

Programa Desarrollo para la Paz
Juntos lo Construimos

Informe de Gestión 2018



Informe de Gestión 2018

Rionegro, Antioquia.

Informe de Gestión 2018

Año 19

Comité editorial:

Pbro. Oscar David Maya Montoya
Luz Elena Villada Ocampo
Gladis Amparo Arboleda Orozco
Juliana Blandón Otálvaro
Marisol Gómez Castaño
José Fernando Orozco Bedoya
Juana María Zapata Iglesias
Viviana María Bejarano Londoño
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
Paula Andrea Castro Pulgarín
Alexis Arboleda García

Coordinación editorial:

Marisol Gómez Castaño

Edición y montaje:

Jenny Alexandra Castaño Arbeláez
Cristian Morales Salinas
Eisen Hawer López Chica

Fotografías:

Archivo Prodepaz

Diseño y diagramación:

Sandra Mazo Fernández

Impresión:

XXXXX

Corporación Prodepaz

Calle 64 # 52 – 39
Sector Altos de El Lago
Rionegro, Antioquia
Teléfono: (574) 5314422
prodepaz@prodepaz.org
www.programadesarrolloparalapaz.org

Rionegro. Marzo de 2019.

Asociados:



Junta Directiva:



Aliados:



www.programadesarrolloparalapaz.org

Síguenos en:



@prodepaz



Prodepaz Antioquia



Corporación Prodepaz



Prodepaz Antioquia



Corporación Prodepaz



Corporación Prodepaz



Gobierno Corporativo

NUESTRA JUNTA DIRECTIVA

Miembros principales:

Diego León González Ochoa
Gerente Producción de Energía ISAGEN

Jimena Toro Valencia
Desarrollo y Sostenibilidad ISA

Pbro. Edgar Alfonso Gómez García
Director Pastoral Social

Mario Enrique Vargas Sáenz
Director EAFIT Social

Monseñor Darío Gómez Zuluaga
Rector Universidad Católica de Oriente

Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Regional Asocolflores,
Seccional Antioquia

Suplentes:

Claudia Lucía Álvarez
Directora Ambiental ISAGEN

Sandra Julieta González Gómez
Analista ISA - Intercolombia

Sandra Lucía Espinal López
Coordinadora Corporación
Vida, Justicia y Paz

Andrés Felipe Arias Montoya
Asistente de Proyectos EAFIT Social

Luz Marina Rodas Chamorro
Directora de Extensión UCO

Camila Escobar Vargas
Directora CEO

Invitados permanentes:

Sergio Andrés Tobón
Director Centro de Pensamiento
Social Proantioquia

Ana María Gómez Mora
Directora Ambiental y Predial ISA -
Intercolombia

Revisoría fiscal:

Sergio Iván Giraldo García

COMITÉ TÉCNICO

Claudia Patricia Echeverri Mejía
Coordinadora Ambiental ISAGEN

Sergio Montoya Quintero
Profesional Ambiental ISAGEN

Juliana Jaramillo Tobón
Profesional de Auditoría ISAGEN

Martha Inés Giraldo Jaramillo
Voluntaria ISAGEN

Jimena Toro Valencia
Desarrollo y Sostenibilidad ISA

Sandra Lucía Espinal López
Coordinadora Corporación Vida, Justicia y Paz

Andrés Felipe Arias Montoya
Asistente de Proyectos EAFIT

María Isabel Gómez David
Directora Centro de Estudios Territoriales UCO

Luz Aralí Velásquez Echeverri
Jefe Departamento Educación Terciaria UCO

Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Regional Asocolflores,
Seccional Antioquia

Luz Adriana Baena Flórez
Coordinadora Responsabilidad Social CEO

COMITÉ DE DIRECCIÓN PRODEPAZ

Pbro. Oscar Maya Montoya
Director Ejecutivo

Luz Elena Villada Ocampo
Coordinadora Administrativa y Financiera

Gladis Amparo Arboleda Orozco
Coordinadora Procesos de Territorio

Edwin Andrés Mosquera Sánchez
Profesional de Gestión de Alianzas
y Proyectos

Juliana Blandón Otálvaro
Profesional de Talento Humano

Marisol Gómez Castaño
Profesional de Comunicación



EQUIPO DE TRABAJO 2018

Alexis Arboleda García
Andrés Felipe Orozco Pavas
Claudia Johana Sánchez García
Claudia Suleny Hincapié Giraldo
Darly Esmeralda Guzmán López
Deiby Johan Escobar Sánchez
Diana Patricia Gallego Pérez
Edwin Andrés Mosquera Sánchez
Estefanía Arboleda Ruiz
Elizabeth Vera Vergara
Elisa Bedoya Arboleda
Eliana Alejandra Cardona Echeverry
Gustavo Alejandro Mejía Rivera

Gladis Amparo Arboleda Orozco
Heiber Eliecer Ciro Ciro
Jenny Alexandra Castaño Arbeláez
José Fernando Orozco Bedoya
José Manuel Monsalve Medina
Juana María Zapata Iglesias
Juliana Blandón Otálvaro
Katerin García Gómez
Katherine Yepes Henao
Laura Cristina Monsalve Medina
Liliana María Ríos Martínez
Luisa Alejandra Chaparro Llano
Luz Elena Villada Ocampo

María Isabel Osorio López
Marisol Gómez Castaño
Mariana Soto López
Natalia Morales Gallego
Oscar David Maya Montoya
Paula Andrea Castro Pulgarín
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
Santiago Alexander Muñoz Ocampo
Sandra Yorley Yucuma Duque
Saramarita Martínez Velásquez
Silvana Orozco García
Viviana María Bejarano Londoño
Wilmar Buritica García

In house:

Luisa Fernanda Agudelo Vanegas
Yarleidy Lorena Salazar Toro

Prestación de servicios:

Fredy Giraldo Giraldo
Sergio Iván Giraldo García

Practicantes:

Daniela Salazar Vargas
Yakeline Martínez Duque
Angy Paola Sánchez Herrera
Gustavo Alberto Arango García

PRESENTACIÓN



Taller de cierre en la Junta de Acción Comunal Nusito, municipio de Santo Domingo.

► Nos sumamos a la construcción colectiva de territorio, reconociendo su pasado y presente, con la convicción de que los caminos trazados en el Oriente Antioqueño y Porce Nus hacen posible territorios propicios para la paz.

En este nuevo año, un tiempo para fortalecer las metas compartidas para la transformación positiva del territorio, presentamos nuestro informe de gestión 2018 y con él, los resultados de nuestra labor como entidad que promueve el Programa Desarrollo para la Paz en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus. En este contenido, visibilizamos nuestras apuestas, representamos las maneras con las cuales hacemos presencia en el territorio y puntualizamos las principales acciones, logros y retos de nuestras líneas estratégicas.



CONTENIDO

5

Presentación

6

Carta del Director

10

Filosofía institucional

13

Contexto regional

**Así impulsamos el Programa Desarrollo para la Paz del
Oriente Antioqueño y Porce Nus en el 2018:**

17

1. Fortalecimiento Organizacional Integral

30

2. Articulación e Integración Territorial

54

3. Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz

70

4. Desarrollo Rural y Sostenible

78

5. Comunicación para el Cambio Social

83

6. Gestión del Conocimiento

89

7. Gestión del Talento Humano

98

8. Gestión de Alianzas y Proyectos

106

Información financiera y de cumplimiento legal

114

Desafíos territoriales



CARTA DEL DIRECTOR

Vereda El Zancudo, municipio Argelia de María.

► Corporación Prodepaz:

ad portas de cumplir 20 años al servicio de una cultura de paz para el Oriente Antioqueño

Sean estas primeras palabras dedicadas a dar gracias a Dios, porque nos sigue permitiendo servir a nuestros pobladores del Oriente Antioqueño y a nuestro país, a través de cada uno de los programas, proyectos y actividades que la Corporación Prodepaz ha desarrollado en este año 2018, en pos de la construcción de una paz territorial, duradera y sostenible, desde procesos locales y regionales.

Nos encontramos ante un momento histórico muy importante de la presencia del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, promovido por la Corporación Prodepaz: estamos *ad portas* de celebrar 20 años de asumir el compromiso con la paz territorial; desde la cual, hemos venido rediseñando nuestros procesos, afinando nuestras metodologías y encontrando mejores formas para entregar nuestra oferta de valor al Oriente Antioqueño. Por esta razón, con alegría presentamos este informe de gestión que compila las historias que se tejieron en torno a las acciones que fueron desarrolladas por los distintos miembros de la Corporación y, apoyados obviamente, por los pobladores de nuestro territorio y las distintas organizaciones e instituciones que representan, apuntando siempre a nuestro norte misional, como es el **articular esfuerzos públicos, privados y comunitarios para construir una nación en paz.**

Los protagonistas de estas historias son personas, comunidades, instituciones y organizaciones diversas que nos acogieron, nos abrieron sus puertas, sus corazones, y generosamente nos compartieron sus saberes, para que conjuntamente avanzáramos en procesos de enseñanza y aprendizajes mutuos y para los cuales, además, la Corporación Prodepaz se comprometió a disponer sus recursos para contribuir efectivamente en las soluciones planteadas colectivamente a los desafíos que el territorio nos ofrece y para que nuestras acciones fuesen pertinentes.



Los logros alcanzados en los programas, proyectos y actividades que se presentan en este informe, corresponden a los que se acompañaron desde la Corporación durante el año 2018. Los relatos y datos de estos contextos nos han permitido acercarnos, de una mejor manera, al impacto de dichas acciones y a responder a los mandatos estatutarios como una organización que pretende ser un factor positivo para el desarrollo, la articulación y la convivencia pacífica en el Oriente Antioqueño y el país, privilegiando los grupos sociales afectados por la violencia, la exclusión y la injusticia.

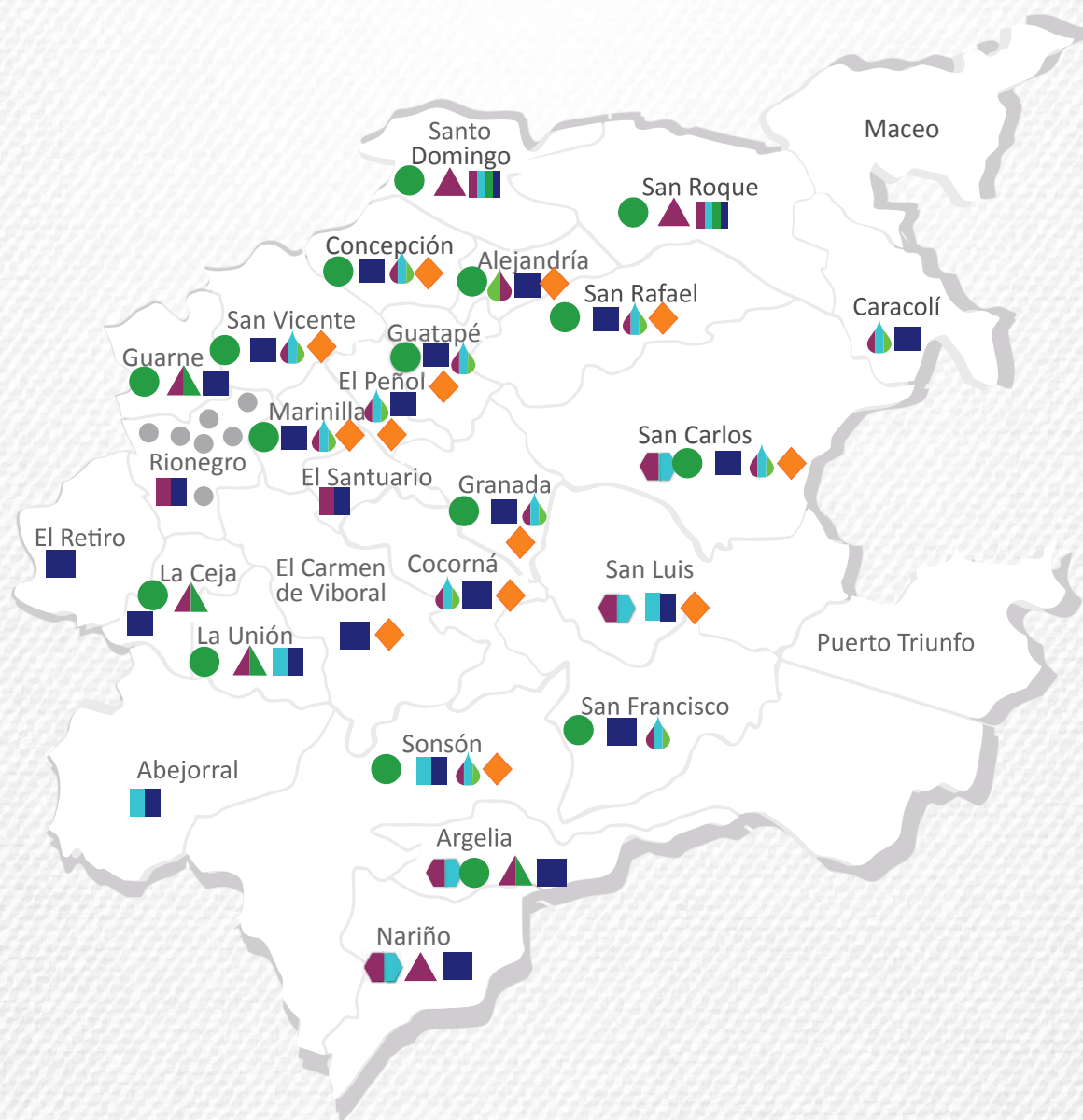
Esperamos que este informe motive a los integrantes y aliados de nuestra Corporación y a muchos otros a que continúen participando en este tipo de acciones en pro del Oriente Antioqueño, dado el avance de nuestras acciones y de nuestras propuestas para aportar significativamente en la consecución de un desarrollo integral y sostenible en el territorio. Agradecemos a quienes se aliaron y cooperaron en estos programas, proyectos y actividades. Gracias a los pobladores y a sus comunidades, a las organizaciones e instituciones que creyeron en nosotros y a los miembros de la Junta Directiva de la Corporación Prodepaz. Son ejemplo de compromiso y excelencia para todos.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Maya'.

Pbro. Oscar David Maya Montoya
Director Ejecutivo

Mapa de acciones territoriales



Convenios y alianzas 2018

- ▲ ISA
- EPM
- UCO
- ISAGEN
- Justicia Local para la Paz
- ◆ Cornare - COREDI
- EAFIT
- CINEP
- CEO
- Proantiquia
- Asocolflores
- Diócesis de Sonsón Rionegro
- Vida Justicia y Paz

Líneas estratégicas

- **FOI:** Fortalecimiento Organizacional Integral a 82 organizaciones de base.
- **Articulación e Integración Territorial:** Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, acompañamiento a redes y mesas.
- **Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz:** agendas ciudadanas, Consejos Municipales de Paz, foros y encuentros.
- **Desarrollo Rural Sostenible:** fortalecimiento a rutas camineras, implementación de cátedra ambiental, proyecto Campo Escuela para el Desarrollo Rural Sostenible y La paz.
- **Comunicación para el Cambio Social:** acompañamiento a procesos de comunicación local.
- Funcionamiento interno de la corporación Prodepaz.



NUESTRA FILOSOFÍA

Taller de Prácticas Recomendadas en la Red
Local de Turismo del municipio de San Rafael.

Los Programas de Desarrollo y/para la Paz

Los Programas Regionales de Desarrollo y/para la Paz son iniciativas que han sido concebidas, impulsadas y estructuradas desde organizaciones e instituciones de la sociedad civil, orientadas a concertar y articular esfuerzos públicos, privados y comunitarios para la construcción conjunta de una nación en paz desde procesos locales y regionales, a partir de la construcción y promoción de una cultura de la vida, la promoción de la integración social y el sentido de pertenencia hacia las regiones, la generación de riqueza y el mejoramiento de la calidad de vida y la construcción de un orden democrático participativo.

Al finalizar el año 2018, en Colombia había 27 Programas de Desarrollo y/para la Paz, integrados en la Redprodepaz. El Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus - PRODEPAZ, entonces, es uno de estos PDPs.

La Corporación Prodepaz

El rol de la Corporación Prodepaz es acompañar la construcción colectiva del territorio, reconociendo el concurso de los sectores público, privado y social, valorando como fundamental el fortalecimiento de la comunidad de base para que incorpore las competencias necesarias e identifique o cree los escenarios que le permitan ser constructora activa de su propio desarrollo.

La Corporación Prodepaz fue creada en el año 1999 para la institucionalización del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Equipo Prodepaz en simulacro de emergencia.





Recorrido en la vereda Murringo, municipio de Sonsón.

Direccionamiento Estratégico

Misión

Somos la organización que promueve el Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus mediante el Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral, la participación en las dinámicas de Articulación Territorial y la promoción de la Cultura Política y Construcción de Paz para alcanzar mayor empoderamiento comunitario y mejores condiciones de convivencia pacífica y vida digna que generen desarrollo humano integral sostenible y paz territorial.

Visión

En el 2019 Prodepaz habrá contribuido a la construcción de un territorio en paz, con comunidades empoderadas, que gestionan oportunidades e inciden políticamente y con instituciones comprometidas y articuladas en pro del desarrollo humano integral sostenible de los pobladores.

Principios fundamentales:

Respeto por la vida

Pluralismo

Identidad

Comunicación

Coordinación

Transparencia

Líneas estratégicas:

- ① Fortalecimiento Organizacional Integral
- ② Articulación e Integración Territorial
- ③ Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz

- ④ Desarrollo Rural Sostenible
- ⑤ Comunicación para el Cambio Social



CONTEXTO DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO Y LA ZONA PORCE NUS – 2018

Manifestación ciudadana en el municipio de Marinilla.

El contexto del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus durante el año 2018, estuvo marcado por diversas situaciones que dinamizaron las agendas de discusión y concertación en los escenarios políticos, sociales y comunitarios.

En términos generales, temas como los comicios electorales para el Congreso y la Presidencia de la República, definieron la agenda política de la región y el país; problemáticas relacionadas con la gobernabilidad en algunos municipios de la zona, las movilizaciones sociales alrededor de la educación, la vulneración de derechos humanos y los proyectos hidroenergéticos se convirtieron en el centro de discusión en el componente social.

Contexto político

Sin lugar a dudas, uno de los hechos relevantes durante el año 2018 en el país en el ámbito político fueron las elecciones para Congreso y Presidencia de la República para el periodo 2018 – 2022. Después de varios años éste se constituyó en un proceso electoral tranquilo, desde la seguridad vivida en los territorios, tanto para los ciudadanos que decidieron ejercer su derecho al voto como para los candidatos que aspiraron a ocupar los cargos de elección popular para el periodo mencionado.

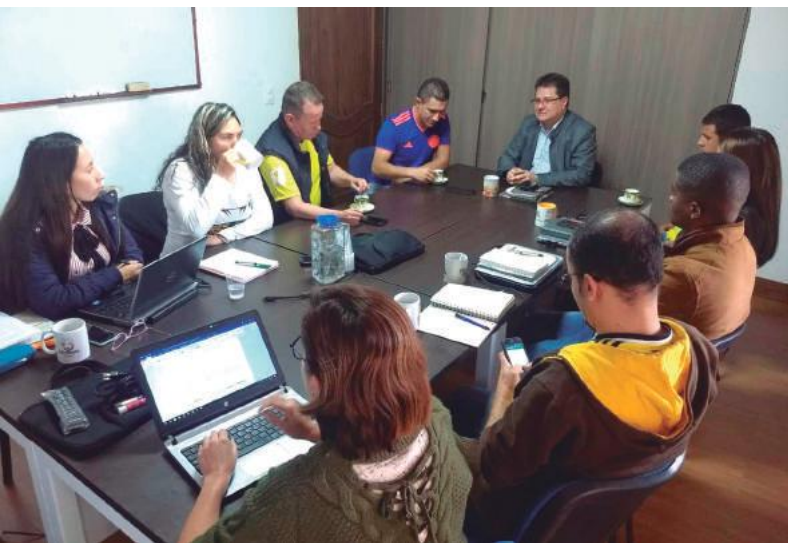
Para el caso específico del Oriente Antioqueño y Porce Nus, no sucedieron hechos que pusieran en riesgo el proceso democrático, sin embargo, se presentaron otras situaciones generadoras de tensión en las comunidades, asociadas a la desinformación sobre los riesgos que podían presentarse en el territorio respecto a nuevos hechos de violencia o conflicto armado, si determinados grupos políticos llegaban al poder.

Así mismo, otras de las situaciones generadoras de tensiones entre las comunidades y las instituciones garantes de los comicios, fue la amenaza de trahumancia electoral en algunas localidades. Según la Misión de Observación Electoral (MOE) citada en el periódico El Colombiano en un artículo publicado el día 2 de marzo de 2018, en 13 municipios de Antioquia se presentaron inconsistencias en el número de personas habilitadas para votar frente al número de cédulas inscritas. De estos 13 municipios, cuatro son del

Oriente (Concepción, Alejandría, Guatapé y San Francisco). Al respecto, El Colombiano publicó: «El caso más extremo se presenta en Concepción donde hay 3.375 personas habilitadas, frente a 4.452 cédulas registradas, la diferencia es de 1077. En Alejandría la diferencia es de 942 personas. En esta población su alcalde, Luis Fernando López, explica parte del fenómeno por la incidencia del conflicto armado, que en sus peores momentos desplazó a más del 50% de la población, y la no depuración del censo electoral».

De acuerdo a los resultados obtenidos en las elecciones del Congreso de la República y con relación a la elección de Iván Duque Márquez como presidente de los colombianos, se consolida y reafirma en el Oriente Antioqueño una mayoría ciudadana de pensamiento de centro – derecha. Sin embargo, y pese a que fueron comicios tranquilos y con

garantías electorales, un análisis político realizado al interior del equipo de la Corporación, permite determinar que la región sigue estando atravesada por el abstencionismo, por el voto clientelar y por un alto índice de desinformación política. En este sentido, habrá que seguir trabajando arduamente para fortalecer la pedagogía electoral y el voto consciente.



Encuentro con representantes de la Provincia del Agua, los Bosques y el Turismo en julio de 2018.

De igual forma, en el ámbito político, otro hecho importante para la región y que marcó la dinámica del contexto en el año 2018, fue la consolidación del proceso que se venía adelantando con relación a la constitución de dos Provincias Administrativas y de Planificación en el Oriente Antioqueño. La primera, Provincia de la Paz, integrada por tres (3) municipios de la zona Páramo y uno (1) de la zona Altiplano. Así mis-

mo, la creación de la Provincia del Agua, los Bosques y el Turismo, organismo que agrupa 12 municipios del Oriente Antioqueño: siete (7) de la zona Embalses, dos (2) de la zona Altiplano y tres (3) de la zona Bosques. Para llegar a su constitución, se surtieron amplias jornadas de capacitación y sensibilización a las comunidades lideradas por los Concejos Municipales, quienes dieron un parte de tranquilidad a los ciudadanos por el proceso adelantado, sin embargo, aún se presenta desconocimiento por parte de la comunidad sobre lo que pueda representar esta figura con relación a los recursos de los municipios y el mecanismo de funcionamiento. Ante este hecho, instituciones de la región como Conciudadanía, Prodepaz, Administraciones Municipales, FUSOAN y directivos de la Provincia, generaron espacios de encuentro para la formación y el diálogo entre actores públicos, privados y comunitarios y su articulación con la Provincia. Por su parte, durante el año 2018 se inició el nombramiento del equipo directivo de estas figuras municipales, quienes iniciaron con el arduo ejercicio de articular, visionar el desarrollo territorial y adelantar las gestiones necesarias para materializar los proyectos prioritarios para los municipios que las integran.

Contexto social

Otro acontecimiento relevante para el Oriente Antioqueño y Porce Nus y que marcó su dinámica durante el año 2018, fueron las movilizaciones estudiantiles como acción de rechazo al recorte presupuestal para las universidades públicas de acuerdo a las políticas de gobierno, suceso que llevó a que los ciudadanos del Oriente Antioqueño se sumaran a las marchas y plantones a nivel nacional, dejando clara la postura de estos grupos poblacionales en los municipios de la zona. Vale la pena resaltar que, para el Oriente Antioqueño, en estas movilizaciones participaron las universidades públicas y privadas. Estos hechos en el Oriente son muestra del respaldo hacia una problemática de orden nacional, que se ve reflejada en las bajas oportunidades que tienen los jóvenes de la región para acceder a la educación superior.



Manifestante del gremio del reciclaje en el municipio de Marinilla.

Continuando en esta misma dinámica de índole social que marcó el contexto en el año 2018, es importante mencionar las manifestaciones sociales que se presentaron respecto a la consecución de proyectos hidroeléctricos como el proyecto Porvenir II, que se construirá en aguas del río Samaná en jurisdicción de los municipios de San Luis, San Carlos, Puerto Nare y Caracolí y con el cual se pretende generar el 3% de la energía total del país. Este proyecto recibió la licencia ambiental por parte de la Agencia Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) en el año 2013 para el inicio de obras (vigente a 5 años) y operación (vigencia de 50 años), sin embargo existen algunas situaciones de descontento por parte de

determinados ciudadanos, especialmente ambientalistas, relacionadas con la pérdida de prácticas ancestrales como la pesca y agricultura, los reasentamientos involuntarios y las afectaciones que pueden presentarse sobre el ambiente, así la empresa responsable del proyecto desarrolle programas y acciones orientados a mantener o mejorar las condiciones de vida de las personas que habitan las veredas del área de influencia del proyecto. Así, a través de redes sociales, grupos ambientalistas promovieron diferentes actividades deportivas y simbólicas generadoras de reflexión sobre lo que implica la construcción del proyecto sobre el río Samaná, espacios de encuentro que fueron acogidos por un número significativo de participantes.



Ríos Samaná y Dormilón, municipio de San Luis.



Participantes del municipio de Marinilla, del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, en actividad de aplicación de conceptos.

Son diversos los acontecimientos que marcaron la dinámica en el Oriente Antioqueño y Porce Nus durante el año 2018. Los que se abordaron en este apartado son de especial importancia por su impacto en diferentes municipios, de hecho, algunos de estos temas persisten en las agendas de análisis y discusión y se constituyen en retos para asumir en la región durante el año 2019.

Referencia bibliográfica

El Colombiano (2018). Luego de décadas Oriente votará en paz. Recuperado de: <http://www.elcolombiano.com/elecciones-2018-colombia/elecciones-al-congreso-en-oriente-antioquia-EJ8290503>



LÍNEA DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL INTEGRAL

Recorrido en la vereda Roblalito del municipio de Sonsón.

1. Alcance

La Línea de Fortalecimiento Organizacional Integral, busca contribuir al cumplimiento del objeto misional de la Corporación Prodepaz, mediante el acompañamiento a organizaciones de base de los 28 municipios del área de influencia. El proceso de fortalecimiento brinda capacidades y habilidades a las organizaciones para que estas proyecten y ejecuten acciones estratégicas y operativas. Así mismo, se pretende entregar elementos de formación que permitan cualificar el desempeño de los participantes en torno a cuatro dimensiones del desarrollo (organizacional, social, económica y política). Lo anterior, se encuentra fundamentado en la Educación Popular y en la Investigación Acción Participativa con el fin de construir conocimiento a partir de los saberes de las comunidades, sus fortalezas y necesidades para lograr cohesión social y la transformación de las realidades de los territorios y pobladores.

