

OC-Q

Issue No. 3 | Juli 2021

- OCMN Agenda juli / augustus 2021
- OCMN op vakantie
- Wil je in controle zijn of ook blijven tijdens de uitvoering van een proces?
- Mirian fotografeert! - Mag ik even aan u voorstellen..



- DD Wohnungen - Spaargeld verdampt?
- De Wet Homologatie Onderhands Akkoord (WHOA)
- OCMN Zomer update hoe we verder gaan in 2021
- Column
Economie beleeft zonnige zomer, wel met donderwolken



6 009800 461091 >

**"ALL
PROGRESS
TAKES
PLACE
OUTSIDE THE
COMFORT
ZONE"**

- Michael John Bobak

OCMN AGENDA JULI / AUGUSTUS 2021

Meet Me @ Monday Morning

ONLINE

19 juli : 08:40 - 10:00 uur

26 juli: 08:40 - 10:00 uur

2 augustus: 08:40 - 10:00 uur

9 augustus: 08:40 - 10:00 uur

Meer [info of aanmelden](#)

OC-Q is een uitgave van

OCMN

Laagraven 5d,

3449 LG Nieuwegein

Tel: 030-8770244 / 06-25540743

Email: info@ocmn.nl

Website: www.ocmn.nl

Kvk: 30171916

Redactie en vormgeving

Peter Klink & Chantal Oosterbeek

Bereik

OC-Q wordt maandelijks online gepubliceerd en gedeeld vanuit het OCMN netwerk met een primair bereik van ca. 7.500 contactpersonen actief in het midden- en kleinbedrijf NL



Foto door Free-Photos via Pixabay.

OCMN OP VAKANTIE

De zomervakantie staat voor velen voor de deur. Ook voor ons. Dit houdt in dat het OCMN Secretariaat vanaf 15 juli tot en met 15 augustus telefonisch en per e-mail minder goed te bereiken is.

Wel gaat in de tussentijd de productie van het OC-Q Magazine door. Heb jij een interessant artikel wat je graag terug zou zien in de volgende editie. Stuur dan een mail naar info@ocmn.nl en vraag naar de mogelijkheden.

Vanaf maandag 16 augustus staan wij weer volledig voor je klaar en hopen je ook dan te zien op de [Meet Me @ Monday Morning](#).

Een fijne vakantieperiode in goede gezondheid toegewenst.
Peter Klink & Chantal Oosterbeek



AGENDA

JULI / AUGUSTUS 2021

MEET ME @ MONDAY MORNING

Maandag 19 juli
08:40 - 10:00 uur

19

MEET ME @ MONDAY MORNING

Maandag 2 augustus
08:40 - 10:00 uur

02

MEET ME @ MONDAY MORNING

Maandag 16 augustus
08:40 - 10:00 uur

16

MEER INFO?

mondaymorning.network

26

MEET ME @ MONDAY MORNING

Maandag 26 juli
08:40 - 10:00 uur

09

MEET ME @ MONDAY MORNING

Maandag 9 augustus
08:40 - 10:00 uur

23

MEET ME @ MONDAY MORNING

Maandag 23 augustus
08:40 - 10:00 uur

Wil je in controle zijn of ook blijven tijdens de uitvoering van een proces?

- Weer loop ik achter de feiten aan.
- Weer heb ik geen terugkoppeling gekregen van mijn medewerker?
- Wat is nu eigenlijk de status van de voortgang? Ik ben niet in controle!
- Weer zijn de verkeerde stappen uitgevoerd!
- Weer ben ik mensen en zelfs mijn klant vergeten te informeren?



Heel veel organisaties gebruiken Excel omdat het zo gemakkelijk is en iedereen kent Excel toch? Maar besef je ook welke risico's je loopt als organisatie? Excel is geen programma voor het maken van een stappenplan/planning om mensen aan te sturen. Het is tijdrovend en erg fout gevoelig. Vandaar een andere oplossing die heel snel te implementeren is en waarbij men direct de voordelen ziet

Is dit ook herkenbaar voor jullie?

Wat kun je hier nou eigenlijk aan doen?

Oplossing:

Met de programmatuur Time IT, gebaseerd op een methodiek waarmee al meer dan 600 stappenplannen zijn uitgevoerd, kun je een verzameling van activiteiten, die door meerdere mensen moeten worden uitgevoerd in een bepaalde volgorde en met een bepaalde doorlooptijd, geheel automatisch aansturen en de voortgang real time monitoren ongeacht waar je bent.



