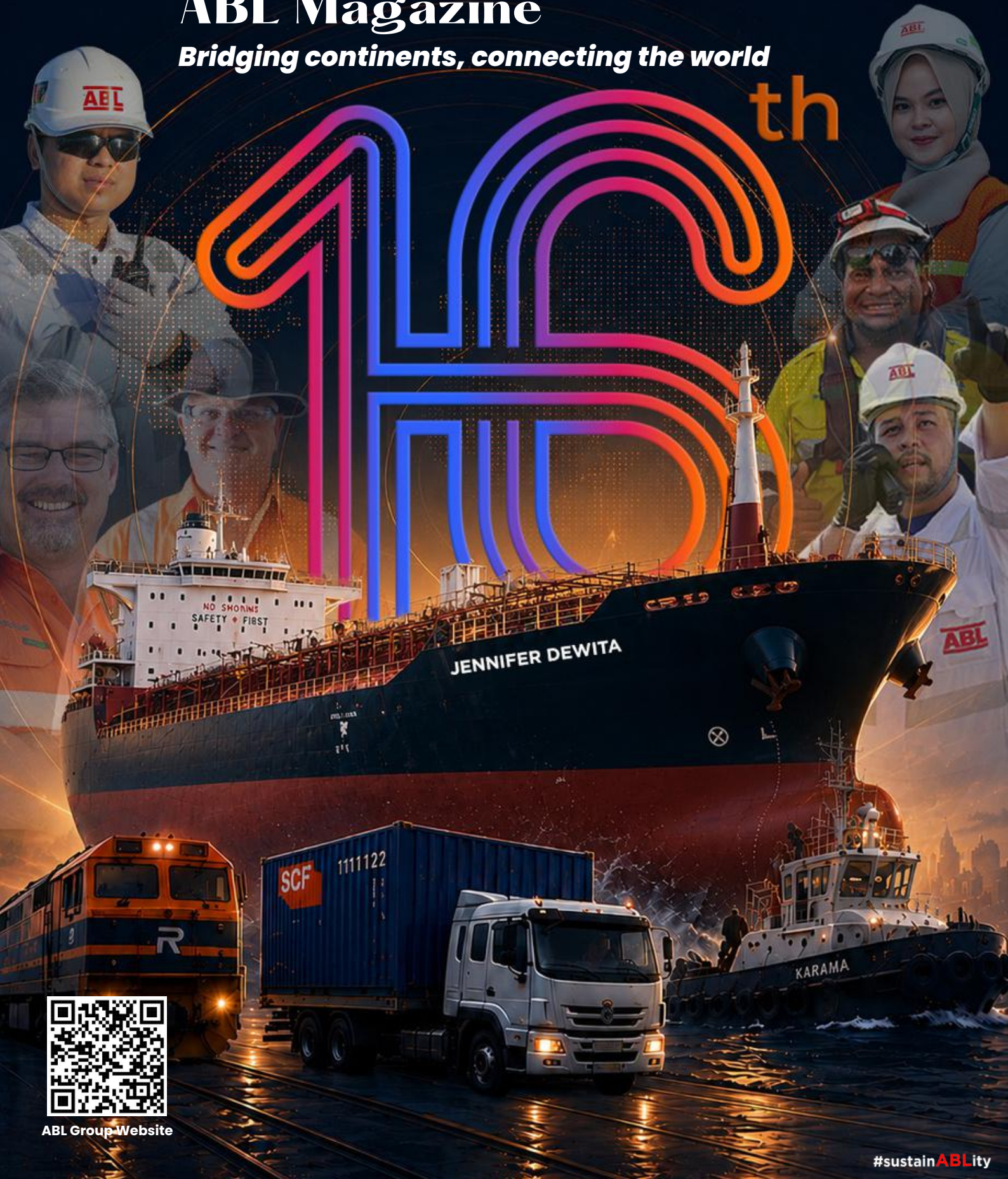


ANCHOR

ABL Magazine

Bridging continents, connecting the world



ABL Group Website

#sustainABLity

Salam Redaksi

Salam Hangat untuk Seluruh Pembaca,

Edisi ke-7 ABL Magazine hadir sebagai edisi spesial untuk merayakan perjalanan 16 tahun ABL Group. Mengusung tema Beyond Limits, perayaan ini menjadi momen refleksi atas perjalanan yang telah dilalui sekaligus semangat untuk terus bertumbuh, bertransformasi, dan melangkah lebih jauh di masa depan.

Pada edisi istimewa ini, kami juga memperkenalkan logo peringatan 16 tahun ABL Group yang sarat makna. Elemen Aliran Dinamis menggambarkan fleksibilitas dan kemampuan ABL Group dalam beradaptasi di tengah dinamika industri, sekaligus menjaga konektivitas antar lini bisnis. Angka 16 melambangkan perjalanan panjang yang penuh pencapaian dan menjadi titik akselerasi untuk pertumbuhan yang lebih besar di masa depan. Sementara itu, Garis Berlapis merepresentasikan pertumbuhan yang terstruktur, mencerminkan perkembangan ABL Group yang dilakukan secara bertahap, konsisten, dan berkelanjutan ke berbagai sektor dan wilayah operasional.

Edisi kali ini juga terasa semakin istimewa karena menghadirkan beragam cerita dan kontribusi dari insan ABL Group di berbagai lokasi, termasuk rekan-rekan kami di Australia. Melalui halaman-halaman berikut, kami mengajak Anda menyaksikan semangat kebersamaan yang terwujud dalam berbagai kegiatan perusahaan, mulai dari antusiasme dan kolaborasi dalam Safety League, beragam kegiatan karyawan yang mempererat budaya dan engagement karyawan, hingga business activities yang mencerminkan dinamika, pencapaian, dan perjalanan pertumbuhan ABL Group sepanjang tahun.

Semoga edisi spesial ini tidak hanya menjadi dokumentasi perjalanan 16 tahun ABL Group, tetapi juga menjadi pengingat bahwa setiap pencapaian besar lahir dari kontribusi setiap individu, kekuatan kolaborasi, dan semangat untuk terus melangkah melampaui batas.

Selamat membaca,
Salam Hangat
Tim Redaksi ANCHOR

Warm Greetings to All Our Readers,
The 7th edition of ABL Magazine is a special issue celebrating ABL Group's 16-year journey. Under the theme "Beyond Limits," this celebration serves as a moment to reflect on the journey we've taken, as well as a source of inspiration to continue growing, transforming, and moving forward into the future.

In this special edition, we also introduce the ABL Group's 16th-anniversary logo, rich in meaning. The "Dynamic Flow" element illustrates ABL Group's flexibility and ability to adapt amid industry dynamics, while maintaining connectivity across business lines. The number 16 symbolizes a long journey filled with achievements and serves as a launchpad for even greater growth in the future. Meanwhile, the Layered Lines represent structured growth, reflecting ABL Group's gradual, consistent, and sustainable expansion into various sectors and operational regions.

This edition feels even more special as it features a variety of stories and contributions from ABL Group employees across various locations, including our colleagues in Australia. Through the following pages, we invite you to witness the spirit of togetherness embodied in the company's various activities—from the enthusiasm and collaboration in the Safety League, to the diverse employee activities that strengthen our culture and employee engagement, to the business activities that reflect the dynamism, achievements, and growth journey of ABL Group throughout the year.

We hope this special edition serves not only as a documentation of ABL Group's 16-year journey but also as a reminder that every great achievement stems from the contributions of each individual, the power of collaboration, and the spirit to continually push beyond boundaries.

Enjoy reading,
Warm regards,
The ANCHOR Editorial Team

Tim Redaksi ANCHOR ANCHOR Editorial Team

KETUA PENGARAH | STEERING CHAIRPERSON

Budi Setiawan & Hermawan

PIMPINAN REDAKSI | EDITOR IN CHIEF

Arya Satyani

PENYUNTING NASKAH | EDITOR

Taufiq Rasdin S.

Aditya Rizki R.

Muhammad khaisan Zata

TIM REDAKSI | EDITORIAL TEAM

Ayulis (QHSE), Hangga (Teknical Dept)

Neo (Operasional),

Fauzan (CSR & Sustainability)

ALAMAT REDAKSI | ADDRESS

Menara Karya 20th Floor Unit G & H
Jl. HR Rasuna Said Block X5, KAV

PENERBIT | PUBLISHER

PR Department

Kritik Dan Saran Comments and Suggestions

✉ ABL.comm@abl.co.id

🌐 www.abl.co.id

Follow Our Social Media:

📷 @ABLGroup

f ABL Group Indonesia

in PT. Asian Bulk Logistics

Table Of Content



ABL 16th Anniversary
Page: 05 – 22



Operational Insight
Page: 23 – 27



People of ABL
Page: 28 – 34



Culture & Growth
Page: 35 – 41



Awards & Recognition
Page: 42 – 45



Sustainability & Social Responsibility
Page: 46 – 49



Safety Highlight
Page: 50 – 52



Employee Engagement
Page: 53 – 55



TSA Spotlight
Page: 63 – 67



ORA Spotlight
Page: 56 – 62

The Meaning of ABL Group 16th Anniversary Logo

Selama 16 tahun perjalanan, ABL Grup telah berkembang menjadi lebih dari sekadar perusahaan logistik. Perjalanan ini mencerminkan komitmen untuk terus tumbuh, beradaptasi, dan melampaui batas dalam setiap aspek bisnis. Logo 16th Anniversary menjadi simbol dari perjalanan tersebut menggambarkan transformasi, ekspansi, dan semangat untuk terus bergerak maju tanpa batas.

Over the course of its 16-year journey, ABL Group has become more than just a logistics company. This journey reflects a commitment to continuous growth, adaptation, and pushing boundaries in every aspect of the business. The 16th Anniversary logo serves as a symbol of this journey, embodying transformation, expansion, and the spirit of moving forward without limits.



Angka 16

Angka 16 melambangkan perjalanan panjang yang penuh pencapaian, sekaligus menjadi titik akselerasi untuk ekspansi yang lebih luas di masa depan.

The number 16

The number 16 symbolizes a long journey filled with achievements, while also serving as a springboard for broader expansion in the future.



Garis Berlapis

Garis berlapis mencerminkan pertumbuhan yang terstruktur, menunjukkan bagaimana ABL Group berkembang secara bertahap namun konsisten ke berbagai sektor dan wilayah.

Layered Lines

The layered lines reflect structured growth, illustrating how ABL Group has expanded gradually yet consistently into various sectors and regions.

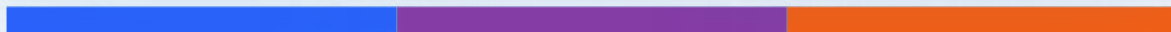


Aliran Dinamis

Bentuk yang mengalir menggambarkan fleksibilitas dan kemampuan perusahaan dalam beradaptasi di tengah dinamika industri, sekaligus menjaga konektivitas antar lini bisnis.

Dynamic Flow

The flowing form symbolizes the company's flexibility and ability to adapt amid industry dynamics, while maintaining connectivity across business lines.



Biru

Melambangkan kepercayaan, profesionalisme, dan stabilitas yang menjadi dasar kuat dalam membangun perusahaan. Warna ini mencerminkan komitmen awal ABL Group dalam menghadirkan layanan yang andal serta menjaga integritas dalam setiap operasional.

Blue

Symbolizes trust, professionalism, and stability—the strong foundation upon which the company is built. This color reflects the ABL Group's founding commitment to providing reliable services and maintaining integrity in all operations.

ungu

Merepresentasikan fase perubahan dan pengembangan, di mana inovasi dan kreativitas menjadi kunci dalam menjawab tantangan industri. Warna ini mencerminkan kemampuan ABL Group untuk beradaptasi, menyempurnakan strategi, serta terus berkembang mengikuti dinamika pasar.

Purple

Represents a phase of change and development, in which innovation and creativity are key to addressing industry challenges. This color reflects ABL Group's ability to adapt, refine its strategies, and continue to evolve in response to market dynamics.

Oranye

Menggambarkan energi, keberanian, dan semangat untuk melangkah lebih jauh. Warna ini menjadi simbol dari fase ekspansi yang lebih agresif dan progresif, di mana ABL Group tidak hanya bertumbuh, tetapi juga memperluas jangkauan dan memberikan dampak yang lebih besar.

Orange

Symbolizes energy, courage, and the drive to go further. This color represents a more aggressive and progressive phase of expansion, during which ABL Group is not only growing but also expanding its reach and making a greater impact.

Tagline

Beyond Limits

Beyond Limits

"Beyond Limits" mencerminkan semangat ABL Group untuk terus berkembang melampaui batas. Tidak hanya memperluas jangkauan bisnis ke berbagai wilayah, tetapi juga meningkatkan kapabilitas, memperkuat konektivitas, dan menghadirkan solusi yang lebih inovatif. Ini adalah komitmen untuk terus bergerak maju—melampaui ekspektasi, menghadapi tantangan, dan menciptakan dampak yang lebih besar di setiap langkah perjalanan.

"Beyond Limits" reflects the ABL Group's spirit of continuous growth beyond boundaries. It involves not only expanding our business reach to various regions but also enhancing our capabilities, strengthening our connectivity, and delivering more innovative solutions. This is a commitment to keep moving forward—exceeding expectations, tackling challenges, and creating a greater impact at every step of the journey.

Milestone ABL Group



2010

Berdiri tahun 2010, dengan visi untuk menjadi penyedia solusi logistik dan infrastruktur terintegrasi yang terkemuka, PT Asian Bulk Logistics didirikan. Sejak tahun 2010, perusahaan telah mengalami pertumbuhan yang substansial.

founded in 2010, PT Asian Bulk Logistics was established with a vision to become a leading integrated logistics and infrastructure solutions provider. Since 2010, the company has experienced substantial growth.



2011-2014

4 CTS

Untuk memenuhi permintaan pasar yang berkembang pesat, ABL memperluas armadanya dari tahun 2011 hingga 2014 dengan empat kapal canggih: Bulk Java, Bulk Celebes, Bulk Borneo, dan Bulk Sumatra.

- Total kargo yang dimuat secara kumulatif sebesar 31,7 juta MT
- Backlog 137,3 juta MT • Memperoleh kontrak 10 tahun untuk 4 Cts (bulk java, bulk Celebes, bulk borneo, dan bulk sumatra)
- Total volume yang dijamin 18 Mtpa untuk 4 CTS

To meet the rapidly growing market demand, ABL expanded its fleet from 2011 to 2014 with four state-of-the-art vessels: Bulk Java, Bulk Celebes, Bulk Borneo, and Bulk Sumatra.

- Total accumulative loaded cargo of 31.7 million MT
- Backlog 137.3 million MT
- obtained 10 years contract for 4 (BULK JAVA, BULK CeLeBeS, BULK BoRneo, and BULK SUMATRA).
- Total guaranteed volume 18 Mtpa for 4 CTS

2015-2016

4 CTS

- Total kargo yang dimuat secara kumulatif sebesar 62,3 juta MT
- Backlog 101,3 juta MT
- Masuk ke portofolio klien yang terdiversifikasi (pasar spot) 1 Cts di bawah kontrak Berau Coal
- Meneruskan volume yang dijamin dari periode yang telah ditetapkan
- 1 CTS masuk ke pasar spot dan pasar pihak ketiga

- Total cumulative cargo loaded of 62.3 million MT
- Backlog: 101.3 million MT
- Allocation to diversified client portfolio (spot market) 1 CTS under the Berau Coal contract
- Continuation of guaranteed volumes from the specified period
- 1 CTS allocated to the spot market and third party market



2017

4 CTS

- Total kargo yang dimuat secara kumulatif sebesar 80,7 juta MT
- Backlog 83,3 juta MT
- Pemegang saham dan manajemen baru
- Memperluas ke solusi logistik dan infrastruktur laut yang terintegrasi

- Total cumulative cargo loaded of 80.7 million MT
- Backlog: 83.3 million MT
- new shareholders and management
- expand into integrated sea logistics and infrastructure solution

2018

- Total kargo yang dimuat secara kumulatif sebesar 99,1 juta MT
- Backlog 65,3 juta MT
- Menstabilkan operasi dan memperluas ke klien pihak ketiga lainnya
- Memperoleh peringkat BBB dengan prospek stabil dari lembaga pemeringkat independen (Fitch rating)
- Memulai layanan tongkang sebagai solusi logistik laut yang terintegrasi

- Total cumulative cargo loaded of 99.1 million MT
- Backlog: 65.3 million MT
- Stabilized the operation and expanded to other third-party clients
- Achieved a BBB rating with a stable outlook from an independent rating agency (Fitch Rating)
- Initiated barging services as an integrated sea logistics solution.



2019

7 CTS & 4 HE Untuk meningkatkan penawaran layanan dan memperluas jangkauan pasarnya, ABL memulai strategi diversifikasi pada tahun 2019, dimulai dengan penyediaan layanan bongkar muat.

- Total muatan kargo kumulatif sebanyak 137,8 juta mt (Transshipment: 125,66 juta MT, Barging: 3,1 juta MT, Heavy Equipment: 9,04 juta mt)
- Backlog 79,3 juta MT
- Diversifikasi ke benua lain (afrika)
- Diversifikasi ke komoditas lain (bauksit)
- Mendapatkan kontrak jangka panjang dari klien pihak ketiga
- Mempertahankan BBB Stable outlook dari lembaga pemeringkat independen

Enhancing its service offerings and expanding its market reach, ABL initiated a diversification strategy in 2019, commencing with the provision of stevedoring services.

- Total cumulative cargo loaded of 137.8 million MT (Transshipment: 125.66 million MT, Barging: 3.1 million MT, Heavy equipment: 9.04 million MT)
- Backlog: 79.3 million MT • Diversified to other continent (Africa)
- Diversified to another commodity (bauxite)
- Securing long-term contracts with third-party clients
- Maintaining BBB's stable outlook from an independent rating agency

2020

1 MV & 9 CTS, 37 T&B, 14 HE, 1 Coal Processing Plant Pembelian Bulk Batavia pada tahun 2020 merupakan langkah maju yang signifikan dalam upaya ABL untuk menjadi penyedia solusi logistik dan infrastruktur terintegrasi kelas dunia, sejalan dengan visinya untuk memberikan nilai tambah bagi pelanggan global.

- Total kargo yang dimuat secara kumulatif sebesar 176,89 juta mt (Transshipment: 149,12 juta MT, Barging: 7,7 juta MT, OGV: 0,73 juta MT, Heavy Equipment: 18,85 juta mt, Cpp: 0,5 juta mt)
- Backlog 72,12 juta MT
- Menangani komoditas baru: besi dan nikel
- Merambah ke bisnis Bulk Carrier dengan mengakuisisi 1mV (Bulk batavia)
- Memiliki kontrak-kontrak jangka panjang
- Memulai proyek infrastruktur di Indonesia

The purchase of Bulk Batavia in 2020 marked a significant stride in ABL's endeavor to become a world-class integrated logistics and infrastructure solutions provider, aligning with its vision of delivering added value to global customers.

- Total cumulative cargo loaded of 176.89 million MT (Transshipment: 149.12 million MT, Barging: 7.7 million MT, OGV: 0.73 million MT, Heavy equipment: 18.85 million MT, CPP: 0.5 million MT)
- Backlog: 72.12 million MT
- Ventured into new commodities: iron and nickel
- Expanded into the bulk carrier business by acquiring 1 MV (Bulk Batavia)
- Secured long-term contracts
- Initiated infrastructure projects in Indonesia





2021

1 MV & 11 CTS, 18 HE, & 1 Coal Processing Plant Dari tahun 2021 hingga 2022, ABL terus melakukan ekspansi armada untuk lebih meningkatkan produktivitasnya, dengan penambahan kapal Bulk Derawan, Bulk Karimun, Bulk Sumba, Bulk Dewata, dan Bulk Natuna.

- Total kargo yang dimuat secara kumulatif sebesar 233,54 juta mt (Transshipment: 183,05 juta MT, Barging: 13,4 juta MT, OGV: 2,40 juta MT, Heavy Equipment: 31,54 juta mt, Cpp: 3,17 juta mt)
- Backlog 106 juta MT
- Mengangkut lebih dari 1 juta ton dengan kapal bulk carrier dalam pelayaran domestik dan ekspor
- Pengiriman CTS dan tongkang dengan kapal selam untuk pertama kalinya

From 2021 to 2022, ABL expanded its fleet to enhance its productivity with the addition of Bulk Derawan, Bulk Karimun, Bulk Sumba, Bulk Dewata, and Bulk Natuna.

- Total cumulative cargo loaded of 233,54 million MT (Transshipment: 183,05 million MT, Barging: 13,4 million MT, oGV: 2,40 million MT, Heavy equipment: 31,54 million MT, CPP: 3,17 million MT)
- Backlog: 106 million MT
- Transported over 1 million tons of cargo via bulk carriers in both domestic and export voyages
- Initiated the first-ever submerged transportation of CTS and barges

2022

Untuk memperluas pasar global dan memperkuat posisi ABL sebagai penyedia logistik terkemuka, Kami mengakuisisi dua Kapal Ocean-Going baru, Bulk Nusantara dan Bulk Halmahera. Ekspansi ini telah meningkatkan kapasitas Kami untuk melayani pelanggan di seluruh dunia.

To further expand our global market and solidify ABL's position as a leading logistics provider, We have acquired two new ocean going vessels, the Bulk nusantara and the Bulk Halmahera. This expansion has significantly enhanced our capacity to serve customers worldwide



2023

Memperluas jejak globalnya pada tahun 2023, ABL berhasil mengakuisisi One Rail Australia, salah satu penyedia layanan angkutan kereta api terbesar dan paling dapat diandalkan di Australia.

expanding its global footprint in 2023, ABL successfully acquired one Rail Australia, the largest and most reliable rail freight service provider in Australia



2024

ABL telah meningkatkan kapabilitas untuk mengangkut komoditas minyak dan kimia dengan penambahan JENNIFER DEWITA, sebuah tanker minyak/kimia dengan kapasitas 9.417 MT.

ABL has enhanced its capacity to transport oil and chemical commodities with the addition of Jennifer DeWITA, a 9,417 MT oil/chemical tanker.





2025

Pada Februari 2025, ABL berhasil menyelesaikan proses merger dan akuisisi Transshipment Service Australia (TSA). Langkah strategis ini secara signifikan memperkuat kapasitas operasional ABL sekaligus meningkatkan kemampuan perusahaan dalam memberikan layanan yang lebih luas dan terintegrasi di seluruh kawasan.

Selanjutnya, pada Desember 2025, ABL Group menyelesaikan akuisisi penuh (100%) atas SCF Containers. Akuisisi ini semakin memperkuat posisi ABL di Australia dengan memperluas eksposur perusahaan pada berbagai sektor industri yang kuat dan beragam. Bergabungnya SCF ke dalam ABL Group membuka peluang besar untuk memperluas basis pelanggan, memperkaya portofolio layanan, serta menghadirkan solusi logistik yang lebih terintegrasi dan komprehensif. Langkah ini juga menjadi bagian dari strategi jangka panjang ABL untuk mendorong pertumbuhan berkelanjutan dan menciptakan nilai yang lebih besar bagi seluruh pemangku kepentingan.

In February 2025, ABL completed the merger and acquisition of Transshipment Service Australia (TSA). This move significantly strengthened ABL's operational capacity and enhanced its service capabilities across the region. Subsequently, in December 2025, ABL Group completed the 100% acquisition of SCF Containers. This acquisition further strengthened ABL's footprint in Australia by deepening its exposure to a resilient and diversified industrial base. Integrating SCF into the ABL Group presents significant opportunities to widen the customer base, enhance the solution suite, and deliver more comprehensive, end-to-end logistics solutions to support long-term growth and value creation.

2026

Memasuki usia ke-16 tahun, ABL terus memperkuat posisinya sebagai penyedia solusi logistik dan infrastruktur terintegrasi kelas dunia. Melalui strategi pertumbuhan yang agresif, ABL berhasil memperluas portofolio aset, mendiversifikasi komoditas yang ditangani, serta memperkuat jejak global melalui berbagai aksi akuisisi strategis. Dengan ekspansi yang mencakup sektor maritim, logistik darat, kontainer, energi, dan infrastruktur, ABL semakin memperkokoh kapabilitas end-to-end logistics solutions bagi pelanggan di berbagai wilayah dunia. Langkah-langkah strategis ini menegaskan komitmen ABL untuk menciptakan pertumbuhan berkelanjutan, memperluas jangkauan pasar, dan membangun fondasi yang lebih kuat menuju visinya menjadi salah satu perusahaan logistik dan infrastruktur terdepan di dunia.

As ABL celebrates its 16th anniversary, the company continues to strengthen its position as a world-class integrated logistics and infrastructure solutions provider. Through an ambitious growth strategy, ABL has expanded its asset portfolio, diversified the commodities it serves, and strengthened its global footprint through a series of strategic acquisitions. With expansion spanning the maritime, land logistics, container, energy, and infrastructure sectors, ABL continues to enhance its end-to-end logistics capabilities for customers across the globe. These strategic initiatives reaffirm ABL's commitment to sustainable growth, broader market reach, and a stronger foundation in pursuit of its vision to become one of the world's leading logistics and infrastructure companies.



Message from Our Leadership Team



Leonard Fedrik
Group Chairman

Hari ini bukan sekadar perayaan atas enam belas tahun perjalanan kita. Ini adalah perayaan bagi setiap orang yang telah percaya kepada ABL. Kepada para karyawan, pelanggan, mitra, dan seluruh pemangku kepentingan kami, terima kasih telah berjalan bersama kami dalam rute ini. Kepercayaan Anda telah menginspirasi kami untuk terus tumbuh, berkembang, dan berjuang meraih keunggulan setiap harinya.

Today is more than a celebration of sixteen years. It is a celebration of every person who has believed in ABL. To our employees, customers, partners, and stakeholders, thank you for walking this journey with us. Your trust has inspired us to keep growing, improving, and striving for excellence every single day.

Masa depan membawa peluang baru dan tantangan baru, dan saya percaya kita siap untuk keduanya. Bersama-sama, kita akan terus berinovasi, melampaui batas, dan menciptakan dampak yang bermakna bagi para pelanggan, komunitas, serta generasi yang akan datang. Terima kasih atas kepercayaan Anda dan karena telah menjadi bagian dari perjalanan kami. Selamat Hari Jadi yang ke-16, ABL Group.

The future brings new opportunities and new challenges, and I believe we are ready for both. Together, we will continue to innovate, move beyond limits, and create meaningful impact for our customers, our communities, and the generations to come. Thank you for your trust and for being part of our journey. Happy 16th Anniversary, ABL Group.



Ika Heru Beth Ari
President Director



Budi Setiawan
Chief Corporate Services and
Risk Management

Komitmen kami terhadap keselamatan, keunggulan operasional, integritas, dan praktik bisnis yang bertanggung jawab tetap tidak tergoyahkan. Prinsip-prinsip ini telah memandu keputusan kami, membentuk budaya kami, dan memungkinkan kami membangun hubungan yang langgeng yang didasarkan pada kepercayaan, kolaborasi, serta kesuksesan bersama."

Our commitment to safety operational excellence integrity and responsible business practices has remained unwavering these principles have guided our decisions shape our culture and enable us to build enduring relationships founded on trust collaboration and shared success.



Andrew Betts
Chief Executive Officer
of ORA

Atas nama seluruh tim One Rail, kami mengucapkan selamat kepada seluruh keluarga besar ABL Group atas perayaan hari jadinya yang ke-16.

Ini merupakan pencapaian yang luar biasa dan menjadi bukti nyata dedikasi serta talenta yang dimiliki oleh seluruh insan di setiap lini bisnis ABL. Enam belas tahun pertumbuhan dan kesuksesan tidak terjadi begitu saja, melainkan dibangun melalui tim yang solid, kepemimpinan yang kuat, serta komitmen bersama untuk selalu memberikan yang terbaik.

On behalf of everyone at One Rail, congratulations to the entire ABL Group on reaching your 16th anniversary.

A fantastic milestone and a real credit to the talented people across every part of your business. Sixteen years of growth and success doesn't happen by chance, it's built on strong teams, great leadership, and a shared commitment to doing things well.

We've really valued the partnership between ABL and One Rail. It's a great example of what purposeful collaboration can achieve, working together with a clear focus, shared goals, and a genuine commitment to delivering strong outcomes.

We look forward to continuing to build on what we've achieved together so far and strengthening our operations and working with you on new opportunities into the future. Best wishes to everyone at ABL Group, and congratulations again on 16 outstanding years.

Selamat dari Seluruh orang di TSA kepada ABL atas pencapaian tonggak sejarah yang luar biasa ini! Pertumbuhan dan kemakmuran selama enam belas tahun merupakan pencapaian yang fantastis di dunia yang dinamis dan terus berkembang.

Sejak bergabung dengan keluarga besar ABL setahun yang lalu, semua orang di TSA telah merasakan kepedulian yang ditunjukkan oleh ABL kepada orang-orang yang memilih untuk bekerja di lingkungan ABL. Tidak diragukan lagi bahwa kepedulian terhadap sesama dan dukungan terhadap ambisi merekalah yang telah berkontribusi pada kesuksesan Grup ini.

Congratulations from everyone at TSA to ABL on reaching this wonderful milestone! Sixteen years of growth and prosperity is a fantastic achievement in a dynamic and evolving world.

Since joining the ABL family just over a year ago, everyone at TSA has experienced the care that ABL shows for the people choosing to work within the ABL world. No doubt it is this care for people and supporting their ambitions that has contributed to the success of the Group."



Bill Bisset
Managing Director of TSA



Justin Speedy
Chief Executive Officer of SCF

Selamat atas perjalanan pertumbuhan yang signifikan dalam waktu yang relatif singkat. 16 tahun pertama ini mencerminkan kesiapan yang kuat untuk berinvestasi dan memperluas operasional bisnis, termasuk ke wilayah geografis baru, basis pelanggan yang lebih luas, serta penawaran layanan yang lebih beragam. Kami bangga menjadi bagian dari ABL Group dan berharap dapat bekerja sama dengan grup yang lebih luas untuk menghadirkan bisnis yang mengutamakan keselamatan, berkelanjutan, dan terbaik di kelasnya, yang berkontribusi positif terhadap pencapaian grup.

Congratulations on a significant journey of growth in a relatively short time. The first 16 years has represented a strong willingness to invest and expand business operations including new geographies, a broader customer-base and service offering. We are proud to be part of the ABL Group and look forward to working with the broader group to deliver a safety focussed, sustainable and best-in-class business that positively contributes to the group's outcomes.



Gustina Sutanto
Chief Finance Officer

Selamat Ulang Tahun yang ke-16, ABL! Pertumbuhan kita selama ini bisa tercapai berkat dedikasi, komitmen, dan kontribusi dari Anda semua. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan luar biasa ini. Menyongsong masa depan, mari kita terus memperkuat fondasi, menangkap peluang baru, dan menciptakan nilai jangka panjang yang berkelanjutan bersama-sama.

Happy 16th Anniversary, ABL. Our growth over the years has been made possible by the dedication, commitment, and contribution of our people. Thank you for being part of this journey. As we look ahead, we will continue to strengthen our foundations, pursue new opportunities, and build sustainable long-term value together.

ABL terus tumbuh dan bertransformasi, mengembangkan organisasi kami dari sebuah perusahaan pelayaran menjadi grup logistik dan infrastruktur terintegrasi. Melalui perluasan kemampuan layanan dan jejak regional, kami telah memperkuat posisi kami serta menciptakan nilai yang lebih besar bagi para pelanggan, mitra, dan masyarakat.

ABL has been continuously growing and transforming evolving our organization from a shipping company into an integrated logistic and infrastructure group through the expansion of our services capabilities and regional footprints we have strengthened our positions and created greater value for our customers partners and communities



Bobby Andhika
Chief Operation and
Commercial Officer



Hermawan
Chief Human Resources Officer

Di seluruh lini operasi, kami dipersatukan oleh nilai-nilai luhur kami: safety (keselamatan), agility (kelincahan), collaboration (kolaborasi), trustworthy (kepercayaan), dan innovation (inovasi), yang menjadi panduan bagi kami dalam bekerja sama dan mengatasi setiap tantangan.

