

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	150 - UNIMED DE PARANAÍ COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO		CNPJ:	81.076.069/0001-09	Federação/Confed.:		Ramo de atividade:	Operadora
Data de fundação:	1988-08-11	Tempo de existência:	37 anos	Atuação da cooperativa:	Regional		Tipo de Unimed:	Singular
Responsável preenchimento formulário :	Arlete Barth Alves - CRC: 060.475/O-0 PR		Telefone para contato:	(44)3421-1117	Diretor:	Bruno Eduardo de Camargo		Telefone para contato: (44)3421-1126

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital:	1
Quantidade Farmácia:	0
Quantidade Pronto atendimento:	1
Quantidade Laboratório:	0
Quantidade Posto de Coleta:	0
Quantidade Centro de diagnóstico:	0
Quantidade Ótica:	0
Outros (Descrever e informar quantidade):	6
Total de Beneficiários:	0
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	195	0	288	483	194	0	282	476
2.2 - Nº de admissões durante o período	7	0	96	103	3	0	99	102
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	6	0	90	96	11	0	91	102
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			28,19	28,19			26,64	26,64
2.5 - Nº de estagiários no período			16	16			14	14
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			2	2			5	5
2.6 - Nº de Aprendizes			5	5			4	4
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			0	0			0	0
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	134		81	215	136		84	220
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	60		207	267	58		198	256
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	193		158	351	193		159	352
2.12 - Nº de preto(a)s que trabalham na Unimed	1		20	21	1		18	19
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		107	107	0		102	102

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.15 - Nº de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		3	3	0		3	3
2.16 - Nº de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - Nº de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		8	8	0		7	7
2.18 - Nº total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.18.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.2 - Nº total de homens no Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.18.3 - Nº total de brancos no Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.18.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - Nº total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	2	0		2	3	0		3
2.19.2 - Nº total de homens no Conselho Fiscal	4	0		4	3	0		3
2.19.3 - Nº total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - Nº total de membros no Conselho Fiscal - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		102

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.20 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.20.2 - Nº total de homens na Diretoria Executiva	2	0		2	2	0		2
2.20.3 - Nº total de branco(a)s na Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - Nº total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	17	0		17	10	0		10
2.22 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	6	0		6	3	0		3
2.23 - Nº de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	22	0		22	12	0		12
2.24 - Nº de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.25 - Nº de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			288	288			282	282
2.26.1 - Até 18 anos			5	5			5	5
2.26.2 - De 19 a 24 anos			47	47			50	50
2.26.3 - De 25 a 29 anos			48	48			44	44

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			140	140			143	143
2.26.5 - De 46 a 59 anos			46	46			38	38
2.26.6 - A partir de 60 anos			2	2			2	2
2.27 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			288	288			268	268
2.27.1 - Gestão			36	36			33	33
2.27.2 - Técnico			58	58			55	55
2.27.3 - Operacional			128	128			131	131
2.27.4 - Apoio			66	66			49	49
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.059,83	3.059,83			2.887,99	2.887,99
2.28.1- Remuneração média Gestão			5.925,46	5.925,46			5.747,16	5.747,16
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			7.482,36	7.482,36			7.290,1	7.290,1
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			5.406,49	5.406,49			5.168,56	5.168,56
2.28.2 - Remuneração média Técnico			3.857,25	3.857,25			3.671,37	3.671,37
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			3.784,83	3.784,83			3.676,18	3.676,18
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.887,28	3.887,28			3.669,57	3.669,57

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.358,86	2.358,86			2.249,07	2.249,07
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.382,98	2.382,98			2.289,16	2.289,16
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.348,68	2.348,68			2.229,48	2.229,48
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.640,97	1.640,97			1.791,25	1.791,25
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			2.125,77	2.125,77			1.904	1.904
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.774,81	1.774,81			1.746,15	1.746,15
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			3.059,83	3.059,83			2.887,99	2.887,99
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			3.344,65	3.344,65			3.159,46	3.159,46
2.29.1.1 - Gestão			5.799,94	5.799,94			5.497,73	5.497,73
2.29.1.2 - Técnico			3.979,36	3.979,36			3.835,96	3.835,96
2.29.1.3 - Operacional			2.389,85	2.389,85			2.264,3	2.264,3
2.29.1.4 - Apoio			1.963,56	1.963,56			1.857,96	1.857,96
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			2.669,03	2.669,03			2.460,65	2.460,65
2.29.2.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.2.2 - Técnico			3.650,02	3.650,02			3.439,72	3.439,72

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.2.3 - Operacional			2.364,11	2.364,11			2.158,37	2.158,37
2.29.2.4 - Apoio			2.040,71	2.040,71			1.904,77	1.904,77
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0	0			0	0
2.29.3.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.3.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.3.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.3.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			2.567,12	2.567,12			2.396,78	2.396,78
2.29.4.1 - Gestão			4.634,8	4.634,8			4.539,6	4.539,6
2.29.4.2 - Técnico			3.686,17	3.686,17			3.422	3.422
2.29.4.3 - Operacional			2.324,32	2.324,32			2.241,51	2.241,51
2.29.4.4 - Apoio			1.724,44	1.724,44			1.712	1.712
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			11.019,5	11.019,5			0	0
2.29.5.1 - Gestão			18.474,66	18.474,66			0	0
2.29.5.2 - Técnico			3.564,33	3.564,33			0	0