En el proceso de fortalecimiento desplegado en el año 2018, participaron 81 organizaciones de la región, categorizadas en tres tipos: territoriales, sectoriales y sociales; haciendo una distinción del objeto social que las constituye para que el acompañamiento se desplegara de forma diferenciada.

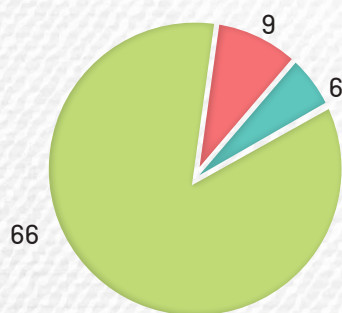
En términos de cobertura en las zonas de influencia del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus – PDP, el proceso de fortalecimiento se des-

plegó en el 57%. Con una recurrencia promedio de una visita por mes a cada una de las organizaciones para la realización de talleres, acompañamientos a instancias requeridas, seguimientos a planes operativos y asesorías específicas de cada uno de estos procesos comunitarios.



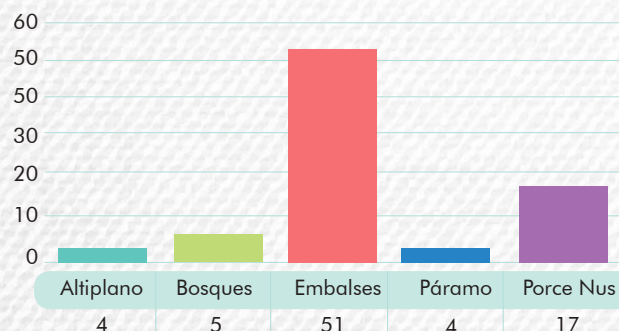
Integrantes de la Asociación Agropecuaria Nueva Alianza, municipio de San Vicente.

Tipos de organizaciones acompañadas



■ Sectorial ■ Social ■ Territorial (Juntas de Acción Comunal)

Organizaciones por zona





Organizaciones en cada uno de los municipios

No.	ORGANIZACIÓN	MUNICIPIO
1	Asociación Agropecuaria Nueva Alianza	San Vicente
2	Junta de Acción Comunal La Inmaculada	Marinilla
3	Asociación de Productores de Leche y Derivados Lácteos (PROLESAN)	San Vicente
4	Asociación de Víctimas	La Unión
5	Asociación Comunitaria Renacer Panelero	Cocorná
6	Junta de Acción Comunal El Pajú	San Francisco
7	Junta de Acción Comunal Moritos	Cocorná
8	Junta de Acción Comunal Urbana Municipio de San Francisco	San Francisco
9	Junta de Acción Comunal Corregimiento El Prodigio	San Luis
10	Junta de Acción Comunal Palmichal	San Carlos
11	Junta de Acción Comunal Dinamarca	San Carlos
12	Junta de Acción Comunal Vereda Aguilinda	San Carlos
13	Asociación de Apicultores Biológicos de San Carlos- Africolmenas	San Carlos
14	Asociación de Cacaoteros Los Paisos del Municipio de San Carlos "Asocpaisa"	San Carlos
15	Asociación Comercializadora de Productos Agropecuarios -Acomproagros	San Rafael
16	Asociación de Apicultores de San Rafael - DAPPCE	San Rafael
17	Junta de Acción Comunal Balsas	San Rafael
18	Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad	San Rafael
19	Red Local de Turismo	San Rafael
20	Junta de Acción Comunal Totumito	San Rafael
21	Junta de Acción Comunal El Jardín	San Rafael
22	Asocomunal San Rafael	San Rafael
23	Junta de Acción Comunal Falditas	San Rafael
24	Junta de Acción Comunal Manila	San Rafael
25	Junta de Acción Comunal Cipres	San Rafael
26	Junta de Acción Comunal Farallones	San Rafael
27	Junta de Acción Comunal Samaria	San Rafael
28	Junta de Acción Comunal El Brasil	San Rafael
29	Junta de Acción Comunal La Pradera	San Rafael
30	Junta de Acción Comunal San Agustín	San Rafael
31	Junta de Acción Comunal Tesorito	San Rafael
32	Asociación de Mujeres de Guatapé - ASGUM	Guatapé
33	Club de Amigos del Malecón	Guatapé
34	Junta de Acción Comunal La Peña	Guatapé
35	Junta de Acción Comunal Sonadora	Guatapé
36	Junta de Acción Comunal Los Naranjos	Guatapé
37	Junta de Acción Comunal El Rosario	Guatapé
38	Junta de Acción Comunal El Roble	Guatapé
39	Junta de Acción Comunal Recreo - Bicentenario	Guatapé
40	Junta de Acción Comunal Quebrada Arriba	Guatapé
41	Junta de Acción Comunal La Piedra	Guatapé

No.	ORGANIZACIÓN	MUNICIPIO
42	Junta de Acción Comunal Miramar	Guatapé
43	Junta de Acción Comunal Central Urbana de Guatapé	Guatapé
44	Asociación de Paneleros Unidos de Granada (Asopungra)	Granada
45	Junta de Acción Comunal La Merced	Granada
46	Junta de Acción Comunal La Aguada	Granada
47	Junta de Acción Comunal La Héliida	El Peñol
48	Junta de Acción Comunal Santa Ana	El Peñol
49	Junta de Acción Comunal La Cristalina	El Peñol
50	Junta de Acción Comunal El Marial	El Peñol
51	Junta de Acción Comunal La Chapa	El Peñol
52	Junta de Acción Comunal Despensas	El Peñol
53	Junta de Acción Comunal La Magdalena	El Peñol
54	Junta de Acción Comunal Palmira	El Peñol
55	Junta de Acción Comunal Morro	El Peñol
56	Junta de Acción Comunal Uvital	El Peñol
57	Junta de Acción Comunal Bonilla	El Peñol
58	Junta de Acción Comunal Palestina	El Peñol
59	Junta Central Urbana de Alejandría	Alejandría
60	Junta de Acción Comunal Vereda La Pava	Alejandría
61	Junta de Acción Comunal Vereda Los Potreros	Sonsón
62	Plataforma Juvenil	Sonsón
63	Junta de Acción Comunal Los Llanos	Abejorral
64	Colectivo Dignidad Abejorraleña	Abejorral
65	Junta de Acción Comunal El 62	Caracolí
66	Junta de Acción Comunal Santa Isabel	Caracolí
67	Junta de Acción Comunal Ánimas	Santo Domingo
68	Junta de Acción Comunal Anime	Santo Domingo
69	Junta de Acción Comunal Dolores	Santo Domingo
70	Junta de Acción Comunal Los Naranjos	Santo Domingo
71	Junta de Acción Comunal Nusito	Santo Domingo
72	Junta de Acción Comunal Playas del Nare	Santo Domingo
73	Junta de Acción Comunal San Javier	Santo Domingo
74	Junta de Acción Comunal San Luis	Santo Domingo
75	Junta de Acción Comunal Chorro Claro	San Roque
76	Junta de Acción Comunal La Ceiba	San Roque
77	Junta de Acción Comunal La Gómez	San Roque
78	Junta de Acción Comunal La Mora	San Roque
79	Junta de Acción Comunal Playa Rica	San Roque
80	Junta de Acción Comunal El Porvenir	San Roque
81	Junta de Acción Comunal El Táchira	San Roque

2. Objetivo de la actuación en el año 2018

El proceso de fortalecimiento a las organizaciones de base, pretende brindar herramientas y conocimientos necesarios a los líderes, para que estos se conviertan en autogestores de las necesidades e intereses de la comunidad que representan, contribuyendo colectivamente al desarrollo integral de la población y al cumplimiento de los objetivos por los cuales fueron creadas las diferentes organizaciones.

En cuanto a las entidades territoriales, se cuenta con la vinculación de 66 Juntas de Acción Comunal, con las cuales en 35 de ellas, se desplegó el **Modelo de Fortalecimiento**, mediante talleres mensuales orientados al fomento del liderazgo, el trabajo en equipo, la gestión e incidencia y proyección a nivel interno y externo, contribuyendo así al desarrollo del ejercicio de planeación y proyección comunitaria.

Con las 31 organizaciones restantes, se realizaron encuentros formativos en Contratación Social, con el fin de fortalecer la sostenibilidad y competitividad de estos procesos en las Asociaciones de Juntas de Acción Comunal – Asocomunal y Juntas de Acción Comunal, a partir de la formación, el mejoramiento de la dinámica económica de las comunidades y el tejido empresarial local.



Taller de transformación de conflictos – JAC El Táchira del municipio de San Roque.

En las 9 organizaciones sectoriales se realizaron encuentros mensuales encaminados al fortalecimiento de capacidades para la autogestión, la identificación y aprovechamiento de nuevas fuentes de financiación para el desarrollo de iniciativas que apunten al mejoramiento del producto y la sostenibilidad.



Taller formulación de proyectos – Club Amigos del Malecón del municipio de Guatapé.

Con las 6 organizaciones sociales, se desarrollaron encuentros formativos y de reflexión en torno a temas de interés local, fortaleciendo capacidades comunitarias y brindando herramientas para el ejercicio de la ciudadanía y la construcción de paz desde el nivel individual y colectivo.



Taller de liderazgo y trabajo en equipo – Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad del municipio de San Rafael.

3. Principales acciones desarrolladas

Durante el año 2018 se llevaron a cabo 623 acciones directas con las organizaciones acompañadas, representadas en:

Encuentros de intercambios de saberes entre líderes

Espacios para el diálogo de saberes e intereses comunes entre líderes vinculados a las organizaciones participantes del proceso. Para el periodo 2018 se realizaron **10 intercambios**.

Número de participantes: 206



Encuentro de intercambio de saberes entre Africolmenas y DAPPCE – municipio de San Rafael.

Ferias de intercambio de experiencias

Se realizaron **2 encuentros** regionales donde se visibilizaron las diferentes apuestas de las organizaciones territoriales y sectoriales, en torno a temas como la integración generacional, la formulación de proyectos, emprendimientos productivos, resignificación de la ruralidad, productividad y competitividad.

Número de participantes: 64



Feria de intercambio de experiencias - productividad y competitividad, resignificando la ruralidad en el municipio de El Peñol.

Encuentros zonales

Se realizaron **2 encuentros** zonales con la participación de las 15 Juntas de Acción Comunal del municipio de Santo Domingo y San Roque. Se abordaron temas sobre el funcionamiento y manejo de los fondos rotatorios como estrategia para la sostenibilidad y el fortalecimiento de los procesos comunitarios, y la sistematización del acompañamiento en términos de aprendizajes y logros.

Número de participantes: 58



Encuentro zonal de organizaciones de Porcè Nus.

Talleres

Se realizaron **361 talleres** distribuidos en las 4 dimensiones del Modelo de Fortalecimiento.

Número de participantes: 5.948



Taller informe de gestión - JAC La Gómez del municipio de San Roque.

Asesorías

Se llevaron a cabo **117 asesorías** específicas para la formulación de proyectos, la elaboración de informes, actualización y manejo de libros auxiliares, la aplicación de roles y funciones, el cumplimiento de los planes operativos y la conformación de fondos rotatorios.

Número de participantes: 455



Asesoría en obligaciones tributarias - Asociación Guatapense de Mujeres ASGUM.

Acompañamientos a asamblea y junta directiva

Durante el año 2018 se participó en **31 reuniones** de las organizaciones con el fin de orientar algunos temas a nivel interno y recomendar algunos elementos para tener en cuenta en el desarrollo de estos espacios.

Número de participantes: 442



Integrantes de la Asociación de Productores Lecheros y Derivados Lácteos del municipio de San Vicente.

Seguimiento a planes operativos

Durante el proceso de fortalecimiento desplegado en el 2018, se realizaron **100 seguimientos** a los planes operativos de las organizaciones, con el objetivo de apoyar el ejercicio de monitoreo de la ejecución.

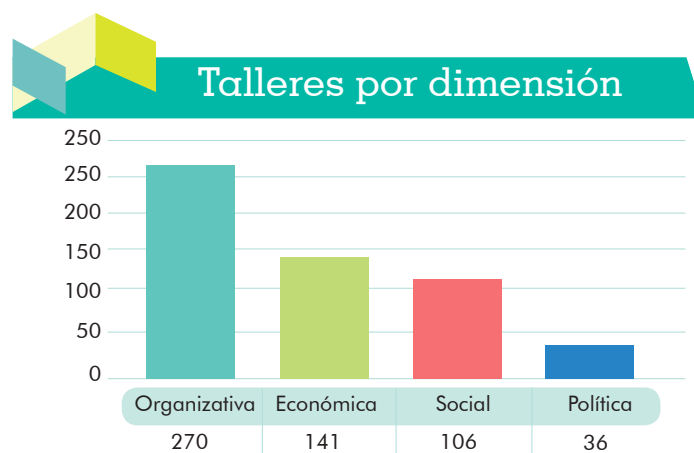
Número de participantes: 1065



Seguimiento al plan operativo — JAC Urbana del municipio de Alejandría.



Mesas temáticas en el municipio de San Rafael.



Talleres más significativos

Organizativa

Activación de comités

Planeación estratégica

Informe de gestión

Reglamento interno

Liderazgo y trabajo en equipo

Reglamento fondo rotatorio

Económica

Formulación de proyectos

BPA y BPM

Normas técnicas sectoriales

Plan de negocios

Presupuestos

Libros de inventario

Social

Cartografía social

Comunicación asertiva

Integración generacional

Auto reconocimiento

Imaginaris colectivos

Transformación de conflictos

Política

Espacios de participación

Sujeto político

Mecanismos de participación

Derechos de los campesinos

Planeación prospectiva

Planes de Desarrollo Comunitarios

Organizaciones con cumplimiento óptimo de logros

Finalizando el año 2018, se identificaron las organizaciones que habían participado en el proceso de fortalecimiento durante más de tres años y se analizaron los puntajes obtenidos por cada una de ellas en las cuatro dimensiones (organizacional, social, económica, política), al igual que en los logros que, según el Modelo de Fortalecimiento, deberían alcanzar las organizaciones al finalizar el acompañamiento.



Logros para una organización fortalecida

De acuerdo con la información suministrada por el software de medición del Índice de Capacidad Organizacional de la Corporación Prodepaz, las siguientes organizaciones cumplen con los cuatro logros del proceso de fortalecimiento.

De acuerdo a lo anterior, las 24 organizaciones se consideran fortalecidas dado que la mayoría de sus líderes, comprenden y cumplen el objeto para el cual fueron creadas, identifican intereses comunes y aplican herramientas que brindan empoderamiento, proyección, gestión y transformación de sus realidades con autonomía. Igualmente, participan e inciden en los espacios de decisión e integración territorial, siendo parte activa de la construcción colectiva del territorio y generadores de desarrollo sostenible en sus comunidades a partir de la réplica del conocimiento, experiencias y saberes.

No.	ZONA	MUNICIPIO	ORGANIZACIÓN
1	Altiplano	San Vicente	Nueva Alianza
2	Bosques	San Francisco	JAC Urbana de San Francisco
3		San Francisco	JAC El Pajuí
4		San Luis	JAC El Prodigio
5		Cocomá	JAC Morritos
6	Embalses	Alejandro	JAC Urbana de Alejandro
7		Granada	Asopungra
8		Guatapé	ASGUM
9		San Carlos	Asocpaisas
10		San Carlos	Africolmenas
11		San Carlos	JAC Aguilinda
12		San Rafael	Red Local de Turismo
13		San Rafael	Acomproagros
14		San Rafael	JAC Balsas
15	Porce Nus	Caracolí	JAC Santa Isabel
16		San Roque	JAC El Porvenir
17			JAC Chorro Claro
18			JAC La Ceiba
19			JAC La Mora
20			JAC El Táchira
21			JAC Playa Rica
22		Santo Domingo	JAC Dolores
23			JAC San Luis
24			JAC Las Ánimas

Iniciativas comunitarias seleccionadas para la cofinanciación en 2018

SAN RAFAEL

DAPPCE



Asociación de Apicultores de San Rafael - DAPPCE

Objetivo de la iniciativa

Instalación de 2 apiarios comunitarios para mejorar y fortalecer a la Asociación de Apicultores de San Rafael.

\$17.000.000

SAN RAFAEL

Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad



Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad - San Rafael

Objetivo de la iniciativa

Organizar un centro para el bienestar de todas las mujeres del municipio.

\$17.000.000

GRANADA

JAC La Aguada



JAC La Aguada - Granada

Objetivo de la iniciativa

Mejoramiento de la tienda comunitaria, por el retorno y la paz de nuestro territorio.

\$17.000.000

GRANADA

JAC La Merced



JAC La Merced - Granada

Objetivo de la iniciativa

Mejoramiento y adecuación de la infraestructura física, y dotación de la tienda comunitaria de la vereda.

\$17.000.000

COCORNÁ

JAC Morritos



JAC Morritos - Cocorná

Objetivo de la iniciativa

Fertilización de los cultivos de caña de azúcar y creación de fondo rotatorio en la vereda Morritos.

\$17.000.000

ALEJANDRÍA

JAC La Pava



JAC La Pava - Alejandría

Objetivo de la iniciativa

Turismo sostenible para el desarrollo comunitario con la integración de la juventud en la Vereda la Pava del municipio de Alejandría Antioquia.

\$17.000.000

SAN VICENTE

Prolesan



Asociación de Productores de Leche y Derivados Lácteos del Municipio de San Vicente Ferrer.

Objetivo de la iniciativa

Elaboración de queso mozzarella y doble crema.

\$17.000.000

SAN CARLOS

JAC Agualinda



JAC Agualinda - San Carlos

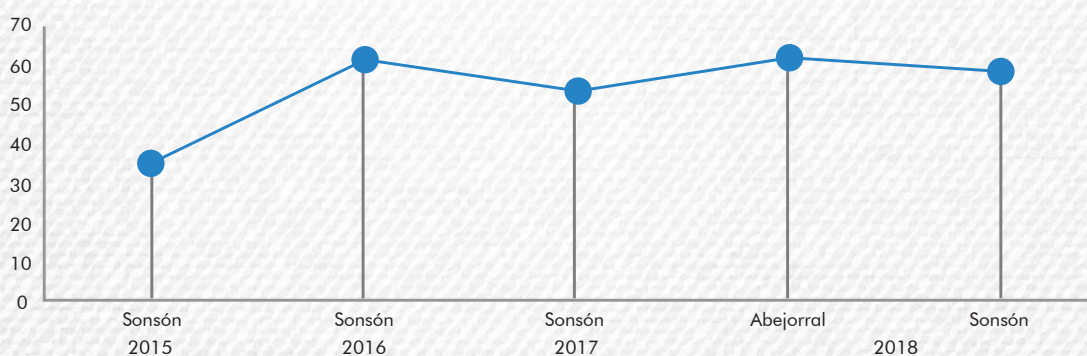
Objetivo de la iniciativa

Producir y comercializar frutas, verduras y hortalizas, cultivadas sin agroquímicos por 17 familias en la vereda Agualinda.

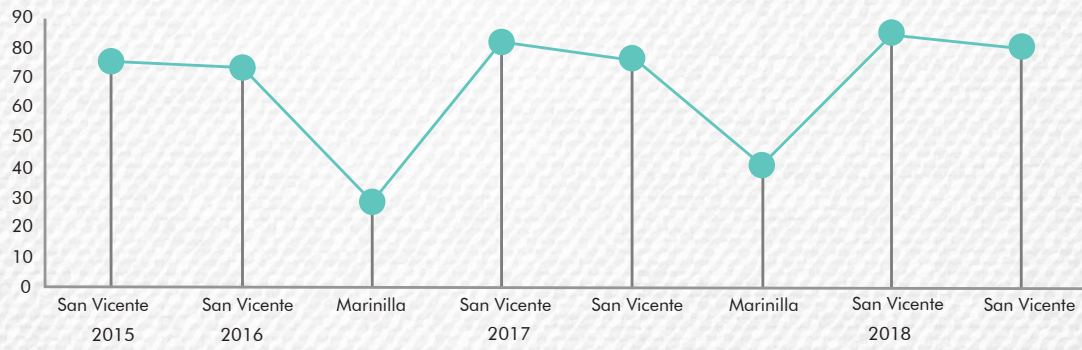
\$17.000.000

Línea de tiempo – evolución de Índice de Capacidad Organizacional por zona

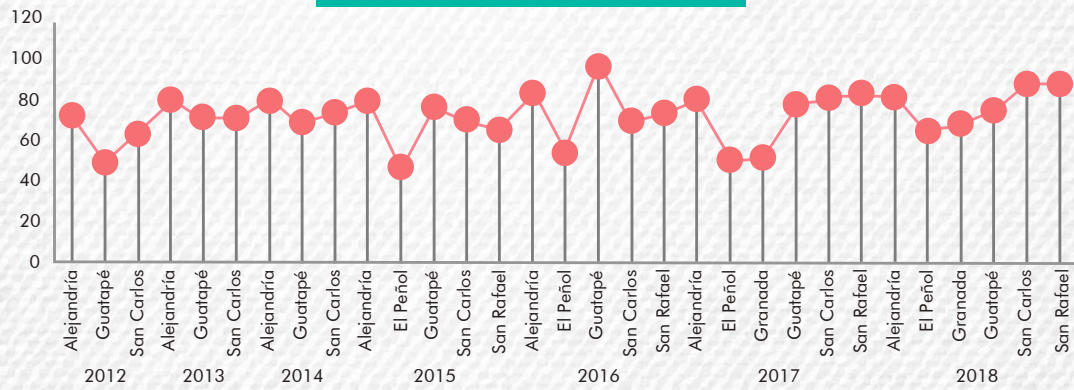
PÁRAMO



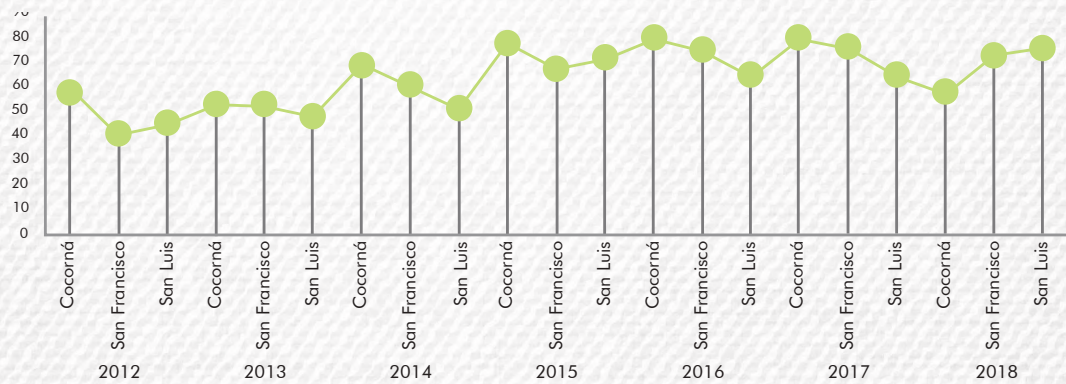
ALTIPLANO



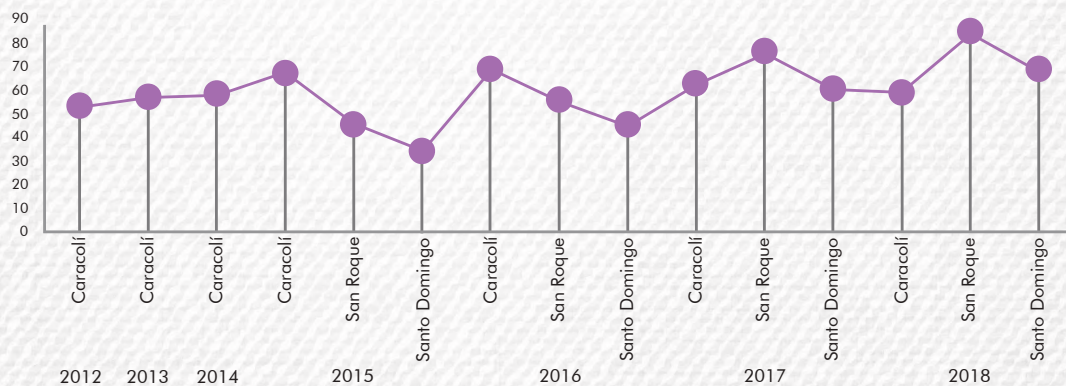
EMBALSES



BOSQUES



PORCE NUS



4. Principales logros, impactos y retos



Junta de Acción Comunal La Mora, municipio de San Roque.

Logros e impactos:

Durante las jornadas de trabajo, los participantes del proceso han ampliado su visión frente al trabajo en red y la construcción colectiva de una apuesta por el territorio, específicamente las Juntas de Acción Comunal, ya que han reflexionado frente a los retos de la acción comunal en el Oriente Antioqueño, entendiendo que las organizaciones territoriales son complejas desde su estructura, lo cual requiere múltiples acciones que van más allá de la realización de asambleas y comités.

A partir del proceso de fortalecimiento, se identifican intenciones de autogestión por parte de los dignatarios motivados por el conocimiento adquirido en cada encuentro, y el deseo por trabajar en la solidez y sostenibilidad de las organizaciones. Un claro ejemplo de lo anterior, son la JAC Santa Isabel del municipio de Caracol y la JAC La Aguada del muni-

cipio de Granada, quienes presentaron su iniciativa a la convocatoria de Ideas en Grande, de la Gobernación de Antioquia y fueron seleccionadas. Por otra parte, se encuentra la Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad del municipio de San Rafael y la JAC La Pava del municipio de Alejandría, quienes han profundizado en el proceso de formulación de proyectos gracias a su gestión e identificación de espacios para la formación. En cuanto a las organizaciones sectoriales, se resalta DAPPCE, Africolmenas, Acomproagros, Asocpaisas, PROLESAN, Asopungra y Nueva Alianza, quienes no solo han evolucionado en términos de mejoramiento de sus productos, relacionamientos para el fortalecimiento de su encadenamiento productivo y comercialización, sino que también han fomentado la integración y participación de todos los asociados, consolidado su estructura organizativa y trabajado colectivamente para el cumplimiento de sus objetivos.

Al facilitar el encuentro de intercambio de experiencias entre las dos organizaciones apicultoras acompañadas con el proceso de consolidación (DAPPCE del municipio de San Rafael y Africolmenas de San Carlos), se logró que definieran en conjunto, un precio justo para comercializar su miel en el proyecto que tienen con Nutresa. Adicionalmente, se fortalecieron relaciones entre los representantes legales, y finalmente, Africolmenas tuvo la posibilidad de indagar sobre la maquinaria necesaria para procesos productivos de la organización. Lo anterior, dado que DAPPCE tiene su planta de envasado y Africolmenas está construyendo su sede.

Africolmenas, organización ganadora de la convocatoria para la cofinanciación de iniciativas comunitarias de 2017, promovida por la Corporación Prodepaz, constituyó la empresa ABESAC S.A.S, una sociedad que nace con aportes de sus asociados (\$1.000.000 c/u). Con este dinero, más un préstamo adquirido en el Banco Agrario (\$27.000.000) a nombre de Africolmenas, se adquirió el lote en el cual construirán su sede. Tienen claro lo que representa y el objetivo por el cual constituyeron una sociedad de otra índole tributaria y con capacidad de operar otras acciones financieras.