Across our operation we are united by our sacred values safety agility collaboration trustworthy and innovation which guide how we work together overcome challenge.

Message from One Rail Australia Team



Jarrod Baker
Chief Operating Officer

Melihat komunikasi dan perayaan di seluruh lingkungan ABL Group membangkitkan kembali banyak kenangan indah bagi Jarrod Baker tentang awal kariernya sebagai Marine Engineer di laut bersama BHP serta peran kepemimpinan seniornya di Terminal Ekspor Batubara. Dalam perannya saat ini sebagai COO di One Rail, ia merasa sangat luar biasa bisa menyaksikan langsung begitu banyak contoh positif dari para karyawan yang bangga dalam memberikan hasil terbaik bagi pelanggan, pemegang saham, dan satu sama lain.

Jarrod sangat bangga menjadi bagian dari grup yang mengedepankan pemikiran progresif dalam integrasi rantai pasok dan pertimbangan strategis seputar akuisisi. Lebih penting lagi, ia menghargai lingkungan kerja di mana inisiatif keselamatan, keterlibatan karyawan, dan eksekusi operasional di One Rail didukung secara konsisten di seluruh ABL Group seiring para karyawan bekerja dengan tujuan yang jelas serta saling mendukung. Jika harus memilih tiga kata yang paling menggambarkan ABL Group, Jarrod memilih nilai progresif, inovatif, dan peduli. Pada perayaan hari jadi yang istimewa ini, ia menyampaikan ucapan selamat kepada ABL Group atas pencapaian tonggak sejarah yang luar biasa ini serta kepada seluruh karyawan yang berkontribusi pada kesuksesan hari ini, seraya menambahkan bahwa sangat fantastis bisa menjadi bagian dari pertumbuhan dan energi positif ini.

Seeing the communications and celebrations across the ABL Group brings back a wealth of wonderful memories for Jarrod Baker from his early career as a Marine Engineer at sea with BHP and his senior leadership roles in Coal Export Terminals. In his current position as COO at One Rail, he finds it truly amazing to witness the positive examples set by employees who take deep pride in delivering exceptional outcomes for customers, shareholders, and one another.

Jarrod feels incredibly proud to be part of a group that champions progressive thinking in supply chain integration and strategic considerations around acquisitions. More importantly, he highly values working in an environment where safety initiatives, people engagement, and operational delivery at One Rail are consistently supported across the entire ABL Group as employees work with a shared sense of purpose and mutual support. When asked to choose three words that best describe the ABL Group, Jarrod highlights progressive, innovative, and caring. On this milestone anniversary celebration, he extends his warmest congratulations to the ABL Group on achieving this special milestone and commends all the employees who are contributing to the success of the Group today, noting that it is fantastic to be involved in such a positive growth and energy.

Menjadi bagian dari ABL Group memungkinkan keselarasan yang lebih kuat di berbagai kapabilitas yang saling melengkapi, sehingga perusahaan dapat memberikan solusi terintegrasi daripada layanan yang terpisah. Sinergi ini secara signifikan meningkatkan kolaborasi di seluruh fungsi operasional, teknologi, dan logistik, yang pada akhirnya meningkatkan keandalan, efisiensi, dan penciptaan nilai bagi pelanggan di berbagai sektor. Dari sudut pandang Greg Farquhar, ABL Group telah berkembang pesat selama bertahun-tahun dengan meluas melampaui logistik tradisional menjadi penyedia layanan yang lebih terintegrasi. Dengan menggabungkan keahlian operasional dengan teknologi, data, dan solusi yang berfokus pada pelanggan, evolusi ini memungkinkan grup untuk mendukung rantai pasok yang lebih kompleks dan memberikan nilai yang lebih luas bagi pelanggan.

Jika harus menggambarkan ABL Group dalam tiga kata, Greg memilih nilai utama terintegrasi, tangguh, dan berfokus pada pelanggan. Pada perayaan hari jadi ini, sebuah pesan khusus disampaikan untuk menghormati seluruh elemen yang telah mendukung perjalanan perusahaan. Kesuksesan ABL Group selama 16 tahun terakhir mencerminkan kekuatan orang-orangnya, kemitraan, dan komitmen bersama untuk memberikan hasil terbaik. Rasa terima kasih yang mendalam disampaikan kepada seluruh karyawan dan mitra yang telah berkontribusi dalam perjalanan ini, disertai harapan besar untuk terus tumbuh, berinovasi, dan memperkuat dampak bersama di masa depan.

Being part of the ABL Group enables a stronger alignment across complementary capabilities, which allows the company to deliver integrated solutions rather than isolated services. This synergy significantly improves collaboration across operations, technology, and logistics functions, ultimately enhancing reliability, efficiency, and value creation for customers across multiple sectors. From the perspective of Greg Farquhar, ABL Group has evolved remarkably over the years by expanding beyond traditional logistics into a more integrated service provider. By combining operational expertise with technology, data, and customer-focused solutions, this evolution has enabled the group to support more complex supply chains and deliver broader value to customers.

When asked to describe ABL Group in three words, Greg highlights integrated, resilient, and customer-focused. On this milestone anniversary celebration, he shares a special message to honor everyone who has supported the company's journey. The success of ABL Group over the past 16 years reflects the strength of its people, partnerships, and shared commitment to delivering outcomes. He extends his deepest gratitude to all employees and partners who have contributed to this journey, looking forward to continuing to grow, innovate, and strengthen the collective impact together.



Greg Farquhar
Head of Technology



Shayden Gallichi
Project Manager & Rolling Stock Engineer

Menjadi bagian dari ABL Group melalui One Rail Australia merupakan sebuah kesempatan berharga untuk bergabung dengan tim yang lebih besar dan berkolaborasi dalam mencapai tujuan bersama. Shayden Gallichi sangat bangga dapat menyusun strategi dan memberikan hasil unik yang disesuaikan dengan kebutuhan pelanggan serta persyaratan bisnis. Di dalam lingkungan ini, para karyawan dipercaya untuk mengembangkan solusi inovatif dan mengambil risiko yang terukur secara efektif demi menghasilkan pencapaian yang konsisten melampaui standar dan ekspektasi industri.

Jika harus memilih tiga kata yang paling menggambarkan karakter ABL Group, Shayden memilih nilai yang berorientasi pada pelanggan, gesit, dan strategis. Pada perayaan hari jadi yang istimewa ini, ia menyampaikan rasa terima kasih kepada semua orang atas upaya berkelanjutan mereka dalam memberikan hasil yang luar biasa. Ia menambahkan bahwa kesuksesan bersama ini merupakan kontribusi dari setiap orang di setiap lini bisnis yang berkolaborasi sebagai satu tim dan bergerak selaras demi tujuan bersama.

Being part of the ABL Group through One Rail Australia represents a valuable opportunity to join a greater team and collaborate on a shared objective. Shayden Gallichi takes immense pride in being able to strategise and deliver unique outcomes that are carefully catered towards both customer and business requirements. Within this environment, teams are trusted to develop innovative solutions and take considered risks effectively to deliver results that consistently exceed industry standards and expectations.

When asked to choose three words that best describe the essence of the ABL Group, Shayden highlights customer-orientated, agile, and strategic. On this special milestone anniversary celebration, he shares a message of gratitude to everyone for their continuing effort to deliver excellent outcomes. He notes that the collective success is attributed to every person at every level of the business, all collaborating beautifully as one team and remaining perfectly aligned on shared goals.

Menjadi bagian dari ABL Group berarti menjadi bagian dari bisnis yang tulus menghargai keterhubungan, adaptabilitas, dan kerja sama tim. Bekerja di bagian operasional kereta api, Jazz Parker menekankan bahwa kesuksesan sangat bergantung pada orang-orang yang saling mendukung, berkomunikasi dengan baik, dan bekerja sama di bawah tekanan. Sangat menyenangkan bisa berkontribusi pada organisasi yang terus tumbuh sambil tetap fokus pada karyawannya serta keunggulan operasional. Fokus yang kuat pada aspek manusia dan kerja sama tim ini menciptakan rasa saling mendukung dan komitmen bersama yang nyata di seluruh tim dalam menghadapi berbagai tantangan operasional setiap harinya.

Ketika diminta memilih tiga kata yang menggambarkan karakter ABL Group, Jazz memilih nilai adaptif, ambisius, dan terhubung. Pada perayaan hari jadi yang ke-16 ini, ucapan selamat yang hangat disampaikan kepada ABL Group. Jazz mengungkapkan betapa menariknya menjadi bagian dari perusahaan yang terus tumbuh dan berkembang dengan tetap menempatkan aspek manusia, kerja sama tim, dan keselamatan sebagai pusat dari segala kegiatannya, seraya mendoakan yang terbaik bagi semua orang di seluruh lini bisnis untuk tahun-tahun mendatang.

Being part of the ABL Group means being part of a business that genuinely values connection, adaptability, and teamwork. Working in rail operations, Jazz Parker emphasizes that success relies heavily on people supporting each other, communicating effectively, and working together under pressure. It is highly rewarding to contribute to an organization that continues to grow while staying focused on its people and operational excellence. This strong focus on people and teamwork creates a real sense of support and shared commitment across teams, making every challenge in operations easier to solve together.

When asked to describe the ABL Group in three words, Jazz selects adaptable, ambitious, and connected. On this special sixteenth anniversary, a warm message of congratulations is extended to the group. Jazz notes that it is exciting to be part of a company that continues to grow and evolve while keeping people, teamwork, and safety at the absolute center of what it does, wishing everyone across the business all the very best for the years ahead.



Jazz Parker
Shift Coordinator - NSW



Dale Merrick
Maintenance Manager NSW & QLD

Bekerja untuk One Rail Australia sebagai bagian dari ABL Group berarti dapat berkontribusi secara aktif terhadap pencapaian lingkungan, ekonomi, dan sosial bagi masyarakat lokal, wilayah New South Wales dan Queensland, hingga tingkat nasional. Dale Merrick merasa bersyukur dapat berperan langsung dalam kemakmuran komunitas tempat ia bekerja dan tinggal. Keselarasan antara nilai-nilai perusahaan dengan nilai-nilai pribadi inilah yang menumbuhkan rasa bangga yang mendalam, karena setiap pekerjaan yang dilakukan membawa manfaat nyata bagi masyarakat luas.

Jika melihat dari sudut pandang layanan kepada pelanggan, Dale menggambarkan identitas utama bisnis ini sebagai entitas yang terpercaya, dapat diandalkan, dan berorientasi pada solusi. Pada perayaan hari jadi yang istimewa ini, ucapan selamat yang hangat disampaikan kepada ABL Group. Dale mengapresiasi komitmen berkelanjutan ABL dalam mewujudkan janji nyata di bidang lingkungan, ekonomi, dan sosial, sekaligus mengungkapkan bahwa One Rail Australia adalah tempat kerja yang luar biasa karena membuka peluang besar untuk bermitra aktif dengan para pemangku kepentingan di masyarakat.

Working for One Rail Australia as part of the ABL Group means actively contributing to the environmental, economic, and social outcomes for the local community, the states of both New South Wales and Queensland, and the country as a whole. Dale Merrick values the opportunity to play a meaningful role in the prosperity of the very community where they work and live. This alignment between corporate and personal values creates a deep sense of pride, as the work performed directly benefits the communities being served every day.

Through the lens of customer service, Dale describes the core identity of the business as trusted, dependable, and solutions-driven. On this special milestone anniversary celebration, a warm message of congratulations is extended to the ABL Group. Dale commends ABL for its ongoing commitment through its environmental, economic, and social promises in action, while reflecting on One Rail Australia as an incredible place to work that provides wonderful opportunities to actively partner with community stakeholders.

Message from Transshipment Services Australia Team



Pelle Nilsson
HSEQ Manager

Sejak TSA menjadi bagian dari ABL Group, telah terjadi kolaborasi yang signifikan dan pembagian informasi yang kuat di berbagai lini inisiatif pemeliharaan, logistik, serta kesehatan dan keselamatan kerja. Dari sudut pandang Pelle Nilsson selaku HSE Manager, contoh nyata dari sinergi ini adalah dukungan luar biasa yang diberikan kepada TSA dalam mengamankan suku cadang pengganti untuk crane slewing gearbox TSA Skardon hanya dalam hitungan hari, sebuah pencapaian fantastis bagi ABL, TSA, dan pihak klien yaitu Metro Mining. Selama bertahun-tahun, ABL telah berkembang pesat dari operator kapal milik Indonesia menjadi grup logistik maritim dan kereta api global yang digerakkan oleh teknologi. Dari awal yang sederhana dalam menyediakan layanan alih muat (transshipment) dasar, kini ABL telah tumbuh menjadi perusahaan infrastruktur terintegrasi yang terdiversifikasi di seluruh kawasan Asia-Pasifik.

Jika harus memilih tiga kata yang menggambarkan karakter ABL Group, Pelle memilih nilai utama kreatif, inovatif, dan progresif. Pada perayaan hari jadi yang luar biasa ini, ucapan selamat yang hangat disampaikan untuk menghormati tonggak sejarah ini, disertai doa dan harapan terbaik dari Pelle bagi seluruh karyawan yang berdedikasi, pemangku kepentingan, serta mitra bisnis untuk kesuksesan yang berkelanjutan di masa depan ABL.

Since TSA became part of the ABL Group, there has been significant collaboration and sharing of information across maintenance, logistics, and health and safety initiatives. From the perspective of Pelle Nilsson as HSE Manager, a great example of this synergy is the outstanding support provided to TSA in securing a replacement crane slewing gearbox for TSA Skardon in just a matter of days, which was a fantastic outcome for ABL, TSA, and the client, Metro Mining. Over the years, ABL has evolved remarkably from an Indonesian-owned ship operator into a global, tech-driven maritime and rail logistics group. From humble beginnings providing basic transshipment services, it has successfully grown into a diversified integrated infrastructure company across the Asia-Pacific region.

When asked to choose three words to describe the essence of the ABL Group, Pelle highlights creative, innovative, and progressive. On this special milestone anniversary celebration, he extends a warm message of congratulations to everyone who has supported the company's journey, wishing all dedicated employees, stakeholders, and valued business partners continued success for the future of ABL.

Dari perspektif keuangan, menjadi bagian dari ABL Group menciptakan nilai yang signifikan melalui akses ke sumber daya keuangan bersama, keahlian strategis, dan kapabilitas investasi. Sue Ng melihat bahwa hal ini memungkinkan unit bisnis di seluruh grup untuk berinvestasi dalam berbagai inisiatif pertumbuhan serta merespons peluang pasar yang dinamis secara efektif. Di luar dukungan finansial, ABL Group memupuk kolaborasi yang kuat melalui pembagian pengetahuan industri, keahlian teknis, dan praktik terbaik di berbagai sektor bisnisnya, yang pada akhirnya meningkatkan efisiensi operasional, mendorong inovasi, dan memberikan hasil optimal bagi pelanggan. Selama bertahun-tahun, grup ini telah berkembang melampaui akar logistik tradisionalnya dengan memperluas fokus pada aspek keberlanjutan, inovasi, dan keterlibatan masyarakat. Tujuan yang lebih luas ini, dikombinasikan dengan keahlian yang beragam serta kehadiran global, memposisikan ABL sebagai bisnis yang berfokus pada pemberian nilai jangka panjang yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan.

Jika harus memilih tiga kata yang menggambarkan karakter ABL Group, Sue secara kreatif menggunakan singkatan dari nama perusahaan itu sendiri yaitu ambitious (ambisius), bold (berani), dan leading (terdepan). Pada perayaan hari jadi yang istimewa ini, ia menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada semua pihak atas dukungan dan dedikasi yang terus berjalan. Ia menambahkan bahwa seluruh elemen perusahaan patut bangga menjadi bagian dari keluarga besar ABL beserta nilai yang diciptakan bersama, seraya menantikan lebih banyak tonggak sejarah di masa depan seiring grup terus memperluas kehadiran global dan memperkuat jejaknya di setiap benua.

From a finance perspective, being part of the ABL Group creates significant value through access to shared financial resources, strategic expertise, and investment capabilities. Sue Ng notes that this strength enables businesses across the group to invest in growth initiatives and respond effectively to changing market opportunities. Beyond financial support, ABL Group fosters deep collaboration through the sharing of industry knowledge, technical expertise, and best practices across its diverse business sectors, ultimately enhancing operational efficiency, driving innovation, and delivering optimal outcomes for customers. Over the years, the group has evolved beyond its traditional logistics roots by expanding its focus to include sustainability, innovation, and community engagement. This broader purpose, combined with diverse expertise and global presence, positions ABL as a business focused on delivering sustainable, long-term value for its stakeholders.

When asked to describe the ABL Group in three words, Sue creatively uses the acronym of the company itself, highlighting ambitious, bold, and leading. On this milestone anniversary celebration, she extends her heartfelt gratitude to everyone for their ongoing support and dedication. She shares that everyone should take deep pride in being part of the ABL family and the value created together, looking forward to many more milestones ahead as the group continues to grow its global presence and strengthen its footprint across every continent.



Sue Ng
Finance Manager



Rosie Deveson
Personnel Coordinator

Menjadi bagian dari Grup Internasional seperti ABL menghadirkan kegembiraan tersendiri karena organisasi ini secara konsisten membuka berbagai peluang berharga bagi seluruh stafnya. Mengingat dirinya pernah tinggal di Asia selama dua belas tahun, Rosie Deveson memiliki hubungan pribadi yang kuat dengan kawasan tersebut, sehingga bekerja di lingkup ini terasa sangat bermakna. Ia menekankan bahwa ABL memiliki reputasi yang sangat positif dan terpercaya di industri, yang menumbuhkan rasa bangga mendalam dalam dirinya sebagai anggota organisasi.

Ketika merenungkan kualitas utama yang mendefinisikan ABL Group, Rosie memilih kata kompetitif, diakui secara global, dan pertumbuhan. Untuk menandai momen hari jadi yang ke-16 ini, ia menyampaikan ucapan selamat yang paling hangat kepada jajaran Manajemen ABL atas kesuksesan yang telah diraih, diiringi doa terbaik agar perusahaan terus tumbuh secara berkelanjutan di masa depan.

Being part of an International Group like ABL brings an incredible sense of excitement because the organization consistently opens up diverse opportunities for its staff. Having spent twelve years living in Asia, Rosie Deveson feels a deep personal connection with the region, making her work here uniquely meaningful. She points out that ABL has established an exceptionally positive and trusted reputation within the industry, which instills a profound sense of pride in her as a member of this organization.

When reflecting on the core qualities that truly define the ABL Group, Rosie chooses the words competitive, globally-recognised, and growth. To mark this special sixteen-year occasion, she extends her warmest congratulations to the Management of ABL for leading the group through remarkable years of success, offering her finest wishes for continued growth in the years ahead.

Menjadi bagian dari ABL Group merepresentasikan sebuah keterhubungan internasional yang mendalam, membawa banyak peluang, kolaborasi yang luas, serta saling berbagi keterampilan dan pengetahuan yang berharga. Jade Trebs merasa sangat bangga bekerja di perusahaan yang diakui secara internasional yang terus berkembang dan memperluas cakrawala bisnisnya. Ia merasa sangat terinspirasi menyaksikan komitmen mendalam organisasi terhadap inovasi serta perjuangan berkelanjutan dalam membangun masa depan yang lebih baik dan berkelanjutan.

Ketika diminta memilih tiga kata yang menangkap semangat sejati dari ABL Group, Jade memilih kata inovatif, berkembang, dan *passionate*. Untuk menandai momen perayaan hari jadi yang ke-16 ini, ia menyampaikan ucapan selamat yang paling hangat kepada seluruh grup, seraya mengungkapkan kebahagiaannya menjadi bagian dari organisasi, menantikan kolaborasi yang terus berjalan, serta antusias untuk melihat apa yang akan dihadirkan di masa depan.



Jade Trebs
Marketing Coordinator

Being part of the ABL Group represents a profound sense of international connectedness, bringing numerous opportunities, extensive collaboration, and the valuable sharing of skills and knowledge. Jade Trebs takes great pride in working for an internationally recognized company that constantly evolves and expands its horizons. She finds it truly inspiring to witness the organization's deep commitment to innovation and its continuous striving toward building a more sustainable and better future.

When asked to select three words that capture the true spirit of the ABL Group, Jade highlights innovative, growing, and passionate. To mark this milestone sixteenth anniversary celebration, she extends her warmest congratulations to the entire group, sharing that she is happy to be a part of the organization, looking forward to continuous collaboration, and excited to see what the future years have in store.

Message from SCF Containers Team



Justin Speedy
Chief Executive Office

Selamat atas perjalanan pertumbuhan yang signifikan dalam waktu yang relatif singkat. 16 tahun pertama ini merepresentasikan kesediaan yang kuat untuk berinvestasi dan memperluas operasi bisnis, termasuk ke wilayah geografis baru, basis pelanggan yang lebih luas, serta penawaran layanan yang lebih beragam. Kami bangga menjadi bagian dari ABL Group dan berharap dapat bekerja sama dengan grup yang lebih luas untuk menghadirkan bisnis yang berfokus pada keselamatan, berkelanjutan, dan terbaik di kelasnya (best-in-class) yang berkontribusi positif terhadap pencapaian grup.

Kini setelah SCF menjadi bagian dari ABL Group, hubungan aktif telah terjalin dengan beberapa perusahaan seinduk (sister company) di dalam jaringan tersebut. Hubungan ini membuka peluang besar untuk berkolaborasi, berbagi keahlian produk yang dimiliki SCF, dan sebaliknya, belajar dari pengalaman luas di dalam grup yang lebih besar untuk menginformasikan pendekatan strategis di masa depan. Pada akhirnya, pelanggan akan diuntungkan oleh kapabilitas dan penawaran layanan yang jauh lebih luas. Di saat banyak perusahaan logistik murni bersifat transaksional, ABL membedakan dirinya dengan membangun kemitraan yang tulus dan berjangka panjang, yang mampu menghadapi tantangan jangka pendek demi memberikan nilai yang abadi.

Ketika diminta memilih tiga kata yang menggambarkan esensi sejati dari ABL Group, kata-kata deskriptif yang dipilih Justin adalah: *engaged, genuine, driven*. Untuk memperingati hari jadi yang ke-16 yang istimewa ini, sebuah pesan apresiasi disampaikan atas perjalanan pertumbuhan signifikan yang dicapai dalam waktu singkat melalui kesediaan yang kuat untuk berinvestasi dan berekspansi. SCF bangga menjadi bagian dari ABL Group dan berharap dapat bekerja sama untuk menghadirkan bisnis yang mengutamakan keselamatan, berkelanjutan, dan terbaik di kelasnya.

Congratulations on a significant journey of growth in a relatively short time. The first 16 years has represented a strong willingness to invest and expand business operations including new geographies, a broader customer-base and service offering. We are proud to be part of the ABL Group and look forward to working with the broader group to deliver a safety focussed, sustainable and best-in-class business that positively contributes to the group's outcomes.

Now that SCF is part of the ABL Group, active connections have been established with several sister businesses within the network. This connection opens up great opportunities to collaborate, share SCF's product expertise, and conversely learn from the extensive experience within the broader group to inform future strategic approaches. Ultimately, customers will benefit from a much broader capability and service offering. While many logistics companies are purely transactional, ABL sets itself apart by building genuine, long-term partnerships that can weather short-term challenges to deliver lasting value. When asked to select three words that capture the true essence of the ABL Group, the descriptors Justin chose are engaged, genuine, and driven. To mark this special sixteenth anniversary, a message of appreciation is shared for a significant journey of growth achieved in a short time through a strong willingness to invest and expand. SCF is proud to be part of the ABL Group and looks forward to working together to deliver a safety-focused, sustainable, and best-in-class business.

Akuisisi SCF telah menyempurnakan solusi infrastruktur ABL yang sudah sangat signifikan di sektor maritim, kereta api, dan pelabuhan. Dari sudut pandang Leigh Brown, integrasi strategis ini menyediakan platform yang sangat baik untuk peluang penjualan silang (cross-selling) yang lebih besar, solusi pelanggan yang lebih luas, serta kapabilitas operasional yang meningkat secara signifikan. Meskipun pengalaman awal Leigh terkait sejarah jangka panjang grup ini masih terbilang baru, terdapat antusiasme yang kuat dan mendalam untuk mengambil peran aktif dalam evolusi berkelanjutan dan pertumbuhan global ini.

Ketika diminta menggambarkan identitas inti dari ABL Group dalam tiga kata, Leigh memilih: *integrated, resilient, dan ambitious*. Untuk menandai perayaan hari jadi yang ke-16 yang bersejarah ini, ucapan selamat yang hangat disampaikan atas pertumbuhan signifikan yang dicapai selama periode tersebut. Leigh berharap dapat berkontribusi secara erat dalam tahap ekspansi berikutnya, khususnya saat ABL mengidentifikasi peluang baru untuk mengintegrasikan operasi-operasi yang saling melengkapi ini dengan lancar.

Acquiring SCF has perfectly complimented ABL's already significant infrastructure solutions across maritime, rail, and ports. From the perspective of Leigh Brown, this strategic integration provides an excellent platform for greater cross-selling opportunities, broader customer solutions, and significantly enhanced operational capabilities. Although Leigh's early experience regarding the group's long-term history is still fresh, there is a strong and keen enthusiasm to play an active part in this continuous evolution and global growth.

When asked to describe the core identity of the ABL Group in three words, Leigh highlights integrated, resilient, and ambitious. To mark this milestone sixteenth anniversary celebration, warm congratulations are extended for the significant growth achieved during this period. Leigh looks forward to contributing closely to the next stage of this expansion, particularly as ABL identifies new opportunities to seamlessly integrate these complimentary operations.



Leigh Brown
National Operations Manager



Eloise Newton
Corporate Assistant

Menjadi bagian dari ABL Group membuka peluang yang lebih besar bagi SCF melalui kolaborasi yang bermakna, berbagi pengetahuan, dan akses ke platform pertumbuhan yang jauh lebih luas. Sejak bergabung dengan organisasi yang lebih besar ini, Eloise Newton menyadari bahwa kualitas orang-orang di dalamnya adalah hal yang paling menonjol. Setiap interaksi terasa sangat menyambut dan mendukung, sehingga menumbuhkan rasa bangga yang kuat untuk menjadi bagian dari grup yang benar-benar menghargai karyawannya dan budaya tempat kerja.

Ketika diminta menggambarkan ABL Group dalam tiga kata, Eloise memilih: *collaborative, people-focused, forward-thinking*. Seiring ABL Group memperingati hari jadinya yang ke-16, ia menyampaikan bahwa merupakan suatu kehormatan sejati untuk menjadi bagian dari perjalanan tersebut. Dalam periode enam bulan saja, tim telah menyaksikan kekuatan dan budaya luar biasa yang mendasari ABL, menciptakan kegembiraan bersama demi menyambut apa yang ada di depan saat semua orang terus membangun fondasi ini bersama-sama. Eloise menyampaikan ucapan selamat yang paling hangat kepada seluruh Group atas pencapaian yang luar biasa ini.

Being part of the ABL Group opens up greater opportunities for SCF through meaningful collaboration, shared knowledge, and access to a much broader platform for growth. Since joining the wider organisation, Eloise Newton notices that the quality of the people stands out the most. Every single interaction has been remarkably welcoming and supportive, which builds a strong sense of pride in being part of a group that truly values its people and workplace culture.

When asked to describe the ABL Group in three words, Eloise selects collaborative, people-focused, and forward-thinking. As ABL Group marks its sixteenth anniversary, she shares that it is a true privilege to be part of that journey. In a six-month period, the team has already witnessed the immense strength and culture that underpins ABL, creating a shared excitement for what lies ahead as everyone continues building on this foundation together. Eloise extends her warmest congratulations to the entire Group on this wonderful achievement.

Kini setelah SCF baru saja bergabung dengan ABL Group, menjadi bagian dari organisasi yang lebih luas ini menghadirkan stabilitas yang lebih besar. Dari sudut pandang Sandor Berecz, persatuan ini memungkinkan tim untuk memanfaatkan alat-alat tambahan serta menjangkau sumber daya berharga yang sebelumnya tidak dapat diakses oleh SCF. Saat membaca majalah pelayaran, Sandor memperhatikan jejak global ABL yang sangat besar, hal yang menumbuhkan rasa bangga mendalam karena bisa menjadi bagian dari organisasi yang menghargai karyawan dan perusahaannya sendiri.

Ketika diminta memilih tiga kata yang menggambarkan karakter ABL Group, Sandor memilih nilai utama luar biasa (*exceptional*), visioner (*visionary*), dan suportif (*supportive*). Untuk menandai momen perayaan hari jadi yang ke-16 ini, ucapan selamat yang hangat disampaikan kepada ABL. Meskipun SCF baru menjadi bagian kecil dari pencapaian ini selama kurang lebih enam bulan, hal tersebut telah memberikan rasa bangga tersendiri, diiringi keyakinan bahwa semua pihak sangat menantikan perjalanan panjang di masa depan.



Sandor Berecz
Depot Supervisor - Adelaide Depot

Now that SCF has joined the ABL Group, being part of the wider organisation means experiencing greater stability. From Sandor's perspective, this union allows the team to utilise additional tools and tap into valuable resources that SCF could not access previously. When looking at shipping magazines, Sandor has noticed ABL's large global footprint, which creates a deep sense of pride to be part of an organisation that takes genuine pride in its people and its company.

When asked to select three words that describe the core of the ABL Group, Sandor highlights exceptional, visionary, and supportive. To mark this special sixteenth anniversary celebration, warm congratulations are extended to ABL. Even though SCF has only been a small part of this achievement, it brings him a strong feeling of pride to be included in the organisation. Sandor has with shared confidence that everyone from SF is looking forward to the journey ahead.

16 Tahun Asian Bulk Logistics: Beyond Limits, Menciptakan Dampak yang Bermakna

16 Years of Asian Bulk Logistics: Beyond Limits, Creating Meaningful Impact

Asian Bulk Logistics dengan bangga merayakan perjalanan 16 tahun dalam menciptakan dampak yang bermakna. Lebih dari sekadar sebuah tonggak perjalanan, peringatan ini menjadi refleksi atas dedikasi yang konsisten, transformasi yang berkelanjutan, serta semangat kolektif dari setiap insan yang telah berkontribusi membangun dan mengantarkan perusahaan hingga berada di titik saat ini.