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.5.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.5.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.29.6.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.6.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.6.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.6.4 - Apoio			0	0			0	0
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			77,78	77,78			84,85	84,85
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			19,44	19,44			12,12	12,12
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			2,78	2,78			3,03	3,03
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			75	75			72,73	72,73
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			25	25			27,27	27,27

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.38 - Nº de colaboradores por Escolaridade			288	288			282	282
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			3	3			3	3
2.38.3 - Ensino fundamental completo			16	16			11	11
2.38.4 - Ensino médio completo			104	104			103	103
2.38.5 - Ensino técnico completo			52	52			50	50
2.38.6 - Ensino superior completo			77	77			82	82
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			34	34			31	31
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2			2	2
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			20	20			20	20
2.39.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			20	20			20	20
2.40 - Nº total de acidentes de trabalho			8	8			7	7

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.40.1 - Nº de acidente de trajeto			2	2			2	2
2.40.2 - Nº de acidentes na atividade fim			6	6			5	5
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não				<input type="checkbox"/> Não			
	<input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões				<input type="checkbox"/> Organização de comissões			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento				<input type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações				<input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva				<input type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva			
	<input type="checkbox"/> Outras:				<input type="checkbox"/> Outras:			

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025	2024
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)		151.021,33	128.087,95
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)		14,63	14,63
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)		0	0
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)		0	0
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)		18.474,66	17.561,46
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)		867,29	824,42
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:
	Fundo para Investimentos em Recursos Próprios, Fundo para Futuro Aumento de Capital, Fundo de Manutenção e Aumento de Honorários Médicos, Reserva de Contingência COVID 19		OUTROS(Fundo para Investimentos em Recursos Próprios, Fundo para Futuro Aumento de Capital, Fundo de Manutenção e Aumento de Honorários Médicos, Reserva de Contingência COVID 19)

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	38		23,19	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	
	<input type="checkbox"/> Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos	
	<input type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/> Liquidação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/> Prestação de contas da diretoria executiva, eleição Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input checked="" type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não		<input checked="" type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.16 - Principal fonte de crédito	<input checked="" type="radio"/> Bancos / Financeiras		<input checked="" type="radio"/> Bancos / Financeiras	
	<input type="radio"/> BNDES		<input type="radio"/> BNDES	
	<input type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios)		<input type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	<input type="radio"/> Fornecedores diversos		<input type="radio"/> Fornecedores diversos	
	<input type="radio"/> Governo		<input type="radio"/> Governo	
	<input type="radio"/> Intercâmbio		<input type="radio"/> Intercâmbio	
	<input type="radio"/> Unicred		<input type="radio"/> Unicred	
	<input type="radio"/> Outras cooperativas de crédito		<input type="radio"/> Outras cooperativas de crédito	
	<input type="radio"/> Rede credenciada		<input type="radio"/> Rede credenciada	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em		<input type="radio"/> Sim, em	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: https://www.unimed.coop.br/site/web/paranavai/canal-de-denuncias		<input type="radio"/> Sim, Quais: OUTROS(www.unimed.coop.br/site/web/paranavai/canal-de-denuncias)	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025	2024
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	154.480.118,77	143.038.636,05
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	53.642.094,57	50.248.722,74
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	5.641.483,37	4.263.014,28
4.4 - Total das dívidas	31.434.146,94	30.350.740,13
4.5 - Patrimônio da Unimed	77.045.242,64	67.205.781,38
4.6 - Patrimônio de terceiros	0	0
4.7 - Impostos e contribuições	7.825.235,76	6.619.751,32
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	23.364.909,9	17.344.998,55
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	6.463.731,22	2.430.426,59
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	15.000	15.000
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	17.981.203,21	16.929.430,06
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.657.048,89	1.621.554,75
4.11.2 -- Empregados	16.043.610,68	15.082.099,81
4.11.3 -- Jovens Aprendizes	79.471,81	76.547,4

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)		2025	2024
4.11.4 -- Estagiários		201.071,83	149.228,1
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados		0	0
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário		0	0
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios		1.814.697,88	1.744.035,98
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios		5.209.418,68	5.294.240,02
4.14 - Fundos		-4.184.288,15	1.913.197,57
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds		9.454.703,71	10.125.125,33
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed		22.585.483,85	20.647.097,51
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	40.774,77	0	1.872.444,04	1.913.218,81	22.991,96	0	1.704.809,91	1.727.801,87
5.2 - Investimentos em eventos	0	0	0	0	0	0	0	0
5.3 - Investimentos em saúde	0	0	71.730,55	71.730,55	0	0	1.158.011,3	1.158.011,3
5.4 - Investimentos em transporte	21.091,7	0	112.286,3	133.378	59.006,73	0	96.734,7	155.741,43
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	27.775,33	0	48.802,61	76.577,94	25.739,7	0	60.007,89	85.747,59
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0	0	0	0	0	0	0	0
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			28.142,62	28.142,62			24.934,37	24.934,37
5.7.1 -- Aportes próprios			28.142,62	28.142,62			24.934,37	24.934,37
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0	0			0	0
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			20	20			20	20
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	5.000	0	14.606	19.606	153.217,23	0	34.690,87	187.908,1
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	46	0	280	326	194	0	276	470
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	3	0	3.392,05	3.395,05	120	0	53,79	173,79