Uno de los impactos más significativos de organizaciones acompañadas en el marco del convenio Isagen para la zona Porce Nus, ha sido la construcción colectiva de una ruta clara y los mínimos que necesitan las organizaciones para operar efectivamente, lo anterior, en términos de acuerdos y reglas que permitan delimitar su estructura y sus objetivos. Por otra parte, al trabajar el concepto de fondos rotatorios como tema central en el Tercer Encuentro Regional, contribuyó a que las organizaciones sintieran la necesidad de profundizar más sobre estos y decidieran algunas, apostarle a una propuesta de economía solidaria como estrategia clave para el fortalecimiento de la sostenibilidad económica de las organizaciones territoriales y la generación de una cultura del ahorro, el cumplimiento de compromisos, la transparencia y solidaridad entre las comunidades.

A través del acompañamiento que se ha realizado al Colectivo Dignidad Abejorraleña, se ha logrado fortalecer las bases organizacionales en los jóvenes y formular propuestas encaminadas a propiciar escenarios de construcción colectiva para mejorar las condiciones de empleabilidad del municipio para que los jóvenes no migren a las ciudades. Por otra parte, se ha fomentado la participación activa en los jóvenes en espacios de decisión a nivel local.

Durante el proceso de fortalecimiento, organizaciones como Africolmenas, Acomproagros, Asopungra y Renacer Panelero, han avanzado significativamente en términos de solidez y crecimiento, adquiriendo herramientas y capacidades que les han permitido identificar oportunidades y generar espacios de relacionamiento con diversas entidades del territorio, logrando así alianzas estratégicas para el logro de sus objetivos. Un ejemplo de lo anterior, es el proyecto que presentó Renacer Panelero hace tres meses a Cornare, durante la reunión del Consejo Municipal de Desarrollo Rural – CMDR, la propuesta se basó en el fomento del ecoturismo en la vereda en la cual tienen el trapiche, dado por las potencialidades de la zona.

17 organizaciones construyeron de manera colectiva, un plan básico de comunicación en el cual definieron acciones estratégicas con los grupos de interés, partiendo de los intereses de la comunidad y la gestión que se pretende realizar para el logro de sus objetivos.



Ruta caminera Santa Ana, Bosques de Paz, municipio de Granada



Retos:

Vincular desde la socialización del proceso a los Promotores de Desarrollo Comunitario de los diferentes municipios donde se encuentran las organizaciones acompañadas.

Articular a las organizaciones que finalizaron el proceso por cumplimiento óptimo de logros a las diversas actividades de réplica de conocimientos e intercambio de experiencias y saberes, con el fin de contribuir a la sostenibilidad del proceso y trabajar colectivamente por el desarrollo del territorio y las comunidades.

Al desarrollar las temáticas de la dimensión subjetiva con las organizaciones de base y/o colectivos, se debe promover la construcción de memoria histórica, para el reconocimiento de las afectaciones sociales y los cambios que se han generado a partir del surgimiento de nuevas dinámicas territoriales.



Downloaded from <https://www.cambridge.org/core>. University of Cambridge, on 02 Jun 2020 at 10:00:00, subject to the Cambridge Core terms of use, available at <https://www.cambridge.org/core/terms>. <https://doi.org/10.1017/S0022216X20000599>

Presentación

- ▶ La Línea de Articulación e Integración Territorial pretende promover un trabajo conjunto entre los diferentes actores y sectores, en procesos organizativos de redes, mesas, espacios y/o dinámicas regionales, con el fin de mejorar la construcción colectiva del territorio con visión compartida de futuro.

Alcances

- Las acciones que desarrollan las redes, mesas y/o espacios regionales se realizan conociendo las intervenciones de los otros actores, con valoración y apoyo de los diferentes sectores.
- Mayor reconocimiento del otro, procurando el bien común, con mejores vínculos, credibilidad y promoviendo acciones sin daño.
- Mayor pertinencia en las acciones ejecutadas y adecuado cumplimiento de compromisos.
- Participantes con mayor motivación en los espacios regionales, generando intervenciones más incluyentes, acordes al contexto y a las necesidades del territorio.
- Espacios regionales con mayor eficiencia y afinidad al desarrollo y la paz; con mayores sinergias y vínculos para una mejor gestión del desarrollo territorial.

Principales acciones realizadas:

Red de Pobladores

Contexto:

Desde el año 2012, la Corporación Prodepaz ha promovido la “Red de Pobladores” como el eje transversal de todas las acciones del PDP. En el año 2015, se definió con los líderes participantes la “Ruta del Poblador”, como los pasos que deben dar y que son cruciales para su evolución y avance, pero sobre todo para consolidarse en el territorio como agentes locales de la paz territorial. En el año 2017 esta ruta se estructuró pedagógica y metodológicamente y fue validada por la Universidad Católica de Oriente – UCO para ser llevada al territorio como un diplomado y generar valor al trabajo que hacen las personas en las diferentes localidades.

Por lo anterior, para el año 2018, la dinámica de trabajo de la Red de Pobladores entró en un proceso de transición y se inició en dieciséis (16) municipios el Diplomado en **Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio**, con el fin de fortalecer la construcción y el desarrollo de estrategias que permitan a los líderes convertirse en agentes activos en el territorio, es decir, participar efectivamente en los procesos que involucren el escenario público. Este ejercicio pasa por la activación de la **Democracia Participativa** para que haya apropiación y empoderamiento de los espacios de planeación y construcción territorial, a partir del desarrollo de pensamiento crítico, el uso de las herramientas de participación pública dispuestas por la ley en Colombia y el desarrollo de ejercicios alternativos como estrategia de visibilización.

1 | Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio

Objetivo:

Formar sujetos políticos que desarrollen una conciencia crítica de la realidad territorial y que tengan iniciativa y conocimientos, para implementar propuestas que tengan una incidencia en la construcción de desarrollo y paz territorial.

Dirigido a:

Líderes sociales pertenecientes a organizaciones, colectivos, redes, mesas y otros espacios de participación ciudadana.

Institución que certifica:

Universidad Católica de Oriente - UCO.

Institución que facilita:

Corporación Prodepaz.

Metodología:

El diplomado está orientado por los horizontes metodológicos de la Educación Popular y la Investigación Acción Participativa, haciendo uso de técnicas participativas como el diálogo de saberes, los grupos de discusión y el taller.



Módulo II, sesiones II y III, municipio de Marinilla.

Plan de estudios:

Módulos	Sesiones
0. Institucional	• Filosofía Institucional - Universidad Católica de Oriente y Corporación Prodepaz
1. Construcción de Sentido de Red	• ¿Qué es una Red Social Comunitaria? • ¿Para qué una Red Social Comunitaria en el Oriente Antioqueño y Porce Nus? • ¿Cómo se trabaja en Red?
2. Liderazgo Social	• Subjetividad • Liderazgo Social • Empatía
3. Empoderamiento Comunitario	• ¿Qué es el Territorio? • Identidad Territorial • Empoderamiento Comunitario • Mecanismos y Espacios de Participación Ciudadana
4. Articulación Territorial	• Región, ¿qué es y cómo la construimos? • Articulación Territorial • De la Comunicación Tradicional a la Comunitaria • Comunicación Comunitaria y Medios Alternativos
5. Construcción de Paz Territorial	• Conflictos • Memoria • Diálogos: sentido colectivo • Paz: juntos, poder trabajar por vivir como queremos vivir

Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio



Dirigido a
Líderes sociales pertenecientes a organizaciones, redes, mesas, espacios de participación ciudadana o procesos locales en los siguientes municipios:

Santo Domingo, San Roque, Argelia, Sonsón, San Francisco, Granada, San Carlos, San Rafael, Guatapé, Alejandría, Concepción, Marinilla, San Vicente, Guarne, La Unión y La Ceja.



Duración
El Diplomado inicia en el mes de mayo de 2018 y finaliza en el año 2019. Se realizarán 18 sesiones formativas.



Módulos

1. Construcción de sentido de red.
2. Liderazgo social.
3. Empoderamiento comunitario.
4. Articulación territorial.
5. Construcción de paz territorial.



Metodología
Educación popular e Investigación Acción Participativa.

Costo y proceso de postulación

El Diplomado no tiene ningún costo. La postulación se realizará de forma virtual. Cupos limitados.
Informes: 310 412 6561 o al 531 44 22 ext. 521
www.programadesarrolloparalapaz.org

Organiza



Certifica



Aliados



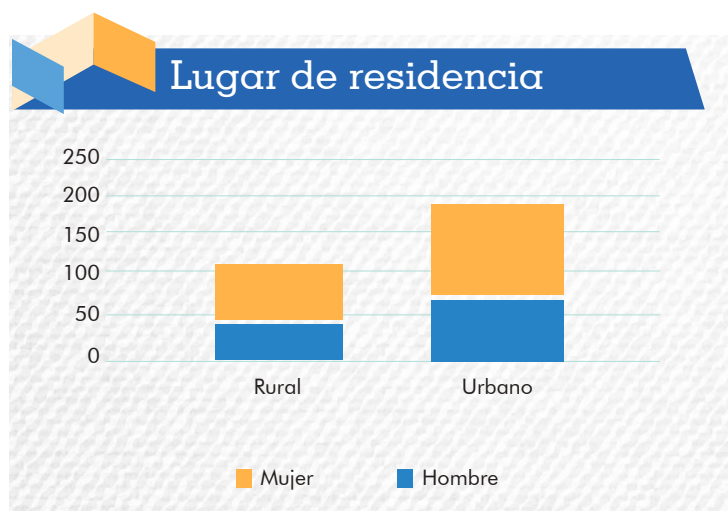
Municipios participantes:

Santo Domingo, San Roque, Argelia, Sonsón, San Francisco, Granada, San Carlos, San Rafael, Guatapé, Alejandría, Concepción, Marinilla, San Vicente, La Unión, Guarne, La Ceja.

Personas postuladas: **583**

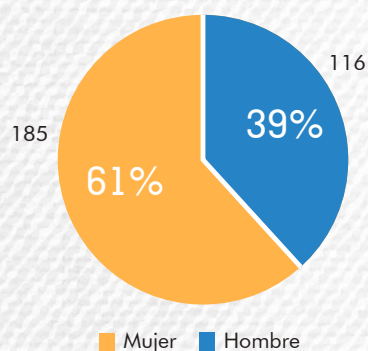
Personas seleccionadas: **301**

Principales características de las personas seleccionadas:

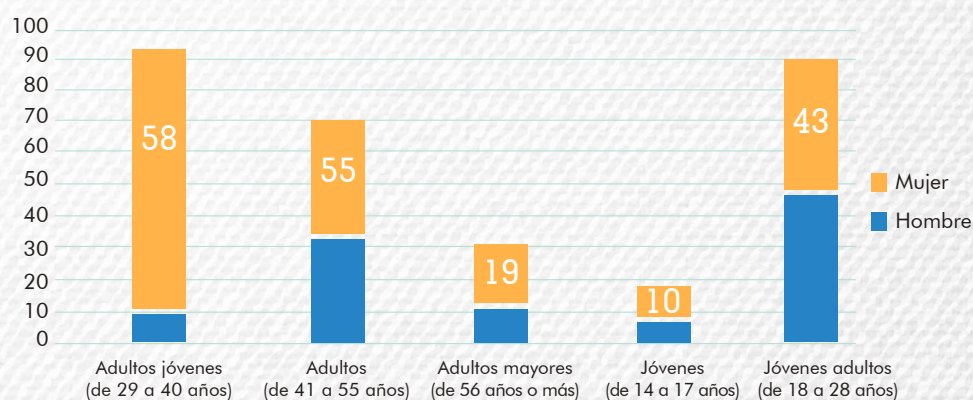


Municipios	Pobladores inscritos
Alejandría	18
Argelia	15
Concepción	17
Granada	17
Guarne	21
Guatapé	20
La Ceja	18
La Unión	14
Marinilla	20
San Carlos	21
San Francisco	17
San Rafael	39
San Roque	15
San Vicente	17
Santo Domingo	12
Sonsón	20
Total general	301

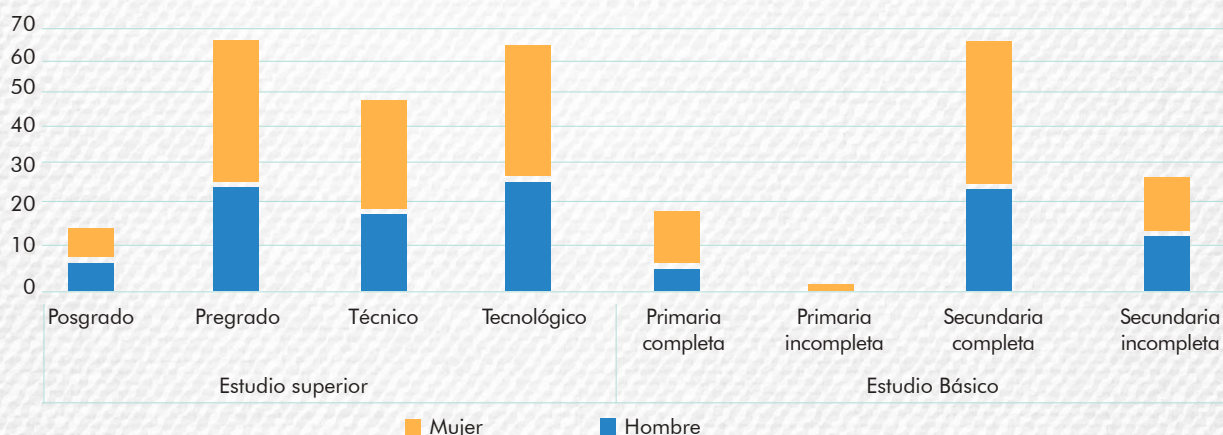
Género



Participantes según rango de edad



Participantes según nivel de estudios



Grupos conformados: 17

(2 grupos en el municipio de San Rafael)



Grupo del Diplomado, municipio de Alejandría

Zona	Asocomunal
Páramo	Nariño, Puerto Venus, Argelia, Sonsón, La Danta, Abejorral.
Bosques	San Luis, Cocorná, Aquitania.
Embalses	Guatapé, Alejandría, Concepción, Granada, Santa Ana.
Altiplano	La Unión, La Ceja, Rionegro, El Carmen de Viboral, El Santuario, Marinilla, Guarne, San Vicente.

Participantes actuales:
223 personas

Módulos desarrollados:
cero, uno, dos, tres y cuatro.



Material entregado:

A cada persona se le realizó entrega de la cartilla que contiene los módulos y sesiones a trabajar.

Sesiones desarrolladas: **255**

(quince en cada grupo)

Trabajo independiente de los grupos – Actividades de aplicación de conceptos:

Cada grupo construyó su plan de acción, del cual resaltamos la ejecución de cuarenta y cuatro (44) acciones:

La Unión

- Reunión de articulación con la Oficina de Juventud de la Administración Municipal, para proyectar la realización de actividades que beneficien a esta población de la localidad.
- Diagnóstico Rápido Participativo DRP, con el grupo acompañado por CoreDi en la vereda Pantalio, donde surgieron necesidades en temas como educación sexual, violencia intrafamiliar y deportes.
- En articulación con la Red de Mujeres del Municipio, se realizó un taller con los estudiantes de CoreDi de la vereda Pantalio, en el tema de equidad de género.
- En articulación con la Oficina de Promoción y Prevención del hospital, se realizó un encuentro con los estudiantes de CoreDi de la vereda Pantalio sobre el consumo de sustancias psicoactivas y uso de métodos anticonceptivos.

La Ceja

- Intercambio con jóvenes para escuchar las propuestas que quedaron del “Foro por la Paz”, impulsado por la I.E. María Auxiliadora y analizar la posibilidad de articular acciones.
- Realización de tres tomas barriales **“Latidos de barrio: nos une una misma bandera”**: la primera en el barrio San Judas, donde se trabajó el tema de participación ciudadana y muestra cultural. La segunda fue en La Cuidadela de Las Flores, con actividades deportivas y culturales. La tercera fue en el barrio Obreros de Cristo, sobre convivencia ciudadana y cultural.

Guarne

- Conversatorio entre los participantes del Diplomado sobre “El Guarne que fuimos, somos y seremos”.
- Compartir de experiencias entre los participantes del Diplomado, sobre procesos de liderazgo comunitario, en los que participan y han participado.
- Ejercicio vivencial de liderazgo entre los integrantes del Diplomado y tres líderes del municipio.

San Vicente

- Apoyo a las actividades de la asamblea popular sanvicentina, sobre el tema minero.
- Sensibilización con niños del Centro de Desarrollo Infantil “Retoños de Amor”, sobre la importancia de cultivar los alimentos que consumimos.
- Ejercicio práctico de huerta casera con los niños del CDI “Retoños de Amor”.

Marinilla

- Participación en el “San Alejo Municipal” para visibilizar el Diplomado e invitar a otros a pensarse la red municipal.
- Reconocimiento entre los líderes del Diplomado, con el ánimo de fortalecer los lazos de amistad en el grupo.
- Conversatorio sobre el reciclaje.

San Francisco

- Sensibilización a partir de un “cine foro” sobre el adecuado manejo y aprovechamiento del recurso hídrico.
- Acompañamiento a la Junta de Acción Comunal de la vereda La Esperanza, en torno al tema “liderazgo social” para dejar herramientas de cómo ejercerlo en la organización.
- Se realizó en el parque principal, de manera articulada con la comunidad, un mural sobre identidad y articulación territorial. Esta actividad se acompañó con un sancocho comunitario.

San Rafael

Grupo 1

- Compartir de saberes con la JAC El Jardín, en el tema de trabajo en red.
- Ejercicio con la JAC de la vereda San Agustín, en torno al fortalecimiento y el reconocimiento de la empatía como elemento fundamental en la construcción de vínculos de trabajo para las redes sociales comunitarias.
- Grabación de programa radial, para hablar del tema de territorio.

San Rafael

Grupo 2

- Intercambio de saberes y experiencias entre las personas del Diplomado e integrantes de sus organizaciones.
- Encuentro de las personas del proceso formativo para grabar un programa radial, con el fin de hablar del Diplomado y de las características del líder social; programa transmitido por la emisora Turística Estéreo.
- Grabación de programa televisivo en el canal comunitario del Municipio, donde se habló del tema de territorio.

San Carlos

- Intercambio de saberes sobre el trabajo en red.
- Transferencia de conocimiento del módulo dos y tres, con actores claves del municipio.

Concepción

- Realización de encuestas para hacer diagnóstico sobre temas de familia y educación.
- Actividad sobre “proyecto de vida” con estudiantes de Corredi de la vereda Palmichal del municipio.
- Programa radial sobre liderazgos comunitarios del municipio, con entrevistas a líderes locales.

Alejandro

- Elaboración de mural en la alcaldía sobre el trabajo en red.
- Taller sobre empoderamiento comunitario y liderazgo social con Asocomunal.

Guatapé

- Intercambio de las personas del Diplomado con integrantes de las organizaciones a las cuales pertenecen, para conocer el trabajo que realizan.
- Intercambio de experiencias en liderazgo juvenil.

Granada

- Transferencia de conocimientos del trabajo en red, con la JAC de la vereda La Aguada y con la JAC Urbana del Municipio.
- Transferencia con la JAC Urbana, los conceptos de los módulos dos y tres.

Santo Domingo

- Encuentro con líderes de JAC del núcleo de Versailles, donde se realizó transferencia de los conceptos adquiridos en el Diplomado.
- Transferencia de los conceptos de los módulos dos y tres, con líderes de grupos de mujeres y representantes de grupo de la Institución Educativa del corregimiento de Versailles.

Argelia

- Socialización sobre iniciativa de Diagnóstico Rápido Participativo - DRP ante Asocomunal y posterior realización del DRP sobre cantidad y tipos de productos del campo argelino. También se realizaron “promos” radiales para motivar a la recolección de información



Sonsón

- Realización de un derecho de petición solicitando a Cornare y aguas del Páramo, el estudio del suelo para el cultivo de aguacate, en el área de la bocatoma del municipio.



San Roque

- Intercambio con la JAC El Táchira para la realización de un Diagnóstico Rápido Participativo - DRP.
- Jornada de capacitación con la JAC El Táchira sobre consumo de sustancias psicoactivas en articulación con Salud Pública, y capacitación para el manejo de residuos sólidos en articulación con la UMATA del Municipio.
- En articulación con la oficina de servicios públicos y con el apoyo del Alcalde, se realizó la recolección de residuos sólidos en la vereda El Táchira y capacitación sobre el mismo tema. Además se realizó transferencia de conocimientos de los temas del Diplomado.



Toma barrial en La Ceja — Ciudadela de las Flores.

► La ejecución de los planes de acción se llevó a cabo de la siguiente manera:

Grupo	% Cumplimiento de actividades	% Cumplimiento Responsables
La Unión	100%	75%
La Ceja	100%	73%
Guarne	100%	58%
San Vicente	100%	84%
Marinilla	100%	77%
San Francisco	100%	81%
Guatapé	100%	90%
San Rafael 1	100%	71%
San Rafael 2	100%	81%
San Carlos	100%	77%
Granada	100%	96%
Concepción	100%	93%
Alejandría	100%	86%
Argelia	20%	20%
Sonsón	25%	25%
Santo Domingo	100%	69%
San Roque	100%	56%
	91%	71%

► Por otro lado, todos los grupos del Diplomado ejecutaron como mínimo una actividad de aplicación de conceptos, en la cual se logró una participación del 73% de las sesiones y se articularon acciones con organizaciones e instituciones del sector público y privado.

► Construcción y presentación de 14 propuestas para la incidencia en espacios públicos, privados y comunitarios a nivel local. Estas son:

Municipio	Nombre de la propuesta	Objetivo
La Unión	Liderazgo Juvenil Comunitario en el Contexto Rural.	Fomentar el liderazgo comunitario y territorio en los jóvenes pertenecientes a la institución de COREDI, de la vereda Pantalio.
La Ceja	Proceso de formación social comunitaria, "Una Toma por Mi Gente".	Implementar y fortalecer la apropiación de espacios comunitarios, así como incentivar a la participación social a partir del arte, la cultura y el deporte, generando un sentido de pertenencia y propiciando un interés por los procesos desarrollados en el municipio.
San Vicente	Conversatorio: liderazgo comunitario, articulación social y territorio.	Reflexionar sobre la importancia de la articulación y la incidencia de las redes comunitarias en el contexto local.
Marinilla	Empoderamiento y el liderazgo de los recicladores de oficio del municipio de Marinilla.	Promover el empoderamiento y el liderazgo de los recicladores de oficio del municipio de Marinilla con miras a fortalecer su identidad como gremio y su capacidad de incidencia en el territorio.
San Francisco	Programa radial educativo "La Hormiga".	Educar a la población campesina mediante programas radiales, enfocados a la alfabetización y a la formación en temas de interés comunitario.

Municipio	Nombre de la propuesta	Objetivo
Guatapé	Conversatorio con candidatos a la alcaldía del municipio de Guatapé.	Conocer sus programas de gobierno y la generación de nuevas propuestas e inquietudes del grupo del Diplomado y de la comunidad en general, basados en las necesidades de la población.
San Rafael 1	Foro - Debate "Propuestas de Candidatos a la Alcaldía Elecciones Municipales 2019".	Socializar y conocer las propuestas de los precandidatos a la alcaldía del municipio de San Rafael, por medio de un espacio en el cual la comunidad tenga la oportunidad de aportar a cada una de estas para contribuir a un mejor desarrollo de nuestro municipio.
San Rafael 2	Transferencia de conocimiento a la junta de acción comunal de la vereda El Charco.	Contribuir al fortalecimiento de los conocimientos de los grupos organizados, por medio de una escuela de formación en liderazgo.
San Carlos	Agenda Ciudadana Municipio de San Carlos.	Contribuir a la construcción de la agenda ciudadana del municipio de San Carlos, generando un espacio de encuentro y debate sobre la importancia y los retos de este instrumento de participación de la planificación del municipio.
Concepción	Revista sobre líderes locales históricos.	Reconocer a los grandes líderes que ha tenido el Municipio a lo largo de su historia, conociendo sus historias de vida, las obras y las acciones que realizaron como líderes en sus comunidades.
Alejandro	Procesos formativos de liderazgo comunitario.	Sembrar semillas de liderazgo en comunidades rurales y grupos organizados del municipio de Alejandro.
Sonsón	Recuperación de saberes populares para la seguridad alimentaria y la producción limpia.	Rescatar algunos saberes populares de campesinos sonsoneños, que promuevan las prácticas de producción limpia de alimentos y la diversificación de los cultivos para la seguridad alimentaria.
San Roque	Participación juvenil en los espacios de socialización en el Concejo Municipal de San Roque Antioquia - Procesos de formación social-comunitaria.	Fortalecer la participación de la población juvenil en el Concejo Municipal, mediante concientización, charlas y capacitaciones, que permitan lograr un grupo de población más reflexiva y transformadora.
Argelia	Argelia, dueña de mi vida (recuperación de memoria histórica).	Documentar parte de la memoria histórica del municipio de Argelia, a través de la recuperación de fotografías y objetos que narren o evidencien las costumbres del municipio desde su fundación hasta 1980.


En este ejercicio las personas del Diplomado ejercen su rol como sujetos políticos y con consciencia crítica de la realidad, propician propuestas que tengan una incidencia en la construcción de desarrollo y paz territorial.



Sesión del Diplomado en el municipio de Argelia.

Principales logros e impactos:

- Cambios en los participantes desde la percepción y en la práctica, respecto a las formas tradicionales y jerárquicas en las que se ha entendido el ejercicio del liderazgo.
- Mejoramiento en las relaciones internas en el Diplomado y externas en el ámbito personal de los participantes, encaminadas a la solidaridad y la empatía.
- Mayor consciencia sobre la importancia del trabajo en red y articulado, para lograr incidencia en sus contextos.
- Consolidación de colectivos con consciencia crítica para pensarse el territorio y su realidad a partir de la generación de vínculos de confianza y solidaridad, que facilitan la construcción conjunta de propuestas adaptadas a las realidades.
- Unión de diferentes actores y sectores (público y social-comunitario) del territorio, quienes se han permitido conversar sobre las diferentes lecturas que tienen del contexto para, posteriormente, trabajar juntos en torno a un objetivo común.
- **El trabajo comprometido, articulado y autónomo de los grupos en la realización de las actividades de aplicación de conceptos.**
- Capacidad para transformar adecuadamente los conflictos presentados en los grupos.
- Adoptar, practicar y replicar los conceptos y conocimientos adquiridos en el diplomado en los espacios donde los participantes ejercen su liderazgo comunitario.

2 | Fortalecimiento Red Asocomunal del Suroriente de Antioquia y Asociación de Ambientalistas del Oriente - Avanso

Objetivo:

Propiciar la articulación en el territorio del Oriente Antioqueño y Porce Nus, a través de espacios locales y regionales de encuentro para la formación, incidencia y construcción colectiva.

2.1. Red Asocomunal del Suroriente de Antioquia

La Red Asocomunal es una “expresión organizada, autónoma y solidaria de la Acción Comunal enmarcada dentro de la estructura y propósitos de la Federación, constituida con organismos de Acción Comunal de segundo grado, (Asocomunales) que existen en el territorio del Sur Oriente de Antioquia, para acompañar el trabajo de estas organizaciones a nivel local, y proyectarlo a nivel Regional. Con el propósito de promover un desarrollo integral sostenible sustentable construido a partir del ejercicio de la democracia participativa en la gestión del desarrollo de la comunidad”¹.