Mengusung tema Beyond Limits, perayaan tahun ini merepresentasikan keberanian untuk melampaui batas, menghadapi setiap tantangan dengan optimisme, serta terus membuka peluang baru melalui inovasi, kolaborasi, dan komitmen untuk memberikan yang terbaik. Tema ini menjadi cerminan semangat seluruh insan Asian Bulk Logistics dalam terus bertumbuh, beradaptasi, dan menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

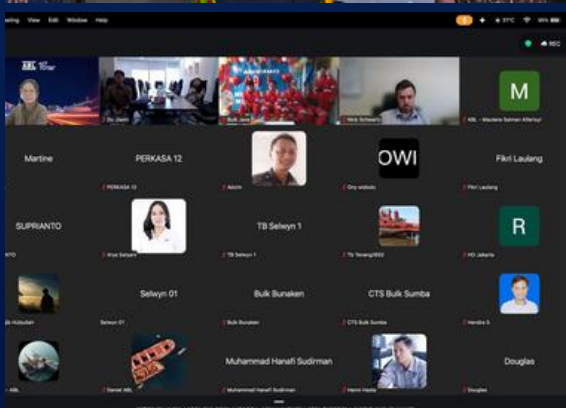
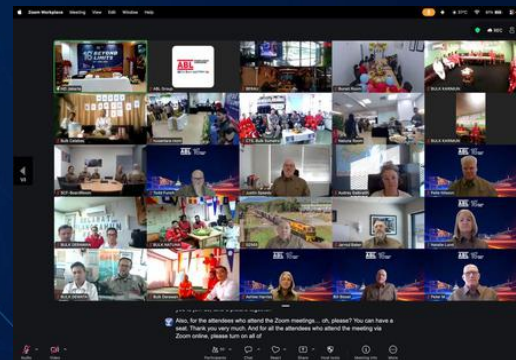
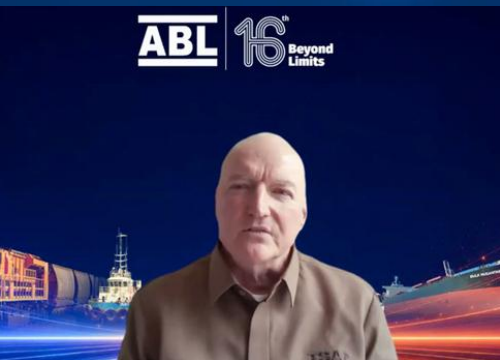
Momentum istimewa ini juga mempertemukan jajaran manajemen dan seluruh tim dari berbagai wilayah operasional, meliputi Perth, Adelaide, Sydney, Singapura, Berau, Sulawesi, Samarinda, dan Bunati. Kebersamaan tersebut mencerminkan kekuatan jaringan terintegrasi yang dimiliki perusahaan sekaligus memperkuat sinergi lintas wilayah sebagai fondasi utama dalam menghadirkan layanan logistik dan infrastruktur yang unggul.

Asian Bulk Logistics proudly celebrates 16 years of creating meaningful impact. More than a milestone, this anniversary reflects a journey driven by unwavering dedication, continuous transformation, and the collective spirit of every individual who has contributed to the company's success.

Guided by this year's theme, Beyond Limits, the celebration embodies the courage to embrace challenges, push boundaries, and unlock new opportunities through innovation, collaboration, and an unwavering commitment to excellence. It reflects the shared determination of every member of the ABL family to continue growing, adapting, and creating sustainable value for all stakeholders.

This special occasion brought together the management team and employees from across ABL's operations in Perth, Adelaide, Sydney, Singapore, Berau, Sulawesi, Samarinda, and Bunati. The celebration highlighted the strength of ABL's integrated network and reinforced the collaboration that drives the company's success across regions





Dalam sambutannya, Chairman ABL Group, Bapak Leonard, menegaskan bahwa pertumbuhan perusahaan dalam satu dekade terakhir menjadi landasan untuk terus melangkah lebih jauh. Berawal dari pengembangan bisnis transshipment, melalui aset floating crane, ABL kini telah bertransformasi menjadi perusahaan dengan visi sebagai penyedia layanan logistik terintegrasi end-to-end, dari pelabuhan asal hingga pelabuhan tujuan.

Untuk mewujudkan visi tersebut, ABL terus memperluas kapabilitas bisnis melalui berbagai langkah strategis, termasuk pengembangan bisnis logistik darat, akuisisi salah satu perusahaan rail haulage terkemuka di Australia, penguatan layanan logistik kontainer melalui SCF, serta memperkokoh posisi di bisnis transshipment melalui akuisisi TSA.

"Kami tidak akan berhenti di sini. Kami akan terus tumbuh lebih kuat, melangkah lebih jauh, dan menghadirkan dampak yang lebih besar bagi masyarakat, pelanggan, serta seluruh pemangku kepentingan," ujar Bapak Leonard.

Memasuki tahun ke-16, Asian Bulk Logistics terus meneguhkan komitmennya untuk melangkah Beyond Limits dalam setiap aspek bisnis. Dengan mengedepankan inovasi, pengembangan sumber daya manusia, penguatan kemitraan strategis, serta keunggulan operasional, perusahaan akan terus menghadirkan nilai yang lebih besar bagi pelanggan, masyarakat, dan seluruh pemangku kepentingan, sekaligus mewujudkan visi menjadi the world's best integrated logistics and infrastructure company.

In his remarks, ABL Group Chairman Mr Leonard shared that the company's remarkable growth over the past decade has laid a strong foundation for its next chapter. What began as a transshipment business supported by floating crane assets has evolved into a broader vision of becoming an integrated end-to-end logistics provider, connecting customers from the loading port to the discharge port.

To realize this vision, ABL has continued to strengthen its capabilities through strategic expansion, including entering the onshore logistics sector, acquiring one of Australia's leading rail haulage providers, expanding its container logistics business through the acquisition of SCF, and further reinforcing its transshipment operations with the acquisition of TSA.

"We will not stop here. We will continue to grow stronger, go further, and create an even greater impact for our communities, customers, and stakeholders," said Mr. Leonard.

As Asian Bulk Logistics enters its 16th year, the company remains committed to going Beyond Limits in every aspect of its business. By driving innovation, developing its people, strengthening strategic partnerships, and pursuing operational excellence, ABL continues to deliver greater value while advancing its vision of becoming the world's best integrated logistics and infrastructure company.

From the Whole Team at ABL Group

Happy 16th
Anniversary,
ABL!

Resilient
Solutions-driven
Growth
Resilient
Integrated
Genuine
Agile
Strategic
Caring
Driven
Engaged
People-focused
Adaptable
Strategic
Solutions-driven
Resilient
Dependable
Innovative
Agile
Integrated
Forward-thinking
Collaborative
Business
Agile
Genuine
Growth
Connected
Caring

Forward-thinking
Innovative
Leading
Engaged
Ambitious
Customer-orientated
Globally-recognised
Ambitious
Engaged
People-focused
Customer-focused
Genuine
Strategic
Growth
Innovative
Dependable
Business
Trusted
Growth
Caring
Dependable
Customer-orientated
Strategic
Growth
Integrated
Collaborative
Innovative
Agile
Genuine
Growth
Connected
Caring

Semoga ABL
semakin maju
dan sukses.

Anniversary

ABL 16 Tahun Jaya!

Semoga
kesuksesan
selalu
menyertai
perjalanan
ABL.

Celebrating 16
Remarkable
Years!

Perkuat Layanan Maritim, DCA Hadirkan Armada Tugboat & Barge Baru

Strengthening Maritime Services, DCA Introduces New Tugboat & Barge Fleet

BATAM, 13 April 2026 – DCA, sebagai bagian dari ABL Group, kembali menunjukkan komitmennya dalam memperkuat kapasitas operasional melalui serah terima New Building berupa pembangunan 4 set Tugboat & Barge. Langkah ini menjadi bagian dari strategi perusahaan dalam menjawab kebutuhan industri maritim yang terus berkembang, khususnya dalam mendukung kelancaran distribusi dan logistik di wilayah operasional.

Pengadaan armada baru ini tidak hanya mencerminkan ekspansi bisnis, tetapi juga menjadi wujud nyata peningkatan kualitas layanan yang lebih andal dan efisien. Dengan bertambahnya armada, DCA diharapkan mampu memberikan dukungan operasional yang lebih optimal, sekaligus memperluas jangkauan layanan kepada para mitra dan pelanggan.

Dari total 4 set Tugboat & Barge yang dibangun, sebanyak 2 set telah berhasil menyelesaikan proses delivery dari Batam. Saat ini, kedua armada tersebut tengah melakukan pelayaran menuju Muara Pantai, Kabupaten Berau, sebagai lokasi operasional selanjutnya. Proses ini menandai tahapan penting dalam kesiapan armada untuk segera berkontribusi dalam aktivitas distribusi di lapangan.

Sementara itu, 2 set lainnya dijadwalkan akan segera menyusul pada akhir bulan April. Pada tahap ini, DCA juga memperkenalkan dua unit tugboat terbaru dengan nama Perkasa 14 dan Perkasa 15, yang masing-masing akan beroperasi dengan identitas fleet PSPM 14 dan PSPM 15. Penamaan ini menjadi bagian dari identitas armada sekaligus mencerminkan semangat kekuatan dan keandalan dalam operasional perusahaan.

Dengan hadirnya armada baru ini, DCA semakin memperkuat posisinya sebagai salah satu pemain yang terus berkembang di sektor jasa maritim. Investasi berkelanjutan dalam pembangunan kapal menjadi kunci dalam menjaga daya saing perusahaan, terutama di tengah dinamika kebutuhan logistik yang semakin kompleks dan menuntut efisiensi tinggi.

Ke depan, DCA berkomitmen untuk terus melakukan pengembangan armada dan peningkatan layanan sebagai bagian dari kontribusi terhadap pertumbuhan industri maritim nasional. Melalui langkah strategis ini, perusahaan optimis dapat memberikan nilai tambah yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan serta mendukung konektivitas logistik yang lebih baik di Indonesia.

BATAM, April 13, 2026 – DCA, as part of ABL Group, once again demonstrates its commitment to strengthening operational capacity through the handover of four newly built Tugboat & Barge sets. This initiative forms part of the company's strategic efforts to address the evolving needs of the maritime industry, particularly in supporting efficient logistics and distribution operations across its service areas.

The addition of these new fleets not only reflects business expansion but also represents a tangible step toward enhancing service quality, reliability, and operational efficiency. With the increased fleet capacity, DCA is expected to provide stronger operational support while expanding its service reach to partners and customers.

Of the four Tugboat & Barge sets under construction, two sets have successfully completed their delivery process from Batam. These vessels are currently sailing to Muara Pantai, Berau Regency, where they will commence their operational deployment. This milestone marks an important stage in ensuring the readiness of the fleets to contribute to on-site distribution activities.

Meanwhile, the remaining two sets are scheduled for delivery by the end of April. As part of this phase, DCA is also introducing two new tugboats, named Perkasa 14 and Perkasa 15, which will operate under the fleet identities PSPM 14 and PSPM 15, respectively. The naming reflects the company's spirit of strength, resilience, and operational excellence.

With the arrival of these new vessels, DCA further strengthens its position as one of the growing players in the maritime services sector. Continuous investment in fleet development remains a key strategy in maintaining competitiveness amid increasingly complex logistics demands and the need for greater efficiency.

Looking ahead, DCA remains committed to continuously expanding its fleet and enhancing service capabilities as part of its contribution to the growth of Indonesia's maritime industry. Through these strategic initiatives, the company is confident in delivering sustainable value to all stakeholders while supporting stronger logistics connectivity across the nation.





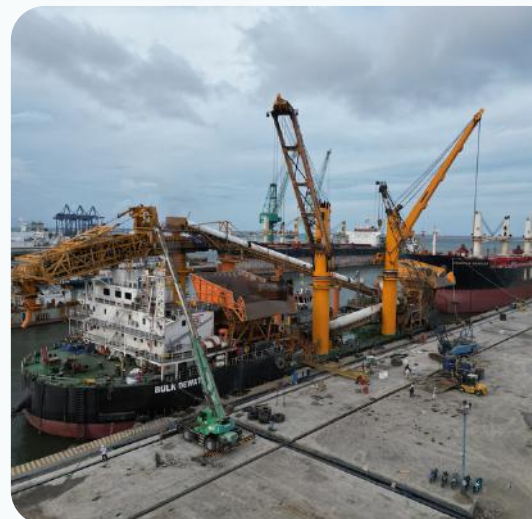
Optimalkan Keandalan Armada, ABL Group Sukses Rampungkan Proyek Dry Docking Besar Kapal CTS Bulk Dewata

Maximizing Fleet Operational Excellence, ABL Group Technical Teams Successfully Complete Major Dry Docking of CTS Bulk Dewata

CILEGON, 26 April 2026 – ABL Group sukses merampungkan proyek dry docking skala besar untuk salah satu aset strategis perusahaan, yaitu CTS Bulk Dewata. Melalui kerja sama yang baik dengan galangan kapal PT SMI, seluruh rangkaian perbaikan, perawatan intensif, serta pemenuhan regulasi lembaga klasifikasi dan otoritas terkait berhasil dilaksanakan dengan aman dan tepat waktu. Proyek ini dimulai sejak fase masuk dok pada 19 Februari 2026 dan seluruh pekerjaan berhasil diselesaikan pada 26 April 2026. Agenda ini merupakan bagian dari komitmen berkelanjutan perusahaan dalam menjaga kelaiklautan armada serta memastikan keandalan operasional tingkat tinggi guna mendukung rantai pasok logistik para mitra bisnis.

Pelaksanaan dry docking yang komprehensif ini mencakup sejumlah pekerjaan utama yang menuntut ketelitian tinggi demi mengembalikan performa optimal komponen-komponen vital kapal. Personel di lapangan berfokus pada penyelesaian penggantian bantalan putar crane serta perbaikan menyeluruh pada sistem hidrolis dan kelistrikan peralatan penanganan muatan. Selain perbaikan dan perawatan pada sistem mekanis tersebut, tim juga menyelesaikan proses penggantian plat lambung kapal guna memperkuat struktur eksternal armada dari risiko korosi serta memastikan ketahanan maksimal saat kembali beroperasi di laut.

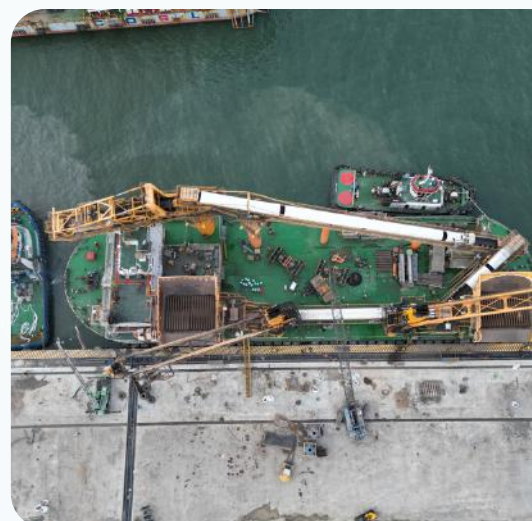
Keberhasilan proyek perbaikan dan perawatan ini menjadi bukti nyata dedikasi dan keahlian tim teknis perusahaan dalam mengelola aset-aset maritim bernilai tinggi secara efisien. Setelah menyelesaikan seluruh pengujian pasca-dok dan bertolak dari PT SMI, CTS Bulk Dewata kini berada dalam kondisi prima dan siap kembali mendukung aktivitas operasional perusahaan. Manajemen optimis bahwa pembaruan pada sistem mekanis dan struktural kapal ini akan meningkatkan produktivitas bongkar muat secara signifikan sekaligus memperkuat aspek keselamatan kerja bagi seluruh kru yang bertugas di atas kapal.



CILEGON, April 26, 2026 – ABL Group has successfully completed a major dry docking project for one of the company's strategic assets, CTS Bulk Dewata. Through close collaboration with PT SMI Shipyard, the entire scope of repairs, intensive maintenance, and compliance requirements set by classification societies and regulatory authorities was carried out safely and on schedule. The project commenced with the vessel's entry into dry dock on February 19, 2026, and was fully completed on April 26, 2026. This initiative forms part of the company's ongoing commitment to maintaining fleet seaworthiness and ensuring a high level of operational reliability in supporting the logistics supply chains of its business partners.

The comprehensive dry docking program encompassed several critical activities that required a high degree of precision to restore the optimal performance of the vessel's vital components. The on-site team focused on the replacement of the crane slewing bearing, as well as extensive repairs to the hydraulic and electrical systems of the cargo-handling equipment. In addition to these mechanical improvements, the team also completed the replacement of hull plating to reinforce the vessel's external structure against corrosion and ensure maximum durability once it resumed operations at sea.

The successful completion of this repair and maintenance project stands as a testament to the dedication and expertise of the company's technical team in managing high-value maritime assets efficiently. Following the completion of all post-docking tests and departure from PT SMI Shipyard, CTS Bulk Dewata is now in prime condition and fully prepared to return to the upcoming operational season. Management remains confident that these mechanical upgrades will significantly enhance loading and unloading productivity while providing an even stronger level of operational safety for all crew members on board.





Mengarungi Samudra Menuju Lamongan, TSA Skardon Memulai Pelayaran Lintas Negara untuk Agenda Dry Docking Skala Besar

Sailing Toward Lamongan, TSA Skardon Begins Cross-Border Voyage for Milestone Dry Docking Campaign

Transshipment Services Australia (TSA) mencurahkan fokus penuh pada pelaksanaan proyek dry docking paling signifikan dalam sejarah operasional perusahaan kami melalui pemberangkatan tongkang derek apung (Floating Crane Barge) TSA Skardon menuju galangan kapal PT Dok Pantai Lamongan di Jawa Timur, Indonesia. Sebagai bagian dari kepatuhan wajib lima tahunan di bawah sertifikat survei laut, fase persiapan awal telah diselesaikan secara ketat tanpa jalan pintas, mulai dari sanitasi menyeluruh pada setiap ruang kosong (void space) hingga penguatan mekanis pada komponen vital. Tim lapangan mengikat lengan derek (crane boom) ke bagian dudukan (pedestal), melakukan perkuatan maritim (seafastening) pada interior serta eksterior kapal, hingga mengencangkan dua alat pengeruk (grabs) di sisi luar agar ikut berlayar menuju Indonesia guna menjalani renovasi total selagi kapal tidak bertugas.

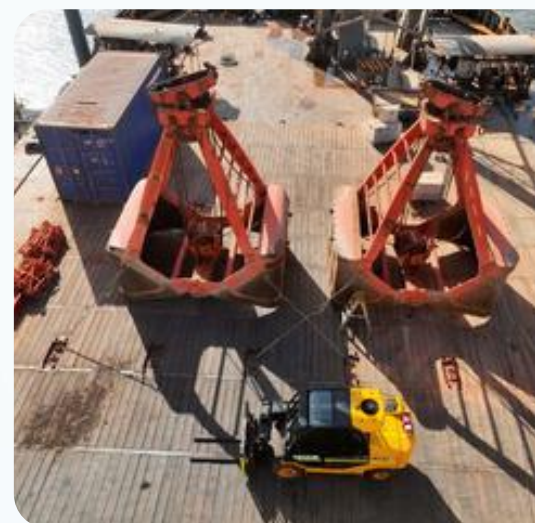
Fase penarikan awal kini telah dituntaskan di mana kapal ditarik sejauh 63 mil laut dari Far North Queensland oleh kapal tunda TSA, Profit Radiance, dengan kecepatan rata-rata 4 knot selama kurang lebih 16 jam. Setibanya di batas perairan offshore, armada dan kru lapangan disambut oleh Sino Shipping Logistics (SSL) selaku mitra yang kami tunjuk untuk memimpin seluruh rute pelayaran internasional. SSL secara resmi telah mengambil alih kendali penarikan dan saat ini tengah memandu TSA Skardon membelah Teluk Carpentaria serta melintasi beberapa wilayah perairan internasional menuju pangkalan dok di Jawa Timur.

Pelayaran jarak jauh memindahkan aset berukuran besar ini membutuhkan perencanaan ekstensif, pemantauan cuaca yang sangat jeli, serta penentuan rute navigasi yang penuh kehati-hatian karena kapal akan berlayar tanpa awak demi keselamatan selama transit. Anggota kru kapal perusahaan kami akan segera terbang ke Indonesia untuk menyambut kedatangan armada kebanggaan ini yang diperkirakan tiba dalam waktu sekitar 18 hari ke depan. Manajemen optimis bahwa ketepatan persiapan dan manajemen logistik yang matang ini akan memastikan TSA Skardon kembali ke proyek Skardon River dalam kondisi prima, bertenaga penuh, serta siap tempur menghadapi musim operasional mendatang segera setelah seluruh rangkaian perawatan di Lamongan rampung.

TSA is channeling its full corporate focus into one of the most significant scheduled dry docking projects in our operational history with the official deployment of the Floating Crane Barge TSA Skardon to the PT Dok Pantai Lamongan yard in East Java, Indonesia. Serving as a mandatory five-year compliance requirement under the marine survey certificate, our early-stage preparations were rigorously executed without shortcuts, ranging from deep sanitization of all void spaces to critical structural reinforcement. Our teams successfully secured the crane boom to its pedestal, completed extensive interior and exterior seafastening against ocean motion, and secured two primary grabs to the exterior to undergo full refurbishment during the docking period as a strategy for maximum asset efficiency.

The initial domestic towing segment has been successfully completed, with the barge being towed 63 nautical miles offshore from a remote location in Far North Queensland by our dedicated tug, Profit Radiance, averaging 4 knots over a 16-hour passage. Upon reaching the offshore boundary, our vessels and crew safely connected with Sino Shipping Logistics (SSL), whom we have engaged to spearhead the international leg of this demanding voyage. SSL has officially taken over the tow of the TSA Skardon and is currently navigating the asset across the Gulf of Carpentaria and multiple seas en route to the designated dockyard in East Java.

Moving a maritime asset of this immense scale requires extensive engineering planning, meticulous weather monitoring, and careful routing across complex channels, especially since the TSA Skardon will remain unmanned throughout the transit for optimal safety. Our specialized crew members will soon fly out to Indonesia to meet the vessel upon her scheduled arrival in approximately 18 days. Our leadership group remains highly confident that this rigorous preparation and strategic logistical execution will ensure that the TSA Skardon returns to our Skardon River project firing on all cylinders and fully primed for the upcoming operating seasons once the work in Lamongan concludes.



Officer Connect dan Management Walk Through : Menjadi Wadah Penyampaian Aspirasi Crew dan Site Operasional

Sebagai bagian dari komitmen perusahaan dalam membangun komunikasi yang efektif dan terbuka di seluruh lingkungan kerja ABL Grup, kegiatan Officer Connect kembali dilaksanakan pada bulan April 2026 di Bulk Karimun. Kegiatan ini merupakan agenda rutin yang diselenggarakan setiap tiga bulan sekali sebagai jembatan komunikasi antara manajemen dengan seluruh site dan armada di lingkungan ABL Grup.

Kegiatan dibuka dengan sambutan dari Bobby Andhika selaku Chief Operation and Commercial Officer ABL Grup. Dalam sambutannya, diawali *flash back* dan mengingatkan kepada seluruh yang hadir pada kegiatan itu, bahwa Bulk Karimun merupakan armada tertua milik ABL Grup. Memasuki tahun 2026, usia operasional Bulk Karimun telah mencapai 20 tahun. Meski demikian, beliau menegaskan bahwa semangat operasional, keselamatan kerja, serta kolaborasi antar tim harus terus dijaga dan ditingkatkan demi mendukung keberlangsungan operasional perusahaan.

Dalam sesi diskusi dan penyampaian aspirasi, berbagai isu strategis dibahas, mulai dari operasional kapal, kondisi site, safe operation, hingga masukan kepada tim di masing masing divisi dan departement.

Salah satu poin utama yang menjadi perhatian dalam aspek *Safe Operation* adalah masukan dari kru tug boat terkait perlunya audit berkala terhadap APD dan peralatan teknis di atas kapal. Audit tersebut dinilai penting untuk memastikan seluruh perlengkapan kerja tetap sesuai dengan standar keselamatan serta layak digunakan dalam mendukung kegiatan operasional sehari-hari. Masukan ini menjadi perhatian khusus bagi tim Safe Operation untuk ditindaklanjuti secara berkelanjutan.

As part of the company's commitment to building effective and open communication across the ABL Group working environment, the Officer Connect activity was once again held in April 2026 at Bulk Karimun. This activity is a routine agenda conducted every three months as a communication bridge between management and all sites and fleets within the ABL Group.

The event was opened with remarks from Bobby Andhika as the Chief Commercial Officer of ABL Group. In his opening remarks, he began with a brief flashback and reminded all participants attending the event that Bulk Karimun is the oldest fleet owned by ABL Group. Entering 2026, Bulk Karimun has reached 20 years of operational service. Nevertheless, he emphasized that operational spirit, work safety, and collaboration among teams must continue to be maintained and improved in order to support the sustainability of the company's operations.

During the discussion and aspiration-sharing session, various strategic issues were raised, ranging from vessel operations, site conditions, safe operation matters, to input and suggestions addressed to teams across each division and department.

One of the key points highlighted under the Safe Operation aspect was feedback from the tug boat crew regarding the need for periodic audits of PPE (Personal Protective Equipment) and technical equipment on board. These audits are considered important to ensure that all working equipment remains compliant with safety standards and fit for use in supporting daily operational activities. This feedback became a special concern for the Safe Operation team to follow up on continuously.





Selain itu, kru kapal juga menyampaikan kebutuhan peningkatan fasilitas hiburan dan olahraga di atas kapal sebagai penunjang kesehatan dan kesejahteraan kru selama bekerja di atas kapal. Masukan tersebut disampaikan langsung kepada tim HCGS dan mendapat perhatian dari Hermawan selaku CHRO ABL Grup yang turut hadir dalam kegiatan Officer Connect tersebut. Kehadiran beliau menjadi bentuk komitmen perusahaan dalam mendengarkan langsung aspirasi kru kapal maupun site demi menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik.

Kegiatan Officer Connect ini juga dirangkaikan dengan agenda Management Walk Through. Dalam kegiatan tersebut, Captain Yuni mewakili Bulk Karimun mendampingi jajaran direksi dan manajemen untuk berkeliling kapal serta melihat langsung kondisi operasional di lapangan. Turut hadir dalam kegiatan tersebut Tenggar Siregar, Ridwan Chaniago, dan Jason Chin.

Melalui kegiatan ini, manajemen dapat melihat secara langsung kondisi aktual di atas kapal sekaligus menjalin komunikasi yang lebih dekat dengan crew dan tim operasional. Officer Connect diharapkan terus menjadi wadah komunikasi yang efektif antara manajemen dan lapangan guna mendukung terciptanya operasional yang aman, produktif, dan berkelanjutan di seluruh lingkup ABL Group.

In addition, the ship crew also expressed the need to improve entertainment and sports facilities on board as a means of supporting the crew's health and well-being while working at sea. This feedback was delivered directly to the HCGS team and received attention from Hermawan, CHRO of ABL Group, who also attended the Officer Connect event. His presence reflected the company's commitment to listening directly to the aspirations of both ship crews and site personnel in order to create a better working environment.

The Officer Connect activity was also combined with a Management Walk Through agenda. During this event, Captain Yuni, representing Bulk Karimun, accompanied the board of directors and management team on a tour of the vessel to observe operational conditions firsthand on site. Also present at the event were Tenggar Siregar, Ridwan Chaniago, and Jason Chin.

Through this activity, management was able to directly observe the actual conditions on board while also building closer communication with the crew and operational teams. Officer Connect is expected to continue serving as an effective communication platform between management and the field, supporting safe, productive, and sustainable operations across the ABL Group.

Menakhodai Tantangan Menembus Batas, Kisah Dedikasi Captain Abdul Muin Membawa Bulk Celebes Berlayar Lebih Jauh

Navigating Challenges Beyond Limits, The Inspiring Story of Captain Abdul Muin Steering Bulk Celebes to New Horizons



Perjalanan panjang Captain Abdul Muin di dunia maritim merupakan cerminan nyata dari ketangguhan, kompetensi, dan dedikasi tanpa batas yang menjadi pilar utama kekuatan operasional ABL. Memulai langkah sebagai kadet di Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar pada tahun 1995 dan menyelesaikan pendidikan pada tahun 2000, beliau menempa keahliannya sebagai perwira sebelum akhirnya dipercaya menduduki jabatan Master sejak tahun 2004 di berbagai perusahaan pelayaran internasional terkemuka. Spesialisasi mendalam di lini CTS yang diasah sejak tahun 2012 mengantarkan sang nakhoda bergabung bersama perusahaan kami pada tahun 2017. Kini, beliau memimpin armada Bulk Celebes dengan mengemban tanggung jawab besar untuk menjaga kelancaran konektivitas logistik maritim di tengah dinamika tantangan samudra.

Menghadapi cuaca ekstrem di laut lepas menjadi tantangan terbesar sekaligus pengalaman berharga yang membentuk karakter kepemimpinannya di atas kapal. Pengalaman menghadapi guncangan hebat dan keterbatasan visibilitas tersebut mengajarkan bahwa seorang nakhoda wajib menjaga ketenangan, mengombinasikan intuisi teknis dengan kalkulasi risiko yang matang, serta mengesampingkan ego pribadi demi keselamatan bersama. Nilai kepemimpinan ini diterapkan secara konsisten melalui tiga prinsip utama, yaitu menempatkan keselamatan sebagai prioritas utama, membangun kepercayaan yang jujur dan saling menghargai, serta menanamkan filosofi One Team, One Destiny yang memandang seluruh kru dari berbagai latar belakang sebagai satu keluarga besar yang saling menjaga demi mencapai target operasional tanpa kecelakaan.

Bagi Captain Abdul Muin, esensi Beyond Limits bukan sekadar slogan, melainkan komitmen profesional untuk terus menembus batas efisiensi logistik maritim global sekaligus keberanian personal untuk memberikan performa terbaik meskipun harus menghadapi isolasi di laut lepas demi nama baik perusahaan. Menyaksikan transformasi dan ekspansi perusahaan kami, dari penyedia layanan logistik domestik hingga berhasil merambah pasar internasional, merupakan momen paling membanggakan selama masa pengabdianannya di ABL. Menyambut hari jadi ke-16 ABL Group, beliau menitipkan pesan inspiratif kepada seluruh rekan kerja, baik di darat maupun di laut, untuk menjadikan setiap tantangan global sebagai bahan bakar untuk melaju lebih cepat, memperkuat sinergi, mempertahankan budaya safety excellence, dan bersama-sama membawa perusahaan berlayar lebih jauh sebagai pemimpin solusi maritim terintegrasi di tingkat global.

Captain Abdul Muin's long career in the maritime world is a true reflection of the resilience, competence, and boundless dedication that form the cornerstones of ABL's operational strength. Beginning his career as a cadet at the Makassar Maritime Polytechnic in 1995 and graduating in 2000, he honed his skills as an officer before being entrusted with the position of Master in 2004 at various leading international shipping companies. His deep specialization in the CTS sector, honed since 2012, led the captain to join our company in 2017. Today, he leads the Bulk Celebes fleet, shouldering the significant responsibility of ensuring the smooth flow of maritime logistics connectivity amid the dynamic challenges of the open ocean.

Facing extreme weather on the open sea has been both his greatest challenge and a valuable experience that has shaped his leadership character aboard the ship. The experience of navigating severe turbulence and limited visibility has taught him that a captain must maintain composure, combine technical intuition with sound risk assessment, and set aside personal ego for the sake of collective safety.

This leadership philosophy is consistently applied through three core principles: prioritizing safety above all else; building trust based on honesty and mutual respect; and instilling the "One Team, One Destiny" philosophy, which views the entire crew—regardless of background—as one big family that looks out for one another to achieve operational goals without accidents.

For Captain Abdul Muin, the essence of "Beyond Limits" is not merely a slogan, but a professional commitment to continually push the boundaries of global maritime logistics efficiency, as well as the personal courage to deliver his best performance even when facing isolation on the open seas for the sake of the company's reputation. Witnessing the transformation and expansion of our company from a domestic logistics service provider to a successful player in the international market has been the most pride filled moment during his tenure at ABL. In celebration of the ABL Group's 16th anniversary, he shared an inspiring message with all colleagues, both on land and at sea to use every global challenge as fuel to move faster, strengthen synergy, maintain a culture of safety excellence, and together steer the company further as a global leader in integrated maritime solutions.

Inspirasi Kartini untuk Masa Depan yang Lebih Berdaya

Kartini's Inspiration for a More Empowered Future



Raden Adjeng Kartini adalah pahlawan nasional Indonesia yang hidup pada akhir abad ke-19, sebuah era di mana perempuan Indonesia terkekang oleh adat dan tidak memiliki akses terhadap pendidikan. Melalui pemikiran progresif yang dituangkan dalam surat-suratnya, ia memperjuangkan hak-hak perempuan dan mendobrak batas pingitan agar kaumnya bisa merdeka secara intelektual. Setiap tanggal 21 April, hari lahirnya diperingati sebagai Hari Kartini untuk terus menyalakan api emansipasi dan menghormati jasanya dalam meletakkan batu pertama kesetaraan gender di Indonesia. Memasuki tahun 2026, perjuangan literasi tersebut telah berevolusi menjadi sebuah gerakan kepemimpinan yang jauh lebih berdampak nyata.

