

# INovine

Izdanje 7 • septembar 2021.

## GODINA IZAZOVA ZA SVET

INMOLDU NAGRADA  
"ISKORAK"



POGLED U  
BUDUĆNOST

JAČANJE SARADNJE SA  
MAŠINSKIM FAKULTETIMA

10  
GODINA

DUALNOG OBRAZOVANJA  
U INMOLDU





## **Dragi saradnici,**

Još jedna godina je iza nas, definitivno najizazovnije godina otkada sam u poslu. Mogao bih da pišem unedogled o izazovima, naporima koje je privreda imala u proteklom periodu, ali je bolje da se osvrnem na pozitivne pojedinosti koje su obeležile naš razvoj.

Najveći utisak je ostavio rekordan broj stipendista koji je prošao kroz sistem dualnog obrazovanja, i stipendista koji su počeli sa radom u našoj firmi nakon završene srednje škole. Broj učenika koji su bili u našem sistemu ove godine je četrdeset, a svih osamnaest, koji su pohađali završnu godinu, počeli su sa radom. Ova situacija predstavlja kako veliku obavezu, tako i veliku čast za našu firmu, jer usled otežanih uslova poslovanja, Inmold napreduje i svoje poslovne celine polako i sigurno utemeljuje mladim naraštajima, punim energije i entuzijazma, kao i iskusnim kadrom velikog radnog iskustva i znanja. Želimo da se ovaj trend nastavi i da se u godinama koje dolaze broj stipendista i dalje povećava.

Ono što je ova godina definitivno pokazala jeste kvalitet kupaca sa kojima mi saradjujemo. Niko od njih nije posustao u ovom haotičnom vremenu, već naprotiv, sa svima je saradnja tekla i bolje i uspešnije nego ranije. Zato im svima dugujemo veliku zahvalnost i nadamo se da će se ovaj trend nastaviti i u budućnosti.

Pored kupaca, zahvalnost za veliki napredak ostvaren u 2020. godini dugujemo i našim zaposlenima. Nekoliko sektora je po prvi put oformljeno prošle godine, dok je ove godine naš tim pojačan sa više od pedesetoro ljudi u određenim pogonima, većinom mladim ljudima, ali i određenim brojem iskusnih stručnjaka iz raznih oblasti.

Sa aspekta investicija, godina iza nas predstavlja najveću investicionu godinu od osnivanja Inmolda. Nabavljen je veliki broj novih mašina i opreme, koji su u značajnoj meri unapredili proizvodne procese u Inmoldu. Projekat Inmold 4.0 teče po planu, a što se tiče novog sedišta firme, namera je da prva faza izgradnje i selidbe bude gotova do kraja 2024. godine.

Hvala svim kolegama, saradnicima, zaposlenima koji se trude da posao, koji ma koliko da je težak, bude ostvaren na najuspešnji način. Hvala za uspešnu saradnju, istrajnost i razumevanje.

Nadam se da ćete uživati u ovom broju Inovina.

**Slobodan Janković**







14



6



24



38



12



26



54



# Sadržaj

<b>O sistemu Industrija 4.0 sa stanovišta liderstva u implementaciji</b> .....	<b>6</b>
Alatničari „presekli svečanu vrpču“ .....	8
Rekonstrukcija i usavršavanje I 4.0 .....	10
<b>Šest novih mašina u Inmoldu</b> .....	<b>12</b>
Kvalitetom do poverenja kupaca .....	13
<b>Priboj pozdravio proširenje Inmoldovih kapacitetata</b> .....	<b>14</b>
Nova kvota stipendiranja .....	15
<b>INTERVJU: Sinergija interesa za najbolji rezultat</b> .....	<b>16</b>
Selekcijom do perfektnog .....	18
Robot od ideje do realizacije .....	20
<b>Donacije Inmolda: Živimo isto vreme</b> .....	<b>24</b>
<b>Čovek na prvom mestu</b> .....	<b>26</b>
<b>Privredna komora Srbije dodelila priznanje “Iskorak”</b> .....	<b>27</b>
Inmoldovi proizvodi i za nemački super brzi voz .....	28
<b>INTERVJU: Inmold zona znanja</b> .....	<b>30</b>
Definicija dobrog majstora .....	34
Klimatizacija sa akcentom na zaštiti ekosistema .....	36
<b>Rekordan broj stipendista u 2021. godini</b> ...	<b>38</b>
<b>Pogled u budućnost</b> .....	<b>40</b>
Informisanje je ključ za odabir pravog zanimanja .....	42
Sretenjske nagrade i ove godine na slavi firme .....	44
Poslovna putovanja tokom pandemije .....	46
Najmlađi inženjeri Inmolda .....	48
Najmlađi mentorski tandem .....	50
<b>Robot za stipendiste</b> .....	<b>52</b>
<b>Gradimo i širimmo personalnu eko-odgovornost</b> .....	<b>54</b>
Mirisi i ukusi domaće kuhinje .....	56
<b>Inmold rekreacija</b> .....	<b>58</b>
Deco, budite... .....	62
Novorođeni, novovenčani i jubilarci .....	63

# INovine

**Izdavač:** INMOLD PLAST d.o.o. Vojvode Mišića 5, 31210 Požega, Srbija, +381 (0)31 3825 565, office@inmold-ltd.com, [www.inmold-ltd.com](http://www.inmold-ltd.com)

**Urednik:** Tomislav Miletić

**Dizajn:** Sandra Novaković

**Fotografija:** Miloš Nikolić

**Autor tekstova:** Milunka Nikolić

**Lektura:** Marina Petrović

**Štampa:** Aceco Čačak

**Tiraž:** 2500

**Jezici:** srpski i engleski

**Urednička politika i saglasnost** Tim Inmold: tekuće informacije za Inmoldove kupce, partnere i zaposlene

**Publikacija:** časopis se distribuira besplatno Inmoldovim kupcima, partnerima i zaposlenima. Preštampavanje je dozvoljeno uz tačno citiranje.





# O sistemu Industrija 4.0 sa stanovišta liderstva u implementaciji



**Direktor i vlasnik Inmolda  
dipl.maš.inž. Goran Janković**

Sistem Industrija 4.0 koji se nekoliko godina unazad sprovodi u Srbiji uvrstio ju je među 37 zemalja koje uvode ovaj sistem u novoj eri industrijalizacije. Jedna od leaderskih pozicija Inmolda u implementaciji ovog sistema u srpskoj privredi omogućila je da se upravo u Požegi, u sedištu kompanije, organizuje nacionalni panel o Industriji 4.0. Panel, održan 13. oktobra 2020. godine okupio je eminentne stručnjake iz ove oblasti, profesore Mašinskog fakulteta iz Beograda, privrednike, i predstavnike Privredne komore Srbije.

Sam naziv panela: „Industrija 4.0 u Srbiji – primer najbolje prakse Inmold, Požega“ dao je mogućnost da se domaćin predstavi u najboljem izdanju što se tiče prezentacije poslovnog procesa sa implementiranim sistemom Industrija 4.0, i što se tiče organizacije ovakvih stručnih skupova.

Na panelu, organizovanom u skladu sa epidemiološkim preporukama državnih organa, učesnicima je bilo omogućeno da razmene iskustva, sumiraju postignuto i postavе smernice za buduću primenu Industrija 4.0 sistema, za koji je direktor Inmolda Goran Janković bio izričit u tvrdnji da će vrlo brzo predstavljati esenciju opstanka privrednih subjekata. Janković je, u ime kompanije domaćina, i otvorio panel, a prezentaciju postignutog u primeni sistema Industrija 4.0 prepustio je saradnicima koji su goste upoznali sa digitalnim modelom Inmolda, njegovim razvojem i primenom u praksi. Menadžer digitalnog razvoja Inmolda Bojana Mivojević predstavila je okvir i strukturu projekta, a temu svoje prezentacije bazirala je na konceptu Digitalna strategija Inmolda. Ranko Marković je govorio o robotizaciji i automatizaciji u Inmoldu, i tom prilikom demonstrirao je rad IML robota Inmolda. Ovaj robot je bio i deo izložbene postavke za potrebe panela. O softverskoj podršci govorio je Srđan Živković iz Sofinsa prikazavši 3D experience platformu za inženjerska projektovanja u modelu Industrije 4.0.



Ovom prilikom govorilo se i o postignućima u okviru dualnog obrazovanja, a Inmoldov primer u ovoj oblasti prezentovao je Tomislav Miletić.

Kako je direktor Inmolda prilikom zvaničnog otvaranja panela sumirao suštinu četvrte industrijalizacije rekavši da Industrija 4.0 neće mimoći nijedan segment poslovanja, od planiranja preko proizvodnje do administrativnih poslova, učesnici su imali mogućnost da sa različitih stanovišta ovo i potvrde. Profesor Dragan Đuričin sa Ekonomskog fakulteta u Beogradu izlagao je na temu Nova ekonomska pravila u Industriji 4.0, a kao neizbežan deo teme nametnula su se razmatranja o neophodnosti promene globalne ekonomije u kontekstu poremećaja izazvanih kovidom-19. O inteligentnim lancima snabdevanja u okviru Industrije 4.0, uz primer istraživanja o mašinskom učenju iz ove oblasti u Inmoldu, govorio je dr Milovan Milivojević iz Agencije „Olimpija“. Direktor kompanije Enel iz Valjeva Branislav Srećković izložio je digitalni model mašine za štampanje koju proizvodi ova firma, baziranu na modelu sajber fizičkog sistema. Tehničku školu iz Požege predstavljao je profesor Vladan Vesnić, a njegova tema, vezano za Inmold, pružila je uvid u uspehe tehničara koji se školuju po dualnom modelu obrazovanja.

Mašinski fakultet u Beogradu, koji je od 2011. godine nosilac implementacije sistema Industrija 4.0 u Srbiji, predstavljao je prof.dr Vidosav Majstorović. Skup je, u ime Regionalne privredne komore Užice, pozdravila Ana Lapčević.

Poseban deo panela bio je organizovan u vidu okruglog stola na kome su ispred Inmolda govorili: Bojana Milivojević i direktor Goran Janković koji je izneo svoja iskustva u okviru implementacije Industrije 4.0 u Inmoldu. Sa stanovišta menadžera digitalnog razvoja Inmolda, Milivojevićeva je, govoreći o počecima primene sistema Industrija 4.0 u Inmoldu, kao analogiju ovom konceptu, iznela princip kontrola leta. Značaj-

na zapažanja na temu Industrije 4.0 vezano za privrednu praksu sa stanovišta kompanija iz kojih dolaze izneli su: Vojin Vukadinović, direktor istraživanja i razvoja i IT sektora Metalac grupe, Dragan Lazović, vlasnik Matis D.O.O., Vidosava Džagić, direktor PKS-PKB i Jasmina Gavrilović iz Axanta D.O.O.

U duhu tradicije, domaćin je za učesnike organizovao i neformalno druženje, pa je ovom prilikom, sa ciljem upoznavanja lokalne kulturno-istorijske baštine, upriličena poseta crkvi Rođenja Presvete Bogorodice u Prilipcu koja datira iz XIV veka.



S leva na desno : Bojana Milivojević, moderator; Dragan Lazović, Matis d.o.o.; Vidosava Džagić, PKS-PKB; Goran Janković, Inmold Plast d.o.o.; Vojin Vukadinović, Metalac Inko d.o.o.; Jasmina Gavrilović, Axanta d.o.o.





# MONTAŽA ALATA I4.0: Alatničari „presekli svečanu vrpцу“



S leva na desno : Nedeljko Simović, majstor; Radoje Mijatović, majstor; Željko Đukić, rukovodilac; Igor Šujdović, stipendista; Željko Ilić, poslovođa

Dobrobit proširenja prostornih kapaciteta Inmolda prvi su osetili radnici Odeljenja za montažu alata koji su dobili novi poslovni prostor. Na lokaciji nekadašnje Fabrike nameštaja „Napredak“, na kojoj je 2020. godine počela realizacija planova uređenja, odeljenje za montažu alata dobilo je prostor od 1500 kvadratnih metara.

Novi prostor 7,5 puta veći nego prvobitni omogućio je daleko bolju organizaciju poslovanja, na prvom mestu činjenicom da je svakoj od celina montaže alata dodeljen zaseban prostor. Za razliku od stare lokacije alatničari su sada prostorno razdvojeni po celinama, što im omogućava ne samo radni komfor, već i daleko produktivniji sistem rada.

Montaža alata za ambalažu, montaža alata za tehničke delove i popravka i servis alata u novom odeljenju alatnice funkcionišu kao prostorno zasebne jedinice jedne celine. Učinak celine uvećana je mogućnošću svrsishodne prostorne reorganizacije pa je u sklopu montaže alata za ambalažu svoje mesto našlo i odeljenje za ručno poliranje. Ovako strukturiran sklop omogućio je da se montaža alata i poliranje sinhronizuju u aktivnostima završnih operacija pre probe i krajnje isporuke.

Dislocirana alatnica organizovana na ovakav način otvorila je mogućnost dodatnog zapošljavanja, pa je plan da četvoro stipendista upravo ovde dobiju prva radna mesta.





S leva na desno : Igor Joksimović, majstor; Mileta Cvijović, poslovoda; Nikola Maslar, rukovodilac; Nemanja Sindelić, majstor; Dejan Grbić, majstor  
Dole: Aleksa Pavlović, stipendista; Aleksandra Savić, stipendista



# Rekonstrukcija i usavršavanje I 4.0

UPRAVNI DEO ZGRADE - ULAZ



BRUŠENJE







PRE



POSLE



ČIŠĆENJE PROFILA

OBRADA VELIKIH DELOVA



MONTAŽA ALATA



POLIRANJE



S leva na desno. Gore: Miloško Ivanović, Veljko Rakanović, Predrag Despotović, Nikola Jovanović; (sedi) Ivana Antonijević







**ENGEL**  
victory 220

## Investicija sa pozicije novih izazova: ŠEST NOVIH MAŠINA U INMOLDU

*Tradiciju kontinuiranog održavanja visokog tehnološkog nivoa procesa proizvodnje u kompaniji Inmold potkrepljuje najnovija investicija u pogonu brizganja plastike koji je postao bogatiji za šest novih mašina.*

Početak drugog kvartala ove poslovne godine u Inmoldu obeležila je nabavka potpuno novih mašina za brizganje plastike.

Namera je da ovim mašinama čija je konfiguracija specijalno napravljena za rad sa alatima za brizganje tehničkih komponenti naši proizvodi postignu trenutno najveći mogući kvalitet koji zadovoljava najzahtevnije standarde. Uz prepoznatljiv kvalitet koji se vezuje za alate kompanije Inmold nove mašine koje će prvenstveno biti u funkciji probe alata biće jedan od garanta našim kupcima da od naših proizvoda mogu da očekuju maksimum u upotrebi. Korišćenje robota u proizvodnom procesu inkorporiraće se i u potencijal nabavljenih mašina pa je tako svaka od njih odmah po puštanju u rad opremljena istim, ali i svom ostalom opremom za neometano testiranje alata.