Met als doel:

- Meer efficiency
- Meer structuur en transparantie
- Inzicht en overzicht
- Altijd in controle real time ongeacht waar je bent
- Directe besparing in tijd en dus geld (gegarandeerd minimaal 40%)



Resultaat:

Toepassingen kunnen zijn implementatie trajecten (functioneel of technisch), installatie werkzaamheden, aansturing van bepaalde processen zoals een certificering, audits, facturering, calamiteiten, beheer van abonnementen/contracten, etc. Alles waarvoor een stappenplan, planning of draaiboek noodzakelijk is.

Dus samenvattend: het betreft de aansturing van een verzameling van activiteiten/taken en zelfs processen die in een bepaalde tijd door verschillende mensen moeten worden uitgevoerd.

Wil je meer efficiency behalen met je processen, neem met ons contact op. Dan gaan we samen, geheel vrijblijvend, analyseren wat de mogelijkheden zijn.

Voor meer info:
Mirada BV
E-mail: info@mirada.nl
Tel: +31 (0) 6 295 31 820
Website: <https://uwstappenplan.nl>

Mirian fotografeert!

Over Mirian Hendriks:

Mirian Hendriks is professioneel fotograaf. Zij fotografeert mensen die zich willen ontwikkelen en beseffen dat ze hiervoor zichtbaar moeten zijn. Op zakelijk vlak betekent dit dat zij voor klanten herkenbaar, professioneel, benaderbaar en betrouwbaar willen overkomen.



Mag ik even aan u voorstellen...

Graham Braddock
van Braddock Beheer & Consultancy B.V.



Graham kwam mijn fotostudio ingelopen met een aantal tassen en een koffer. Zijn vrouw had een fotoshoot met mij gepland en Graham kwam haar brengen. Wel in zijn mooie pak, want zijn vrouw wilde ook graag wat mooie portretfoto's van hen twee; voor nu en voor degeneraties na hen. Terwijl Vinanda's haar en make-up werd verzorgd, besloten Graham en ik dat hij ook wel mooie profielfoto's voor zijn bedrijf's social media kon gebruiken.

Eerlijk is eerlijk: dit is een erg officieel portret van hem. Want in de dagelijkse omgang kennen zijn klanten hem ook anders. Zijn bedrijf geeft advies over infra en security en implementeert alle gewenste oplossingen voor jouw bedrijf. Met het motto "ICT moet jouw bedrijf bevorderen" zorgt Braddock Beheer & Consultancy dat de ICT infrastructuur van jouw bedrijf dagelijkse meerwaarde levert. Continuïteit, cyber-veiligheid en persoonlijk contact staan bij hem hoog in het vaandel

Graham's verantwoordelijkheidsgevoel bepaalt zijn acties. Hij is de deskundige die zich steeds afvraagt: wat heeft deze klant nodig, wat werkt het beste voor dit bedrijf en hoe zou ik zelf willen dat een ICT deskundige dit voor mij op zou lossen? Bij storingen of onduidelijkheden zijn zij zeer snel bereikbaar; zo af en toe een weekend of nacht werken is hem niet vreemd.

Wat Graham over zijn bedrijf vertelt:

Braddock Beheer & Consultancy B.V. is een ICT dienstverlener gespecialiseerd in HPE Aruba, HPE H3C, Cisco, Huawei netwerken & Fortinet Firewalls.

Met meer dan 35 jaar ervaring in de ICT, en al meer dan 19 jaar succes vol met Braddock Beheer & Consultancy, kunnen wij de juiste expertise bieden in design, implementatie, beheer, trainingen en het troubleshooten van complexe omgevingen.

Ooit begonnen in 1982 bij de firma Digital (DEC) te Nijmegen als elektronicus en daarna in 1987 begonnen bij de firma Intergraphals VAX VMS / Unixspecialist, waarna ik doorgestroomd ben naar de Field service afdeling, om daar op klant locaties alle voorkomende hardware storingen en software gerelateerde implementaties uit te voeren. In 1997 heb ik de overstap gemaakt naar de firma CSS (na eerst in Australië gewerkt te hebben bij Motherwell), waar ik als senior consultant en infra specialist gewerkt heb.

Meer weten over Braddock Beheer & ConsultancyB.V.? Of wilt u weten wat wij voor u kunnen betekenen? Kijk dan op www.braddock.nl

Jouw gezicht = jouw bedrijf

Jouw bedrijf staat voor kwaliteit, uniciteit, karakter en betrouwbaarheid.