"Sosok Kartini di 2026 bukan lagi simbol emansipasi pendidikan namun manifestasi kepemimpinan yang substantif yang berpartisipasi aktif baik di dalam dunia bisnis maupun ke pemerintahan." — Ibu Ika Heru Beth Ari, President Director ABL Group

Di tengah disrupsi global, fleksibilitas menjadi kunci utama bagi Kartini modern yang kini dituntut piawai menyesuaikan diri dalam setiap pusaran perubahan—baik di dalam organisasi, lingkungan pekerjaan, maupun dinamika sosial—tanpa sedikit pun kehilangan jati diri. Bagi ABL Group, semangat adaptif ini diterjemahkan secara mendalam melalui transformasi perusahaan yang mengedepankan aspek kolaborasi. Kartini di mata ABL Group adalah representasi pemimpin masa depan; sebuah figur ideal yang sukses menggabungkan ketajaman logika, kecanggihan teknologi, dan kelembutan hati untuk melahirkan perubahan substantif di tengah masyarakat.

Komitmen ABL Group dalam menghidupkan api semangat Kartini diwujudkan secara konkret dengan memberikan ruang yang setara bagi perempuan untuk tumbuh berkembang, memimpin keputusan strategis, serta membangun budaya kerja yang saling menghargai tanpa sekat batasan gender. Keberanian mereka diuji lewat kedisiplinan menjalani pilihan hidup dengan penuh tanggung jawab, membuktikan bahwa terang perubahan justru lahir saat mereka mampu berdiri tegak melawan arus balik. Melalui langkah inklusif ini, ABL Group membuktikan bahwa ketika perempuan diberikan kesempatan yang adil, mereka tidak hanya mampu bertahan, tetapi juga sukses menuntun industri menuju masa depan yang lebih inklusif dan humanis.

Raden Adjeng Kartini was an Indonesian national hero who lived in the late 19th century, an era when Indonesian women were confined by strict traditional customs and denied access to education. Through her progressive thoughts written in her letters, she fought for women's rights, breaking societal chains so that women could attain intellectual freedom. Every April 21st, her birthday is celebrated as Kartini Day to continuously ignite the flame of emancipation and honor her legacy in laying the foundation for gender equality in Indonesia. Entering 2026, this struggle for literacy has evolved into a movement of high-impact corporate and social leadership.

"The figure of Kartini in 2026 is no longer a symbol of educational emancipation, but a manifestation of substantive leadership that actively participates in both the business world and government." — Ibu Ika Heru Beth Ari, President Director of ABL Group

In the midst of global disruption, adaptability has become the ultimate strength for the modern Kartini, who is now expected to seamlessly navigate the whirlwind of change—whether within organizations, workspaces, or social dynamics—all while remaining fiercely authentic to her core identity. For ABL Group, this adaptive spirit is deeply embedded in a corporate transformation that champions collaboration. To ABL Group, Kartini represents the ultimate archetype of future leadership: an ideal figure who successfully bridges sharp logical acumen and cutting-edge technology with irreplaceable human values.

ABL Group's commitment to keeping Kartini's flame alive is a living practice within its daily ecosystem, actively providing an equal playground for women to grow, spearhead strategic initiatives, and lead innovation free from gender barriers. Their courage is forged through the discipline of owning their life choices with absolute accountability, proving that the light of true transformation emerges when they stand firm and fearless against the countercurrents of adversity. Through these inclusive strides, ABL Group proves that when women are given an equal seat at the table, they do not just adapt—they pave the way toward a more inclusive and human-centric future.



Berlayar Melawan Batas:

Perempuan Tangguh di Industri Maritim

Sailing Beyond Limits: Resilient Women in the Maritime Industry

Kapten Aulia Hilda: Nakhoda Ketangguhan di Site Berau

***Captain Aulia Hilda: The Captain of
Resilience at Berau Site***

Mengenal Sosok:

Kapten Aulia Hilda merupakan salah satu perempuan tangguh yang berkiprah di industri maritim. Saat ini, ia bekerja di perusahaan KSA yang merupakan mitra kerja ABL Grup, dengan tanggung jawab menahkodai Tug boat KSA 16 dalam mendukung operasional Tug and Barge, khususnya di area Site Berau. Di tengah dinamika dan tantangan dunia pelayaran, Aulia menunjukkan dedikasi serta profesionalisme dalam menjalankan tugasnya di lapangan.

Perjalanan karier Aulia di industri maritim dimulai sejak tahun 2014 hingga 2019. Pengalaman tersebut membentuk kemampuan dan ketangguhannya dalam memahami operasional pelayaran serta menghadapi berbagai tantangan kerja di laut. Pada tahun 2019, ia bergabung bersama KSA dan terus berkontribusi hingga tahun 2026 dalam mendukung kelancaran operasional ABL Grup.

Dengan pengalaman lebih dari satu dekade, Kapten Aulia Hilda menjadi bukti bahwa perempuan juga mampu mengambil peran penting di industri maritim. Kehadirannya tidak hanya menjalankan tanggung jawab profesional, tetapi juga menjadi inspirasi bagi perempuan lain untuk terus berkembang, berani menghadapi tantangan, dan berkarya di dunia kerja yang penuh dinamika.

Introducing the crew member:

Captain Aulia Hilda is one of the strong women working in the maritime industry. She currently works at KSA, a partner company of the ABL Group, with the responsibility of commanding Tugboat KSA 16 in supporting Tug and Barge operations, particularly in the Berau Site area. Amid the dynamics and challenges of the shipping world, Aulia demonstrates dedication and professionalism in carrying out her duties in the field.

Aulia's career journey in the maritime industry began in 2014 and continued until 2019. This experience shaped her skills and resilience in understanding shipping operations and facing various work challenges at sea. In 2019, she joined KSA and has continued contributing until 2026 in supporting the smooth operations of the ABL Group.

With more than a decade of experience, Captain Aulia Hilda is proof that women are also capable of taking on important roles in the maritime industry. Her presence not only fulfills professional responsibilities but also serves as an inspiration for other women to continue growing, dare to face challenges, and create in a dynamic working world.





Dalam sesi wawancara bersama tim redaksi, kami sempat menanyakan pandangan Captain Aulia Hilda mengenai

Bagaimana peran perempuan dalam mengubah dinamika industri maritim yang selama ini didominasi laki-laki? Apa tantangan terbesar yang dirasakan di bidang logistik dan pelayaran?

Dengan penuh percaya diri, Aulia menyampaikan bahwa selama dirinya bekerja di area kerja transshipment Berau, justru sangat mendukung keberadaan perempuan di industri ini.

Menurut Aulia, industri maritim saat ini mulai membuka ruang yang lebih luas bagi perempuan untuk berkembang. Ia menilai bahwa perempuan memiliki kesempatan yang sama untuk menunjukkan kemampuan dan profesionalisme di bidang logistik maupun pelayaran. Meski begitu, tantangan terbesar yang sering dirasakan adalah bagaimana membangun rasa percaya diri dan membuktikan bahwa perempuan juga mampu bekerja di sektor operasional yang penuh tantangan dan memiliki ritme kerja tinggi.

Di akhir sesi wawancara, Aulia menyampaikan pesan motivasi bagi generasi muda, khususnya perempuan, agar tidak takut mencoba hal baru dan berani mengejar mimpi di bidang apa pun, termasuk industri maritim.

"Sebelum masuk sekolah pelayaran, saya hanya meyakinkan diri sendiri bahwa saya juga bisa. Dari keyakinan itu, saya terus belajar dan berusaha hingga akhirnya mampu membuktikan bahwa perempuan juga bisa menjalankan pekerjaan yang dianggap berat oleh banyak orang," tuturnya.

Melalui perjalanan dan pengalamannya, Aulia Hilda menjadi gambaran nyata bahwa perempuan memiliki potensi besar untuk berkontribusi di industri maritim. Dengan keberanian, kerja keras, dan keyakinan pada diri sendiri, perempuan mampu menembus batas dan menjadi bagian penting dalam dunia pelayaran Indonesia.

During an interview session with the editorial team, we had the opportunity to ask Captain Aulia Hilda

About her views on the role of women in transforming the maritime industry, which has long been dominated by men. We also asked about the biggest challenges faced in the logistics and shipping sectors.

With great confidence, Aulia shared that throughout her experience working in the Berau transshipment area, the environment has actually been very supportive of women working in the industry.

According to Aulia, the maritime industry is now beginning to provide wider opportunities for women to grow and develop. She believes that women have the same opportunities to demonstrate their abilities and professionalism in both logistics and shipping. However, she explained that the biggest challenge is often building self-confidence and proving that women are equally capable of working in operational sectors that are highly demanding and fast-paced.

At the end of the interview, Aulia delivered a motivational message to the younger generation, especially women, encouraging them not to be afraid of trying new things and to bravely pursue their dreams in any field, including the maritime industry.

"Before entering maritime school, I simply convinced myself that I could do it too. From that belief, I continued learning and striving until I was finally able to prove that women are also capable of carrying out jobs that many people consider difficult," she said.

Through her journey and experiences, Aulia Hilda has become a real example that women have great potential to contribute to the maritime industry. With courage, hard work, and self-confidence, women are able to break barriers and become an important part of Indonesia's shipping industry.

Morgan Symes: Menakhodai Kepercayaan dan Ketangguhan di Sungai Skardon

Morgan Symes: Leading with Trust and Resilience on the Skardon River

Mengenal Sosok:

Morgan Symes adalah salah satu dari segelintir perempuan yang mengoperasikan kapal di Sungai Skardon, dengan rekam jejak di dunia maritim selama hampir 15 tahun. Saat ini, ia bertugas sebagai salah satu dari empat Master Engineer (berijazah ganda) untuk TSA (ABL Grup) yang mengoperasikan kapal transfer kru untuk proyek Bauxite Hills. Menariknya, Morgan awalnya mempelajari ilmu fotografi sebelum akhirnya mengenal dunia penyelaman (scuba diving) yang kemudian memantik rasa ingin tahu dan kecintaannya pada laut. Perjalanan kariernya berkembang mulai dari kapal selam, kapal pukat ikan, hingga superyacht—membawanya menjelajahi berbagai negara dan kru—sebelum akhirnya bergabung dengan TSA hampir lima tahun lalu. Peran inilah yang menyatukan seluruh pengalaman panjangnya, menantanginya dengan cara terbaik, serta mengasah keahliannya.

Melalui perjalanan luar biasa ini, Morgan menjadi bukti nyata bahwa perempuan memiliki tempat yang setara dalam industri marine towage (penundaan kapal) dan mampu membangun karier yang sangat berarti di bidang ini.

Bagaimana perempuan menavigasi peran kepemimpinan dan teknis di bidang yang didominasi laki-laki? Apa tantangan operasional dan keberhasilan terbesar di laut?

Dalam peran gandanya, Morgan bertanggung jawab untuk memastikan pergerakan kru, kargo, dan operasional berjalan dengan aman serta efisien. Tugas utamanya meliputi mentransfer personel dan logistik, membantu pergerakan tongkang di sungai, serta melakukan survei hidrografi.

Namun, ia mencatat bahwa tantangan terbesar dalam kariernya adalah belajar untuk mempercayai suaranya sendiri di industri yang didominasi laki-laki, di mana ia sering kali menjadi satu-satunya perempuan di atas kapal. Titik baliknya terjadi ketika ia berhenti menunggu pengakuan dari luar dan mulai menyadari nilai dari keahlian yang ia miliki sendiri.

Pencapaian yang paling membanggakannya adalah saat berhasil melangkah menjadi Master (Nakhoda) di kapalnya saat ini. Meskipun memiliki landasan pengalaman yang kuat, ia sempat meragukan kemampuannya sendiri. Namun, dukungan luar biasa dan rasa kekeluargaan dari kru TSA membantunya untuk percaya pada diri sendiri dan melangkah dengan percaya diri sebagai nakhoda. Bagi Morgan, kepercayaan diri adalah sesuatu yang diperoleh melalui persiapan, kegigihan, dan pembuktian kepada diri sendiri bahwa Anda layak berada di tempat Anda berdiri.

Melihat ke masa depan, Morgan melihat periode perubahan yang menarik bagi industri maritim, yang ditandai dengan perluasan pelabuhan, kemajuan teknologi, dan fokus yang lebih kuat pada keselamatan kerja. Ia menyampaikan pesan yang memotivasi bagi rekan kerja dan generasi muda:

"Ada ruang untukmu di sini, dan kontribusimu sangat berarti. Percayalah pada dirimu sendiri, tetaplah penasaran, dan jangan takut untuk berkembang. Industri ini telah memberi saya kepercayaan diri, ketangguhan, dan tujuan hidup yang nyata."

Introducing the crew member:

Morgan Symes is one of only a handful of women operating vessels at Skardon River, with a maritime journey spanning around 15 years. Currently, she serves as one of four dual-ticketed Master Engineers for TSA (ABL Group), operating the crew transfer vessel for the Bauxite Hills project. Interestingly, Morgan originally studied photography before stepping into scuba diving, which ignited her curiosity and love for the water. Her career progressed from dive boats and fishing trawlers to superyachts—traveling across multiple countries and crews—before she joined TSA nearly five years ago. This role has brought her extensive experience together, challenging her in the best ways and refining her skill set.

With her remarkable journey, Morgan stands as a testament that women have a rightful place in marine towage and can build deeply meaningful careers within the industry.

How do women navigate leadership and technical roles in a male-dominated field? What are the biggest operational challenges and triumphs at sea?

In her dual role, Morgan is responsible for keeping people, freight, and operations moving safely and efficiently. Her core duties include transferring personnel and cargo, assisting with barge movements, and conducting hydrographic surveys, all while maintaining the vessel to a high standard. However, she notes that the biggest challenge in her career was learning to trust her own voice in a male-dominated industry, where she was often the only woman on board. The turning point came when she stopped waiting for external validation and started recognizing the value of her own skillset.

Her proudest milestone is stepping into the role of Master on her current vessel. Despite her solid foundation, she often doubted her own abilities, but the unwavering support and kinship of her TSA crew helped her back herself and step confidently into the skipper's role. For Morgan, confidence is earned through preparation, persistence, and proving to yourself that you belong exactly where you are.

Looking ahead, Morgan sees an exciting period of change for the Australian maritime industry, marked by expanding ports, advancing technology, and a stronger focus on safety. She shares an encouraging message for colleagues and the younger generation:

"There's room for you here, and your contribution matters. Back yourself, stay curious, and don't be afraid to grow. This industry has given me confidence, resilience, and a real sense of purpose."





Koki Alexandra Coyle: Peran Penting di Balik Setiap Perjalanan Melintasi Lautan

Chef Alexandra Coyle: The Essential Role Behind Every Journey Across the Seas

Mengenal Sosok:

Alexandra (Alex) Coyle merupakan sosok perempuan tangguh lainnya yang mengukir cerita inspiratif dari balik dapur kapal. Saat ini, ia bekerja sebagai Chef di kapal FCB milik TSA Skardon, yang merupakan bagian dari keluarga besar ABL Grup. Perjalanan kariernya di dunia maritim lahir dari kecintaannya yang mendalam terhadap laut.

Bermula saat ia pindah ke Darwin, sebuah prinsip sederhana muncul di benaknya: "Jika saya tidak bisa berenang di dalamnya, maka saya harus bekerja di atasnya." Sebagai langkah awal, ia mengambil kesempatan bekerja untuk Paspaley di sepanjang pesisir Kimberley yang indah. Merasa belum cukup hanya memandang laut dari daratan, Alex memutuskan untuk menyelesaikan sertifikasi STCW miliknya agar bisa mengejar impian dan naik ke atas kapal. Dari sinilah peluang menjadi Marine Chef di TSA Skardon terbuka, yang kemudian membawanya pindah ke Cairns untuk mendapatkan lebih banyak waktu berlayar (seaside) sekaligus menguji apakah kehidupan di laut lepas ini memang takdirnya. Pengalaman bersama TSA justru semakin membakar semangatnya. Tidak puas hanya di dapur, Alex kini memiliki target besar untuk melangkah lebih jauh di industri maritim dengan meraih sertifikasi Master 5 dan Med 2. Baginya, ia adalah seorang Chef untuk saat ini, dengan impian besar menjadi "Chef Captain Coyle" di masa depan.

Bagaimana peran perempuan dalam menjaga moral operasional kapal? Apa tantangan terbesar yang dirasakan di bidang kuliner maritim?

Menurut Alex, banyak orang menilai bahwa juru masak atau Chef memiliki salah satu pekerjaan paling berat sekaligus paling penting di atas kapal. Dengan kru yang bekerja dalam jam kerja panjang dan jauh dari rumah, sebuah hidangan hangat bisa membawa perubahan besar. Tantangan unik sebagai juru masak maritim inilah yang mendorong Alex untuk selalu berinovasi menciptakan menu yang bernutrisi sekaligus membawa nuansa rumah (nostalgic menus), seperti makanan ala restoran (pub feed) yang menenangkan di hari Jumat, atau menu panggang hari Minggu (Sunday roast) dengan segala pelengkap. Pada esensinya, peran Alex sebagai Chef di Skardon berdampak langsung pada moral, kebahagiaan, dan kesehatan para kru selama berlayar.

Meski begitu, tantangan terbesar dalam hidupnya terjadi pada tahun 2020 akibat cedera kepala parah (TBI) yang memaksanya menjalani rehabilitasi selama berbulan-bulan. Di tengah kondisi tidak mampu bekerja, berjalan, bahkan kehilangan indra perasa, Alex memilih mengikuti kata hatinya untuk belajar menjadi seorang Chef. Lewat kegigihan luar biasa melawan keterbatasan fisiknya, ia berhasil menyelesaikan masa magangnya, memenangkan penghargaan nasional, hingga sukses menembus industri maritim. Salah satu pencapaian yang paling membanggakannya adalah saat ia berhasil menyajikan hidangan mewah bertema "Australia Native" (Bahan Asli Australia) untuk tim senior ABL di lingkungan lepas pantai (offshore) yang penuh keterbatasan.

Di akhir narasinya, Alex memberikan pesan motivasi dan inspirasi yang kuat bagi rekan kerja serta generasi muda yang ingin bergabung atau meningkatkan karier di industri ini:

"Ambillah langkah berani dan tunjukkan kemampuanmu. Fokus pada tujuanmu, jangan pernah takut untuk meminta bantuan, bekerja keraslah, cobalah hal-hal baru, dan jangan pernah berhenti belajar!"

Introducing the crew member:

Alexandra (Alex) Coyle is another inspiring woman carving out her story from behind the ship's galley. Currently, she serves as a Chef aboard the FCB vessel owned by TSA Skardon, a member of the ABL Group family. Her maritime journey was born from a deep love for the ocean.

Upon moving to Darwin, a simple principle struck her mind: "If I can't swim in it, WORK on it!" As a stepping stone, she took the leap and worked for Paspaley along the beautiful waterscapes of the Kimberleys. Feeling that looking on from the shore was not enough, Alex decided to complete her STCW certification so she could follow her passion and climb aboard. From there, the position of Marine Chef became available with TSA Skardon, leading to a relocation to Cairns to secure more seetime and test whether the "mermaid life" at sea was truly for her. Her career with TSA has only fueled her passion. Not content with just reigning over the galley, Alex now aims to further develop her skill set by completing her Master 5 and Med 2 tickets, dreaming of becoming 'Chef Captain Coyle' one day.

How do women contribute to maintaining crew morale during ship operations? What is the most significant challenge encountered in maritime culinary roles?

According to Alex, some would say the Chef has one of the hardest and most important jobs on a vessel. With crew members working long hours and away from home, a warm meal can make all the difference. It is this challenging nature of a maritime cook that drives Alex to create nutritious and nostalgic menus, ranging from the comfort of a pub feed on a Friday to a Sunday roast with all the trimmings. In essence, her role as Chef on Skardon has a direct impact on crew morale and their ability to remain happy and healthy whilst at sea.

However, the most significant milestone in her life occurred in 2020 following a severe head injury (TBI) that saw her in rehab for months. Unable to work, walk, or even taste, Alex chose to follow her heart and study to become a Chef. Through sheer persistence against her physical limitations, she completed her apprenticeship, won national awards, and successfully paved her way into the maritime industry. One of her proudest achievements was cooking an all-"Australia Native" spread for the senior team of ABL, delivering an elevated dining experience offshore despite the remote and restricted environment.

Concluding her narrative, Alex shares powerful inspiration for colleagues and the younger generation looking to enter or level up in the industry:

"Take the leap and put yourself out there, focus on your goals, don't be afraid to ask for help, put in the work, try something new, and never stop learning!"



Abigail Besorio: Ketangguhan dari Dasar Laut hingga Geladak Kapal

Abigail Besorio: Resilience from the Ocean Floor to the Vessel Deck

Mengenal Sosok:

Abigail Besorio, atau yang akrab disapa Abby, memulai petualangannya di dunia maritim dari bawah permukaan laut sebagai instruktur selam (scuba diving) di luar negeri dan berbagai gugusan terumbu karang Australia. Didorong oleh keinginan kuat untuk terus hidup di laut dan mendalami operasional maritim yang berbeda, ia mengambil langkah berani dengan bekerja sebagai *steward* di atas kapal tongkang floating crane barge. Ketertarikannya pada dunia operasional kapal membawanya beralih menjadi seorang awak geladak (*deckhand*), mulai dari kapal transfer kru hingga akhirnya bertugas di kapal Karama bersama TSA (ABL Grup).

Perubahan haluan karier Abby dari sektor pariwisata dan hospitalitas menjadi kru operasional geladak membuktikan bahwa kemauan kuat untuk belajar mampu membuka jalan karier yang baru dan menantang di laut lepas.

Bagaimana adaptasi fisik perempuan di area geladak kapal yang dinamis? Apa kunci sukses berkolaborasi di tengah ekosistem maritim?

Saat ini, Abby bertugas di area sungai yang menjadi fasilitas pemuatan tongkang. Sebagai seorang *deckhand*, peran pentingnya meliputi penanganan tali-temali (*line handling*) dan komunikasi intensif untuk mengamankan kapal tunda (*tugboat*) yang membawa tongkang kosong masuk, serta melepas tongkang yang telah penuh bermuatan bauksit. Kerja sama tim yang ia lakukan memastikan proses *transshipment* bauksit untuk klien luar negeri berjalan dengan aman dan lancar.

Abby mengakui bahwa mempelajari tugas-tugas fisik di industri yang didominasi laki-laki merupakan tantangan terbesar yang menguji kemampuannya. Namun, dengan mengamati cara kerja perempuan lain di industri ini dan aktif bertanya kepada rekan kerja, Abby memetik pelajaran berharga. Ia belajar untuk selalu sabar, fokus pada teknik kerja, dan menyadari bahwa dukungan untuk belajar selalu ada di dalam tim. Bagi Abby, keterampilan teknis bisa diajarkan, tetapi sikap yang baik dan rasa hormat terhadap kru adalah fondasi utama karier.

Melihat ke masa depan, Abby sangat optimistis akan pertumbuhan kontribusi dan kehadiran perempuan di industri maritim dan pertambangan. Ia meninggalkan pesan penutup yang sarat akan makna bagi generasi muda:

"Setiap pelaut yang berpengalaman pasti memulai kariernya sebagai seorang *deckhand* yang belum tahu apa-apa. Jadilah pribadi yang selalu mau belajar, jangan ragu bertanya, dan dukunglah timmu. Keterampilan bisa diajarkan, tetapi sikap yang hebat dan rasa hormat kepada kru akan membangun karier yang sangat berharga untukmu."

Introducing the crew member.

Abigail Besorio, affectionately known as Abby, began her maritime adventure beneath the ocean surface as a scuba diving instructor overseas and across various Australian reefs. Driven by a strong desire to continue living at sea and to experience a different side of maritime operations, she took a bold step into a steward position on a floating crane barge. Her growing interest in the operational side of vessels eventually led her to transition into a deckhand role, moving first onto a crew transfer vessel and later joining the team aboard the Karama with TSA (ABL Group).

Abby's career shift from the tourism and hospitality sector into the hands-on environment of vessel operations serves as powerful proof that a strong willingness to learn can open up entirely new and rewarding career paths on the high seas.

How do women adapt to the physical demands of vessel decks? What is the key to successful collaboration within the maritime ecosystem?

Currently, Abby works in the river area where the barge loading facility is based. As a deckhand, her vital role includes line handling and intensive communication to assist tugboats in safely bringing empty barges into the river to be loaded with bauxite, and securing them for departure once they are full. Working as a tight-knit team, her efforts directly enable the safe and efficient transshipment of bauxite products for overseas clients.

Abby admits that learning the physical tasks of her role in a male-dominated industry initially challenged her skillset. However, by observing how other women performed the role and actively asking coworkers how to approach new tasks, Abby learned valuable lessons. She discovered the importance of being patient, focusing on technique, and recognizing that support to learn is always available within the team. For Abby, technical skills can always be taught, but a great attitude and mutual respect for your crew are the actual foundations of a rewarding career.

Looking ahead, Abby is highly optimistic about the growing presence and contribution of women in both the marine and mining industries. She shares a meaningful concluding message for the younger generation:

"Every experienced mariner started as a deckhand who didn't know everything. Be willing to learn, ask questions, and support your team. Skills can be taught, but a great attitude and respect for your crew will build you a truly valuable career."



Memperkuat Ketangguhan Organisasi melalui Crisis Management Awareness and Table Top Simulation Workshop

Strengthening Organizational Resilience through Crisis Management Awareness and Table Top Simulation Workshop

Sebagai bagian dari komitmen dalam memperkuat keberlangsungan bisnis dan kesiapan organisasi menghadapi berbagai tantangan industri global, ABL Group menyelenggarakan Crisis Management Awareness and Table Top Simulation Workshop pada 19–20 Mei 2026 secara hybrid di Berau dan Jakarta. Kegiatan ini dilaksanakan melalui kolaborasi antara departemen ERM, Compliance, dan HCGS sebagai upaya berkelanjutan dalam membangun organisasi yang tangguh, adaptif, dan siap menghadapi situasi krisis.

Di tengah dinamika industri yang terus berubah dan ketidakpastian global yang semakin kompleks, perusahaan dituntut untuk memiliki kesiapan yang tidak hanya berfokus pada aspek operasional, tetapi juga pada kemampuan organisasi dalam merespons berbagai risiko dan tantangan secara cepat, tepat, dan terkoordinasi. Ketangguhan organisasi menjadi faktor penting dalam menjaga stabilitas operasional, keberlanjutan bisnis, serta kepercayaan para pemangku kepentingan.

Melalui workshop ini, para peserta memperoleh pemahaman yang lebih mendalam mengenai pentingnya kesadaran manajemen krisis, pengelolaan risiko, serta pengendalian keputusan dalam situasi yang penuh tekanan dan ketidakpastian. Selain sesi pemaparan materi, kegiatan ini juga dilengkapi dengan table top simulation yang dirancang untuk memberikan pengalaman praktis dalam menghadapi berbagai skenario krisis yang berpotensi terjadi di lingkungan operasional perusahaan.

Pendekatan simulasi ini memungkinkan peserta untuk memahami pentingnya koordinasi lintas fungsi, komunikasi yang efektif, serta kecepatan respons dalam meminimalkan dampak risiko terhadap operasional dan reputasi perusahaan. Melalui proses pembelajaran yang interaktif, peserta juga didorong untuk membangun pola pikir yang lebih proaktif dalam mengidentifikasi potensi risiko dan menyusun langkah mitigasi yang tepat.

Kegiatan ini sekaligus mencerminkan komitmen ABL Group dalam memperkuat budaya organisasi yang mengedepankan kesiapan, kolaborasi, dan keberlanjutan. Dengan terus meningkatkan kapabilitas sumber daya manusia dan sistem manajemen risiko perusahaan, ABL Group optimis dapat menghadapi tantangan industri dengan lebih percaya diri dan menjaga pertumbuhan bisnis secara berkelanjutan.

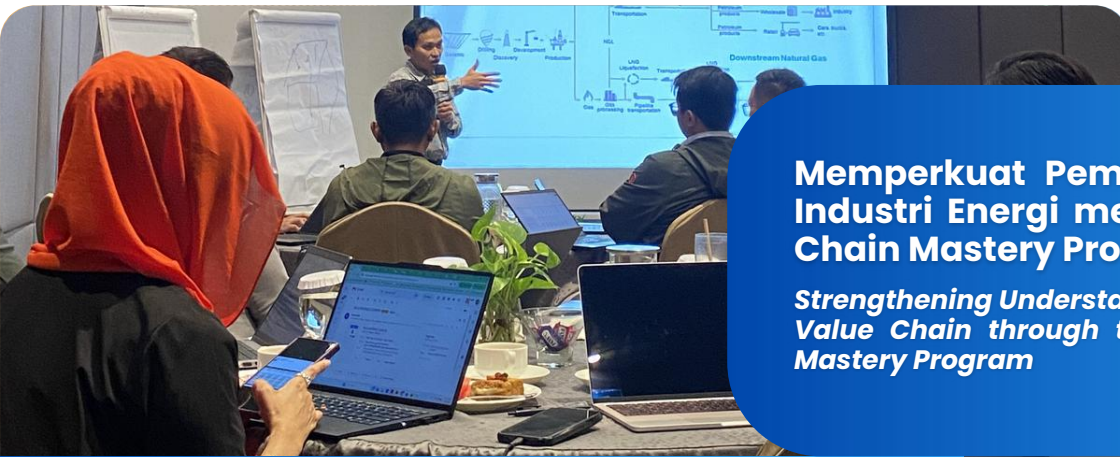
As part of its commitment to strengthening business continuity and organizational readiness in facing global industry challenges, ABL Group conducted the Crisis Management Awareness and Table Top Simulation Workshop on 19–20 May 2026 in a hybrid format across Berau and Jakarta. The program was organized through the collaboration of the ERM, Compliance, and HCGS Departments as part of the company's continuous effort to build a resilient, adaptive, and future-ready organization.

Amid rapidly changing industry dynamics and increasingly complex global uncertainties, companies are required to maintain readiness that extends beyond operational capabilities alone. Organizations must also possess the ability to respond to risks and challenges in a fast, coordinated, and effective manner. Organizational resilience has therefore become a critical factor in maintaining operational stability, business sustainability, and stakeholder confidence.

Through this workshop, participants gained deeper understanding of crisis management awareness, risk management practices, and decision-making processes under high-pressure and uncertain situations. In addition to knowledge-sharing sessions, the program also featured table top simulations designed to provide practical experience in responding to various crisis scenarios that may potentially impact the company's operations.

This simulation-based approach enabled participants to better understand the importance of cross-functional coordination, effective communication, and rapid response in minimizing operational and reputational risks. Through interactive learning experiences, participants were also encouraged to develop a more proactive mindset in identifying potential risks and establishing effective mitigation strategies.

The initiative further reflects ABL Group's commitment to strengthening an organizational culture that prioritizes preparedness, collaboration, and sustainability. By continuously enhancing human capital capabilities and reinforcing the company's risk management systems, ABL Group remains optimistic in navigating industry challenges with greater confidence while maintaining sustainable business growth.



Memperkuat Pemahaman Rantai Nilai Industri Energi melalui Oil & Gas Value Chain Mastery Program

Strengthening Understanding of the Energy Industry Value Chain through the Oil & Gas Value Chain Mastery Program

ABL Group menyelenggarakan program pelatihan Oil & Gas Value Chain Mastery pada 6–8 April 2026 di The Grand Mansion Hotel, bekerja sama dengan PT LAPI ITB. Program ini bertujuan memperkuat kapabilitas SDM agar mampu memahami seluruh proses bisnis dari hulu ke hilir di tengah kompleksitas industri Minyak dan gas (Migas) global. Melalui pemahaman yang terintegrasi, setiap profesional diharapkan dapat mendukung pengambilan keputusan yang lebih strategis dan efektif.