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
Total de beneficiados	233	0	512	745	342	0	348	690
Total dos investimentos internos	374.134,81	0	2.550.527,26	2.924.662,07	515.145,88	0	3.108.561,76	3.623.707,64
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0	0	0	0	0	0	0	0
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0	0	0	0	0	0	0	0
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			2	2
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0	0			83.641,37	83.641,37
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0	0			83.641,37	83.641,37
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.1 - Investimento em eventos	0	0
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	2.923,29	0
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	2.923,29	0
6.4 - Investimento em voluntariado	19.552,36	1.000
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	70	53
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	1
6.5 - Investimentos em Saúde	0	0
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	82	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0	0
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0	0
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0	10.000
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	800
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0	0
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	8.193,54	3.868,06
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	400	116
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	4.590	190
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.11 - Outros	0	0
Total pessoas beneficiadas	482	916
Total entidades beneficiadas	3	3
Total dos investimentos sociais externos	33.592,48	14.868,06

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025		2024	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025		2024	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025	2024
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	10.049	7.747
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	9.621	7.371
7.8.2 - Na ANS	17	32
7.8.3 - No Procon	7	4
7.8.4 - No Judiciário	106	49
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	288	286
7.8.6 - No site Reclame Aqui	10	5
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	10.048	7.737
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	9.621	7.371
7.9.2 - Na ANS	16	32
7.9.3 - No Procon	7	4
7.9.4 - No Judiciário	106	39
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	288	286
7.9.6 - No site Reclame Aqui	10	5

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025		2024	
	R\$	%	R\$	%
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	511.093,7		441.266,04	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	11.934.054,82		7.705.425,25	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	27,43		31,45	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	0		0	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	53.710.944,25		47.255.971,92	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	7.825.235,76	14,57	6.619.751,32	14,01
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	23.896.460,58	44,49	17.871.133,88	37,82
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	17.981.203,21	33,48	16.929.430,06	35,82
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	1.030.196,54	1,92	877.470,95	1,86
7.13.5 -- Sociedade	33.592,48	0,06	14.868,06	0,03
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	664.812,61	1,24	599.693,49	1,27
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-4.184.288,15	-7,79	1.913.197,57	4,05
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	6.463.731,22	12,03	2.430.426,59	5,14

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025	2024
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0	0
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	2.923,29	2.400
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	2.923,29	2.400
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0	0
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0	0
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0	0
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0	0
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0	0
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0	0
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	99,98	63,6
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	1,59	34,35
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	7,13	21,34

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025	2024
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	91,26	7,91
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	447,35	515.389
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	5,76	7.140
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	2.636	4.256,2
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.326	3.689,5
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	310	566,7
8.7 - Resíduos Segregados	9.911,7	35.242,35
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	3.576,7	3.196,1

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025		2024	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	3.258,55		594,4	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	569,1		29.194	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	2.507,35		2.257,85	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	154.480.118,77	143.038.636,05
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	139.509.418,16	125.974.171,69
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	15.616.943,57	17.503.647,02
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-646.242,96	-439.182,66
b) Variação das provisões técnicas	0	0
b.1) Provisão de remissão	0	0
b.2) Outras	0	0
c) Receita líquida operacional	154.480.118,77	143.038.636,05
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	76.805.117,88	72.272.670,16
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	65.415.782,1	58.823.253,51
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	894.068,06	983.587,79
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	10.495.267,72	12.465.828,86
e) Insumos adquiridos de terceiros	30.428.865,57	28.985.195,28
e.1) Despesas de comercialização	126.388,78	242.073,23

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0	0
e.3) Despesas com serviços de terceiros	4.857.246,56	4.483.366,37
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	24.654.794,75	23.574.367,04
e.5) Despesas Financeiras	748.668,84	664.747,79
e.6) Despesas patrimoniais	91.048,66	20.640,85
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	-49.282,02	0
f) Valor adicionado bruto	47.246.135,32	41.780.770,61
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	837.513,11	629.966,79
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	46.408.622,21	41.150.803,82
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	7.302.322,04	6.105.168,1
i.1) Receitas financeiras	7.026.793,49	5.292.258,58
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0	0
i.3) Outras	275.528,55	812.909,52
(I) Valor adicionado total a distribuir	53.710.944,25	47.255.971,92

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	41.877.663,79	34.800.563,94
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	23.896.460,58	17.871.133,88
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	23.364.909,9	17.344.998,55
a.1.2) Benefícios	531.550,68	526.135,33
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	17.981.203,21	16.929.430,06
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	14.691.104,59	13.905.419,96
a.2.2) Benefícios	2.197.395,45	1.959.994,13
a.2.3) F.G.T.S	1.092.703,17	1.064.015,97
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0	0
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	7.825.235,76	6.619.751,32
b.1) Federais	2.915.585,78	1.953.430,9
b.1.1) Previdência Social	4.128.848,41	3.976.338,84