Laat
jouw huidige
profielfoto dat nu ook zien?

Vaak gun je jezelf de tijd er niet voor. Schiet het er bij in. Maar potentiële klanten beslissen binnen 3 seconden of ze zaken met je willen doen.

En als je weet dat MHFstudio naar jouw bedrijf toe kan komen, het je maximaal 1 uur van je tijd gaat kosten en je jouw bedrijf hiermee professioneel in de kijker zet.....

Meer informatie? Kijk op www.mhfstudio.nl/zakelijke-portretten

Een 1e indruk maak je maar 1 keer



Mirian Hendriks
FOTOGRAFIE

Met een belegging in
Duitse woningen

haalt u een degelijke en stabiel
rendement voor uw cliënten.

DD WOHNUNGEN GMBH

De heer A. de Ruiters

Email: info@ddwohnungen.de

Website: www.ddwohnungen.de



DD Wohnungen GmbH, een Duits bedrijf met Nederlands management, heeft al meer dan 10 jaar ervaring en staat u hiermee graag van dienst.



Spaargeld verdampt?

Nederlanders hebben wel 487 miljard euro op spaarrekeningen gestald (publicatie Nederlandse Bank januari 2021). Echter, bij een bedrag van 100.000 euro verdampt er ongeveer in 5 jaar 8.500 euro aan inflatie, lage- of negatieve rente en belastingen (onderzoek gepubliceerd door Telegraaf januari 2021)! En dat op basis van de huidige inflatiecijfers. De werkelijke inflatie zal waarschijnlijk een stuk hoger uit gaan komen. Daarmee wordt beleggen interessant!



Een bekend alternatief voor sparen als de weg om vermogen op te bouwen, is handelen op de aandelenmarkt. In 202 is de waarde aandelenmarkt als geheel gestegen. Er is kans op substantiële rendementen, maar de koersen van de diverse aandelen fluctueren sterk. Daarmee is het risico hoog en de belegging gecompliceerd.

Beleggen in Duits vastgoed

**Let op! U belegt buiten AFM-toezicht.
Geen prospectusplicht voor deze activiteit.**



Wij bieden u de mogelijkheid om te beleggen in Duits vastgoed. Investeren in woningen is veel minder fluctuerend en risicovol van aard. In Duitsland is er nog steeds een schaarste aan huurwoningen. Vastgoedwaarde en huurprijzen ontwikkelen zich positief en zijn stabiel stijgend. Goed voor interessante en meer voorspelbare rendementen.

www.ddwohnungen.de



De Wet Homologatie Onderhands Akkoord (WHOA)

Door: mr drs Joop A.M. der Weduwen

Sinds 1 januari 2021 is de WHOA van kracht. De WHOA is een nieuwe mogelijkheid die de Faillissementswet biedt om ondernemers de kans te geven om een faillissement te voorkomen of een onderneming gecontroleerd af te wikkelen. In dit artikel wordt uitgelegd wat de achtergrond van de WHOA is, wie er wanneer voor in aanmerking komt en hoe de procedure in elkaar steekt.

Achtergrond WHOA

De WHOA vloeit voort uit de Europese herstructureringsrichtlijn (Richtlijn EU 2019/1023). Hiermee werd elk lidstaat van de Europese Unie verplicht om nationale wetgeving in te voeren, waarbij de mogelijkheid van een (dwang)akkoord buiten faillissement mogelijk wordt gemaakt. Met behulp van de procedure die de WHOA met zich mee brengt, is het mogelijk om schulden te saneren voor levensvatbare bedrijven met financiële problemen, zonder dat alle schuldeisers en contractpartijen met het voorstel tot sanering akkoord hoeven te gaan.

Voor die ondernemingen wordt het mogelijk om een onderhands akkoord te sluiten met schuldeisers en aandeelhouders. De WHOA voorziet erin dat de rechtbank het onderhands akkoord buiten faillissement goedkeurt (homologeert), met als gevolg dat alle bij het akkoord betrokken schuldeisers en aandeelhouders hieraan zijn gebonden, ook wanneer ze tegen of geheel niet hebben gestemd.

