d'insertion permet aux salarié·e·s de prendre conscience et de mettre en œuvre des actions pour améliorer leur santé et leur bien-être, afin de s'investir dans leur projet professionnel.

PÔLE

Insertion par l'activité économique

L'accompagnement socio-professionnel à Semailles

Le travail d'accompagnement socio-professionnel se fait en lien avec de nombreux partenaires sur le territoire dans plusieurs domaines : mobilité, logement, justice, santé, référents, prescripteurs, autres structures d'insertion, acteurs économiques, organismes de formation, etc. En 2021, ce sont **3846 heures qui ont été dédiées à l'accompagnement socio-professionnel et à la formation !**

Le recrutement

Depuis le début d'année 2021, la plateforme « Les Emplois de l'Inclusion » a été créée par l'Etat. Cette plateforme permet aux candidat·e·s de candidater spontanément ou aux prescripteurs de faire passer des candidatures. Elle permet également à la structure de gérer les Pass IAE (ancien agrément Pôle Emploi - éligibilité administrative au domaine de l'Insertion par l'Activité Economique).

En 2021, ce sont 215 candidatures pour 100 personnes reçues en entretien et 50 personnes recrutées.

Recrutement des Personnes Placées Sous-Main de Justice (PPSMJ)

Semailles a une convention avec le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) pour embaucher 4 personnes en « aménagement de peine » (placement sous bracelet électronique ou quartier de semi-liberté).

En 2021, ce sont 16 candidatures pour 10 personnes reçues en entretien et 3 personnes recrutées.

Mise en place de l'accompagnement

1. Contrats à durée déterminée d'insertion

Semailles propose des Contrats à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI) de 28 heures hebdomadaires et d'une durée de 4 mois. Ces contrats sont renouvelables dans la limite de la durée du Pass IAE (24 mois).

2. Adaptation au poste de travail

Avant le premier jour de contrat, les futur·e·s salarié·e·s sont reçus en réunion collective et une présentation de Semailles, une distribution du livret d'accueil, une explication du règlement intérieur, du contrat de travail, des règles de sécurité sont faites.

Les 15 premiers jours constituent la période d'essai qui se conclut par une évaluation réalisée par les encadrants techniques avec le·la salarié·e. Elle valide (ou non) la poursuite dans l'emploi, définit les axes d'améliorations, les objectifs du parcours et les types d'actions à entreprendre.

Durant cette période d'essai, les encadrant·e·s techniques prennent le temps de faire visiter, d'expliquer le fonctionnement, de montrer et d'apprendre les gestes techniques.

PÔLE

Insertion par l'activité économique

3. Entretiens individuels de parcours

Durant les 15 premiers jours de contrat, un entretien « accueil diagnostique » a lieu réalisé par l'Accompagnatrice Socio-professionnel qui permet d'identifier les besoins, les demandes et les envies de la personne pour définir l'accompagnement socio-professionnel le plus adapté. Le·la salarié·e en transition est acteur·actrice de son parcours et travaille en collaboration avec l'accompagnatrice socio-professionnel.

Tout au long du parcours, le·la salarié·e en transition professionnelle est reçu·e, au minimum, deux fois par mois en entretien individuel de parcours de façon formelle. En 2021, ce sont **672 entretiens d'accompagnement !**

S'ajouteront d'autres entretiens formels et informels en fonction des besoins et des demandes des personnes. Notamment des entretiens de suivi de parcours avec les référents (assistante sociale, éducateur, conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation), ainsi que des contacts durant les périodes d'immersion et de formation.

5. Complémentarité entre accompagnement socioprofessionnel et encadrement technique

A Semailles, les salarié·e·s en parcours sont évalué·e·s en situation de travail, sur leurs capacités à s'engager dans un parcours professionnel et à développer un socle de compétences nécessaires à la tenue d'un poste de travail (ponctualité, assiduité, motivation, travail en équipe, respect des consignes, respect d'une hiérarchie ...).

Les réunions « **Tour des Jardiniers** » réunissent tous les 15 jours l'ensemble des salariés permanents en contact avec les salariés en parcours. Elles ont pour objectif d'évaluer l'avancée du parcours de chaque salarié·e et de proposer conjointement des actions constructives.



4. Evaluation des compétences

En 2021, nous avons séparé le suivi des démarches et du projet professionnel (effectué par l'accompagnatrice socio-professionnel) et l'évaluation des compétences (effectué par les encadrant·e·s techniques).

A chaque renouvellement de contrat (4 mois), a minima, les encadrant·e·s techniques évaluent, par binôme, les compétences techniques agricoles et compétences transférables acquises des salarié·e·s et celles qui restent à améliorer.

En 2021, ce sont 120 évaluations réalisées !

PÔLE

Insertion par l'activité économique

6. Ateliers collectifs

Atelier « bilan – projet »

Animé par l'accompagnatrice socio-professionnelle, cet atelier utilise la méthode québécoise de l'ADVP (Activation Développement Vocationnel Personnel). Cet atelier s'appuie sur l'expérimentation, il permet à la personne d'avoir une réflexion sur elle-même, de développer la connaissance de soi afin de se projeter et de s'investir dans un parcours professionnel cohérent, réaliste et opérationnel. La dynamique de groupe permet l'interaction des participant·e·s et l'enrichissement mutuel.

En 2021, c'est 5 sessions pour 33 participant·e·s.

Atelier « communication »

En 2021, notre chargée de communication Margaux DELABIE a animé 2 ateliers « communication » sur la façon de se présenter auprès des employeurs. Cela concerne 9 personnes.



Atelier « Dynamiser son parcours vers l'entreprise »

Porté par le chantier d'insertion Passerelle, cet atelier vise à approfondir le travail fait dans l'accompagnement en aidant la personne à préciser son projet professionnel, à le préparer et à le présenter, à prendre des contacts, à passer des entretiens de recrutement. En 2021, c'est 5 personnes qui ont participé à cet atelier.

Atelier Opérationnelles

Organisé par le CIDFF (Centre Information des Droits des Femmes et des Familles), cet atelier permet aux femmes étrangères primo-arrivantes de s'exprimer sur leurs parcours et formaliser avec elles une première réflexion sur un projet social et/ou professionnel durable en lien avec les expériences acquises à l'étranger.

En 2021, 2 personnes ont participé à cet atelier, pour 45 heures.

Atelier "Job Academy"

Organisé par FACE (Fondation Agir contre l'Exclusion), cet atelier a pour objectif de favoriser le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi âgés de + de 45ans. Le but étant que les participant·e·s reprennent confiance en eux et maîtrisent les codes de l'entreprise. Des ateliers thématiques sont organisés avec les entreprises du territoire et un accompagnement individuel est proposé aux participant·e·s.

En 2021, un de nos salariés a pu participer à cet atelier pour 88 heures.

PÔLE

Insertion par l'activité économique

6. Ateliers collectifs (suite)

Réunion d'information

Santé - social - formation - emploi

Des réunions d'information sont organisées ponctuellement sur des sujets divers choisis en fonction des problématiques rencontrées régulièrement par les salarié·es en transition de Semailles.