Pelatihan intensif selama tiga hari ini dirancang khusus bagi karyawan non-teknis dari fungsi Finance, HR, Legal, Commercial, Strategy, hingga Operations. Peserta dibekali wawasan menyeluruh tentang ekosistem upstream, midstream, dan downstream, termasuk mekanisme bisnis tanker, freight rates, serta manajemen risiko dan kontrak komersial. Agar mudah dipahami tanpa latar belakang teknik, metode pembelajaran dikemas secara praktis dan interaktif melalui value chain mapping, simulasi kelompok, dan studi kasus nyata.

Melalui inisiatif ini, ABL Group berharap dapat membangun perspektif bisnis yang lebih luas, memitigasi risiko operasional, dan memperkuat kolaborasi lintas fungsi. Pemahaman yang holistik ini menjadi kunci penting untuk meningkatkan agility organisasi dan kecerdasan dalam mengambil keputusan. Dengan demikian, perusahaan dapat terus mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan di tengah dinamika industri energi yang terus berkembang.

ABL Group organized the Oil & Gas Value Chain Mastery training program from April 6–8, 2026, at The Grand Mansion Hotel, in collaboration with PT LAPI ITB. This program aimed to strengthen human resource capabilities in understanding end-to-end business processes amid the complexities of the global Oil & Gas industry. Through this integrated understanding, professionals across departments are expected to support more strategic and effective decision-making.

This intensive three-day training was specifically designed for non-technical employees from various functions, including Finance, HR, Legal, Commercial, Strategy, and Operations. Participants gained comprehensive insights into the upstream, midstream, and downstream ecosystems, including tanker business mechanisms, freight rates, risk management, and commercial contracts. To ensure clear comprehension without an engineering background, the learning methods were delivered practically and interactively through value chain mapping, group simulations, and real-world case studies.

Through this initiative, ABL Group hopes to build a broader business perspective, mitigate operational risks, and strengthen cross-functional collaboration. A holistic business understanding is considered key to enhancing organizational agility and smarter decision-making. Ultimately, this workforce capability boost is expected to drive sustainable company growth amidst the ever-evolving dynamics of the global energy sector.





Work Smarter with AI : Langkah Adaptif ABL Grup di Era Mega Tasker

Work Smarter with AI : ABL Group's Adaptive Step in the Mega Tasker Era

Sebagai bentuk komitmen dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia, ABL Grup menghadirkan pelatihan bertajuk "Work Smarter with AI" yang bertujuan membuka wawasan karyawan terhadap perkembangan teknologi kecerdasan buatan atau Artificial Intelligence (AI). Kegiatan ini menjadi salah satu langkah perusahaan dalam mempersiapkan SDM yang adaptif dan siap menghadapi transformasi dunia kerja modern.

Melalui pelatihan ini, peserta tidak hanya mendapatkan pemahaman mengenai tren dan perkembangan AI, tetapi juga diajak untuk langsung mempraktikkan bagaimana teknologi tersebut dapat membantu menyelesaikan pekerjaan secara lebih cepat, mudah, dan efisien. Berbagai simulasi penggunaan AI dalam aktivitas kerja sehari-hari menjadi bagian penting dalam sesi pembelajaran.

Di tengah era Mega Tasker yang menuntut kemampuan bekerja cepat dan multitasking, pemanfaatan AI dinilai mampu menjadi solusi untuk meningkatkan produktivitas sekaligus kualitas kerja. Pelatihan ini juga mendorong karyawan untuk mulai membangun pola kerja yang lebih cerdas, efektif, dan berbasis teknologi.

Melalui inisiatif ini, ABL Grup berharap seluruh insan perusahaan dapat terus berkembang dan meningkatkan kompetensi diri seiring kemajuan digitalisasi. Dengan semangat work smarter, perusahaan optimistis dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih inovatif, efisien, dan siap menghadapi tantangan masa depan.

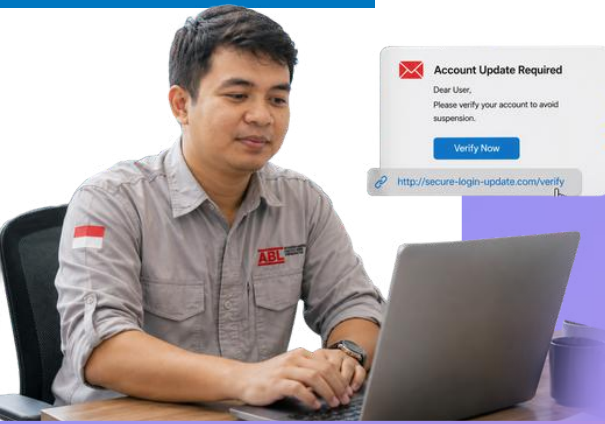


As part of its commitment to improving the quality of human resources, ABL Group organized a training program titled "Work Smarter with AI" aimed at broadening employees' understanding of the development of Artificial Intelligence (AI) technology. This initiative serves as one of the company's strategic steps in preparing adaptive human resources that are ready to face the transformation of the modern workplace.

Through this training, participants not only gained insights into AI trends and developments, but were also invited to directly practice how the technology can help complete tasks more quickly, easily, and efficiently. Various simulations of AI usage in daily work activities became an essential part of the learning sessions.

In the Mega Tasker era, which demands speed and multitasking capabilities, the utilization of AI is considered a solution for improving both productivity and work quality. This training also encourages employees to build smarter, more effective, and technology-based working patterns.

Through this initiative, ABL Group hopes that all employees will continue to grow and enhance their competencies alongside the advancement of digitalization. With the spirit of working smarter, the company remains optimistic in creating a more innovative, efficient, and future-ready work environment.



Membangun Human Firewall: Meningkatkan Kesadaran Keamanan Siber di ABL Group

*Building a Human Firewall: Strengthening
Cybersecurity Awareness at ABL Group*

Keamanan siber bukan hanya tanggung jawab tim IT, tetapi merupakan komitmen bersama seluruh insan ABL Group. Melalui serangkaian inisiatif, Departemen IT dan ABL Security Team mengajak seluruh karyawan untuk menjadi Human Firewall yang kuat dalam melindungi perusahaan dari ancaman siber yang semakin berkembang.

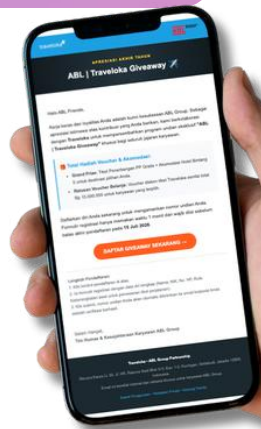
Cybersecurity is not only an IT responsibility—it is a shared commitment across ABL Group. Through a series of initiatives, the IT Department and ABL Security Team encouraged employees to become a stronger Human Firewall, helping protect our organization from increasingly sophisticated cyber threats.

Simulasi Phishing: Apakah Anda Tertipu Giveaway Traveloka?

Phishing Simulation: Did You Fall for the Traveloka Giveaway?

Kampanye diawali dengan simulasi email phishing yang menyamar sebagai “ABL x Traveloka Giveaway 2026” dari HRD ABL Group. Kegiatan ini bertujuan untuk mengukur tingkat kewaspadaan karyawan sekaligus mengingatkan pentingnya berpikir sebelum mengklik serta selalu memverifikasi pengirim email, meskipun terlihat berasal dari pihak internal perusahaan.

The campaign started with a simulated phishing email disguised as an exclusive “ABL x Traveloka Giveaway 2026” from HRD ABL Group. The exercise aimed to measure employees’ awareness and reinforce an important lesson: always think before clicking and verify the sender, even when an email appears to come from an internal department.



Untuk membawa pesan keamanan siber lebih dekat ke lingkungan kerja, tim membagikan tas snack khusus yang dilengkapi poster edukasi bertajuk “Malvertising: When Ads Attack!!” serta pesan, “A Small Bag. A Big Reminder. Stay Alert. Stay Secure.” Inisiatif ini menegaskan bahwa kesadaran terhadap keamanan siber harus menjadi bagian dari kebiasaan kita sehari-hari, baik di dunia digital maupun lingkungan kerja.

To bring cybersecurity awareness into the workplace, special snack bags were distributed with a security poster titled “Malvertising: When Ads Attack!!” and the message, “A Small Bag. A Big Reminder. Stay Alert. Stay Secure.” This initiative highlighted that security awareness should be part of our daily habits, both online and offline.

Rangkaian kegiatan ditutup dengan pelatihan Security Awareness yang dilaksanakan secara hybrid di Ruang Nusantara dan diikuti lebih dari 50 karyawan melalui Microsoft Teams. Sebelum sesi dimulai, peserta juga mengikuti pre-test interaktif berisi 20 pertanyaan yang dapat diakses melalui QR code untuk meningkatkan keterlibatan dan pemahaman sejak awal kegiatan.

The campaign concluded with a hybrid training session held in the Nusantara Room, with more than 50 employees joining virtually via Microsoft Teams. Participants also completed an interactive pre-test through a QR code, creating an engaging learning experience from the very beginning.



Tiga Prinsip Membangun Human Firewall Three Principles of Building a Human Firewall

Berpikir sebelum mengklik

Selalu periksa pengirim email dan pastikan tautan yang diterima aman.

Think before you click. Always verify the sender's email address and ensure that any links you receive are safe before opening them.

Keamanan adalah tanggung jawab bersama

Menciptakan lingkungan kerja yang aman membutuhkan peran aktif seluruh karyawan.

Security is everyone's responsibility. Creating a secure workplace requires the active participation and awareness of every employee.

Mengamankan hari ini berarti melindungi masa depan.

Setiap kebiasaan baik dalam menjaga keamanan akan memberikan perlindungan bagi ABL Group di masa mendatang.
Securing today means protecting tomorrow. Every good security habit we practice today helps safeguard ABL Group's future.



IGNITE 2026: Dari Ide Menjadi Dampak

IGNITE 2026: From Ideas to Impact

Memasuki pertengahan tahun, Program IGNITE 2026 terus menunjukkan momentum yang kuat sejak resmi dimulai (Kick-Off) pada bulan Maret lalu. Program ini berhasil menarik 51 proyek dari seluruh unit di ABL Group, yang merepresentasikan potensi nilai bisnis gabungan hingga puluhan juta dolar. Setelah melalui proses seleksi dan verifikasi yang ketat, proyek-proyek ini kini telah melangkah ke berbagai tahap implementasi. Langkah ini didukung oleh kolaborasi lintas fungsi, sesi *coaching*, program pelatihan bagi para *Project Leaders*, serta tinjauan kemajuan berkala untuk memastikan setiap inisiatif tetap berjalan sesuai rencana dan memberikan nilai yang berarti bagi perusahaan.

Selama beberapa bulan terakhir, program ini telah menampilkan antusiasme yang luar biasa dan semangat inovatif dari tim-tim di seluruh organisasi. Berbagai ide telah diusulkan, disempurnakan, dan dievaluasi demi memastikan setiap inisiatif selaras secara strategis dan mampu menciptakan dampak bisnis yang nyata. Seiring berjalannya implementasi, banyak proyek telah berkembang dari sekadar konsep menjadi inisiatif yang dapat langsung dijalankan. Tim proyek terus berkolaborasi dengan erat, menyempurnakan solusi mereka, mencapai target-target penting, serta menerima panduan berkelanjutan melalui pembinaan dan peninjauan proyek secara berkala. Beberapa inisiatif bahkan sudah mulai memberikan manfaat yang terukur, sementara banyak inisiatif lainnya terus menunjukkan kemajuan pesat menuju hasil yang ditargetkan.

Kemajuan yang dicapai oleh IGNITE 2026 merupakan bukti nyata dari komitmen, kolaborasi, dan dedikasi semua pihak yang terlibat. Pihak manajemen menyampaikan apresiasi yang tulus kepada seluruh Pemimpin Proyek, Anggota Tim Pendamping, Champions, Anggota Komite, serta setiap karyawan yang telah menyumbangkan ide, keahlian, dan semangat mereka sepanjang perjalanan ini. Dengan semangat inovasi dan kerja sama tim yang dijunjung bersama, IGNITE 2026 diharapkan dapat terus menumbuhkan budaya perbaikan berkelanjutan serta menciptakan nilai yang berkelanjutan demi pertumbuhan masa depan ABL Group.

As the year reaches its midpoint, the IGNITE 2026 Program continues to demonstrate strong momentum since its official Kick-Off in March. The program successfully attracted 51 projects from across ABL Group, representing a combined business value potential of tens of millions of dollars. Following a rigorous selection and verification process, these projects have now progressed into various stages of implementation, supported by cross-functional collaboration, coaching sessions, training programs for Project Leaders, and regular progress reviews to ensure each initiative remains on track and delivers meaningful value to the company.

Over the past few months, the program has showcased the remarkable enthusiasm and innovative spirit of teams across the organization. Ideas have been proposed, refined, and evaluated to ensure every initiative is strategically aligned and capable of creating tangible business impact. As implementation advances, many projects have evolved from concepts into actionable initiatives. Project teams continue to collaborate closely, refine their solutions, achieve key milestones, and receive ongoing guidance through coaching and regular project checkpoints. Several initiatives have already begun delivering measurable benefits, while many others continue to make strong progress toward their targeted outcomes.

The progress achieved by IGNITE 2026 is a testament to the commitment, collaboration, and dedication of everyone involved. Management extends its sincere appreciation to all Project Leaders, Co-Team members, Champions, Committee members, and every employee who has contributed their ideas, expertise, and passion throughout this journey. With this shared spirit of innovation and teamwork, IGNITE 2026 is expected to continue fostering a culture of continuous improvement and creating sustainable value for the future growth of ABL Group.



ABL Membangun Talenta Maritim Masa Depan Melalui Program Cadetship

ABL Builds Future Maritime Talent Through the Cadetship Program



SEMARANG, 16 April 2026 – ABL Group menyelenggarakan kegiatan Recruitment & Walk-In Interview di SMK Apelni Semarang. Kegiatan ini merupakan bagian dari komitmen perusahaan dalam menciptakan generasi pemimpin masa depan serta memperkuat pengembangan talenta yang siap menghadapi tantangan industri. Melalui langkah strategis ini, perusahaan berupaya menjangkau dan mengembangkan potensi generasi muda yang siap tumbuh bersama perkembangan dunia bisnis yang semakin dinamis.

Di tengah transformasi industri dan perkembangan teknologi yang berlangsung semakin cepat, perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang tidak hanya unggul secara teknis, tetapi juga adaptif, tangguh, dan inovatif. Kompleksitas tantangan bisnis, perubahan kebutuhan pasar, serta dinamika global yang terus bergerak cepat menjadikan pengembangan talenta muda sebagai salah satu faktor penting dalam menjaga keberlanjutan dan daya saing perusahaan.

Melalui program ini, para peserta diberikan kesempatan untuk menunjukkan kompetensi, potensi, serta kesiapan mereka dalam memasuki dunia profesional. Proses seleksi dirancang tidak hanya untuk menilai kemampuan teknis dan akademik, tetapi juga untuk menilai karakter, semangat belajar, kemampuan beradaptasi, serta potensi kepemimpinan setiap peserta.

Antusiasme dan partisipasi aktif yang ditunjukkan oleh para peserta mencerminkan semangat generasi muda dalam membangun karier yang bermakna dan memberikan kontribusi positif bagi industri. Semangat ini sejalan dengan komitmen ABL Group dalam membangun lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan, inovasi, dan pengembangan individu secara berkelanjutan.

Dengan mendorong pola pikir global serta wawasan yang lebih luas, ABL Group terus berinvestasi dalam pengembangan generasi pemimpin masa depan yang mampu menciptakan dampak positif di tengah dunia yang semakin dinamis dan kompetitif. Melalui inisiatif seperti ini, ABL Group optimis dapat membangun fondasi talenta yang kuat untuk mendukung pertumbuhan perusahaan secara berkelanjutan.

SEMARANG, April 16, 2026 – ABL Group held a Recruitment & Walk-In Interview event at SMK Apelni Semarang. This activity reflects the company's commitment to developing the next generation of leaders and strengthening talent development to meet the challenges of the industry. Through this strategic initiative, the company aims to identify and nurture the potential of young talent who are ready to grow alongside an increasingly dynamic business landscape.

In the midst of rapid industrial transformation and technological advancement, companies are called upon to have human resources that are not only technically proficient, but also adaptive, resilient, and innovative. The complexity of business challenges, shifting market demands, and the fast-moving pace of global change make the development of young talent one of the key factors in sustaining a company's long-term competitiveness.

Through this program, participants were given the opportunity to demonstrate their competencies, potential, and readiness to enter the professional world. The selection process was designed not only to assess technical and academic capabilities, but also to evaluate each participant's character, eagerness to learn, adaptability, and leadership potential.

The enthusiasm and active participation shown by the participants reflected the spirit of the younger generation in building meaningful careers and making a positive contribution to the industry. This spirit is in line with ABL Group's commitment to fostering a work environment that supports growth, innovation, and the continuous development of individuals.

By encouraging a global mindset and broader perspective, ABL Group continues to invest in developing the next generation of leaders who are capable of creating a positive impact in an increasingly dynamic and competitive world. Through initiatives such as this, ABL Group is confident in its ability to build a strong talent foundation to support the company's sustainable growth going forward.

Membangun Generasi Pemimpin Masa Depan melalui Recruitment & Walk-In Interview di SMK Apelni Semarang

Building the Next Generation of Leaders through Recruitment & Walk-In Interview at SMK Apelni Semarang



SEMARANG, 9 April 2026 – Pelaksanaan Cadetship Interview Session Program Diploma Port and Shipping Management (KALK) di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang menjadi salah satu langkah strategis dalam mempersiapkan generasi profesional maritim yang kompeten, adaptif, dan siap menghadapi dinamika industri pelayaran global. Kegiatan ini merupakan bagian dari komitmen berkelanjutan dalam mendukung pengembangan sumber daya manusia di sektor maritim yang terus berkembang dan semakin kompetitif. Di tengah pertumbuhan industri pelayaran dan logistik yang semakin pesat, kebutuhan akan talenta muda dengan pemahaman industri, kemampuan teknis, serta karakter kepemimpinan yang kuat menjadi semakin penting.

Transformasi teknologi dan meningkatnya kompleksitas rantai pasok global turut mendorong hadirnya sumber daya manusia yang mampu beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan industri. Melalui sesi wawancara cadetship ini, para peserta diberikan kesempatan untuk menunjukkan potensi, kompetensi, serta kesiapan mereka dalam membangun karier di dunia maritim profesional. Proses seleksi tidak hanya menjadi tahapan evaluasi kemampuan akademik dan teknis, tetapi juga menjadi sarana untuk melihat semangat belajar, kemampuan komunikasi, komitmen, serta karakter yang dimiliki oleh setiap peserta.

Antusiasme dan dedikasi yang ditunjukkan para peserta selama proses seleksi mencerminkan semangat generasi muda dalam mengambil peran di industri pelayaran dan logistik. Semangat tersebut menjadi modal penting dalam menciptakan profesional maritim yang tidak hanya unggul secara kompetensi, tetapi juga mampu memberikan kontribusi positif bagi perkembangan industri nasional maupun global. Kehadiran generasi muda yang siap belajar dan berkembang menjadi optimisme tersendiri bagi masa depan sektor maritim Indonesia.

Lebih dari sekadar proses rekrutmen, kegiatan ini diharapkan menjadi awal perjalanan pengembangan karier yang bermakna bagi para peserta. Dengan semangat pembelajaran, ketangguhan, dan kesiapan menghadapi tantangan industri, para calon cadet diharapkan mampu tumbuh menjadi generasi profesional maritim yang berintegritas dan berdaya saing. Melalui pengembangan talenta yang berkelanjutan, langkah menuju kemajuan industri pelayaran Indonesia di masa depan semakin terbuka luas.

SEMARANG, April 9, 2026 – The Cadetship Interview Session for the Diploma Program in Port and Shipping Management (KALK) at the Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang became one of the strategic steps in preparing a generation of maritime professionals who are competent, adaptive, and ready to face the dynamics of the global shipping industry. This activity is part of an ongoing commitment to supporting the development of human resources in the maritime sector, which continues to grow and become increasingly competitive. Amid the rapid growth of the shipping and logistics industries, the need for young talents with industry insight, technical capabilities, and strong leadership character has become increasingly essential.

Technological transformation and the growing complexity of global supply chains have also driven the demand for human resources who can quickly adapt to industry changes. Through this cadetship interview session, participants were given the opportunity to demonstrate their potential, competencies, and readiness to build careers in the professional maritime world. The selection process was not only an evaluation of academic and technical abilities, but also a platform to assess each participant's enthusiasm for learning, communication skills, commitment, and personal character.

The enthusiasm and dedication demonstrated by the participants throughout the selection process reflected the spirit of the younger generation in taking part in the shipping and logistics industries. This spirit serves as an important foundation in creating maritime professionals who are not only excellent in competence, but also capable of making positive contributions to the development of both national and global industries. The presence of young generations who are eager to learn and grow brings optimism for the future of Indonesia's maritime sector.

More than just a recruitment process, this activity is expected to become the beginning of a meaningful career development journey for the participants. With a spirit of continuous learning, resilience, and readiness to face industry challenges, the prospective cadets are expected to grow into a generation of maritime professionals with integrity and competitiveness. Through sustainable talent development, the path toward the advancement of Indonesia's shipping industry in the future becomes increasingly promising.



ABL Raih 4 Penghargaan HR Asia 2026 Komitmen Transformasi Talenta untuk Bisnis Berkelanjutan

ABL Secures 4 HR Asia Awards 2026, Showcasing Talent Transformation Commitment for Sustainable Business



Best Companies to Work for in Asia Diversity, Equity & Inclusion Awards

ABL Group kembali menorehkan pencapaian membanggakan dalam skala internasional dengan meraih empat penghargaan sekaligus dalam ajang HR Asia Awards 2026, yang meliputi Best Companies to Work for in Asia, Tech Empowerment, People Transformation, dan Diversity, Equity & Inclusion. Keberhasilan ini menjadi bentuk apresiasi tertinggi atas komitmen berkelanjutan perusahaan dalam membangun budaya kerja yang berpusat pada manusia (people-centric culture), serta menciptakan lingkungan kerja yang mampu memberdayakan karyawan untuk terus tumbuh, berinovasi, dan berkembang. Penghargaan berskala regional ini diraih setelah melalui rangkaian penilaian ketat yang membuktikan keberhasilan ABL dalam memperkuat praktik pengelolaan sumber daya manusia melalui penyelarasan yang seimbang antara nilai-nilai organisasi dan pengalaman karyawan.

Dalam implementasinya, ABL Group memfokuskan strategi pengembangan organisasi pada tiga pilar utama HR modern, yakni transformasi digital, transformasi talenta, dan lingkungan kerja yang inklusif. Perusahaan menjalankan program digitalisasi yang memberikan pemberdayaan teknologi secara optimal bagi karyawan, sekaligus memfokuskan inisiatif pada pengembangan kompetensi yang tangkas guna melahirkan talenta yang siap menghadapi masa depan. Lebih dari itu, ABL terus mendorong terciptanya budaya kolaboratif yang menjunjung tinggi pilar keberagaman, kesetaraan, dan inklusivitas di seluruh lini organisasi. Sebagai grup perusahaan logistik dan infrastruktur terintegrasi, ABL meyakini bahwa investasi jangka panjang pada pengembangan karyawan harus dijalankan secara konsisten demi membangun ekosistem kerja yang berbasis pada inovasi, kelincihan, dan kepercayaan.

Melalui penghargaan ini, ABL menegaskan bahwa pengembangan sumber daya manusia bukan sekadar program internal belaka, melainkan telah menjadi bagian dari budaya dan strategi bisnis keberlanjutan perusahaan untuk mempertahankan posisinya sebagai perusahaan pilihan utama (employer of choice) di industri logistik. Ke depan, ABL berkomitmen untuk terus menghadirkan inovasi dan kontribusi nyata yang berfokus pada pembangunan organisasi masa depan yang mampu memberikan nilai berkelanjutan bagi karyawan, bisnis, serta masyarakat luas. Sukses bersama hanya akan terbangun ketika seluruh elemen di dalamnya mampu tumbuh, berinovasi, dan berkembang bersama-sama.

ABL Group has once again earned prestigious international recognition by clinching four accolades simultaneously at the HR Asia Awards 2026, including Best Companies to Work for in Asia, Tech Empowerment, People Transformation, and Diversity, Equity & Inclusion. This achievement serves as the highest appreciation for the company's ongoing commitment to fostering a people-centric culture and creating a workplace environment that empowers employees to continuously grow, innovate, and thrive. These regional recognitions were achieved following a series of rigorous assessments, proving ABL's success in strengthening its human resource management practices through a balanced alignment of organizational values and employee experiences.

In its implementation, ABL Group focuses its organizational development strategy on three main pillars of modern HR: digital transformation, talent transformation, and an inclusive workplace environment. The company drives digitalization programs that provide optimal technological empowerment for employees, while simultaneously centering initiatives on agile competence development to nurture future-ready talent. Furthermore, ABL continuously promotes a collaborative culture that upholds the core values of diversity, equity, and inclusion across all organizational levels. As an integrated logistics and infrastructure group, ABL firmly believes that long-term investments in employee development are consistently maintained to build a work ecosystem rooted in innovation, agility, and trust.

Through these awards, ABL reaffirms that human resource development is not merely an internal program, but has become an integral part of the company's culture and sustainable business strategy to maintain its position as an employer of choice within the logistics industry. Moving forward, ABL remains committed to continuously delivering innovation and tangible contributions focused on building a future-ready organization that provides sustainable value for its employees, business, and the wider community. Collective success will only be built when all elements within are capable of growing, innovating, and thriving together.



People Transformation Awards



Tech Empowerment Awards



ABL Raih Penghargaan HR Excellence Awards 2026 Perkuat Strategi Talenta untuk Pertumbuhan Berkelanjutan

ABL Secures HR Excellence Awards 2026, Strengthening Talent Strategy for Sustainable Growth

ABL Group kembali mengukuhkan posisinya sebagai salah satu perusahaan terdepan dalam pengelolaan sumber daya manusia dengan meraih predikat Excellent pada ajang HR Excellence Awards 2026. Dalam kompetisi bergengsi tahun ke-17 yang diselenggarakan oleh SWA Media Group bersama LM FEB UI ini, ABL sukses memboyong penghargaan tertinggi untuk tiga kategori utama sekaligus, yaitu Reward Management & Talent Strategy, Wellbeing Management, serta Learning & Development. Penghargaan berskala nasional yang mengusung tema "Accelerating Sustainable Growth through Engineering Human Performance" ini diraih setelah melalui proses penilaian ketat oleh dewan juri yang terdiri dari kalangan akademisi, praktisi industri, dan jurnalis senior.

Dalam implementasinya, ABL Group memfokuskan strategi pengembangan organisasinya pada tiga pilar utama yang dinilai berhasil memberikan dampak nyata bagi karyawan. Pada pilar strategi talenta, perusahaan menerapkan sistem manajemen penghargaan yang kompetitif guna menarik dan mempertahankan talenta terbaik. Pada aspek kesejahteraan, perusahaan berkomitmen menciptakan ekosistem kerja yang mendukung kesehatan fisik dan mental karyawan secara menyeluruh. Sementara pada sektor pengembangan, ABL terus mendorong program pembelajaran yang berkelanjutan untuk meningkatkan kompetensi dan ketangkasan karyawannya. Sebagai grup logistik dan infrastruktur terintegrasi, ABL meyakini bahwa performa manusia merupakan penggerak utama dalam akselerasi pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

Melalui penghargaan ini, ABL menegaskan bahwa investasi pada sumber daya manusia bukan sekadar program internal, melainkan telah menjadi bagian integral dari budaya dan strategi bisnis jangka panjang perusahaan. Pencapaian membanggakan ini didedikasikan kepada seluruh keluarga besar ABL yang komitmen dan dedikasinya terus menjadi motor penggerak kesuksesan perusahaan. Ke depan, ABL berkomitmen untuk terus menghadirkan inovasi di bidang SDM, menciptakan lingkungan kerja yang suportif, serta membangun organisasi masa depan yang mampu memberikan dampak positif dan bernilai tinggi bagi bisnis maupun masyarakat luas.

ABL Group has once again solidified its position as a leader in human resource management by achieving an Excellent rating at the HR Excellence Awards 2026. In the 17th edition of this prestigious event, organized by SWA Media Group in collaboration with LM FEB UI under the theme "Accelerating Sustainable Growth through Engineering Human Performance," ABL successfully secured top recognitions in three core categories: Reward Management & Talent Strategy, Wellbeing Management, and Learning & Development. This national accolade was achieved following a rigorous assessment process by a distinguished panel of judges comprising academics, industry practitioners, and senior journalists.

In its implementation, ABL Group focuses its organizational development strategy on three main pillars that deliver tangible benefits to its workforce. Within the talent strategy pillar, the company implements competitive reward management systems to attract and retain top-tier talent. In the wellbeing aspect, the company is committed to creating a supportive ecosystem that nurtures employees' overall physical and mental health. Meanwhile, in the development sector, ABL continuously drives sustainable learning programs to enhance employee competence and agility. As an integrated logistics and infrastructure group, ABL firmly believes that engineering human performance is the primary driver in accelerating sustainable business growth.

Through these awards, ABL reaffirms that investing in human capital is not merely an internal program, but has become an integral part of the company's culture and long-term business strategy. This proud achievement is dedicated to every member of the ABL family, whose commitment and dedication continue to drive the company's success. Moving forward, ABL remains committed to continuously delivering HR innovation, fostering a supportive workplace, and building a future-ready organization that creates a meaningful and sustainable impact for the business and the wider community.





ABL Raih TOP CSR Awards 2026 Bintang 4

Komitmen ESG untuk Masyarakat dan Lingkungan Berkelanjutan

Melalui penghargaan ini, ABL menegaskan bahwa implementasi ESG bukan sekadar program perusahaan, melainkan telah menjadi bagian dari budaya dan strategi bisnis berkelanjutan. Ke depan, ABL berkomitmen untuk terus menghadirkan inovasi dan kontribusi nyata yang mampu tumbuh bersama masyarakat serta menjaga keberlanjutan lingkungan untuk generasi mendatang.





Berfokus pada 3 pilar ESG , Langkah ABL Grup memetakan program yang berkelanjutan

Focusing on the Three ESG Pillars: How ABL Group Shapes Sustainable Programs

PT ABL kembali menorehkan pencapaian membanggakan dengan meraih penghargaan TOP CSR Awards 2026 Bintang 4 sebagai bentuk apresiasi atas komitmen perusahaan dalam menjalankan program CSR dan ESG yang berdampak nyata bagi masyarakat dan lingkungan. Penghargaan ini diraih setelah melalui rangkaian proses seleksi, wawancara, serta presentasi program keberlanjutan perusahaan yang dinilai berhasil menghadirkan manfaat sosial, ekonomi, dan lingkungan secara berkelanjutan.

Dalam implementasinya, ABL Group memfokuskan program keberlanjutan pada tiga pilar utama ESG, yakni lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan. Pada aspek lingkungan, perusahaan menjalankan program penanaman 3.945 bibit mangrove, konservasi terumbu karang, hingga inovasi pengelolaan sampah plastik melalui teknologi PITARA (Plastik Jadi BBM) bekerja sama dengan BRIN di Pulau Derawan. Inisiatif ini menjadi bagian dari upaya perusahaan menjaga ekosistem pesisir sekaligus menciptakan solusi lingkungan berbasis teknologi.

Di bidang sosial dan ekonomi, ABL turut memperkuat pemberdayaan masyarakat pesisir melalui program budidaya kakao seluas 20 hektare bagi nelayan di Berau, pembangunan embung air bersih di Pulau Maratua, hingga pengembangan program hatchery ikan kerapu untuk mendukung pendidikan vokasi dan keterampilan generasi muda pesisir. Sementara pada sektor pendidikan, perusahaan terus mendorong literasi digital, pemberian beasiswa, serta program cadetship bagi siswa pelayaran sebagai investasi sosial jangka panjang bagi masyarakat.