▶ En el proceso de fortalecimiento realizado por la Corporación Prodepaz se desarrollaron las siguientes acciones:

Reuniones de Comité Directivo:

- Total reuniones: 10
- Personas participantes: 23 líderes de aproximadamente doce (12) Asocomunales.
- Temas abordados: contexto regional, seguimiento a ejecución de acciones comunales, construcción de iniciativa productiva, avance plan de acción.



Reunión Comité Directivo Red Asocomunal.

XXVI Encuentro Subregional de Acción Comunal Sur Oriente de Antioquia, realizado en septiembre en el municipio de San Rafael, en el que participaron alrededor de 263 personas; de 30 Asocomunales (se incluye invitados de Maceo, Caracolí, Santo Domingo y San Roque).

Se resaltan temas trabajados tales como la conmemoración del Día Internacional de la Paz; los “comunaltos”, una experiencia para promover la participación y fortalecer espacios de integración generacional; intercambio de experiencias entre organizaciones para promover el liderazgo y la participación regional (formulación y ejecución de proyectos, integración generacional, emprendimientos productivos); proyectos para la articulación, el desarrollo y la integración territorial; planes de desarrollo comunal y comunitario como herramienta para la incidencia.

¹ Tomado de <https://sites.google.com/site/redasocomunal/>

Acompañamientos Locales

- Total acompañamientos: 33
- Se acompañó a las Asocomunales de Rionegro, Nariño y el corregimiento de Puerto Venus de Nariño, en la aplicación de Índice de Capacidad Organizacional ICO.
- Se acompañó de manera permanente a las Asocomunales de San Vicente, Alejandría, Cocorná, corregimiento Santa Ana de Granada, corregimiento La Danta de Sonsón. Con estas organizaciones se desarrollaron

45 encuentros, donde se trabajaron temas como: aplicación de Índice de Capacidad Organizacional ICO, construcción de plan de fortalecimiento, sensibilización en comunicación, resolución de conflictos, roles y funciones, formulación de proyectos, estatutos, veedurías y contratación social, direccionamiento estratégico, introducción a la acción comunal, medición de impactos, seguimiento a planes de acción.

Índice de Capacidad Organizacional – ICO Prodepaz

(Cada dimensión un puntaje máximo de 25, para un total de 100).

Puntajes ICO Asocomunales

Organización	Dimensión organizativa	Dimensión económica	Dimensión política	Dimensión social	Total
Asocomunal La Danta	11,7	6	10	15	42,7
Asocomunal municipio de Cocorná	5	5	14	6,5	30,5
Asocomunal corregimiento Santa Ana	10,5	10	9	10	39,5
Asocomunal municipio de San Vicente	16,6	17	22	16	71,6
Asocomunal municipio de Nariño	6,8	3	3	13	25,8
Asocomunal Puerto Venus	9,2	3	11	15	38,2
Asocomunal municipio de Alejandría	18,5	17	22	18	75,5
Asocomunal municipio de Rionegro	24	13	25	22,5	84,5
Promedio	12,8	9,3	14,5	14,5	51,0

Encuentros de formación regional:

- Encuentros realizados: 10
- Temas abordados: Índice de Capacidad Organizacional ICO, introducción a la acción comunal, retos de las organizaciones comunales, comisiones de convivencia y conciliación, plan de co-

municaciones, creación de contenidos comunicacionales, metodologías de facilitación, emprendimiento, trabajo en red, sujeto social y sujeto político.

- Personas participantes: 27 líderes de veintidós (22) Asocomunales.

Apoyo a iniciativa productiva:

Agencia de Viajes y Turismo Naturaleza Comunal
"Destinos para Disfrutar"

Tiene como finalidad contribuir a mejorar las condiciones de vida de las comunidades de las veredas Quebrada Arriba, La Piedra y La Sonadora del municipio de Guatapé a través de una alternativa de negocio sostenible de rutas de turismo de naturaleza que promuevan la preservación y conservación de los recursos naturales y fortalezcan la sostenibilidad económica y organizativa.

Rutas de turismo de naturaleza:

1. Ruta de la Inclusión (veredas de Quebrada Arriba y La Piedra).
2. Ruta campesina (vereda La Sonadora).

La ejecución se realizará en el año 2019, por un valor de \$35.000.000.

2.2. Asociación de Ambientalistas del Oriente - Avanso

Avanso es “una asociación de derecho privado sin ánimo de lucro, conformada por organizaciones con carácter de interés socio - económico y ambiental con sede en la región del Oriente Antioqueño”, agrupa aproximadamente setenta (70) organizaciones y/o procesos de diecinueve (19) municipios.

▶ En el proceso de fortalecimiento realizado por la Corporación Prodepaz, se desarrollaron las siguientes acciones:

Acompañamientos locales

- Total acompañamientos: 17
- Organizaciones: Tierra Color, Ecocaguí, Amigos del Bosque, Amigos del Bosque Andino.
- Temas abordados: Índice de Capacidad Organizacional ICO, construcción de plan de fortalecimiento, resolución

de conflictos, trabajo en equipo, seguimiento planes de acción. Con Amigos del Bosque Andino se trabajaron temas adicionales como formulación de proyectos, plan de comunicaciones, creación de contenidos comunicacionales, Crowd Funding, medición de impactos.



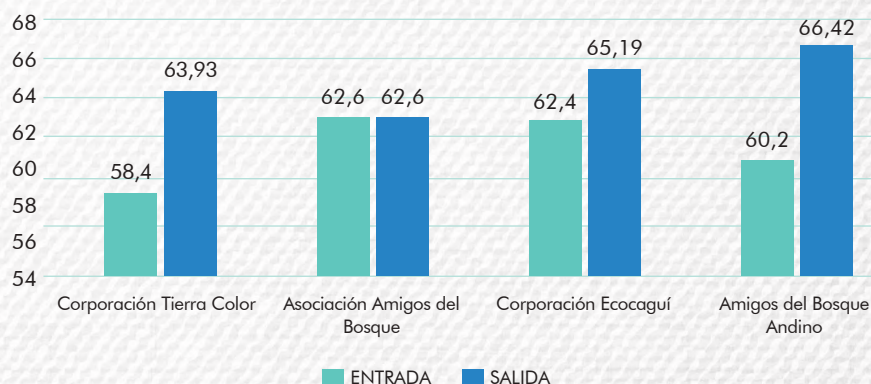
Acompañamiento Amigos del Bosque Andino.

▶ Índice de Capacidad Organizacional ICO Ambiental

(Puntaje máximo: 100).

Evolución alcanzada en el proceso de acompañamiento:

Puntaje de caracterización de organizaciones





Corporación Tierra Color.

Encuentros de formación regional:

- Talleres realizados: 10
- Temas abordados: planeación estratégica; aspectos formales (estatutos, reglamentos internos, contable, tributario, entre otros); herramientas para la comunicación, mesas ambientales e intercambio de experiencias; metodologías de facilitación; trabajo por

mesas temáticas (ruralidad y sostenibilidad, educación ambiental, ecoturismo, protección del patrimonio natural, comunicación e investigación, red de mesas ambientales, herramientas para la planificación territorial y la gobernanza del agua.

- Personas participantes: 25

Líderes de organizaciones que participan de los encuentros de formación:

Localización	Nombre de la organización
El Retiro	• Madre Monte y Acueductos Veredales
Marinilla	• Paz de Selva Verde • Grupo Ecológico Oxígeno GEOCA • Corporación Ambiental Municipal de Marinilla, TAFE • Corporación de Estudios, Educación e Investigación Ambiental - CEAM
El Santuario	• Artesanos del Santuario • Tierra Color • Colectivo Lunar
La Unión	• Asociación de Usuarios de Acueducto • COAMES
San Rafael	• Red Local de Turismo • Ecodiálogos
El Peñol	• Asociación Ecológica Ecosistemas
Guatapé	• Corporación Guatambiente ONG
Granada	• Guaduas del Oriente S.A.S
Concepción	• ONG - Natural Color - Bird
Sonsón	• ASOE Arco Iris
San Luis	• Ecocagui • Corporación Ecológica y Social, COECOS • Asociación Comunitaria Amigos del Bosque ASCAB
Alejandría, San Rafael, San Carlos	• Recicrearte
Guarne y Sonsón	• ONG - Los Amigos del Bosque Andino
Sonsón y Abejorral	• Instituto de Permacultura Naluum
Subregión Embalses	• Nodo Reservas Naturales Embalses
Sabaneta	• Mesa Ambiental

Apoyo a iniciativa productiva: En Red Ando

- Tiene como finalidad generar las relaciones y la confianza entre las organizaciones y procesos socio ambientales en el Oriente Antioqueño, que permitan la articulación de los propósitos comunes en relación a la incidencia de los temas ambientales en lo local y regional.
- Específicamente se realizarán encuentros de las organizaciones y procesos socio ambientales en quince (15) municipios, que den cuenta del estado organizacional, sus iniciativas en relación a las fortalezas o capa-

cidades de los actores ambientalistas en cada municipio y del estado de la participación en las instancias locales como el CMDR, CTP, CIDEAM, que faciliten o permitan incidir en forma vinculante con las propuestas ambientales. Así mismo, se programarán actividades conjuntas, para promover o fortalecer el encuentro, las sinergias y la actuación común en los escenarios locales y/o regionales de participación.

- **La ejecución se realizará en el año 2019, por un valor de \$35.000.000.**

2.3. Logros e impactos, indicadores, recomendaciones

Principales logros e impactos

- Los encuentros formativos fortalecieron el compartir experiencias y la réplica de información y conocimiento en otras entidades y comunidades para un bienestar colectivo de las mismas.
- Fortalecimiento del trabajo en equipo y en Red, identificando alianzas o estrategias en pro de las comunidades y del territorio.
- Estabilización de las relaciones interpersonales dentro de los integrantes de las Asocomunales y organizaciones ambientalistas, favoreciendo el desarrollo de las acciones planeadas.
- Articulación de Avanzo y la Red Asocomunal en el marco de actuación dentro del territorio bajo los lineamientos que se tienen desde cada organización para el relacionamiento con el grupo de interés comunal y ambiental.
- Desarrollo de acciones que contribuyen al mejoramiento de los grupos, para el desarrollo de capital humano, el fortalecimiento organizacional, el empoderamiento de las comunidades y un desarrollo integral del ser humano.
- Mayor conciencia para el seguimiento a sus objetivos, expectativas y acciones dentro del territorio.

Recomendaciones

- Implementar estrategias de comunicación asertiva, para mejorar el flujo de información y desarrollo de las acciones realizadas.
- Estabilizar las personas en cada grupo, con el fin de mejorar el cumplimiento de responsabilidades y fortalecimiento de capacidades.
- Involucrar nuevos liderazgos e integración generacional, que favorezcan la realización de trabajo en equipo y grupos heterárquicos.
- Trabajar desde la subjetividad, es decir, desde la personalidad y las emociones, orientada a la construcción de un entramado social, con carácter racional y con capacidad de acción.

3 | Mesas y redes

3.1. Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño

El Pacto es una alianza de organizaciones e instituciones públicas, privadas, académicas y sociales - comunitarias; con capacidades individuales y colectivas que se unen para conceptualizar, concertar y articular para construir paz a partir de acciones concretas en el territorio. La Corporación Prodepaz cumple el rol de Secretaría Técnica de este espacio regional.

En el transcurso del año se realizaron nueve (9) reuniones del Comité Estratégico, donde se dio cumplimiento a las siguientes acciones del plan operativo:

- Inventario de aportes institucionales (integrantes Comité Estratégico)
- Realización de Asamblea General.
- Conversatorio sobre el manejo No Violento de los conflictos.
- Identificación de la ruta para promover y difundir la cultura de paz que posibilite un cambio de actitud en los pobladores respecto al manejo No Violento de conflictos.
- Participación en el foro con candidatos promovido por la Mesa de Desarrollo Rural y en el foro “La mujer y su participación en los procesos de desarrollo territorial”.
- Articulación con Corum y Sin Esquemas, para el conversatorio sobre Consejos de Paz, Reconciliación y Convivencia.
- Articulación con diferentes organizaciones e instituciones del territorio, para la construcción de agendas ciudadanas y el impulso a Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia.
- Aprobación Manual de Gobernanza.

Asamblea General del Pacto por la Paz, 23 de agosto de 2018 en la UCO.



Se resalta que, en la Asamblea General realizada en el mes de agosto en la Universidad Católica de Oriente, diferentes organizaciones e instituciones de la región, ratificaron su compromiso y junto con otros actores que se vincularon, firmaron nuevamente el Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño. En este encuentro se contó con la participación de la Gerencia de Paz de la Gobernación de Antioquia y la Oficina del Alto Comisionado para la Paz. También se ratificó o eligió a los integrantes del Comité Estratégico, el cual quedó conformado por:

- **Sector público:** Cornare, Gerencia de Paz (Gobernación de Antioquia) y la Oficina del Alto Comisionado para la Paz. Posteriormente se vinculó la Provincia del Agua, Bosques y El Turismo y la Red de Concejalas del Oriente Antioqueño.
- **Sector privado - empresarial:** Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, Incubadora de Empresas Génesis, Corporación Empresarial del Oriente Antioqueño CEO.
- **Sector social – Comunitario:** Asociación Regional de Mujeres del Oriente AMOR (Proceso Estratégico Regional PER), Plataforma subregional de Juventud (Poblacional-Social), Asociación de Ambientalistas del Oriente AVANSO (Territorial-Ambiental), Red Asocomunal Sur Oriente Antioquia (Comunitaria), Movimiento por la Vida y la Defensa del Territorio MOVETE o Agrocendientes (rural - campesino) y Asociación Provincial de Víctimas a Ciudadanas APROVIACI (víctimas).
- **Academia:** COREDI y ASYS.

Para el año 2019 se tienen priorizadas las siguientes líneas:

0. Construcción de Paz
1. Planeación Local del Desarrollo
2. Articulación
3. Comunicaciones (transversal a todo el proceso regional)

3.2. Proceso Estratégico Regional - PER

El PER como alianza entre movimientos, organizaciones, líderes y lideresas e instituciones del sector social del Oriente Antioqueño, que comparten propósitos e intereses temáticos con el objeto de concertar una agenda de desarrollo incluyente que contribuya a la vida digna y en paz para todos sus habitantes. La Corporación Prodepaz participa activamente en este espacio regional.

Durante el año 2018 se realizaron siete (7) reuniones en las cuales se resalta la revisión y ajuste de la plataforma estratégica y la concertación de acciones futuras que debe realizar el PER.



Reunión de integrantes del PER en Rionegro, Antioquia.

Las estrategias principales se focalizan en:

- Propiciar una agenda pública del Oriente Antioqueño, para el empoderamiento, la articulación, movilización e incidencia en temáticas de interés del territorio.
- Implementar el “Foro Social”, como un escenario de encuentro de diferentes actores para abordar propuestas y asuntos coyunturales, que den lineamientos para la incidencia en escenarios, decisiones o políticas públicas.

➤ Se integró la nueva mesa coordinadora conformada por la Corporación de Estudiantes Universitarios y Profesionales de Marinilla - CORUM, Asociación Regional de Mujeres del Oriente AMOR y CONCIUDADANÍA.

3.3. Comité de Comercialización Regional - CCR



Paisaje de la vereda El Zancudo, municipio de Argelia.

El Comité de Comercialización Regional – CCR está integrado por dieciocho organizaciones del territorio: ASAGROPEUNION, ASOCIPAR, ASOPACO, ASOPUNGRA, ASPHOR, ASOFRUTAS, ASOPROMORA, COOP ALAGRO, AMCABF, HORTISANOS, ASOCIARSE, ASOCAPRODI, AFRICOLMENAS, MAS BOSQUES, ASFRUSAF, APILIFE, MESTIZA, ELIXIR.

El Comité de Comercialización Regional – CCR, se conformó desde el año 2012, donde se creó un fondo rotatorio regional de doscientos millones de pesos (\$200.000.000), con organizaciones productivas del territorio, en busca de mejorar sus niveles de comercialización.

Desde el año 2016, la Asociación de Productores de Leche del Municipio de Rionegro, ahora convertida en la Cooperativa Alagro, viene administrando el fondo y ha logrado una capitalización en alrededor de veintiún millones de pesos (\$ 21.000.000). Adicionalmente, se abrió una nueva modalidad de crédito para préstamo a los productores asociados de las organizaciones, colocando ciento cinco millones de pesos (\$105.000.000) en 27 productores para el fortalecimiento de sus actividades agropecuarias.

También se construyó un plan de acción, donde se ha venido avanzando en la caracterización de las organizaciones, buscando para el próximo año gestionar con diferentes entes para hacer efectiva el crecimiento en la comercialización de las Asociaciones.

3.4. Mesa de Desarrollo Rural

Durante el año 2018 la Mesa de Desarrollo Rural (MDR) del Oriente Antioqueño, atravesó un proceso de transformación importante. A raíz de las dificultades logísticas, principalmente desplazamiento de los representantes de organizaciones sociales y proyectos productivos de la subregión, que de-

rivaron en la escasa participación en los primeros ejercicios de la Mesa en el año 2018; el Comité coordinador, decide que temporalmente el proceso será una mesa institucional, con representantes de algunas organizaciones que trabajan o tienen interés en el Desarrollo Rural.

▶ Así, la Mesa quedó conformada por: CEAM, COREDI, Universidad de Antioquia Seccional Oriente, Universidad Católica de Oriente, el SENA, Diálogos por la Custodia del Agua y PRODEPAZ. Las organizaciones campesinas y otras de interés, serán invitadas a participar de los eventos y espacios gestionados por la Mesa.

Actividades realizadas:

Durante el año 2018, se desarrollaron algunos encuentros y actividades, vinculadas principalmente a la coyuntura político-electoral que vive el país:

- Conversatorio regional sobre ruralidad con candidatos al Congreso de la República. Participaron 125 personas y 8 candidatos de la subregión del Oriente Antioqueño.
- Firma de acuerdo de compromisos para promover en el Congreso proyectos de Ley que apunten al mejoramiento de las condiciones de vida de los campesinos y a la protección del medio ambiente. Firman 8 candidatos de los cuales sale un Senador elegido.
- Revisión y análisis de las propuestas sobre ruralidad de 5 candidatos a la Presidencia de la República: ejercicio realizado con 30 estudiantes del Tecnológico COREDI y algunos miembros de organizaciones sociales del Oriente Antioqueño.
- Foro Oriente Antioqueño: “Experiencias y Desafíos del Desarrollo Rural Subregional”, en articulación con Proantioquia. Participaron 85 campesinos pertenecientes a organizaciones sociales del territorio.
- Actualización de la Agenda de Desarrollo Rural del Oriente Antioqueño. Propuestas para presentar a los candidatos regionales y locales en el año 2019.

Logros e impactos:

- La Mesa de Desarrollo Rural es un espacio sumamente valioso para pensar y gestionar el desarrollo de las comunidades rurales en el territorio del Oriente Antioqueño.
- En el escenario político-electoral, las propuestas alrededor de la ruralidad, tuvieron su espacio protagónico, orientando las acciones de la MDR, entendiendo que la gestión del desarrollo territorial tiene un componente de representación política fundamental.

Recomendaciones:

- Contemplar la propuesta de descentralización de los ejercicios de discusión y planeación realizados en la MDR y el uso de herramientas tecnológicas, con el apoyo y acompañamiento de las administraciones municipales.
- Para el año 2019 se plantea un nuevo escenario político-electoral tanto regional como local. Se hace explícita la necesidad de que los candidatos y futuros representantes en los niveles municipales y departamentales, re-

conozcan las ideas y demandas que tiene el sector rural en el territorio. De esta manera, la MDR se propone un trabajo de gestión política al margen de los procesos de proselitismo, que permita poner en discusión pública el tema del desarrollo rural y que posteriormente se construyan de forma participativa, políticas y acciones públicas que permitan la transformación de las condiciones de vida rural y en los que se incluya al campesinado como un actor relevante en la gestión del desarrollo subregional.



Cabecera del municipio de Argelia.

3.5. Mesa de Derechos Humanos y Atención Humanitaria del Oriente Antioqueño

La Mesa de Derechos Humanos y Atención Humanitaria del Oriente Antioqueño, agrupa hace cerca de una década, colectivos, organizaciones sociales y comunitarias e instituciones públicas y privadas, con el propósito de defender el enfoque de Derechos y las garantías constitucionales en el territorio, además de generar y tramitar alertas sobre casos de riesgo o vulneración directa o defensa de los Derechos Humanos en la región del Oriente Antioqueño.

El propósito de la Corporación Prodepaz en la Mesa, es acompañar este escenario de articulación territorial para construir el análisis de contexto y de coyuntura mes a mes, e identificar aquellos procesos en los cuales desde el quehacer de la Corporación se pueda aportar para garantizar los Derechos Humanos en el territorio.

En 2018, se participó en las 11 reuniones de Mesas realizadas, una de ellas de carácter extraordinario, y dos descentralizadas en los municipios de San Francisco y Sonsón.

En el 2018 la Mesa cambió de Secretaría Técnica, asumiendo la misma de manera colegiada el colectivo Diversidad Agrodescendientes, y el Semillero de Derechos Humanos de la Universidad Católica de Oriente.

También es importante rescatar la llegada de nuevas organizaciones a este espacio, y la incorporación de nuevos temas y enfoques en la Mesa, que generan importantes retos para defender y proteger la vida, el hábitat, la movilización ciudadana y la participación política con garantías en el Oriente Antioqueño.

3.6. Mesa Subregional de Juventud

La Mesa Subregional de Juventud del Oriente Antioqueño retoma su labor en el 2016, como iniciativa de los coordinadores de juventud de la región, quienes reconocieron la importancia de trabajar articuladamente los procesos de juventud en el territorio. De la Mesa, a partir de este año, hacen parte diversas colectividades juveniles del Oriente Antioqueño y delegados de plataformas municipales de juventud, que representan la participación de 14 municipios del territorio, entre ellos Nariño, Argelia, Sonsón, La Unión, La Ceja del Tambo, El Retiro, Rio-negro, El Carmen de Viboral, Marinilla, Guarne, El San-tuario, San Francisco, San Luis, Granada y San Carlos.

Desde Prodepaz se acompaña y se participa en este escenario, con el fin de unir esfuerzos encaminados a la transformación del territorio desde el accionar juvenil e intergeneracional. Durante el 2018, se apoyó el desarrollo de las cuatro sesiones de la Mesa (en los municipios de Guarne, El Santuario, La Ceja y Sonsón), orientando propuestas y acciones pedagógicas que se gestan en la Mesa para su puesta en escena en el territorio, facilitando reflexión y empoderamiento alrededor de los temas de juventudes y reconciliación, construcción de paz, emprendimiento e incidencia política.



Sesión descentralizada de la Mesa Subregional de Juventud en el municipio de Guarne.

En el transcurso del año 2018, participaron varias colectividades juveniles, como el medio de comunicación Enfoque de Oriente y la Red de Colectivos del Oriente Antioqueño, RECOA; y se asesoró desde la Corporación, la consolidación de los comités de trabajo de la misma.



Por lo anterior, una apuesta de la mesa para el 2019 es que este espacio pueda trascender de lo institucional a lo comunitario, para que las voces de las juventudes del Oriente Antioqueño sean escuchadas en su diversidad y hagan parte de los procesos regionales gestados desde este escenario de participación política juvenil.

3.7. Comisión Subregional de Competitividad Oriente Antioqueño – CSC



Las CSC se enmarcan en la política nacional de desarrollo productivo CONPES 3866 de 2016 y son instancias encargadas de orientar la ejecución de la Política de Desarrollo Productivo a nivel subregional, en concordancia con las directrices de la Comisión Departamental de Competitividad, a través de la integración y articulación de la institucionalidad público privada, propiciando la movilización de acciones para el mejoramiento de la productividad, competitividad e innovación de los municipios de la subregión.

► La Corporación Prodepaz participa en la Comisión Subregional de Competitividad del Oriente Antioqueño, en la que se tiene la siguiente estructura:



En la Mesa de Talento Humano en donde participa la Corporación Prodepaz, se viene analizando temas de:

- Oferta de formación de talento pertinente a las necesidades del territorio.
- Identificar cuáles son las áreas laborales donde se necesita mayor talento humano en la región.
- Asistir a convocatorias de financiamiento de los proyectos para materializar las ideas que se desarrollan en las diferentes mesas.
- Importancia de discutir la sostenibilidad ambiental en todas las áreas que se van a trabajar con la Comisión Subregional de Competitividad.



LÍNEA DE CULTURA POLÍTICA, CIUDADANÍA Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ

Encuentro Juventudes Entrelazando Apuestas por la Paz en Marinilla.

Alcance

El año 2018 estuvo lleno de retos y perspectivas que nos convocaron al rediseño, retroalimentación e innovación del conocimiento dentro de la Línea de Cultura Política, Ciudadanía, y Construcción de Paz. El primero de ellos, consistió en revisar estratégicamente los alcances de la Línea y su quehacer dentro y fuera de la Corporación, de cara a las necesidades misionales que como Programa de Desarrollo para la Paz debemos materializar, y también en relación con las dinámicas territoriales y coyunturas nacionales, que nutren y determinan el accionar social y político en nuestras zonas de influencia (elecciones para Congreso de la República, transición democrática e implementación posterior a la firma del Acuerdo de Paz de La Habana, por mencionar algunas).

Compartimos un mensaje claro a la opinión pública de nuestro territorio: es preciso que comencemos a transformar de manera consciente el lenguaje que empleamos en nuestros actos discursivos, y que reflejamos y compartimos en las acciones cotidianas; y así mismo, que ampliemos el horizonte de los conceptos de aquello que hemos entendido por cultura política, cultura democrática, ciudadanías (en plural, comprendiendo que no hay una sola forma de ejercicio de la misma) y paz territorial. A su vez, fue necesario examinar metodológica y pedagógicamente cada construcción de la línea, donde los enfoques de democracia de géneros, desarrollo sostenible, desarrollo rural, multiculturalidad, memoria histórica e identidad territorial prevalezcan.



Escuela de Liderazgo Juvenil y Campesino de Nariño, Antioquia.

A partir de esta resignificación conceptual y de los alcances de la Línea, otro de los retos consistió en la apertura y el establecimiento de alianzas para el trabajo colaborativo con diversos actores del territorio. Desde la Línea, materializamos el mandato de Prodepaz de “hacerlo juntos” y propiciar la articulación y la integración regional, así como legitimar y reconocer los procesos formativos, políticos y organizativos de otras entidades del territorio que propenden por la formación política, la construcción de paz y el desarrollo.

► También, y como gran logro, resaltamos la transformación y mejoramiento de nuestra Escuela de Liderazgo para la Ciudadanía, el Desarrollo y la Paz –CIVITES–, como una estrategia del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, que busca fortalecer la cultura de los derechos, la participación ciudadana y la construcción de paz territorial en los municipios del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Por otra parte, culminamos los encuentros zonales “Juventudes entrelazando apuestas por la paz”, que nos permitieron reconocer los liderazgos juveniles en el territorio y crear con ellos una agenda territorial. Renglón seguido, iniciamos los espacios de sensibilización para concertar en los municipios el proceso de Agendas Ciudadanas y Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia, convencidos de que estos espacios permitirán fortalecer las bases sociales, políticas y de gobierno; para garantizar la materialización de lo plasmado en los Acuerdos de Paz. Cabe mencionar también que nuestra apuesta de trabajo, se ha enfocado en los acompañamientos a los jóvenes, así como con las mujeres y los líderes de los diferentes espacios de convergencia, desde el grupo de estudio AMOR, la Mesa Subregional de Juventud, la Mesa de Derechos Humanos y el Movimiento Cívico COMCREAR, por resaltar algunos espacios significativos.