En 2021

- Prévention des maladies cardiovasculaires chez les femmes « **Bus du cœur** » : 14 octobre - 5 personnes
- Prévention des **cancers féminins** - Planning familial : 30 avril - 5 personnes
- Prévention des **addictions** - SOS Addictions France : 19 mai et 17 novembre : 14 personnes
- Rappels sur l'actualisation mensuelle - **Pôle Emploi** : 5 octobre - 35 personnes
- Information **Titre Professionnel Assistant de Vie** aux Familles - 2 personnes
- Information **métiers BTP** Bat Insérim : 26 octobre - 7 personnes



PÔLE

Insertion par l'activité économique

7. Lien avec les entreprises

Visites d'entreprises

En 2021, les mesures sanitaires nous ont encore limité dans la mise en oeuvre de visites en entreprise. Dès l'assouplissement du protocole en fin d'année, nous avons repris notre rythme d'une visite minimum par mois en nous rendant chez Bleu Vert et Gautier Semences, deux des plus anciens et **fidèles partenaires de Semailles**.



Période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)

Cette année, 15 immersions ont été réalisées malgré le contexte difficile lié à la crise COVID.

15 personnes ont ainsi pu passer un total de **685 heures en entreprises** dans des domaines variés comme :

- Espaces verts
- Agriculture biodynamique
- Formation
- Téléconseil
- Hôtellerie
- Boulangerie-Pâtisserie
- Grand Distribution
- Education
- Agroalimentaire
- Recyclerie
- Restauration



PÔLE

Insertion par l'activité économique

La Formation au sein de Semailles

Environnement

Le pôle environnement aura organisé en 2021, 18 sessions pour 48 personnes pour un total de 302 heures.

Le cycle de formation est composé de 3 modules de 2,5 heures chacun traitant des questions suivantes :

- gestion des déchets,
- agriculture biologique,
- biodiversité.

Formation linguistique

48 personnes sont formées tout au long de l'année pour un total de 960 heures. La formation est organisée par groupes de 4-5 apprenant·e·s durant des sessions de 1h30 par semaine.

La Formation en externe

Les salarié·e·s de Semailles sont accompagné·e·s dans le choix et la mise en oeuvre de formations. En 2021, ils ont bénéficié des formations suivantes :

- CACES R489 1A-3-5 : 6 personnes pour 210 heures
- recyclage CACES R489 1A-3-5 : 1 personne pour 21 heures
- code de la route en accéléré : 8 sessions - 6 personnes pour 189 heures
- transport de matières dangereuses : 1 personne pour 21 heures
- HACCP : 2 personnes pour 28 heures
- cours de français, Monfleury : 1 personne, 30 heures
- attestation de sécurité routière : 1 personne, 7 heures



Véronique SABATIER

Dans le cadre de la formation linguistique, une vingtaine de salarié·e·s sont répartis en 5 groupes de niveaux, du débutant au confirmé. Les profils sont très diversifiés, ce qui engendrent des besoins variés, de l'alphabétisation au perfectionnement en FLE (Français Langue Etrangère), en passant par l'apprentissage de l'écriture ou la remédiation aux ancrages.

La méthode, essentiellement axée sur l'oral, est adaptée aux besoins de chacun, à partir de situations de la vie quotidienne et professionnelle, afin de contribuer à une meilleure insertion de l'apprenant·e dans son environnement futur.

La diversité des profils au sein d'un même groupe requiert bien souvent une pédagogie différenciée, qui est basée sur des outils visuels, des supports écrits, dessins ou photos, des documents réels, mais aussi l'écriture et la lecture, une même session étant composée de plusieurs activités, afin d'éviter l'ennui et la monotonie.

Les apprenant·e·s sont très motivé·e·s et montrent une réelle soif d'apprendre, la formation est dynamique et se fait dans un esprit mêlé de travail d'humour et de détente.

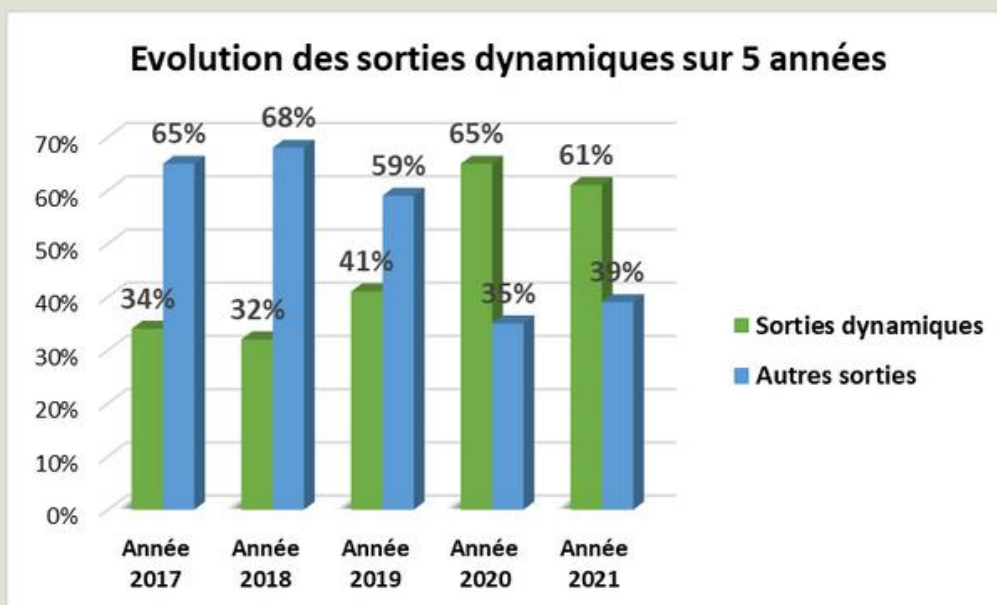
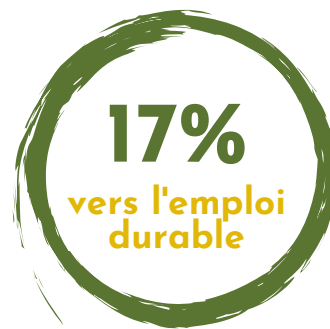
PÔLE

Insertion par l'activité économique

Les sorties du parcours socio-professionnel

Avec une **durée moyenne de parcours en 2021 de 9 mois**, le taux de **sorties dynamiques reste élevé** cette année atteignant les 61%. La tendance à la hausse de cet indicateur enregistrée en 2020 se confirme donc pour la 2ème année consécutive.

La part de l'**emploi durable** dans les sorties dynamiques avoisine les **17%** cette année marquant une nette progression par rapport à l'exercice précédent.





PÔLE

Exploitation

Une équipe encadrante stabilisée

L'arrivée de Léa en janvier au côté de Agathe, Abdel, Antoine et Jarek est venue équilibrer la mixité du groupe. Cette nouvelle équipe a rapidement trouvé sa dynamique dans la complémentarité et la bonne entente.

L'équipe des "jardiniers"

En 2021, le COVID a moins perturbé l'organisation du travail qu'en 2020. Nous avons maintenu des protocoles stricts pour garantir au mieux la sécurité de l'ensemble de l'équipe ainsi que la continuité du travail. Pour ce faire, les salariés en transition professionnelle, les "jardiniers", ne travaillaient que le matin, évitant ainsi le repas du midi sans masque. Nous avons veillé à ce que l'ensemble des salariés respectent strictement les gestes barrières. Des masques chirurgicaux étaient mis à disposition tous les matins ainsi que du gel hydro alcoolique et les locaux étaient régulièrement désinfectés.

La bonne communication entre l'équipe encadrante et l'équipe des jardiniers a permis d'éviter la propagation du COVID à Semailles, peu de salariés ont été contaminés ou cas contacts.