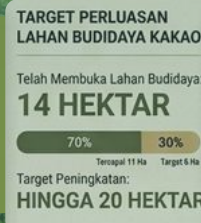
Melalui penghargaan ini, ABL menegaskan bahwa implementasi ESG bukan sekadar program perusahaan, melainkan telah menjadi bagian dari budaya dan strategi bisnis berkelanjutan. Ke depan, ABL berkomitmen untuk terus menghadirkan inovasi dan kontribusi nyata yang mampu tumbuh bersama masyarakat serta menjaga keberlanjutan lingkungan untuk generasi mendatang.

PT ABL has once again achieved a remarkable milestone by receiving the 4-Star TOP CSR Awards 2026, an acknowledgment of the company's commitment to implementing CSR and ESG programs that create tangible impacts for communities and the environment. This recognition was earned after successfully passing a series of selection processes, interviews, and presentations of the company's sustainability initiatives, which were assessed as delivering long-term social, economic, and environmental benefits.

In its implementation, ABL Group focuses its sustainability initiatives on the three core ESG pillars: environmental, social, and governance. On the environmental front, the company has carried out the planting of 3,945 mangrove seedlings, coral reef conservation programs, and innovative plastic waste management through PITARA (Plastic-to-Fuel Technology) in collaboration with BRIN on Derawan Island. These initiatives form part of the company's efforts to preserve coastal ecosystems while creating technology-based environmental solutions.

In the social and economic sectors, ABL continues to strengthen coastal community empowerment through a 20-hectare cocoa cultivation program for fishermen in Berau, the construction of clean water reservoirs on Maratua Island, and the development of a grouper fish hatchery program to support vocational education and skills development for coastal youth. In the education sector, the company consistently promotes digital literacy, scholarship programs, and cadetship opportunities for maritime students as a long-term social investment for local communities.

Through this award, ABL reaffirms that ESG implementation is not merely a corporate program but has become an integral part of the company's culture and sustainable business strategy. Moving forward, ABL remains committed to delivering innovations and meaningful contributions that grow alongside communities while safeguarding environmental sustainability for future generations.



Menanam Harapan, Menuai Masa Depan

Perkembangan Budidaya Kakao Bersama Masyarakat Semakin Meluas

Planting Hope, Harvesting the Future
Cocoa Cultivation Development with the Community Continues to Expand

Komitmen ABL Grup dalam mendukung pengembangan ekonomi masyarakat terus diwujudkan melalui program budidaya kakao yang telah berjalan sejak tahun 2024. Seiring berjalannya waktu, program ini menunjukkan perkembangan yang sangat positif, tidak hanya dari sisi luasan lahan, tetapi juga meningkatnya antusiasme masyarakat untuk ikut mengembangkan komoditas kakao sebagai sumber penghasilan baru yang berkelanjutan.

Melalui sinergi bersama masyarakat dan pendampingan yang dilakukan secara berkelanjutan, budidaya kakao kini mulai berkembang di berbagai wilayah. Program ini menjadi langkah nyata perusahaan dalam mendorong peningkatan produktivitas sektor perkebunan sekaligus membuka peluang ekonomi bagi masyarakat sekitar.

Hingga saat ini, lahan budidaya kakao yang telah dibuka mencapai 14 hektar dan ditargetkan akan terus berkembang hingga mencapai 20 hektar. Untuk mendukung keberhasilan program, perusahaan juga telah menyalurkan sebanyak 6.454 bibit kakao unggulan dan bersertifikasi kepada para petani binaan.

Tidak hanya itu, dukungan juga diberikan melalui bantuan pupuk kompos sebanyak 2.458 kilogram guna meningkatkan kualitas pertumbuhan tanaman dan menjaga kesuburan lahan. Pendampingan kepada para petani turut dilakukan secara rutin, mulai dari proses penanaman, perawatan, hingga pengelolaan kebun agar hasil budidaya dapat berkembang secara optimal.

Meningkatnya minat masyarakat terhadap budidaya kakao menjadi bukti bahwa program ini mampu memberikan harapan baru bagi pertumbuhan ekonomi lokal. Perusahaan percaya bahwa kolaborasi yang terjalin bersama masyarakat akan menjadi pondasi penting dalam menciptakan program pemberdayaan yang berkelanjutan serta memberikan manfaat jangka panjang bagi generasi mendatang.

ABL Group's commitment to supporting community economic development continues to be realized through the cocoa cultivation program that has been running since 2024. Over time, this program has shown very positive progress, not only in terms of land expansion but also through the increasing enthusiasm of local communities to develop cocoa as a sustainable new source of income.

Through synergy with the community and continuous assistance, cocoa cultivation has now started to grow across various regions. This program represents a concrete step by the company in encouraging increased productivity in the plantation sector while also creating economic opportunities for surrounding communities.

To date, the cocoa cultivation area that has been developed has reached 14 hectares and is targeted to continue expanding up to 20 hectares. To support the success of the program, the company has also distributed a total of 6,454 superior and certified cocoa seedlings to assisted farmers.

In addition, support has also been provided through the distribution of 2,458 kilograms of compost fertilizer to improve plant growth quality and maintain soil fertility. Regular assistance for farmers is also continuously carried out, starting from planting, maintenance, to plantation management, ensuring that the cultivation results can develop optimally.

The growing public interest in cocoa cultivation proves that this program is capable of creating new hope for local economic growth. The company believes that the collaboration established with the community will become an important foundation in creating sustainable empowerment programs and delivering long-term benefits for future generations.



Sinergi untuk Kelestarian Maratua dan Masa Depan Pesisir Berau

Synergy for the Sustainability of Maratua and the Future of Berau's Coastal Communities

Komitmen terhadap pelestarian lingkungan laut kembali diwujudkan melalui kolaborasi antara PT Asian Bulk Logistics (ABL), Berau Coal, dan para pemangku kepentingan dalam kegiatan pemasangan struktur karang buatan (Reef Stupa) di perairan Pulau Maratua pada 1–2 Mei 2026. Program ini menjadi bagian dari inisiatif transplantasi terumbu karang yang bertujuan mempercepat pemulihan ekosistem laut sekaligus menjaga keanekaragaman hayati perairan Berau.

Sebagai mitra strategis, ABL turut berpartisipasi dalam upaya menjaga keberlanjutan lingkungan laut yang menjadi aset penting bagi masyarakat pesisir dan sektor pariwisata daerah.

"Kami sebagai mitra strategis berkomitmen untuk bersama-sama menjaga laut dan memastikan keberlanjutan ekosistemnya," ujar Dimas Rinto Prasetyo, Region Head Berau PT Asian Bulk Logistics.

Selain pemasangan Reef Stupa, kegiatan ini juga diisi dengan aksi kerja bakti membersihkan sampah plastik di sepanjang bibir pantai Pulau Maratua bersama masyarakat setempat. Kegiatan tersebut menjadi wujud kepedulian bersama dalam menjaga kebersihan pesisir sekaligus meningkatkan kesadaran akan pentingnya perlindungan lingkungan laut.

Shipping Manager & PJK3L Marine PT Berau Coal, Sandy Santosa, menyampaikan bahwa program ini merupakan kelanjutan dari inisiatif lingkungan yang sebelumnya dilakukan melalui penanaman mangrove, dengan harapan dapat terus berkembang dan melibatkan lebih banyak pihak di masa mendatang.

Melalui kolaborasi ini, ABL percaya bahwa pelestarian lingkungan hanya dapat terwujud melalui sinergi yang kuat antara perusahaan, masyarakat, dan seluruh pemangku kepentingan untuk menjaga keindahan serta keberlanjutan laut Maratua bagi generasi mendatang.

Commitment to marine environmental conservation was once again demonstrated through the collaboration between PT Asian Bulk Logistics (ABL), Berau Coal, and various stakeholders in the installation of artificial coral structures (Reef Stupa) in the waters of Maratua Island on May 1–2, 2026. The program forms part of a coral reef transplantation initiative aimed at accelerating the recovery of marine ecosystems while preserving the rich biodiversity of Berau's waters.

As a strategic partner, ABL actively participated in efforts to safeguard the sustainability of the marine environment, which serves as a vital asset for coastal communities and the region's tourism sector.

In addition to the Reef Stupa installation, the program also included a community clean-up activity to remove plastic waste along the coastline of Maratua Island alongside local residents. This initiative reflected a shared commitment to maintaining coastal cleanliness while raising awareness of the importance of marine environmental protection.

Sandy Santosa, Shipping Manager & PJK3L Marine of PT Berau Coal, stated that the program is a continuation of previous environmental initiatives, including mangrove planting activities, with the hope that it will continue to grow and engage even more stakeholders in the future.

Through this collaboration, ABL believes that environmental conservation can only be achieved through strong synergy among companies, communities, and all stakeholders to preserve the beauty and sustainability of Maratua's marine ecosystem for future generations.

Pondok Bulk Borneo: Kolaborasi Menjaga Wisata Mangrove Kecamatan pulau Derawan Tetap Lestari

Pondok Bulk Borneo: A Collaborative Effort to Preserve the Mangrove Tourism Area of Derawan Islands Subdistrict



Komitmen terhadap pengembangan pariwisata berkelanjutan kembali diwujudkan oleh PT Asian Bulk Logistics (ABL) melalui peresmian Pondok Bulk Borneo sebagai fasilitas publik di kawasan Tracking Mangrove, Kecamatan Derawan. Kehadiran fasilitas ini menjadi bagian dari upaya mendukung kenyamanan pengunjung sekaligus memperkuat daya tarik wisata alam yang menjadi salah satu ikon Kabupaten Berau.

Peresmian tersebut dihadiri oleh Ariyanto, S.E., Camat Derawan; Andi Ahmad Pemilu, Sekretaris Kecamatan Derawan; perwakilan Kampung Tanjung Batu; serta Pokdarwis Lahatku Janti. Dalam kesempatan itu, pemerintah setempat menyampaikan apresiasi atas kontribusi ABL yang dinilai sejalan dengan upaya pengembangan Derawan sebagai destinasi wisata unggulan yang terus bertumbuh dan memberikan manfaat bagi masyarakat sekitar.

Sebagai bagian dari dukungan terhadap pelestarian lingkungan, ABL juga menyerahkan bantuan 14 unit tempat sampah yang akan ditempatkan di kawasan wisata mangrove. Bantuan ini diharapkan dapat mendukung pengelolaan sampah yang lebih baik, mengurangi pencemaran lingkungan, serta meningkatkan kesadaran masyarakat dan wisatawan untuk menjaga kebersihan area wisata yang menjadi aset penting daerah.

Bagi ABL, keberlanjutan pariwisata tidak hanya ditentukan oleh kualitas fasilitas, tetapi juga oleh kemampuan seluruh pihak dalam menjaga kelestarian lingkungan. Karena itu, pembangunan Pondok Bulk Borneo dan penyediaan sarana kebersihan menjadi langkah nyata untuk menciptakan kawasan wisata yang nyaman, bersih, dan tetap terjaga keasriannya bagi generasi mendatang.

Inisiatif ini melanjutkan berbagai program tanggung jawab sosial perusahaan yang telah dijalankan ABL di wilayah Derawan dan Berau, mulai dari bantuan benih ikan kerapu, pengembangan budidaya kakao bersama masyarakat pesisir, hingga dukungan bibit mangrove untuk rehabilitasi kawasan pantai. Melalui kolaborasi yang berkelanjutan dengan pemerintah dan masyarakat, ABL terus berupaya menghadirkan manfaat nyata yang mendukung pertumbuhan ekonomi sekaligus menjaga kelestarian lingkungan.

PT Asian Bulk Logistics (ABL) has reaffirmed its commitment to sustainable tourism development through the inauguration of Pondok Bulk Borneo, a public facility located in the Mangrove Tracking area of Derawan Subdistrict. The facility is intended to enhance visitor comfort while strengthening the appeal of nature-based tourism, one of the key attractions of Berau Regency

The inauguration ceremony was attended by Ariyanto, S.E., Head of Derawan Subdistrict; Andi Ahmad Pemilu, Secretary of Derawan Subdistrict; representatives of Tanjung Batu Village; and members of Pokdarwis Lahatku Janti. On the occasion, local government representatives expressed their appreciation for ABL's contribution, recognizing it as aligned with ongoing efforts to develop Derawan as a leading tourism destination that continues to grow and benefit local communities.

As part of its support for environmental conservation, ABL also donated 14 waste bins to be placed throughout the mangrove tourism area. The assistance is expected to improve waste management practices, reduce environmental pollution, and encourage both residents and visitors to help maintain the cleanliness of this important tourism asset.

For ABL, sustainable tourism is not solely determined by the quality of its facilities, but also by the collective commitment of all stakeholders to preserve the surrounding environment. Therefore, the establishment of Pondok Bulk Borneo and the provision of waste management facilities represent tangible efforts to create a clean, comfortable, and well-preserved tourism destination for future generations.

This initiative continues ABL's broader corporate social responsibility efforts across Derawan and Berau, including the provision of grouper fish seedlings, the development of community-based cocoa farming programs, and the distribution of mangrove seedlings to support coastal rehabilitation. Through ongoing collaboration with local governments and communities, ABL remains committed to delivering meaningful contributions that foster economic growth while safeguarding environmental sustainability.

EcoMiles: Setiap Perjalanan Berarti dalam Membangun Masa Depan yang Berkelanjutan

EcoMiles: Every Mile Matters in Building a Sustainable Future

Di ABL, keberlanjutan bukan lagi sekadar tren atau slogan corporate, ini adalah cara kita bergerak, bekerja, dan menciptakan masa depan.

At ABL, sustainability is no longer just an aspiration or a corporate slogan, it is our responsibility and the driving force behind every operational decision.



Apa itu EcoMiles?

Langkah Kecil, Dampak yang Berkelanjutan
What is EcoMiles? Small Steps, Lasting Impact

Mengapa dinamakan EcoMiles? Karena kita percaya bahwa setiap mil yang ditempuh dengan lebih efisien, setiap sumber daya yang dihemat, dan setiap keputusan ramah lingkungan yang diambil akan berkontribusi pada perjalanan besar menuju masa depan yang lebih hijau. Alih-alih hanya berfokus pada proyek skala besar, EcoMiles menekankan bahwa tindakan kolektif dari setiap karyawan dapat menciptakan dampak nyata yang bertahan lama bagi komitmen ESG (Environmental, Social, and Governance) ABL.

Why the name EcoMiles? Because we believe that every mile traveled more efficiently, every resource conserved, and every sustainable decision made contributes to a much greater journey toward a greener future. Rather than focusing solely on large-scale corporate projects, EcoMiles emphasizes that collective actions from every single employee can create a massive, lasting impact, strengthening ABL's ESG (Environmental, Social, and Governance) commitments.

Cara Mengumpulkan EcoMiles & Dapatkan Rewardnya!

*How to Earn Your EcoMiles & Get
Rewarded!*

Setiap tindakan itu berarti, dan setiap tindakan ada hasilnya! Dalam Program EcoMiles, Anda tidak hanya mempraktikkan keberlanjutan—Anda juga mencatatnya. Pilih salah satu tindakan berkelanjutan di bawah ini, dokumentasikan upaya Anda, lalu setorkan aksimu untuk mengklaim EcoMiles. Kumpulkan mil Anda untuk membuka berbagai reward menarik!

Every action counts, and every action pays off! In the EcoMiles Program, you don't just practice sustainability—you track it. Choose from the sustainable actions below, document your efforts, and report them to claim your EcoMiles. Accumulate your miles to unlock exciting rewards!



EcoMiles Live Standing

Mari tengok siapa saja pejuang lingkungan ABL yang melaju paling depan dalam mengumpulkan EcoMiles minggu ini! Apakah namamu ada di papan atas?
Let's check out our top ABL eco-warriors who are leading the race in accumulating EcoMiles this week! Is your name on the leaderboard?

No	Name	Total Miles
1	Karisma Elfajri	25,2
2	Aditya Rizki Ramdhan	11,4
3	Khaisan Zata	6
4	Nadia Aprilia	5
5	Dara Amalia	5

Note: Standings data is accurate and updated up to July 1, 2026.

Daftarkan Aksimu Sekarang & Rebut Hadaihmu! Submit Your Action Now & Claim Your Rewards!

1. Ambil foto atau dokumentasikan aksi ramah lingkungan Anda (sesuai pilihan kategori di atas).
2. Pindai kode QR di bawah ini atau klik tautan yang tersedia untuk mengunggah bukti dokumen/foto Anda.
3. Mil Anda akan otomatis bertambah setelah diverifikasi, dan bersiaplah menukarkannya dengan berbagai Reward Spesial menarik dari perusahaan!

1. *Snap a photo or document your sustainable activity (based on the options listed above).*
2. *Scan the QR code below or click the link to upload your proof.*
3. *Watch your miles grow upon verification, and get ready to unlock exciting Special Rewards from the company!*



<https://bit.ly/EcoMiles>



Season 16

Juni 2026



Sail Safe Today, Be a Champion Tommorow !

Reward menarik di Sesion 16 !!
Amazing Rewards in Season 16 !!

Apa Itu ABL safety League ?? *what is ABL Safety League??*

Kompetisi yang dirancang khusus untuk seluruh crew Tug & Barge serta CTS, dengan fokus utama pada peningkatan keselamatan kerja di ABL Group

A competition specifically designed for all Tug & Barge and CTS crews, with the main focus on improving safety in the ABL Group.

Reward untuk Tug & Barge					
Team	Transformasi Tug & Barge		Premier League		First Division
	1 st Winner	Coffee Maker	Coffee Maker	Smart TV	Disposal
Individual	Best team of the month	1 st Winner	Smart TV	Smart TV	Disposal
	2 nd Winner	Smart TV	Smart TV	Disposal	Disposal
Individual	Best officer Golden Booth award	1 st Winner	Smart Watch	Handphone Bag	Wulak
	2 nd Winner	Smart Watch	Handphone Bag	Wulak	Wulak
Individual	Best rating Silver Booth Award	1 st Winner	Smart Watch	Handphone Bag	Wulak
	2 nd Winner	Smart Watch	Handphone Bag	Wulak	Wulak

Reward untuk CTS					
Team	Pemenang		Reward		
	1 st Winner	Smart Watch	Smart Watch	Smart Watch	Smart Watch
Individual	Best team of the month	1 st Winner	Smart Watch	Smart Watch	Smart Watch
	2 nd Winner	Smart Watch	Smart Watch	Smart Watch	Smart Watch
Individual	Best officer Golden Booth award (per vessel)	1 st Winner	Smart Watch	Smart Watch	Smart Watch
	2 nd Winner	Smart Watch	Smart Watch	Smart Watch	Smart Watch
Individual	Best rating Silver Booth Award (per vessel)	1 st Winner	Smart Watch	Smart Watch	Smart Watch
	2 nd Winner	Smart Watch	Smart Watch	Smart Watch	Smart Watch

Reward untuk A2B Division					
Team	1 st Winner		Sepatu Sport		
	2 nd Winner	Sandal	Sandal	Sandal	Sandal
Individual	Best officer Golden Booth award	1 st Winner	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport
	2 nd Winner	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport
Individual	Best rating Silver Booth Award	1 st Winner	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport
	2 nd Winner	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport

Reward untuk GMO Division					
Team	1 st Winner		Sepatu Sport		
	2 nd Winner	Sandal	Sandal	Sandal	Sandal
Individual	Best officer Golden Booth award	1 st Winner	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport
	2 nd Winner	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport
Individual	Best rating Silver Booth Award	1 st Winner	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport
	2 nd Winner	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport	Sepatu Sport



Winner Announcement Season 16



Ridwan Chaniago
ABL Safety League
Head Referee

Membangun Budaya Safety Melalui Komitmen dan Keteladanan

Selamat kepada seluruh pemenang Safety League Season 16 yang telah diumumkan pada Juni. Pencapaian ini merupakan hasil dari komitmen dan konsistensi dalam menerapkan keselamatan kerja di setiap aktivitas.

Prestasi yang diraih mencerminkan kepedulian nyata terhadap budaya safety, bukan sekadar memenuhi target, tetapi menunjukkan keteladanan di lapangan. Para pemenang telah membuktikan bahwa keselamatan adalah bagian dari cara kerja sehari-hari.

Keberhasilan ini diharapkan menjadi inspirasi bagi seluruh crew dan mitra kerja untuk terus meningkatkan kesadaran serta partisipasi dalam program Safety League. Budaya keselamatan yang kuat hanya dapat terwujud melalui peran aktif semua pihak.

Terus pertahankan semangat dan jadikan pencapaian ini sebagai motivasi untuk melangkah lebih baik ke season berikutnya. Tetap konsisten, saling mengingatkan, dan selalu prioritaskan keselamatan dalam setiap pekerjaan.

Developing a Safety Culture Through Commitment and Good Practice

Congratulations to all winners of Safety League Season 12, which were announced in June. This achievement is the result of commitment and consistency in implementing workplace safety in every activity.

The accomplishments reflect genuine care for the safety culture—not merely meeting targets, but demonstrating exemplary behavior in the field. The winners have proven that safety is an integral part of daily work practices.

This success is expected to inspire all crew members and work partners to continuously improve awareness and participation in the Safety League program. A strong safety culture can only be achieved through the active involvement of all parties.

Keep up the spirit and use this achievement as motivation to move forward and perform even better in the next season. Stay consistent, remind one another, and always prioritize safety in every task.

Congratulation to CTS Season 16 Winner!



BULK SUMATRA

Bulk Sumatra

Team winner		Individual winners	
Rank	Vessel	Kategori Officers	Kategori Rating
#1	Bulk Sumatra	HENDRA YUDISTIRA	PERWIRA ZUHRI HARAHAP
#2	Bulk Derawan	ANTONIUS SETYOWANTORO	BAGAS DEVA PAMUNGKAS
#3	Bulk Sumba	ASEP SULISTYA	AGUS SALIM
#4	Bulk Celebes	MARUBA LUMBAN GAOL	MASRI KIRA
#5	Bulk Natuna	M. SYARIF	SLAMET
#6	Bulk Bunsaken	ADI MURDOKO	RYANTO
#7	Bulk Borneo	AMRIAN	IMAM MOKULIS
#8	Bulk Java	JAROT ADI WIBOWO	ASEP SOBARI
#9	Bulk Karimun	YOHANES ARI PAMBUDI	JAMALUDDIN
#10	Bulk Dewata	RUDY DAMANTO	IRKAL

Congratulation to T&B Season 16 Winner!

T&B Transformation League		T&B Premier League		T&B First division		T&B Second division	
Team winner							
TB DL 09 – DCA		TB KSA 21 – KSA		TB KSA 105 – KSA		TB KSA 122 – KSA	
TB TENANG 1001 – DCA		TB PANCARAN 311 – PST		TB KSA 160 – KSA		TB KSA 101 – KSA	
Individual competition winners – Kategori Officers							
ROBI ANDIKA P	DL 09	MUHAMMAD HESAM PURKANADI	KSA 33	MUSTAMIR	KSA 105	ALEXANDER NDALÉ	KSA 122
HILMAN RIZANI	DL 09	HERRYWIN SABIR	KSA 21	KHALID MASSE	KSA 73	THYNG GOLDY PERDANA	KSA 96
RAHMAT MALE	DL 09	IRWAN SYAM	KSA 87	ABD RAHMAN K	KSA 72	MUHAMMAD IQRAM	KSA 122
Individual competition winners – Kategori Rating							
BROLIN KALOLA	DL 09	ADRIE SYAMSUDDIN	KSA 21	MUH PARIS ANSAR	KSA 160	ELWAN	KSA 122
SURIANDYAH	DL 09	RENALDI	PANCARAN 311	ZULKHAERI	KSA 29	MUSTAFA MAJIK	DL 17
MUHAMMAD ISMAIL ANDJARI	TENANG 1001	ABRI	PANCARAN 613	INDRA PERDANA	KSA 135	MUH ARIF FAHRUAN	KSA 122

Congratulation to A2B & GMO Season 16 Winner!

A2B DIVISION		GMO DIVISION	
Individual competition winners – Kategori Officers			
SURANDYAH	FOREMAN	DIDI SARDI	FOREMAN
SONY PURNAMANDYAH	FOREMAN	M. IBRAHIM	FOREMAN
ANDRE PUTRA SETIAWAN	FOREMAN	R. HANNI HASTA RAMANDHA	SUPT. OPERATIONAL
Individual competition winners – Kategori Ratings			
STEPHANUS MASOLO	OPERATOR DOZER	SYAMSURI	JETTY MAINTENANCE
SEBASTIANUS FRANKO DIAZ	OPERATOR DOZER	SUGARTO	JETTY MAINTENANCE
ALFREDO FREDI WARD	OPERATOR DOZER	AMR MAHRUD	MOORING



Safety League Season 16: Merayakan Konsistensi, Memperkuat Budaya Keselamatan

Safety League Season 16: Celebrating Consistency, Strengthening a Culture of Safety

Safety League Season 16 kembali membuktikan bahwa budaya keselamatan bukan sekadar prosedur, melainkan sebuah komitmen yang hidup dalam setiap aktivitas operasional. Selama satu musim penuh, berbagai tim berkompetisi tidak hanya untuk meraih penghargaan, tetapi juga untuk menunjukkan bagaimana keselamatan dapat menjadi fondasi utama dalam mencapai kinerja yang unggul dan berkelanjutan.

Sorotan utama tahun ini datang dari Bulk Sumatra yang kembali mempertahankan gelar juara. Prestasi tersebut menjadi cerminan dari konsistensi, disiplin, dan kesadaran kolektif seluruh anggota tim dalam menerapkan standar keselamatan di setiap aspek pekerjaan. Keberhasilan ini sekaligus memperkuat posisi Bulk Sumatra sebagai salah satu benchmark penerapan safety excellence di lingkungan operasional perusahaan.

Antusiasme yang sama juga terlihat pada kategori CTS. Persaingan berlangsung semakin kompetitif dengan berbagai inisiatif perbaikan dan inovasi yang ditunjukkan oleh masing-masing peserta. Di balik semangat kompetisi, terdapat tujuan yang lebih besar, yaitu membangun lingkungan kerja yang semakin aman melalui pembelajaran dan peningkatan berkelanjutan.

Pada kategori Tug and Barge Transformation League, **TB DL 09 DCA** dan **TB Tenang 1601 DCA** berhasil mencatatkan performa terbaik. Keduanya menunjukkan bagaimana transformasi operasional yang dijalankan secara konsisten dapat berdampak positif terhadap efektivitas kerja sekaligus pengendalian risiko di lapangan.

Prestasi membanggakan juga diraih oleh **TB KSA 21 KSA** dan **TB PANCARAN 311 PST** yang keluar sebagai pemenang Premier League. Dengan kerja sama yang solid dan kepemimpinan yang kuat, kedua tim mampu menjaga standar keselamatan tetap tinggi di tengah dinamika operasional yang menuntut kecepatan dan ketepatan.

Di First Division, **TB KSA 105 KSA** dan **TB KSA 160 KSA** menunjukkan perkembangan yang impresif sepanjang musim. Sementara itu, **TB KSA 122 KSA** dan **TB KSA 101 KSA** berhasil menjadi yang terbaik di Second Division, membuktikan bahwa setiap tim memiliki kesempatan yang sama untuk meraih prestasi melalui dedikasi dan konsistensi dalam menjalankan budaya keselamatan.

Lebih dari sekadar kompetisi, Safety League Season 16 menjadi refleksi perjalanan bersama dalam membangun budaya safety yang semakin kuat. Setiap pencapaian yang diraih tidak hanya menjadi kebanggaan bagi para pemenang, tetapi juga menjadi inspirasi bagi seluruh insan perusahaan untuk terus menempatkan keselamatan sebagai prioritas utama dalam setiap langkah operasional.

Safety League Season 16 once again proved that a safety culture is not merely a set of procedures, but a commitment that is embedded in every operational activity. Throughout the entire season, various teams competed not only to win awards, but also to demonstrate how safety can serve as the cornerstone of achieving outstanding and sustainable performance.

This year's highlight came from Bulk Sumatra, which once again defended its championship title. This achievement reflects the consistency, discipline, and collective awareness of the entire team in applying safety standards to every aspect of their work. This success further solidifies Bulk Sumatra's position as a benchmark for safety excellence within the company's operational environment.

The same enthusiasm was evident in the CTS category. Competition grew increasingly fierce, with various improvement initiatives and innovations showcased by each participant. Behind the competitive spirit lies a greater goal: to build an increasingly safe work environment through continuous learning and improvement.

In the Tug and Barge Transformation League category, TB DL 09 DCA and TB Tenang 1601 DCA achieved the best performance. Both vessels demonstrated how consistently implemented operational transformations can positively impact work effectiveness while enhancing risk control in the field.

TB KSA 21 KSA and TB PANCARAN 311 PST also achieved impressive results, emerging as Premier League champions. Through solid teamwork and strong leadership, both teams were able to maintain high safety standards amid operational dynamics that demanded speed and precision.

In the First Division, TB KSA 105 KSA and TB KSA 160 KSA demonstrated impressive progress throughout the season. Meanwhile, TB KSA 122 KSA and TB KSA 101 KSA emerged as the top teams in the Second Division, proving that every team has an equal opportunity to achieve success through dedication and consistency in upholding a safety culture.

More than just a competition, Safety League Season 16 serves as a reflection of our shared journey in building an increasingly robust safety culture. Every achievement is not only a source of pride for the winners but also an inspiration for all company employees to continue prioritizing safety in every operational step.



Sambut Hari Jadi Ke-16 ABL Group Melalui Rangkaian Kebersamaan Agenda Movie Time Jakarta dan Berau

Welcoming ABL Group 16th Anniversary Through Shared Connections at Movie Time Jakarta and Berau

Seluruh karyawan ABL Group berkumpul bersama dan menyukseskan rangkaian program ABL Employee Engagement: Movie Time di Jakarta dan Berau sebagai bagian dari perayaan menuju hari jadi perusahaan kami yang ke-16 tahun. Inisiatif sosial ini dirancang khusus sebagai wadah bagi seluruh staf untuk meluangkan waktu di luar rutinitas pekerjaan meja mereka agar dapat bersantai, mempererat hubungan interpersonal, serta mengukir kenangan berharga bersama rekan sejawat. Pertemuan akbar ini menjadi momentum penting untuk merayakan kebersamaan sekaligus membakar kembali semangat solid yang selama ini menjadi motor penggerak utama kami untuk terus melangkah maju sebagai satu kesatuan utuh.

Langkah nyata untuk menyegarkan pikiran dan memperkokoh konektivitas tim juga diwujudkan secara serentak oleh rekan-rekan kami di lapangan Berau, Kalimantan Timur. Seluruh tim di situs operasional tersebut meluangkan waktu sejenak untuk beristirahat, memulihkan energi, dan membangun kembali kedekatan dengan menikmati pemutaran film bersama. Melalui penciptaan ruang santai yang sederhana namun sarat makna ini, perusahaan kami percaya bahwa rekan-rekan kerja yang kembali dalam kondisi segar dan bahagia akan memiliki fokus yang jauh lebih kuat serta kesiapan mental yang lebih matang dalam memberikan kontribusi terbaik di lapangan kerja.

Antusiasme luar biasa yang ditunjukkan oleh seluruh insan korporat kami sepanjang pelaksanaan agenda sinematik ini menumbuhkan energi positif yang besar di lingkungan kerja. Menatap prospek ke depan menuju perayaan puncak hari jadi ABL Group yang ke-16 serta berbagai pencapaian besar lainnya, komitmen perusahaan dalam membangun lingkungan kerja yang harmonis tidak akan berhenti di sini. Berbagai program keterlibatan pekerja (Employee Engagement) yang jauh lebih menarik dan inovatif kini tengah dipersiapkan secara matang guna memastikan seluruh staf memiliki ekosistem yang solid, suportif, dan menyenangkan untuk terus berkembang.