Welke bedrijven komen in aanmerking

Om in aanmerking te komen voor een WHOA-procedure moet de onderneming aan de volgende vereisten voldoen:

- de onderneming bevindt zich in een toestand waarin het redelijkerwijs aannemelijk is dat de onderneming niet zal kunnen blijven voldoen aan haar schulden;
- het akkoord moet noodzakelijk zijn om een faillissement te voorkomen;
- het akkoord moet redelijk zijn in die zin dat schuldeisers erbij gebaat zijn of in ieder geval niet slechter af zijn, dan wanneer er sprake zou zijn van een faillissement;
- de onderneming heeft rendabele bedrijfsactiviteiten;
- de schuldeisers dienen overwegend akkoord te zijn en wel met tenminste 2/3 van de waarde van de vorderingen (binnen hun klasse; zie verderop).

De procedure

In beginsel kan een onderneming het traject voor het aanbieden van een onderhands akkoord buiten faillissement zelf in gang zetten. Ook schuldeisers, aandeelhouders of een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging hebben het recht om de procedure in gang te zetten.

Er kan een verzoek ingediend worden bij de rechtbank tot aanwijzing van een herstructureringsdeskundige. Deze deskundige zal namens de verzoeker een akkoord aanbieden. De kosten van de herstructureringsdeskundige, en de eventueel door hem ingeschakelde derden, worden in beginsel betaald door de schuldenaar. Als de meerderheid van de schuldeisers de aanwijzing van een herstructureringsdeskundige ondersteund, worden de kosten gedragen door de schuldeisers.

De WHOA-procedure start wanneer degene die een verzoek indient, een verklaring deponereert bij de griffie van de rechtbank, waaruit blijkt dat hij met de voorbereiding van een akkoord is gestart (de zogeheten startverklaring). Ook dient dan vermeldt te worden of het akkoord is aangeboden aan de schuldeisers of binnen een termijn van 2 maanden zal geschieden. Met het deponeren van de verklaring dient tevens een keuze gemaakt te worden tussen een openbare akkoordprocedure en een besloten akkoordprocedure. Bij een besloten procedure wordt er geen ruchtbaarheid gegeven in bijvoorbeeld het Handelsregister en het Centraal Insolventieregister aan een procedure en vindt de behandeling van de besloten procedure in raadkamer plaats. Bij een openbare wordt daarentegen wel deze ruchtbaarheid gegeven aan de procedure.

Schuldeisers

Het akkoord kan zien op alle schuldeisers en aandeelhouders of op een of meer groepen (klassen) van schuldeisers en aandeelhouders die zich in een vergelijkbare positie verkeren. Er kan bijvoorbeeld een onderscheid worden gemaakt tussen concurrente- preferente- en achtergestelde schuldeisers en aandeelhouders. De schuldeisers die niet in een klasse zijn opgenomen, behouden hun vorderingen jegens de schuldenaar.

Het akkoord moet voor alle schuldeisers van dezelfde klasse dezelfde (financiële) gevolgen hebben. Het is niet vereist dat de verschillende klassen een vergelijkbaar akkoord krijgen. Ook is het niet vereist dat alle klassen met het akkoord hebben ingestemd. De rechter bekrachtigt het akkoord als er tenminste één klasse, die in geval van een faillissement een uitkering kan verwachten, overwegend (met 2/3e van de waarde van de vorderingen) instemt.

Homologatie

Als er ten minste één klasse van schuldeisers met het akkoord heeft ingestemd, kan de schuldenaar of de herstructureringsdeskundige de rechtbank schriftelijk verzoeken om het akkoord te homologeren (goed te keuren). De klasse moet wel bestaan uit schuldeisers die bij het faillissement van de schuldenaar een uitkering in geld verwachten te ontvangen. Indien het akkoord uitsluitend ziet op schuldeisers die bij een faillissement geen geldsom verwachten, dan geldt deze eis niet.

Onder strenge homologatievoorwaarden kan de rechter het akkoord ook opleggen aan een tegenstemmende klasse, dat wil zeggen een klasse waarin de meerderheid van de schuldeisers of aandeelhouders tegen het akkoord heeft gestemd.

Zodra de rechtbank het akkoord heeft gehomologeerd komt de procedure ten einde en is het akkoord verbindend voor alle bij het akkoord betrokken schuldeisers en aandeelhouders. Schuldeisers of aandeelhouders die niet met het akkoord hebben ingestemd of in het geheel geen stem hebben uitgebracht, worden door de homologatie toch aan het akkoord gebonden.