De manière générale, les jardiniers ont été motivés, souvent force de proposition, et le travail s'est effectué dans une **ambiance collégiale et productive.**

Concernant le planning annuel, nous avons pris la décision de laisser **Semailles ouvert pendant les vacances de Noël.** Le but était de maintenir un minimum d'activité durant les fêtes, période particulièrement difficile à traverser pour certaines personnes isolées.

Enfin, nous avons évolué dans nos pratiques d'accompagnement et de suivi des jardiniers dans leur travail. En effet, nous avons repensé le contenu et l'organisation de nos entretiens d'évaluation et de renouvellement afin de **suivre de manière plus concrète et complète le travail sur le terrain des salariés en parcours.**



PÔLE

Exploitation

Une bonne production maraîchère

La production maraîchère a été globalement bonne tout au long de l'année.

Les **petits pois** et les **asperges** ont donné de très bons rendements et la **récolte des tomates a été très concluante**, ce qui nous a permis d'en faire transformer une partie en coulis, en sauce et en jus de tomate.

De plus, nous avons planté **de nouvelles variétés de tomates anciennes** (ananas, noire de Crimée) dans le but de diversifier notre production. Les rendements en courges et oignons ont également été très satisfaisants, et la **grande réussite de l'année 2021 a été la production de poireaux**.



Quelques productions ont été plus décevantes : les rendements des choux n'ont pas été au rendez-vous et l'hiver très froid a freiné la croissance des salades, des épinards et des blettes.

Au rucher, la production a été meilleure qu'en 2020 : nous avons récolté **plus de 50kg de miel** grâce à l'implication de Léa, remplaçant Domenico sur ce secteur, et d'Agathe. Nous remercions grandement Philippe Huguel et Jean-Luc Guillemot pour leur soutien permanent.

Le **gel inattendu du mois d'avril**, survenu au moment de la floraison du poirier, a empêché la fructification ce qui a conduit à de très faibles récoltes. Nous avons néanmoins pu faire transformer plusieurs centaines de kilos de poires en compote.

La production de pommes a été meilleure, la floraison du pommier étant plus tardive, donc non affectée par le gel. De plus, un verger de pommiers situé à proximité de nos jardins et non exploité depuis plusieurs années, nous a été mis à disposition par Citadis. Cela nous a permis de constituer un **stock plus important de jus de pommes qu'en 2020**.

Concernant les **oliviers**, l'année 2021 a été **peu productive**, ce qui ne nous a pas permis de produire d'huile d'olive.



PÔLE

Exploitation

Essai de nouvelles pratiques : vers une production plus écologique

Au cours de l'année 2021, nous avons expérimenté **différentes pratiques agro-écologiques** dans le but de réduire l'empreinte écologique de notre production, de favoriser la biodiversité sur l'exploitation et d'améliorer la structure et la fertilité de nos sols.

L'éco-pâturage

Nous avons expérimenté de l'éco-pâturage dans notre verger de poiriers durant le mois de mai avec le troupeau de brebis d'un éleveur partenaire de la ceinture verte. L'objectif de cette pratique étant de limiter le passage du tracteur pour débroussailler notre verger, donc de limiter la consommation de fuel et la compaction des sols, mais aussi d'amender nos sols avec les déjections des brebis, et de favoriser une approche systémique associant agriculture et élevage, que nous défendons.



Broyat en mulch

Nous avons également fait des essais de broyat en mulch, comme alternative au paillage plastique, sur différentes cultures. Un premier essai sur notre premier cycle de production de melon, en avril, n'a pas été concluant car le sol était trop froid, le broyat jouant un rôle isolant et ne permettant pas au sol de se réchauffer. Deux autres essais, plus tard dans la saison, sur un cycle de salades et sur un autre cycle de melons, ont été très concluants. Le broyat provenait principalement du bois de taille de nos poiriers.



Amendement

Enfin, nous avons expérimenté l'apport de fumier de cheval et de compost comme sources d'amendement sur différentes parcelles de nos deux sites. Ces essais ont été mis en place en fin d'année 2021, nous ne pouvons donc pas encore évaluer leurs impacts sur nos productions mais nous espérons des résultats concluants, qui nous encourageraient à diminuer davantage notre utilisation d'engrais organiques de synthèse.



PÔLE

Exploitation

De nombreux aménagements

Dans le cadre du projet global de restructuration de Semailles, de nombreux aménagements ont été réalisés en 2021 pour **optimiser l'ergonomie** de travail, **embellir** le lieu, augmenter le **chiffre d'affaires** et replacer la dimension **pédagogique au centre** du site d'accueil (cf. pôle EEDD). En voici quelques exemples :

Zone logistique repensée

En février, le **local de préparation des paniers** a été déplacé dans une serre aménagée pour travailler dans de meilleures conditions et avec un plus grand nombre de salariés. Ce nouveau local est plus spacieux, lumineux, sécurisé et isolé.

Conditions de travail des salariés améliorées

Une demi serre en bâche sombre a été installée à proximité des vestiaires des salariés afin de leur **permettre de garer** leurs vélos et trottinettes à l'abri.

Sur le site isolé dit de TGV, des **toilettes sèches et une clôture** ont été mis en place afin d'améliorer les conditions de travail de chacun et de limiter les vols d'outils et de production.

Début des travaux de création de **nouveaux bureaux** en lieu et place de l'ancienne boutique (cf. pôle commercialisation) pour réunir l'équipe permanente sur une seul site.

Remise en service de la pépinière

Durant l'hiver 2020, la bâche de notre serre pépinière avait été arrachée par le mistral. Grâce à une **opération de micro-dons menée en partenariat avec les Galeries Lafayette** d'Avignon, les réparations ont pu être menée à la fin de l'année. Ceci nous permettra de débuter une belle production de semis pour l'année 2022.






GOUVERNEMENT
Liberté



BOUTIQUE

Fruits
Bio, locaux
& Végétaux

PÔLE

Commercialisation

De nombreuses actions de dynamisation

L'activité de vente de produits maraichers est cruciale pour Semailles afin d'assurer l'équilibre financier de la structure et pérenniser le projet. Dans le cadre du projet global de restructuration de Semailles, de **nombreuses mesures ont été prise dès 2021** pour dynamiser l'activité. Malgré ces actions et dans un contexte de **décrochage du marché de la BIO en France**, les ventes globales de Semailles sont en recul de 9%.

Les actions menées

Réaménagement de la boutique

Afin d'améliorer les conditions de travail des salariés mais aussi les conditions d'accueil de nos adhérents, **la boutique a déménagé en novembre** dans le préfabriqué à l'entrée de Semailles utilisé auparavant comme salle de réunion/formation. Le bardage en bois de palettes et l'aménagement intérieur réalisé par une équipe de salariés en parcours a complètement transfiguré le lieu. Cette implantation vient préfigurer la création d'une zone marchande plus conviviale à l'entrée de Semailles.

Une livraison optimisée

Nous avons acquis deux nouveaux véhicules : **un fourgon** ainsi qu'une **voiture** nous permettant d'effectuer des livraisons ponctuelles pour nos clients professionnels (magasins bio, restaurateurs etc.) et de nous déplacer entre nos deux sites de production.

Coffrets de fin d'année

Comme chaque année des **coffrets de produits transformés** Semailles ont été proposés à nos adhérents pour les fêtes.

En parallèle, Semailles a assuré la mise en oeuvre des **coffrets "Les Régalades" pour le compte du Grand Avignon** et en a assuré la commercialisation auprès d'entreprises locales.