Ono što našu kompaniju trenutno svrstava na listu prvih u svetu jeste i princip da se svaki alat i robot pre isporuke testira na mašinama koje se nalaze u matičnim pogonima.

Ova mogućnost za kupce naših proizvoda predstavlja dodatnu sigurnost kojom se obezbeđuje da za svoj novac dobiju potpuno pouzdan, praktično ispitani proizvod. Dodatna pogodnost koju obezbeđujemo jeste potpuna transparentnost kada su takva testiranja u pitanju što znači da svaki kupac može lično prisustvovati probama u alatnici što se u uslovima trenutne epidemiološke situacije zamenjuje online video- prenosom.

Sve ovo u celini znači da naša kompanija, bez obzira na tendenciju usporavanja razvoja privrede na globalnom nivou zbog posledica pandemije ne odustaje od zacrtane strategije razvoja koja uključuje i investicije ovog tipa. Suština je da menadžment kompanije, poučen iskustvom i vođen ostvarenim rezultatima u raznovrsnim faktorima koje u postizanju ciljeva nameće okruženje, sadašnju situaciju na svetskom tržištu posmatra više kao izazov nego kao poziciju koja preporučuje uzdržanost od ulaganja.





# Kvalitetom do poverenja kupaca

*Kvalitetan proizvod zasnovan je na očekivanju da će kupac biti zadovoljan, i to ne samo jednom kupovinom, već da će steći takozvano „poverenje u robnu marku“. Za proizvođača to znači priznanje za svako ulaganje, a kontinuirana nabavka od strane jednog kupca znači i poverenje koje treba održati.*

Inmoldovi proizvodi već dugo su sinonim kvaliteta na tržištu pa se shodno tome stiglo do izgrađenih odnosa poverenja što, logično, traži napor da se takva tržišna relacija neguje i za budućnost. Osnivanje i permanentno ulaganje u laboratoriju za ispitivanje plastičnih delova je jedno od investicionih ulaganja usmerenih u tom pravcu.

Motivi koji su doveli do ovog ulagačkog poteza su više nego merljivi i materijalno i sa stanovišta korporativne odgovornosti. Njihova suština ogleda se u poslovnoj logici na relaciji: proizvodnja kvalitetnog alata koja treba da rezultira kvalitetnim plastičnim proizvodom koji, do ocene kvalitetnog, mora da zadovolji određena geometrijska, fizička i hemijska svojstva.

Za laboratoriju za ispitivanje plastičnih proizvoda obezbeđen je nov prostor odgovarajućih dimenzija i sa komoditetom koji zahteva efikasan rad.

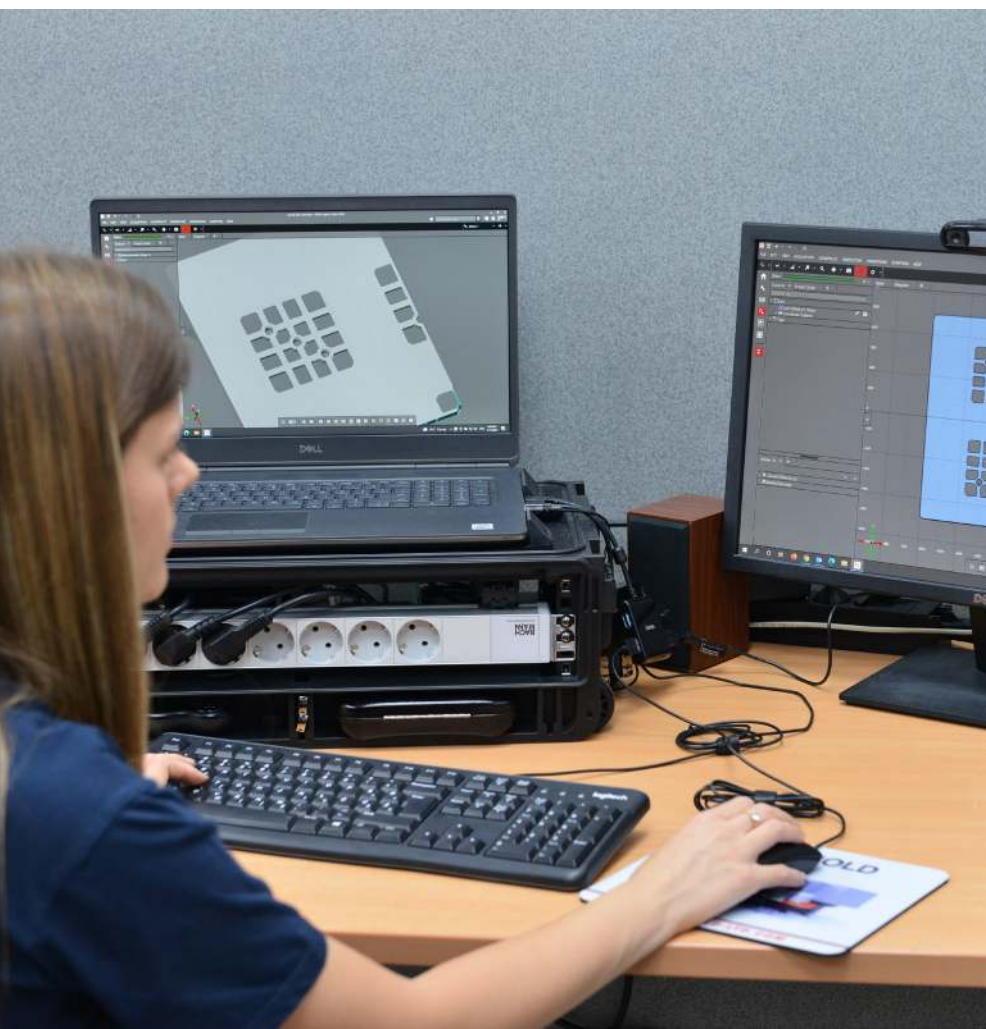
Za potrebe laboratorijskih ispitivanja u svrhu postizanja odgovarajućeg kvaliteta proizvoda nabavljen je 3D skener najnovije generacije:



GOM Atos Q. Najmoderniji uređaj za industrijsku metrologiju, 3D skener GOM Atos Q kojim raspolaže Inmold jedini je takve vrste u Srbiji. Uz njega, nabavljena su i dva merna uređaja kompanije Keyence. Laboratorija je, osim ovih uređaja, opremljena i uređajima i alatima odgovarajućih performansi.

Osim ulaganja u opremu, Inmold je obezbedio obuku zaposlenih za njeno korišćenje.

Namera Inmolda je da, u skladu sa poslovnom strategijom, usavrši rad laboratorije, a to podrazumeva i dalja ulaganja u opremu i u profesionalne kapacitete zaposlenih.





# Priboj pozdravio proširenje Inmoldovih kapaciteta

Postupno, i u skladu sa dugogodišnjim planom razvoja, kompanija Inmold je proširila svoje proizvodne kapacitete i na pribojsku opštinu. Prvi pogon u Priboju otvoren je 28. juna 2019. godine na prostoru od 1600 kvadratnih metara i lokaciji „Slobodna zona Priboj“. Istog datuma, dve godine kasnije, radni prostor povećao se za još 3200 kvadrata. Od sedamnaest radnika koliko ih je bilo u pogonu alatnice, na samom početku poslovanja na novoj lokaciji, novim proširenjem kapaciteta posao je obezbeđen za još oko sto Pribojaca. Od pogona za razvoj i proizvodnju delova za alate i industrijske robote, popularne alatnice, odakle se krenulo, Inmold je pribojsku industriju obogatio i pogonom za brizganje plastike.

Pored povećanja broja radnih mesta stvorena je potreba za novim profilima zanimanja. Šansu da zasnuju radni odnos našli su radnici koji su iskustva stekli u poznatim pribojskim firmama koje više ne rade i koji su dobili mogućnost da, uz dokvalifikaciju ili obuku u novim pogonima, nastave ranije započeti radni staž.

Zajedno sa novim pogonima, Inmold je u pribojsku lokalnu zajednicu inkorporirao i celokupni sistem poslovanja, onako kako je to godinama praksa u Požegi. Osnovnoj školi „Branko Radičević“ doniran je video-projektor i finansijski je podržano održavanje turnira u basketu. U pribojskoj srednjoj Mašinsko-elektrotehničkoj školi, od otvaranja Inmoldove alatnice, zaživeo je model dualnog obrazovanja, a za mlade Pribojce obezbeđuju se i stipendije za školovanje.

Otvaranje alatnice za Priboj ima višestruku korist, a novi pogon za brizganje plastike samo je multiplikovao ono što je 2019. godine u lokalnoj zajednici ocenjeno kao „odlično“.

**3200 m<sup>2</sup>**

**100**  
novih radnih  
mesta



Ministarka privrede Andelka Atanasković sa svojim saradnicima u poseti kompaniji Inmold Priboj



## Nova kvota stipendija:

# Nastavljamo da motivišemo!

*Kompanija Inmold je među prvima u Srbiji dala podršku sistemu obrazovanja koje prati realne tržišne potrebe za određenim zanimanjima, prvo kroz sistem dualnog obrazovanja, a potom i stipendiranjem učenika. Sa stanovišta kompanije ovakva vrsta investiranja donosi multiplikovanu dobrobit - kako investitoru, tako i lokalnoj zajednici, računajući tu i porodicu kao njenu osnovnu ćeliju.*

Kompanija dobija radnika nakon završetka njegovog školovanja koji je specijalizovan za obavljanje radnih operacija u sistemu poslovanja, i koji se dalje lako može profesionalno usavršavati u smeru koji nameće sam proizvodni proces. Specijalizovani za određene poslove, mladi radnici, dalje mogu i sami pokrenuti određene pozitivne promene na svom radnom mestu, istraživanjem, predlozima, sugestijama, što je svakako veliki plus i za kompanijski učinak. Mladom čoveku koji se opredeljuje za profesiju koja podrazumeva praktičan rad kompanija nudi sigurno zaposlenje nakon završetka školovanja. Ovo svakako predstavlja olakšavajuću okolnost time što se mlad čovek usmerava ka nečemu što je izvesno i što mu pruža mogućnost za planiranje i ostvarivanje drugih životnih situacija. Ovakve pogodnosti svakako da unose i određenu psihosocijalnu stabilnost unutar porodice koja je, u najgrubljem izrazu, pošteđena brige koja se tiče radnog mesta za svog školarca. Najbitniji element u kompleksu posledica stipendiranja je što je ovakav način pomoći u obrazovanju mladim ljudima motivacija za uspeh.

Poznato je da je jedan od kriterijuma za dobijanje stipendija prosečna ocena u toku prethodnog školovanja, pa stipendiranjem kompanija podstiče motivaciju za još boljim rezultatima. U tom smislu stipendije ne treba shvatiti kao selekcionisanje, već kao stimulisanje. Ispunjavanje uslova za stipendiju značajno je u procesu izgradnje ličnosti mladog čoveka koji se na ovaj način navikava da sam proceni svoje vrednosti i ostvaruje svoje ambicije, kao i da iste kontinuirano razvija tokom života i rada.



## Stipendije za učenike novih smerova

Zanimanja koja su predmet investiranja u kadrove stipendiranjem Inmold planira u skladu sa potrebama poslovnog sistema, i u tom cilju svake godine raspisuje se konkurs na koji mogu aplicirati učenici zainteresovani za odgovarajuće profile. Za školsku 2021/2022. godinu Inmold je planirao određene kvote za stipendiranje učenika koji nastavu pohađaju u Tehničkoj školi u Požegi, Tehničkoj školi u Užicu i srednjoj mašinsko-elektrotehničkoj školi u Priblju. – petnaest učenika iz Tehničke škole iz Požege smera operater mašinske obrade, četiri učenika Tehničke škole iz Užica i četiri učenika iz srednje mašinske škole Priboj. Za smer bravar-zavarivač biće opredeljene četiri stipendije i to za učenike u Požegi. Osim mašinskih smerova Inmold će stipendirati i dvoje učenika sa smera kuvar iz turističko-ugostiteljskih škola. Interesovanje kompanije za ovaj vid participacije u školovanju je i za smerove tehničar za kompjutersko upravljanje i tehničar mehatronike, ali se kvota ne određuje unapred, već predstavlja dopunu do ukupno planiranog godišnjeg broja stipendija.



# SINERGIJA INTERESA ZA NAJBOLJI REZULTAT

Parametar uspešne karijere prosvetnog radnika jesu ostvareni ljudi, privatno i profesionalno, oni ljudi čije je potencijale prepoznavao i podržavao njihov pedagog. Profesor Slavko Đokić, naš sagovornik, učinio je svojim zalaganjem da, osim ličnih uspeha, lokalna zajednica i društvo u celini dobiju kvalitet više. Kao direktor Tehničke škole u Požegi, profesor Slavko Đokić je među prvima podržao model dualnog obrazovanja pa je uz Inmold bio jedan od njegovih inicijatora i nosilaca. Tehnička škola je postala primer koji su sledile druge škole, isto kao što je Inmold postao uzor u ovoj oblasti među srpskim privrednicima. Sa profesorom Đokićem smo se podsetili početaka i razvoja modela dualnog obrazovanja do nivoa na kome je sada.



**Profesor Slavko Đokić, direktor Tehničke škole Požega**

**Uvođenje modela dualnog obrazovanja u škole imalo je i svoje pristalice i oponente, javnost je, takođe bila podeljena. Sa staništa direktora škole koja je imala čast da među prvima primenjuje ovaj model, recite nam šta smatrate kao prednost, da li postoje nedostaci?**

-Tehnička škola u Požegi je početkom novog veka shvatila da je puna povezanost sa privredom na lokalnom i regionalnom nivou jedini ispravan put u radu i pre implementacije Zakona o dualnom obrazovanju, razvijala je nove obrazovne profile, korrigujući postojeće stručne predmete teoretskog tipa u korist stručnih znanja i veština. Iz vizije gospodina Gorana Jankovića, direktora Inmolda, proistekla je saradnja škole i Inmolda i uvedene su profesionalne CNC mašine u školske kabinete. Tomo Miletić, mentor stručne prakse, podigao je nivo stručne prakse u svim oblastima rada učenika u firmi, tako da kada je dualno obrazovanje zaživelo, mi smo već uveliko bili u njemu. Godi izjava direktora firme Inmold da je nakon sedam godina neprekidnog



unapređenja saradnje, sada potpuno zadovoljan funkcionisanjem dogovorenog.

Zakon o dualnom obrazovanju ima svojih slabosti i njih bi trebalo otkloniti, pre svega kroz kategorizaciju učenika u delu primanja nadoknade, zatim, saradnja nastavnika praktične nastave i mentora u firmi mora biti planski osmišljena i u praksi sprovodljiva.