Wat kanttekeningen

Groot voordeel van deze WHOA, is dat levensvatbare bedrijven nu de mogelijkheid hebben om hun schulden te saneren. Dat wil zeggen, dat het makkelijker wordt voor ondernemers een doorstart te maken met hun bedrijf en hun schuldeisers te houden aan een regeling en dat niet via de route van een faillissement (met alle nadelen die daarbij horen).

Een ander voordeel is dat als een akkoord door de rechter wordt bekrachtigd, alle bij het akkoord betrokken schuldeisers en aandeelhouders hieraan zijn gebonden, ook wanneer ze tegen of geheel niet hebben gestemd tegen (de inhoud van) het akkoord.

Naast voordelen zijn er ook nadelen. Belangrijkste nadeel is dat het niet een heel makkelijke en snelle regeling is. Het vergt enerzijds veel werk om te komen tot een gedragen akkoord en daarbij vergt het ook behoorlijk wat ondersteuning van deskundigen met natuurlijk daarbij de nodige kosten. Zo moeten diverse deskundigen ingeschakeld worden. Denk aan een herstructureringsdeskundige, maar denk ook aan een advocaat (dat kan ook de herstructureringsdeskundige zijn) en/of andere adviseurs (accountants, bedrijfsadviseurs et cetera). Kortom er komt nogal wat bij kijken.

Samenvattend, de WHOA is een mooie aanvulling op de Faillissementswet, maar of deze in de praktijk wel de meest efficiënte regeling is voor een individuele ondernemer hangt van nogal wat dingen af. Kun je zelf tot een regeling komen met schuldeisers, buiten deze formele procedure om, dan heeft dat in mijn optiek de voorkeur.



Over Joop der Weduwen

Joop heeft rechten gestudeerd en is zowel strafrechtelijk als privaatrechtelijk afgestudeerd. Daarnaast heeft hij de opleiding strategisch management afgerond. Na jaren gewerkt te hebben als juridisch medewerker, beleidsmedewerker en manager in sociale zekerheid, is Joop in 2014 een juridisch adviesbureau gestart. Dit onder de naam: Juridisch Eerste Hulp Bij Ondernemen. Hiernaast is Joop de OCMN Huisjurist en OCMN Raad van Advies lid.

OCMN Zomer update

hoe we verder gaan in 2021.

Door: Peter Klink

Als ondernemersnetwerk is #OCMN sinds de OCMN State of the Union in 2020 volledig online. Dat heeft veel verandering gebracht en bevalt bijzonder goed.

Wat daarbij ook veranderd is, is het volume van bezoekers. Kwamen er op de bijeenkomsten maandelijks 50 tot 100 deelnemers, zien we hier online slechts zo'n tien procent van terug.

De eerste maanden vond ik dat best wel vreemd en teleurstellend, maar inmiddels heeft het een volledig nieuwe dynamiek in het netwerk gebracht. Het meest opvallende is de "diepgang". Het is mij opgevallen dat zij die wekelijks of maandelijks op de online bijeenkomsten aanwezig zijn, direct tot inhoudelijk diepgaande contacten komen. Men pakt veel sneller door van eerste contact tot het aangaan van volledige samenwerkingen.



OCMN is en blijft een netwerk waarbij volume en vele eerste en korte contacten aan de grondslag liggen van het beleid. Maar dat online nu sneller leidt tot diepgaande inhoudelijke contacten, vind ik wel een onverwachte maar bijzondere en goede ontwikkeling. Uiteindelijk gaat het ons allen om het resultaat dat een netwerk je brengt, en "online" draagt daar bij OCMN dus duidelijk aan bij.

Het eerste halfjaar is voorbij. Hoe nu verder in 2021?

Kort gezegd: We blijven volledig online!

Dit op basis van het wekelijkse Meet Me @ Monday Morning. De fysieke, maandelijkse bijeenkomsten op de 1e vrijdag van de maand laten we dit jaar achterwege. Bij het 6e OCMN State of the Union event in november zullen we het beleid en agenda voor 2022 presenteren. Het opnieuw starten met fysieke bijeenkomsten zal daar zeker een onderwerp bij zijn.

De Stichting.

Was het juni 2020 waarin ik aangaf dat OCMN een stichting zou worden om het voortbestaan te waarborgen, is dat hele idee organisatorisch een "stille dood gestorven". Hoe dat gekomen is? Ik weet het eigenlijk niet zo goed, het zat er gewoon niet in denk ik.

Ja, praktisch een akte ondertekenen en inschrijven bij de KVK, dat is niet het probleem. Maar meer de antwoord op de vraag; "Is dit wel het juiste vehikel om in te zetten", heeft veel twijfel gebracht.