Encuentro Juventudes Entrelazando Apuestas por la Paz, 2018.

► Lo anterior, nos permite fortalecer las apuestas de la Línea, en cuanto se pretende dejar capacidades instaladas para la construcción de paz, el fortalecimiento de la ciudadanía y la resignificación del imaginario político de las y los pobladores.

En cuanto a las lecciones aprendidas, nos queda claro que sumar fuerzas, sinergias y voluntades a los procesos del territorio, es posible, y que los liderazgos o los procesos aislados solamente permean y deterioran la capacidad de receptividad de los pobladores del territorio.

También, la importancia de cumplir cabalmente los compromisos adquiridos en el territorio, para no aumentar la resistencia, la falta de legitimidad y el desempoderamiento de las comunidades frente a nuestros procesos. Además, resaltar la voluntad de organizaciones como AMOR, CORUM, UCO y ASENRED, en pro de aunar esfuerzos y acciones para un objetivo común: el bien vivir de los habitantes del Oriente Antioqueño.

Cabe mencionar que, desde la Línea hemos decidido sumar a los procesos antes que cambiar o empezar de cero, con la premisa de que los buenos gobiernos públicos o corporativos, fortalecen las buenas acciones y rediseñan las que deban mejorarse.

El enfoque diferencial a su vez determinó la clave de nuestro trabajo, especialmente en relación con los jóvenes, las mujeres y los procesos de incidencia política que se trazan en nuestra región a partir del arte, la cultura, el emprendimiento, el deporte, las iniciativas comunitarias, y la participación ciudadana en escenarios formales y no convencionales, comprendiendo este entramado de sinergias ciudadanas como atributos sociales que transforman las relaciones de poder, sembrando los cimientos para la creación de nuevos imaginarios de la política más allá del espectro electoral, y fortaleciendo el camino para una paz completa.

Por último, hemos comprendido que el trabajo colaborativo, así como el rediseño permanente de nuestros propósitos de cara a las necesidades de la comunidad, son la clave para un trabajo que genere verdaderos resultados, más en términos de calidad que de cantidad.

► Queremos compartir algunos de los espacios y acciones significativas en el territorio durante el año 2018:



Foro por La Paz.

El 2018: año de las juventudes en Prodepaz

El enfoque diferencial e intergeneracional de la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, nos generó la posibilidad de resignificar el papel de los jóvenes y sus apuestas territoriales como parte activa en nuestras acciones formativas, pedagógicas y de construcción de ciudadanías. Por ello, este año articulamos los acompañamientos a diferentes procesos con juventudes en compañía de la Mesa Subregional

de Juventud del Oriente Antioqueño, legitimando nuestro actuar desde esta plataforma de participación; en la que convergen las acciones juveniles de aproximadamente **14 municipios**, cumpliendo así el sueño de unir esfuerzos encaminados a las apuestas comunes con actores y organizaciones aliados, que trabajan por la transformación de las realidades de los territorios desde la movilización juvenil.



También desarrollamos los Encuentros Zonales “Juventudes entrelazando apuestas por la paz”: que se realizaron en articulación con Asenred, con Corum y con la Corporación Vida, Justicia y Paz. Su objetivo era propiciar un espacio de construcción participativa para pensar, sentir y actuar la paz desde el enfoque de solidaridad, con jóvenes del territorio en cada una de las zonas del Oriente Antioqueño. Se constituyen entonces como los encuentros propuestos desde los convenios con ISAGEN y EPM, y a su vez, son el componente pedagógico del concurso Sentipensar la paz en su versión 2018.



Encuentro Juventudes Entrelazando Apuestas por la Paz, 2018.

Los encuentros se realizaron en las zonas de Bosques (sumando a Granada y a Puerto Triunfo), Páramo, Altiplano y Embalses. En estos encuentros que congregaron alrededor de **200** jóvenes, trabajamos por medio de siete bases pedagógicas, que trataron las temáticas de juventudes, construcción de paz y solidaridad; por medio de la escritura, el tejido, el juego, el análisis del contexto y la reflexión.

Municipio	Zona	Fecha
Cocorná	Bosques y Puerto Triunfo	15 de junio de 2018
Sonsón	Páramo	29 de junio de 2018
Marinilla	Altiplano	06 de julio de 2018
Guatapé	Embalses	13 de julio de 2018

Al entrelazarnos, valoramos la posibilidad de reconocernos en los otros, de expandirnos, de integrarnos y pensarnos en colectivo. De estos encuentros se creó **una agenda** de juventud de cada una de las zonas, que se discutió en el escenario de la Semana por la Paz 2018, propiciando la integración generacional en escenarios tradicionales.

Por otra parte, aportamos a la construcción del proyecto JovenXcuela Oriente Antioqueño, la Escuela de Agentes Locales y algunos foros regionales alrededor de la reconciliación, la construcción de paz y el emprendimiento juvenil.

Desde la Línea, también nos acercamos a las localidades, realizando asesorías para el proceso de

construcción y/o actualización de las políticas públicas de juventud de El Retiro y Sonsón, tomas barriales en La Ceja y escenarios de formación como sujetos políticos en El Peñol y San Vicente. Acompañando así, **17** espacios juveniles y cuatro espacios de encuentro de la Mesa Subregional de Juventud.

Valoramos la apuesta de las juventudes del Oriente Antioqueño para trabajar conjuntamente por la construcción y transformación de sus territorios desde procesos artísticos, culturales, deportivos y comunicativos; también, su visión articuladora, que no se piensa sólo como municipio sino como región. Agradecemos por su acogida, solidaridad y disposición para unir apuestas y permitir que trabajemos juntos.



Prodepaz y los procesos territoriales de democracia de géneros

Proceso de formación política para las mujeres del Oriente Antioqueño

De acuerdo con la naturaleza de espacio articulador del territorio del Programa de Desarrollo para la Paz, en el año 2018 se decide conjuntamente integrar el Proceso Político de Mujeres adelantado por Prodepaz al Grupo Estudio de la *Asociación Regional de Mujeres del Oriente –AMOR–*, en orden a dos razones principales: la primera porque reconocimos el trabajo, el conocimiento, experiencia y la trayectoria que tiene la organización y la segunda, porque se evidenció la necesidad de unir esfuerzos y saberes en pro del territorio, que se alejen del trabajo individual y promuevan la articulación territorial.

Si bien el objetivo sigue siendo el mismo y es el de promover el trabajo conjunto en aras de una mayor y más efectiva participación política de las mujeres de la región, las formas serán distintas, pues se transforman los escenarios y las acciones para que más voces, percepciones, y actividades tengan

lugar. Es entonces el grupo estudio, un espacio para la reflexión, el análisis de coyuntura y la planeación de estrategias locales y regionales que contribuyan al mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres del Oriente.

De este modo, alrededor de **20** mujeres participantes de distintos procesos sociales y comunitarios de la región, se reúnen cada mes para compartir sus experiencias y saberes y así mismo, para construir de manera colectiva acciones enfocadas en cuatro dimensiones del desarrollo: la económica - ambiental, la social, la cultural y la política. Nuestra participación en el espacio ha sido muy enriquecedora, pues nos ha permitido tener un contexto más amplio de la situación del género femenino en el territorio y ha sido la oportunidad para crear estrategias conjuntas, que propendan por hacer de las mujeres actoras activas y partícipes de los procesos de desarrollo regionales.

Agenda de la Mujer del Oriente Antioqueño

Esta apuesta de articulación de esfuerzos, se materializa a partir del Foro: La Mujer y su Participación en los Procesos de Desarrollo Territorial, realizado en el mes de septiembre de 2018, con la asistencia de **600** personas. Organizaciones como la Universidad Católica de Oriente, Comfenalco Antioquia, la Alcaldía de Rionegro, y otras que se han sumado posteriormente, nos dimos cita durante todo el año para planear un evento académico que integrará todas las posturas, visiones, apuestas y retos de las mujeres en nuestro territorio. Así, ayudamos a construir el “Manifiesto de la Agenda de la Mujer”, con el apoyo académico del Centro de Estudios Territoriales de la Universidad Católica de Oriente, la Facultad de Educación, y el programa de Teología de la institución, dejando las bases para trabajar desde la gestión del conocimiento, la gestión de proyectos y educación, con el fin de mejorar todas las condiciones de desarrollo de las mujeres. Alrededor de **40** personas

consideradas grupo de interés de la Corporación, fueron concertadas para nutrir este espacio, y la construcción de la agenda continúa como acción prioritaria en el año 2019.



Encuentro de la Agenda de la Mujer en Rionegro.

Los ejes de la Agenda son los siguientes:

- 1 La mujer y su participación en los procesos de desarrollo territorial
- 2 La mujer en su diversidad, accionar, participación y su compromiso en el desarrollo.
- 3 Mujeres en la economía, el medio ambiente, la cultura, la religión y la sociedad

Prodepaz y los diálogos políticos en el territorio

Encuentros Subregionales Voces del Territorio

Provincia de Agua, Bosques y Turismo: municipios de Marinilla y Guatapé

De la mano con el Proceso Estratégico Subregional –PER–, con la Asociación de Concejales del Oriente Antioqueño –ACORA–, con Conciudadanía y con CORE-DI, los días 28 de septiembre y 4 de octubre de 2018, se llevan a cabo los primeros encuentros “Voces del Territorio” en la región del Oriente Antioqueño. En estos encuentros, el propósito fue abordar la temática de las Provincias Administrativas de Planificación con los actores cruciales para el desarrollo de las mismas: la ciudadanía, los gobiernos locales y la institucionalidad.

Para ello, desde la Corporación Prodepaz reconocemos que el diálogo es un proceso participativo e incluyente que busca crear mayor entendimiento entre las partes involucradas y mayor comprensión sobre un problema a resolver, con un enfoque basado en el consenso. Propondimos porque en estos espacios de encuentro prima el respeto, el interés común, el diálogo no conflictivo y la aceptación de las coincidencias y diferencias, para construir hasta donde sea posible una ruta de trabajo o acuerdo.

En este sentido, el encuentro del 28 de septiembre en Marinilla, tuvo un enfoque social y pedagógico, y en Guatapé se llevó a cabo un encuentro de provincias de la región antioqueña (Provincia Cartama; Provincia del Agua, el Bosque y el Turismo; Provincia del Páramo y la Paz; provincia del San Juan; Provincia del Sinifaná y Penderisco) con el Gobierno Central y Regional. Así, los resultados, inquietudes y conclusiones del diálogo social inicial fueron presentados en el encuentro político (con actores de las Provincias y representantes de los cuerpos colegiados regional y nacional), para construir una ruta de incidencia común.



Foro por La Paz.

Un total de **120** personas nos acompañaron, representando diversos sectores, con el propósito de favorecer la comprensión de las Provincias Administrativas y de Planificación creadas en el oriente antioqueño y acopiar insumos de propuesta para el proyecto de ley de provincias.

Pudimos entonces conocer los avances de las provincias en Antioquia y los hechos provinciales más significativos en cada una de ellas, y los retos que se identifican para que funcionen correctamente, partiendo de la discusión de los principales contenidos que debe incluir un proyecto político de Ley sobre Provincias. Resaltamos entonces que por medio de la integración de las Voces del Territorio, logramos ser el escenario de interacción entre la dirigencia política local y los pobladores de las dos provincias (Aguas, Bosques y Turismo y de La Paz) que se encuentran en nuestra zona de influencia.

► Foro sobre Participación Ciudadana en San Roque, Antioquia.

Con esta acción de impacto en la zona Porce Nus, buscamos por medio de los encuentros Voces del Territorio generar un espacio de reflexión sobre el ejercicio de la participación ciudadana en los procesos de gestión territorial en los municipios de Santo Domingo y San Roque. Este espacio se llevó a cabo el 25 de octubre de 2018, contando con la participación de **60** líderes sociales y comunitarios, cobijados bajo el apoyo de ISAGEN.

En la misma línea, la coyuntura política del país plantea retos que tendrán que ser asumidos por la sociedad y que implican que los territorios y las comunidades, se empoderen desde nuevas formas de ejercer la ciudadanía, pues es una tarea de los agentes sociales el pensar y construir, desde los problemas reales, situados y concretos de su contexto, otras maneras de relacionamiento y de participación, de cara a la no violencia y a la generación de confianza.



Junta de Acción Comunal Chorro Claro, San Roque.

Allí, con el apoyo de la Universidad EAFIT, de nuestra organización amiga Conciudadanía y de la organización aliada Socya, contamos con la participación de un grupo de ponentes que desde lo pedagógico dieron a las y los pobladores, herramientas para la gestión de su propio desarrollo, por medio de la participación ciudadana y la incidencia política.

Prodepaz y su compromiso con la incidencia política de las comunidades en el posacuerdo

Espacios de sensibilización y pedagogías para el fortalecimiento de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia:

Los Consejos en mención, surgen reglamentados por medio del Decreto Ley 885 del 26 de mayo de 2017 “por medio del cual se modifica la Ley 434 de 1998 y se crea el Consejo Nacional de Paz, Reconciliación y Convivencia”. La política de paz, reconciliación, convivencia y no estigmatización es una política de Estado, permanente y par-

ticipativa. En su estructuración deben colaborar en forma coordinada y armónica todos los órganos del Estado, y las formas de organización, acción y expresión de la sociedad civil, de tal manera que trascienda los períodos gubernamentales y que exprese la complejidad nacional. (Decreto 885 de 2017 – Artículo 1).

Con el propósito de afianzar espacios articuladores para la construcción de paz territorial en la región, surge la propuesta de la implementación de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia, de la mano con la constitución de unas Agendas Ciudadanas en **15** municipios del Oriente Antioqueño.

La implementación del Acuerdo final para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera, ratifica la importancia de generar espacios de participación ciudadana donde se logre articular y poner en común los esfuerzos y luchas hacia una sociedad que garantice unas condiciones de dignidad humana para todos y donde el pueblo ejerza un rol activo, protagónico y decisivo. En miras entonces de que la paz, la reconciliación, la convivencia y la no estigmatización sean una realidad en la región, se hace necesario unir las fuerzas, no solo para garantizar el cumplimiento de los acuerdos de la Habana, sino para hacer efectivos los derechos de la ciudadanía y el logro de una cultura de paz, proponiendo espacios de encuentro y participación como estas Agendas y Consejos de Paz.

Para ello, se considera oportuno y necesario acoger una propuesta articuladora, donde los diferentes sectores, líderes, lideresas, gremios y órganos del Estado dialoguen para que la paz sea una realidad, en un contexto regional y municipal significativamente afectado por la violencia no solo en el marco del conflicto armado, sino en los escenarios como la familia, la escuela, los barrios

y veredas. Por tanto, se da un respaldo a la creación del Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia, partiendo de las necesidades y realidades de cada municipio.

La propuesta se enmarca en el Pacto por la Paz Territorial, firmado en el 2015 en el Oriente Antioqueño en el marco del encuentro regional de paz “Convencidos de la necesidad de una movilización nacional de la población desde las regiones alrededor de la construcción de paz”.

.....

Para lograr avanzar hacia la Paz Territorial, los Consejos permiten posibilitar mecanismos de integración y articulación de los diferentes actores y procesos que trabajan por la Paz en la región e incidir desde la planeación participativa (Sociedad civil, autoridades locales y regionales) en la construcción de Paz desde los planes y estrategias de Gobierno.

.....



Grupo del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, San Rafael.

En total, en 2018 desarrollamos acciones de impacto en los municipios de **Marinilla, Sonsón, Guarne, La Unión, San Vicente Ferrer, Concepción, San Carlos, San Rafael, El Peñol y Granada**, a partir de **10** Espacios de Sensibilización para el manejo no violento de conflictos, **31** talleres para el estudio del decreto, mapeo de actores y consolidación de Agendas de Paz y hemos acompañado **12** espacios de incidencia para fortalecer la conformación de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia. En 2019, serán impactados más de **15** municipios, con participación directa de cerca de **300** pobladores y pobladoras.

Agendas Ciudadanas y Territoriales de Paz

Nuestras herramientas políticas para la incidencia ciudadana en temas de paz, se forjan a partir de la consolidación de Agendas Ciudadanas para la construcción de paz territorial, a partir de los procesos de sensibilización de los actores determinantes en los procesos de participación ciudadana, y a los actores institucionales claves en la implementación y fortalecimiento de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia; como una oportunidad de articulación para la construcción de paz territorial y una cultura de la No violencia. Para ello, trabajamos de la mano con la Asamblea Provincial Constituyente, con la Asociación AMOR y con las distintas organizaciones que integran el Pacto por la Paz Territorial del Oriente Antioqueño, que desde sus posibilidades suman acciones para esta acción de impacto territorial.

Esta propuesta de agenda tiene en cada municipio un comité impulsor para la construcción del Concejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia, contando con la participación de ciudadanos y ciudadanas representantes de sectores diversos.

Allí se plantean las prioridades que desde las dimensiones Política, Social, Ambiental, Cultural y Económica se deben tener en cuenta al momento de formular los Planes de Gobierno en el municipio, de cara a las elecciones del año 2019 (las primeras después de firmado un Acuerdo de Paz).

En 2018, construimos **6** agendas ciudadanas, de **15** proyectadas, en los municipios de **Marinilla, Guarne, San Carlos, La Unión, Granada y Sonsón**.

Prodepaz y su Escuela Civites como plataforma de gestión y construcción social del conocimiento



Reunión Mesa DDHH.

Escuelas Itinerantes de Ciudadanía y Construcción de Paz:

Las Escuelas Itinerantes de Ciudadanía y Construcción de Paz son apuestas articuladas para fortalecer la formación política y de cultura de paz para las mujeres y los jóvenes del territorio. Para este objetivo, generamos alianzas con organizaciones territoriales claves como La Asociación de Mujeres del Oriente Antioqueño – AMOR– y la Corporación CORUM, en quienes reconocemos su labor y trayectoria en el trabajo de cons-

trucción de tejido social en la región con los grupos poblacionales en mención. En razón de lo anterior, se desarrollaron ocho talleres en los municipios de **San Carlos, San Francisco, Granada, San Vicente, Sonsón, Concepción, El Peñol y San Rafael**, con participación de las integrantes de las asociaciones municipales de mujeres (urbanas y rurales) y actores locales de los procesos juveniles y comunitarios.

Estos encuentros invitaron a la puesta en marcha de las herramientas básicas para el ejercicio ciudadano, aportando a la buena convivencia entre los individuos que conforman la comunidad. También, a la promoción de una postura crítica respecto a las realidades que construyen en sus cotidianidades, apostando por un enfoque de equidad de género e integración generacional, promoviendo el reconocimiento de su territorio, sus problemáticas sociales y la incidencia que pueden tener en él como colectividad.

Las actividades lúdicas y pedagógicas constituyeron el eje central de esta propuesta. Para ello, los ejercicios se desarrollaron utilizando una metodología por medio de bases temáticas, realizando actividades como juegos de roles, estudios de caso, propuestas narrativas, alrededor de temas como la participación ciudadana, las identidades y territorio, la democracia de género, la integración generacional, los derechos sexuales y reproductivos, la articulación territorial y la construcción de paz.



Escuelas de Liderazgo Juvenil y Campesino

Las Escuelas de Liderazgo Juvenil y Campesino y campesino nacen como una propuesta de los diplomantes en formación política, ciudadanía y construcción de paz 2017, con el motivo de responder a las necesidades que identificaron en sus territorios a lo largo del desarrollo del diplomado.



Escuela de Liderazgo Juvenil y Campesino, municipio de La Unión.

Las escuelas se realizaron inicialmente en **Nariño** y **La Unión**, y contaron con la participación de jóvenes, representantes de la ruralidad, funcionarios públicos, mujeres y líderes de organizaciones sociales de los municipios de Nariño y La Unión, trabajando temáticas como la participación política, la construcción de paz, la planeación territorial, la co-

municación comunitaria y la formulación y gestión de proyectos. Dichos temas, orientados a la creación de propuestas en colectivo ante las problemáticas y potencialidades que los pobladores reconocen en sus localidades. **36** pobladores y pobladoras se certificaron bajo esta modalidad de educación popular para el cambio social.



Acompañamientos en la zona Porce Nus

El Diplomado en Formación Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, fue un proceso formativo que se desplegó desde la Escuela Civites de la Corporación Prodepaz.

De acuerdo con lo anterior, este espacio formativo que se desarrolló con participantes de los municipios de **San Roque, Santo Domingo y Maceo**, buscó que, a través del trabajo de las temáticas antes referenciadas, los pobladores lograran vincular sus aprendizajes a las realidades de sus localidades, para que esto se tradujera de manera práctica en ejercicios colectivos en sus diferentes espacios comunitarios. De acá la relevancia de que la finalización del proceso pudiera generar acciones concretas en los escenarios sociales que acompañan el quehacer local de los asistentes.

Con este objetivo, en el 2018 se realizaron algunos acompañamientos a los participantes de diplomado en estos tres municipios, donde se desarrollaron estrategias ambientales, juveniles y de construcción de paz locales, pensadas y ejecutadas por los pobladores, quienes tomaron un rol protagónico en todo el proceso. Así se buscó que los aprendizajes adquiridos tomaran

forma en acciones que fueran más allá de la formación individual, trascendiendo a un asunto colectivo y territorial que permita la construcción conjunta de sentido y el compartir de saberes constante. Tuvimos un total de 6 encuentros, que impactaron a comunidades urbanas y rurales a partir del acompañamiento a 3 proyectos de carácter social y comunitario.

Prodepaz sentipienza la Paz con los jóvenes

Después de cerca de seis meses de convocatoria, preparación y pedagogía, finalizamos la segunda versión del Concurso Juvenil Sentipensar la Paz 2018. Este año, el concurso introdujo dos modalidades: Juvenil Escolar y Juvenil Social Comunitaria, y las categorías de Arte y Cultura para la Paz, Comunicación para la Paz, Procesos y Apuestas Comunitarios para la Paz y Emprendimientos Juveniles para la Paz.

Rescatamos algunas lecciones significativas de esta versión de Sentipensar la Paz:

Proceso pedagógico permanente: se realizaron **cuatro encuentros zonales, ocho entrevistas radiales, dos televisivas** y se socializaron los alcances del concurso en **doce espacios**. A su vez, se contó con la difusión y visibilización que hicieron del concurso los compañeros del equipo de territorio, y algunos de otros procesos estratégicos. **Se resolvieron también 33 dudas e inquietudes** de los participantes por diversos canales.

Foros zonales: la propuesta del concurso estuvo articulada con un espacio de encuentro juvenil por cada zona del territorio, para posibilitar escenarios de integración juvenil en torno a la construcción de paz territorial.

Participación de los demás procesos de la corporación: el concurso logra integrar los procesos de Comunicación para el Cambio Social, Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz y el entusiasmo y colaboración de las áreas de soporte y de las y los facilitadores territoriales de la Corporación.

Cifras significativas

Postulaciones: 122

Municipios presentados: 20 de 28

Otras cifras

Jurados: contamos con la evaluación de los siguientes jurados expertos, a saber: Corporación Cultural Nuestra Gente, EPM, Fundación Confiar, Palco Comunicaciones, Contreebute SAS, Museo Casa de la Memoria, Universidad de Antioquia, Universidad Católica de Oriente, Corporación Región y la Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud de la Gobernación de Antioquia.

Ganadores:

Modalidad Juvenil Escolar
Categoría: Arte y Cultura para la Paz
Club de Filosofía Aletheia, San Luis, Antioquia
Puntaje total final: **88,3**

Modalidad Juvenil Escolar
Categoría: Comunicación para la Paz
La Escolar Estéreo "Suenan con vos", El Peñol, Antioquia
Puntaje total final: **80**

Modalidad Juvenil Escolar
Categoría: Procesos y Apuestas Comunitarias para la Paz
Foro por la Paz, Joven ¿qué paZa en tu ciudad?, La Ceja, Antioquia
Puntaje total final: **86**

Modalidad Juvenil Escolar
Categoría: Emprendimientos Juveniles para la Paz
Fortalecimiento de alimentos para el restaurante escolar, Nariño, Antioquia
Puntaje total final: **92,5**

Modalidad Juvenil Social Comunitaria
Categoría: Arte y Cultura para la Paz
Mente y movimiento, Rionegro, Antioquia
Puntaje total final: **99**

Modalidad Juvenil Social Comunitaria
Categoría: Comunicación para la Paz
Informe especial "Un nuevo vivir", San Carlos, Antioquia
Puntaje total final: **95**

Modalidad Juvenil Social Comunitaria
Categoría: Procesos y Apuestas Comunitarias para la Paz
Conciencia colectiva, San Carlos, Antioquia
Puntaje total final: **99**

Modalidad Juvenil Social Comunitaria
Categoría: Emprendimientos Juveniles para la Paz
"Biohabitat Tacuara", San Rafael, Antioquia
Puntaje total final: **91**

Otras apuestas para fortalecer las ciudadanías y sus procesos

Política Pública de Familia en el municipio de Sonsón:

Como una de las iniciativas que acompañamos en el marco del convenio con Empresas Públicas de Medellín, y dando continuidad a las apuestas de incidencia del diplomado Formación Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, apoyamos desde el componente técnico y pedagógico, la construcción del documento orientador de la Política Pública de familias del municipio de Sonsón, a partir de 4 encuentros de trabajo.

Durante el acompañamiento y asesoría brindada desde la Corporación para el diseño de la Política Pública de Familias en el municipio de Sonsón, se ha logrado inicialmente debatir la importancia de comprender la familia desde un enfoque diverso, desde la resignificación de sus conceptos y los desafíos actuales de ser y estar en familia específicamente en el contexto municipal. Desde allí, los actores que intervienen a la familia y sus integrantes han debatido sobre la pertinencia de poner en la agenda municipal y en sus políticas este tema como central, desde posturas y enfoques críticos.



Municipio de Sonsón, Antioquia.

Para ello, cada una de las instituciones u organizaciones que vienen participando del ejercicio de la política pública, han puesto en discusión la necesidad de analizar las transformaciones sociales y demandas actuales para la comprensión y la intervención de las familias, dando esto como resultado avances importantes en la elaboración del **diagnóstico**, buscando orientar de manera pertinente la política pública. Basados en lo anterior, cada institución o actor municipal (concejales, sector educativo, salud, discapacidad, protección, atención a la primera infancia) ha compartido una presentación y documento de su elaboración, aportando al análisis sobre el estado actual de las familias desde el acompañamiento institucional y profesional.

También, se ha realizado seguimiento a los avances que cada comisión (incidencia política, metodológica, de sistematización y pedagógica) ha logrado, basados en la revisión de antecedentes en políticas públicas de familia en otros municipios, favoreciendo la capacitación y desde allí, lograr consolidar la fundamentación de la política pública, de su justificación y planteamiento del problema. Se pretende concluir la orientación del diagnóstico, y ordenar para el avance en la matriz que permita claridades respecto al documento final y plan de acción.

Para el 2019, se orientará la formulación del proyecto de acuerdo en un espacio de cierre de este acompañamiento.