**Svaki početak nosi određene teškoće, pretpostavka je da je tako bilo i sa modelom dualnog obrazovanja. Da li je, tokom ovih jedanaest godina od kada funkcioniše, stvoren sistem koji funkcioniše bez problema?**

-Zapravo Zakon o dualnom obrazovanju postoji tek dve godine, a naša međusobna iskustva i zajednička saradnja Inmold – Tehnička škola traje duže od jedne decenije. Verujem da smo mogli biti i model primer svim kompanijama i svim školama.

**Inmold je bio jedna od prvih kompanija u Srbiji koja se uključila u ovaj način školovanja. Od početaka do danas, šta ste sve zajedno postigli?**

-Brojni učenici različitih smerova prošli su kroz Inmold u statusu stipendista (tehničar za kompjutersko upravljanje, tehničar mehatronike, bravar-zavarivač, operater mašinske obrade). Sa punom pažnjom u obuci, učenici su sticali praktična znanja i veštine koje su mogli odmah primeniti pri zaposlenju. Pravni problemi bezbednosti na radu i drugi slični su sjajnom poslovnom politikom prevaziđeni preciznim odredbama u Ugovoru, koji je potpisivan ne samo sa školom već i sa roditeljima učenika.

**Ako pođemo od toga da u modelu dualnog obrazovanja učestvuju najmanje četiri faktora:**

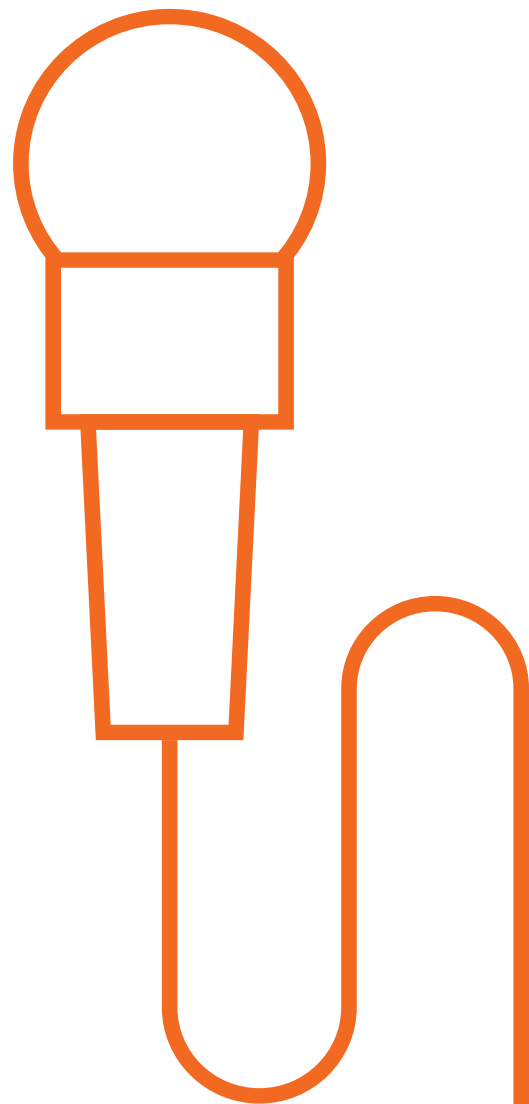
**škola, privreda, učenici i roditelji i država, šta se od koga očekuje i da li se može reći da je ovaj međuodnos sinhronizovan u postizanju istog cilja?**

-Zajednički interesi daju najbolje rezultate. U ovom lancu bi svi na svoj način trebalo da budu uključeni. Samo u zajedničkoj sinergiji ideja, planova i rešenja, realizacija Zakona o dualnom obrazovanju ima smisla. Izuzetno sam zadovoljan i srećan da sam svoju energiju posvetio ovako značajnim pitanjima za rad škole, za poboljšanje procesa proizvodnje u Inmoldu, radi ukupnog zadovoljstva učenika i roditelja. O kvalitetu i uspešnosti zajedničke saradnje svedoči i činjenica da su učenici svojih generacija i republički pobednici bili stipendisti Inmolda.

**Da li postoji nešto što, kao direktor škole, niste mogli da realizujete, a tiče se dualnog obrazovanja?**

-Svakako da bih voleo da je zainteresovanost dece i roditelja za dualno obrazovanje veća. Nadam se da će se postepeno povećavati svest o neophodnosti uključivanja u privredne procese jer je to ključ povećanja egzistencije i ukupnog boljitka života. Još jednom ogromna zahvalnost Inmoldu jer je uz rast ove firme istovremeno ostvarivao i napredak Tehničke škole.

*Zajednički interesi daju najbolje rezultate. U ovom lancu bi svi na svoj način trebalo da budu uključeni.*





# Selekcijom do perfektnog



 **INMOLD**

**DUŠAN OBUĆINA**

Specijalista elektroinženjer,  
projekt menadžer



**D**ecenijama unazad proizvodnja zdrave hrane dobija na značaju, a paralelno s tim velika pažnja poklanja se ambalaži za pakovanje prehrambenih proizvoda. Proizvodnja ambalaže postala je kompleksan proces izuzetno visokih kriterijuma, počevši od kvaliteta materijala, oblika koji treba da zadovoljava potrebe krajnjih korisnika, dizajna, pa sve do načina izrade. Sa tako visokim kriterijumima raste i odgovornost proizvođača pa stoga ovaj segment proizvodnje između ostalog iziskuje i visok nivo kontrole pre plasiranja gotovog proizvoda na tržište. Kompanija Inmold je ovoj fazi proizvodnog procesa poklonila posebnu pažnju, nastojeći da ne odstupa od visokih standarda kvaliteta finalnih proizvoda koje prepoznaju najzahtevnija tržišta. Vizuelna kontrola kao jedan od načina potvrde kvaliteta gotovih proizvoda, pre plasmana na tržište, ima ulogu ne samo selekcije ispravnih i loših proizvoda, već služi i kao parametar ispravnosti celokupnog procesa proizvodnje. Njome se mogu detektovati i određeni problemi u proizvodnom lancu: od procenta loših proizvoda koji govore i o ekonomičnosti sistema proizvodnje, ali i u kom delu procesa postoji nedostatak koji uzrokuje najviše deformiteta različitih oblika.

Sistem vizuelne kontrole implementiran na robota montiran je između procesa vađenja komada iz alata i zone slaganja.

## Segmenti koji čine zaokružen sistem vizuelne kontrole su:

1. ultra brze monohrome ili kolor kamere sa rezolucijom raspona od 2 do 5 megapiksela koje omogućavaju detekciju
2. industrijske PC platforme sa procesorima koji omogućavaju brzu analizu slika
3. specijalna brza LED svetla koja adekvatno osvetljavaju podlogu koja se snima i čija optimizacija uz odgovarajući fokus obezbeđuju čiste prikaze
4. odgovarajući softverski alati

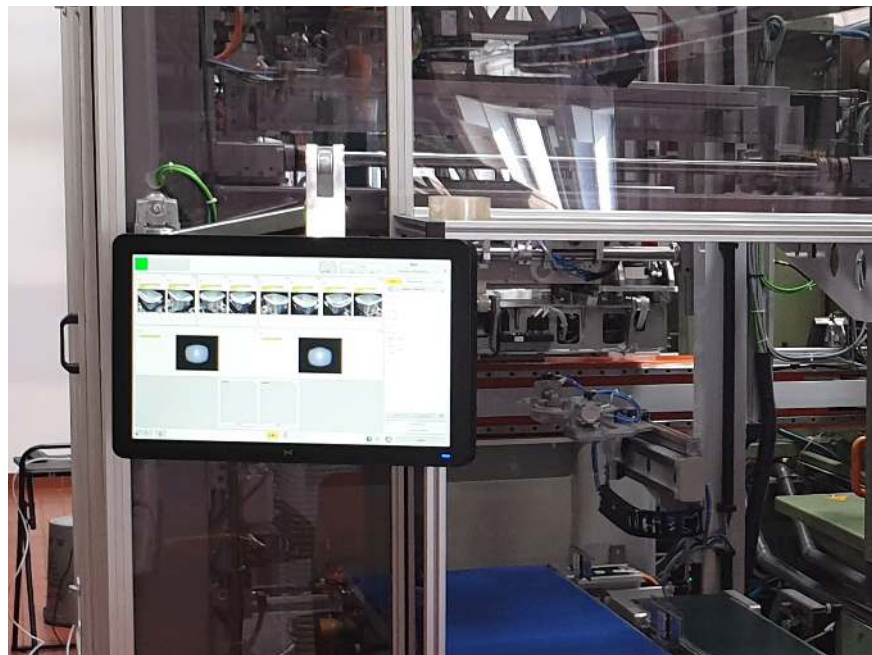
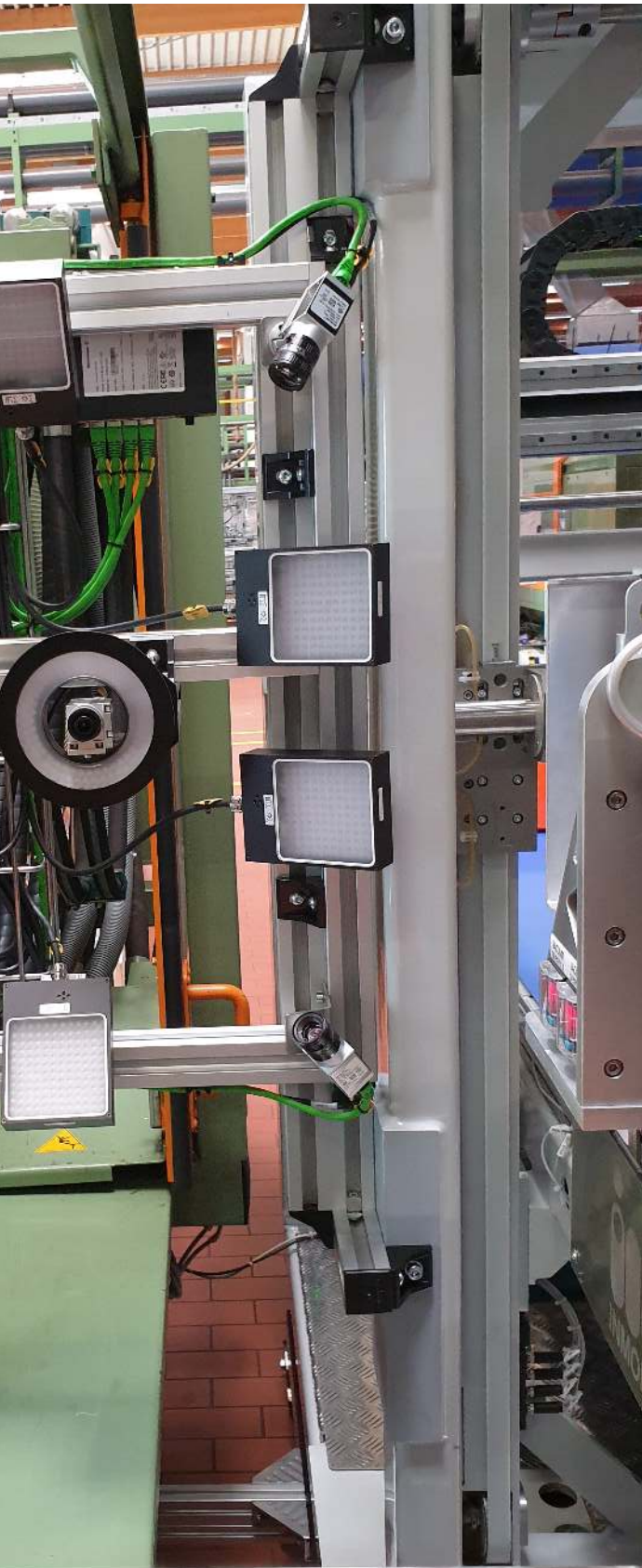


Kombinacijom vrhunskog hardvera i odgovarajućeg softvera garantuju se precizni rezultati, a prethodno nabrojan sistem podržava prolaz i do 50 objekata u sekundi sa polaznom tačnošću od 0,1 mm.

Pored abnormalnosti kao što su: prisustvo i pozicija etikete na proizvodu, kontrola ivica proizvoda, polivanje IML etikete u plastiku, inspekcije samog materijala i inspekcije dizajna i grafike na samoj etiketi, kontroliše se i tekst, matrica podataka i bar-kodova. Svi ovi parametri unose se kao zadate konstante u softver koji takođe beleži statistiku deformiteta.

Ova statistika je bitna za organizaciju procesa proizvodnje jer ukazuje na kritična mesta koja proizvode procentualno najviše loših proizvoda i koje stoga treba kvalitativno modifikovati.

Sistem vizuelne kontrole je bitan ne samo za kontrolu kvaliteta gotovih proizvoda već je i investicija čiji se efekti pozitivno reflektuju i na sve ranije faze proizvodnog pocesa koji, u skladu sa rezultatima kontrole, parcijalno multiplikuju proizvodnu, a time i ekonomsku efikasnost. Drugim rečima, ranim otkrivanjem nedostataka moguće je izvršiti modifikovanje u proizvodnom lancu i tako preduprediti greške koje tržište gotovih proizvoda i kažnjava i sporo zaboravlja.