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
b.2) Estaduais	421,1	1.324,64
b.3) Municipais	780.380,47	688.656,94
c) Contribuição para Sociedade	33.592,48	14.868,06
d) Remuneração de capitais de terceiros	1.030.196,54	877.470,95
d.1) Juros	256.003	199.249,44
d.2) Aluguéis	774.193,54	678.221,51
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0	0
e) Remuneração de capitais próprios	2.944.255,68	4.943.317,65
e.1) Juros sobre capital próprio	664.812,61	599.693,49
e.2) Constituição de reservas e fundos	-4.184.288,15	1.913.197,57
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	6.463.731,22	2.430.426,59
(II) Total distribuído	53.710.944,25	47.255.971,92
9. Demonstração do Valor Adicionado Para Institucionais e Prestadoras (Tipo de atuação: Federação e não	2025	2024
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	0	0
a.1) Receitas de Atividade Principal	0	0

Balanço Social da Unimed

a.2) Outros ingressos e Receitas Operacionais	0	0
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	0	0
b) Variação das provisões técnicas	0	0
b.1) Provisão Técnica	0	0
b.2) Outras	0	0
c) Receita líquida operacional	0	0
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	0	0
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	0	0
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	0	0
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	0	0
e) Insumos adquiridos de terceiros	0	0
e.1) Despesas de comercialização	0	0
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0	0
e.3) Despesas com serviços de terceiros	0	0
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	0	0
e.5) Despesas Financeiras	0	0
e.6) Despesas Patrimoniais	0	0
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0	0
f) Valor adicionado bruto	0	0

Balanço Social da Unimed

g) Depreciação, Amortização e Exaustão	0	0
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	0	0
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	0	0
i.1) Receitas financeiras	0	0
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0	0
i.3) Outras	0	0
(I) Valor adicionado total a distribuir	0	0
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	0	0
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	0	0
a.1.1) Produção e Remuneração direta	0	0
a.1.2) Benefícios	0	0
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	0	0
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	0	0
a.2.2) Benefícios	0	0
a.2.3) F.G.T.S	0	0
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0	0
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	0	0
b.1) Federais	0	0

Balanço Social da Unimed

b.1.1) Previdência Social	0	0
b.2) Estaduais	0	0
b.3) Municipais	0	0
c) Contribuição para Sociedade	33.592,48	14.868,06
d) Remuneração de capitais de terceiros	0	0
d.1) Juros	0	0
d.2) Aluguéis	0	0
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0	0
e) Remuneração de capitais próprios	0	0
e.1) Juros sobre capital próprio	0	0
e.2) Constituição de reservas e fundos	0	0
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	0	0
e.4) Dividendos	0	0
e.5) Participação dos não-controladores (só para consolidação)	0	0
(II) Total distribuído	33.592,48	14.868,06
9 - Demonstração do Valor Adicionado - Para Seguradoras	2025	2024
(A) Geração de Riqueza		

Balanço Social da Unimed

a) Ingressos e receitas	0	0
a.1) Receitas com operações de seguros	0	0
a.2) Outros ingressos e Receitas Operacionais	0	0
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	0	0
a.4) Receitas com operações de Previdência Complementar	0	0
a.5) Rendas com taxas de gestão e outras taxas	0	0
b) Variação das provisões técnicas	0	0
b.1) Operações de Seguros	0	0
b.2) Operações de Previdência	0	0
c) Receita líquida operacional	0	0
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	0	0
d.1) Sinistro	0	0
d.2) Variação da provisão para sinistro ocorridos e não avisados	0	0
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	0	0
d.4) Despesas com benefícios e resgates	0	0
d.5) Outras	0	0
e) Insumos adquiridos de terceiros	0	0
e.1) Despesas de comercialização	0	0
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0	0

Balanço Social da Unimed

e.3) Despesas com serviços de terceiros	0	0
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	0	0
e.5) Despesas Financeiras	0	0
e.6) Despesas Patrimoniais	0	0
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0	0
f) Valor adicionado bruto	0	0
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	0	0
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	0	0
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	0	0
i.1) Receitas financeiras	0	0
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0	0
i.3) Outras	0	0
(I) Valor adicionado total a distribuir	0	0
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	0	0
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	0	0
a.1.1) Produção e Remuneração direta	0	0
a.1.2) Benefícios	0	0
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	0	0

Balanço Social da Unimed

a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	0	0
a.2.2) Benefícios	0	0
a.2.3) F.G.T.S	0	0
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0	0
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	0	0
b.1) Federais	0	0
b.1.1) Previdência Social	0	0
b.2) Estaduais	0	0
b.3) Municipais	0	0
c) Contribuição para Sociedade	33.592,48	14.868,06
d) Remuneração de capitais de terceiros	0	0
d.1) Juros	0	0
d.2) Aluguéis	0	0
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0	0
e) Remuneração de capitais próprios	0	0
e.1) Juros sobre capital próprio	0	0
e.2) Constituição de reservas e fundos	0	0
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	0	0
e.4) Dividendos	0	0

Balanço Social da Unimed

e.5) Participação dos não-controladores (só para consolidação)	0	0
(II) Total distribuído	33.592,48	14.868,06

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.1.

2.2.

O aumento no número de admissões de cooperados em 2025, em comparação a 2024, decorre das necessidades operacionais e estratégicas da cooperativa ao longo do período. As admissões são realizadas conforme a demanda existente, visando atender às necessidades da organização e manter a adequada prestação de serviços.

2.3.

Motivo das demissões: 3 óbitos e 3 solicitações pelos cooperados.

2.9.

2.10.

2.11.

2.12.

2.13.

2.14.

2.15.

2.16.

2.17.

2.18.

2.18.1.