Sentipensar la Paz en cifras:

Porcentaje de iniciativas presentadas, según zona de influencia del PDP

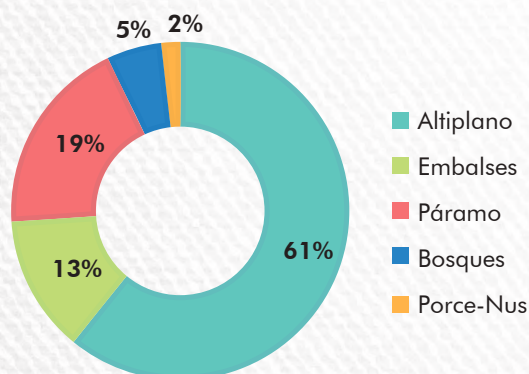


Tabla 1. Tipo de participación, según zonas de influencia del PDP

Zona de influencia del PDP	Grupal	Individual	Total general
Altiplano	38	32	70
Embalses	6	9	15
Páramo	12	10	22
Bosques	2	4	6
Porce-Nus		2	2
Total general	58	57	115

Tabla 2. Tipo de modalidad, según zonas de influencia del PDP

Zonas de influencia PDP	1. Juvenil escolar	2. Juvenil social -comunitaria	Total general
Altiplano	13	57	70
Embalses	4	11	15
Páramo	5	17	22
Bosques	4	2	6
Porce-Nus	1	1	2
Total general	27	88	115

Zonas de influencia PDP	1. Arte y cultura para la paz	2. Comunicación para la paz	3. Procesos y apuestas comunitarias para la paz	4. Emprendimientos Juveniles para la paz	Total general
Altiplano	23	11	27	9	70
Embalses	6	3	3	3	15
Páramo	7	3	8	4	22
Bosques	5		1		6
Porce-Nus				2	2
Total general	41	17	39	18	115

Gráfico 2. Tipo de modalidad, según zonas de influencia del PDP

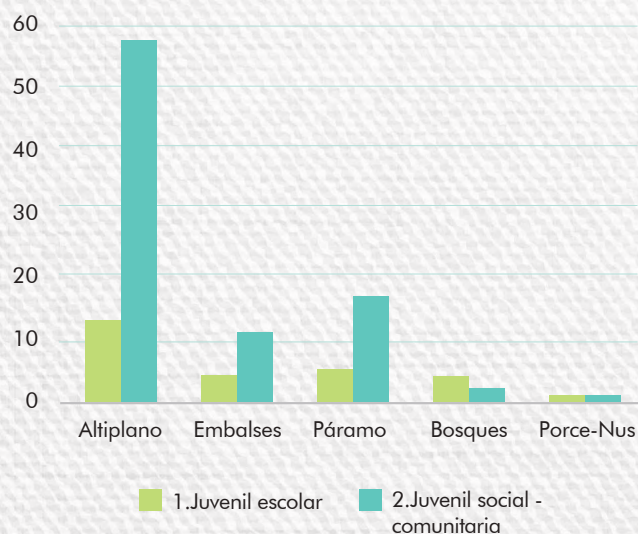
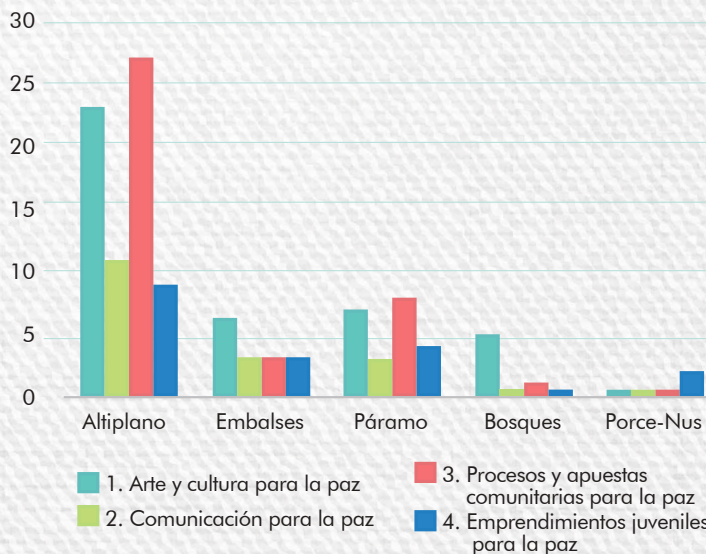


Gráfico 3. Tipo de categoría, según zonas de influencia del PDP



2018 en imágenes



Escuelas Itinerantes de Ciudadanía y Paz (San Rafael, 2018).



Mapa de actores, Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia, 2018.



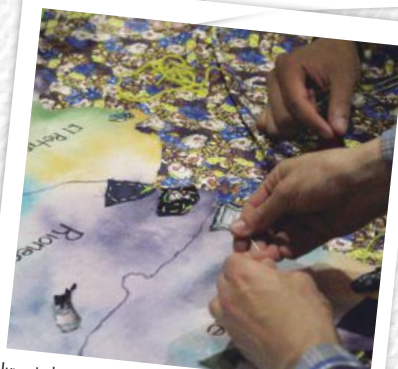
Espacios de sensibilización para el manejo no violento de conflictos, 2018.



Juventudes Entrelazando Apuestas por la Paz, Embalses.



Escuela de Liderazgo Juvenil y Campesino de Nariño.



Juventudes Entrelazando Apuestas por la Paz, Altiplano.



Foro "La mujer y su participación en los procesos de desarrollo territorial".



Premiación Concurso Juvenil Sentipensar la Paz 2018.



Construcción de las Agendas Municipales de Paz de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia.



DESARROLLO RURAL SOSTENIBLE

Recorrido en la vereda Murringo, municipio de Sonsón

1 | Construcción conceptual y metodológica de la Línea

Como queda expreso en el documento final de los Acuerdos de Paz, firmado en el año 2016 entre la guerrilla de las FARC y el Gobierno Nacional, el Desarrollo Rural, es un propósito fundamental e inaplazable en el proceso de construcción de un país en paz.

Es muy diciente que el acuerdo que da apertura a los diálogos y posterior Acuerdo General, sea la Reforma Rural Integral. Esto indica que, el Estado colombiano reconoce las conflictividades sociales, políticas y económicas que generan las precarias condiciones en las que viven los campesinos en Colombia.

Históricamente los conflictos políticos en el país, han estado vinculados a la ruralidad; ya sea como escenario de la confrontación armada o como móvil de enfrentamientos. Colombia es un país donde la tierra, su acceso y uso; representan poder económico, social y político, y alrededor de su control, se han desplegado episodios históricos de conflicto, cuya principal manifestación es la lucha entre las guerrillas de izquierda y el paramilitarismo, desde la década de 1980.

En la actualidad, aunque han desaparecido -por lo menos nominalmente- algunos de los principales actores de la violencia; las conflictividades y problemáticas sociales en la ruralidad persisten. La pobreza en ingreso económico, la precariedad en el acceso a servicios básicos como educación, salud y agua potable, siguen siendo condiciones materiales de vida de muchos de los campesinos en el país.

Esta situación resulta paradójica al pensar que, gran parte de la riqueza del país, es generada en las zonas rurales del territorio. La producción agropecuaria y otros sectores como la minería, que se desarrollan en escenarios rurales; son grandes impulsores de la economía nacional, que, sin embargo, no tiene un reflejo en la calidad de vida de los campesinos.

En el caso particular del Oriente Antioqueño y Porce Nus, la realidad nacional tiene una proyección en el contexto subregional y local. Los grandes nichos del desarrollo económico en el

territorio, están vinculados a la explotación de recursos que están en la ruralidad, no obstante, son los campesinos habitantes de esos espacios, las personas que están más alejadas del “desarrollo”.



Recorrido en la vereda Roblalito, municipio de Sonsón, Antioquia.

Uno de los análisis recurrentes en la bibliografía - PNUD (2010), MDR (2016), WWF (2016) – así como las discusiones en espacios como la Mesa de Desarrollo Rural del Oriente Antioqueño, está relacionado con la migración de la población campesina, especialmente los jóvenes, hacia zonas urbanas en busca de “oportunidades” de empleo, educación y desarrollo que no han encontrado en el campo.

Se suma a esta compleja situación territorial, el proceso de acelerada urbanización que experimentan algunos municipios de la subregión, principalmente los ubicados en la zona del Valle de San Nicolás; **medios nacionales como la Revista Semana (2017), califican como “desordenado” y que empieza a generar presiones excesivas sobre los recursos naturales y la pérdida de la identidad territorial construida con base a la relación de los habitantes con la tierra, y que se expresa en las prácticas y valores campesinos. (CEAM, 2016).**

Este complejo panorama, plantea retos muy interesantes a la sociedad del Oriente Antioqueño y Porce Nus, que comprenden su desarrollo productivo, el uso de sus recursos y la protección de su patrimonio natural y en términos políticos, la defensa de la soberanía territorial expresada en la posibilidad de que sean los pobladores del territorio; los que tengan una agencia directa en la construcción del desarrollo subregional y la proyección de este en los escenarios regionales, nacionales e internacionales.

En este contexto, el Programa de Desarrollo para La Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, institucionalizado por la Corporación Prodepaz, emprende la construcción de una Línea de Desarrollo Rural Sostenible, entendiendo que la ruralidad es el escenario social predominante en su territorio de influencia y que esta realidad, representa un eje de desarrollo territorial fundamental para la subregión.

El propósito

El propósito amplio que se ha planteado la Línea de Desarrollo Rural Sostenible del PDP del Oriente Antioqueño y Porce Nus, es el reconocimiento social, es decir, el escenario público subregional, que resalte la importancia que tiene la ruralidad en el desarrollo territorial de la subregión.

Este propósito, pone en cuestión las formas tradicionales en las que se concibe la gestión del desarrollo territorial y que ubican a las dinámicas urbanas, como su materialización, mientras denomina y reproduce una perspectiva de la ruralidad como expresión de la pobreza, el atraso y la ignorancia. O como suele denominarse en los instrumentos de planeación y gestión territorial en el país: el resto (lo residual).



Recorrido en la vereda Murringo, municipio de Sonsón.

También, intenta cuestionar la perspectiva horizontal de la gestión del desarrollo, en la que los campesinos son ubicados como sujetos que están al margen del desarrollo y por tanto, el desarrollo es un producto y un objetivo que viene de arriba hacia abajo; proceso en el que burócratas y políticos toman decisiones que afectan la vida de los pobladores rurales, muchas veces sin reconocer las dinámicas sociales propias de las comunidades sobre las que deciden.

En este sentido, el propósito contiene una componente política fundamental, esto es, que diferentes sectores sociales, incluyendo los campesinos, tengan un papel fundamental en las discusiones y toma de decisiones públicas; lo que en teoría política se denomina como democracia participativa.



Santa Ana, Bosques de Paz, municipio de Granada

Objetivo

La Línea de Desarrollo Rural Sostenible, se plantea el objetivo de aportar al mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades rurales del Oriente Antioqueño y Porce Nus, a través de estrategias de visibilización y articulación interinstitucional, que permitan impactar los procesos de planeación y gestión del desarrollo rural en el territorio.

Este objetivo está encaminado a contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de los campesinos, el cual, debe vincular el trabajo de amplios sectores sociales de la comunidad, entre estos la empresa privada y las organizaciones sociales, con un papel fundamental del Estado.

Las estrategias metodológicas

Para dar cumplimiento a los objetivos planteados en la Línea y al propósito general de la misma, se han planteado cinco estrategias que intentan abarcar a profundidad las problemáticas y potencialidades que plantea la gestión del desarrollo rural en el territorio del Oriente Antioqueño y Porce Nus y a través de las cuales se espera promover escenarios de discusión y acción para impulsar el desarrollo rural en el territorio.

Estas estrategias están sustentadas en los horizontes metodológicos de la Educación Popular y la Investigación Acción Participativa y en este sentido, plantean un escenario político: la construcción de conocimiento a partir del encuentro y el intercambio de saberes para transformar la realidad.

Investigación social: reconocer y producir conocimiento socialmente pertinente para la región, es una acción fundamental para la construcción de una estrategia de promoción del desarrollo rural en Oriente Antioqueño y Porce Nus.

La investigación, además, pretende generar conocimientos y escenarios para la innovación productiva y social de las comunidades rurales, promoviendo la transformación de las condiciones materiales de precariedad que viven.

Acceso a los recursos: se refiere a que los campesinos tengan acceso a los recursos para poder llevar a cabo la producción de alimentos, el cuidado de los sistemas ecológicos, entre otras actividades. Además, se requiere de unos lineamientos políticos y una disposición de los entes territoriales en los que los campesinos encuentren un lugar en la construcción del desarrollo, es decir, que se gestionen herramientas políticas para la promoción de la productividad y la calidad de vida de los habitantes rurales.

Articulación: la realidad rural plantea un escenario social bastante complejo, en tanto, implica la convergencia de múltiples relaciones sociales: productivas, económicas, culturales, políticas. Así, se hace necesario que diversos sectores y entidades sociales, la academia, las organizaciones y el sector público, vinculen experiencias, saberes y recursos, con el fin de optimizar los procesos y generar acciones pertinentes para el desarrollo rural del territorio y cambiar la lógica vertical de trabajar juntos por el desarrollo del territorio.

Formación y capacitación: las acciones pedagógicas son fundamentales en la construcción de un proceso social de desarrollo rural. Promover una actitud crítica y propositiva, así como un adecuado uso de los mecanismos de participación política y manejo de información, es un eje metodológico central para apostar al desarrollo rural del territorio. En este sentido, resulta sumamente pertinente la acción y experiencia de las instituciones educativas públicas y privadas que tienen presencia en la subregión, pues su razón social como entidades educativas, abre espacios y proporciona herramientas para el ejercicio pedagógico.

Comunicación: se refiere a la construcción de escenarios para el intercambio y la reflexión de información alrededor de los procesos rurales del territorio. Es una manera efectiva para poner en el escenario público, la discusión sobre el papel que cumple la ruralidad en el desarrollo del territorio y generar transformaciones a partir de la sociedad, propósito que ha planteado la Línea de Desarrollo Rural Sostenible.



Recorrido en la vereda Murringo, municipio de Sonsón.

2 | El Campo Escuela para el Desarrollo Rural Sostenible y la Paz: La Guaca (San Luis - Antioquia)

Paulo Freire, hace un llamado de atención para repensar la escuela. La escuela no es un edificio, un programa o un currículo; la escuela la hacen las personas y las relaciones sociales que se tejen en un espacio de encuentro en torno a la construcción de conocimiento.

En este sentido, pensar en la escuela indica sobretodo pensar en la gente, en sus dimensiones individuales y colectivas, en la relación que han establecido con el medio natural que les rodea, en la dinámica cultural que construyen y que los construye como sujetos (Berger y Luckman, 1999).

Partiendo de esta perspectiva, nos proponemos plantear un ejercicio de escuela para el Desarrollo Rural Sostenible y Paz, que promueva el encuentro de las

personas, de sus experiencias y sus saberes en torno a la ruralidad; con el fin de construir un conocimiento socialmente pertinente que se convierta en la base del desarrollo de acciones productivas, políticas y culturales que permitan reivindicar el lugar del campesino en la sociedad del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

El interés fundamental de la Escuela de Desarrollo Rural Sostenible y la Paz: La Guaca, como estrategia del PDP del Oriente Antioqueño y Porce Nus, se centra en que los sujetos que viven y construyen la realidad rural, es decir, los campesinos, puedan participar en la definición de la ruralidad y desde allí, generar incidencia en los escenarios de discusión y decisión pública en las herramientas de planificación territorial, para que puedan gestionar el mejoramiento de sus condiciones de vida, vinculadas a la producción económica y a la construcción de la identidad rural territorial.

¡Bienvenidos!

Campo - Escuela para el desarrollo rural sostenible y la paz

La Guaca

Programa Desarrollo para la Paz
Juntos lo Construimos

- Acciones pedagógicas
- Reserva natural de la sociedad civil
- Piscicultura
- Melipolicultura
- Agroecología
- Ruta ecoturística
- Avistamiento de aves
- Actividades recreativas

Nuestros aliados:

EL HOMBRE POR NATURALIZ **Cornare**
San Luis **San Luis**
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
Tecnológico COREDI Institución de Educación Superior
ACOSI
epm Por ti, estamos ahí
CORPORACIÓN PRODEPAZ



Generalidades del Campo Escuela La GUACA:



Campo Escuela para el Desarrollo Rural Sostenible y la Paz La Guaca, se encuentra ubicado en la vereda La Palestina del municipio de San Luis, Antioquia.



Los enfoques de formación.

La Escuela de Desarrollo Rural y Sostenibilidad toma como base dos elementos sociológicos centrales: la economía y la política, que terminan moldeando las relaciones que las personas establecen como comunidad y con su medio natural y la identidad territorial.²



1

Fortalecer el sistema productivo, en términos tanto del volumen de producción como de la calidad de la misma. De acuerdo con la Reforma Rural Integral establecida en el marco de los acuerdos para la terminación del conflicto entre el Gobierno Nacional y la Guerrilla de las FARC, se evidencia la necesidad y la importancia de promover procesos de innovación técnica y tecnológica en la producción agropecuaria en todo el país.

2

Generar procesos de sofisticación de los productos, para hacer más competitiva la producción. Como indica el diagnóstico propuesto en el documento de la Reforma Rural Integral, es necesario avanzar en la industrialización de los procesos de producción; integrar el conocimiento, la investigación y la manufactura en el medio productivo para así, diversificar y comercializar productos que generen más valor a la actividad productiva rural.

3

Promover el fortalecimiento de las cadenas de distribución en los productos agropecuarios, a través de la asociatividad y la generación de redes de trabajo entre productores, comercializadores y consumidores. También, debe pensarse en la innovación de los mecanismos de comercialización y promover su integración a las dinámicas de un mercado cada vez más complejo.

4

La escuela deberá generar espacios para promover hábitos de consumo que resulten saludables e integrados a las dinámicas productivas del territorio. Se promueve en este sentido, que la formación no este exclusivamente dedicada a los productores, sino también, a los consumidores; propiciando así, una dinámica de comercio local que genere rentas a los productores y a su vez, promueva la seguridad y la soberanía alimentaria del territorio.

² Se aclara que dichos elementos han sido identificados a partir de una lectura nacional contenida en el diagnóstico realizado en el marco de la Reforma Rural Integral, en el escenario regional de las memorias del Foro “¿De que vivirán los habitantes del Oriente Antioqueño?” realizado por la Gobernación de Antioquia en el año 2013? En el escenario subregional y local, los elementos fueron tomados de los Ejercicios de la Agenda de Desarrollo Rural realizado por la Mesa de Desarrollo Rural en el año 2016 y del Mapeo de Dinámicas sociales realizado por la Corporación Prodepaz en 2017.



Quebrada La Tebaida. Campo Escuela La Guaca

Respecto al tema político, la escuela pretende construir herramientas socialmente pertinentes para la gestión de los intereses y necesidades de los campesinos en los escenarios públicos. Esta perspectiva pasa por el abordaje de la ciudadanía y específicamente de la construcción de una ciudadanía rural. El campesino como sujeto político que tiene la posibilidad y la capacidad para tomar decisiones y acciones que construyen su propia realidad.

Acciones desarrolladas en Campo Escuela La Guaca.

Formación y capacitación:

Agricultura del Siglo XXI: capacitación en cultivo de orellanas y cultivos aeropónicos. Proceso desarrollado en articulación con la Universidad Nacional Sede Medellín, el SENA y CORNARE. Participaron y se certificaron 23 campesinos residentes en las veredas La Palestina, La Linda y La Habana; municipio de San Luis.

Programa de alfabetización y validación de la educación primaria para adultos. En articulación con la Corporación COREDI. Participan 8 campesinos en el proceso.

Programa de huertas familiares. En articulación con la Secretaría Agroambiental (SAT) del municipio de San Luis. Participan 5 familias campesinas organizadas a través de un contrato de asociación y un comodato de tierra, otorgado por la Corporación Prodepaz y el acompañamiento técnico y la dotación de insumos de la SAT municipal.

Ruta Caminera La Guaca:

Como apuesta productiva y de sensibilización por el cuidado del patrimonio natural, se está construyendo la Ruta Caminera La Guaca, que permite actividades como la observación de la flora y la fauna propia de la zona y el disfrute de la quebrada La Tebaida. Este proceso se da en articulación con CORNARE-COREDI y EPM, en el marco de un convenio cuyo objeto es "Aunar esfuerzos para fortalecer procesos e iniciativas comunitarias de paz con énfasis en la educación ambiental y el ecoturismo".



Ruta Caminera - Campo Escuela La Guaca.



COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL

Participantes en la premiación del Concurso Juvenil Sentipensar la Paz, 2018.

Dentro del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, entendemos la comunicación desde su complejidad, pues es el proceso donde se articulan las intenciones o razones que motivan expresar algo, es el mensaje mismo, al igual que los modos de decir, el tono, los gestos, las herramientas utilizadas, los escenarios dispuestos para esto, la fluidez de la conversación entre quienes hacen parte de ella y los mecanismos de los que nos valemos para construir ese puente de diálogo o interacción entre unos y otros. La comunicación es, finalmente, todo lo que rodea y al mismo tiempo hace parte de ese acto natural de “poner en común” ideas, sentimientos, sueños, razones...

Podremos hablar de una comunicación para el cambio social en la medida en que los individuos son arte y parte; en la medida en que hay apropiación de ellos con su territorio y con los habitantes, escenarios y procesos con los que cuentan; en la medida en que participan en la construcción de realidades distintas bajo el principio de beneficio colectivo, al mismo tiempo que potencian lo que tienen, ponen ahí lo que saben, actúan y son “generadores” de los cambios que desean.

Alcance

Contribución a la dinamización de los procesos institucionales y territoriales para generar una comprensión, apropiación y posicionamiento del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus en el área de influencia.

Desde

Construcción y ejecución del Plan de Comunicación 2018, vinculado al cumplimiento de la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social 2015 - 2019.

Impacto a los objetivos estratégicos corporativos (desde lo interno y lo externo), en la búsqueda de transversalidad en la comunicación.

Gestión de una comunicación pública, comunicación pedagógica y comunicación para la paz vinculada a los procesos de la región y de la mano con distintos agentes sociales y territoriales.

Acciones y logros

Producción escrita/gráfica

Edición 17 del periódico “Voces del Territorio”.

69 boletines, comunicados y artículos acerca del PDP.

4 boletines virtuales “Así construimos PDP”.

12 artículos o contenidos comunicativos sobre el proceso de avance de las organizaciones acompañadas.

7 artículos o contenidos comunicativos sobre los procesos impulsados por la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz.

12 artículos o contenidos comunicativos sobre el acompañamiento a espacios de articulación, mesas y redes por parte de la línea de Articulación e Integración Territorial.

4 artículos o contenidos comunicativos acerca del Desarrollo Rural Sostenible y el despliegue de las primeras acciones corporativas en este campo.

5 boletines Encontacto (información de carácter interno).

Producción sonora

41 Programas radiales “Voces del Territorio”.
Serie radial “Hablemos de la Reforma Rural Integral”,
con 5 microprogramas radiales, en alianza con Enfoque de Oriente, Coredi FM y la Fundación Tecnológica Rural Coredi.



20 contenidos radiales que abordaron reflexiones sobre experiencias de paz y reconciliación.

Producción audiovisual

13 piezas audiovisuales acerca de los avances de las organizaciones sociales acompañadas.

2 piezas audiovisuales acerca del despliegue de dos de los diplomados dentro de la plataforma pedagógica Civites.

5 piezas audiovisuales a partir del cubrimiento de eventos y actividades institucionales o regionales.

Video clip promocional acerca de los “Senderos Turísticos Guarne”.

2 piezas audiovisuales que dieron cuenta de las acciones desplegadas internamente para la cualificación y cohesión del equipo humano.
Producción del video institucional.



Web y redes sociales

- **68.392** visitas al sitio web
- **2577** seguidores en Fan page de Facebook
- **1768** seguidores en Twitter
- Permanente actualización de sitio web corporativo.
- Permanente actualización de las redes sociales institucionales y otras plataformas de visibilidad digital.



Comunicación Pedagógica

Despliegue de acciones académicas, administrativas y comunicativas del “Diplomado en Comunicación, Región y Construcción de Paz” en alianza con la Universidad Católica de Oriente, la Universidad de Antioquia y el medio de comunicación Enfoque de Oriente.

22 estudiantes se certificaron en Comunicación, Región y Construcción de Paz.

Construcción de la cartilla de comunicación para el cambio social “Comunicación y creación colectiva, un producto de valor institucional y gestión del conocimiento territorial.

3 espacios de facilitación en temas comunicativos con comunidades: comunicación comunitaria, generación de imagen corporativa y planeación de la comunicación y producción de contenidos.

4 encuentros formativos acerca de habilidades comunicativas y el triángulo de exposición en fotografía, desde el acompañamiento pedagógico a jóvenes del municipio de Alejandría.

.....

Taller de escritura creativa con el equipo de Fortalecimiento Organizacional Integral.

.....

Acciones pedagógicas e interactivas para la apropiación de los medios de comunicación institucionales y la receptividad de sus contenidos: invitaciones, crucigramas, enlaces, entre otros.

.....



Diplomado en Comunicación, Región y Construcción de Paz.



Comunicación para la Paz

Difusión de contenidos periodísticos encaminados a la construcción de paz y la motivación a la reconciliación y el perdón. Ej: Día de la memoria y la solidaridad con las víctimas.

Planeación metodológica y comunicativa del **Concurso Juvenil Sentipensar la Paz 2018**: apoyo en construcción de documento metodológico, elaboración de piezas comunicativas y jornada de premiación.

Acciones dentro de la Campaña Sentipensar la Paz: muestras de paz en la voz de los jóvenes ganadores del concurso Sentipensar la Paz 2018.

Diseño de acciones comunicativas y participación en la planeación de los encuentros zonales “Juventudes entrelazando apuestas por la paz” y el “Foro por la Paz” 2018.

Diseño de imagen, tipo campaña, invitando a los pobladores de la región a definir sus acciones y comprensiones de “Desarrollo” y “Paz”.



Comunicación Pública

Desarrollo de la propuesta de aplicación “As Territorio”, socialización con distintos grupos de interés y montaje del prototipo de la App.

Coordinación editorial y producción del Informe de Gestión 2017.

Movilización de temas de ciudadanía y cultura política en los medios del PDP. Ej: Campaña de Conciencia electoral.

Acompañamiento a algunos ejercicios de relacionamiento y trabajo regional, vinculadas a espacios de comunicación, encuentros con medios de información e instituciones de la región y espacios de memoria y construcción de paz.

Participación en encuentros regionales organizados por otras entidades del territorio.

Acompañamiento y apoyo a encuentros y eventos en el marco de las acciones del PDP.

Participaciones y/o visibilizaciones de Prodepaz en medios de comunicación externos.

Publicación de resultados del proyecto “Justicia Local para la Paz” y visibilidad de algunas de las experiencias significativas del territorio.

Acciones de comunicación dinamizadas por los pobladores

2 productos comunicativos elaborados por pobladores de la región:

- Mensaje audiovisual sobre “Sentipensar la Paz” enviado por líder de la zona páramo.
- Artículo elaborado por líderes de Africolmenas, contando acerca de la producción de la miel en San Carlos.

32 Talleres: “De la comunicación tradicional a la comunicación comunitaria” y “Comunicación comunitaria y medios alternativos”, acciones desplegadas por la Línea de Articulación dentro del diplomado en Liderazgo Comunitario.

2 Talleres en “comunicación asertiva” desplegados por la profesional de talento humano de Prodepaz con el IMER Rionegro.

Comunicación interna

Actualización del proceso de comunicaciones en el Sistema Integrado de Gestión.