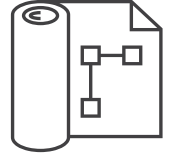


# ROBOT OD IDEJE



Upit kupca

Definisanje  
zahteva kakav  
robot



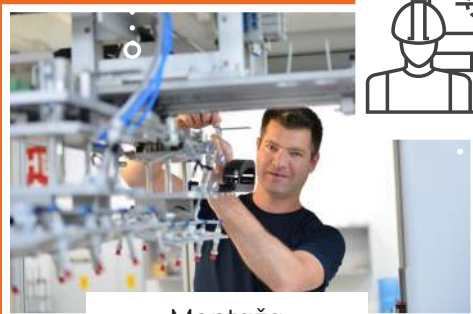
Izrada projektnog  
zadatka



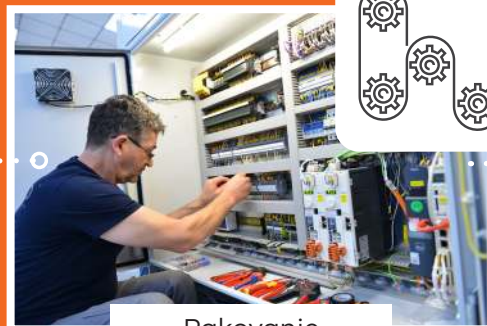
Izrada delova



Izrada konstrukcije



Montaža



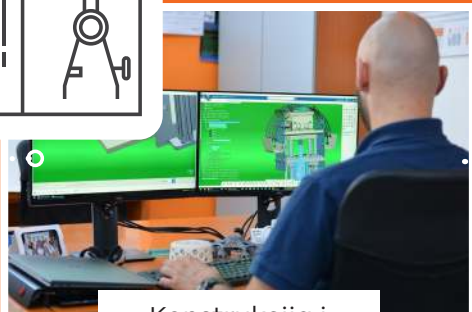
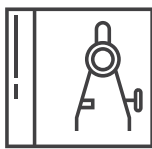
Pakovanje  
elektroormara



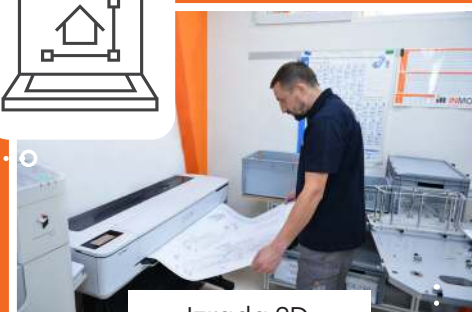
Priprema za  
transport



# DO REALIZACIJE



Konstrukcija i  
dizajniranje



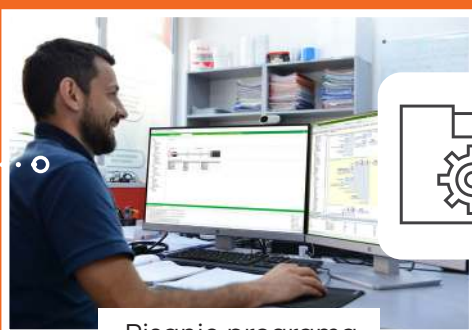
Izrada 2D  
dokumentacije



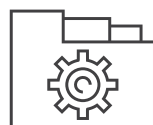
Dogovor sa  
majstorima



Priprema materijala



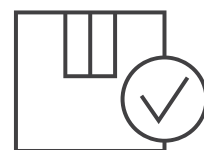
Pisanje programa



Testiranje



**ISPORUKA**





# princ

LEATHER



30 ZLATNIH GODINA



Preduzeće "Princ" je osnovano 1990. godine u Požegi, kao zanatska radnja za proizvodnju i popravku predmeta od kože. Vremenom smo stvorili prepoznatljivo ime, kako na prostorima Srbije, tako i van njenih granica. Bavimo se ručnom izradom poslovne kožne galanterije, bazirajući se na ispunjenju želja kupaca.

## Princ Leather d.o.o.

A: Braće Lazića 12 • 31210 Požega • Srbija  
T: +381 (0) 31 825 001  
T: +381 (0) 31 812 581  
M: +381 (0) 63 825 0011  
F: +381 (0) 31 825 401  
E: princ@princleather.com



WWW.PRINCLEATHER.COM

ORIGINAL LEATHER GOODS



# PERFOM

**MODERNA FABRIKA SA TRADICIJOM OBRADE METALA OD 1942**

Od samog početka vredno radimo i verujemo u moć znanja i iskrene posvećenosti. Trudimo se da, prihvatajući nove i mlade ideje, ostanemo mladi duhom. Da ostarimo, ali ne zastarimo. Da neprestano stičemo nova znanja, poslovna i životna.

Verujemo u kontinuirani razvoj putem stalnog održavanja i unapređivanja postojećih procesa, jer ideje ne moraju uvek da budu nove, često je dovoljno da budu bolje.

Uvek smo na tragu novih šansi i mogućnosti, jer jedino su promene izvesne



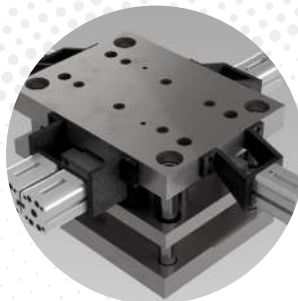
## KAPACITET



KONTROLA  
KVALITETA



RAZVOJ



ALATNICA



PERFORACIJA



SAVIJANJE



POLUKRUŽNO  
SAVIJANJE



PRESOVANJE &  
DUBOKO IZVLAČENJE



LASERSKO SEČENJE



ZAVARIVANJE



MONTAŽA



LOGISTIKA



[www.perfom.rs](http://www.perfom.rs)

# Donacije Inmolda: ŽIVIMO ISTO VREME

# 200

temperaturnih  
lista za krevete

*Doniranjem određenih dobara darodavac pokazuje da mu je stalo do unapređenja određenih javnih sfera, a sam čin doniranja podrazumeva darovanje bez naknade.*



Od osnivanja do danas kompanija Inmold nalazi se među onima koji su donacijama pokazali da im je i te kako stalo da se određene aktivnosti ili stanja na nivou lokalne zajednice, pa i šire, unaprede radi dobrobiti građana. Tokom 2021. godine Inmold je finansirao uređenje ograde do magistralnog puta na lokaciji javne ustanove Vatrogasnog društva Požega, a istom je, na ovaj način, pomogao pri nabavci mašine za pranje automobila. Lokalnim zdravstvenim ustanovama donirani su stalci za infuziju i nosači temperaturnih lista čime je prevaziđen nedostatak naizgled sitne opreme neophodne za rad medicinskog osoblja. Pribojska lokalna zajednica privukla je pažnju Inmolda u trenutku kada je u ovom gradu po-

Sredstva za koncert na trgu



Projektor za  
OŠ "Branko Radičević"

Mašina za  
brizganje plastike  
Mašinskom fakultetu  
u Beogradu





Inmold je ujedno i primalac određenih sredstava u vidu bespovratne pomoći. Deo sredstava potrebnih za uređenje postojećeg poslovnog prostora kao i za realizaciju programskog zapošljavanja Inmold je, u formi bespovratne pomoći, zadovoljivši kriterijume za dodelu, i uz poštovanje uslova korišćenja, dobio od Ministarstva privrede i Razvojne agencije Srbije.



**2150**  
stalaka za infuziju

VIDEO



**Vatrogasnom društvu -**  
mašina za pranje automobila

čela da radi nova fabrika, te je donirao određena sredstava za održavanje turnira u basketu. U Priboju je Inmold omogućio da Osnovna škola „Branko Radičević“ dobije projektor neophodan za kvalitetniju realizaciju nastave u vremenu kad se intenzivno odvijala online nastava. Mašinskom fakultetu u Beogradu Inmold je donirao mašinu za brizganje plastike sa potrebnom opremom. Sa ovim fakultetom se, od osnivanja kompanije do danas, neguje plodna saradnja.

**Uređenje ograde**  
**Vatrogasnog društva Požega**  
**do magistalnog puta**

**Sredstva za turnir u basketu**



# Zdravstvena zaštita radnika: Čovek na prvom mestu

Pojam „korporativni identitet“ ogleda se ne samo u sredstvima (vizuelna, materijalna) kojima se kompanija predstavlja na efikasan način na tržištu, već i u organizaciji unutrašnjeg funkcionisanja kompanije. Pod ovim se podrazumeva i način organizacije procesa proizvodnje u svim fazama do stvaranja gotovog proizvoda, ali i primena humanističkih i socijalnih modela aktivnosti.

Inmold je, razvijajući sopstveni korporativni identitet, pored obaveza prema radnicima koje su definisane zakonima (materijalne naknade i bezbednost na radu), preduzeo i niz drugih socijalnih aktivnosti. Pored ostalog, za svoje zaposlene Inmold je organizovao besplatan sistematski pregled u Opštoj bolnici MediGroup u Beogradu. Od početka pandemije koju je izazvao virus kovid-19, pored mera zaštite propisanih od strane državnih i zdravstvenih orga-

na, Inmold je obezbedio besplatne dodatne preglede kod doktora specijalista za pojedince kojima je ta vrsta zdravstvene zaštite bila potrebna.

Radnicima Inmolda pružena je mogućnost da se vakcinišu protiv kovida-19 u prostorijama kompanije, i na taj način postignuta ušteda u vremenu, za razliku od zakazivanja do vakcinisanja regularnim putem preko e-uprave.

Za radnike koji su ispunili uslove, po pitanju godina starosti i radnog staža, u saradnji sa Wiener Städtische osiguranjem, obezbeđene su kartice za dobrovoljno zdravstveno osiguranje, čime su i dobili mogućnost da na brži način obave potrebne specijalističke preglede na koje se, u redovnoj zdravstvenoj praksi, čeka po nekoliko meseci.





# Godina izazova za svet Inmoldu je donela posebno priznanje

## *Privredna komora Srbije dodelila priznanje "Iskorak"*

Godina koja je donela mnoštvo promena u svim segmentima života i rada zbog epidemije izazvane virusom korona rezultirala je novim saznanjima o granicama i mogućnostima svih aktivnosti. U poslovnom svetu biće upamćena i kao godina koja je testirala fleksibilnost svakog privrednog subjekta u smislu iznalaženja novih i prilagođavanja postojećim načinima poslovanja. Kompanija Inmold je vrlo brzo, nakon proglašene epidemije, uspela da reorganizuje postojeći sistem i da odgovori na modifikovane uslove poslovanja, i da uprkos svim teškoćama ostane na listi lidera u svojoj branši.

Godina nade u uspeh borbe protiv virusa kovid-19, za Inmold je, prateći ekonomske parametre, značila da je agilnost reorganizovanog sistema dala pozitivne efekte koji nisu ostali neprimećeni u široj zajednici.

Privredna komora Srbije je stoga Inmoldu dodelila priznanje koje nosi naziv „Iskorak“. Ovo priznanje dodeljuje se za inovativnost, poslovanje u celini, povećanje ugleda zajednice u regionu. U suštini, ovo su i pa-

rametri ugrađeni u strategiju poslovanja Inmolda od osnivanja,

te je nagrada „Iskorak“ zasluga za višegodišnji rad sa valorizacijom koja se prenosi na okruženje. Modifikovani uslovi poslovanja izazvani epidemijom u godini u kojoj je nagrada i dodeljena daju joj posebnu vrednost u odnosu na priznanja koja se dodeljuju u regularnim uslovima života i rada.

Direktor Inmolda Goran Janković je uz zahvalnost Privrednoj komori Srbije koja prati poslovanje kompanije istakao da „Iskorak“ nije samo „glorifikacija postignutog već i motiv i novi izazov za još bolje rezultate u budućnosti“.





## Inmoldovi proizvodi i za nemački super brzi voz

Istorijat razvoja jedne kompanije ne predstavlja samo sumiranje postignutog nego i daje uvid u ozbiljnost namera za budućnost. Razvoj Inmolda obeležen je i nizom ulaganja u svim sferama poslovanja i to je jedan kontinuiran planski pristup u skladu sa planovima rukovodstva da kompaniji obezbedi prosperitet u odabranim delatnostima. Godina 2020. ostaće ubeležena u kompanijski letopis kao značajna kada su investicije u pitanju, a jedna od najvećih odnosi se na pogon za obradu velikih delova.

Inmoldov pogon za obradu velikih delova bavi se mašinskom obradom gabaritno najvećih proizvoda čiji su najveći kupci iz industrije šinskog transporta. Delovi koji se obrađuju u ovom pogonu ugrađuju se u superbrze vozove, a posebno priznanje za kvalitet je činjenica da ih u svoje najnovije brze vozove, ICE 4, ugrađuje nemačka železnica. U pogonu za obradu velikih delova takođe se obrađuju i delovi za robote koji se plasiraju na tržište i čija se osnovna konstrukcija u ovom pogonu završi za samo tri dana od izrade crteža.

Od 2021. godine u Inmoldovom pogonu za obradu velikih delova izvođe se zahtevni procesi na varenim konstrukcijama za potrebe šinskih vozila, takođe i za potrebe montaže kako šinskih vozila tako i auto-industrije.

Maš.inž. Vladan Petrović,  
rukovodilac pogona  
obrade velikih profila





Kako ni jedan posao u koji se ulaže u Inmoldu nije ostao bez zaslužene pažnje tržišta, a to znači povećanja tražnje u skladu sa kvalitetom, obim posla za ovaj pogon je inicirao razmišljanja u pravcu proširenja kapaciteta. U skladu sa planovima koji su se zasnivali na realnoj potrebi izrađena je nova hala površine 1600 kvadratnih metara. Uređen u skladu sa zahtevima operativnog poslovanja, novi prostor je odgovarajuće infrastrukturno opremljen, uz najnovija tehnološka dostignuća u oblasti grejanja i hlađenja. Dve nove portalne glodalice zimmerman sa pratećom opremom koje su nabavljene kruna su dosadašnjih ulaganja u ovaj pogon.

Uz novi pogon za obradu velikih delova renovirana je hala od 400 kvadrata i njena namena za ručnu obradu delova i pakovanje gotovih proizvoda tiče se kompletiranja celokupnog procesa započetog u pogonu obrade.

Sve ovo rezultiralo je i zapošljavanjem novih radnika čime je zaokružen sistem obrade velikih delova u Inmoldu na novom kvalitativnom nivou.



Nikola Zarić, CNC operater na glodalici



# INMOLD ZONA ZNANJA

Milovan Milivojević, doktor računarskih nauka, sa odbranjenom tezom na temu **Metode razvoja i adaptacije regresionih modela bazirane na genetskim algoritmima** na Prirodno-matematičkom fakultetu u Kragujevcu (Institut za matematiku i informatiku, 2016), spoljni je saradnik i dugogodišnji poznavalac **Inmolda**, posebno u sektoru Informatike i primene informaciono-komunikacionih tehnologija (Sektor IT / Digitalni razvoj / Inmold Digital). Učestvovao je kao predavač na **26. Panelu Industry 4.0.** koji je tokom oktobra 2020. godine održan u Inmoldu. U nekoliko nastavaka za Inovine iznosi svoje stavove o vrednosti znanja, o trendovima u domenu primenjenog softvera u svim sektorima Inmold grupe, o značaju paradigmi **Industry 4.0, Machine Learning-a, Artificial Intelligence-a**, o digitalnim inovativnim pitanjama u Inmoldovom univerzumu i ekosistemu i izazovnim modernim spojevima teorije i prakse.



**Milovan Milivojević,**  
doktor računarskih nauka

**Kada kažemo „znanje“ u kontekstu njegove egzistencije u privrednom subjektu ne mislimo samo na teorijsko znanje već i njegovu praktičnu primenu koja podrazumeva kolektivni i lični razvoj. Kakva su Vaša zapažanja na primeru Inmolda na ovu temu?**

Čini se da je Vaše pitanje i postavljanje znanja u žižu razgovora, kako u teorijskom tako i u praktičnom kontekstu, znalački odabrano. U vremenu *epohalnog uspona i otupljujuće dominacije beznačajnosti*<sup>1</sup> kao i *totalne praznine značenja*<sup>2</sup> koje su u knjigama *Uspon beznačajnosti i Doba praznine* proročki najavili, Kornelijus Kastorijadis i Žil Lipovecki, svaki zračak svetlosti usmeren u ovom pravcu, od velikog je značaja.

Kakva je važnost znanja u modernom vremenu i u industrijskim poslovnim sistemima? Da li *vredi* učiti? Razlikuje li se teorija od prakse? Da li fakulteti i uni-

verziteti, strukovne akademije i škole, u doba *Internet demokritizacije* znanja, imaju bitnu ulogu i kakvu? Koliko su znanja koja se stiču u obrazovnom sistemu Republike Srbije upotrebljiva u Inmoldu? Može li *to* brže i bolje? Odmah!? Brojne su dileme o *nepodnošljivoj lakoći postojanja* i lažnoj dostupnosti *znanja na taster*.