Une nouvelle communication

La reprise de la charte graphique s'est déclinée sur de nombreux supports :

- **packaging** des produits transformés
- **signalétique** d'approche
- **panneaux** d'accueil et d'information
- nouvelles **plaquettes** de communication
- lancement de la refonte du **site internet**
- **réseaux sociaux** : reprise de la ligne éditoriale de Facebook et création d'un compte LinkedIn

Elargissement de la gamme de produits transformés

Afin de **valoriser au mieux nos surplus de production et enrichir l'offre pour nos adhérents** nous avons travaillé avec de nombreux partenaires (Local en Bocal, Sojufel, ESAT "ateliers Chaud d'Abriev", Chez Babel,...) à l'élaboration de **nouvelles recettes et produits** :

- soupes de courge au curry, au lait de coco et romarin,
- purée de topinambours à l'huile de noix,
- jus de tomate en 25cl
- confitures, compote et nectar de poire
- tisane de verveine
- sachets de lavandin



PÔLE

Commercialisation

En recul malgré de nombreuses actions

Si les **ventes globales de Semailles sont en baisse de 9%**, il est important de remettre cela en perspective avec le **recul général du marché de la BIO en France en 2021 et l'effet COVID**. En effet, le confinement de 2020 a été un effet d'aubaine pour les ventes de Semailles qui retrouvent en 2021 un niveau plus comparable à 2019. Ceci est vrai pour les ventes en boutique et sur le site en ligne. En revanche, pour les ventes de maraichage dans les paniers, les résultats sont en recul par rapport à 2020 et 2019.

Grâce à l'élargissement de la gamme et aux ventes de fins d'année en coffret, les ventes de **produits transformés sont en progression de 45%**.



Près de 15.000 paniers
bio, locaux & solidaires
distribués en 2021

314 adhérent.e.s



202 paniers Duo



112 paniers Famille

PÔLE

Commercialisation

Les paniers solidaires

Le programme Paniers Solidaires du réseau Cocagne auquel Semailles participe depuis 2010, permet à des familles à faibles revenus d'**accéder aux paniers bio à un prix solidaire**.

Basé sur un principe d'**accès à tous à une alimentation saine et responsable**, il évite toute stigmatisation par un système qui serait uniquement réservé et fondé sur la gratuité.

Les personnes bénéficiant de cette opération s'abonnent à un panier hebdomadaire à un prix réduit (30 % du prix de vente classique) grâce au **soutien financier du réseau Cocagne et de partenaires locaux** :



BNP PARIBAS



33

foyers
bénéficiaires

70

personnes
bénéficiaires

1539

paniers solidaires
distribués





PÔLE

Education à l'environnement et au développement durable

Un pôle en plein développement

Le pôle EEDD, par son action de sensibilisation, joue **un rôle primordial dans le projet associatif de Semailles**. Que cela soit par son **rayonnement dans le département** mais aussi au sein de Semailles **auprès des salariés en transition professionnelle** et des nombreux publics accueillis.

Dans le cadre du projet de restructuration de Semailles initié en 2021, la question de l'embellissement du site, pour en faire un lieu propice aux rencontres, aux expérimentations et aux prises de conscience, est centrale. C'est naturellement qu'il a été décidé de revoir l'implantation du jardin pédagogique en créant, au coeur de Semailles **un grand espace dédié à la transmission de connaissances sur le végétal, l'agroécologie et la protection de la biodiversité**.

2021, dans les grandes lignes

L'année 2021 a été **une année intense** pour le secteur EEDD. La nouvelle équipe a pu prendre ses marques fin 2020 et début 2021, rencontrer les partenaires et s'emparer des dossiers, afin d'être parée pour la grosse saison d'animation, à savoir le printemps.

Malgré le contexte sanitaire, **l'activité a été maintenue à un haut niveau**. Peu d'annulations ont eu lieu car nombre de nos activités se déroulent à l'extérieur.

L'entente de l'équipe est au beau fixe ! Nous avons passé du temps à remettre à plat et structurer notre activité afin de gagner en cohérence et en efficacité.

Un effort important a été fait au niveau de la communication. On peut citer l'élaboration de nouvelles plaquettes et la structuration de la prise de parole sur les réseaux sociaux.



PÔLE

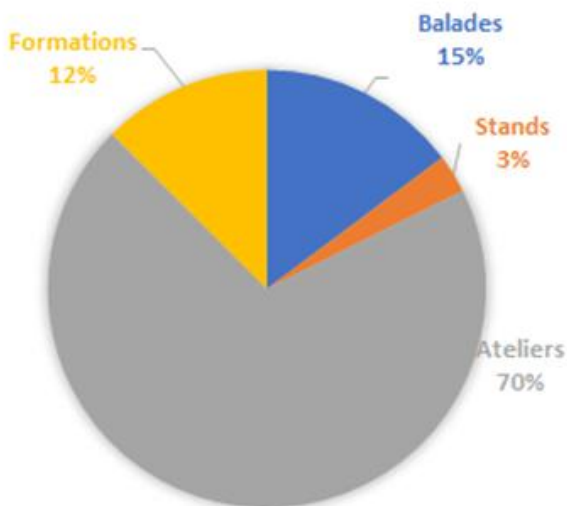
Education à l'environnement et au développement durable

Le bilan global des actions menées en 2021

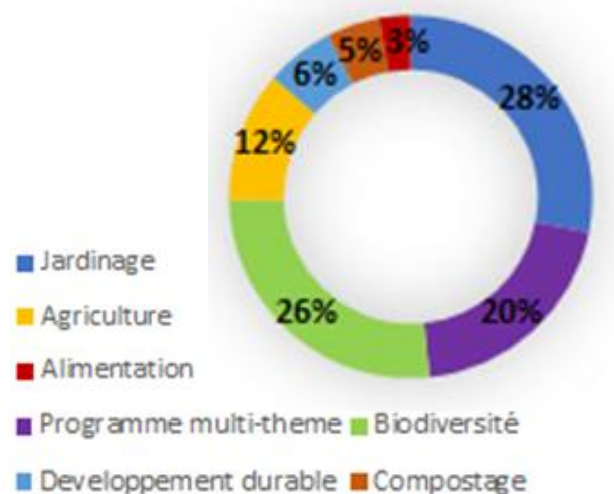
En 2021, **34 projets ont été menés**, avec une fréquentation totale de **2 831 personnes**.

Ces projets ont été réalisés tout au long de l'année, en fonction des mesures sanitaires en vigueur (confinements, nombre réduit de personnes...). Ces projets se sont déclinés en **123 ateliers, 26 balades et 3 stages natures** (cf. détail en annexe)