Vínculo a campañas internas lideradas por talento humano: medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, salud mental, entre otras.

Coordinación editorial y edición de publicaciones corporativas.

Producción de piezas gráficas corporativas y actualización de insumos de la caja de herramientas corporativa.

Actualización del Manual de Imagen corporativo.

Se atendieron 60 solicitudes formales realizadas por distintos integrantes del equipo Prodepaz, dando respuesta a las demandas comunicativas de las comunidades acompañadas en los distintos rincones del área de influencia.

Actualización de los compromisos con el grupo de interés “medios de comunicación” y de la base de datos de este grupo de actores claves.

Visibilidad de los convenios y alianzas firmadas, así como el despliegue de acciones comunicativas interinstitucionales.

Realización de piezas comunicativas destinadas a la celebración de los 20 años de la Corporación Prodepaz.



PROCESO DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Participantes del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio de Guantánamo.

La Gestión del Conocimiento es una estrategia concebida para contribuir de una manera coordinada a generar y manejar estratégicamente todo tipo de conocimiento en las organizaciones, permitiéndoles crecer en eficiencia y eficacia, además de adelantar procesos de innovación. Es algo más que un simple proceso tecnológico, es un proceso pedagógico y social, en donde el centro son las personas y la articulación de las mismas alrededor de objetivos estratégicos.

La gestión conjunta de conocimientos posibilita aportar insumos técnicos y políticos, que permitan el debate y la concertación de enfoques, respecto a la transformación continua de las acciones en materia de construcción de desarrollo y paz, por parte de los actores públicos, privados y comunitarios.

El conocimiento que emerge en este territorio activo, con gente creativa y luchadora, con múltiples redes, mesas, procesos y proyectos, debe buscar puntos de encuentro y articulación; ese conocimiento se encuentra en la praxis de todos estos sujetos, colectivos y organizaciones.

Alcance del proceso

Desde Gestión del Conocimiento de la Corporación PRO-DEPAZ se busca contribuir a las perspectivas de aprendizaje y desarrollo de los colaboradores y pobladores del territorio, aportando al modelo de fortalecimiento corporativo y de los proyectos estratégicos territoriales.

Acciones

1 | Diseño del plan de Gestión del Conocimiento

Como una de las acciones estratégicas se encuentra el diseño del Plan de Gestión del Conocimiento de la Corporación Prodepaz. Para tales efectos, se realizó una lectura sobre los antecedentes respecto a la gestión del conocimiento territorial y organizacional, se recopiló parte de la historia institucional y se

destacó la potencialidad de acciones desarrolladas y posibilidades para el presente y futuro del PDP del Oriente Antioqueño. Así mismo, se hizo una revisión conceptual del proceso, se plantearon unos objetivos y tres líneas de acción estratégicas presentadas a continuación.

- Centro de Administración Documental.
- Herramientas identificación, modelación, ejecución y evaluación.
- Sistemas de información.

- Formación individual, grupal, organizacional
- Escuela CIVITES

- Comunicaciones y Gestión del Conocimiento.
- Innovación social
- Mejoramiento.



1.1. Cultura de la información

El propósito de esta estrategia es poner al servicio de la Corporación y el territorio el Centro de Administración Documental y los sistemas de información con los que cuenta la institución y el territorio. Se propone que se pase de la organización de los datos y la información a la generación del conocimiento, para ello es esencial la reorganización del Centro de Documentación y los procesos de información, asociados a los sistemas y las herramientas de recolección de información.



Junta de Acción Comunal Dinamarca municipio de San Carlos.

1.2. Cultura del aprendizaje

El propósito de esta estrategia es poner al servicio de la comunidad y el territorio, los aprendizajes organizacionales y velar por la formación permanente de los colaboradores y pobladores. En este sentido, se trabaja desde el esquema planteado por Nonaka y Takeuchi y planteado por Risso (2012) sobre la creación del conocimiento, se busca que se puedan generar procesos desde los individuos, las áreas, los grupos, las mesas y redes, en general, de toda la organización y las organizaciones subregionales, para que ese conocimiento generado pueda aportar a los procesos territoriales, a los pobladores y a las comunidades.



Junta de Acción Comunal La Ceiba, municipio de San Roque.

1.3. Cultura de la innovación social y el mejoramiento

La tercera estrategia busca que se reconozcan, validen y socialicen los procesos de innovación social que se realizan desde la Corporación Prodepaz, para ello es fundamental la comunicación y el mejoramiento constante entre los procesos. La comunicación es un proceso sustancial para la gestión del conocimiento, desde su creación, hasta su distribución en la organización, así como su transferencia al territorio y la retroalimentación del mismo.



Junta de Acción Comunal La Aguada, municipio de Granada

2 | Rendición Social Pública de Cuentas

La Rendición Social Pública de Cuentas –RSPC- es el resultado de una construcción colectiva de 11 años (2006 - 2017), como un proceso autónomo, solidario, sistemático y auto-gestionado de las ONG en el país que mediante la autovaloración, transparentan y hacen público el aporte al fortalecimiento de la democracia. Este año la Corporación Prodepaz hace el ejercicio de RSPC y recibe por parte de la Confederación Colombiana de ONG, Federación Antioqueña de ONG, Federación de Organizaciones no Gubernamentales de Caldas, Fundación PROCARTAGENA y FUNDESMAC, el certificado por la RSPC como un ejercicio de ética y transparencia institucional. Los factores en los cuales se hace el proceso tienen que ver con la identificación, propuesta de valor, gestión de la acción e información financiera.



Certificado de participación en el Sistema de Acreditación.

3 | Sistema de Acreditación



De igual forma, se inicia el proceso con el Sistema de Acreditación en el cual se busca el fortalecimiento de la autonomía y la oferta de valor de las Entidades Sin Ánimo de Lucro del país para la sostenibilidad. Se plantearon 11 pilares para la revisión de las organizaciones, de los cuales la Corporación Prodepaz, en el ejercicio de autoevaluación, presenta tres pilares en nivel alto: las decisiones de los órganos directivos, la innovación y el uso de nuevas tecnologías y los aportes a la construcción de cultura de paz. Puntúan en menor medida la incidencia en políticas públicas y el control social y la veeduría ciudadana. Como acción de mejora, se plantea para los próximos años la implementación de acciones en este sentido y la participación en el fortalecimiento en incidencia política planteado por el Sistema de Acreditación.

4 | Visión del territorio

Con el propósito de identificar las problemáticas y desafíos de la zona de influencia de la Corporación Prodepaz y aportar a la comprensión de dinámicas territoriales que contribuyan a una gestión más planificada y asertiva del PDP en la región, se realiza el ejercicio de la visión de territorio. En este

proceso se identificaron desafíos para la subregión: 9 ambientales, 7 en ruralidad, 10 sociales, 8 educativos, 7 políticos, 5 en planeación y 8 en competitividad. Se han realizado varios ejercicios de socialización con entidades académicas y sociales de la región.



Junta de Acción Comunal Los Potreros, municipio de Sonsón.

5 | Estructuración Escuela CIVITES

La Escuela de Liderazgo para la Ciudadanía, el Desarrollo y la Paz - CIVITES es una estrategia del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus para fortalecer la cultura de derechos, la participación y construcción de paz en los municipios del Oriente Antioqueño y Porce Nus, desde propuestas temáticas, pedagógicas y metodológicas orientadas a las personas, a las organizaciones sociales de base, a los colectivos y a los

territorios. CIVITES es la unión del prefijo “civis” y el sufijo “tes”, al ser elementos afijos o que se pueden utilizar para vincular dos intenciones, nos sirven para formar nuevas palabras. “Civis” entonces es una palabra del latín que se refiere a “ciudadano” y “tes” es un sufijo proveniente del latín que significa agente o persona que actúa. Civites entonces es “ciudadano agente o que actúa”, aquel que pone en ejercicio su cualidad de ciudadano.



Logros

1

Creación de alianzas con instituciones académicas que posibilitarán la generación de conocimiento regional e impulsará a la Corporación a otros niveles de relacionamiento.

.....

2

Integración e intercambio de experiencias con ONG's del departamento y del país, lo que posibilita la revisión de los procesos internos y genera sinergias para el trabajo en red por propósitos comunes de las ESAL.

.....

3

Transferencia de conocimientos y experiencias con redes de trabajo nacional y regional, lo que posiciona y fortalece la Corporación.

.....

4

Ejercicio de transparencia que fortalecen el proceso de sostenibilidad de la Corporación y evidencian el manejo adecuado de los recursos y el cumplimiento de la misión.

.....

Recomendaciones

1

Buscar la integración de sistemas de información con la estrategia de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

.....

2

Integrar procesos y herramientas de recolección de información para hacer más eficientes los procesos.

.....

3

Fortalecer la Escuela CIVITES como estrategia académica de la Corporación.

.....

4

Realizar una revisión documental e implementar la biblioteca digital para el servicio de la región.

.....



GESTIÓN HUMANA

Entrega botiquín Brigada de Emergencia.



Reunión de colaboradores ProdepaZ

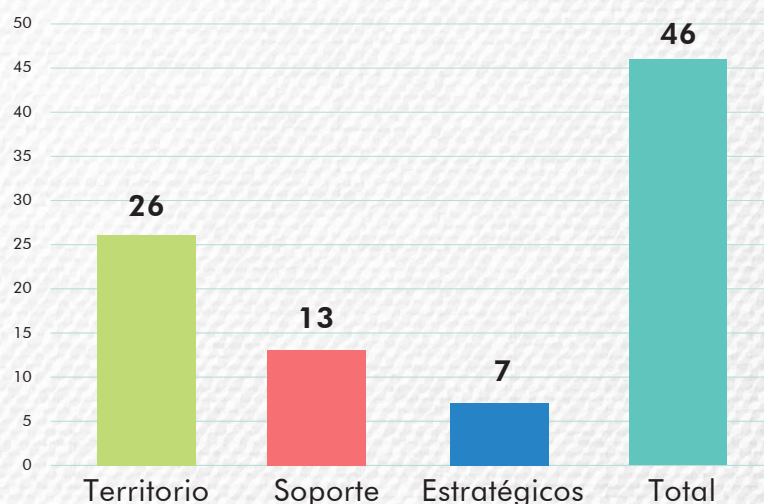
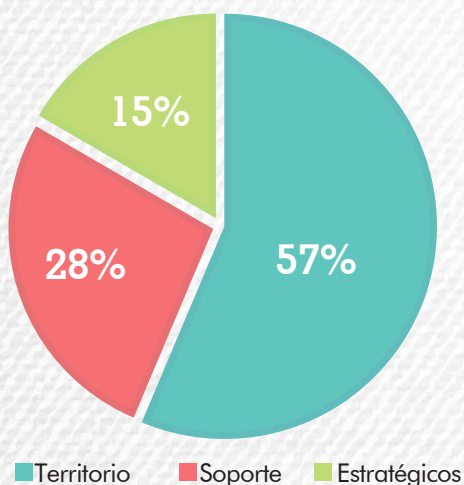
La Gestión Humana, se establece como un factor clave en los procesos misionales de la Corporación PRODEPAZ y tiene a su cargo el **desarrollo de las competencias** del equipo humano, el **manejo de las relaciones laborales**, el fortalecimiento de la cultura organizacional, la implementación de asuntos normativos respecto al Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo y la promoción de un buen clima laboral. Todas estas acciones permiten contribuir al crecimiento y posicionamiento de la corporación como líder de la articulación territorial.

El enfoque de Gestión Humana que practicamos, promueve la autogestión, la autonomía y la capacidad para proyectarse de nuestros colaboradores, a través del desarrollo y perfeccionamiento de competencias humanas, de relacionamiento, administrativas, gerenciales y profesionales específicas, que permiten el cumplimiento de los objetivos individuales en armonía con el logro de los resultados que la Corporación debe entregar al territorio y a los diferentes grupos de interés.

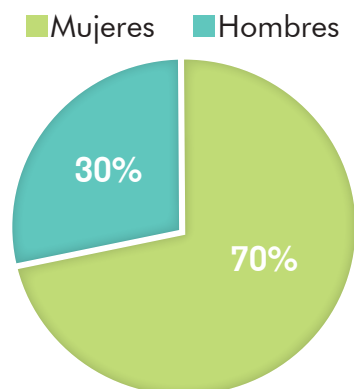
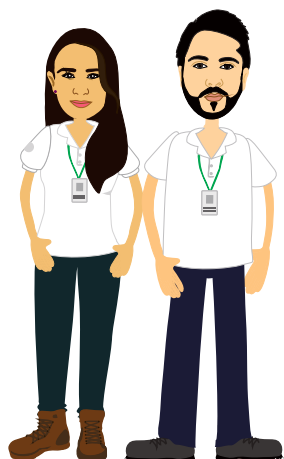


El perfil sociodemográfico permite conocer las características sociales y demográficas de la población que hace parte de la corporación, con el fin de orientar las actividades del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, los beneficios corporativos y se convierte en una herramienta esencial para realizar planes de mejora.

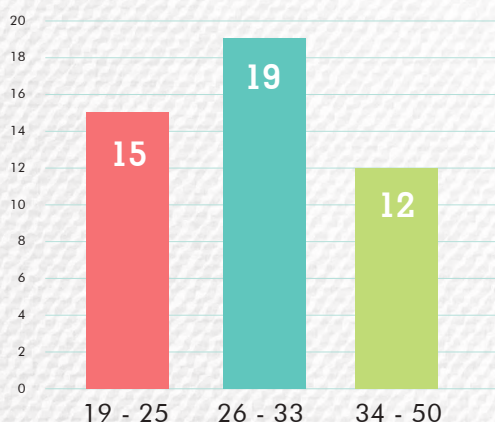
Número de colaboradores 2018



Hombres y mujeres vinculados a la Corporación Prodepaz



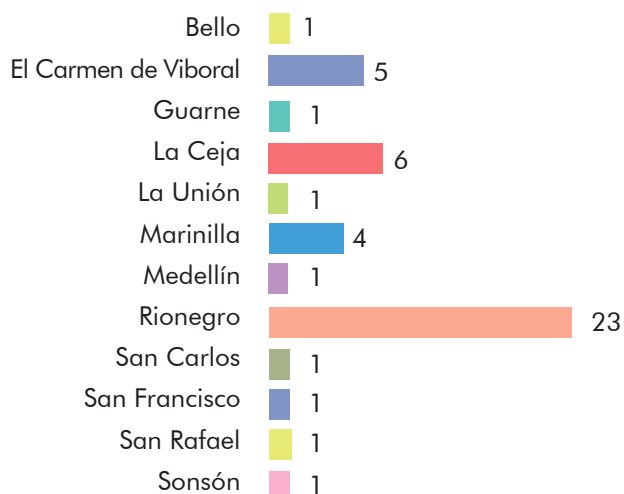
Rango de edad colaboradores 2018



Nivel académico



Lugar de residencia



Reunión de colaboradores Prodepaz.

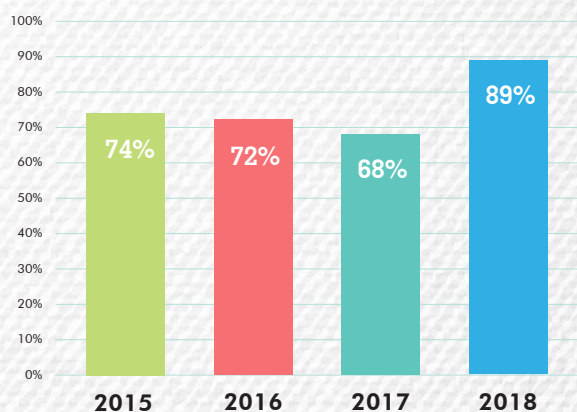
Clima organizacional

Para la Corporación Prodepaz el clima organizacional, es asumido como todas las percepciones que toma el equipo de colaboradores respecto a las realidades del trabajo realizado.

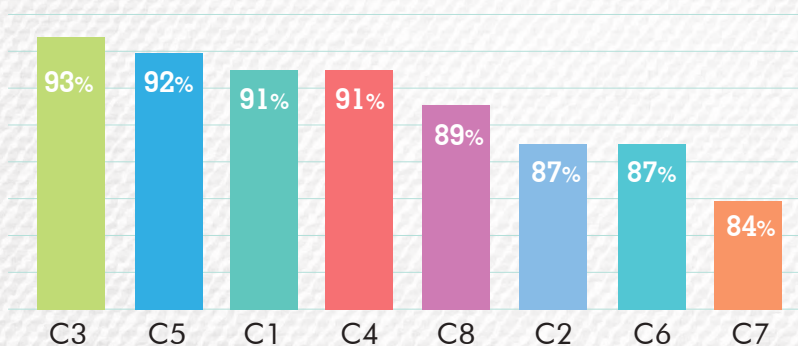


Reunión de colaboradores Prodepaz.

Comparativo clima organizacional 2018



Resultados por categoría clima organizacional 2018



- C1** Disponibilidad del recurso, condiciones físicas y de seguridad **91%**.
- C2** Apoyo del jefe, estilos de liderazgo **87%**.
- C3** Sentido de pertenencia **93%**.
- C4** Trato interpersonal, valores colectivos **91%**
- C5** Conocimiento e identificación con el cargo, claridad organizacional **92%**
- C6** Retribución **87%**.
- C7** Comunicación organizacional **84%**
- C8** Gestión Humana **89%**

Desarrollo del personal – procesos de formación y capacitación 2018

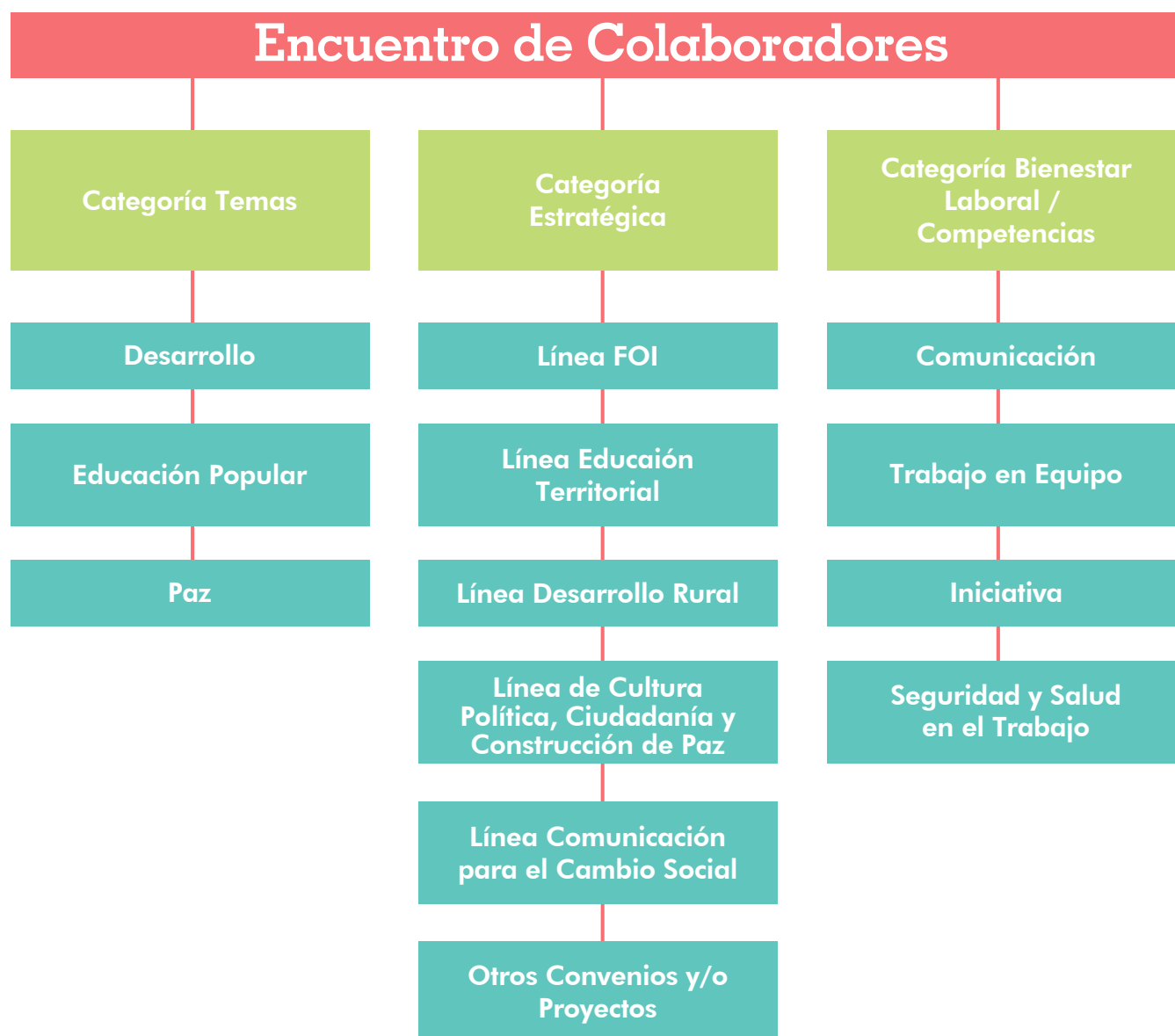
Comprometida con el mejoramiento continuo, la Corporación posibilita espacios de intercambio de conocimientos internos, para facilitar la adquisición de instrumentos y competencias a quienes conforman el equipo de trabajo.

▶ Desde la perspectiva de Aprendizaje y Desarrollo los encuentros de colaboradores son un espacio de formación, capacitación e integración buscando un mejoramiento continuo de todos nuestros procesos estratégicos desde el SER, el SABER y el HACER.

▶ La metodología implementada en los encuentros de colaboradores, es una metodología participativa e integrativa, partiendo de los conocimientos internos de los colaboradores y también se hacen invitaciones a diferentes expertos en temas que fortalezcan nuestras competencias.



Categorías establecidas para el encuentro de colaboradores 2018



Formulación plan estratégico de Gestión Humana 2018-2020

- ▶ Con el propósito de diseñar y ejecutar acciones, encaminadas al cumplimiento de los objetivos misionales de la Corporación PRO-DEPAZ, se formula el Plan Estratégico de Gestión Humana 2018-2020, como una guía, donde se modelaron, de manera ordenada y funcional los procesos y subprocesos de la Gestión Humana en la Corporación PRODEPAZ. En el plan se describen la proyección de las 145 acciones y sus diferentes seguimientos.

Acciones contempladas en el plan de Gestión Humana



- ▶ La formulación del plan permitirá propiciar diferentes acciones estratégicas que, en el ambiente de trabajo, favorezcan el desarrollo de la creatividad, la iniciativa, la identidad del equipo con las realidades del territorio, la participación y la seguridad laboral del equipo de colaboradores, así como la eficacia, la eficiencia y la efectividad en su desempeño.

- ▶ Con la ejecución del plan se pretende contribuir positivamente al ejercicio efectivo de los procesos estratégicos, administrativos y misionales por parte de Gestión Humana que los desarrolla; asimismo, contar con un equipo de colaboradores competentes y felices, los cuales se encuentren alineados a la estrategia corporativa.

Objetivo plan estratégico de Gestión Humana 2018-2020

- ▶ Fortalecer los conocimientos, competencias y habilidades del equipo de colaboradores para que la incidencia de la Corporación, desde su objeto misional, sea pertinente en el territorio.

Seguridad y Salud en el Trabajo SST

Según la ley 1562 del 2012 el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

La Corporación Prodepaz cuenta con:

- El Comité de Convivencia Laboral.
- El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – Copasst.
- Brigada de Emergencia.

Para el año 2018 se aplicó la batería de Riesgo Psicosocial, para evaluar el riesgo intralaboral, extralaborales y el estrés a los que se enfrenta el equipo de colaboradores, la aplicación y el análisis de la herramienta permite determinar los planes que se desarrollarán en el equipo con el fin de prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y buscar la promoción de la salud física mental y social del equipo de colaboradores.

Alianzas de cooperación interinstitucionales

Para el año 2018 se realizaron alianzas de cooperación interinstitucionales para anudar esfuerzos para el fortalecimiento de cada una de las organizaciones desde las potencialidades de cada sector y articular acciones para el logro de cada uno de sus fines misionales

- Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Rionegro
- Comfama.
- Imer.
- ARL Sura.
- Eps Sura.
- Bancompartir



Reunión de colaboradores Prodepaz.

Plan de bienestar y compensación laboral

Con el objetivo de propiciar una cultura organizacional comprometida con el Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, la felicidad laboral, el bienestar tanto físico, mental y social del equipo de colaboradores, la Corporación para el año 2018 definió un plan de bienestar y compensación laboral, se cuentan con 16 beneficios:



Reunión de colaboradores Prodepaz

- Ejecución del plan de formación direccionado por la Corporación
- Tiempo para asistencia a formación (Pregrado, Posgrado, Maestría)
- Pago de seguro de vida
- Pago del 100% de incapacidad
- Ejecución de Jornada Salud
- Tiempo asistencia actividad deportiva
- Integración - Cumpleaños PRODEPAZ y Fiesta de Navidad
- Integración - Amor y amistad, día del niño - día familia - día de la mujer - día del hombre- día de la madre - día del padre
- Permiso remunerado
- Entrega detalle cumpleaños
- Permiso remunerado matrimonio
- Jornadas especiales de trabajo
- Permiso remunerado según solicitud
- Permiso no remunerado según solicitud
- Entrega de reconocimiento
- Entrega detalle días especiales

El Plan Estratégico de Gestión Humana, contiene actividades enmarcadas en generar espacios de reconocimientos, celebración y conmemoración de acontecimientos. Las celebraciones contribuyen a fortalecer el bienestar del equipo de colaboradores de la Corporación PRODEPAZ, mejorar el clima organizacional y favorecer el bienestar laboral.

Para el año 2018 el Acceso al Plan de Beneficios por parte del equipo de colaboradores fue de **76%**.



Celebración de los cumpleaños en Prodepaz.



Colaboradores Prodepaz

Feedback

Proceso de retroalimentación, sobre la calidad del desempeño de las personas que hacen parte de la Corporación Prodepaz; permite reconocer, agradecer, felicitar y realizar planes de mejora, a través del feedback va a existir en la Corporación Prodepaz un clima de mayor motivación y se estrechará la relación entre jefes y colaboradores.

Este proceso se basa en el manual de funciones y responsabilidades del cargo, en el reglamento interno y diferentes directrices organizacionales.

Para el año 2018 se realizaron procesos de Feedback en todos los niveles del jefe inmediato a sus equipos y del equipo hacia el jefe inmediato, adicional se compartió con cada colaborador el perfil de cargo.

Proyecciones para el 2019

Promover el desarrollo integral de los colaboradores de la Corporación, estableciendo planes de mejoramiento para el talento humano como resultado del proceso evaluativo.

- Desarrollar programas de bienestar que no promuevan endeudamiento.
- Generar prácticas de gestión humana orientadas al desarrollo de las competencias del SER, SABER, HACER
- Programas de comunicación al interior de la Corporación: reuniones grupos primarios – Feedback.
- Continuar con la implementación- ejecución del SG.SST Resolución 1111 del 2017 y el decreto 1072.
- Seguimiento al plan de Beneficios / Jornadas de Salud
- Procesos de Inducción- reinducción.
- Continuar con las alianzas: La caja de compensación Comfama, ARL y EPS Sura, IMER Bomberos de Rionegro.