Jedno postavljeno pitanje indukuje i roji jato drugih. Ova pitanja, i mnogobrojna u stasanju, zahtevala bi *nxD* skener visoke rezolucije i ne mali prostor za sintezu odgovora. Ipak, ograničen marginama Inovina, sažeo bih svoj stav u nedvosmislenu i primarnu tvrdnju: Prvenstveno *kulturom rada* i znalački integrisanim teorijskim i praktičnim ZNANJEM, Inmold obezbeđuje *Povratak u budućnost*.

Ovaj, modifikovani *semantički diferencijal* o povratku *sebi i budućnosti*, treba *razumeti* i *duboko*<sup>3</sup> promisliti.

<sup>1</sup> Kornelijus Kastorijadis, *Uspon beznačajnosti*, Umetničko društvo, Čačak-Beograd, 1999.

<sup>2</sup> Žil Lipovecki, *Doba praznine*, Književna zajednica Novi Sad, Novi Sad, 1987.

<sup>3</sup> Upotrebio ga je u jednom od svojih predavanja Gojko Perović, rektor Bogoslovljive Svetog Petra Cetinjskog na Cetinju.



U tom duhu, u ulozi profesora (učitelja), preporučujem vašim čitaocima, da pažljivo *upiju* ideje iz dve knjige koje, pored ostalih, pomažu kristalizaciji stavova o znanju: prva od njih, za poslovne sisteme, **Dividenda znanja** (Knowledge Dividend) R. Tisena i grupe autora, napisana je u tehnološki modernoj Holandiji i publikovana još davne, 1999. godine (The Pearson Education Limited), a na srpski jezik je prevedena 2006. godine (Asee books, Beograd). Ključne ideje ove sjajne knjige sublimirane su u odrednicama: **Ekonomija znanja i Kvantna ekonomija**. Druga, koju je napisao Nemačac Kristof Keze, **Silicijumska dolina** (Silicon Walley), publikovana je 2014. godine (Albercht Knaus Verlag, Munchen), a na srpski jezik prevedena 2016. godine (Laguna, Beograd). Koncentrisanom šetnjom stranicama ove analitičke a futurističke knjige, Inmold kadrovi, na svim nivoima, steći će obrise samog **jezgra budućnosti, gustine i značaja znanja** (na granicama razuma) i bar malo zaviriti kroz ključaonicu **Omega tačke** na **Singularity University** na brdu Mountain View, u Palo Altu u Kaliforniji.

Kao neko ko **zna** Inmold, a **znam** ga i **pre rađanja**, dakle od idejnih kontura i iskri mašte osnivača ove kompanije i njegovih stvaralačkih snova pre više od trideset godina, **svedočim** da su vodeći timovi Inmolda inspirisani idejama iz sličnih knjiga, stvorili prepoznatljivu **Inmold zonu znanja**. Zonu koja se neguje, podstiče i poštuje.

Inmold neumoljivo **poražava** nesuvislu, opasnu frazu tupavog karaktera: **teorija je jedno, praksa je drugo**, koja se nažalost, sve češće, javlja na našim prostorima u organizacionim, struktu-

ralnim i funkcionalnim nivoima, operativnim ili upravljačkim.

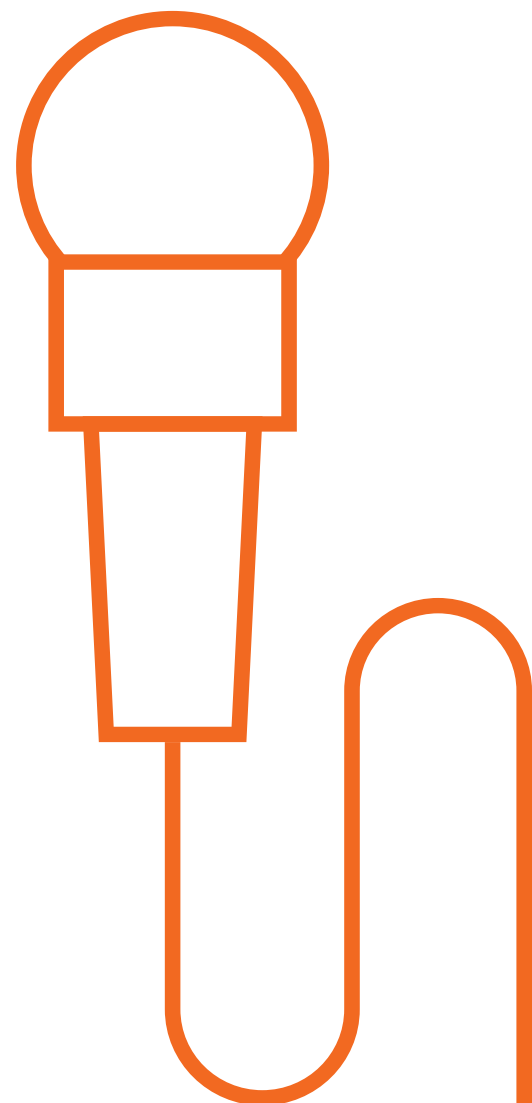
Razmišljajmo samo o tome kako da teoriju, koja je esencija, značaki pretočimo u praktične i kompleksne proizvode **visokih vrednosti**. A visoka vrednost, sa dominantnim udelom teorijskog i praktičnog znanja, budući je Inmold **kolaborativni robot** i/ili **pametna** AI podražana tehnološka IML linija u Nigeriji, Turskoj, Severnoj Americi ili Nemačkoj ..., nadgledana HoloLens | Mixed Reality tehnologijom i optimalno upravljana u realnom vremenu, cloud distribuiranim softverom iz Inmold centra u Požegi.

Razvoj izvozno orijentisane industrijske paradigme, bazirane na robotima, automatizovanim IML linijama, pametnim alatima za brizganje plastike i obojenih metala za najzahtevnije delove automobilske i avio-industrije, nemoguć je bez optimalnog spoja teorije i prakse.

Ovakav pristup INMOLD grupa dokazuje u kontinuitetu kroz:

- kadrove koje karakteriše: vrhunsko znanje, usavršavanje u kontinuitetu (LLL), mladost (prosek 32 godine), entuzijizam i radna etika, komplementarnost (pažljivo strukturiran udeo različitih stručnih disciplina) i prvenstveno otvoreni um;

- formiranje i završetak Razvojnog centra sa četiri moderne celine (Centar za auto-



*Inmold znanje nije primarno lično znanje, bitna dimenzija je i kolektivno znanje, kao suštinski deo Inmold korporativne kulture.*

matizaciju i robotiku, Istraživačko-razvojna jedinica,...);

• **Inmold digital tim**, formiran takođe na *open mind* premisi, u kontekstu razmene iskustava i znanja sa stranim i domaćim partnerima, a sastavljen od informatičara i matematičara, sa ciljem što bržeg uključjenja Inmold korporacije na *digitalni auto-put* i tehnološke trase budućnosti;

- inovativnost, posebno u domenu robotike i savremene automatizacije;

- značajne korake ostvarene tokom 2020/2021. godine u implementaciji softvera za upravljanje proizvodnjom;

- primenu najsavremenijih, licenciranih CAD/CAM programskih paketa kao što su: CATIA, SolidWorks, PowerMill;

- primenu algoritama mašinskog učenja (Machine Learning-ML) i veštačke inteligencije (Artificial Intelligence-AI) u

procesima upravljanja (*Computer Vision* domen), procesima pakovanja (razvoj inovativnih projektantskih rešenja za robotsko sastavljanje podsklopova u montaži), ali i u primeni ML-a u inteligentnoj klasterizaciji kupaca;

- podršku inovativnim projektima (projekat SHIPmEnTT, projekat SMARTino, ...);

snažno uključivanje u propulzivnu oblast Industrije 4.0 (posebno kao domaćin 26. panela i konferencije **Industrija 4.0** u saradnji sa PKS i Mašinskim fakultetom u Beogradu, sa brojnim učesnicima i predavačima iz sveta industrije i sa univerziteta);

- razvoj modela tehničko-tehnološke škole, škole informatike kao i škole jezičkih kompetencija, baziranih na sopstvenim metodama prenošenja znanja;

- ulaganje u mlade kadrove i pionirske aktivnosti na

nivou Republike Srbije u obnovi profesionalnih tehničkih zanimanja;

- stipendije za veliki broj studenata i srednjoškolaca tehničkih usmerenja (30–40 godišnje);

- organizovanje studijskih i zabavnih putovanja za stipendiste Inmolda, radi proširenja njihovog korpusa znanja, perspektiva i sticanja opšte kulture;

- saradnju sa mašinskim fakultetima (Beograd, Kragujevac, Kraljevo, ...) i obezbeđivanje realne prakse za studente ovih fakulteta i realno velikim šansama za zaposlenje;

- sponzorisanje takmičenja u oblasti tehnike i tehnologije na nivou Republike Srbije;

- pružanje finansijske podrške izdavanju stručne tehničke literature na srpskom jeziku;

- doprinos jačanju relaci-



prof.dr Milovan Milivojević,  
predavač na 26. panelu Industrija 4.0



je akademija – praksa (angažovanje profesora sa univerziteta i akademija, kao i stručnjaka iz specijalizovanih oblasti industrije iz zemlje i inostranstva);

- doniranje značajnih poklona u vidu mašina, obrazovnim institucijama (Mašinski fakultet, Beograd, Srednja tehnička škola, Požega ...), te bliskom saradnjom sa ovim institucijama;

- organizaciju *Inmoldovih otvorenih vrata* za decu i omladinu, gde većina učenika osnovnih i srednjih škola iz Požege i okolnih gradova ima priliku da vidi svet tehnike i tehnologije i da indirektno, pravilno, kalibriše sistem vrednosti;

- povećanje ugleda regiona i podizanje tehničkog/proizvodnog potencijala regije na bazi znanja, sposobnosti i tehničkih veština;

- snažnu podršku kulturi znanja i rada, a posebno tehničkoj kulturi kao osnovi pristojnog i kvalitetnog života;

- *Inmold* širenje *srpske tehničke kulture* i *srpskih pametnih proizvoda* na svetsko tržište.

Nije lako sve pomenuti, a i više je nego dovoljno, da vaši čitaoci steknu sliku o tome kako se u *Inmold* korporaciji, integrisano ZNANJE iz teorije i prakse, kontinulano brusi kao dijamant i tretira kao dragulj.

I dodatno, u duhu Vašeg pitanja, **Inmold znanje** nije primarno *lično znanje*, bitna dimenzija je i *kolektivno znanje*, kao suštinski deo *Inmold* korporativne kulture. U proizvodnim pogonima, u projektnim biroima, u tehnologiji, u sektorima razvoja, komercijale, marketinga, cirkuliše *Inmoldov fluid za prenos znanja*. Ovaj fluid, često je pod visokim pritiskom, ali je radna i stvaralačka atmosfera ujedno i kreativna,

okrepljujuća i osvešćujuća, sa visokim potencijalom. Deluje da se *korporativno i kolektivno znanje* ugrađuje u DNK zaposlenih i da se putem posebnih *Inmold energetskih polja* integriše u korporativni duh visokih performansi.

Na kraju, ukazao bih da pored dve, prethodno naznačene dimenzije ili ose (osa: *teorija/praksa* i osa *lično/kolektivno znanje*), u *Inmold koordinatnom sistemu znanja*, postoji i treća osa, koja daje nezaustavljivi impuls prodoru ove kompanije na najzathevnija svetska tržišta.

Metrika udela *Vrednost znanja/Prodajna vrednost* u *Inmold*ovim proizvodima visoke tehnološke klase je ta treća osa, osa koja obezbeđuje *vertikalnu*.

Prve dve ose definišu ravan sa značajki podešenom **Inmold tačkom znanja** [*teorija/praksa; lično/kolektivno znanje*], a treća dimenzija [*Vrednost znanja/Prodajna vrednost*], *podigne* ovu ravan u gornje prostore (iznad 60%). *Malo je apstraktno, ali ko voli matematiku, može da inspiriše.*

Digitalni univerzum i vreme koje dolazi, pokazaće da će **Inmoldova ravan znanja**, u dekadama koje su pred nama, biti uzdignuta na nivoe daleko iznad 60% u **Inmoldovom trodimenzionom svetu znanja** i da je OPREDMEĆENO znanje, samo *srce* ili *jezgo (core)* *Inmold*ovog uspeha u širem smislu.



*Nije lako sve pomenuti, a i više je nego dovoljno, da vaši čitaoci steknu sliku o tome kako se u Inmold korporaciji, integrisano ZNANJE iz teorije i prakse, kontinulano brusi kao dijamant i tretira kao dragulj.*





S leva na desno. Gore: Branko Pantelić, tehnolog; Irena Punosevac, tehnolog; Danka Gavrović, menadžer prodaje; Mina Jordović, prodaja; Radosav Bralović, operater poliranja; Darko Nedeljković, rukovodilac  
Dole: Denis Sušica, CNC operater; Goran Dejić, tehnolog; Nebojša Zelenski, majstor montažer; Nemanja Lazić, tehnolog; Danijel Gligorijević, CNC operater

## Odeljenje za popravku i servis alata: Definicija dobrog majstora

**M**a koliko precizno napravljeno, čak i alati sa najvećim mogućim stepenom pouzdanosti zahtevaju servisiranje, a vremenom i određene popravke. U najvećem broju slučajeva u pitanju su redovno čišćenje, rešavanje pucne na komadu, zamena određenih umetaka, a periodično se mora uraditi i generalni remont alata. Za sve navedeno jako je bitno da postoji kvalifikovan tim elokventnih ljudi koji će preuzeti odgovornost za preciznu dijagnostiku. Nakon dijagnostifikovanja problema potrebno je osmisлити predlog rešenja za ustanovljene probleme i na kraju, sprovesti ga u delo. Inmold je, za ove potrebe, formirao i razvio vrlo agilno odeljenje za popravku i servis alata, čija je, ne toliko duga istorija rezultata opravdala poziciju jednog

od elitnih sektora u kompaniji. Ambicije rukovodstva Inmolda, u skladu sa strategijom razvoja, ali i više nego opravdanim poverenjem tima koji radi u ovom odeljenju su da se nastavi sa njegovim daljim razvojem. Krajnja namera je da odeljenje za popravku i servis alata postane sinonim za rešavanje najkompleksnijih problema na alatima u Evropi, a dosadašnje iskustvo pokazalo je da je dostojan takvog statusa. Razloga za ovakva očekivanja ima dosta, a jedan od njih je činjenica da mnoge alatnice stavljajući ih u red visoko rizičnih, izbegavaju ovakve poslove. Rizičnim se ocenjuju postupci na vrlo kompleksnim alatima koje je potrebno rasklopiti, izvršiti popravke, a potom ponovo staviti u funkciju bez ijedne posledice ovakvih inter-





vencija po radni učinak. U ovakvom sklopu postupaka rezultat rada je odmah vidljiv i ne postoji nijedna mogućnost za prikrivanje nestručno obavljenog posla. Na čelu Inmoldovog tima odeljenja za popravku i servis alata je Darko Nedeljković koji je kompetencijama potvrđenim iskustvom opravdao poverenje rukovodstva kompanije. Uz njega, u kompleksnim postupcima servisiranja i popravke angažovan je tim mladih ali iskusnih saradnika.