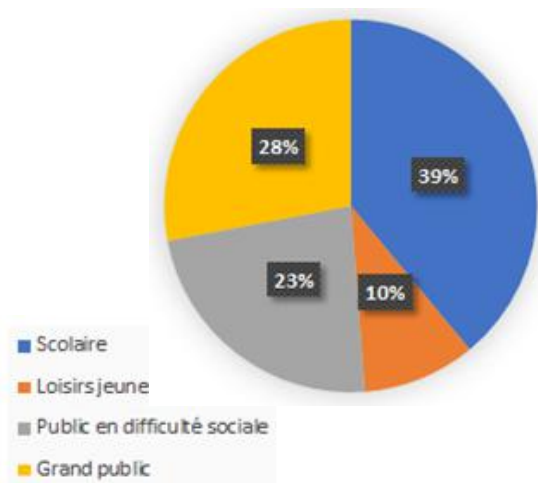
Types de projet



Thématiques

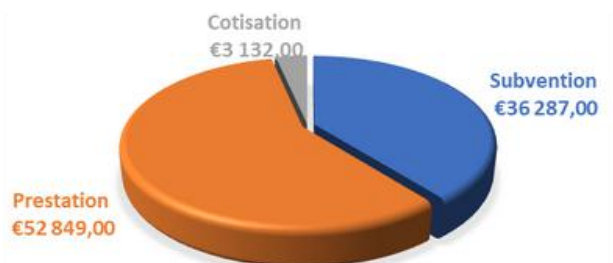


Types de public



Financement

92 K€
de recettes



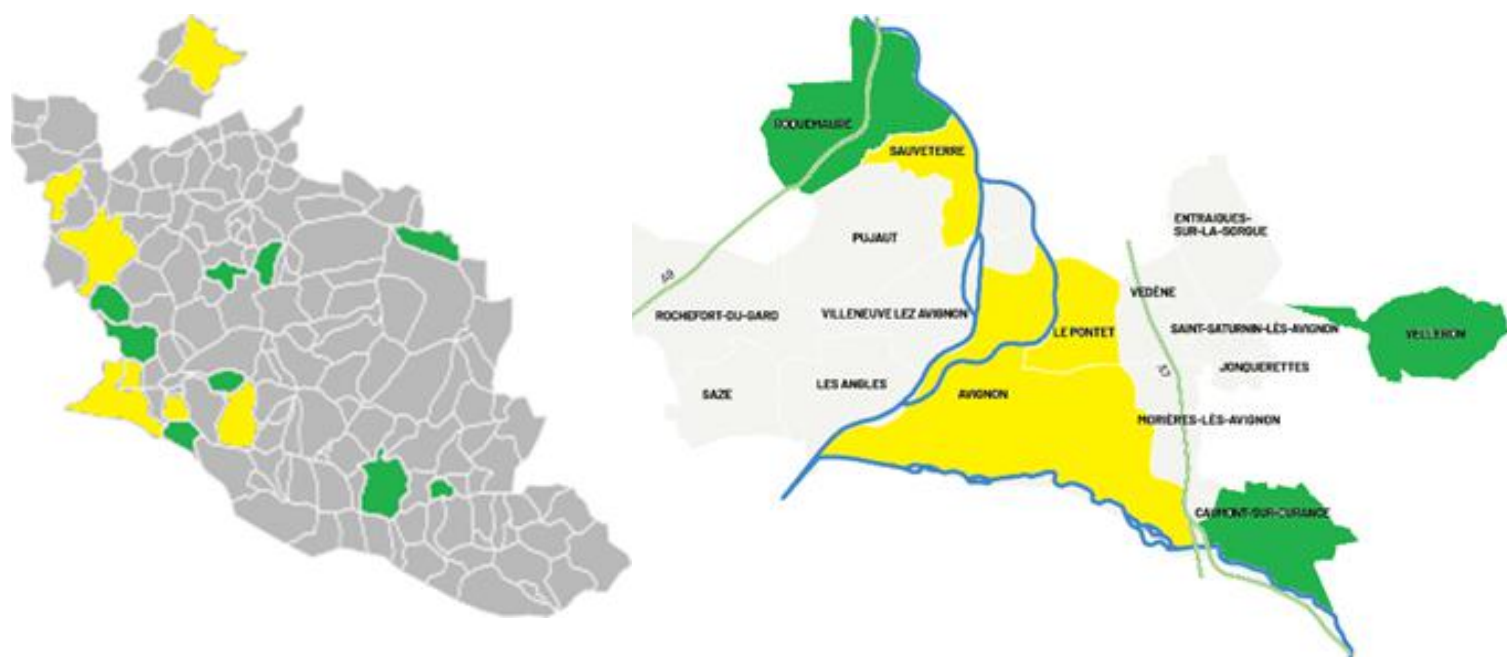
PÔLE

Education à l'environnement et au développement durable

Lieux d'intervention

Pauline et Julie sont intervenues sur **40 lieux différents** : établissements scolaires, centres sociaux, jardins, espaces naturels,...

La majorité de ces actions se sont déroulées sur le **territoire d'Avignon et du Grand Avignon**.



Cartes des lieux d'intervention (en jaune : structures, en vert : espaces naturels)



PÔLE

Education à l'environnement et au développement durable

L'encadrement technique

L'association Semailles **favorise l'emploi durable** de personnes en transition professionnelle au travers de l'exploitation de 16 hectares de terres en maraichage BIO et la **mise en œuvre d'actions d'éducation à l'écologie et au développement durable**.

Concrètement, cela signifie que de nombreux salarié.es participent à la conception et la mise en œuvre d'actions de sensibilisation auprès de différents publics. Au delà du travail dans les champs, de la logistique, de la livraison, de la tenue de la boutique, le parcours à Semailles est riche de cette dimension d'accueil et d'animations qu'apporte le pôle EEDD.

Les mises en situation

Autour de l'animation

- Fête de la nature : 4 salariés, animations sur les abeilles
- Fête de la science : 8 salariés, animations sur les abeilles
- Fête de l'automne au Tipi : 1 salarié, bricolages nature
- Eco-Logis MAIF : 2 salariés, stand biodiversité
- Parcours de la transition : 2 salariés, visite de Semailles
- Marché Grands Cyprès : 2 marchés, 2 salariés

Autour de l'entretien, jardinage, bricolage

- Tournée compost : 9 salariés, entretien des composteurs
- Rénovation du jardin pédagogique : 15 salariés, plantations, bricolage, création de mare, création d'épouvantail...
- Création de mobilier en palettes, création d'étagères : 10 salariés
- Grand cyprès : 3 salariés, livraison de terre



PÔLE

Education à l'environnement et au développement durable

Les aménagements des jardins pédagogiques

Le projet est d'offrir aux habitants d'Avignon et des alentours, un **lieu propice à la découverte de l'agroécologie aux portes de la ville.**

Les nouveaux jardins ont été conçu comme **un lieu d'observation et d'expérimentation**, où petits et grands pourront tout au long de l'année apprendre et profiter d'une nature diversifiée.

En suscitant chez nos visiteurs le sens de l'observation et en leur proposant des expériences positives de rencontre avec le vivant, nous espérons développer chez eux l'envie de **contribuer**, à leur échelle, **à la protection de notre environnement, au respect du vivant.**

Entretien de l'ancien jardin pédagogique

Au 1er semestre 2021, nous avons mené un travail de rénovation de l'ancien jardin pédagogique avec les salariés en transition professionnelle en organisant des travaux d'entretien divers.

Création d'un jeu de piste

Un jeu de piste a été créé par Noélie, une stagiaire avec de grands talents d'illustratrice. Il a pour objectif de faire découvrir l'exploitation agricole de Semailles et de sensibiliser à la protection de la biodiversité.

Rénovation et création de mare

Un gros travail a été mené sur la mare en 2021. Un inventaire de la faune et de la flore de la mare a été réalisé par deux stagiaires : Gauthier et Laureline. Laureline a organisé la rénovation de l'ancienne mare et la création d'une nouvelle mare, avec des salariés.



PÔLE

Education à l'environnement et au développement durable

Les aménagements des jardins pédagogiques

Nous avons choisi de transférer l'ancien jardin pédagogique qui était excentré et trop à l'ombre, au centre du site, en créant **trois nouveaux espaces**.

A travers ces espaces, Semailles veut mettre en avant les **différentes approches possibles des jardins et des pratiques de jardinage**.