Eigenlijk is de winst van deze twijfel de aanzet geweest om nu het magazine op te gaan zetten en daar de waarborging van het netwerk en merk OCMN mee te creëren. De waarde zit in de communicatie, niet in een KVK registratie, kort gezegd.

Meet Me @ Monday Morning.

Al jaren hield de vraag mij bezig; "Waarom netwerken we niet op maandag ochtend?" In Mei 2016 hielden we een ondernemersmarkt op een maandagochtend en dat was bij iedereen goed gevallen. Nu jaren later hebben we begin dit jaar, besloten om consequent op iedere maandag ochtend een online sessie open te zetten in het Hopin online eventplatform. Vanaf 08:30 kan je daar online als bezoeker in. De focus ligt van 9 tot 10 uur op online contact leggen en houden in de huiskamer of 1-op-1 sessies. Aangevuld met een doorlopende aanwezigheid van virtuele stands in de Expo. En inmiddels hebben ondernemers ook al de kracht van de zelf in te richten sessies ontdekt.

Het gehele event op de maandag staat op van 08:30 uur tot 12:00 uur. Voor tickets en actuele informatie zie de OCMN website via <https://mondaymorning.network>

MeetUp

De MeetUp Utrecht is onderdeel van OCMN geworden. Een MeetUp heeft een eigen karakter wat zich kenmerkt door een online community met regelmatig, fysieke kennissessies in klein comité. De komende tijd zullen wij peilen of het mogelijk is om deze compacte, fysieke sessies weer op te pakken. Dat zou kunnen op een externe locatie kunnen, maar ook hier op het OCMN kantoor te Laagraven Nieuwegein zijn daarvoor alle faciliteiten. In ieder geval worden de MeetUp deelnemers continu betrokken bij de OCMN online events.

Met de MeetUp Utrecht bereiken we de gehele provincie Utrecht, en zelfs deelnemers van daarbuiten.

Toch speel ik met de gedachte om de naam van MeetUpUtrecht te wijzigen in MeetUpDomstad. De wens en mogelijkheden daartoe onderzoek ik nog.



OC-Q Magazine

Sinds Mei 2021 is er het OC-Q Magazine. Het online magazine van OCMN dat iedere 15e van maand online wordt gepubliceerd. OC-Q vervangt hiermee de nieuwsbrieven die nu alleen nog ad hoc voor "Breaking News" worden ingezet.

OC-Q is er als podium voor ondernemers die over zichzelf, het bedrijf, product, dienst of activiteit willen vertellen en kennis willen delen. Daarnaast is er ruimte voor advertenties. Dit allemaal in een digitaal e-magazine formaat met interactieve elementen zoals embedded video's, sound en websites

De inhoud van OC-Q bestaat uit drie rubrieken:

- OCMN nieuws en agenda;
- Inhoudelijke kennis en ervaring ingebracht door specialisten en ondernemers uit het OCMN netwerk;
- Infomercials over ondernemers, producten, diensten en activiteiten.

Met de komst van het OC-Q Magazine is een lang gekoesterde wens in vervulling gegaan. De huidige technische ontwikkelingen hebben het mogelijk gemaakt dat we volledig "in house" het magazine kunnen maken.

Met de digitale provider zijn we een licentie voor onbepaalde tijd aangegaan. Dit met de visie dat OC-Q Magazine voor minimaal vijf jaar, maar met de wens "tot in de eeuwigheid", het belangrijkste fundament voor het OCMN netwerk gaat vormen. Organisatorisch is dit een historisch kantelpunt. Daar waar eerst de 1e vrijdag van de maand bijeenkomsten leidend waren, zal nu het OC-Q Magazine leidend worden met daarom heen de bijeenkomsten; ad hoc, wekelijks, maandelijks, online en toekomstig weer offline.

Waar de naam OC-Q vandaan komt? Voor wie mij een beetje kent, die weet dat daar een lange filosofie achter schuil gaat. Vraag mij er gerust naar.

De Huislabels

Deze zijn eind vorig jaar teruggebracht tot de Design Studio, Huisjurist en Raad van Advies. De gedachte achter de huislabels was ooit dat deze een bijdrage zouden leveren aan het financieel mogelijk maken en houden van de OCMN organisatie. Dit met de insteek dat ondernemers uit het netwerk op voordelige wijze elkaar bij opdrachten en ondersteunende diensten zouden kunnen betrekken. Deze opzet is eigenlijk nooit goed van de grond gekomen. De grens van wanneer iets een OCMN opdracht was of men het zag als "eigen"prestatie" werd te vaak overschreden. Dit zeker in het afgelopen coronajaar waar uiteindelijk de meeste vakspecialisten volledig terugvielen tot zelfbehoud en eigen belang.