2.18.2.

2.18.3.

Balanço Social da Unimed

2.18.4.

2.18.5.

2.19.

2.19.1. Conforme votação realizada.

2.19.2. Conforme votação realizada.

2.19.3.

2.19.4.

2.19.5.

2.19.6.

2.20.

2.20.1.

2.20.2.

2.20.3.

2.20.4.

2.20.5. No ano de 2024 não consideramos o conselho fiscal e conselho técnico.

2.21. No ano de 2024 não consideramos o conselho fiscal e conselho técnico.

2.22. No ano de 2024 não consideramos o conselho fiscal e conselho técnico.

2.23.

2.24.

Balanço Social da Unimed

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2.

2.3.

2.4.

2.5.

O aumento no número de contratos de estagiários em 2026, em comparação a 2025, decorre da estratégia de otimização de custos operacionais, aliada à necessidade de suporte às demandas internas. A ampliação do programa de estágio possibilitou o reforço das equipes com menor impacto financeiro, contribuindo para a eficiência operacional e para a formação de novos profissionais.

2.6.

A redução no número de admissões de estagiários em 2025, em comparação a 2024, decorre da reavaliação das demandas internas e do redimensionamento das necessidades operacionais da cooperativa. As contratações realizadas no período atenderam às vagas estritamente necessárias, considerando a manutenção da eficiência das atividades e a otimização da estrutura organizacional.

2.7.

Aumento de quadro.

2.8.

2.9.

2.10.

2.12.

O aumento no número de admissões de pessoas negras na cooperativa, em relação ao período anterior, ocorreu em decorrência dos processos seletivos realizados ao longo do exercício, considerando critérios técnicos, competências profissionais e aderência às vagas disponíveis. Dessa forma, a variação observada reflete o resultado natural das contratações efetuadas no período.

2.14.

2.15.

2.16.

2.17.

O aumento no número de admissões de pessoas com deficiência na cooperativa, em relação ao período anterior, decorre dos processos seletivos realizados ao longo do exercício, com base em critérios técnicos, competências profissionais e aderência às necessidades das vagas disponíveis. A variação observada reflete o resultado natural das contratações efetuadas no período, contribuindo também para a diversidade e inclusão no ambiente organizacional.

2.26.1.

2.26.2.

2.26.3.

2.26.5.

O aumento no quadro de admissões de pessoas entre 46 e 59 anos, em relação ao período anterior, decorre dos processos seletivos realizados ao longo do exercício, pautados em critérios técnicos, experiência profissional e aderência às necessidades das vagas disponíveis. A variação observada reflete o resultado natural das contratações efetuadas no período, valorizando a experiência e a diversidade etária no ambiente organizacional.

Balanço Social da Unimed

2.26.6.

2.27.

2.27.1.

2.27.2.

2.28.

2.28.1.

Balanço Social da Unimed

2.28.1.2.

2.28.2.

2.28.2.1.

2.28.2.2.

2.28.3.

2.28.3.1.

2.28.3.2.

2.28.4.

2.28.4.1. Houve aumento nos nivelamentos de alguns colaboradores.

2.28.4.2.

2.29.

2.29.1.

Balanço Social da Unimed

2.29.1.2.

2.29.1.3.

2.29.1.4.

2.29.2.

2.29.2.1.

2.29.2.2.

2.29.2.3.

2.29.2.4.

2.29.4.

2.29.4.2.

2.29.4.3.

2.29.4.4.

2.29.5. Em 2024 a remuneração dos amarelo(a)s foi considerada no brancos.

2.29.5.1. Em 2024 a remuneração dos amarelo(a)s foi considerada no brancos.

2.29.5.2. Em 2024 a remuneração dos amarelo(a)s foi considerada no brancos.

2.29.5.3.

2.29.6.

2.29.6.2.

2.29.6.3.

Balanço Social da Unimed

2.30.

2.31.

2.33.

O aumento no percentual de pardos na trajetória de gestão na cooperativa, em relação ao período anterior, ocorreu em decorrência dos processos seletivos realizados ao longo do exercício, considerando critérios técnicos, competências profissionais e aderência às vagas disponíveis.

2.34.

2.35.

2.36.

2.37.

2.38.

2.38.1.

2.38.2.

2.38.3.

O aumento no número de colaboradores com ensino fundamental completo, em relação ao período anterior, decorre das admissões realizadas ao longo do exercício para atendimento das demandas operacionais da cooperativa. A variação observada reflete o perfil das vagas preenchidas no período e o resultado natural dos processos seletivos conduzidos conforme as necessidades organizacionais.

2.38.4.

2.38.5.

2.38.6.

2.38.7.

2.38.8.

2.38.9.

2.39.

2.39.1.

Balanço Social da Unimed

2.39.2.

2.39.3.

2.40.

2.40.1.

2.40.2. Apesar dos treinamentos realizados pela enfermagem e segurança do trabalho, permanecem alguns acidentes na atividade fim.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Aumento valor da consulta e produtividade

3.2.

3.3.

3.4.

3.5.

3.6.

3.9. O aumento no número de cooperados participantes na AGO, em relação ao período anterior, decorre da realização do evento em formato online, o que proporcionou maior acessibilidade, comodidade e facilidade de participação, contribuindo para o crescimento do engajamento dos cooperados.