Our employees across ABL Group came together to participate in the ABL Employee Engagement: Movie Time initiatives in Jakarta and Berau as part of the celebratory milestones leading up to our company's 16th Anniversary. This dedicated program allowed our diverse staff to step away from their daily tasks, unwind, strengthen interpersonal connections, and build lasting memories beyond the conventional workplace. Far more than a simple leisure activity, this gathering served as a vital community platform to celebrate our collective togetherness and reinforce the resilient spirit that continuously drives us forward as one integrated team.

A concrete effort to recharge and reconnect was also executed by our operational workforce at the Berau site in East Kalimantan. Our on-site teams took a meaningful pause from their demanding schedules to rest, recover their energy, and bond over a shared movie screening experience. By creating this simple yet highly impactful space to decompress, our company firmly believes that colleagues who return to duty refreshed and motivated will possess a significantly sharper focus, enhanced morale, and a stronger readiness to deliver top-tier performance.

The incredible enthusiasm shown by all our team members throughout these cinematic engagement sessions has brought great positive energy to the workplace. Looking ahead toward ABL Group's upcoming 16th Anniversary and the many milestones that lie ahead, our commitment to fostering a supportive and harmonious workplace environment remains our top priority. More dynamic and innovative employee engagement programs are currently being structured to ensure that all our staff members enjoy a highly solid, supportive, and continuously growing professional community.





Kobarkan Semangat Kebersamaan, ABL Group Gelar Rangkaian Kompetisi Kreatif Menyambut Hari Jadi Ke-16

Igniting the Spirit of Togetherness, ABL Group Launches Dynamic Competitions to Celebrate 16th Anniversary

Karyawan ABL di berbagai wilayah operasional ikut ambil bagian dalam menyemarakkan serangkaian perlombaan menarik yang diselenggarakan khusus untuk menyambut hari jadi perusahaan kami yang ke-16 tahun. Agenda kompetisi ini menghadirkan berbagai cabang aktivitas yang variatif dan menghibur, mulai dari pertandingan olahraga Padel, Lomba Cerdas Cermat yang menguji ketangkasan berpikir, kompetisi Foto Terbaik, hingga pembuatan Video Ucapan penuh kreativitas. Kemeriahan perayaan ini juga menjangkau wilayah perairan melalui penyelenggaraan lomba menghias tumpeng yang diikuti dengan penuh antusias oleh para kru kapal di atas armada kebanggaan kami.

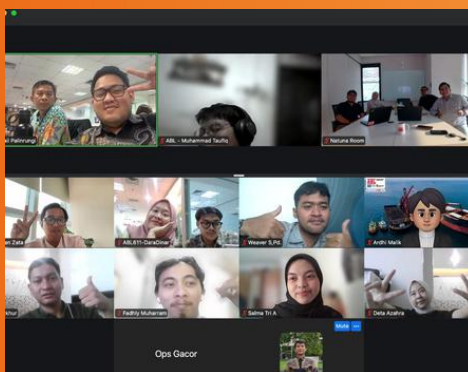
Penyelenggaraan berbagai perlombaan ini bertujuan utama untuk membangun atmosfer perayaan yang meriah sekaligus meningkatkan kekompakan serta soliditas antar-karyawan di luar aktivitas pekerjaan harian. Melalui ruang kompetisi yang sehat ini, perusahaan kami memberikan wadah bagi rekan-rekan kerja dan kru lapangan untuk menyalurkan bakat terpendam mereka, berkolaborasi dalam tim, serta membangun komunikasi yang lebih erat satu sama lain. Setiap cabang perlombaan didesain secara inklusif agar semua elemen di dalam perusahaan, baik yang berada di area kantor korporat maupun yang sedang bertugas di garda terdepan pelayaran, dapat merasakan esensi kebahagiaan yang sama.

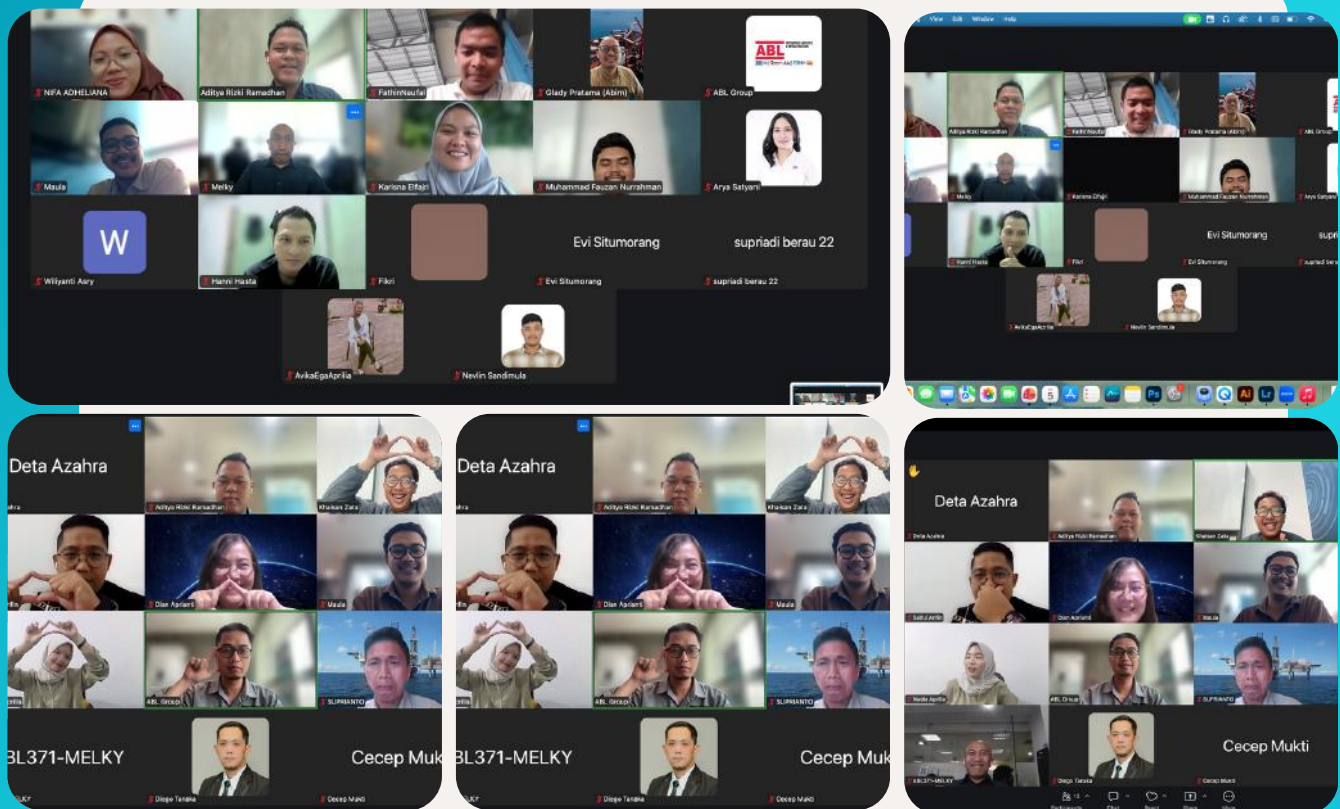
Antusiasme dan tawa ceria yang tercipta sepanjang pelaksanaan lomba ini berhasil menumbuhkan energi positif yang luar biasa di seluruh lini organisasi ABL Group. Menatap prospek ke depan menuju perayaan puncak hari jadi yang ke-16 serta berbagai pencapaian besar lainnya, momen kebersamaan ini menjadi fondasi penting untuk memperkuat rasa kepemilikan terhadap perusahaan. Kami menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada rekan-rekan yang telah berpartisipasi aktif dan menunjukkan sportivitas tinggi, serta berkomitmen untuk terus menghadirkan program edukatif yang mempererat ikatan kekeluargaan di masa mendatang.

ABL employees across all operational areas actively participated in a vibrant series of competitions organized specifically to welcome our company's upcoming 16th Anniversary. This festive internal campaign features a diverse range of engaging activities, including high-energy Padel tournaments, a challenging Quiz Bee (Lomba Cerdas Cermat), a Best Photo contest, and highly creative Video Greeting competitions. The celebratory excitement successfully reached our offshore operations as well, highlighted by a uniquely designed tumpeng decoration contest warmly embraced by our dedicated vessel crews onboard our proud fleet.

The primary objective of these diverse competitions is to cultivate a lively, celebratory atmosphere while significantly boosting teamwork, morale, and camaraderie among all staff members outside their daily duties. Through these healthy competitive spaces, our company offers an excellent platform for our workforce and field crews to showcase their hidden talents, collaborate closely within teams, and build deeper interpersonal connections. Each competition category was intentionally designed to be highly inclusive, ensuring that all corporate office employees and frontline sailing crews alike can experience the exact same joy and sense of belonging.

The incredible enthusiasm and shared laughter experienced throughout these matches have successfully generated tremendous positive energy across all ABL Group networks. Looking ahead to our grand 16th Anniversary celebration and the many milestones waiting in the future, these shared experiences serve as a vital foundation to strengthen our corporate unity. We express our heartfelt gratitude to all colleagues who participated with great sportsmanship, and we remain fully committed to consistently delivering engaging initiatives that continuously strengthen our professional family bonds.





Employee Birthday : Merayakan Momen Spesial untuk Bersama"

Sebagai bentuk apresiasi dan perhatian perusahaan terhadap karyawan, setiap bulan perusahaan secara rutin menyelenggarakan perayaan ulang tahun karyawan. Program ini menjadi momen spesial untuk merayakan kebahagiaan individu sekaligus mempererat hubungan antar rekan kerja dalam suasana yang hangat dan penuh kekeluargaan.

Melalui kegiatan sederhana namun bermakna ini, perusahaan ingin menunjukkan bahwa setiap karyawan dihargai dan menjadi bagian penting dari perjalanan perusahaan. Perayaan ulang tahun karyawan juga menjadi sarana untuk menumbuhkan rasa memiliki, meningkatkan kebersamaan, serta menciptakan lingkungan kerja yang positif dan menyenangkan.

Dengan menghadirkan program ini secara konsisten, perusahaan menegaskan komitmen untuk tidak hanya fokus pada pencapaian profesional, tetapi juga pada kesejahteraan, kebahagiaan, dan motivasi karyawan sebagai bagian dari budaya kerja yang human-centered.

Employee Birthday: Celebrating Special Moments Together

As a form of appreciation and care for employees, the company routinely celebrates employee birthdays every month. This program serves as a special moment to celebrate individual happiness while strengthening relationships among colleagues in a warm and family-like atmosphere.

Through this simple yet meaningful activity, the company aims to show that every employee is valued and plays an important role in the company's journey. Birthday celebrations also serve to foster a sense of belonging, enhance togetherness, and create a positive and enjoyable work environment.

By consistently implementing this program, the company reaffirms its commitment to not only focusing on professional achievements but also on the well-being, happiness, and motivation of employees as part of a human-centered work culture.



LIFE PROTECTING BEHAVIOURS



Di OneRail, keselamatan bukan sekadar prioritas; melainkan nilai yang menjadi landasan segala hal yang kami lakukan. Setiap hari, karyawan kami bekerja di lingkungan di mana pekerjaan yang kami lakukan berpotensi menyebabkan cedera serius jika pengendalian dan perilaku yang tepat tidak diterapkan secara konsisten.

Program Perilaku Pelindung Nyawa (LPB) dikembangkan untuk memperkuat budaya keselamatan kami dengan mengidentifikasi tindakan dan keputusan sehari-hari yang membantu mencegah insiden yang dapat mengubah hidup. Perilaku-perilaku ini mendukung pengendalian kritis yang harus selalu diterapkan dan efektif, memastikan bahwa setiap orang dapat bekerja dengan aman dan percaya diri.

LPB bukanlah seperangkat aturan baru, juga tidak menggantikan penilaian risiko yang ada, Take 5s, atau Pernyataan Metode Kerja yang Aman (SWMS). Sebaliknya, program ini memperkuat perilaku-perilaku yang menghidupkan pengendalian tersebut. Program ini mengingatkan kita bahwa keselamatan tidak hanya bergantung pada sistem dan prosedur, tetapi juga pada pilihan yang kita buat setiap hari dengan menjaga diri sendiri, rekan kerja, kontraktor, dan pengunjung.

Program ini berfokus pada tujuh risiko kritis yang umumnya terkait dengan aktivitas berisiko tinggi di seluruh operasi kami. Dengan memahami risiko-risiko ini dan berkomitmen pada Perilaku yang Melindungi Nyawa, kami memperkuat tanggung jawab bersama untuk saling melindungi dan menciptakan tempat kerja di mana setiap orang pulang dengan selamat, setiap hari.

At OneRail, safety is more than a priority; it is a value that underpins everything we do. Every day, our people operate in environments where the work we perform has the potential to result in serious injuries if the right controls and behaviours are not consistently applied.

The Life Protecting Behaviours (LPB) Program was developed to strengthen our safety culture by identifying the everyday actions and decisions that help prevent life changing incidents. These behaviours support the critical controls that must always be in place and effective, ensuring that everyone can work safely and confidently.

LPB is not a new set of rules, nor does it replace existing risk assessments, Take 5s, or Safe Work Method Statements (SWMS). Instead, it reinforces the behaviours that bring these controls to life. It reminds us that safety depends not only on systems and procedures, but also on the choices we make every day by looking out for ourselves, our teammates, contractors, and visitors.

The program focuses on seven critical risks commonly associated with high risk activities across our operations. By understanding these risks and committing to the Life Protecting Behaviours, we strengthen our shared responsibility to protect one another and create a workplace where everyone goes home safe, every day.

"Di OneRail, tidak ada yang lebih penting daripada keselamatan seluruh insan kami. Setiap hari, kita bekerja di lingkungan berisiko tinggi yang berpotensi menyebabkan cedera serius apabila pengendalian keselamatan yang tepat tidak diterapkan.

Kita mengandalkan *critical controls* yang harus selalu diterapkan dan tersedia. Namun, pengendalian saja tidaklah cukup. Life Protecting Behaviours adalah pilihan yang Anda ambil setiap hari dalam bekerja. Kami telah mengidentifikasi tujuh risiko fatal beserta perilaku keselamatan yang melindungi Anda dan rekan kerja Anda. Luangkan waktu untuk memahami ketujuh risiko tersebut dan perilaku yang harus diterapkan untuk mencegah terjadinya fatalitas."

"At OneRail, nothing is more important than the safety of our people. Every day, we work in high-risk environments that have the potential to cause serious injuries if the right safety controls are not followed.

We rely on critical controls that must always be followed or be in place. But controls are not enough. Life-protecting behaviours are the choices that you make every single day. We've identified seven fatal risks and the life-protecting behaviours that keep you and your workmates safe."



Jarrod Baker

Chief Operating Officer ORA

WHAT RISKS COULD IMPACT YOU?





VEHICLE ACCIDENT

Saya akan selalu:

- memeriksa kendaraan dan memastikan kendaraan layak digunakan untuk perjalanan
- berkendara sesuai kondisi jalan dan mematuhi peraturan lalu lintas setempat, termasuk memastikan SIM tetap berlaku
- memastikan diri dalam kondisi fit untuk perjalanan serta merencanakan waktu istirahat selama perjalanan

I will always:

- *inspect my vehicle and ensure it is fit for my journey*
- *drive to the conditions and local road rules, including maintaining my driver's license*
- *be fit for my journey and plan rest breaks*




TRAIN COLLISION OR DERAILMENT

Saya akan selalu:

- memastikan pemeriksaan kereta dan pengecekan sebelum keberangkatan telah dilakukan dan masih berlaku, termasuk melepaskan rem tangan
- menerapkan risk triggered commentary dengan benar
- memastikan diri dalam kondisi fit untuk bertugas, mematuhi seluruh aturan kerja yang aman, menjaga kompetensi, serta bebas dari pengaruh alkohol dan obat-obatan
- memastikan wesel yang saya operasikan telah diatur sesuai jalur perjalanan dan bebas dari hambatan

I will always:

- *ensure train examination and pre departure checks are completed and current including releasing handbrakes*
- *correctly use risk triggered commentary*
- *be fit for the journey and follow all safe working rules to safely handle the train, including maintaining my competencies, and ensure I attend work free of the influence of alcohol and other drugs*
- *I will always check that the points I have operated are set for the path of travel and free from obstruction*




STRUCK BY RAIL TRAFFIC

Saya akan selalu:

- memastikan rangkaian kereta telah diisolasi, diamankan, dan ditinggalkan dalam kondisi yang aman
- memastikan petugas yang berwenang telah memasang perlindungan jalur sebelum bekerja di zona bahaya
- menggunakan komunikasi yang positif untuk mengonfirmasi izin, isolasi, atau saat mengarahkan pergerakan kereta
- melindungi pergerakan dorong (propelling movements)
- memastikan perlindungan tiga langkah (3-step protection) telah diterapkan sebelum bekerja di dalam profil kereta
- selalu waspada dan menjaga kesadaran situasional saat berada di dalam atau di sekitar zona bahaya

I will always:

- *ensure rollingstock is isolated, secured and left in a safe state*
- *confirm a qualified person has taken track protection and it is in place before working in the danger zone*
- *use positive communication to confirm authorisation and isolations or when directing rail traffic*
- *protect propelling movements*
- *ensure 3 step protection is in place before working within the train profile*
- *apply continual vigilance and awareness when in or near the danger zone*




EXPOSURE TO STORED ENERGY

Saya akan selalu:

- memastikan seluruh sumber energi telah dinonaktifkan atau dikendalikan
- memverifikasi bahwa isolasi atau pengendalian energi telah diterapkan sebelum memulai pekerjaan

I will always:

- *ensure all sources of energy have been de-energised or controlled*
- *verify energy isolations or controls are in place before starting work*




STRUCK BY MOBILE PLANT

Saya akan selalu:

- menyadari lingkungan sekitar dan selalu berada di luar zona eksklusi
- memeriksa alat berat bergerak dan memastikan alat tersebut layak dioperasikan
- menerapkan pengendalian untuk memisahkan pekerja dan alat berat, termasuk menggunakan spotter jika diperlukan
- memastikan saya memiliki kualifikasi untuk mengoperasikan alat berat yang akan digunakan

I will always:

- *be aware of my surroundings and always remain outside of exclusion zones*
- *inspect mobile plant and ensure it is fit for operation*
- *implement controls to separate people and mobile plant using a spotter where required*
- *ensure I am qualified to operate the mobile plant I am about to use*




FALL FROM HEIGHTS

Saya akan selalu:

- menjaga tiga titik kontak saat menggunakan tangga
- memastikan pagar pengaman atau pembatas telah terpasang dan berfungsi dengan baik sesuai pengendalian yang ditetapkan
- memeriksa peralatan keselamatan kerja di ketinggian dan memastikan peralatan tersebut layak digunakan serta masih berlaku masa pakainya
- memastikan saya telah mendapatkan pelatihan dan otorisasi untuk melakukan pekerjaan di ketinggian

I will always:

- *maintain 3 points of contact when using ladders*
- *confirm guard rails or barriers are in place and effective where installed or identified as a control*
- *inspect work at heights safety equipment confirming it is fit for use and within date*
- *ensure I am trained and authorised to undertake the work at heights activity*




STRUCK BY SUSPENDED LOAD

Saya akan selalu:

- menyadari lingkungan sekitar, tetap berada di luar zona eksklusi, dan tidak berada di bawah beban yang tergantung
- memastikan jalur pengangkatan bebas hambatan dan menggunakan spotter jika diperlukan
- memeriksa peralatan angkat untuk memastikan kelayakan penggunaan, masa berlaku, serta penerapan teknik pengikatan atau pemasangan yang benar saat pengangkatan
- memastikan pekerjaan pengangkatan yang kompleks dilakukan oleh personel yang kompeten dan berwenang

I will always:

- *be aware of my surroundings, remaining outside of exclusion zones and not under suspended loads*
- *inspect the path is clear and use spotters where required*
- *inspect lifting equipment confirming it is fit for purpose, in date and correct slinging or attachment techniques are used when lifting*
- *ensure a qualified person undertakes complex lifting*



One Rail Australia Successfully Raises Mental Health Funds Through Brian LeCornu Cup 2026 Golf Tournament

One Rail Australia Sukses Galang Dana Kesehatan Mental Melalui Turnamen Golf Brian LeCornu Cup 2026

SHORTLAND, 12 Juni 2026 – Sekitar 90 karyawan, pelanggan, dan mitra pemasok dari One Rail Australia berkumpul di Shortland Waters Golf Club untuk menyelenggarakan turnamen tahunan Brian LeCornu Cup 2026. Agenda olahraga ini dirancang secara khusus sebagai bentuk implementasi nyata dari misi sosial strategis perusahaan kami dalam mendukung Talk2mebro, sebuah organisasi nonprofit yang berkomitmen penuh pada peningkatan kesadaran dan penyediaan dukungan kesehatan mental. Di balik keseruan kompetisi, tawa bersama, dan beberapa pukulan yang melesat di lapangan hijau, esensi utama dari pertemuan ini adalah memperkuat jalinan solidaritas kolektif lintas sektor guna memberikan perhatian lebih pada isu kesehatan mental yang sering kali luput dari percakapan sehari-hari di lingkungan industri.

Kedermawanan luar biasa dan partisipasi aktif dari seluruh pihak yang hadir berhasil mengumpulkan dana donasi sebesar hampir \$5.500 melalui sesi pengundian kupon amal (charity raffle) yang digelar sepanjang acara. Seluruh dana yang terkumpul tersebut disalurkan secara langsung untuk menyokong program-program krusial Talk2mebro dalam memperluas jangkauan konseling kemanusiaan, mengedukasi masyarakat mengenai pentingnya kesejahteraan psikologis, serta meruntuhkan stigma negatif seputar kesehatan mental. Melalui kontribusi finansial yang signifikan ini, perusahaan kami bersama seluruh mitra bisnis secara nyata ikut andil dalam menciptakan ruang aman bagi setiap individu untuk berani memulai percakapan terbuka mengenai kondisi emosional mereka tanpa rasa takut atau dihakimi.

Keberhasilan pelaksanaan agenda tahunan ini tidak lepas dari dukungan penuh serta komitmen tinggi para mitra sponsor strategis perusahaan kami yang menaruh kepedulian besar terhadap kesejahteraan komunitas. Jajaran sponsor terkemuka yang terlibat meliputi Progress Rail, Tealec, Pacific Rail Engineering, UGL, Lake Macquarie Services, Varley, Pure Rail, Wabtec, Persona Communications, Molycop, dan JWN Facilities Management. Kehadiran dan kontribusi nyata dari para mitra ini tidak hanya menjadi pilar penting yang memastikan kelancaran teknis acara dari awal hingga akhir, melainkan juga menguatkan sinergi profesional jangka panjang yang berorientasi pada penciptaan dampak sosial positif bagi masyarakat luas.

Apresiasi yang setinggi-tingginya kami sampaikan kepada seluruh peserta, jajaran sponsor, dan mitra kerja yang telah menyisihkan waktu produktif serta kontribusi finansial berharga mereka demi menyelesaikan inisiatif kemanusiaan ini. Bagi perusahaan kami, penyelenggaraan ajang tahunan seperti Brian LeCornu Cup ini esensinya melampaui sekadar rekreasi olahraga atau hiburan di lapangan golf, melainkan sebuah wadah inklusif untuk membangun konektivitas, memperkuat hubungan komunitas, dan meneguhkan kepedulian antarsesama. Menatap prospek ke depan, kami bersama seluruh jajaran manajemen berkomitmen penuh untuk terus menjaga kesinambungan program kemitraan sosial ini pada tahun-tahun mendatang demi mendukung terciptanya ekosistem lingkungan kerja dan masyarakat yang lebih sehat, responsif, dan suportif.

SHORTLAND, June 12, 2026 – About 90 employees, customers, and suppliers from One Rail Australia gathered at the Shortland Waters Golf Club to hold the highly anticipated annual Brian LeCornu Cup 2026. This prominent sporting event was strategically designed as a concrete execution of our corporate social responsibility mission to support our dedicated charity partner, Talk2mebro, a non-profit organization heavily invested in promoting mental health awareness and professional support systems. Beyond the friendly tournament, shared laughter, and a few wayward shots on the green, the true essence of the day was to actively foster collective corporate solidarity, bringing together various industry stakeholders to shed light on mental well-being challenges that are often overlooked in the fast-paced corporate environment.

The outstanding generosity and active engagement of everyone involved successfully raised just under \$5,500 through a charitable raffle held throughout the tournament. Every single dollar raised from this initiative has been fully allocated to support Talk2mebro's vital counseling initiatives, public education workshops, and ongoing efforts to destigmatize mental health issues across the region. By securing these critical funds, our company and our valued business network are actively empowering the charity to encourage open, life-saving conversations and create supportive environments where individuals feel safe and confident enough to speak up about their emotional struggles without fear of judgment.

The overall success of this inspiring initiative was heavily supported and driven by our strategic corporate sponsors who share our profound commitment to driving positive community well-being. These valued organizational partners include Progress Rail, Tealec, Pacific Rail Engineering, UGL, Lake Macquarie Services, Varley, Pure Rail, Wabtec, Persona Communications, Molycop, and JWN Facilities Management. Their meaningful contributions and corporate backing not only served as the operational backbone ensuring a flawless event on the green but also significantly strengthened our long-term professional synergy, proving that industrial collaboration can be a powerful force for social good.

We express our deepest gratitude to all participants, corporate sponsors, and dedicated contributors who generously offered their time, energy, and financial resources to guarantee the success of this humanitarian drive. For our company, hosting annual gatherings like the Brian LeCornu Cup goes far beyond a leisure day on the green; it represents an indispensable corporate platform for meaningful connection, bridging community relations, and driving a tangible, lasting social difference. Looking ahead, we, alongside our entire executive management team, remain firmly committed to sustaining the continuity of this social partnership in the coming years, ensuring a much healthier, more responsive, and deeply supportive ecosystem for all.



Seluruh Elemen One Rail Australia Perkuat Kepedulian Sesama Melalui Peringatan Rail R U OK Day 2026

One Rail Australia Workforce Reinforces Mutual Care and Connection Through Rail R U OK Day 2026 Initiatives

Segenap jajaran tim operasional dan manajemen One Rail Australia secara serentak memperingati Rail R U OK? Day pada pertengahan Juni 2026 sebagai agenda krusial dalam kalender industri perkeretaapian global. CEO perusahaan kami, Andrew Betts, memimpin langsung gerakan ini dengan menekankan pentingnya mengajukan satu pertanyaan sederhana serta menyediakan ruang aman bagi rekan kerja untuk saling berbagi cerita. Mengingat industri perkeretaapian sangat bergantung pada standar keamanan dan keandalan manusia, perusahaan kami menempatkan dialog interpersonal yang tulus sebagai fondasi utama untuk memastikan keselamatan kerja sekaligus memastikan tidak ada satu pun anggota tim yang merasa menghadapi tekanan sendirian.

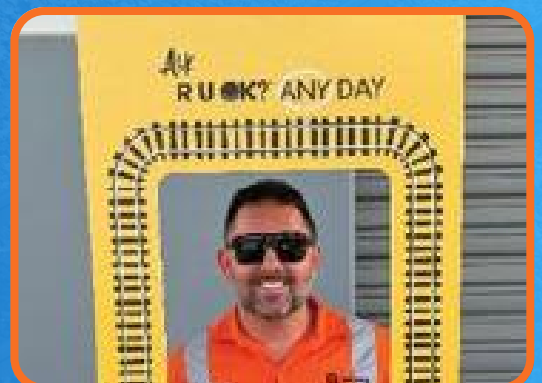
Kondisi kerja yang berjalan aktif selama 24 jam penuh di wilayah New South Wales (NSW) dan Queensland (QLD) mendorong setiap depo serta kantor kami untuk mengemas inisiatif ini secara kreatif sepanjang minggu. Rangkaian agenda tersebut mencakup penyelenggaraan acara minum teh pagi bersama (morning teas), diskusi keselamatan (toolbox talks) dengan panduan pemantik percakapan yang sehat, hingga momen di mana para pemimpin lapangan bergabung langsung di dalam kabin kereta untuk membangun konektivitas erat bersama kru. Khusus di Newcastle, tim kami juga mewujudkan kemitraan inovatif bersama Doggie Dates Collective dengan menghadirkan anjing terapi (therapy dogs) ke lingkungan kerja guna memberikan dukungan emosional dan memicu interaksi positif yang lebih terbuka antarstaf.

Momentum berharga ini juga diintegrasikan secara strategis dengan agenda refleksi dua mingguan perusahaan kami, Safety Pause, untuk meninjau kembali efektivitas berbagai inisiatif kesejahteraan jangka panjang yang dijalankan sepanjang tahun. Program berkelanjutan yang dievaluasi tersebut mencakup turnamen golf amal, partisipasi dalam acara resmi industri, program kesehatan pekerja secara menyeluruh, hingga pemberian penghargaan berbasis nilai perusahaan (values awards). Manajemen menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada seluruh karyawan yang telah terlibat aktif, karena bagi industri perkeretaapian kami, menjaga keselamatan dan kesejahteraan manusia adalah kunci utama yang mendasari kelancaran seluruh jaringan operasional perusahaan.

Our entire operational and management teams at One Rail Australia simultaneously recognized Rail R U OK? Day in mid-June 2026, marking a highly significant date within the global rail industry calendar. Our CEO, Andrew Betts, spearheaded this vital initiative by emphasizing the profound impact of asking one simple question and genuinely holding a safe space for colleagues to share their thoughts. Since the rail sector relies heavily on safety and human reliability, our company places meaningful conversations as an essential foundation to protect our workforce, ensuring no single member of our corporate family faces challenges in isolation.

Operating 24/7 across various locations in New South Wales (NSW) and Queensland (QLD) prompted our diverse depots and offices to creatively shape individualized initiatives that best suited their respective teams. These localized rollouts included morning teas, engaging toolbox talks equipped with conversation starters, and corporate leaders actively joining train crews directly in the cabins to connect during their daily journeys. Furthermore, a highly innovative social partnership was successfully executed by our Newcastle team through a collaboration with the Doggie Dates Collective, introducing therapy dogs to the workplace to offer emotional support and naturally spark open dialogues among staff.

This critical awareness milestone was also seamlessly integrated into our fortnightly Safety Pause session, allowing all teams to reflect on the broader, year-round wellbeing initiatives we run to consistently strengthen connection. These sustainable corporate programs encompass our charitable golf tournaments, industry-recognized events, our overarching health program, and our esteemed internal values awards. Executive management expresses its deepest gratitude to every employee who took the time to actively participate, reaffirming the core philosophy of our rail logistics sector that looking after our dedicated people remains the absolute fundamental prerequisite to effectively managing our network.





One Rail Australia Pererat Sinergi Komunitas Lewat Jamuan Pagi Bersama Penerima Program Dukungan Masyarakat Maret 2026

One Rail Australia Strengthens Community Synergy Through Morning Tea with March 2026 Community Support Program Recipients

Segenap jajaran manajemen One Rail Australia menyambut hangat kehadiran para perwakilan lembaga amal lokal dan organisasi kemasyarakatan dalam acara jamuan minum teh pagi (morning tea). Para tamu undangan yang hadir merupakan perwakilan organisasi penerima manfaat dari Community Support Program (Program Dukungan Masyarakat) periode Maret 2026 yang bergerak aktif di wilayah Hunter dan Mackay. Pertemuan ini dirancang secara khusus sebagai bentuk apresiasi nyata perusahaan kami terhadap dedikasi luar biasa dari berbagai mitra lokal yang terus bergerak di garis depan dalam memberikan dampak positif, membantu kelompok masyarakat rentan, serta memperkuat kesejahteraan sosial di wilayah tempat kami hidup dan beroperasi.