Inhoudelijk hebben de huislabels veel van hun waarde bewezen. Dit zeker op het gebied van de uitvoer van secretariële zaken, grafische vormgeving, juridische zaken en de rol van de Raad van Advies.

Voor secretariële zaken hebben we, na het tijdens de coronacrisis wegvallen van specialisten, stagiairs en re-integranten, geen "mankracht" meer in huis. Met de andere labels gaan we verder. Dit vanuit de expertise die de vertegenwoordigers daarvan hebben. Een opvallende terugdraaiing en vernieuwing hierbij is de OCMN Studio. Dat vergt wat uitleg. In 2016 begonnen we met een organisatie met daarin de laag: "communicatie" daaronder viel de "design studio".

De design studio evolueerde tot OCMN Studio met tal van expertise en heden ten dage zelfs met een complete live streaming studio hier op Laagraven. Maar nu zijn we eigenlijk weer terug bij af en merken we dat de naam Studio een eigen leven is gaan leiden als zijnde de Live Streaming Studio. En dat is waar we het onderscheidt weer terug gaan brengen. De Design Studio gaat weer verder met de focus op grafische vormgeving. De Studio gaat verder als studio voor video-opnames en livestreams voor OCMN en derden.



Column

Economie beleeft zonnige zomer, wel met donderwolken

Door: Pieter Hasekamp (directeur van het Centraal Planbureau)

De zomer van 1967 roept beelden op van flowerpower, psychedelische muziek, vrijheid op alle fronten en de verbeelding aan de macht. Ik heb zelf die tijd nét niet bewust meegemaakt – en dat verklaart waarschijnlijk waarom ik sinds eind vorig jaar de hoop uitspreek dat we een nieuwe Summer of Love gaan beleven. En ik was de enige niet – sommigen maakten er zelfs een heel decennium van: de roaring twenties.

Waar staan we nu? De verwachtingen voor de zomer lijken uit te komen: we hebben onze vrijheid terug en die lijken we ten volle te benutten voor festivalbezoek, reizen, uiteten gaan, drinken, en nog veel meer. Kortom, het hedonisme viert hoogtij en de economie profiteert. Er is de afgelopen tijd veel geschreven over ‘onverwacht’ sterk economisch herstel, maar dat is maar ten dele waar. Het Centraal Planbureau (CPB) voorspelt al sinds juni vorig jaar, direct na de eerste coronagolf, een economische groei voor 2021 van 3%, met kans op méér als opgepot spaargeld alsnog wordt uitgegeven. Alleen in maart dit jaar waren de vooruitzichten door de tweede lockdown tijdelijk wat somberder. Wat wél echt meevalt, is de arbeidsmarkt: vorig jaar juni dachten we nog dat de werkloosheid zou oplopen naar 7% van de beroepsbevolking, inmiddels gaan we uit van 4%. Dat scheelt zo’n 250.000 mensen die gedwongen op zoek moeten naar een baan.

Klap van buiten

Er is al veel geschreven over het bijzondere karakter van de coronacrisis. De klap kwam van buiten en trof een gezonde economie. Zeker in Nederland stonden bedrijven, huishoudens en overheid er gemiddeld genomen goed voor. De werkloosheid was laag, net als de rente en de inflatie. Daardoor waren er buffers om die klap op te vangen – en was er veerkracht zodra de coronamaatregelen werden opgeheven. Gaan we een onbezorgde zomer tegemoet? Ik verwacht inderdaad economisch zonnige tijden, maar er zijn wel een paar donderwolken aan de horizon. Allereerst, de coronapandemie is nog niet voorbij. Nieuwe virusvarianten, een stagnerende vaccinatiegraad, seizoensinvloeden, teruglopende immuniteit: het kan allemaal zorgen voor nieuwe besmettingsgolven. Sowieso is een groot deel van de wereld nog nauwelijks gevaccineerd. Reisbeperkingen zijn wel het minste waarmee we de komende tijd nog rekening moeten houden. Maar er is meer. Corona mag dan van buiten de economie zijn gekomen, de crisis heeft wel bestaande economische trends versterkt. Om te beginnen de digitalisering, die doorwerkt in winkelgedrag, werkpatronen en reisbewegingen. Hebben we straks al die fysieke winkels, kantoren en conferentiecentra nog nodig? Wat betekent dat voor winkelpersoneel, cateringmedewerkers, taxichauffeurs en het personeel op vliegvelden? Moeten we nog wel nieuwe wegen en spoorlijnen willen aanleggen? Het is te vroeg om daar nu al definitieve uitspraken over te doen, maar dat er nog aanpassingen en herstructureringen gaan plaatsvinden is duidelijk.