Le Jardin Forêt

Un jardin forêt est un espace arboré présentant une grande diversité d'espèces et diverses strates végétales. L'objectif étant de **recréer un micro-écosystème forestier**, permettant de produire, principalement des fruits, avec le minimum d'entretien et intrants.

Les visiteurs pourront se promener dans cette micro-forêt. Ils découvriront le plaisir d'une balade-cueillette dans une forêt nourricière. Ce jardin permettra de faire **découvrir l'agroforesterie** au public et des espèces rares de fruitiers.

La réalisation de ce jardin sur le dernier trimestre 2021 a fait l'objet d'un **travail en mode projet avec une équipe de salariés en transition professionnelle**.

Le jardin des 5 sens

Ce jardin est dédié à l'**éveil des sens en prenant appui sur le végétal**. Cet espace a été conçu comme un espace de déambulation, d'expérimentation et d'apprentissage.

Le jardin d'accueil

Il s'agira d'un espace central qui aura plusieurs fonctions : zone de **convivialité**, de **formation**, de **réunions** et de **démonstration** de techniques de jardinage.







BILAN FINANCIER

Compte d'exploitation 2021

Malgré la baisse de résultat du pôle commercialisation et l'augmentation de la masse salariale des permanents, du fait de la réorganisation de la direction, **le résultat reste positif**. Les recettes se maintiennent à un bon niveau grâce, notamment, à la montée en puissance du pôle EEDD.

Les données clés

Les Produits

1 392 867 €

Les Charges

1 363 891 €

Résultat

28 976€

Total du bilan

575 508 €

BILAN FINANCIER

Produits

1 392 867 €

Recettes propres

321 534 €

23 %
d'auto-
financement

dont

Prestations PSMJ

13 572 €

Prestations EEDD

51 592 €

Vente production

256 370 €

Subventions dont aides au poste

863 787 €

Dons, adhésions, mécénat

34 601 €

BILAN FINANCIER

Charges

1 363 891 €

Salaires

885 651 €

Charges sociales

125 949 €

Achats, frais généraux

256 056 €

Plan d'appuration de la dette

24 689 €



ORIENTATIONS 2022

En 2022, l'association Semailles fêtera ses 25 ans d'existence.

Au-delà du moment festif qui sera organisé pour l'occasion au début de l'été, cet anniversaire nous ramène à l'histoire de Semailles. Et l'enjeu de 2022 se situe bien là : continuer la modernisation engagée tout en restant fidèle à l'histoire et au projet associatif de Semailles. Le travail initié en 2021 autour de ce projet sera largement partagé en 2022 avec les salariés permanents, les salariés en transition professionnelle mais aussi avec les adhérents et bénévoles.

Il s'agit d'inscrire Semailles dans une démarche d'innovations sociales et agroécologiques propice à offrir toujours plus de leviers d'épanouissement et d'émancipation aux salariés en parcours.

Concrètement, sur le plan de l'IAE (insertion par l'activité économique), Semailles participera tout au long de l'année 2022 au programme de formation SEVE Emploi. L'objectif est simple : mobiliser l'ensemble des salariés permanents sur la question de l'emploi durable et leur donner les outils nécessaires pour contribuer activement aux parcours des salariés en transition professionnelle. Ce programme, résolument tourné vers l'entreprise, nous permettra de développer notre réseau de partenaires tout en améliorant encore la qualité de notre accompagnement.

Du point de vue RH, l'année 2022 sera consacrée à l'optimisation des fonctionnements de l'équipe en clarifiant les responsabilités de chacun et en réunissant tous les permanents sur le seul site des Jardins. Afin d'améliorer encore la qualité de l'accompagnement socio-professionnel, un.e nouveau.elle ASP sera recruté.e au cours de l'année. Le recrutement d'un.e chargé.e de commercialisation et communication reste, en revanche, conditionné à l'obtention d'un financement.

ORIENTATIONS

2022

Côté pôle exploitation, l'année 2022 s'annonce riche en projets agroécologiques comme l'intensification des expérimentations en maraîchage sur sol vivant sur différentes parcelles, sous serre comme en plein champ ou encore la mise en œuvre d'agroforesterie sur quelques parcelles de TGV. La question de la transmission au sein de l'équipe continuera d'être assurée et davantage structurée. Le plan de culture 2022 intègre de nouvelles productions qui seront testées comme le maïs doux, les plantes aromatiques en pot, les cornichons, le gingembre ou encore le curcuma. Il veille aussi à améliorer la rotation des productions afin d'offrir plus de variations dans les paniers.

Sans la vente de sa production et sans ses adhérents, le projet Semailles ne pourrait exister. La dynamisation des ventes, la fidélisation des adhérents et l'accueil de nouveaux guideront le plan d'actions commerciales en 2022. Parmi les plus significatives, nous pouvons parler du démarchage actif d'entreprises avec l'offre « Paniers en entreprises » mais aussi avec nos corbeilles de fin d'année. Avec la modernisation du packaging des produits transformés, l'objectif en 2022 est de développer le référencement auprès de revendeurs. Le lancement de la nouvelle boutique en ligne sera un temps fort dans la démarche de recherche de nouveaux consommateurs. Cette boutique en ligne devrait permettre aussi d'augmenter les ventes complémentaires.

Enfin, l'ouverture du chalet d'Aqui en face de la boutique de Semailles permettra à nos adhérents de compléter leur panier de produits frais avec d'autres produits locaux et responsables :

- alimentaires (pain, produits secs en vrac, produits transformés, vin, bières),
- cosmétiques,
- produits ménagers,...

ORIENTATIONS

2022

Les travaux de restructuration du site vont continuer en 2022 avec :

- la création de 4 nouveaux bureaux qui permettront de réunir tous les permanents sur un même site.
- la finalisation du jardin d'accueil avec la création d'une Agora, de tables d'hôtes et d'une cuisine d'extérieur,
- la création d'une salle de pause et de réunion pour les salariés en transition professionnelle
- la réorganisation des parkings des salariés, des visiteurs et des engins agricoles,
- la reprise de la signalétique du site et son embellissement général.

Ces travaux s'inscrivent dans une démarche plus globale de réaménagement de Semailles qui a pour ambition d'en faire un lieu toujours plus propice aux rencontres, aux expérimentations, aux prises de conscience tout en favorisant l'accès pour tous à une alimentation responsable et durable.

En d'autres termes le projet qui sera affiné en 2022 est celui de la création d'un Tiers Lieu Nourricier sur les terres de Semailles. Un lieu d'innovation sociale et agroécologique fédérant de nombreux partenaires autour d'un projet commun : la transition alimentaire au service du lien social.

Le budget prévisionnel 2022 est équilibré. Les recettes propres sont en augmentation du fait, essentiellement, de ventes plus importantes. Les objectifs en terme de mécénat de dons sont ambitieux mais atteignables avec le soutien d'un.e chargé.e de développement. Les charges sont contrôlées malgré un légère hausse de la masse salariale.