3.24. <https://www.unimed.coop.br/site/web/paranavai/canal-de-denuncias>

3.25. Sim

3.26.

Indicadores Econômicos

4.1.

4.2.

Balanço Social da Unimed

- 4.3. O aumento da receita financeira no período decorre da elevação do volume de aplicações realizadas pela cooperativa, impulsionada pela maior disponibilidade de recursos proveniente do excelente resultado obtido no exercício.
- 4.4.
- 4.5. O aumento do patrimônio líquido no período decorre da incorporação das sobras incorporadas ao Fundo de Investimentos de Recursos Próprios e das sobras apuradas no exercício, refletindo o excelente resultado obtido pela cooperativa no ano.
- 4.6.
- 4.7.
- 4.8. O aumento decorreu da elevação no valor das consultas e do maior volume de atendimentos.
- 4.9. Após a implementação de medidas pela Diretoria e pelo Conselho de Administração, como, a adoção da tabela de referência de coparticipação, a manutenção dos valores sem reajustes para rede credenciada e prestadores de serviços, reajustes acima do indexador de mercado para contratos dos planos de saúde pessoa jurídica e o Projeto de Médico Prescritor (Auto gerado de oftalmologia), observou-se impacto positivo na sinistralidade, que atingiu 80,9%. Como consequência, a cooperativa dispôs de sobras satisfatórias.
- 4.10.
- 4.11.
- 4.11.1.
- 4.11.2.
- 4.11.3.
- 4.11.4. O aumento no número de contratos de estagiários em 2026, em comparação a 2025, decorre da estratégia de otimização de custos operacionais, aliada à necessidade de suporte às demandas internas. A ampliação do programa de estágio possibilitou o reforço das equipes com menor impacto financeiro, contribuindo para a eficiência operacional e para a formação de novos profissionais. Consequentemente, houve aumento na remuneração.
- 4.11.5.
- 4.11.6.
- 4.12.
- 4.13.
- 4.14. As sobras do exercício foram destinadas ao "Fundo de Investimento em Recursos Próprios". Adicionalmente, ocorreu a reversão desse mesmo fundo, referente à construção do laboratório, no montante de R\$ 1.443.518,00. Esse valor corresponde a uma produção médica, média mensal e será distribuído proporcionalmente à produção individual de cada sócio, sendo incorporado à respectiva Cota Capital.
- 4.15.

Balanço Social da Unimed

4.16.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Aumento devido a cursos e treinamentos.

5.2.

5.3.

5.4. Redução nos cursos e treinamentos externos.

5.5.

5.6.

5.6.1.

5.7. Temas: Overdiagnosis, Overtreatment e Iatrogenia: Rumo à Melhoria da Qualidade e Segurança do Paciente, Gestão do Consultório.

5.7.1. Temas: Overdiagnosis, Overtreatment e Iatrogenia: Rumo à Melhoria da Qualidade e Segurança do Paciente, Gestão do Consultório.

5.7.2. Temas: Overdiagnosis, Overtreatment e Iatrogenia: Rumo à Melhoria da Qualidade e Segurança do Paciente, Gestão do Consultório.

5.7.3.

5.8. Foi realizada capacitação voltada ao fortalecimento da cultura e gestão cooperativista.

5.8.1.

5.8.2.

5.9. Aumento no valor do seguro de vida, devido sinistros.

5.9.1.

5.10.

Balanço Social da Unimed

5.10.1.

5.11.

5.11.1.

5.12.

5.12.1.

5.13.

5.14.

5.15.

5.15.1.

5.16.

5.16.1.

5.16.2.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1.

5.2.

5.3. Em 2024 foi considerado os custos dos beneficiários, erroneamente. Em 2025, consideramos o subsidio da cooperativa.

5.4. Quantidade de gastos com transportes aumentou.

5.5. Alteramos a empresa que presta serviços para cooperativa.

5.6.

Balanço Social da Unimed

5.6.1.

5.7.

5.7.1. Aumento nos custos dos investimentos com educação.

5.7.2.

5.7.3.

5.8. Houve uma queda nas despesas, devido alguns cursos serem custeados pelo SESCOOP.

5.8.1.

5.8.2. Aumento da carga horário, conforme quantidade de curso realizados.

5.9. Treinamentos realizados referente a Imersão Cooperativista e Melhoria continua.

5.9.1. Treinamentos realizados referente a Imersão Cooperativista e Melhoria continua.

5.10. Em 2024, houve o recebimento parcial do auxílio, já em 2025, receberam o ano todo.

5.10.1.

5.11. Aumento no valor do seguro de vida, devido sinistros.

5.11.1. Aumento na quantidade de colaboradores.

5.12.

5.12.1.

5.13.

5.14. Foram considerados gratificações para cargos de confiança, gratificação por frota e bonificações anuais. Em 2024, houve um equívoco e não preenchemos este indicador.

5.15. Cursos de Gestantes.

Balanço Social da Unimed

5.15.1. Cursos de Gestantes.

5.16.

5.16.1.

5.16.2.

5.17.

5.18.

5.19.

5.19.1. Não tivemos ações trabalhistas.

5.19.2. Não tivemos ações trabalhistas.

5.20.

5.20.1. Não tivemos ações trabalhistas.

5.20.2.

Indicadores Sociais Externos

6.1.

6.1.1.

6.1.2.