Tweedeling

Een andere trend is de groeiende ongelijkheid. Leerachterstanden en gezondheidsverschillen zijn in de crisis opgelopen, net als de schuldenproblematiek bij bedrijven en huishoudens. De bestaande tweedeling op de arbeidsmarkt is door de crisis versterkt. Met aan de ene kant werknemers met een vast contract en zelfstandigen met een sterke positie, en aan de andere kant werkenden met tijdelijke contacten en zzp'ers in een afhankelijke positie.

Op de woningmarkt zijn de verschillen tussen insiders en outsiders – net als op de arbeidsmarkt gaat het in de praktijk vaak over 'oud' versus 'jong' – verder toegenomen. En ook bij de energietransitie is de eerlijke verdeling van de rekening een zorgpunt. Een succesvolle aanpak van deze problemen vraagt niet om herstelbeleid, maar om fundamentele keuzes voor de langere termijn.

En dat vlot nog niet. Er zijn al bijna vier maanden voorbij na de verkiezingen, maar de kabinetsformatie komt maar moeizaam op gang. Dat is voor de korte termijn geen ramp: die mooie zomer komt er toch wel, in economisch opzicht. Maar het gevaar is groot dat we óf de problemen voor ons uit schuiven, óf tijdelijk afkopen met extra geld: zie de verlenging van het steunbeleid, de tijdelijke extra middelen voor de jeugdzorg, het bevriezen van het eigen risico. Allemaal logische maatregelen maar er ontbreekt een integrale afweging, laat staan de koppeling aan langetermijndoelen. Een regeerakkoord, budgetdiscipline: het zijn mechanismes om het keuzeproces te faciliteren, en die ontbreken nu.

Voorzichtigheid

Is het erg, die vrijheid op alle fronten? De geschiedenis geeft aanleiding tot voorzichtigheid. De vorige Summer of Love vond plaats in een tijdperk waarin de overheidsuitgaven opliepen van 33% van het bruto binnenlands product (bbp, in 1962) naar bijna 59% van het bbp (in 1983). Het heeft vervolgens decennia geduurd om de rekening uit die periode af te betalen. Die rekening bestond uit een opgelopen staatsschuld en rentebetalingen, hoge inflatie, een forse collectieve lastendruk met doorwerking naar arbeidskosten en werkloosheid, en een sterke afhankelijkheid van aardgasbaten.

Zover hoeven we het dit keer niet te laten komen. Laten we genieten van een mooie zomer en vervolgens weer vooruitkijken. Nederland heeft dankzij een goede uitgangspositie nu de kans om te hervormen en te investeren in brede welvaart, zonder budgettair te gaan zweven. Die tijd hebben we gehad.

CPB | Economische beleidsanalyse

Live stream op locatie



Meer informatie of reserveren?
info@ocmn.nl / 030 877 0244

Pakket Brons

- Streaming video software
- Privacy videokanaal
- 1 Professionele hd camera inclusief bediening door 1 persoon

€695,-

Pakket Goud

Beste keuze

- Video regie switcher
- Streaming video hardware
- Streaming video software
- Privacy videokanaal
- Perfecte verstaanbaarheid sprekers
- Hoge kwaliteit muziek toegevoegd
- Foto's of presentatie live toegevoegd aan stream
- 3 Professionele hd camera's inclusief bediening door 2 personen

€1295,-

Pakket Zilver

- Video regie switcher
- Streaming video hardware
- Streaming video software
- Privacy videokanaal
- 2 Professionele hd camera's inclusief bediening door 1 persoon

€795,-

Optioneel: stabiele 4G internetverbinding meerprijs €250,-

*Prijzen vanaf, exclusief BTW

De OCMN Raad van Advies is sinds 2019 actief om de groei van aan OCMN verbonden bedrijven te bevorderen.



Growing your Business

Afspraak maken?
rva@ocmn.nl
ocmn.nl/raadvanadvies