Zajedno čine vrlo elokventnu radnu grupu koja je spremna za rešavanje najzahtevnijih problema, i kao takva, uz planove koje kompanija ima sa ovim odeljenjem, predstavlja potencijal koji parira vrhunskim evropskim stručnjacima u ovoj oblasti.







# Klimatizacija sa akcentom na zaštiti ekosistema

Integrišući koncept korporativne odgovornosti u sistem poslovanja Inmold je vrlo ozbiljno pristupio planiranju i implementaciji svih njenih oblika. Rezultati primene koncepta koji traže transparentnost više nego ijedna druga upravljačko-izvršilačka aktivnost onemogućavaju da se pojam korporativne odgovornosti zakloni samo za marketinšku floskulu. Naime, kada se javno deklariše primena koncepta korporativne odgovornosti, očekivanja idu u pravcu vidljivih rezultata. Inmold je, od početka primene ovog koncepta isti valorizovao kroz brojne vidove participacije u životu lokalnih zajednica: od saradnje i očekivanog učešća u funkcionisanju prosvetnog sistema, ekološkim aktivnostima, uspostavljanju internog socijalno-zdravstvenog sistema, te brojnim donacijama i sponzorstvima.

Jedan od vidova korporativne odgovornosti ogleda se i u montaži i eksploataciji energetski efikasnog sistema grejanja i klimatizacije. Vodeći računa o sopstvenoj ekonomičnosti kompanija Inmold je istovremeno, kao bitan faktor o odlučivanju za izbor sistema grejanja, uzela u obzir jedan od najbitnijih momenata današnjice – očuvanje životne sredine. Početkom decembra 2020. godine u novootvorenim pogonima na novoj lokaciji nekadašnje Fabrike nameštaja „Napredak“, Inmold je pustio u rad novi sistem grejanja na gas.







Na oko 1260 metara kvadratnih poslovnog prostora instaliran je i krenuo sa radom sistem za grejanje na prirodni gas, a plan je da i ostatak raspoloživog poslovnog prostora bude priključen na isti sistem. Osim ušteda za kompaniju, činjenica je da, kako kažu naučna istraživanja, ekosistem trpi manje zagađenje, budući da se potrošnjom prirodnog gasa za ove svrhe proizvodi 3,8 puta manje nego kada bi se koristila električna energija.

Za potrebe klimatizacije poslovnog prostora, vodeći računa o parametrima koji se tiču zagađenja životne sredine, Inmold je nabavio uređaje renomiranog australijskog proizvođača Brevis. Ovi uređaji rade po principu grejanja na gas i hlađenja na freon koji se kombinuju u jednom centralnom vazдушnom sistemu. To praktično znači da Inmold pored grejanja na gas, u svojim novootvorenim pogonima ima centralizovanu klimatizaciju sa najvišim eko-standardima. Imajući u vidu da su u pogonima Inmolda radno aktivne mašine koje tokom obavljanja radnih operacija oslobađaju toplotu, ovaj sistem klimatizacije je u potpunosti u skladu sa potrebama kompanije. Pored uređaja kompanije Brevis koje su poručene iz Australije, za potrebe uduvavanja vazduha u hale poručen je vazdušni kanal kompanije FabricAir iz Danske. Kombinacijom elemenata ova dva renomirana proizvođača sa automatskom regulacijom temperature vazduha dobijen je idealan spoj komforne radne atmosfere, ekonomičnog sistema klimatizacije za kompaniju i što je najbitnije - posledice po ekosistem su najmanje moguće. Automatizacija sistema klimatizacije je, u skladu sa Inmoldovom opredeljenošću za najnovija tehnološka rešenja, isključila angažovanje radnika za održavanje, s mogućnošću intervencije specijalizovanog servisnog centra koji je dostupan 24 časa. Sistemom koji je u funkciji i koji automatski reguliše temperaturu vazduha u halama gubici energije svedeni su na minimum.

# Rekordan broj stipendista u 2021. godini

*Rad sa mladima jedan je od segmenata investicionih ulaganja čijim se rezultatima Inmold posebno ponosi. Pored modela dualnog obrazovanja čije su pionirske korake u Srbiji sledile mnoge kompanije i koji ove godine navršava deceniju prakse u Inmoldu, stipendije su oblik kadrovskog investiranja kome se poklanja puna pažnja.*

Inmold se može pohvaliti rekordnim brojem stipendista u 2021. godini, uprkos otežanim uslovima poslovanja uzrokovanih kovidom-19. Četrdesetoro učenika srednjih škola steklo je pravo na stipendiju u protekloj godini, a njih osamnaestoro zasnovalo je radni odnos u Inmoldu tokom 2021. godine. Dvanaestoro mladih stipendista koji su stekli zvanja operater mašinske obrade i bravar- zavarivač tokom trogodišnjeg školovanja, tehničar za kompjutersko upravljanje i tehničar mehatronike nakon četiri godine provedene u školskoj klupi, dobili su mogućnost da stečeno znanje primene u praksi u pogonima Inmolda.

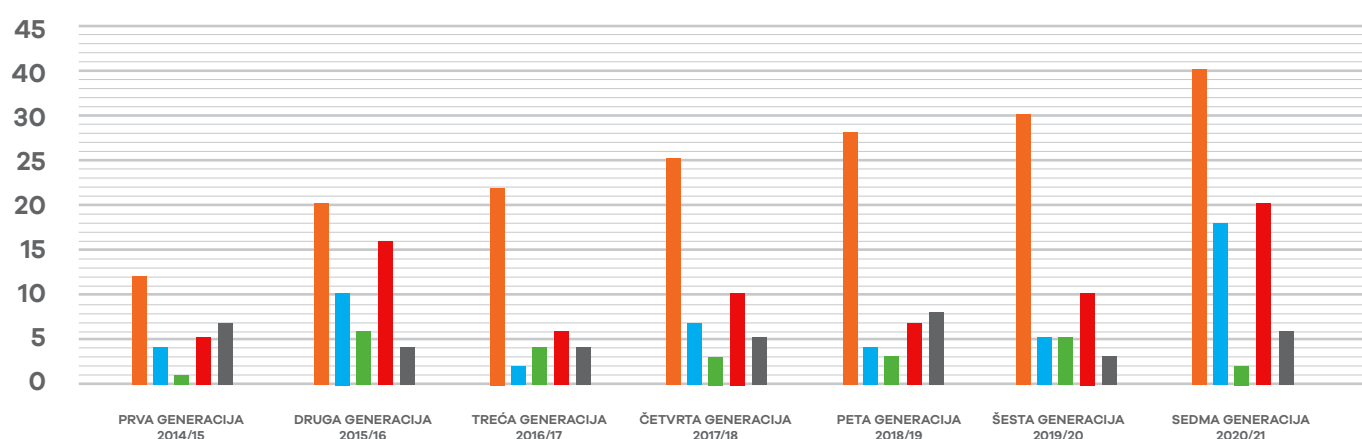
Iz pribojske srednje Mašinsko-elektrotehničke škole prva generacija stipendista Inmolda, njih šestoro sa stečenim zvanjima CNC operater na glo-

dalici, operater-kontrolor u alatnici i operater na koordinatnoj bušilici, novi su kadar u Inmoldovom pogonu u Priboju.

Pored srednjoškolskih stipendija, Inmold je obezbedio i pet stipendija za buduće inženjere koji se trenutno školuju na visokim školama i mašinskim fakultetima u Kraljevu i u Beogradu.

Kada se govori o stipendijama, pored Inmoldovih nastojanja da na ovaj način školuje stručan i potreban kadar, bitno je istaći da je ovaj investicioni model posebno popularan kod učenika i roditelja. Pored toga što nakon završetka školovanja imaju obezbeđen posao u Inmoldu, stipendistima je, kasnije, tokom karijere, otvorena mogućnost za permanentno usavršavanje u struci, uz rad.

## Generacijski pregled stipendista



- Tekući broj stipendista u godini
- Broj zaposlenih stipendista
- Nastavak školovanja (fakultet)
- Ukupno svršenih stipendista
- Prekid stipendiranja





**INMOLD**  
**NOVOZAPOSLENI**  
**STIPENDISTI U**  
**2021.**





# Pogled u budućnost: Jačanje saradnje sa mašinskim fakultetima



Mašina za brizganje plastike



Decenija uspešne primene modela dualnog obrazovanja koji je Inmold, u saradnji sa Tehničkom školom u Požegi, počeo da primenjuje sada već davne 2011. godine, zaokružena je potpisivanjem Ugovora o poslovno-tehničkoj saradnji sa Mašinskim fakultetom u Beogradu. Ugovorom koji je potpisan 28. juna 2021. godine zvanično je valorizovana dugogodišnja uspešna saradnja sa našom prestižnom visokoškolskom institucijom. Praksa saradnje sa srednjoškolskim institucijama pokazala je izuzetno dobre rezultate, što je veoma korisno, kako za prosvetni sistem lokalne i šire zajednice, tako i za porodice, a naročito za mlade ljude koji su svoj profesionalni razvoj usmerili ka ovom modelu obrazovanja, mnogi od njih i ka zasnivanju radnog odnosa u Inmoldu. Model saradnje sa Mašinskim fakultetom u Beogradu definisan Ugovorom o poslovno-tehničkoj saradnji znači viši nivo participacije Inmolda u ukupnom obrazovnom sistemu. Ugovor o poslovno-tehničkoj saradnji potpisali su direktor Inmolda, dipl. maš. inž. Goran Janković i prof. dr Radivoje Mitrović.

Jedan od bitnih koraka saradnje je Inmoldova donacija Mašinskom fakultetu u Beogradu kojom će

studentima biti na raspolaganju profesionalna mašina za brizganje plastike, oprema i alat. Ideja Inmolda je da na ovaj način unapredi edukaciju, budući da studenti sada imaju mogućnost da na mašini, u sklopu radionica fakulteta, steknu praktična znanja i sprovedu odgovarajuće vežbe i obuke. Namera je da mladi stručnjaci, pored teme brizganja plastike na realnoj mašini, steknu i unaprede znanja koja se tiču konstrukcije alata koji se montira na mašinu.

Jedan od rezultata dugogodišnje saradnje potvrđen potpisivanjem Ugovora jeste sve veći broj studenata sa Mašinskog fakulteta u Beogradu koji provode leto u Inmoldovim pogonima na časovima praktične nastave. Praktično sticanje novih iskustava u







S leva na desno : šef katedre za proizvodno mašinstvo, Ljubodrag Tanović;  
 direktor i vlasnik Inmolda, dipl. maš. inž. Goran Janković;  
 dekan mašinskog fakulteta, prof. dr Radivoje Mitrović;  
 direktor Tehničke škole Požega, Zoran Jotić

Inmoldu posebno je primamljivo za studente koji se školuju za akademska zvanja pogonskog i master inženjera mašinstva. Kako studentska populacija, tradicionalno, nastoji da međusobno podeli iskustva, interesovanje za letnji praktičan rad u Inmoldu raste iz godine u godinu.

Sa stanovišta Mašinskog fakulteta potpisivanje ovog Ugovora donelo je višestruke mogućnosti za organizovanje nastave, čime se nastoji da, obrazovna institucija, pored školovanja mladih stručnjaka, iste i zadrži u zemlji. Inmold je saradujući sa fakultetom, ali i sa srednjoškolskim obrazovno-vaspitnim ustanovama pokazao svoju spremnost da učini sve što je u njegovoj mogućnosti da se ova namera i ostvari.

Kako najveći broj mladih stručnjaka potiče sa Mašinskog fakulteta iz Kraljeva, Inmold ima nameru da sličan ugovor potpiše i sa kraljevačkim fakultetom i na ovaj način pomogne da što više mladih stručnjaka, nakon diplomiranja, stečena znanja primenjuju u domaćim kompanijama.



S leva na desno :  
 direktor i vlasnik Inmolda, dipl. maš. inž. Goran Janković  
 i dekan mašinskog fakulteta, prof. dr Radivoje Mitrović

# Informisanje je ključ za odabir pravog zanimanja



## Đak osmak na praktičnom zadatku

O d osnivanja posvećena uspostavljanju i negovanju korektnih odnosa sa zajednicom, kompanija Inmold je i ove godine otvorila vrata svojih poslovnih prostorija za studijsku posetu učenika osmog razreda osnovnih škola, roditelja i nastavnika. Kompanija Inmold želi da pruži informacije učenicima i njihovim roditeljima o načinu i uslovima rada u svojim pogonima, o zanimanjima, da ih upozna sa atmosferom u radnom okruženju, i pomogne učenicima u izboru buduće profesije.

Pozivu Inmolda odazvale su se osnovne škole „Emilija Ostojić“ i „Petar Leković“ iz Požege i „Mito Igumanović“ iz Kosjerića. Osmaci iz ove tri škole, zajedno sa roditeljima i nastavnicima bili su u prilici da upoznaju kompaniju na način koji im pruža najbolje informisanje o praktičnom značenju rada, radnim operacijama, očekivanjima i rezultatima radnih zahvata, uslovima rada i o kolektivu uopšte.

U skladu sa epidemiološkom situacijom preduzete su sve mere prevencije za sprečavanje infekcije virusom kovid-19. Pored toga, gosti su, u skladu sa merama bezbednosti i zaštite na radu, dobili svu potrebnu HTZ opremu i praktičnu obuku na ovu temu.

Nakon obilaska poslovnih prostorija i pogona, učenici su se, po planiranom programu, uključili u određene proizvodne procese, pod budnim okom mentora sa dugogodišnjom praksom u dualnom obrazovanju. Nakon kratke obuke za rad na profesionalnim mašinama u mašinskoj obradi materijala na univerzalnom strugu, univerzalnoj glodalici i CNC glodalici, učenici su se uključili u praktičan rad. Kako je planirano, zadatak je bio da učenik, pod nadzorom i uz pomoć starijih drugova i mentora, realizuje praktičnu izradu





Đak osmak i stipendista (završna godina)



Đaci u Intec učionici



Upozavanje đaka osmaka sa pogonom robotike

čekića. Uz pomoć i uputstva svaki učenik bio je u ulozi majstora, a čekiće koje su dobili kao finalni proizvod ove praktične vežbe, poneli su kući za uspomenu na posetu Inmoldu. Kako je svima ovo bio prvi praktični rad u profesionalnim uslovima, malo je reći da su utisci bili više od teme za jedan razgovor.