6.2. O aporte de capital na referida ação registrou um incremento em função da aquisição de mudas ornamentais e do fornecimento de kits de jardinagem para os voluntários.

6.3. Realiza-se, anualmente, o plantio de mudas de árvores nativas, evento que convidamos para participação os colaboradores, cooperados e a comunidade local.

6.4. Devido a implantação do Programa Cuidar

Balanço Social da Unimed

- 6.4.1. Colaboradores Unimed
- 6.4.2. Asilo Lins de Vasconcelos, APDE e CEI Pequeninos de Santa Rita
- 6.5.
- 6.5.1. Participantes do Curso para Gestantes
- 6.5.2.
- 6.6.
- 6.6.1.
- 6.6.2.
- 6.7.
- 6.7.1.
- 6.7.2.
- 6.8. Realizado apenas patrocínios em eventos esportivos
- 6.8.1. Realizado apenas patrocínios em eventos esportivos
- 6.8.2. Realizado apenas patrocínios em eventos esportivos
- 6.9.
- 6.9.1.
- 6.9.2.
- 6.10. Ações realizadas no Dia de Cooperar
- 6.10.1. Participantes das ações realizadas no Dia de Cooperar

Balanço Social da Unimed

6.10.2. População do bairro Vila Operária de Paranavaí

6.10.3.

6.11.

Outras Informações

7.8.

7.8.1. Com o acesso mais rápido à informação, as pessoas passam a buscar com mais frequência os seus direitos, mas muitas vezes de forma equivocada.

7.8.2. As demandas estão sendo resolvidas com maior celeridade, evitando que o beneficiário recorra à ANS.

7.8.3. Com o acesso mais rápido à informação, as pessoas passam a buscar com mais frequência os seus direitos, mas muitas vezes de forma equivocada.

7.8.4. Com o acesso mais rápido à informação, as pessoas passam a buscar com mais frequência os seus direitos, mas muitas vezes de forma equivocada.

7.8.5.

7.8.6. Com o acesso mais rápido à informação, as pessoas passam a buscar com mais frequência os seus direitos, mas muitas vezes de forma equivocada.

7.9.

7.9.1. Com o acesso mais rápido à informação, as pessoas passam a buscar com mais frequência os seus direitos, mas muitas vezes de forma equivocada.

7.9.2. As demandas estão sendo resolvidas com maior celeridade, evitando que o beneficiário recorra à ANS.

7.9.3. Com o acesso mais rápido à informação, as pessoas passam a buscar com mais frequência os seus direitos, mas muitas vezes de forma equivocada.

7.9.4. Com o acesso mais rápido à informação, as pessoas passam a buscar com mais frequência os seus direitos, mas muitas vezes de forma equivocada.

7.9.5.

7.9.6. Com o acesso mais rápido à informação, as pessoas passam a buscar com mais frequência os seus direitos, mas muitas vezes de forma equivocada.

7.10. Aumentou a quantidade de processos concluídos em 2025.

Balanço Social da Unimed

7.11. O aumento mais relevante refere-se à construtora responsável pela obra do laboratório, que será nossa nova filial.

7.11.1. O percentual reduziu em razão de o fornecedor (construtora) ser de outra cidade.

7.12.

7.13.

7.13.1.

7.13.2. O aumento decorreu da elevação no valor das consultas e do maior volume de atendimentos.

7.13.3.

7.13.4.

7.13.5. Houve um aumento relacionado a investimentos voluntariado.

7.13.6.

7.13.7. As sobras do exercício foram destinadas ao "Fundo de Investimento em Recursos Próprios". Adicionalmente, ocorreu a reversão desse mesmo fundo, referente à construção do laboratório, no montante de R\$ 1.443.518,00. Esse valor corresponde a uma produção médica, média mensal e será distribuído proporcionalmente à produção individual de cada sócio, sendo incorporado à respectiva Cota Capital.

7.13.8. Após a implementação de medidas pela Diretoria e pelo Conselho de Administração, como, a adoção da tabela de referência de coparticipação, a manutenção dos valores sem reajustes para rede credenciada e prestadores de serviços, reajustes acima do indexador de mercado para contratos dos planos de saúde pessoa jurídica e o Projeto de Médico Prescritor (Auto gerado de oftalmologia), observou-se impacto positivo na sinistralidade, que atingiu 80,9%. Como consequência, a cooperativa dispôs de sobras satisfatórias.

Indicadores Ambientais

8.1.

8.2.

8.2.1. O aporte de capital na referida ação registrou um incremento em função da aquisição de mudas ornamentais e do fornecimento de kits de jardinagem para os voluntários.

8.2.2.

8.2.3.

8.2.4.

Balanço Social da Unimed

8.2.5.

8.2.6.

8.2.7.

8.3.

8.3.1. Quanto ao ano passado, identificaram-se inconsistências nos dados reportados referentes aos sistemas de climatização da cooperativa.

8.3.2. Foram realizadas ações de conscientização sobre o consumo de energia junto aos colaboradores, resultando em uma redução técnica de 58.846 kWh no consumo total.

8.3.3. Observou-se que, no decorrer de 2025, houve um aumento no volume de deslocamentos aéreos realizados pelos colaboradores da cooperativa.

8.4. Foram realizadas ações de conscientização sobre o consumo de energia junto aos colaboradores, resultando em uma redução técnica de 58.846 kWh no consumo total.