ORIENTATIONS 2022

BUDGET PREVISIONNEL SEMAILLES 2022

BUDGET PREVISIONNEL SEMAILLES 2022			
TOTAL DES CHARGES	1 372 600 €	TOTAL DES PRODUITS	1 372 600 €
Achats	129 200 €	70 - Ventes	386 000 €
Emballages perdus	5 500 €	Productions	302 000 €
Produits transformés	15 000 €	Variation de stocks	15 000 €
Analyses et études	900 €		
Achats fournitures non stockées	15 500 €	Prestations de services environnement	55 000 €
Achats marchandises	92 300 €	Prestations PPSMJ	14 000 €
Charges externes	75 800 €	74 - SUBVENTIONS (2)	882 700 €
Sous-traitance générale	8 000 €	Etat CGET ACI et environnement	24 000 €
Crédit-bail	1 100 €		
Locations immobilières	6 000 €		
Locations mobilières	500 €	Etat Modulation	25 000 €
Entretien réparations	22 700 €	Etat ASP CUI CAE	8 500 €
Primes d'assurances	12 000 €	Etat ASP CDDI	585 200 €
frais de formation pris en charge	10 000 €	VILLE D'AVIGNON	8 000 €
frais de formation à charge	15 000 €	VILLE D'AVIGNON environnement	17 200 €
Documentation générale	500 €	Région PACA PPSMJ + aci	51 250 €
Autres charges externes	56 200 €	Intercommunalité Grand Avignon - Insertion	36 000 €
Honoraires	18 000 €	SEVE	8 000 €
	0 €	FDVA environnement et ACI	6 250 €
	0 €	Grand Avignon développement économique	20 000 €
Publications	1 200 €	Département Vaucluse - Insertion et environ,	88 800 €
	0 €	MSA	4 500 €
Voyages, missions et réceptions	19 000 €		
Frais de télécom et postaux	9 400 €		
Service bancaire	2 100 €		
Diverses cotisations	6 500 €		
Impôts et taxes sur salaires	765 €		
Taxes sur salaires	0 €	Mécénat d'entreprise	30 000 €
Vers. Formation, transport, construction	765 €	Adhésions et dons	18 500 €
Impôts directs, indirects et droits	0 €		
Salaires et charges	1 063 300 €		
Salaires permanents	372 000 €		
charges patronales permanents	113 350 €		
Personnel insertion	533 650 €		
Charges patronales insertion	36 500 €		
Autres charges de personnel	7 800 €		
Charges de gestion courante	200 €	75 - Produits gestion courantes	400 €
Charges financières	535 €		
Charges exceptionnelles	1 600 €	76 - Produits financiers	0 €
Dotations aux amortissements	45 000 €	77 - Produits exceptionnels	0 €
Bénéfice avant provisions	0 €	78 - Reprises sur amortissements et provisions	45 000 €
	0 €	79 - Transfert de charges	10 000 €



ANNEXES

TÉMOIGNAGES

de salarié.e.s en parcours

Guillaume

Agé de 35 ans, il est père d'un garçon de 8 ans. Il est chez Semailles depuis mars 2021. Il connaissait déjà le maraichage car il a travaillé 10 ans aux côtés de son père, agriculteur dans le bio.

Chez Semailles il vit une « expérience humaine au grand air où on respecte son rythme et les besoins de chacun. »

Passionné d'électronique et d'informatique il veut lutter contre l'obsolescence programmée en montant un projet professionnel dans l'électrodomestique : « Réparer au lieu de jeter ».



Rhanou

Mère de 2 enfants elle est chez Semailles depuis Octobre 2021. Après 25 années en Espagne dans la restauration Rhanou est arrivée en Avignon en 2015. Elle découvre Semailles par des connaissances et intègre l'association via sa conseillère pôle emploi qui lui a proposé l'offre. Rhanou, mère célibataire, cherchait un travail physique, en extérieur et surtout flexible pour lui permettre d'accompagner avec proximité sa fille de 10 ans.

Rhanou recherche de la stabilité et souhaiterait commencer une formation, son projet professionnel s'affinera tout au long de son parcours.



Fadl

Agé de 46 ans, il est soudanais et est arrivé seul en France en 2017 après un long périple. Orienté vers Semailles grâce à son conseiller pôle emploi il commence à travailler aux jardins en septembre 2020.

Il découvre ici l'agriculture moderne et mécanisée après avoir travaillé la terre en famille de façon manuelle au Soudan. Très heureux d'avoir intégré l'association il se sent très reconnaissant car soutenu dans son projet de peintre en bâtiment et dans ses démarches administratives. Fadl met beaucoup d'énergie à apprendre le français et attend impatiemment l'arrivée de sa femme qu'il n'a pas vu depuis 13 ans, à son départ du Soudan.



TÉMOIGNAGES

de salarié.e.s en parcours

Antonio

« Semailles m'a donné une nouvelle chance ». Antonio, 54 ans, a traversé une période compliquée et est resté 6 ans sans emploi. Il découvre Semailles grâce à sa conseillère Pole emploi et rejoint les jardins en août 2021. « Je suis fier d'être là. Oui le métier est rude mais ici on prend soin de nous ».

Reconnaissant et heureux de retrouver le travail de la terre qu'il a connu pendant 10 ans, Antonio construit son projet professionnel avec l'équipe et souhaite continuer à travailler en extérieur et cultiver la terre.



Abdelkarim

Marié et père de 4 enfants, Abdelkarim est arrivé de Norvège avec sa famille en 2018. Il découvre le projet de Semailles grâce à son conseiller pôle emploi en septembre 2020.

La découverte du monde agricole est totale et Abdelkarim a appris beaucoup de choses.

Il a comme projet de devenir coiffeur, rêve qu'il a en tête depuis de nombreuses années mais qu'il n'a pas pu réaliser jusqu'à présent. Motivé il veut d'abord se former et être salarié pour ensuite ouvrir son salon.

A ceux qui hésitent à rejoindre Semailles il a envie de leur dire que chez Semailles il y aura toujours du soutien et de la solidarité pour apprendre.



Kounnareth

Père de 3 enfants, âgé de 35 ans et installé sur Avignon depuis 2010. Grâce à son engagement et sa motivation à nous rejoindre il a pu bénéficier d'un aménagement de peine en semi-liberté pour lui permettre de retrouver des repères et un cadre sécurisant.

Beaucoup dans les champs, Kounnareth a aussi travaillé à la boutique et en livraison. A l'aise et heureux de venir au travail il a passé des formations CACES pour préparer son futur projet professionnel.



TÉMOIGNAGES

de salarié.e.s en parcours

Antoine

Père de 2 filles et originaire de Toulon, Antoine est un passionné de musique qui joue d'un nombre incroyable d'instruments : Basse, harpe, guitare, contrebasse, saxo...

Après de nombreuses années de travail en grande distribution et atteint d'une dyslexie qui n'a pas été accompagnée, sa conseillère pôle emploi lui propose de découvrir Semailles. Il intègre alors ce « tremplin » comme il l'appelle et découvre que chez Semailles « il n'y a pas que les fruits et les légumes, il y a de l'humain surtout ».

Antoine est soutenu dans son projet professionnel qui s'oriente vers les métiers de l'accompagnement dans la santé. Il souhaite un métier de contact, ou il pourra aider et prendre soin d'autrui



Geoffrey

Originaire des Bouches du Rhône, après des études de sport (STAPS) il travaille comme manutentionnaire portuaire pendant 3 ans mais il ne sent pas à sa place. Intéressé depuis longtemps par le lien entre la santé des hommes et les plantes il souhaitait trouver un métier accessible dans le domaine agricole avant de reprendre des études. Il découvre l'offre d'emploi Semailles sur le site de Pôle Emploi et postule. Depuis, Geoffrey apprend qu'il est possible de produire avec abondance, d'améliorer les sols et cela sans épuiser ni la terre ni les hommes et femmes qui s'en occupent. « Chez Semailles on dépasse les notions de productivité et de performance pour nourrir les salariés sur leur projet professionnel »



Benedetto

Agé de 53 ans, il vient de Turin et est arrivé en France fin 2020 pour rejoindre sa compagne. Chez Semailles depuis Juin 2021 il a découvert l'association lors de ses recherches pour trouver des producteurs bio et locaux. Très sensible à l'alimentation saine et à la culture biologique Benedetto postule via Pole emploi pour intégrer Semailles.