Ovakvim posetama, pored saradnje sa školama i zajednicom uopšte, Inmold pomaže prosvetnom sistemu na zadatku profesionalne orijentacije. Gostima je na ovaj način omogućeno da dobiju dragocene praktične informacije koje će im biti od pomoći u izboru budućih zanimanja i donošenja jedne od najvažnijih odluka u životu svakog pojedinca.





# Sretenjske nagrade i ove godine na slavi firme



Jedan od najstarijih hrišćanskih praznika koji se slavi četrdeseti dan posle Božića, Sretenje, kod Srba je, tokom istorije, dobio i višesimbolično značenje. 15. februara 1804. godine u Orašcu je održan zbor kojim je zvanično počeo Prvi srpski ustanak, a 1835. godine u Kragujevcu je donet Sretenjski ustav, prvi demokratski ustav Srbije. U spomen na ova dva velika događaja u našoj istoriji, Sretenje se od 2002. godine slavi kao Dan državnosti Republike Srbije.

Veliki broj narodnih običaja vezan je za ovaj datum, a verovanje da se na Sretenje sreću zima i leto simbolično označava dan kada treba započeti nešto novo.

Kompanija Inmold je zvanično počela sa radom upravo na Sretenje, 15. februara 2007. godine i od tada do danas ovaj datum se obeležava kao slava firme. Slavi, kako nalažu običaji, prisustvuju svi zaposleni, a ova svečanost je i prilika za dodelu nagrada pojedincima za izvanredne rezultate.

Tekuće vreme istorija će zabeležiti kao period kada je svet bio primoran da svakodnevicu prilagodi merama prevencije i sprečavanja širenja virusa kovid-19, pa je tako i slava







S leva na desno. Milan Jakovljević, menadžer nabavke;  
Darko Nedeljković, rukovodilac sektora za servis alata i izradu rezervnih delova;  
Goran Janković, direktor; Petar Ilić, CNC operater; Nevenka Mitrović, kuvar

kompanije 2021. godine obeležena u skladu sa važećim preporukama zdravstvenih i državnih autoriteta.

Ove godine, u skladu sa situacijom, slavi je prisustvovao samo deo od ukupnog broja zaposlenih.

Tradicija dodele nagrada nije se prekinula ni ove godine, pa je tako direktor Inmolda Goran Janković, nakon svečanog ručka, uz nagrade za 10 godina rada, podelio i zahvalnice za dodatni trud, rad i učinak. Jubilarne nagrade povodom decenije posvećenog rada u Inmoldu dobili su: Nevenka Mitrović, Petar Ilić, Darko Nedeljković i Milan Jakovljević. Za istaknute rezultate rada zahvalnice su uručene: Tomislavu Miletiću za rad sa decom i rezultate u dualnom obrazovanju, Goranu Braloviću za zalaganja u sektoru robotike, Marku Zečeviću iz sektora alatnice. Darku Nedeljkoviću iz sektora tehničkih delova i poslovanja Inmoldove fabrike u Priboju uručeno je priznanje u vidu zahvalnice za izvanredne rezultate rada. U znak priznanja za vanredne učinke, pored zahvalnica, direktor Inmolda je, u ime kompanije, svakome od njih darovao i vredan poklon - **zlatnik**.





# Poslovna putovanja tokom **PANDEMIJE**



Hotel Belaggio u Las Vegasu



Nigerija



Sankt Peterburg



Bazen u Dubaju



Prazan trg u Požegi



Reka Neva u Sankt Peterburgu





*Godina koju je obeležila pandemija biće zabeležena i kao demonstracija sposobnosti prilagođavanja života i rada uslovima koje su propisali državni i zdravstveni organi gotovo svih svetskih zemalja. Briga svake zemlje za očuvanje života i zdravlja stanovništva, obezbeđivanje preduslova za funkcionisanje zdravstvenih sistema u uslovima kada su kapaciteti bili preopterećeni, nametnulo je ograničenje putovanja.*

Činjenica je da se moralo nastaviti sa poslovanjem i u takvim uslovima, tako da je personal Inmolda, čiji opis radnih dužnosti podrazumeva i putovanja, bio suočen sa nizom izazova. Kako u vreme važenja policijskog časa, redukcije slobodnog kretanja tokom dana, i ograničenog vremena tranzita koje su uvodile evropske zemlje nije bilo nimalo lako organizovati putovanje, u najvećem broju slučajeva takvi poslovni zadaci pretvarali su se u svojevrsne avanturističke poduhvate.

Jedno od takvih bilo je i putovanje **Slobodana Jankovića** u Rumuniju radi sklapanja novog poslovnog dogovora sa kupcima. U to vreme na snazi su bile suspenzije avionskih letova, a Rumunija je potpuno zatvorila granice pa se nije moglo ići ni putničkim vozilom. Budući da je jedino nesmetano funkcionisao međunarodni transport teretnim vozilima, Slobodan i kolega iz Inmolda su se ukrcali na jedan od kamiona i put dug 600 km prešli u ulozu vozača. Koristeći benefite koje su, tih pandemijskih dana, jedino imali vozači teretnih vozila, uspeali su da prođu mnogobrojne kontrole i uspešno stignu na odredište.

**Slobodan Jezdimirović** se seća putovanja iz Beograda za Požegu kada je raznosio vizire koje je Inmold pravio. Prazne beogradske ulice tokom policijskog časa, kontrola policijske patrole koja ga je zaustavila na putu kući tražeći potvrdu o kretanju, a potom i put do Čačka na kome nije sreo nijedan jedini auto jedna je od slika našeg vremena iz doba epidemije koju će dugo pamtili.

**Stefan Srnić** je morao da ide na poslovni put u Dubai. Razlog ovog putovanja je puštanje u rad Inmoldovog robota, pa je poštujući važeće preporuke na polasku uradio PCR test. Međutim, po sletanju u Ujedinjene Arapske Emirate, od putnika je zahtevano da urade i njihove testove. Na rezultate su čekali dva dana, a izolaciju im je ulepšala činjenica da su ih smestili u hotel sa bazenom koji su mogli da koriste tokom čekanja. Lepu uspomenu na vreme epidemije imao je i **Jovan Savić** čije se poslovno putovanje u Nigeriju dogodilo u januaru 2020. godine. Sa minus 15 stepeni celzijusa koliko je bilo u Srbiji tog, 14. januara, sleteli su u Lagos na plus 40 u hladu. Srdačan doček domaćina pomogao je da se savlada temperaturni šok i vremenska razlika pa je na nekoliko dana mučni utisak epidemije u svetu stavljen u drugi plan.

Da je bilo komplikovano organizovati putovanja svedoči priča **Nikole Filipovića** koji je, sa kolegom, putovao za Albaniju. Vreme tranzita kroz svaku zemlju je bilo ograničeno što je komplikovalo putovanja i zahtevalo detaljnu organizaciju. Sastanak u Albaniji je bio unapred zakazan, a vreme tranzita kroz Makedoniju ograničeno. Da bi stigli na vreme, uz poštovanje ograničenja, ovaj tandem je morao da prenoći u hotelu u Vranju. Komplikaciju u organizaciji ublažilo je saznanje da hotel ima bazen, džakuzi i saunu. To bi bilo sasvim u redu da je putnik unapred pripremljen i na ovu pogodnost, ali kako se našao zatečen mogućnostima za uživanje, Nikola je pola sata pre zatvaranja radnji, jurio po Vranju tražeći šorts. Imao je sreće da ga nađe u poslednjem trenutku, i da priušti sebi opuštanje pred sutrašnji nastavak putovanja. Kao da je ovo bilo signal da će sve biti u najboljem redu, tako se na kraju i pokazalo, uspešno je završen poslovni sastanak u Albaniji.

**Momo Vučićević** se tokom epidemije našao u Sankt Peterburgu radi dogovora u vezi sa novim poslom sa aktuelnim kupcem iz Rusije. Domaćini su, nakon sastanka, poželeti da im pokažu grad, pa su, neizostavno, krenuli u vožnju Nevom. Umesto brodića koji, u tom trenutku, nisu bili na raspolaganju, iznajmili su gliser. Nevolja sa gliserom je bila što ga je vozio mlad čovek koji je na upozorenja putnika da vozi polako, jer nema dovoljno iskustva, odgovorio demonstracijom svojih upravljačkih sposobnosti. U jednom od oštrih zaokreta glisera, Momu je, u pokušaju da fotografiše grad, iz ruku izleteo novi Iphone 8 i završio u Nevi. Uspomena iz Las Vegasa je daleko lepša pošto se vratio kući sa dobitkom. Želeći da okuša sreću upravo u gradu koji je i poznat kao mesto gde ljudi dolaze upravo zbog toga, Momo je, nemajući sitniju novčanicu, na rulet stavio 50 dolara. Ne očekujući ništa iznenadio se kad je dobio 800 dolara. Oduprevši se kockarskom iskušenju da, nakon prvog dobitka, okuša sreću za više, Momo je odlučno izašao napolje, smatrajući se blagoslovenim i sa tim prvim dobitkom.



## Najmlađi inženjeri Inmolda: Cilj trasira put

*Ekonomska merila uspeha jedne kompanije ne govore samo o profitu već i o skladu svih činilaca poslovanja koji čine sistem u kome je, bez obzira na primenu savremenih tehnoloških rešenja, radna snaga jedan od najbitnijih faktora.*

U skladu sa poslovnom politikom Inmolda da bude među liderima u sofisticiranim tržišnim trendovima, rukovodstvo kompanije je među prioritetne zadatke postavilo i brigu o kvalitetnim kadrovima. Ovde je reč o ulaganjima u obrazovanje i usavršavanje potencijalnih i postojećih radnika na svim nivoima kvalifikacija.

Sa stanovišta mladih ljudi koji ozbiljno žele da se posvete karijeri ovakav pristup upravljanju ljudskim resursima predstavlja plodno polje u kome se mogu poslovno ostvariti. Na primeru dvojice najmlađih inženjera Inmolda može se steći uvid na koji način se zaista mogu ostvariti ovakve mogućnosti.

Stefan Vasiljević, tehnolog mašinske obrade, karijeru je započeo u Inmoldu, u prvoj generaciji srednjokolaca, stipendista.

Talent i zainteresovanost za struku kojom se danas uspešno bavi pokazao je još u prvoj godini srednje Tehničke škole u Požegi. Na konkursu za dodelu Inmoldovih stipendija imao je izuzetne rezultate iz matematike i ručne obrade. Nakon završene prve godine srednje škole, raspust je proveo u pogonima Inmolda obavljajući praktične radove.

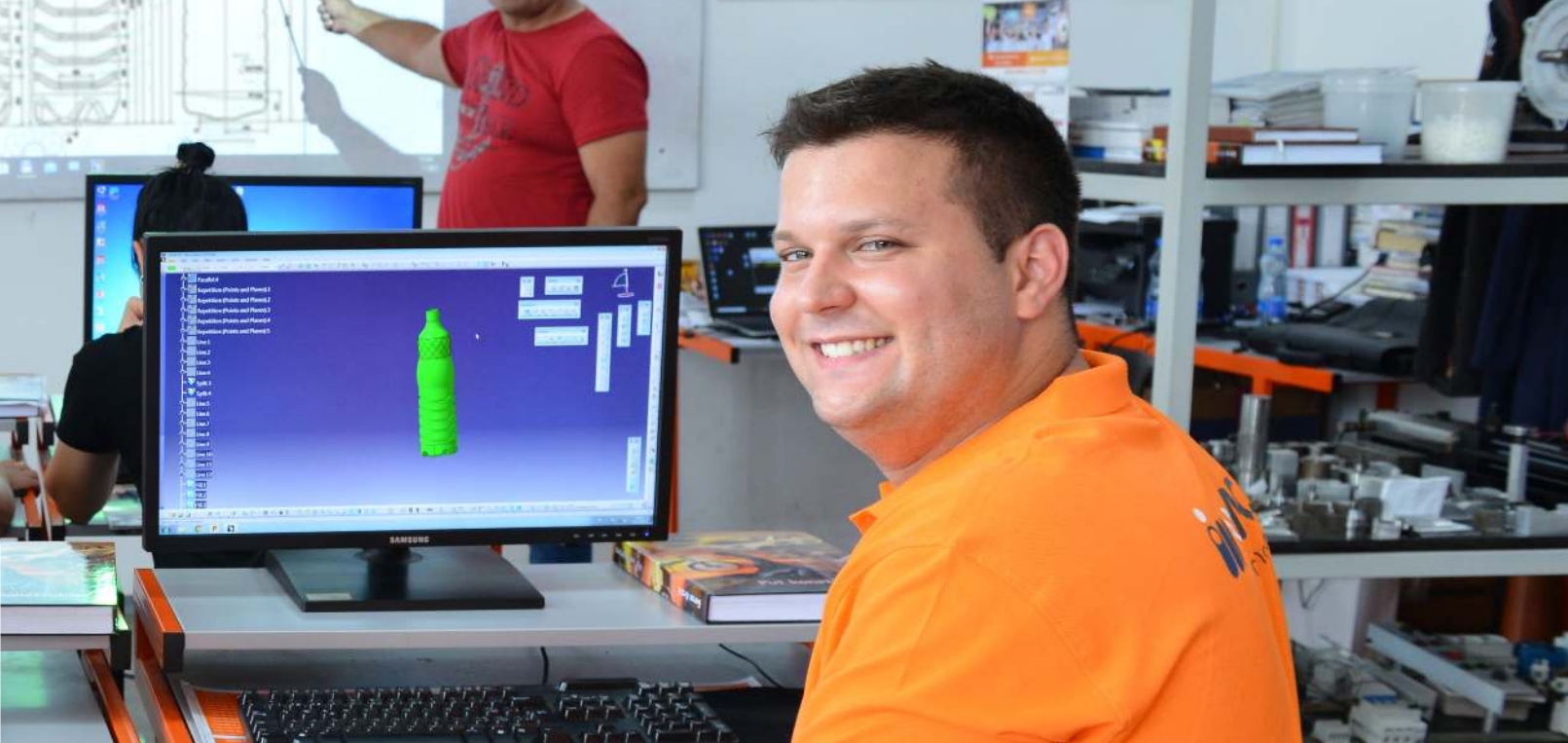
Prva iskustva sticao je i u pogonu plastike gde je, za vrlo kratko vreme, počeo da pomaže majstorima, a potom, u rekordno kratkom roku, samostalno počeo da radi na glodalici.

Njegova posvećenost donela mu je mogućnost da, koristeći stipendiju Inmolda, upiše Mašinski fakultet u Kraljevu i da nakon diplomiranja zasnuje radni odnos u firmi u kojoj je prethodnih devet godina profesionalno napredovao.