8.5. Foram implementadas ações de conscientização voltadas ao uso racional de água junto aos colaboradores. Como resultado, obteve-se uma redução técnica de 1.344 m³ no consumo total do recurso.

8.6.

8.6.1. A prioridade estratégica da cooperativa consiste na digitalização de processos e documentos, visando mitigar o uso de arquivos físicos. Como resultado dessa iniciativa, obteve-se uma redução expressiva no consumo de papel, totalizando a economia de 290.000 unidades.

8.6.2. Na cooperativa, estabeleceu-se a diretriz de que cada colaborador utilize sua própria xícara individual. O uso de copos descartáveis foi restrito exclusivamente a visitantes e beneficiários. Como resultado dessa iniciativa, houve uma redução significativa no consumo, totalizando 33.900 unidades a menos em relação ao período anterior.

8.7.

8.7.1. Variação na quantidade de resíduos está diretamente relacionada ao número de cirurgias realizadas e aos atendimentos efetuados na Unidade de Internação e no Pronto Atendimento.

8.7.2. Variação na quantidade de resíduos está diretamente relacionada ao número de cirurgias realizadas e aos atendimentos efetuados na Unidade de Internação e no Pronto Atendimento. Resíduos são enviados para a Coopervai, cooperativa de catadores de materiais recicláveis de Paranavaí.

8.7.3. Variação na quantidade de resíduos está diretamente relacionada ao número de cirurgias realizadas e aos atendimentos efetuados na Unidade de Internação e no Pronto Atendimento.

8.7.4. Variação na quantidade de resíduos está diretamente relacionada ao número de cirurgias realizadas e aos atendimentos efetuados na Unidade de Internação e no Pronto Atendimento.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.

Balanço Social da Unimed

- a.1. O aumento nas receitas foram advindo dos reajustes de contratos pessoa física e jurídica.
- a.2. Houve uma queda nas outras receitas operacionais em 2025, decorrente da redução de atendimentos de beneficiários de fora em nossos recursos próprios.
- a.3. Aumento deve-se ao cenário econômico
- b.
- b.1.
- b.2.
- c.
- d.
- d.1. Houve um aumento considerável nos custos com terapias especiais.
- d.2.
- d.3. Da mesma forma que houve redução nas receitas operacionais, em decorrência da diminuição dos atendimentos a beneficiários de outras localidades em nossos recursos próprios, também se observou a redução das despesas relacionadas a esses atendimentos.
- e.
- e.1. Houve algumas mudanças estratégicas voltadas à comercialização de planos, o que resultou na redução das despesas com comercialização.
- e.2.
- e.3.
- e.4.
- e.5. Aumento nos juros sobre capital próprio.
- e.6. Foram registradas baixas no imobilizado após levantamento físico realizado nos recursos próprios.
- e.7. Reconhecimento de perdas em investimentos societários da Central Nacional.

Balanço Social da Unimed

f.

g. Aquisição de imobilizados.

h.

i.

i.1. O aumento da receita financeira no período decorre da elevação do volume de aplicações realizadas pela cooperativa, impulsionada pela maior disponibilidade de recursos proveniente do excelente resultado obtido no exercício.

i.2.

i.3. A queda ocorreu porque, em 2024, houve a venda de um ativo imobilizado, além de distribuições de sobras da Federação do Paraná e de instituições financeiras em valores mais elevados.

Total VA

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.

a.1.

a.1.1. O aumento decorreu da elevação no valor das consultas e do maior volume de atendimentos.

a.1.2.

a.2.

a.2.1.

Balanço Social da Unimed

a.2.2. Aumento do valor do vale alimentação e dos cursos e treinamentos.

a.2.3.

a.2.4.

b.

b.1. O aumento dos impostos decorre do excelente resultado obtido pela cooperativa em 2025.

b.1.1.

b.2. Redução contribuições estaduais.

b.3. O aumento dos impostos decorre do excelente resultado obtido pela cooperativa em 2025.

c.

d.

d.1. Os juros são indexados pela selic e aumentaram conforme crescimento.

d.2. Houve reajuste contratuais e mudança de prédio na unidade de Loanda, onde o valor do aluguel teve um aumento considerável.

d.3.

e.

e.1. Pagos 12% de juros sobre capital.

e.2. As sobras do exercício foram destinadas ao "Fundo de Investimento em Recursos Próprios". Adicionalmente, ocorreu a reversão desse mesmo fundo, referente à construção do laboratório, no montante de R\$ 1.443.518,00. Esse valor corresponde a uma produção médica, média mensal e será distribuído proporcionalmente à produção individual de cada sócio, sendo incorporado à respectiva Cota Capital.

e.3. Após a implementação de medidas pela Diretoria e pelo Conselho de Administração, como, a adoção da tabela de referência de coparticipação, a manutenção dos valores sem reajustes para rede credenciada e prestadores de serviços, reajustes acima do indexador de mercado para contratos dos planos de saúde pessoa jurídica e o Projeto de Médico Prescritor (Auto gerado de oftalmologia), observou-se impacto positivo na sinistralidade, que atingiu 80,9%. Como consequência, a cooperativa dispôs de sobras satisfatórias.

Total distribuído

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Bruno Eduardo de Camargo

Contador

Nome: Arlete Barth Alves - CRC: 060.475/O-0 PR