Penyelenggaraan agenda ramah tamah ini menjadi sebuah momentum yang sangat berharga bagi perusahaan kami untuk saling terhubung, berbagi cerita inspiratif, sekaligus merayakan setiap pencapaian dari proyek sosial yang tengah berjalan. Jangkauan dampak dari kerja keras organisasi-organisasi ini terbukti sangat luas, mulai dari penyediaan sistem pendukung bagi keluarga yang membutuhkan hingga penciptaan peluang konektivitas yang membuat komunitas lokal menjadi lebih hidup. Bagi One Rail Australia, memberikan bantuan finansial barulah sebuah langkah awal, namun mendengarkan secara langsung bagaimana kontribusi tersebut ditransformasikan menjadi solusi nyata di lapangan adalah hal yang memberikan kepuasan serta nilai paling berharga bagi keberlanjutan program ini.

Tim kami merasa sangat terhormat dapat meluangkan waktu bersama para individu yang penuh semangat dan berdedikasi tinggi demi membantu pertumbuhan ekosistem masyarakat yang lebih inklusif. Apresiasi yang setinggi-tingginya kami sampaikan kepada seluruh perwakilan organisasi yang telah berkenan hadir dan atas kerja keras tanpa lelah yang secara konsisten dilakukan setiap hari demi kesejahteraan publik. Menatap prospek ke depan, kami bersama seluruh jajaran manajemen berkomitmen penuh untuk terus menjaga kesinambungan dukungan serta merayakan kontribusi organisasi-organisasi lokal ini demi mewujudkan lingkungan masyarakat yang lebih kuat, saling terhubung, dan tangguh.

Our management team at One Rail Australia had the distinct pleasure of welcoming representatives from inspiring local charities and community organizations to a dedicated morning tea gathering. The esteemed attendees represented the successful recipients of our March 2026 Community Support Program operating across both the Hunter and Mackay regions. This corporate gathering was intentionally designed to extend our profound appreciation for these local groups who consistently work on the frontline to make a tangible difference, support vulnerable families, and strengthen social well-being in the vital communities where we live and operate.

The implementation of this warm networking event provided a wonderful corporate platform for our company to connect deeply, share inspiring stories, and celebrate the incredible initiatives being undertaken by these organizations every day. The far-reaching impact of their dedicated work spans from providing crucial support systems for vulnerable individuals to creating meaningful opportunities for social connection that help local communities thrive. At One Rail Australia, while providing financial funding is a crucial first step, hearing firsthand about the positive outcomes and seeing how these resources are transformed into real-world solutions is what truly makes this program deeply rewarding for us.

We consider it a true privilege to spend valuable time with such passionate, dedicated individuals and to gain a deeper understanding of the diverse projects driving community resilience. We express our highest gratitude to everyone who joined our team and for the invaluable, tireless work they perform daily for the greater public good. Looking ahead, we, alongside the entire executive management, remain fully committed to maintaining the continuity of this support and celebrating the local organizations that consistently make our communities stronger, more connected, and highly resilient.



One Rail Australia Hadirkan Kebersamaan Tanpa Batas Lewat Penyelenggaraan Family Day Tim New South Wales

One Rail Australia Fosters Deep Corporate Bonds Through New South Wales Team Family Day Celebration

Segenap jajaran tim One Rail Australia wilayah New South Wales (NSW) berkumpul bersama untuk menyelenggarakan agenda Family Day sebagai bentuk perayaan atas dedikasi para karyawan serta dukungan luar biasa dari keluarga besar mereka. Acara ini berhasil mempertemukan sekitar 300 karyawan beserta anggota keluarga mereka dalam atmosfer yang meriah, lengkap dengan berbagai aktivitas hiburan edukatif seperti kebun binatang mini (petting zoos), istana balon (jumping castles), kembang gula, lukis wajah, hingga pembagian es krim. Lebih dari sekadar rekreasi keluarga biasa, esensi utama dari pertemuan akbar ini adalah memberikan penghormatan mendalam kepada sistem pendukung utama para pekerja kami, karena di balik keberhasilan operasional perusahaan, terdapat peran besar keluarga yang senantiasa mendampingi di rumah.

Salah satu momentum paling istimewa dalam rangkaian acara ini adalah ketika perusahaan kami membuka pintu fasilitas perawatan kereta api (maintenance facility) secara eksklusif bagi para keluarga besar karyawan. Kesempatan langka ini dimanfaatkan dengan baik oleh para anggota keluarga untuk naik ke atas kabin kereta api secara langsung dan melihat dari dekat dinamika pekerjaan profesional yang dilakukan oleh orang-orang terkasih mereka setiap harinya di seluruh lini operasional perusahaan. Penyelenggaraan agenda ini sendiri terinspirasi langsung dari masukan konstruktif karyawan, yang kemudian diwujudkan oleh manajemen guna mempererat hubungan interpersonal, merayakan pencapaian tim, serta membangun rasa kepemilikan (sense of belonging) yang lebih kokoh di seluruh lingkungan kerja One Rail Australia.

Apresiasi yang setinggi-tingginya kami sampaikan kepada seluruh karyawan beserta keluarga yang telah hadir dan meluangkan waktu berharga mereka hingga menjadikan hari tersebut sebagai momen yang sangat berkesan. Ketika perusahaan kami menegaskan bahwa aspek manusia adalah hal yang paling utama, nilai tersebut tidak hanya berlaku bagi para pekerja di lapangan, melainkan juga mencakup seluruh jaringan pendukung dan keluarga yang berdiri di belakang mereka. Menatap prospek ke depan, kami bersama seluruh jajaran manajemen berkomitmen penuh untuk terus menjaga kesinambungan inisiatif kekeluargaan ini guna memastikan terciptanya ekosistem perusahaan yang harmonis, solid, dan saling mendukung satu sama lain.

Our dedicated New South Wales (NSW) team at One Rail Australia came together to host a highly engaging Family Day designed specifically to celebrate our exceptional workforce and the beautiful families who support them. Around 300 employees and their respective family members joined our team for a fantastic day filled with memorable activities, including petting zoos, jumping castles, fairy floss, face painting, balloons, and ice cream. Beyond a traditional gathering, the true essence of this major corporate event was to extend our profound appreciation toward our employees' primary support networks, acknowledging that the families at home are the true backbone behind our daily operational achievements.

A definitive highlight of this special celebration was welcoming our employees' families directly into our technical maintenance facility, granting them an exclusive opportunity to board a train and gain a firsthand look at the sophisticated operations their loved ones perform every day. This rewarding initiative was inspired entirely by valuable employee feedback and intentionally structured to strengthen interpersonal relationships, celebrate our collective teamwork, and cultivate a much stronger sense of belonging across the entire One Rail Australia network. Seeing the pride and excitement in the eyes of the families as they explored the machinery provided a deeply gratifying experience for the entire management team.

We express our highest gratitude to everyone who attended and contributed their vibrant energy to making this gathering such a memorable milestone for our company. When we confidently state that our people truly matter to the corporate vision, we wholeheartedly mean the wonderful families and support networks standing firmly behind them as well. Looking ahead, we, along with the entire executive leadership, remain fully committed to maintaining the continuity of these family-oriented initiatives in the coming years to ensure a harmonious, resilient, and deeply connected corporate community.



Sentuhan Hangat dari Dapur, Tim Korporat One Rail Australia North Sydney Unjuk Kekompakan di Our Big Kitchen

From Laptops to Chopping Boards, One Rail Australia North Sydney Team Cooks with Heart at Our Big Kitchen



Beberapa karyawan dari kantor korporat One Rail Australia cabang North Sydney meluangkan waktu di luar rutinitas pekerjaan meja mereka untuk berpartisipasi sebagai sukarelawan dalam program Corporate Cook Up di Our Big Kitchen (OBK) yang berlokasi di Bondi. Aktivitas sosial ini menjadi wujud nyata dari komitmen tanggung jawab sosial perusahaan kami dalam memberikan kontribusi langsung kepada masyarakat. Sebagai organisasi kemasyarakatan yang luar biasa, OBK secara konsisten memproduksi ribuan porsi makanan sehat setiap minggunya untuk didistribusikan kepada individu rentan, keluarga yang membutuhkan, lembaga amal, serta berbagai kelompok komunitas yang sedang mengalami kesulitan hidup di seluruh Australia.

Mengganti laptop dengan talenan dan pisau dapur, tim kami mengenakan celemek serta penutup rambut untuk bekerja bersama secara bahu-membahu dalam menyiapkan dua jenis hidangan bergizi, yaitu Summi's "Scrumptious" Curry dan Dessy's Curry Express. Sepanjang proses memasak, atmosfer dapur dipenuhi dengan tawa, kerja sama tim yang solid, serta kesamaan visi kemanusiaan untuk memberikan dampak positif bagi sesama melalui makanan sehat yang nantinya akan disalurkan melalui jaringan distribusi luas milik OBK. Bagi perusahaan kami, pengalaman ini memiliki makna yang jauh lebih dalam sekadar menyiapkan makanan, karena agenda ini memberikan ruang berharga bagi para staf untuk saling terhubung di luar lingkungan kerja konvensional, mempererat hubungan antar-rekan kerja, sekaligus berkontribusi pada gerakan sosial yang lebih besar.

Apresiasi yang tulus kami sampaikan kepada seluruh tim di Our Big Kitchen atas sambutan hangat yang diberikan serta atas kerja keras mulia yang mereka dedikasikan setiap hari demi kesejahteraan publik. Keterlibatan aktif seperti ini merefleksikan nilai-nilai inti One Rail Australia yang diterapkan secara nyata dalam tindakan, sekaligus membuktikan besarnya dampak positif yang dapat dicapai ketika insan korporat kami bersatu dengan tujuan yang sama. Menatap prospek ke depan, kami bersama seluruh jajaran manajemen berkomitmen penuh untuk terus menjaga kesinambungan dukungan terhadap inisiatif kemanusiaan serupa demi membantu mewujudkan tatanan masyarakat yang lebih kuat, tangguh, dan penuh empati.

Several professionals from our One Rail Australia North Sydney corporate office stepped away from their desks and into the kitchen to volunteer for the Corporate Cook Up initiative at Our Big Kitchen (OBK) in Bondi. This community engagement stands as a concrete execution of our corporate social responsibility, directly supporting a remarkable organization that produces thousands of nutritious meals each week for vulnerable individuals, families, charities, and community groups. Fully powered by volunteers and supported by organizations across Australia, OBK provides crucial practical assistance to those experiencing severe hardship while consistently fostering connection and compassion within the wider community.

Swapping laptops for chopping boards, our corporate team rolled up their sleeves, donned aprons and hairnets, and worked side by side to prepare two distinct, wholesome meals: Summi's "Scrumptious" Curry and Dessy's Curry Express. Throughout the culinary process, the kitchen was filled with plenty of laughs, exceptional teamwork, and a profound shared sense of purpose as everyone contributed to a cause that makes a real difference. These freshly prepared meals will now be distributed through OBK's extensive community network to provide comfort and nourishment to those who need it most, giving our colleagues a valuable opportunity to connect outside the workplace, strengthen interpersonal relationships, and contribute to something bigger than themselves.

We express our most sincere gratitude to the dedicated team at Our Big Kitchen for warmly welcoming our volunteers and for the incredible, life-changing work they perform every single day. Opportunities such as this beautifully reflect our corporate values in action and effectively demonstrate the positive impact that can be achieved when our people come together with a shared humanitarian purpose. Looking ahead, we, alongside our entire executive management, remain fully committed to supporting similar social initiatives in the future, continually strengthening the vital communities where we live and operate.



TSA Spotlight

TSA Beri Penghormatan Khusus pada Peringatan ANZAC Day di Remote Area

TSA Commemorates ANZAC Day with Special Tribute in Remote Operational Areas

Pelaksanaan upacara fajar (Dawn Service) dalam rangka memperingati ANZAC Day oleh kru lapangan Transshipment Services Australia (TSA) menjadi bukti nyata penghormatan mendalam terhadap nilai sejarah dan tradisi. Meskipun berada di wilayah operasional yang masuk dalam kategori remote area, keterbatasan geografis tidak menyurutkan langkah para personel untuk berkumpul, meletakkan karangan bunga, dan mengheningkan cipta bersama setiap tanggal 25 April. Kegiatan khidmat ini merupakan bagian dari komitmen berkelanjutan perusahaan dalam menjaga warisan kehormatan, ketangguhan, serta kebersamaan di tengah dinamika operasional pelayaran yang menuntut fokus tinggi.

Bagi TSA, esensi peringatan ini memegang peranan krusial dalam membangun karakter dan soliditas tim, di mana ANZAC Day dimaknai sebagai momen sakral untuk merefleksikan dedikasi tanpa batas dari para personel militer. Nilai-nilai perjuangan tersebut diadopsi secara mendalam oleh manajemen dan pekerja di garis depan operasional sebagai fondasi utama kesuksesan industri. Transformasi sektor maritim yang dinamis saat ini kian menuntut hadirnya sumber daya manusia yang tidak hanya unggul secara teknis, tetapi juga memiliki moral yang kokoh serta rasa hormat yang tinggi terhadap nilai persaudaraan (mateship).

Lebih dari sekadar agenda tahunan, kegiatan reflektif ini diharapkan mampu menginspirasi seluruh jajaran profesional di TSA untuk terus mengedepankan integritas, ketangguhan, dan loyalitas dalam menghadapi tantangan industri di masa depan. Melalui penguatan karakter berbasis nilai-nilai perjuangan ini, langkah TSA dalam membangun lingkungan kerja yang solid dan berdaya saing global akan semakin terbuka luas. Rasa syukur atas pengorbanan para pendahulu ini pada akhirnya diwujudkan melalui komitmen penuh untuk memberikan kontribusi positif yang berkelanjutan bagi kemajuan sektor pelayaran secara menyeluruh.

The dawn service held by Transshipment Services Australia (TSA) field crews to commemorate ANZAC Day stands as a powerful testament to their profound respect for historical values and tradition. Despite operating in remote areas, geographical limitations did not deter the personnel from gathering, laying wreaths, and observing a moment of silence together every April 25th. This solemn ceremony reflects the company's ongoing commitment to preserving the heritage of honor, resilience, and camaraderie amidst the high-focus demands of maritime shipping and logistics operations.

For TSA, the essence of this commemoration plays a crucial role in building team character and solidarity, elevating ANZAC Day into a sacred moment to reflect upon the boundless dedication of military personnel. These values of perseverance are deeply adopted by management and frontline workers alike as the core foundation of industry success. In today's dynamic maritime sector transformation, there is an increasing demand for a workforce that is not only technically proficient but also possesses strong moral fortitude and a high regard for the values of mateship.

Far more than a mere annual agenda, this reflective event is expected to inspire all professionals at TSA to continuously uphold integrity, resilience, and loyalty in facing future industry challenges. By strengthening character through these historical values, TSA's path toward building a solid and globally competitive work environment is widened. Ultimately, gratitude for the sacrifices of their predecessors is translated into a full commitment to delivering sustainable positive contributions to the advancement of the shipping and transshipment sector as a whole.



TSA Dorong Pengembangan Talenta Muda Marine Industry di Remote Area

TSA Drives Young Talent Development in the Remote Area Marine Industry



FAR NORTH QUEENSLAND – Transshipment Services Australia (TSA) bersama Metro Mining Ltd sukses berpartisipasi dalam pameran karier sekolah menengah di kawasan Far North Queensland melalui kunjungan ke Tagai State College di Thursday Island dan Northern Peninsula Area Senior Campus di Bamaga. Agenda strategis ini menjadi momentum penting yang mengukuhkan kolaborasi konsisten dalam menjembatani dunia pendidikan dengan kebutuhan nyata sektor industri maritim. Diadakan di wilayah terpencil (remote area), kesempatan ini menjadi kehormatan besar bagi TSA untuk berinteraksi langsung dengan para siswa yang mulai merancang masa depan dan mengeksplorasi jalur karier di industri logistik laut global.

Guna memantik minat generasi muda di wilayah terisolasi tersebut, tim TSA menghadirkan berbagai aktivitas interaktif yang edukatif, mulai dari simulasi teknis ikatan tali maritim hingga pemecahan teka-teki operasional pelayaran. Antusiasme tinggi dan keingintahuan yang ditunjukkan para siswa merefleksikan potensi besar talenta muda daerah untuk mengambil peran dalam industri maritim masa depan. Kemitraan lintas sektor ini diselenggarakan demi memastikan bahwa talenta muda di wilayah terpencil mendapatkan akses setara terhadap informasi peluang kerja, sistem pendukung, serta wawasan industri terkini yang inklusif.

Melalui komitmen untuk mengikis kesenjangan geografis dalam penyerapan tenaga kerja profesional, keberhasilan agenda ini memberikan optimisme tersendiri bagi keberlanjutan operasional perusahaan dan industri maritim secara menyeluruh. TSA juga menyampaikan apresiasi mendalam kepada jajaran staf pengajar serta seluruh siswa di kedua kampus atas sambutan hangat yang diberikan selama kunjungan berlangsung. Menatap prospek ke depan, TSA bersama para mitra strategis berkomitmen untuk terus menjaga kesinambungan inisiatif sosial dan edukatif ini demi melahirkan generasi profesional maritim yang kompeten, adaptif, dan berdaya saing tinggi.

FAR NORTH QUEENSLAND – Transshipment Services Australia (TSA), in collaboration with Metro Mining Ltd, successfully participated in a high school career expo in the Far North Queensland region through visits to Tagai State College on Thursday Island and the Northern Peninsula Area Senior Campus in Bamaga. This strategic agenda serves as an important milestone that strengthens consistent collaboration in bridging the world of education with the real needs of the maritime industry. Held in remote areas, this opportunity was a great honor for TSA to interact directly with students who are beginning to map out their futures and explore career paths within the global marine logistics industry.

To spark the interest of the younger generation in these isolated areas, the TSA team presented various educational and interactive activities, ranging from technical simulations of marine knot-tying to solving shipping operational puzzles. The high enthusiasm and curiosity shown by the students reflect the immense potential of local young talent to play a role in the future of the maritime industry. This cross-sector partnership was organized to ensure that youth in remote regions gain equal access to job opportunities, support systems, and the latest industry insights in an inclusive manner.

Through a commitment to bridging geographical gaps in the recruitment of skilled professional labor, the success of this agenda brings distinct optimism for the sustainability of company operations and the maritime industry as a whole. TSA also expressed deep appreciation to the teaching staff and all students at both campuses for the warm welcome received during the visits. Looking ahead, TSA and its strategic partners are committed to maintaining the continuity of this social and educational initiative in the coming years to nurture a generation of competent, adaptive, and highly competitive maritime professionals.



TSA Integrasikan Kesehatan Mental dalam Pilar Keselamatan Operasional Kerja

TSA Drives Young Talent Development in the Remote Area Marine Industry

Sebagai bagian dari komitmen berkelanjutan dalam menjaga standar keselamatan kerja yang tinggi (safe tonnes), Transshipment Services Australia (TSA) menegaskan bahwa kesejahteraan mental para kru lapangan merupakan prioritas yang setara dengan keselamatan fisik. Langkah strategis ini diwujudkan melalui agenda Safety Sunday yang secara khusus difokuskan pada pembahasan kesehatan psikososial. Manajemen TSA menyadari sepenuhnya bahwa risiko di lingkungan kerja tidak selalu kasat mata atau bersifat fisik, melainkan kerap kali berupa beban mental yang justru jauh lebih sulit untuk diungkapkan oleh para pekerja di tengah tingginya tekanan operasional industri maritim.

Meskipun kampanye nasional R U OK? Day diperingati setiap bulan September, TSA meyakini bahwa ruang dialog dan kepedulian terhadap kesehatan mental harus dibangun secara konsisten sepanjang tahun (year-round). Bahaya psikososial (psychosocial hazards) dapat memengaruhi siapa saja tanpa memandang posisi, dan perusahaan secara terbuka mengampanyekan prinsip bahwa tidak apa-apa untuk merasa tidak baik-baik saja (it's ok to not be ok). Fondasi utama yang ingin dipastikan oleh perusahaan adalah ketersediaan sistem pendukung (support system) yang andal dan siap diakses kapan pun karyawan membutuhkannya.

Guna mengimplementasikan visi tersebut secara nyata, TSA menjalin kemitraan strategis dengan Converge International. Melalui kolaborasi ini, seluruh karyawan beserta anggota keluarga inti mereka mendapatkan akses layanan dukungan profesional yang bersifat rahasia (confidential support). Layanan ini dirancang secara komprehensif untuk membantu mengantisipasi serta menangani berbagai tantangan, kekhawatiran, maupun permasalahan yang dihadapi karyawan, baik yang bersumber dari lingkungan kerja, dinamika kehidupan rumah tangga, ataupun akumulasi dari keduanya.

Pada akhirnya, inisiatif ini merefleksikan filosofi TSA bahwa sebuah tim yang kuat tidak hanya diukur dari ketangguhan fisik dan kepatuhan prosedur keselamatan kerja semata. Kekuatan organisasi yang sesungguhnya terletak pada terciptanya ekosistem kerja yang saling terhubung, suportif, serta memberikan ruang aman bagi setiap individu untuk berani berbicara (speak up). Melalui pengelolaan kesehatan psikososial yang berkelanjutan, langkah TSA dalam membangun lingkungan kerja yang solid, tangguh, dan berdaya saing global di industri pelayaran akan semakin terbuka luas.

As part of its ongoing commitment to maintaining high operational safety standards (safe tonnes), Transshipment Services Australia (TSA) reinforces that the mental health of its field crew is just as critical as physical safety. This strategic focus was recently highlighted during a dedicated Safety Sunday centered entirely on psychosocial health. TSA's leadership deeply recognizes that workplace risks are not always physical or visible; instead, they often manifest as mental and emotional challenges that can be far more difficult for workers to openly raise amidst the high-pressure dynamics of the maritime industry.

While the national R U OK? Day campaign is celebrated annually in September, TSA firmly believes that meaningful conversations surrounding mental health must happen consistently year-round. Psychosocial hazards can impact anyone regardless of their role, and the company actively champions the ethos that "it's ok to not be ok." The paramount priority for the organization is to guarantee that a reliable, robust support system is readily available whenever an employee needs it most.

To turn this vision into tangible action, TSA has established a strategic partnership with Converge International. Through this collaboration, all employees and their direct family members are provided with access to strictly confidential professional support services. This program is comprehensively designed to assist individuals in navigating and resolving various challenges, concerns, and personal or professional issues, whether they arise from the workplace, home life, or a combination of both.

Ultimately, this initiative reflects TSA's core philosophy that a strong, resilient team is not merely defined by physical safety and procedural compliance. True organizational strength lies in fostering a connected, deeply supportive ecosystem where every individual feels empowered to speak up. By continuously nurturing mental health awareness, TSA's path toward cultivating a unified, secure, and globally competitive workforce within the transshipment and shipping sector opens even wider.



Tim TSA Perth Sukses Galang Dana Kanker Melalui Aksi Kemanusiaan HBF Run for a Reason

TSA Perth Team Successfully Raises Cancer Funds Through HBF Run for a Reason Humanitarian Action

PERTH – Beberapa karyawan dari kantor Transshipment Services Australia (TSA) cabang Perth sukses berpartisipasi dalam agenda lari tahunan berskala besar, HBF Run for a Reason, sebagai langkah nyata dalam memperkuat komitmen kepedulian sosial korporat kami. Keterlibatan aktif ini menjadi sebuah misi kemanusiaan strategis dan bukan sekadar ajang kebugaran fisik biasa, di mana tim kami berhasil menempuh jarak kolektif lebih dari 60 kilometer serta menggalang dana donasi melampaui angka \$3.600 yang dialokasikan sepenuhnya untuk Cancer Council Western Australia.

Partisipasi dalam ajang ini didasari oleh dorongan emosional yang mendalam dan bersifat sangat personal bagi sebagian besar dari kami, mengingat penyakit kanker telah menyentuh kehidupan begitu banyak orang secara global. Keterlibatan aktif ini kami dedikasikan sebagai bentuk dukungan moral serta penghormatan langsung kepada rekan kerja, sahabat, dan anggota keluarga besar TSA yang pernah ataupun sedang berjuang melawan komplikasi medis tersebut. Kehadiran tim kami di garis lintasan menjadi representasi dari solidaritas tanpa batas perusahaan dalam menggalang kekuatan publik demi mendukung riset pengobatan kanker yang berkelanjutan.

Melampaui nilai nominal dari dana yang berhasil dikumpulkan, agenda ini esensinya menjadi sebuah momentum yang sangat spesial bagi seluruh elemen internal perusahaan kami untuk meluangkan waktu bersama di luar batas rutinitas operasional kantor. Berlari dan bergerak bersama demi sebuah tujuan mulia yang bermakna bagi kemanusiaan terbukti mempererat nilai kolaborasi serta empati yang menjadi fondasi utama dalam kultur kerja TSA.

Apresiasi yang mendalam kami sampaikan kepada seluruh partisipan, donatur, serta tim suportif internal yang telah menyisihkan waktu, energi, dan kontribusi finansial demi menyukseskan inisiatif sosial ini. Menatap prospek ke depan, kami bersama seluruh jajaran manajemen berkomitmen untuk terus menjaga kesinambungan inisiatif sosial dan kesehatan seperti ini sebagai bagian integral dari visi jangka panjang perusahaan dalam melahirkan ekosistem bisnis yang memiliki sensitivitas sosial tinggi terhadap kemanusiaan global.

PERTH – Several employees from our Transshipment Services Australia (TSA) Perth office successfully participated in the major annual running event, HBF Run for a Reason, reinforcing our corporate social responsibility commitment. This active involvement was a strategic humanitarian mission rather than a mere physical fitness agenda, where our team covered a collective distance of over 60 kilometers and raised more than \$3,600 in donations for the Cancer Council Western Australia.

Our participation in this event was driven by a deep emotional bond and is highly personal to many of us, given that cancer has touched the lives of so many people globally. We dedicated this active involvement as a form of moral support and direct tribute to colleagues, friends, and members of the extended TSA family who have fought—or are still fighting—this medical challenge. Our team's presence at the track represents the company's boundless solidarity in rallying public support for sustainable cancer treatment research.

Beyond the nominal value of the funds raised, this agenda essentially served as a truly special opportunity for all elements within our company to spend time together outside the boundaries of routine office operations. Running and moving together for a noble cause that is meaningful to humanity has proven to strengthen the core values of collaboration and empathy, which form the main foundation of our working culture at TSA.

We express our deepest appreciation to all participants, donors, and the internal support team who contributed their time, energy, and financial support to ensure the success of this social initiative. Looking ahead, we, along with the entire management team, are fully committed to maintaining the continuity of such social and health initiatives in the coming years as an integral part of our long-term company vision to build a business ecosystem with a high social sensitivity toward global humanitarian causes.



Perwakilan TSA Sukses Jaring Antusiasme Talenta Maritim Masa Depan di Cairns Careers Expo 2026

TSA Representatives Successfully Engage Future Maritime Talents at the 2026 Cairns Careers Expo

CAIRNS – Beberapa perwakilan manajemen dari Transshipment Services Australia (TSA) sukses menghadiri pameran karier bergengsi 2026 Cairns Careers Expo yang diselenggarakan oleh Business Liaison Association. Personnel Manager Ashlee Harriss, Skardon River General Manager Todd Funch, dan Tow Tug Mate Ben Green hadir langsung mewakili tim kami untuk memperkenalkan berbagai peluang karier di industri maritim. Eksibisi tahunan ini memiliki nilai strategis yang sangat besar bagi program kerja korporat kami karena berhasil menarik lebih dari 5.000 pengunjung dari seluruh wilayah Cairns, sehingga menjadi sarana yang sangat efektif untuk membagikan wawasan industri kepada generasi muda di kawasan yang dekat dengan wilayah operasional riil perusahaan kami.

Berbagai aktivitas interaktif yang kami hadirkan kembali sukses menjadi pusat perhatian, sekaligus memantik rasa ingin tahu dan antusiasme tinggi dari para pengunjung yang ingin mengeksplorasi peta jalan karier masa depan mereka. Melihat tingginya keterlibatan serta kegembiraan para talenta muda ini memberikan optimisme tersendiri bagi keberlanjutan jangka panjang sektor logistik laut global. Keberhasilan agenda ini sekaligus menegaskan komitmen konsisten perusahaan kami dalam menjembatani dunia pendidikan dengan kebutuhan nyata industri profesional, sehingga generasi penerus dapat memahami dinamika operasional pelayaran kami secara lebih mendalam.

Apresiasi yang setinggi-tingginya kami sampaikan kepada pihak penyelenggara atas koordinasi yang luar biasa serta kepada seluruh pengunjung atas sambutan hangat yang diberikan kepada tim kami sepanjang acara. Menatap prospek ke depan, kami bersama seluruh jajaran manajemen berkomitmen penuh untuk menjaga kesinambungan partisipasi pada inisiatif edukatif serupa di tahun-tahun mendatang. Tim kami sangat antusias untuk kembali bergabung dalam agenda ini pada tahun depan demi terus menginspirasi serta mencetak calon-calon profesional maritim yang kompeten dan adaptif.

CAIRNS – Several management representatives from Transshipment Services Australia (TSA) successfully attended the prestigious 2026 Cairns Careers Expo organized by the Business Liaison Association. Personnel Manager Ashlee Harriss, Skardon River General Manager Todd Funch, and Tow Tug Mate Ben Green represented our team on the ground to showcase diverse career paths within the maritime industry. This annual exhibition holds significant value for our corporate outreach as it successfully attracted over 5,000 attendees from across the Cairns region, providing a highly effective platform to deliver comprehensive insights to young individuals considering a career in the marine sector near our actual operational sites.

The interactive career activities we presented once again became a major highlight, sparking immense curiosity and enthusiasm among the visitors who were eager to learn more and imagine their future career paths. Witnessing the high level of engagement and excitement among these young talents brings immense optimism for the long-term sustainability of the global maritime logistics sector. This successful outcome further underscores our continuous commitment to bridging the gap between education and real-world industrial demands, allowing the next generation to understand our daily shipping operations more deeply.

We express our highest appreciation to the organizers for their exceptional coordination and to all attendees for the warm reception extended to our team throughout the event. Looking ahead, we, alongside the entire management team, remain fully committed to sustaining our participation in such impactful educational initiatives in the coming years. Our team is already looking forward to returning to this event next year to continue inspiring and nurturing competent, highly adaptive future maritime professionals.

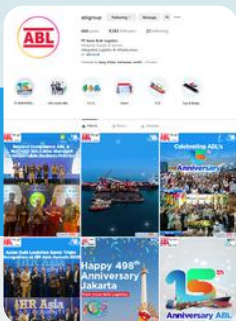


Media Sosial ABL Grup

ABL Group social media

Mari kunjungi dan ikuti akun media sosial resmi kami untuk mendapatkan informasi terbaru, perkembangan perusahaan, dan berbagai aktivitas menarik ABL Grup. Dapatkan update langsung seputar program keselamatan, kegiatan operasional, dan pencapaian kami.

Visit and follow our official social media accounts to stay updated with the latest information, company developments, and various activities from ABL Group. Get direct updates on our safety programs, operational activities, and achievements.



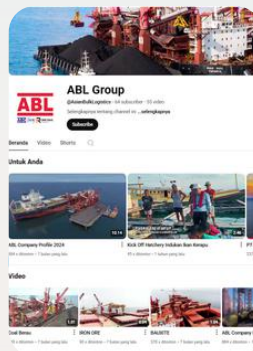
Instagram



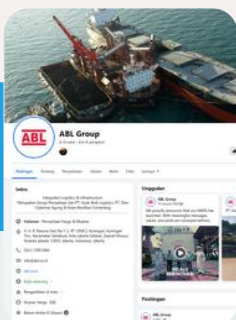
Linked In



Tik-Tok



Youtube



Facebook



Check This Out
for more information



ABL Magazine

ANCHOR

Bridging continents connecting the world

Part Of ABL Group