**Nenad Matičević,**  
tehnolog mašinske obrade





Sećajući se početaka, Stefan ističe da je „sadašnjim generacijama stipendista lakše budući da imaju pomoć mentora“:

**- Prve praktične radove obavljali smo samostalno, bez mogućnosti korišćenja pomoći glavnog mentora. Morali smo da se snalazimo da bismo ostvarili postavljeni zadatak.**

Vasiljević, nakon gotovo decenije otkada je prvi put kročio u Inmold, sa zahvalnošću pominje svoje profesore praktične nastave: Radoslava Filipovića i Zorana Petrovića.

Sada se Stefanu, mladom inženjeru sa iskustvom, otvara nov put učenja, budući da je izabrao dinamično zanimanje koje je podložno čestim tehnološkim inovacijama. Stefan je odlučan u nameri da „nastavi da radi u Inmoldu“, a kao jedan od razloga navodi i ljubav prema svom poslu.

Posvećenost i ljubav prema struci na nešto drugačiji način usmerila je karijeru inž. Nemanje Matičevića. Još kao učenik treće godine srednje Tehničke škole u Požegi upoznao je proces proizvodnje u Inmoldu (2013. godine). Nakon godinu dana zasnova je radni odnos u Inmoldu i nastavio školovanje vanredno, upisavši završnu godinu. Mašinski fakultet upisao je godinu dana kasnije, bez prekida radnog odnosa u Inmoldu. Matičevićovo školovanje Inmold je pomogao finansirajući i privatne časove engleskog jezika i matematike. Tokom studija u Beogradu, Nemanja je slobodno vreme, ono koje su njegove kolege koristile za letovanje i odmor, provodio u Inmoldovim pogonima radeći kao CNC

operater na glodalici.

Sa sadašnje pozicije tehnologa mašinske obrade u sektoru ambalaže, Nemanja se seća početaka i iznenađenja porodice, rodbine i prijatelja kada je odlučio da prekine redovno školovanje u srednjoj školi da bi počeo da radi:

**- Smatrao sam, i nisam pogrešio, da u Inmoldu može dosta toga da se nauči. To praktično iskustvo mi je dosta pomoglo u nastavku školovanja.**

Osim mogućnosti za profesionalno napredovanje koje je brzo uvideo, Matičević kaže i da „mu se dopao kolektiv“, što je takođe doprinelo opredeljenju da karijeru gradi u Inmoldu.



**Stefan Vasiljević,  
tehnolog mašinske obrade**



Nikola Stojšić,  
mentor praktične nastave

Najmlađi mentorski tandem:  
**NIKOLA & NIKOLA**





**Nikola Đorđević,  
mentor praktične nastave**

Dvojica bivših stipendista Inmolda, sada već deo kolektiva sa stalnim zaposlenjem, Nikola Đorđević i Nikola Stojšić najmlađi su mentori u kompaniji. Osim što imaju isto ime, Đorđeviću i Stojšiću zajednička je i posvećenost radu sa mladima. Od ove godine čast im je, ali i obaveza, da praktičnom obukom uvedu u tajne struke učenike koji su se opredelili za rad na glodalici i strugu. Nikola Đorđević je angažovan kao mentor za univerzalno i CNC glodanje, a Nikola Stojšić je mentor za univerzalno i CNC struganje. Pored stručne praktične obuke, njihovo zaduženje je i da pomognu mladima da se lakše uklope u sistem poslovanja.

# Robot za stipendiste

*Fanuc kompanija datira od 1956. godine, i od samog početka usmerena je na praktičnu primenu najnovijih tehnoloških dostignuća, a od sedamdesetih godina prošlog veka beleži konstantnu svetsku ekspanziju na svim kontinentima.*

Svetski lider u proizvodnji automatizovanih jedinica i robota za industriju, japanska kompanija Fanuc ustupila je na korišćenje Centru za obuku učenika Intec, u Inmoldu, edukativnu robotsku ćeliju. Fanucova robotska ćelija biće na raspolaganju stipendistima Inmolda i od nove školske 2021/2022. godine, i biće deo edukativnih jedinica koje se tiču savladavanja veština u programiranju kolaborativnog robota. Na ovaj način učenici će biti u prilici da stiču nova znanja uz pomoć najnovijeg dostignuća mehatronskih sistema današnjice.

Za ovaj dragoceni gest Intecu zahvalnost ide na adresu Fanuca u Novoj Pazovi gde je i sedište Fanuc kompanije u Srbiji. Čin dobre volje kompanije Fanuc suštinski je usmeren na prezentaciju mogućnosti robotske ćelije u edukativne svrhe sa opcijom da Inmold, nakon pola godine upotrebe, istu i nabavi za buduće generacije.

U tom smislu ni stipendisti koji će svoje programerske veštine u Intecu sticati na novoj robotskoj ćeliji neće zaostajati za elitnim korisnicima najnovijih dostignuća u oblasti automatizovanih industrijskih jedinica.

2015

FANUC je predstavio prvog industrijskog kolaborativnog robota u Evropi

Sve kompanije FANUC-a u Evropi su grupisane pod FANUC Europe Corporation

FANUC otvara kancelariju za kustomizovanu distribuciju u Centru za obuku u Luksemburgu

2017





FANUC je predstavio  
novu seriju robota  
SCARA u Evropi

ra centar  
nizaciju i  
onternu  
mburgu







# Gradimo i širimo personalnu EKO-odgovornost

*Kvalitetniji život koji smo dobili industrijalizacijom doneo je i trenutno goruće probleme u svetu: zagađenje prirodne sredine, smanjenje prirodnih resursa, ugrožavanje opstanka biljnog i životinjskog sveta. Ove probleme, odavno proglašene globalnim, u najvećem slučaju, na različite načine, nastoje da reše pripadnici lokalne sredine, akcentujući individualnu odgovornost.*

Usmeravajući svoje resurse ka izradnji leaderske pozicije na industrijskom tržištu, kompanija Inmold istovremeno je prihvatila i odgovornost za kvalitetan razvoj lokalne sredine, i u tom smislu usmerila svoje aktivnosti ka širenju ekološke samosvesti. Kao rezultat nastojanja da se ideja o podizanju ekološke svesti sprovede u delo nastala je Praktična eko-škola Inmolda ( $\pi$  EKO). Od 10. februara 2021. godine, zajedno sa đacima stipendistima Inmolda, u saradnji sa Tehničkom školom Požega, realizovan je prvi čas  $\pi$  EKO-škole. Od tada do danas, rezultati su na tom polju više nego vidljivi. Ova vidljivost nije samo retorička, nego i praktična, budući da se već od tog, prvog časa, krenulo sa čišćenjem najprometnijeg mesta u Požegi, saobraćajnog čvora sa okolinom, Ariljske rampe.

Nastojeći da primerom pokaže da rešavanje ekološkog problema nije samo direktiva rukovodstva, na drugom času  $\pi$  EKO-škole, deset dana kasnije, direktor kompanije Inmold Goran Janković, uz asistenciju profesionalnog tima, angažovao se u izvođenju grubih radova u cilju uređenja Ariljske rampe. Posle nekoliko dana, zaposleni i stipendisti Inmolda, sledeći ideju i započetu praksu, realizovali su treći čas  $\pi$  EKO-škole na kojem je Ariljska rampa dobila željeno obličje, bez otpada, i tako postala primer kako bi mogla, i trebalo da izgleda lokalna sredina uključujući i urbani deo Požege.

Kako je zajedno sa nastojanjem da se čovečanstvo reši nagomilanog otpada aktuelan i problem njegovog odlaganja i ponovnog korišćenja, bilo reciklažnom industrijom ili kao energetska potencijal, kompanija Inmold je organizovala posete regionalnoj deponiji Duboko. Deponija koja skladišti i prerađuje komunalni





otpad iz devet opština Zlatiborskog i Moravičkog okruga bila je domaćin učesnicima Inmoldove  $\pi$  EKO-škole na četiri naredna časa, tokom kojih su realizovane i nove, značajne akcije uređenja lokalne sredine. Dva majska časa ove škole kao rezultat praktičnog angažovanja stipendista i zaposlenih Inmolda imala su čišćenje i uređenje zdravstvenog centra na Savincu i saobraćajne petlje na obilaznici oko Požege ka Užicu.

Šesti čas  $\pi$  EKO-škole realizovan je 25. juna, kada je, pored čišćenja saobraćajne petlje, obnovljen i mural Milošu Obrenoviću na ovom mestu.

Budući da termin „škola“, u smislu praktičnog razvijanja Inmoldove ideje o jačanju eko-svesti lokalne sredine, nije zamišljen samo kao niz ad hoc akcija, već kao permanentna aktivnost, sa namerom da njeni rezultati postanu deo navika stanovništva, nova angažovanja tek predstoje. Namera Inmolda je da na sopstvenom primeru, putem praktičnih časova  $\pi$  EKO-škole, okupi sledbenike, i da lokalna sredina vremenom postane ekološka oaza iz koje zrači energija individualane odgovornosti.

VIDEO







# Mirisi i ukusi domaće kuhinje

Korporativni identitet Inmolda ogleda se i u internoj strukturi poslovnog sistema u okviru koga, između ostalog, radi i radnički restoran za čije potrebe je opremljena i savremena kuhinja. Šef kuhinje Branko, čije ukusne obroke svakodnevno konzumiraju zaposleni, podelio je tajnu pravljenja ukusnog kolača sa malinama.

Šef kuhinje tvrdi da je „dezertima, kao dodacima obrocima, u Inmoldu zaposlenima vraćen osmeh na lice“. Zadovoljan što je dobio pomoć, mlade, odgovorne i vredne kuvare, Inmoldov čarobnjak za dobar zalogaj tvrdi da mu upravo „stručno društvo“ daje prostor da oslobodi svoju maštu kada je u pitanju priprema hrane.

Inmold je za školsku 2021/2022. godinu obezbedio stipendije za dva učenika smera kuvar iz srednjih ugostiteljskih škola u okruženju.





# Priznatno!

## Brankov kolač sa malinama

### Sastojci:

6 jaja  
2 čaše šećera  
1 šolja ulja  
4 šolje mleka  
1 vanila  
10 šolja brašna  
1 pecivo

Sjediniti sve namirnice u  
glatko testo, po vrhu sta-  
viti maline, razliti u pleh  
i peći **oko 25 minuta** na  
**190 stepeni.**

Pečeno ostaviti da se  
ohladi, a pre serviranja  
posuti šećerom u prahu.



# iii INMOLD REKREACIJA



FUDBAL  
jun 2021.



VIDEO



VIDEO



KARTING  
april 2021.





MUZEJ VAZDUHOPLOVSTVA  
AERODROM "NIKOLA TESLA"  
maj 2021.



STERLJAŠTVO  
jun 2021.



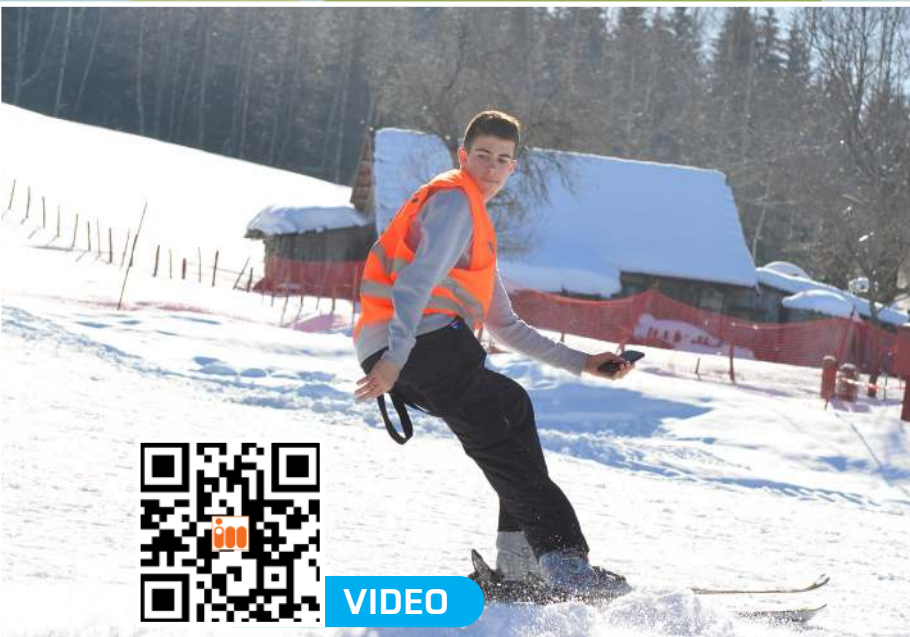




VIDEO



PLIVANJE  
decembar 2020.



VIDEO



SKIJANJE  
decembar 2020.



PAKETIĆI  
decembar 2020.



VIDEO



DRINSKA REGATA  
jul 2021.



VIDEO



NAVAK  
maj 2021.







## DECO, BUDITE...

Deco, budite darežljivi kao šljive.  
Budite plodni kao njive.  
Budite lepi kao jasika.  
Budite potrebni kao kašika.  
Budite vredni kao mravi.  
Nesebični u ljubavi.

Hrabro gazite života staze.  
I imajte svetle obraze.

**Momčilo Tešić**







## Novorođeni

	<b>Ime deteta</b>	<b>Datum rođenja</b>	<b>Sin/ćerka</b>	<b>Ime i prezime oca</b>	<b>Ime i prezime majke</b>
1	Danilo	14.3.2021.	sin	Petar Ilić	Nena Ilić
2	Damjan	8.4.2021.	sin	Dejan Nikolić	Slobodanka Nikolić
3	Filip	5.5.2021.	sin	Darko Jovićević	Dragana Jovićević
4	Angelina	1.6.2021.	ćerka	Nemanja Ignjatović	Nikolina Ignjatović
5	Nina	8.6.2021.	ćerka	Aleksandar Jovković	Anica Jovković
6	Aleksej	10.6.2021.	sin	Petar Ilić	Nena Ilić
7	Matija	18.6.2021.	sin	Bojan Simić	Dušica Janković
8	Bogdan	25.6.2021.	sin	Miloš Jelikić	Nevena Jelikić

## Venčanja

	<b>Ime i prezime zaposlenog</b>	<b>Suprug/a</b>	<b>Mesec</b>
1	Dragana Jovićević (Dragović)	Darko	novembar 2020.
2	Radojica Vojinović	Milica	maj 2021.

## Jubilarne nagrade

	<b>Ime i prezime</b>	<b>Pozicija</b>
1	Nevenka Mitrović	kuvar
2	Petar Ilić	CNC operater
3	Darko Nedeljković	rukovodilac sektora za servis alata i izradu rezervnih delova
4	Milan Jakovljević	menadžer nabavke





office@inmold-ltd.com  
www.inmold-ltd.com

Inmold Plast d.o.o.  
Kneza Miloša 70, INMOLD 4.0  
Vojvode Mišića 5, INMOLD 1.0  
31210 Požega

Inmold Priboj d.o.o.  
Slobodna zona  
Rača bb  
31330 Priboj

INMOLD 4.0

INMOLD 1.0

INMOLD PRIBOJ