Benedetto se concentre aujourd'hui sur l'apprentissage du français pour trouver ensuite un emploi dans le domaine du social et de l'aide à la personne. Ancien éducateur pour enfants et personnes en situation de handicap il aimerait continuer dans ce domaine.

Heureux et reconnaissant d'avoir intégré Semailles il se sent accompagné et soutenu par des « personnes qui connaissent vraiment leur sujet ».



PÔLE EEDD

Détail des projets

Projet	Nbr ½ Journée	Période	Nbr de personnes touchées
Fête de la nature	3	Mai	75
Fête de la science	5	Octobre	150
Stages nature (automne, été)	13	Juillet, octobre	42
Escapades collégiennes	12	Avril, mai, juin	100
Balades départementales	8	Juin à novembre	100
Balades Grand Avignon	4	Mai à décembre	40
Jardin des Grands cyprès à Avignon	14	Toute l'année	50
Jardin le Lac au Pontet	13	Toute l'année	50
Jardinières République II au Pontet	1	Octobre	/
Jardin Alphonse Daudet au Pontet	3	Mai, juin	15
Jardin de Mairie Nord à Avignon	8	Toute l'année	15
Jardinières Lamouroux à Avignon	8	Toute l'année	20
Parcours famille avec les Francas et centres sociaux	17	Toute l'année	50
Mini-stage et balades ex-Cej	10	Toute l'année	55
Micro-école	9	Toute l'année	10
Les parcours de la transition avec Latitudes	3	Toute l'année	40
Animations avec Car elles butinent	3	Juin	140
Enquête compostage auprès des adhérents de Semailles	/	Février	105
Entretien des composteurs et partenariat Mythotopie	6	Toute l'année	/
Ateliers compostage	3	Mars et novembre	40
Jardins partagés de la Darmane	/	Toute l'année	20
Formations adhérents	2	Novembre, décembre	15
Bras du Rhône -CPIE d'Arles	6	Octobre	40
Temps d'Activité Périscolaire à Avignon	7	Mars - Mai	27
Plantations au potager, école Saint Geniest	3	Mai - Juin	26
Atelier de fabrication de ses produits ménagers Centre social Pluriel Rocade Barbière	2	Juin	14
Découverte des légumes et des semis, Maternelle de Sauveterre	1	Octobre	45
Ateliers cuisine avec les séniors du centre social d'Orel (Paniers solidaires)	3	Février à mai	30
Animations sur les 5 sens ALSH de Mornas	2	Juillet	26
Animation "bricolage nature" au TIPI lors de la fête de l'automne, MPT Champfleury	1	Octobre	150
Fresque du climat au palais des Papes avec les élus et responsables d'entreprises et d'associations, Eco-Lab	2	Septembre	20
Ateliers jardinage avec des enfants et leurs parents, Centre social de la Croix des oiseaux	3	Mai à juillet	40
Atelier et chantier de rénovation du jardin pédagogique, IMF- étudiants Moniteurs éducateurs	1	Février	15

PÔLE EEDD

Détail des projets

Stands lors d'évènements

Evènement	Lieu	Mois	Nbr de personnes touchées
Eco-logis, MAIF	Avignon	Septembre	20
Forum des associations	Avignon	Septembre	Plus de 300
Forum des enseignants, OCCE	Avignon	Octobre	20
Jardin d'automne, Pimprenelles	Châteauneuf-de-Gadagne	Octobre	Plus de 200
Fête de la science	Avignon	Octobre	Plus de 150

Accueil de stagiaires

Enzo Berthe	2 semaines en février-mars	Animation
Noélie Rayne	2 semaines en avril	Création d'un jeu de piste
Mélanie Duvillet	6 semaines en avril-mai	Projet du jardin pédagogique
Gauthier Henoche	3,5 semaines en juin	Observation et biodiversité
Marianne Bacconier	4 semaines en juillet	Stage nature et animations
Constance Ledru	4 semaines en octobre	Stage nature et animations
Laureline Mazaud	6 semaines en novembre	Mare : création, rénovation, inventaire, étude
TOTAL	27, 5 semaines	

Nos partenaires financiers et opérationnels

Institutions publiques	Ville d'Avignon, Grand Avignon, Département de Vaucluse, Etat
Centres sociaux	MPT Montfleury, C.S. Orel, C.S. La Croix des Oiseaux, C.S. Pluriel Rocado Barbières, OGA
Associations	Les Francas, OCCE, Latitudes, CPIE d'Arles, Café des sciences, Car elles butinent, Pimprenelles, ECO-Lab,
Bailleurs Sociaux	Adoma, Erilia, Vallis Habitat,
Etablissements scolaires	Collège Vallis Aeria, collège Anselme Mathieu, collège Giono, collège Jean Garcin, École-La salle, école Saint Geniest, école La violette, école Pouzaraque, école Jean Henri Fabre, école des Grands cyprès A et B, école J. L'Hermitte, école Les Olivades, école de Cavaillon, école Saint -Roch, école de Vedène, Maternelle de Sauveterre, micro-école INSPIRE
Centres de formation	Méditerranée Formation, ACOPAD
Réseaux	Jardins de Cocagne, LPO, Graine PACA, Réseau Compost Citoyen PACA, Réseau EEDD 84 Eco-Lab
Autres	MAIF, ALSH de Mornas

COMPOSITION

du Conseil d'administration & des commissions

CONSEIL D'ADMINISTRATION ELU PAR L'ASSEMBLEE GENERALE 2020 LE 27 MARS 2021 BUREAU ELU PAR LE CA DU 8 JUIN 2021						
Nom Prénom	Fonction au Bureau	Commission (*)				
		FG	RHS	C&C	Agr.	VA
ATTIA André					X	
BERTHAUD Jean-Paul	Asesseur		X			
CADART Michel						
CARTOUX Jean-François					X	
CORNU Roger	Président d'honneur		X		X	X
	Asesseur					
CORON Bernard	Trésorier	X	X	X		
ENJOLRAS Christophe	Vice-Président		X	X		
GUILLEMOT Jean-Luc	Vice-Président		X			
LABORDE Pascal						
LE LIBOUX Christian	Asesseur				X	
MAISTRE Michel						
MARTEL Sabine						X
MONIER Patricia	Secrétaire					
PICHOT DAMON Philippe	Président	X	X	X		
REROLLE Guillaume					X	
ROFFLER Attina	Secrétaire Adjointe					X
SAMR Hassan						
Suppléante MEYER Barbara						
SANTACROCE Sylvie	Trésorière adjointe	X				
	FG (*)	Finance et gestion				
	RHS (*)	Ressources humaines et social				
	C&C (*)	Communication et commercialisation				
	Agr. (*)	Agriculture				
	VA (*)	Vie associative				

REVUE DE PRESSE

Presse locale



Facebook

1500 abonnés

290 publications

155 000 personnes touchées

LinkedIn création en juin

321 abonnés

30 publications

10 000 personnes touchées

Newsletters

46 newsletters envoyées

50% Taux d'ouverture moyen

PARTENAIRES

Financiers

Institutions



Ce tutoriel est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



Entreprises



association
SEMAILLES

2412 avenue de la Croix Rouge

84000 Avignon

04 90 16 05 05

contact@semailles.asso.fr

www.site.semailles.asso.fr