GESTIÓN DE ALIANZAS Y PROYECTOS

Para la Corporación Prodepaz es fundamental el proceso estratégico de Gestión de Alianzas y Proyectos, como instrumento para la generación colectiva de procesos de impacto social, económico, político, ambiental y cultural. Esta perspectiva, es identificada como la oportunidad para la generación de sinergias con actores del orden local, regional, nacional e internacional, en torno a propósitos comunes, en busca de la identificación de aquellos aliados estratégicos que estén dispuestos a vincularse a los procesos del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus y que, puedan realizar aportes económicos o abordar acciones conjuntas por el territorio.

Este proceso estratégico representa para la Corporación, la interacción multisectorial con enfoque de potenciación en la planeación de las acciones, contribuyendo de manera cohesionada y coherente al desarrollo sostenible e integral de las comunidades, la acción conjunta para optimizar recursos y generación de impactos de trascendencia; esta perspectiva, además, es ampliamente abordada desde el sector privado, derivándose importantes análisis en materia de riesgos y beneficios inherentes a la consecución de alianzas y proyectos.

Convenios sostenidos en el año 2018

1 | Convenio N° 7200000381, suscrito entre la Corporación Prodepaz e ISA - Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P



CONEXIONES QUE INSPIRAN

Propósito: aunar esfuerzos para fortalecer la articulación territorial y la participación de la ciudadanía, a través del desarrollo de procesos formativos y la generación de espacios para el encuentro, con el fin de potenciar las capacidades individuales y colectivas de los pobladores y las organizaciones sociales - comunitarias del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Focos de acción: procesos formativos para el fortalecimiento del liderazgo social en distintos municipios, despliegue de la "Ruta del Poblador" y construcción de agendas ciudadanas.

2 | Convenio N° 47/922, suscrito entre la Corporación Prodepaz e ISAGEN



Propósito: apoyar la institucionalización del PDP del Oriente Antioqueño y Porce Nus, con el desarrollo de acciones proyectadas a corto y mediano plazo, priorizadas a partir de ejercicios reflexivos sobre el hacer misional y desde los lineamientos contenidos en el Cuadro de Mando Integral- CMI de la Corporación Prodepaz.

Focos de acción: fortalecer los procesos institucionales y operativos corporativos a través del Fortalecimiento Organizacional Integral a organizaciones de base comunitaria, el acompañamiento a los espacios de articulación territorial, la promoción de la cultura política y la construcción de paz, y la implementación de los planes de Gestión del Talento Humano, Gestión del Conocimiento y Gestión de Alianzas y Proyectos.

Convenio N° 47/907, suscrito entre la Corporación Prodepaz e ISAGEN



Propósito: aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para desarrollar el proyecto: “Fortalecer las organizaciones comunitarias y los espacios de articulación en los municipios de San Roque y Santo Domingo de la zona Porce Nus” Fase III.

Focos de acción: fortalecimiento integral a organizaciones comunitarias y generación de espacios para la articulación y la participación de la ciudadanía, promovidos a través de la Red de Pobladores.

3 | Convenio CT 2016 – 001743, suscrito entre la Corporación Prodepaz y Empresas Públicas de Medellín E.S.P.

Por ti, estamos ahí



Propósito: fortalecer las organizaciones comunitarias, espacios de articulación territorial y escenarios para la formación ciudadana y la construcción de paz para los pobladores del Oriente Antioqueño.

Focos de acción: incrementar la capacidad de autogestión y niveles de autonomía de organizaciones comunitarias acompañadas con el modelo de fortalecimiento, brindar herramientas a grupos poblacionales que fortalezcan el ejercicio de la ciudadanía y la cultura política para la construcción de Paz.

4 | Convenio de asociación N°124-2018, suscrito entre la Corporación Prodepaz, Empresas Públicas de Medellín y CORNARE.



Por ti, estamos ahí



Propósito: aunar esfuerzos para fortalecer procesos e iniciativas comunitarias de paz con énfasis en la educación ambiental y el ecoturismo.

Focos de acción: implementación de 24 eco-rutas camineras, fortalecimiento a una operadora turística y cuatro fincas agro – turísticas, apoyo a iniciativas productivas, acompañamiento técnico para fortalecer organizaciones sociales y comunitarias.

5

Convenio interinstitucional, suscrito entre la Corporación Prodepaz y la Fundación Redprodepaz.



Redprodepaz

Red Nacional de Programas Regionales de Desarrollo y Paz

Propósito: fortalecer las capacidades municipales, regionales y nacionales para la gestión integral y sistémica de la conflictividad local de forma sostenible en el mediano y largo plazo, y aumentar la presencia institucional en zonas alejadas de las cabeceras municipales.

Focos de acción: aumento de la capacidad y calidad de respuesta de los operadores de justicia y los actores sociales, fortalecimiento integral las juntas de acción comunal, cabildos indígenas, consejos comunitarios y otras organizaciones sociales de base para la gestión del desarrollo, la gobernanza democrática y el acceso efectivo a la justicia a nivel local.

6

Convenio de asociación N° 025 de 2018, suscrito entre la Corporación Prodepaz y el municipio de Guarne.



Secretaría de
Desarrollo
Económico y
Medio Ambiente

Propósito: Aunar esfuerzos para fortalecer procesos e iniciativas comunitarias de paz con énfasis en el ecoturismo y sensibilización.

Focos de acción: fortalecimiento de dos rutas camineiras en el municipio de Guarne a través de talleres de co-creación de experiencias turísticas, desarrollo de senderos ecológicos y articulación con iniciativas turísticas de orden regional.

7

Convenio N° 4600008735, suscrito entre la Corporación Prodepaz y la Gobernación de Antioquia.

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



PIENSA EN GRANDE

Propósito: integrar esfuerzos para fortalecer los grupos scout del departamento de Antioquia.

Focos de acción: creación de 30 nuevos grupos scout y fortalecimiento de 26 grupos ya existentes en el departamento de Antioquia, procesos de formación a formadores y provisión de materiales para el quehacer de los niños, niñas, jóvenes y adolescentes dentro de los grupos.

Alianzas formalizadas en el año 2018

- 1 | Convenio marco celebrado entre la Corporación Prodepaz y la Corporación Vida, Justicia y Paz.



Propósito: alianza para el despliegue de acciones de SIRPAZ, Cultura para la Paz, Articulación con actores para pedagogía de Paz.

- 2 | Convenio marco de asociación, celebrado entre la Corporación Prodepaz y la Asociación de Ambientalistas del Oriente Antioqueño – AVANSO.



Propósito: alianza de cooperación para generar espacios de Encuentro tendientes a la formación y el fortalecimiento del trabajo articulado entre los integrantes de la organización ambiental.

- 3 | Convenio marco celebrado entre la Corporación Prodepaz y el Instituto Técnico Asys.



Propósito: aunar esfuerzos para asumir el mejoramiento de procesos institucionales de las organizaciones sociales.

- 4 | Convenio marco celebrado entre la Corporación Prodepaz y la Federación Antioqueña de Organizaciones No Gubernamentales - FAONG.



Propósito: alianza de cooperación para aunar esfuerzos para asumir el mejoramiento de procesos institucionales de las organizaciones sociales.

5

Alianza de cooperación institucional, celebrada entre la Corporación Prodepaz y los Bomberos Voluntarios de Rionegro.



Somos Bomberos Rionegro
#TodoporlaVida

Propósito: alianza de cooperación institucional para aunar esfuerzos para el fortalecimiento de cada una de las organizaciones, desde las potencialidades de ambos sectores y articular acciones para el logro de cada uno de sus fines.

6

Convenio marco, celebrado entre la Corporación Prodepaz y la Asociación Regional de Mujeres del Oriente – Amor.



Propósito: aunar esfuerzos para asumir el proceso de formación política de las mujeres del Oriente Antioqueño, apoyar las iniciativas y enfatizar nuestro que hacer a partir de nuestra apuesta misional: articulación, construcción de paz y empoderamiento de las comunidades.

7

Convenio de cooperación celebrado entre la Corporación Prodepaz, la Universidad Católica de Oriente, el medio de comunicación Enfoque de Oriente y la Dirección de Regionalización de la Universidad de Antioquia.



Propósito: realización conjunta del programa de formación denominado Diplomado en Comunicación, Región y Construcción de Paz.

8

Convenio marco celebrado entre la Corporación Prodepaz y la Corporación Ecoturística Cagüí de San Luis - ECOCAGÜÍ.



Propósito: alianza de cooperación institucional para aunar esfuerzos para el fortalecimiento de cada una de las organizaciones, desde las potencialidades de ambos sectores y articular acciones para el logro de cada uno de sus fines.

9

Convenio marco celebrado entre la Corporación Prodepaz y el establecimiento comercial Miel Habana.

Miel Habana

Propósito: alianza de cooperación institucional para aunar esfuerzos para el fortalecimiento de cada una de las organizaciones, desde las potencialidades de ambos sectores y articular acciones para el logro de cada uno de sus fines.

10

Convenio marco celebrado entre la Corporación Prodepaz y el Politécnico ASDI.



Propósito: alianza de cooperación institucional para aunar esfuerzos para el fortalecimiento de cada una de las organizaciones, desde las potencialidades de ambos sectores y articular acciones para el logro de cada uno de sus fines.

11

Convenio marco celebrado entre la Corporación Prodepaz y la Corporación de Estudios, Educación e Investigación Ambiental - CEAM.



Propósito: alianza de cooperación institucional para aunar esfuerzos para el fortalecimiento de cada una de las organizaciones, desde las potencialidades de ambos sectores y articular acciones para el logro de cada uno de sus fines misionales.

12

Convenio marco celebrado entre la Corporación Prodepaz y la Cooperativa Multiactiva Crecer Granada - CRECER.



Propósito: alianza de cooperación institucional para aunar esfuerzos para el fortalecimiento de cada una de las organizaciones, desde las potencialidades de ambos sectores y articular acciones para el logro de cada uno de sus fines misionales.

13

Convenio marco celebrado entre la Corporación Prodepaz y Oriéntese Televisión.



Propósito: alianza de cooperación institucional para aunar esfuerzos para el fortalecimiento de cada una de las organizaciones, desde las potencialidades de ambos sectores y articular acciones para el logro de cada uno de sus fines.

Aportes de los Corporados

1 | Universidad Católica de Oriente - UCO



Propósito: propiciar la cooperación interinstitucional en los campos de la docencia, investigación, extensión y proyección social, y dentro de aquellas áreas en que las partes tengan interés manifiesto.

Focos de acción: acompañamiento al Diplomado en Li-

derazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio y el Diplomado en Comunicación, Región y Construcción de Paz; vínculo a través de préstamo de espacios para el desarrollo de actividades internas y externas, y apoyo para el programa Voces del Territorio con la emisora Sinigual FM Estéreo.

2 | Universidad EAFIT



Vigilada Mineducación

Propósito: acompañamiento al fortalecimiento de la Corporación PRODEPAZ, vinculando el talento humano y la administración.

Focos de acción: asesorías en Planeación Estratégica y Liderazgo y Comunicación; vínculo a través del préstamo de espacios para el desarrollo de actividades de la Corporación.

3 | Corporación Vida, Justicia y Paz



Propósito: alianza para el despliegue de acciones en favor de la construcción de paz en el territorio, fortaleciendo el tejido social y la articulación territorial.

Focos de acción: Concurso Juvenil Sentipensar la Paz 2018.

4 | PROANTIOQUIA



Propósito: acompañamiento al fortalecimiento interno para lograr un buen proceso de Gestión del Conocimiento.

Focos de acción: asesorías en gestión de procesos y Gestión del Conocimiento.



INFORMACIÓN FINANCIERA Y LEGAL

Recorrido en la vereda Roblalito, municipio de Sonsón

Estado de la situación financiera bajo NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ

NIT. 811.020.486-3

ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

(En miles de pesos)

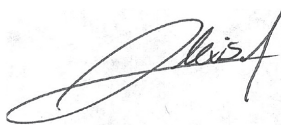
	NOTAS	AÑO 2018	AÑO 2017	% VARIACIÓN		NOTAS	AÑO 2018	AÑO 2017	% VARIACIÓN
ACTIVO					PASIVO Y PATRIMONIO				
ACTIVO CORRIENTE:					PASIVO CORRIENTE:				
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	647.105	557.868	16,00	Cuentas por pagar:	6	161.962	31.290	417,62
Inversiones	3	203	0	100,00	Otras cuentas por pagar	7	7.777	4.294	81,11
Deudores	4	3.401	418.081	-99,19	Impuestos, gravámenes y tasas	8	0	10.234	-100,00
					Beneficios a empleados	9	484.401	908.415	-46,68
					Depósitos recibidos				
Total activo corriente		650.709	975.949	-33,33	Total pasivo corriente		654.140	954.233	-31,45
					Total pasivo		654.140	954.233	-31,45
ACTIVO NO CORRIENTE:					PATRIMONIO:	10			
Propiedades, planta y equipo	5	415.631	381.157	9,04	Donaciones		6.371	35.510	-82,06
					Reservas		5.830	5.830	0,00
					Resultados del ejercicio		38.466	24.203	58,93
					Resultados de ejercicios anteriores		-175.797	-200.000	-12,10
					Efecto adopción NIIF		537.330	537.330	0,00
Total activo no corriente		415.631	381.157	9,04	Total patrimonio		412.200	402.873	2,32
TOTAL ACTIVO		<u>1.066.340</u>	<u>1.357.106</u>	-21,43	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		<u>1.066.340</u>	<u>1.357.106</u>	-21,43

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos balances generales, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)



ALEXIS ARBOLEDA GARCÍA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)



SERGIO JUAN GIRALDO GARCÍA
Revisor Fiscal
T.P. 116991-T
(Ver informe adjunto)

Estados de resultados integral Comparativo bajo NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRAL COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

(En miles de pesos)

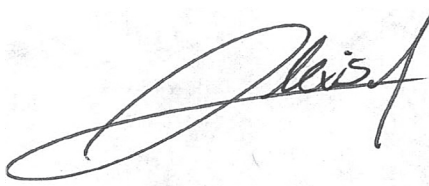
	NOTAS	AÑO 2018	AÑO 2017	% VARIACIÓN
INGRESOS:				
Ingresos operacionales		0	0	0,00
Utilidad Bruta		0	0	0,00
EGRESOS:				
Menos				
Gastos operacionales de administración	11	-2.813	-1.651	70,38
Utilidad o pérdida operacional		-2.813	-1.651	70,38
Menos				
Gastos no operacionales		0	0	0,00
Menos				
Impuestos de renta y complementarios		0	0	0,00
Utilidad o pérdida del ejercicio antes de impuestos		-2.813	-1.651	70,38
Menos				
Provisión Impuesto Renta	12	-7785	-4294	
Utilidad o pérdida neta		-10.598	-5.945	78,27
Más				
Partidas de otros resultados integrales	13	49.064	30.148	62,74
Total excedente (pérdidas) integrales		38.466	24.203	58,93

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)



ALEXIS ARBOLEDA GARCÍA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)



SERGIO IVÁN GIRALDO GARCÍA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T
(Ver informe adjunto)

Estados de cambios en el patrimonio comparativo bajo NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

(En miles de pesos)

	Donaciones	Reservas	Resultado del ejercicio	Déficit acumulado	Efecto adopción NIIF	Total patrimonio
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017	35.510	5.830	24.203	(200.000)	537.330	402.873
Déficit de ingresos sobre egresos del año	-	-	-	-	-	-
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018	35.510	5.830	-	(200.000)	537.330	402.873
Déficit de ingresos sobre egresos del año	(29.139)	-	38.466	24.203	0	33.530
SALDOS AL 1 DE ENERO DE 2019	6.371	5.830	38.466	(175.797)	537.330	412.200

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)



ALEXIS ARBOLEDA GARCÍA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)



SERGIO IVÁN GIRALDO GARCÍA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T
(Ver informe adjunto)

Estados de flujos de efectivo comparativo bajo NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ

NIT. 811.020.486-3

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

(En miles de pesos)

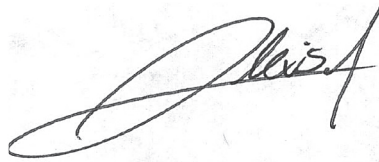
	NOTAS	AÑO 2018	AÑO 2017
FLUJOS DE EFECTIVO GENERADOS POR LAS OPERACIONES DEL AÑO:			
Resultado del ejercicio		18.589	22.765
Más (Menos) gastos (ingresos) que no afectaron el capital de trabajo			
Depreciación	10	2.526	1.603
Provisión deudores	10	287	48
Utilidad en venta de activos fijos	12	19.877	1.438
Variación activos fijos	4	(37.000)	2.352
Provisión impuesto de renta	6	3.483	4.294
Donaciones	9	(29.139)	(13.000)
Cambios en los activos y pasivos			
Deudores	3	414.393	(168.459)
Otras cuentas por pagar	5	130.672	(29.605)
Beneficios a empleados	7	(10.234)	(8.126)
EFFECTIVO (UTILIZADO) PROVISTO EN LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		513.454	(186.690)
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:			
Disminución de obligaciones financieras		0	0
Aumento en depósitos recibidos	8	(424.014)	(237.526)
EFFECTIVO UTILIZADO EN LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		(424.014)	(237.526)
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:			
Inversiones		203	0
EFFECTIVO UTILIZADO EN LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		203	0
DISMINUCIÓN DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO	2	89.237	(424.216)
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO:			
AL PRINCIPIO DEL AÑO	2	557.868	982.084
AL FINAL DEL AÑO		647.105	557.868

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)



ALEXIS ARBOLEDA GARCÍA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)



SERGIO IVÁN GIRALDO GARCÍA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T
(Ver informe adjunto)

Cumplimiento normas de propiedad intelectual

Programa Desarrollo para la Paz
Juntos lo Construimos

Rionegro, marzo 12 de 2019

Asunto: **CUMPLIMIENTO NORMAS DE PROPIEDAD INTELECTUAL DE DERECHOS DE AUTOR**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2018, nuestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se vigila el cumplimiento de las normas sobre propiedad Intelectual y derechos de autor.

Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Se expide de conformidad con lo establecido en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000.

Atentamente,



OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
C.C. 98.571.074
Representante Legal
Corporación PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ
NIT 811.020.486-3

Recursos gestionados

Convenios gestionados en el 2018

PROYECTO/CONVENIO	VALOR CONVENIO	%
INSTITUCIONAL ISAGEN	\$702.000.000	15,8%
INSTITUCIONAL ISA	\$240.000.000	5,4%
EPM VIGENCIA 2018	\$1.602.504.600	36,2%
FORTALECIMIENTO PRODEPAZ	\$278.654.511	6,3%
FORTALECIMIENTO PORCE NUS-ISAGEN 2018	\$120.000.000	2,7%
JUSTICIA LOCAL PARA LA PAZ	\$224.947.765	5,1%
FORTALECIMIENTO NODO ANTIOQUIA-CHOCÓ	\$66.816.618	1,5%
EDUCACIÓN AMBIENTAL Y ECOTURISMO	\$939.440.000	21,2%
FORTALECIMIENTO DE GRUPOS SCOUT	\$210.000.000	4,7%
FORTALECIMIENTO DE RUTAS CAMINERAS	\$48.000.000	1,1%
TOTAL	\$4.432.363.494	100,0%

Ejecución de los convenios en el 2018

PROYECTO/CONVENIO	VALOR CONVENIO	%
INSTITUCIONAL ISAGEN	\$671.404.639	18,6%
INSTITUCIONAL ISA	\$199.541.863	5,5%
EPM VIGENCIA 2018	\$1.185.793.493	32,8%
FORTALECIMIENTO PRODEPAZ	\$189.923.740	5,3%
FORTALECIMIENTO PORCE NUS-ISAGEN 2018	\$120.000.000	3,3%
JUSTICIA LOCAL PARA LA PAZ	\$223.499.507	6,2%
FORTALECIMIENTO NODO ANTIOQUIA-CHOCO	\$31.635.861	0,9%
EDUCACIÓN AMBIENTAL Y ECOTURISMO	\$737.382.831	20,4%
FORTALECIMIENTO DE GRUPOS SCOUT	\$210.011.141	5,8%
FORTALECIMIENTO DE RUTAS CAMINERAS	\$48.000.327	1,3%
TOTAL	\$3.617.193.402	100,0%

Indicadores

	2015	2016	2017	2018	Variación
Recursos gestionados	2.010.444.546	2.890.656.636	2.624.287.866	3.490.363.494	33%
Recursos base ISA e ISAGEN	940.000.000	1.133.862.147	922.000.000	942.000.000	2%
Índice de apalancamiento	2,14	2,55	2,85	3,71	30%
Recursos gestionados y desembolsados	1.633.220.316	2.403.098.442	2.907.915.622	4.214.596.340	45%
% de recursos gestionados y desembolsados	81%	83%	111%	111%	0%
Saldos iniciales de caja	145.920.029	119.746.122	273.200.339	588.280.020	115%
Total de recursos disponibles	3.096.364.575	4.144.264.905	3.819.488.205	5.020.643.514	31%
Recursos ejecutados	2.733.615.365	1.706.882.465	2.662.835.941	3.617.193.402	36%
	88%	80%	70%	72%	3%

APORTES EN ESPECIE COMUNIDAD Y ALIADOS

238.981.704

Aportes de corporados en cifras

CORPORADO	VALOR APORTES	%
ISAGEN	\$ 702.000.000	68,7%
ISA	\$ 240.000.000	23,5%
UCO	\$ 60.000.000	5,9%
EAFIT	\$ 15.000.000	1,5%
CORPORACIÓN VIDA, JUSTICIA Y PAZ	\$ 1.000.000	0,1%
CINEP	\$ 500.000	0,0%
ASOCOLFLORES	\$ 1.000.000	0,1%
CEO	\$ 1.000.000	0,1%
PROANTIOQUIA	\$ 1.000.000	0,1%
TOTAL	\$ 1.021.500.000	100,0%



DESAFÍOS TERRITORIALES

Habitante de la vereda Roblalto, municipio de Sonsón.

Desafíos territoriales de la Corporación Prodepaz de acuerdo al contexto del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus

El territorio del Oriente Antioqueño y Porce Nus, con todos los procesos que en él se desarrollan y consolidan, es dinámico y como tal generador de nuevos retos y desafíos de manera constante, para lo cual una institución como la Corporación Prodepaz, promotora del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, revisa y asume de manera decidida los retos y desafíos del territorio respecto al fortalecimiento de las organizaciones con un enfoque de sostenibilidad, así como al ejercicio permanente de

propender por la articulación de los actores y procesos territoriales, hacia la consolidación de una agenda social que dé respuesta a las necesidades del territorio.

Así, para el año 2019, se debe enfocar el accionar corporativo a dar respuesta efectiva a los retos que el mismo territorio va ofreciendo cada día. A continuación, se comparten algunos que se consideran, entre otros, en un nivel importante para el enfoque de la gestión.

Fortalecimiento a la organización social para la autogestión



Junta de Acción Comunal La Ceiba, municipio de San Roque.

Es preciso referenciar que en un 94% la población del área de influencia de la Corporación Prodepaz habita en zonas rurales, esto como marco de referencia para comprender la marginalización que han traído los modelos de desarrollo céntricos, que asumen el crecimiento, la competitividad, y la infraestructura de los centros hacia lo que han denominado el “resto”, lo rural. Estos modelos han desconocido las dinámicas del desarrollo, tanto de la riqueza natural como la cultural de las zonas rurales de las subregiones de Oriente, Nordeste y Magdalena Medio del departamento de Antioquia.

Estos modelos de desarrollo céntricos han ocasionado fenómenos de migración rural – urbano, lo que acentúa la precariedad en las condiciones de vida de los habitantes rurales, llevando a que no haya servicios básicos de calidad como centros de salud, centros educativos, centros recreativos, así como vías de fácil acceso, lo que determina unas condiciones inadecuadas para la competitividad, la comercialización, la conectividad entre zonas rurales, centros urbanos y/o vías nacionales.

En conclusión, hablar de autogestión en las organizaciones y comunidades rurales es imperativo, en la medida que empodera a los habitantes rurales en el posicionamiento de un modelo de desarrollo basado en las necesidades y potencialidades territoriales. Para lograr esto, hay que emprender procesos de sensibilización, formación y reivindicación de la vocación campesina y de quienes habitan lo rural, como protectores de los ecosistemas y gestores de modelos de desarrollo integrales sostenibles en el territorio.

Fortalecimiento de la articulación territorial para la incidencia política

En la zona de influencia del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus – PDP lo político, en la mayoría de las ocasiones, suele estar vinculado directamente al ejercicio electoral. En este sentido, hay una visión reduccionista del concepto y de su accionar. En ocasiones, la política se asocia directamente a acciones negativas como el clientelismo y la corrupción por lo cual se presenta una resistencia al concepto y a las prácticas que supone.

➤ **La Corporación Prodepa asume lo político como el pilar de cambio social y las posibilidades que tienen las comunidades de transformar sus condiciones de existencia, participar activamente en la toma de decisiones y construir un sentido de lo público.**

Partiendo de este concepto se presenta un reto en el territorio asociado a la consolidación de puntos de encuentro temáticos, poblacionales y/o territoriales para promover la articulación territorial como herramienta de incidencia, apoyados en los instrumentos administrativos disponibles en los diferentes niveles de los entes territoriales: políticas públicas, planes de desarro-



Taller de Liderazgo en la Junta de Acción Comunal La Pava del municipio de Alejandría.

llo, planes de ordenamiento territorial, las provincias de planificación, entre otros. Además de la existencia de estos mecanismos se requiere del conocimiento y la apropiación de la ciudadanía para su efectividad en los temas colectivos.

Consolidación de una agenda social, incluyente y ajustada a las necesidades del territorio

La ciudadanía en la región reconoce que se han realizado ejercicios locales de planificación con un enfoque técnico, liderado y desplegado por expertos en temas específicos, sin embargo, quienes aplican y resignifican estos enfoques de planificación y configuración del territorio son sus habitantes.

El desarrollo de apuestas administrativas desprovistas de la visión multidimensional del territorio y sus dinámicas suelen ser modelos carentes de legitimidad. En este sentido, para las instancias administrativas municipales y las instituciones presentes en el territorio, es un reto el adoptar estrategias de planificación participativa y prácticas congruentes de inversión respecto a las necesidades y potencialidades territoriales. También supone un reto para los ciudadanos los cuales requieren contar con herramientas y habilidades para leer su contexto, parti-

cipar y concretar agendas para el desarrollo de políticas que consideren las convergencias de las dimensiones del desarrollo: política, ambiental, económica, tecnológica, social, cultural, entre otras.

Con miras a consolidar una agenda social que surja de las necesidades y potencialidades del territorio, es necesario fortalecer espacios para el diálogo y la concertación entre actores públicos, privados y comunitarios, que permitan, desde una visión compartida de futuro, trazar la ruta de un enfoque de desarrollo pertinente para el territorio. El reto está, en un primer momento, en el fortalecimiento de los lazos de confianza para que este diálogo social sea abierto, tranquilo y eficaz, y que además de ello cuente con la legitimidad de los habitantes del territorio, generada por la representatividad de los intereses colectivos.

Corporación Programa Desarrollo para la Paz - Prodepaz

Síguenos en:

www.programadesarrolloparalapaz.org



@prodepaz



Corporación Prodepaz



Corporación Prodepaz



Prodepaz Antioquia



Prodepaz Antioquia



Corporación Prodepaz

Calle 64 # 52 — 39. Altos de El Lago
Rionegro - Antioquia.
Teléfono: (574) 5314422
Correo electrónico: info@prodepaz.org

